

2012  
mars



INITIATIVE DES  
COMMUNAUTÉS  
ACCUEILLANTES

Le bulletin  
électronique

Dans le présent numéro...

*Québec transforme la livraison des services d'établissement et d'intégration*

*L'immigration dans les nouvelles: Les articles à la une du mois passé*

*Coup de projecteur sur la recherche des étudiants*

*Impliquer les leaders communautaires dans l'intégration des immigrants : Documents de la Conférence Américaine sur l'Intégration des Immigrants.*

*Le Conseil de Partenariat de Peterborough sur l'Intégration des Immigrants*

*Une évaluation des croyances en matière de santé chez les femmes musulmanes au Canada*

*Le groupe de travail de Colombie - Britannique entrevoit des changements dans l'immigration économique*

*Liste des présentations à des conférences*

*Mise en lumière sur les changements récents apportés au site Web de l'ICA*

## Québec transforme la livraison des services d'établissement et d'intégration

*Écrit par Mireille Paquet, doctorante en science politique à l'Université de Montréal*

Plus tôt cette année, le Ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles (MICC) a annoncé un plan pour réformer la prestation des services d'avant-arrivée, d'établissement et d'intégration économique. Cette réforme comporte deux éléments clés. Premièrement, le transfert global des programmes d'intégration économique du MICC vers le Ministère de l'Emploi de la province. Deuxièmement, le retrait du MICC de la prestation des services d'établissement au profit du secteur à but non lucratif oeuvrant dans ce domaine. Alors que ces nouvelles directions ont été confirmées dans le budget présenté par le ministre Bachand le 20 mars, la plupart de ces changements ont déjà été entamés et seront tous réalisés avant la fin de l'année 2012.

Cette nouvelle approche rend le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS) entièrement responsable des efforts de la province dans le domaine de l'intégration économique. Ce ministère était déjà actif en ce qui a trait à l'accès au marché du travail pour les nouveaux arrivants – par exemple dans le cadre du programme PRIIME – mais il sera désormais chargé de tous les programmes reliés aux immigrants, y compris les nouvelles mesures annoncées dans le budget de mars 2012. Parmi ces mesures, on compte la création d'un programme pour aider les nouveaux arrivants à acquérir une expérience de travail pertinente au Québec (*Mon premier emploi*); ainsi que l'expansion de deux programmes pour le mentorat, le réseautage et les stages dans les régions hors Montréal (*Interconnexion* et *Passerelle*).

Avec le retrait du MICC de la prestation directe des services d'intégration et d'établissement aux individus (à l'exception des programmes de français langue seconde qui ne sont pas affectés), le secteur de l'établissement deviendra l'acteur central de la prestation de ces services à travers toute la province. Cela affectera des programmes existants comme le programme global pour l'intégration et l'établissement (*Programme d'accompagnement des nouveaux arrivants – PANA*). Le gouvernement a également l'intention d'impliquer les organismes communautaires partenaires dans la prestation des services d'avant-arrivée, les services d'accueil de première ligne, et la mise en œuvre de nouveaux programmes d'orientation (par exemple *Premières démarches d'intégration*).

La forte réduction du rôle joué par le MICC dans la prestation de services d'établissements et d'intégration représente un tournant dans l'approche jusque-là préconisée par la province. En effet, le Québec s'est longtemps distingué par le rôle primordial joué par le gouvernement dans la prestation directe de services aux nouveaux arrivants. Ce changement en faveur d'un mode de livraison centré sur des relations contractuelles avec le secteur de l'établissement mènera sûrement à une nouvelle relation plus mûre entre le gouvernement et les organismes communautaires. De prime abord, cette décision semble indiquer une reconnaissance de l'expertise et la capacité des organismes communautaires d'établissement de la province. Le fonctionnement de ce nouveau modèle et la teneur de ces relations dépendra de toute une série de facteurs encore inconnus pour le moment, y compris : le financement accordé aux organismes à but non lucratif ainsi que la capacité du secteur dans son ensemble à se préparer à son nouveau rôle. Nul doute qu'il y aura un fort intérêt à voir tout cela évoluer dans les prochains mois.

## L'immigration dans les nouvelles: Les articles à la une du mois passé

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que l'ICA suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le [Coin des Médias](#) sur le site Web de l'ICA. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ Globe – 15 mars : [La controverse au Québec sur la viande halal est une autre manifestation de la politique d'exclusion. Le débat sur les accommodements raisonnables pour les minorités religieuses continue.](#)
- ◆ CBC – 12 mars : [Le multiculturalisme dans l'Arctique. Les nouveaux arrivants au Canada montent au Nord à la recherche d'argent et d'une meilleure vie et changent le paysage nordique.](#)
- ◆ Globe – 11 mars : [Cherche travailleurs désespérément : l'Ouest veut des nouveaux pouvoirs en matière d'immigration. Les premiers ministres de l'Ouest canadien veulent plus de pouvoirs en matière d'immigration pour gérer le manque croissant de travailleurs qualifiés.](#)
- ◆ Globe – 9 mars : [Les programmes des candidats des provinces. Des accords avec Ottawa permettent aux provinces de choisir leurs candidats.](#)
- ◆ Globe – 9 mars : [Ottawa cible des entrepreneurs « à haute valeur ajoutée » avec un nouveau programme. Ottawa veut remplacer le programme des entrepreneurs immigrants mis au placard l'année dernière.](#)
- ◆ Chronicle Herald – 9 mars : [Une stratégie « d'immigration large » est nécessaire face au manque de main d'œuvre à venir. La Nouvelle-Écosse fait face à une pénurie de main d'œuvre. L'immigration est vue comme la panacée, mais un plafonnement sur le nombre de candidats de la province pourrait gêner la croissance du marché du travail.](#)
- ◆ Calgary Herald – 9 mars : [L'Alberta veut sévir contre les agences qui arnaquent les travailleurs étrangers temporaires. De nouvelles règles pour arrêter les pratiques sans scrupules des agences d'emploi.](#)
- ◆ Calgary Herald – 8 mars : [Le ministre a dans la mire les barrières auxquelles font face les immigrants qualifiés. Le ministre de l'immigration Jason Kenney appelle à un changement des règles pour promouvoir l'immigration de travailleurs qualifiés.](#)
- ◆ Montreal Gazette – 8 mars : [De nouvelles règles favoriseraient les nouveaux arrivants qualifiés. Le Canada prendra des mesures législatives pour effacer les retards importants dans les applications d'immigration, en favorisant un système d'immigration plus pertinent économiquement.](#)
- ◆ Toronto Star – 7 mars : [Les immigrants de Toronto en roue libre dans le style de vie de la ville. L'Union des Cyclistes de Toronto et les Services d'Établissement CultureLink font découvrir Toronto à vélo aux immigrants.](#)
- ◆ Calgary Herald – 3 mars : [L'université tend la main pour garder les étudiants étrangers. L'Université de Calgary encourage les étudiants étrangers à rester au Canada.](#)
- ◆ Winnipeg Free Press – 3 mars : [Les Philippins transforment le Manitoba. La communauté philippine du Manitoba a explosé pour atteindre 60 000 personnes, une augmentation de 50 % ces cinq dernières années.](#)
- ◆ Globe – 2 mars : [L'Ontario fait cavalier seul, les politiques d'Ottawa font mal à la province. La part de l'Ontario dans l'immigration a baissé fortement. La province blâme les politiques fédérales.](#)

## Coup de projecteur sur la recherche des étudiants

Le coup de projecteur de ce mois porte sur la recherche menée par Amy Ratcliffe, doctorante à l'Université de Western Ontario à London. Amy est étudiante dans le département de géographie et membre du programme gradué conjoint en Migrations et Relations Ethniques. Elle peut être contactée à [aratcli@uwo.ca](mailto:aratcli@uwo.ca).

Les récents changements dans l'immigration, qui se déplace des grandes métropoles dans les petites et moyennes villes, soulèvent des questions importantes en ce qui a trait aux politiques et pratiques du multiculturalisme, et leurs relations avec les expériences d'acculturation des nouveaux arrivants mais aussi des membres des communautés d'accueil, dans des contextes plus restreints et plus homogènes. La recherche doctorale d'Amy porte sur l'établissement et l'intégration d'immigrants récents à London (Ontario) en utilisant une approche géographique afin d'identifier et de comprendre les lieux au sein desquels les nouveaux arrivants et membres établis de la communauté parviennent à partager avec succès des espaces. En d'autres termes, les lieux où la pratique du multiculturalisme prend place au sens littéral.

Cette recherche est une continuation de son travail de maîtrise durant laquelle Amy a « cartographié » les géographies personnelles des nouveaux arrivants participant au Programme d'Accueil. Cette recherche avait révélé une variété de processus socio-spatiaux « d'intégration réussie » perçue se développant dans différents « lieux » dans les transactions quotidiennes des nouveaux arrivants. Dorénavant Amy se penche sur les caractéristiques, services, fonctions et utilisations potentielles de ces « lieux accueillants », tels que les bibliothèques publiques ou les espaces récréatifs, afin de comprendre les pratiques formelles et informelles et les politiques qui aident à créer et soutenir des « lieux multiculturels » réussis à London. Amy souhaite également explorer l'impact du Partenariat Local en matière d'Immigration de London & Middlesex sur le discours du multiculturalisme au sein de la municipalité. L'objectif d'Amy est d'identifier les meilleures pratiques associées à la création et au maintien de « lieux accueillants » réussis.

## Impliquer les leaders communautaires dans l'intégration des immigrants : Documents de la Conférence Américaine sur l'Intégration des Immigrants

Erin Tolley, Queen's University

La quatrième Conférence Annuelle sur l'Intégration des Immigrants a eu lieu à Seattle (Washington) du 24 au 26 octobre 2011. La conférence a rassemblé des décideurs politiques, employés d'organisme, chercheurs, élus, fonctionnaires, employeurs et groupes religieux pour trois jours de dialogue. Voyant là une occasion de bénéficier des discussions, l'Initiative des Communautés Accueillantes a participé à un certain nombre de sessions durant la conférence. Dans les éditions précédentes, nous avons partagé certaines nouveautés pour la boîte à outils des Communautés Accueillantes (pages 3 et 4) et fourni des renseignements sur l'engagement des médias. Dans ce troisième dossier, nous examinons certaines façons d'impliquer les leaders communautaires dans l'intégration des immigrants.

Lors de cette session, les participants ont souligné que la grande majorité des Américains n'étaient ni complètement en faveur, ni entièrement hostiles à l'immigration; la réponse se trouve à mi-chemin. Bien que les Canadiens soient généralement plus positifs à l'égard de l'immigration si on les compare à des citoyens d'autres pays, il demeure qu'une portion non négligeable d'entre eux est généralement ambivalente. Rejoindre cette population peut avoir un impact important sur le soutien global à l'immigration et à la diversité. Les participants de la session ont avancé l'idée que créer des ponts avec les leaders communautaires traditionnels représentait une première étape cruciale. Dans cet esprit, les initiatives pour impliquer les employeurs en vue, les représentants culturels et les élus ont été l'objet de cette session.

Joe Fugere, propriétaire et exploitant de Tutta Bella, une chaîne locale de restaurants, a fait remarquer qu'un grand nombre de ses employés étaient immigrants et cela a suscité son intérêt pour les relations entre responsabilité fiscale et sociale. En 2006, des rassemblements se sont tenus à travers les États-Unis pour s'opposer aux changements proposés à la législation sur l'immigration. Tutta Bella a organisé une Journée d'Appréciation des Employés et a fermé ses restaurants pour l'occasion afin que les employés puissent participer aux rassemblements. Quand cette action a suscité un emballement médiatique et que les employés ont exprimé leur inquiétude sur les possibles retombées de cette exposition, Fugere s'est engagé dans un organisme de défense des droits des immigrants afin de conseiller les employés sur leurs droits. Par ailleurs, Tutta Bella offre un espace du restaurant pour les nouveaux arrivants qui suivent des cours d'anglais sur place. Non seulement cette initiative accroît la maîtrise de la langue anglaise des employés, mais elle sert aussi de forum d'interactions sociales.

Ricardo Gambetta, de la National League of Cities, s'est exprimé sur l'importance de cibler les élus issus de l'immigration ou ayant une connexion avec la communauté immigrante et qui ont voyagé lors de missions de développement économique, ou qui ont défendu la cause des immigrants dans le passé. Gambetta a également suggéré d'aller plus loin en impliquant aussi le personnel politique et les fonctionnaires des villes car ce sont eux, selon lui, qui font le gros du travail. Il a fait remarquer que l'établissement de partenariats solides avec des acteurs non-politiques permettait l'institutionnalisation de relations afin que les activités résistent dans le temps aux changements de leadership politique.

Matthew Soerens, de World Relief, a parlé du rôle que les communautés culturelles peuvent jouer dans l'intégration des immigrants. Il a fait remarquer que la foi pouvait amener à la même table des groupes disparates, y compris des citoyens établis, des immigrants et des communautés ethnoculturelles. Cela signifie permettre que se rejoignent des éléments déconnectés d'une église et trouver des champions qui sont intéressés dans le développement de ces relations. Sur cette fondation, des individus peuvent être encouragés à mener des actions. Ces actions peuvent inclure des services aux immigrants dans la communauté, la formation de groupes d'amitiés, ou des classes d'anglais. Les groupes culturels peuvent amener des spécialistes qui délivreront des présentations sur la Bible ou le Coran en soulignant le traitement des migrations dans les textes religieux.

Il existe plusieurs façons d'impliquer les leaders communautaires dans l'intégration des immigrants, mais cette session a mis l'accent sur les points clés suivants :

1. **Soyez préparé.** Avant de rencontrer les leaders communautaires, faites des recherches sur leur passé et intérêts potentiels en termes de politiques, et mettez l'accent sur une ou deux priorités. Ne bombardez pas ces personnes avec une grande liste d'idées. Apportez leur des données convaincantes, des bonnes histoires et des solutions potentielles. Et le plus important : soyez à l'heure!
2. **Suivez la règle du MAM.** Cela inclut : le *message* (ayez un certain nombre de points uniques, nouveaux et consistants avec des données soutenant votre message); *argent* (des ressources sont nécessaires pour construire des relations, même s'il s'agit juste d'inviter des leaders communautaires pour un café); et *médias* (cultiver vos relations avec les médias pour promouvoir votre cause).
3. **Gardez à l'esprit les intérêts des partenaires potentiels.** Par exemple : les politiciens sont redevables aux électeurs. Montrez leur des données sur le soutien public à l'immigration, le nombre de personnes affiliées à votre cause, et votre couverture médiatique. Cela aide à convaincre les élus que l'immigration est une problématique potentiellement importante pour les choix électoraux. Les leaders économiques, eux, sont motivés par des gains économiques. Démontrer le potentiel économique de l'immigration et le retour sur investissement.
4. **Adoptez une large approche.** Ciblez les élus de différentes mouvances politiques, les leaders économiques de plusieurs secteurs, et différents types de médias. Ne mettez pas tous vos œufs dans le même panier.
5. **Demandez, mais ne mettez pas la pression.** Les leaders communautaires et économiques ont souvent besoin d'être encouragés pour s'impliquer, l'approche initiale doit être assez informelle. Invitez les élus à des événements, demandez à un entrepreneur local de donner de l'espace pour une prochaine réunion, ou invitez un restaurant local à fournir le repas pour un événement. Cela crée un lien naturel sur lequel vous pouvez construire une relation.
6. **Utilisez les initiés de la communauté.** Vous avez besoin de messagers et de leaders avec lesquels les communautés s'identifient et qu'elles reconnaissent. Cela renforcera votre crédibilité et vous permettra de créer d'autres relations. Ces relations sont le seul moyen de transformer des gens marginalement impliqués en personnes réellement dévouées et passionnées en faveur de la défense de l'immigration et de la diversité.
7. **Rappelez-vous que la plupart des leaders aiment naturellement prendre des risques.** Quand on leur demande quelque chose, ils sont habituellement plus enclins à trouver une façon de dire « oui », qu'une excuse pour dire « non ». Utilisez cela à votre avantage. Ne leur donnez pas une raison de dire non.

Vous pouvez en savoir plus sur la Conférence Nationale sur l'Intégration des Immigrants en cliquant [ici](#).

## Le Conseil de Partenariat de Peterborough sur l'Intégration des Immigrants

*Nous croyons que l'intégration des immigrants dans la région de Peterborough est essentielle pour une prospérité sociale, culturelle, économique et environnementale à long terme*



Le Conseil de Partenariat de Peterborough sur l'Intégration des Immigrants (CPPII) a été fondé en 2008 pour créer une réponse régionale cohésive aux besoins des nouveaux arrivants dans la Ville et le Comté de Peterborough. En 2009, le CPPII a débuté son processus de consultations communautaires et ses recherches afin de développer une stratégie quinquennale d'intégration des immigrants.

Lancée en 2010, la Stratégie d'intégration du CPPII met l'accent sur les objectifs à atteindre pour améliorer l'intégration des immigrants dans le Comté et la Ville de Peterborough.

La croissance significative du groupe, passé de quatre membres fondateurs à plus de 150 membres individuels et collectifs, nous a permis de réaliser de nombreux progrès dans l'atteinte de nos objectifs d'intégration. Certains succès de cette stratégie du CPPII comprennent :

**Une boîte à outils d'intégration des nouveaux arrivants** : cette boîte à outils aide les organismes de services sociaux en leur fournissant des ressources, des solutions pratiques, et des meilleures pratiques qui permettent à la communauté de mieux répondre aux besoins

uniques des nouveaux arrivants. Cette boîte à outils est le fruit d'une collaboration entre le CPPII, le New Canadian Centre, et le Comité des Relations Raciales et Communautaires. La boîte peut être trouvée [ici](#).

**Les organisations multiculturelles** : la carte et le répertoire des organisations multiculturelles de Peterborough est disponible comme outil et matériel de référence pour les nouveaux arrivants et les résidents de longue date de la ville. Ces ressources facilitent, pour les nouveaux arrivants et résidents établis, l'accès et le contact avec les organisations multiculturelles qui reflètent la diversité des gens de Peterborough. Vous pouvez trouver ces ressources [ici](#).

**Le Passe Bienvenue de Peterborough** : il s'agit d'un programme commun du CPPII et de ses 22 organismes partenaires. Ce passe a pour but de donner aux nouveaux arrivants de Peterborough un premier contact avec des lieux récréatifs, culturels et artistiques dans la région. Une fois inscrits, les individus et leurs familles obtiennent un passe qui leur permet d'accéder gratuitement ou à un prix réduit à différentes activités culturelles ou à des lieux culturels. Le Passe Bienvenue de Peterborough est financé par le Réseau des Musées du Grand Peterborough et la Fondation Communautaire du Grand Peterborough. De plus amples informations sur le Passe Bienvenue de Peterborough peuvent être trouvées [ici](#).

**Conférence « Ensemble, Prospérons »** : en novembre 2011, plus de 140 membres de la communauté de plusieurs origines ont participé à la deuxième conférence « Ensemble, prospérons » du CPPII. Des orateurs locaux et régionaux connus ainsi que des nouveaux arrivants de Peterborough ont fait des présentations sur une variété de sujets tels que la créativité et l'économie; la diversité et l'inclusion dans le milieu du travail; la santé mentale des nouveaux arrivants; les meilleures pratiques d'intégration des immigrants; et l'engagement des jeunes nouveaux arrivants à Peterborough. La conférence a reçu une grande couverture médiatique. Les discours d'ouverture ont été prononcés par le maire de Peterborough, Daryl Bennett, et le directeur adjoint du Comité de Peterborough, Barry Rand.

## **Une évaluation des croyances en matière de santé chez les femmes musulmanes au Canada : implications pour des pratiques de santé culturellement et religieusement appropriées.**

Rukhsana Ahmed, professeure adjointe,  
Département de communication, Université d'Ottawa

Cette étude a été financée par le Conseil de Recherches en Sciences Humaines (CRSH) – projet Grand Travaux de Recherche Concertée (GTRC) : Religion et Diversité.

Les principaux objectifs de cette étude portaient sur deux axes : a) rechercher et examiner les croyances en matière de santé parmi les femmes musulmanes immigrantes au Canada, et b) déterminer les implications de cette enquête pour le développement de pratiques de santé culturellement et religieusement appropriées pour cette population. Le groupe d'étude est composé de femmes qui pratiquent l'Islam et ainsi s'identifient comme musulmanes, qui sont nées à l'étranger, et vivent dans la région d'Ottawa depuis au moins un an.

Les croyances en matière de santé et les besoins dans ce domaine des immigrants musulmans, une minorité en croissance rapide au Canada, sont relativement peu connus. En plus de souligner l'importance de la communication entre patient et praticien en ce qui a trait aux facteurs culturels, religieux et socioéconomiques, les études ont également montré des différences dans les besoins de santé entre hommes et femmes.<sup>1</sup> Il existe un manque dans la littérature en ce qui concerne les problèmes de santé auxquels font face les femmes musulmanes en général, et les femmes immigrantes musulmanes au Canada en particulier. La littérature disponible souligne l'importance de considérer comment la culture<sup>2</sup> et le manque de connaissances des praticiens de la santé de la culture islamique<sup>3</sup>, ont des conséquences sur les soins que les femmes musulmanes immigrantes reçoivent.<sup>4</sup>

Cette étude utilise plusieurs approches méthodologiques. Les données ont été collectées au travers de groupes de discussions et des sondages « papier-crayon ». Les personnes ont été recrutées par un échantillonnage boule de neige stratifié et des réseaux personnels. Les femmes invitées à participer à l'étude devaient : s'identifier comme musulmanes, être nées à l'étranger, habiter dans la région d'Ottawa depuis au moins un an, et être capables de communiquer leurs expériences en anglais.

1. Tabenkin, H., Goodwin, M. A., Zyzanski, S. J., Stange, K. C., Medalie, J. H. (2004). Gender differences in time spent during direct observation of doctor-patient encounters. *Journal of Women's Health, 13*(3), 341-349.
2. Simpson, J. L., & Carter, K. (2008). Muslim women's experiences with health care providers in a rural area of the United States. *Journal of Transcultural Nursing, 19*, 16-23.
3. Tsianakas, V., & Liangputtong, P. (2002). What women from an Islamic background in Australia say about care in pregnancy and prenatal testing. *Midwifery, 18*, 25-34.
4. Roberts, K. (2003). Providing culturally sensitive care to the childbearing Islamic family: Part II. *Advances in Neonatal Care, 5*(3), 250-255.

Le projet de recherche a été réalisé en deux étapes :

*Première étape* : quatre groupes de discussions ont été organisés avec des femmes immigrantes musulmanes vivant à Ottawa. Les discussions ont porté sur des sujets comme les croyances de ces femmes sur la santé, la maladie et la guérison; l'utilisation des soins préventifs; les mesures de réduction des risques; la consommation de médias spécialisés en santé; les perceptions sur les capacités communicationnelles des praticiens de santé; les pratiques religieuses et / ou culturelles en santé; les effets de l'immigration et d'autres facteurs socioculturels sur les comportements reliés à la santé; et les pratiques de santé reproductive.

*Deuxième étape* : des sondages ont été administrés à 100 femmes immigrantes musulmanes à Ottawa. Les discussions de la première étape, en plus de l'examen de la littérature existante, ont aidé à construire le questionnaire. Ce dernier visait à évaluer les expériences de santé des femmes musulmanes immigrantes avec les docteurs; leur satisfaction lors des visites chez le docteur; leurs expériences communicationnelles avec les médecins; leurs expériences en termes d'accès aux soins de santé, y compris la disponibilité d'une aide professionnelle dans le domaine de la santé émotionnelle; leurs opinions sur les croyances, comportements et pratiques de santé, de santé reproductive, de soins préventifs et de mesures de réduction des risques; la consommation de médias dédiés à la santé; et l'importance de la compréhension des médecins envers les pratiques religieuses et culturelles des patients.

Les résultats de ce projet de recherche devraient : augmenter la sensibilisation à la diversité dans le domaine de la santé au Canada; contribuer à une meilleure prise en compte des besoins de santé des femmes immigrantes musulmanes; et améliorer la communication patient-praticien, en particulier à Ottawa, qui devient de plus en plus une ville diversifiée.

Quand les analyses seront terminées, les résultats et recommandations seront circulés à des audiences académiques et non-académiques grâce à :

- ◆ Un rapport complet du projet (automne 2012)
- ◆ Des présentations lors de conférences.
- ◆ Des publications dans des revues scientifiques.
- ◆ Une couverture médiatique (par exemple, contributions à des lettres d'infos, articles, etc.)

## **Le groupe de travail de Colombie-Britannique entrevoit des changements dans l'immigration économique**

*Soumis par Meyer Burstein, directeur des politiques et de la planification à l'ICA*

En décembre 2011, la Colombie-Britannique a annoncé la création d'un groupe de travail pour évaluer les programmes d'immigration fédéral et provincial dans le but d'accroître le nombre d'investisseurs et d'immigrants qualifiés. Le groupe de travail doit rendre son rapport à la fin du mois. En annonçant cette révision, le premier ministre de la province a parlé de prévisions indiquant plus d'un million de nouveaux emplois en Colombie-Britannique pour la prochaine décennie.

Le principal sujet du groupe de travail est la liste des programmes d'immigration économique qui inclut le Programme des Candidats de la Province, le Programme Fédéral des Travailleurs Qualifiés, la Catégorie de l'Expérience Canadienne, et le Programme Fédéral d'Immigration des Investisseurs. Une attention a aussi été portée sur les mesures concernant les travailleurs étrangers temporaires et les étudiants. Afin de rédiger ses recommandations, le groupe de travail a consulté des employeurs, des associations sectorielles et industrielles, des organismes d'établissement, des organisations communautaires et d'autres groupes pertinents. Par exemple, ont été consultés les partenaires de la Colombie-Britannique dans l'Ouest réunis au sein d'un nouveau Partenariat New West. Ce groupe comprend l'Alberta et la Saskatchewan qui font également pression auprès du gouvernement fédéral pour faciliter l'accès aux travailleurs internationaux qualifiés et pour céder aux provinces le processus de sélection des immigrants.

John Yap, membre de l'Assemblée législative et président le groupe de travail, a fait remarquer que, dans un monde idéal, la Colombie-Britannique aimerait les mêmes pouvoirs de sélection que le Québec, mais souhaiterait un rôle plus grand dans la détermination du nombre des immigrants et la rapidité du processus. Cela vient en réponse à ce que le groupe de travail a entendu de la part des leaders économiques et des associations d'employeurs. L'industrie pétrolière et gazière a été particulièrement véhémement, mais les petits employeurs à travers la province ont également réclamé plus de travailleurs qualifiés.

Le groupe de travail de la Colombie-Britannique et l'intérêt exprimé par les provinces, des deux côtes, pour une entrée plus rapide et un plus grand contrôle sur le nombre d'immigrants, ainsi que la nature des qualifications a lieu dans le contexte d'annonces fédérales concernant des plans d'accélération du processus et d'un plus rôle pour les employeurs dans la sélection d'immigrants hautement qualifiés. Mis à part les problèmes de juridiction et de contrôle, le fait que les provinces et le gouvernement fédéral aient dans leur collimateur l'accessibilité, la rapidité du processus et un plus grand nombre de travailleurs qualifiés, amène à penser que des changements opérationnels et en termes de politiques d'immigration entrepreneuriale et de travailleurs qualifiés devraient sûrement intervenir dans les mois à venir.

## Liste des présentations à des conférences

\*Certains titres de présentation en français ont été soumis à l'ICA avec la liste des conférences, alors que d'autres ont été traduits à partir du titre anglais donné.\*

Andrew, C. (février 2012). *La vitalité des communautés et l'inclusion*. Présentation power point, Ve journée pré-Congrès Metropolis sur l'immigration francophone au Canada, Toronto, Ontario, Canada.

Augustine, Hon. J. (novembre 2011). *Présentation au Réseau canadien des associations nationales des responsables de la réglementation*. Conférence du Réseau canadien des associations nationales des responsables de la réglementation, Toronto, Ontario, Canada.

Augustine, Hon. J. (novembre 2011). *Discours d'ouverture devant l'assemblée du Partenariat Local en matière d'Immigration de la Ville du Grand Sudbury*. Sudbury, Ontario, Canada.

Augustine, Hon. J. (novembre 2011). *Diversité, intégration et opportunités: capitaliser sur l'expertise des nouveaux arrivants*. Oratrice invitée au Forum sur l'emploi de l'Association Multiculturelle de la région Chaleur, Bathurst, Nouveau-Brunswick.

Augustine, Hon. J. (février 2012). *Renforcer l'économie de Toronto grâce aux professionnels éduqués à l'international*. Oratrice invitée au dîner du Rotary Club, Toronto, Ontario, Canada.

Augustine, Hon. J. (février 2012). *Discours lors du forum sur la diversité du Partenariat Local en matière d'Immigration de Sault Ste Marie*, Sault Ste Marie, Ontario, Canada.

Bollman, R. (février 2012). *Où l'agriculture est-elle importante pour l'économie rurale canadienne?*, Présentation au département de bio-ressources, politiques, administration et économie, Université de la Saskatchewan, Saskatoon, Canada.

Bollman, R. (février 2012). *Comprendre le Canada rural: implications pour les politiques de développement rural et de planification rurale*. Présentation au symposium sur la planification du développement rural, Brandon, Manitoba, Canada.

Bollman, R. (février 2012). *La population rurale canadienne en croissance: une mise à jour de la démographie rurale en 2011*. Présentation à un séminaire virtuel du Réseau de Développement Rural.

Dyson, D. (février 2012). *Comment collecter des données sur les impacts : la recherche primaire est-elle hors de portée?* Symposium sur la recherche communautaire à la pré-conférence CERIS, Toronto, Ontario, Canada.

Esses, V.M., & Medianu, S. (mars 2012). *Les services préalables à l'arrivée offerts aux candidats des provinces : besoins en termes de recherches, défis et priorités*. Atelier sur les services préalables à l'arrivée offerts aux candidats des provinces présidé par B. Amoyaw, 14<sup>ème</sup> Conférence annuelle de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Fleras, A. (mars 2012). *Polir le kaléidoscope: l'inclusion comme processus de rapprochement*. Orateur invité à l'Association des Nouveaux Canadiens, St John's, Terre-Neuve, Canada.

Guo, Y., & Hébert, Y. (mars 2012). *L'intégration éducationnelle des enfants et jeunes immigrants : l'inefficacité des politiques*. Présenté à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Guo, Y. (février 2012). *Répondre aux besoins des apprenants de la langue anglaise : mobiliser les savoirs des parents immigrants dans l'éducation des enseignants*. Présenté à la conférence de l'Association canadienne de l'ouest de l'enseignement (WestCAST), Calgary, Alberta, Canada.

Guo, Y. (février 2012). *Que disent les parents immigrants sur l'engagement parental?*, Présenté à la Convention des Enseignants de Calgary, Calgary, Alberta, Canada.

Guo, Y. (janvier 2012). *Désapprendre leurs privilèges : ce que les enseignants en formation peuvent apprendre des parents immigrants*. Présenté à la Conférence internationale sur l'éducation d'Hawaï, Honolulu, Hawaï, États-Unis.

Guo, Y. (décembre 2011). *Immigration, diversité et construction des connaissances: exploration de l'apprentissage des futurs enseignants au Canada*. Présenté à la 7<sup>ème</sup> Conférence internationale de la recherche sur le travail et l'apprentissage, East China Normal University, Shanghai, Chine.

Hamilton, L. K., Esses, V. M., & Finegan, J. (avril 2012). *Comment les attributions modèrent les effets du sous-emploi perçu parmi les immigrants*. Présenté à la 27<sup>ème</sup> Rencontre annuelle de la Société de Psychologie Organisationnelle et Industrielle. San Diego, Californie, États-Unis.

Huot, S., Dodson, B., & Laliberte Rudman, D. (février 2012). *Négocier l'intégration dans un contexte minoritaire : exploration critique des expériences des immigrants d'expression française en Ontario (Canada)*. Présenté à la Conférence annuelle de l'Association Américaine des Géographes, New York, États-Unis.

Jafri, N. (mars 2012). *Surveillance des réglementations et enregistrements et l'impact sur les professionnels éduqués à l'international : une perspective ontarienne*. Présenté à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Manning, L. (janvier 2012). *Les secrets de la productivité dans un lieu de travail diversifié*. Présenté à Cannexus 2012, Ottawa, Ontario, Canada.

Manning, L. (février 2012). *Dépasser vos horizons: trouver de nouveaux talents*. Oratrice au déjeuner de la Chambre de Commerce d'Ottawa et de l'Association des Professionnels en Ressources Humaines (Chapitre d'Ottawa), Ottawa, Ontario, Canada.

Nunes, F. (mars 2012). *Le modèle de partenariat canadien pour les services d'établissement et d'intégration des immigrants: perspectives des gouvernements*. Présenté à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Radice, M., & Canning, T. (février 2012). *Les bibliothèques publiques, des espaces inclusifs? : Le rôle que jouent les bibliothèques dans l'intégration des immigrants à Halifax*. Communication présentée à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Radice, M., & Canning, T. (avril 2012). *Entre l'universel et le particulier : Les récits des services pour immigrants dans les bibliothèques publiques de Halifax, Nouvelle-Écosse*. Communication présentée au colloque La diversité des espaces : L'identité, la communauté et la citoyenneté au sein de la culture publique canadienne, Frost Centre for Canadian Studies and Indigenous Studies, Université Trent, Peterborough, Ontario, Canada.

Steinbach, M. (mars 2012). *L'intégration sociale des adolescents immigrants dans les écoles secondaires dans les régions du Québec*. Présenté à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

Turegun, A. (mars 2012). *Les services d'établissement et le fédéralisme canadien : un portrait de la prestation, du financement et des programmes fédéraux et provinciaux/territoriaux*. Présenté à la 14<sup>ème</sup> Conférence nationale de Metropolis, Toronto, Ontario, Canada.

## Mise en lumière sur les changements récents apportés au site Web de l'ICA

- ◆ Notre [liste des Partenariats Locaux en matière d'Immigration](#) en Ontario a été mis à jour pour inclure les cinq PLI des cinq comtés suivants : Leeds & Grenville; Nord-ouest Ontario; Quinte, Renfrew & Lanark; Simcoe; et Smith Falls. Les informations générales, les stratégies d'établissement et d'intégration et les sites Web des PLI ont été mis à jour et sont disponibles sur cette page. Des informations ont également été ajoutées dans la section sur les Prairies, et un nouveau contenu pour la section Région Atlantique ne devrait pas tarder.
- ◆ Deux nouveaux articles ont été ajoutés à la bibliothèque de l'ICA sur l'attraction et la rétention des immigrants dans l'Ouest canadien : *Attraction and Retention of Immigrants: Policy Implications for the City of Calgary* et *An Analysis of Immigrant Attraction and Retention Patterns Among Western Canadian CMAs*. Tout le contenu de la bibliothèque, y compris les rapports et présentations par des membres de l'ICA et les informations sur les ateliers et conférences de l'ICA qui se sont tenus auparavant, peuvent être consultés [ici](#).
- ◆ La section [Recherches en Cours](#) du site Web a été mise à jour pour inclure des nouveaux projets ou des projets en cours réalisés par des membres de l'ICA. Une fois terminés, les résultats de ces recherches seront disponibles dans notre [Bibliothèque](#).
- ◆ L'ancienne directrice du domaine de l'ICA sur l'intégration dans le milieu du travail, Linda Manning a fait une présentation pour TEDx intitulée *The Way We Work Doesn't Work Anymore*. La vidéo est accessible sur notre [page d'accueil](#) (en bas, à gauche). Visitez notre page [audio-vidéo](#) mise à jour fréquemment.
- ◆ *Talent is Ready: Promising Practices for Helping Immigrant Professionals Establish Their American Careers*, a été récemment ajouté à notre page [Ressources et Boîtes à outils Communautaires](#). Cette boîte à outils offre une série de documents sur l'intégration des immigrants qualifiés au marché du travail aux États-Unis, des détails sur des pratiques prometteuses. Elle offre également des conseils pratiques et testés pour ceux qui cherchent à mieux servir les travailleurs immigrants résidant dans leurs communautés.
- ◆ Une conférence à venir intitulée « La diversité des espaces : L'identité, la communauté et la citoyenneté au sein de la culture publique canadienne » se tiendra du 18 au 20 avril au Frost Centre for Canadian Studies and Indigenous Studies de l'Université Trent. Notre [liste d'événements](#) est mise à jour fréquemment, et les membres peuvent dorénavant soumettre leurs événements plus facilement via notre nouveau Suggérer un Événement, situé en dessous du calendrier sur la page [Événements](#).

## Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada et Citoyenneté et Immigration Canada, région Ontario pour son soutien financier continu.*