



INITIATIVE DES COMMUNAUTÉS ACCUEILLANTES

Le bulletin électronique - juillet 2010

Dans le présent numéro.....

- North Bay rejoint l'IDCA
- Mise en lumière des recherches menées par les étudiants
- Les minorités immigrantes de l'Ontario face au sentiment de discrimination dans les services de santé
- Opportunité d'emploi

North Bay rejoint l'IDCA

North Bay est le dernier membre en date de l'Initiative Des Communautés Accueillantes. Son siège, au conseil d'administration est occupé par Don Curry, directeur exécutif du Centre multiculturel de North Bay et son district et par John Nadeau, professeur à l'Université Nipissing.

La ville verra s'achever la première année de son projet de Partenariat local d'immigration durant le mois d'août et passera à la phase de mise en oeuvre en septembre. Laura Jane Coté en sera toujours la représentante. Ce projet est le résultat de travaux menés depuis 2005 par le North Bay

Newcomer Network (NNN), un partenariat de 28 membres non seulement des secteurs public et privé mais aussi de représentations gouvernementales à trois échelons (municipal, provincial et fédéral).

NNN a été conçu depuis le Bureau du développement économique de la ville de North Bay. Il s'est bientôt élargi à six membres de la communauté pour arriver jusqu'à 28 membres. Il est co-présidé par Marla Tremblay du Bureau du développement économique et par Don Curry. NNN se compose de trois comités: un comité pour une communauté accueillante, un comité pour l'établissement et un conseil des employeurs. De plus, NNN contribue à toute initiative en rapport avec l'attraction des immigrants mais ce mandat est une prérogative de la ville.

En 2006, NNN a organisé un séminaire, au Collège Canadore, avec l'immigration pour thème qui attira plus de 80 personnes, immigrants pour la plupart d'entre eux. À l'issue de cette journée, l'écrasant consensus a démontré que la ville avait besoin d'un organisme d'aide à l'établissement à service complet.

Après quoi et avec l'aide d'une subvention accordée par FedNor (Industrie Canada), en 2007, NNN embaucha un stagiaire pour mener une étude sur les expériences des immigrants à North Bay. Tout cela a mené à des discussions avec Citoyenneté et Immigration Canada pour aboutir à un PEAI et au financement du Centre multiculturel de North Bay et son district ainsi qu'un soutien pour Les grands frères grandes soeurs de North Bay et son district par l'intermédiaire du programme pour la jeunesse. Les deux établissements jouent un rôle essentiel au sein de NNN et du PLI. NNN est également à l'origine de la création depuis le mois de janvier, d'un portail pour l'immigration sur le web www.northbayimmigration.ca. Le portail a reçu un nombre exceptionnel de visiteurs à la suite d'un article, au mois de mars, dans le "Toronto Sun" à propos de North Bay et des actions entreprises pour maintenir les nouveaux arrivants et aussi à la suite d'une campagne publicitaire relayée par les médias à vocation ethnique dans la région du Grand Toronto.

NNN s'est largement médiatisé par de nombreux articles à propos des immigrants dans la presse locale, par un

programme radio multiculturel et un bulletin par courriel. Au printemps dernier, NNN a reçu un Newcomer Champion Award de la part du Ministre de la citoyenneté et de l'immigration de l'Ontario. Ce prix est en récompense pour les efforts entrepris pour attirer et maintenir de nouveaux arrivants à North Bay en favorisant l'insertion et l'embauche des immigrants.

Mise en lumière des recherches menées par les étudiants

La mise en lumière du mois sur des recherches menées par des étudiants au sein de l'IDCA porte sur Leah K. Hamilton, étudiante en doctorat de psychologie du travail à l'Université de Western Ontario. Vous pouvez la contacter à l'adresse courriel: lhamil2@uwo.ca.

Ces dix dernières années, plus de 50% des nouveaux arrivants au Canada étaient issus de la classe économique, sélectionnés pour leurs qualifications et leur compétence à participer à la bonne marche de l'économie canadienne (Citoyenneté et Immigration Canada, 2008). Pourtant, malgré le haut niveau de leurs diplômes universitaires et leur solide expérience sur le marché du travail, bon nombre d'entre eux ne sont pas employés à la hauteur de leurs qualifications - occupant ainsi des postes qui ne mettent en valeur ni leur niveau d'études, ni leurs compétences, ni leur expérience professionnelle (Li, Gervais et Duval, 2006). Tandis que des études démontrent que le sous-emploi est un problème récurrent parmi les

immigrants au Canada, les principes et les conséquences qui résultent de ce sous-emploi n'ont reçu que peu d'attention. En une série de trois études effectuées lors d'une thèse de doctorat, Leah se penche sur cette lacune de la recherche par le développement et la mise à l'épreuve d'une approche globale du sous-emploi parmi les immigrants au Canada.

Les minorités immigrantes de l'Ontario face au sentiment de discrimination dans les services de santé.

Bruce Newbold (Université McMaster) et Ginette Lafrenière (Université Wilfred Laurier) mènent une étude pour le compte de l'IDCA afin d'examiner les sentiments de racisme et de discrimination lors de l'accès aux services de santé et de leur usage en Ontario. Cette recherche vise aussi à montrer les effets que peut avoir la discrimination sur la santé des immigrants. Une attention particulière est portée à l'état de santé des groupes les plus souvent victimes de racisme et donc les plus vulnérables. L'étude financée par Citoyenneté et Immigration Canada, Région de l'Ontario, consiste en un examen de la documentation initiale suivie d'une enquête auprès des fournisseurs de soins en matière de santé et des nouveaux arrivants dans plusieurs villes de l'Ontario. L'examen de la documentation est pratiquement achevée.

Bien qu'il soit reconnu que la discrimination a un effet important sur la santé, les études scientifiques à ce sujet restent étonnement limitées. L'étude met l'accent, en

grande partie, sur la race ou sur le vécu des minorités visibles, incluant les afro-américains des U.S.A., les maoris de Nouvelle-Zélande ainsi que les populations originaires des Caraïbes et du sud de l'Asie vivant au Royaume-Uni. Ce travail achevé au Canada, montre que les minorités visibles et les immigrantes victimes de discrimination ou de traitement abusif sont plus susceptibles de subir une détérioration de leur santé mentale (tristesse, dépression, isolement).

Au Canada, le manque de documentation à ce sujet, est la preuve d'une importante omission, sachant surtout que l'accès aux services de santé au Canada sont universels et les mêmes pour tout le monde. Pour un pays où les nouveaux arrivants ont représenté les deux tiers de la croissance de la population au cours des dix dernières années et où l'on prévoit que les gens nés à l'étranger et les minorités visibles représenteront environ respectivement 28 et 32 % de la population en 2031, certains manquements semblent d'autant plus significatifs. Grâce au projet qui entre désormais dans sa phase d'enquête, les chercheurs espèrent obtenir d'importantes données tant sur le plan politique que sur le plan pratique. Les résultats seront diffusés à travers la communauté de l'IDCA et tout autre lieu de diffusion possible.

Opportunité d'emploi (contrat limité)

Une position à durée limitée de chercheur(-se) sur la santé

des travailleurs agricoles
Centre de Recherche en
Migration Internationale basé
à l'Université Wilfrid Laurier à
Waterloo. Cette position peut
intéresser des étudiants ou de
récents diplômés en sciences
sociales, médecine ou venant
d'un autre champ concernant
la santé. La principale tâche
sera de mener des entretiens
avec des travailleurs agricoles
migrants anglophones
jamaïcains et provenant
d'autres pays des Caraïbes
concernant des problèmes de
santé pendant l'été, avec

migrants est ouverte au
potentiellement du travail
additionnel cet automne.
Originaire des Caraïbes ou
familier avec la culture et la
langue
jamaïcaines/caribéennes est
un atout.

Les personnes intéressées
peuvent contacter Dre Janet
McLaughlin à
jmclaughlin@wlu.ca et Dre
Jenna Hennebry à
jhennebry@wlu.ca pour plus
d'informations.

Merci

Nous remercions le
Conseil de Recherches
en Sciences Humaines
du Canada et
Citoyenneté et
Immigration Canada,
région Ontario pour
son soutien financier
continu.

Funded by / Financé par :



Citizenship and
Immigration Canada

Citoyenneté et
Immigration Canada

Canada