

2011 février



INITIATIVE DES COMMUNAUTÉS ACCUEILLANTES

Le **bulletin**
électronique

Dans le présent numéro...

Lettre d'intention pour la subvention de partenariat soumise au CRSH — « En route vers la prospérité : Nouvelles directions en matière de politiques et pratiques locales innovatrices pour l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants »

Établissement et travail social

Présentations lors de conférences récentes et à venir

Appel à Communications (Chapitres Pour Un Volume Dirigé) - Titre : Communication en santé mise en contextes : recherches et applications

Appel à communications "Nouvelles communautés, nouveaux racismes"

Mise à jour sur l'étude des leaders d'opinion

Étude "Faire de l'Ontario son chez-soi", le sondage en ligne est lancé

Mise à jour de l'étude: "Qui est en liste lors des élections dans nos villes?"

Mise en Lumière sur la Recherche des Étudiants

Nouvelles du Partenariat Local en matière d'Immigration de Niagara-Welland

Lettre d'intention pour la subvention de partenariat soumise au CRSH — « En route vers la prospérité : Nouvelles directions en matière de politiques et pratiques locales innovatrices pour l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants »

Comme beaucoup d'entre vous le savent déjà, nous avons récemment soumis une lettre d'intention pour une subvention de partenariat au Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada. L'objectif de ce partenariat est de créer un réseau interrégional de chercheurs, décideurs politiques et praticiens en Ontario, dans les provinces atlantiques et dans les Prairies afin d'outiller les plus petits centres dans ces régions avec les capacités analytiques permettant de construire des plans pour affronter les défis importants concernant l'immigration, l'inclusion, le développement local, la viabilité et la durabilité socioéconomique. Un des éléments clés du partenariat sera l'identification, l'évaluation, et le partage de pratiques prometteuses pour l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants.

L'alignement géographique choisi pour ce réseau est en accord avec les arrangements de gouvernance actuels puisque le gouvernement fédéral conserve la responsabilité directe pour les services d'établissement en Ontario, dans les provinces atlantiques et des Prairies (le Manitoba est inclus parce que les provinces des Prairies préfèrent travailler de façon collaborative dans ce

partenariat). Une autre des logiques derrière ce choix géographique, c'est l'intention du fédéral d'étendre le modèle des Partenariats Locaux en matière d'Immigration (PLI) - avec lesquels l'Initiative des Communautés Accueillantes a une longue expérience - dans les provinces atlantiques et des Prairies. Cela permettra à notre partenariat interrégional de bénéficier de l'expérience acquise en Ontario afin de guider l'élaboration des PLI dans d'autres régions.

L'objectif de ce partenariat est d'instituer un programme de recherche permanent, comparatif et transrégional qui porte sur 2 ou 3 thèmes communs chaque année selon les priorités des partenaires. Ces recherches transrégionales incluront au moins dix villes de chaque région, choisies pour leurs points communs et pertinence par rapport aux thèmes. Les trois régions auront leur mot à dire dans l'identification des projets de recherches transrégionaux et des chercheurs qui les conduiront. En dehors de ce programme de recherches partagé, les trois centres nodaux régionaux devront répondre aux priorités et problèmes locaux, devront répondre aux inquiétudes quand elles émergent, en collaborant avec d'autres centres, ou séparément selon ce qui est le plus approprié. En tous les cas, des équipes de chercheurs et de partenaires développeront des projets de recherches en faisant attention aussi bien à la rigueur scientifique qu'à l'application pratique des projets. La liste initiale des thèmes potentiels d'études est :

- ◆ Attraction et rétention des nouveaux arrivants dans des nouvelles communautés de destination, en particulier le Nord.
- ◆ L'immigration et sa relation avec le développement économique et régional.
- ◆ Recrutement et formation des nouveaux arrivants pour le marché du travail.
- ◆ Optimisation de la gouvernance à plusieurs niveaux pour répondre à la diversité et pour promouvoir l'attraction et l'inclusion de nouveaux arrivants.
- ◆ Travailler avec les réseaux de soutien à l'immigration francophone pour développer des stratégies utilisant l'immigration dans le maintien de communautés minoritaires francophones vibrantes.
- ◆ Analyser les implications pour l'établissement et d'autres objectifs de politiques des changements récents dans la politique d'immigration par rapport aux étudiants internationaux, aux travailleurs étrangers temporaires et aux candidats des provinces.
- ◆ La réceptivité de la société d'accueil et les éléments des attitudes du public.
- ◆ Les arrangements institutionnels pour délivrer les services d'intégration et d'établissement, dont le rôle des organisations délivrant ces services, les associations religieuses et ethnoculturelles, les ONG à but général, les institutions publiques et parapubliques comme les écoles et les bibliothèques.
- ◆ L'adaptation des services de portée générale et l'usage de l'*outreach* pour aider les communautés isolées et du Nord.
- ◆ Mesurer les résultats des services d'établissement et des communautés accueillantes afin d'évaluer des pratiques prometteuses et d'innover.
- ◆ Configurer des services d'éducation pour des communautés diverses et diversifiées.
- ◆ Le rôle des services culturels et de loisirs pour forger une identité commune.

Des chercheurs de plus de 40 universités et plus de 50 partenaires communautaires et politiques sont inclus dans cette proposition de partenariat et ont fait des engagements substantiels. Si notre lettre d'intention est acceptée, nous conduirons de larges consultations pour récolter un maximum de commentaires et suggestions pour la demande complète et pour assurer que la nature collaborative de notre partenariat est fermement établie.

Établissement et travail social

Étant donné que le nombre de nouveaux arrivants au Canada continue d'augmenter et leur distribution géographique de s'étendre, il est devenu important d'aider ces communautés - en dehors des destinations traditionnelles que sont Montréal, Toronto et Vancouver - à devenir accueillantes. On s'aperçoit de plus en plus que la palette d'acteurs impliqués dans l'établissement des nouveaux arrivants s'est élargi des agences spécifiques aux nouveaux arrivants pour inclure un plus grand nombre d'institutions et d'organisations.

Dans sa quête d'engager une plus large palette d'acteurs dans plus de communautés canadiennes, l'Association Canadienne des Travailleuses et Travailleurs Sociaux (ACTS), l'Initiative des Communautés Accueillantes, et la direction générale de l'Intégration à Citoyenneté et Immigration Canada ont formé un partenariat pour produire un numéro spécial de la revue « Travail Social Canadien » axé sur l'établissement des nouveaux arrivants au Canada. Les vingt six articles présentés comblent un fossé évident dans la littérature canadienne et s'adressent à plus de 17 000 travailleuses et travailleurs sociaux actifs qui sont membres de l'Association, ainsi qu'à un grand nombre de décideurs politiques, praticiens, et chercheurs travaillant avec les nouveaux arrivants. Les articles touchent aux nombreux aspects des expériences des nouveaux arrivants et offrent des ressources potentielles qui peuvent aider les travailleurs à mieux répondre aux besoins de cette clientèle, peu importe la communauté dans laquelle ils travaillent. Les quatre thématiques abordées sont : les populations vulnérables ; les défis sectoriels, comme ceux concernant l'emploi ou la justice ; les services d'établissement ; et enfin, les défis et opportunités dans une variété de petites et grandes communautés.

Il apparaît clairement que le fait d'être nouveau au Canada, et les pressions et stress associés au processus de migration - sans mentionner les difficultés liées aux divers statuts d'immigration - signifient que les travailleurs sociaux et les autres personnes cherchant à aider les nouveaux arrivants doivent en savoir plus sur leurs circonstances particulières pour les aider de manière efficace. Cela implique d'apprendre sur l'immigration et de forger des partenariats avec des organisations qui fournissent déjà une large gamme de services aux nouveaux arrivants.

Les articles seront bientôt disponibles sur le site Web de l'Initiative des Communautés Accueillantes dans les deux langues officielles.

Présentations lors de conférences récentes et à venir*

Andrew, Caroline. (février, 2011). *"L'initiative des communautés accueillantes": la recherche pour un changement social*. Présentation - Forum provincial - L'immigration francophone et les réseaux de soutien en Ontario : avancées, défis et perspectives, Ottawa, ON.**

Brochu, P. M., Esses, V. M., & Maio, G. R. (janvier, 2011) *La discrimination n'est pas morte: La discrimination systématique dans le choix forcé de décisions d'emploi*. Affiche présentée lors de la 12^{ème} rencontre annuelle de The Society for Personality and Social Psychology, San Antonio, TX, USA.

Esses, V.M. (février, 2011). *Mythes et vérités de l'immigration canadienne et comment la diversité nous profite à tous*. Discours d'ouverture lors du congrès sur la diversité à l'Université d'Algoma, Sault Ste. Marie, Canada.

Esses, V.M., Medianu, S., & Lawson, A.S. (mars, 2011). *La déshumanisation des immigrants et des réfugiés*. Discours d'ouverture lors du congrès sur le racisme, le préjugé ethnique et la xénophobie en Italie: Perspectives théoriques et recherches empiriques, Turin, Italie.

Hamilton, L. K., & Esses, V. M. (mars, 2011). Sous-emploi objectif et perceptible: Examen des conséquences sur les individus et sur les organismes. Dans L. K. Hamilton (présidente), *Sous-emploi chez les immigrants au Canada: Les causes, les conséquences et les solutions*. Atelier lors de la 13^{ème} conférence nationale de Métropolis, Vancouver, Canada.

Hamilton, L. K., & Esses, V. M. (avril, 2011). *Examen des conséquences du sous-emploi chez les immigrants*. Présentation à la 26^{ème} rencontre annuelle de Society for Industrial and Organizational Psychology, Chicago, IL, USA.

Newbold, Bruce. (février, 2011). *Explorer les liens: Logement et sans-abrisme chez les nouveaux arrivants à Hamilton, Ontario*. Table ronde sur l'intersection entre l'immigration, le logement et le sans-abrisme, Metropolis-CIC, Ottawa.

Newbold, Bruce et al. (mars, 2011). *Logement et sans-abrisme chez les nouveaux arrivants à Hamilton, Ontario*. Présentation lors de la 13^{ème} conférence nationale de Métropolis, Vancouver.

Tolley, Erin. (février, 2011). *Les minorités visibles, les médias et la politique au Canada: Une affaire de médiation raciale?* Présentation lors de la conférence Canadian Democracy at a Crossroads?, Ottawa.

Tolley, Erin. (mars, 2011). *Dans le cadre : Les minorités visibles, les médias et la politique au Canada*. Présentation sur invitation au Conseil des gouverneurs de l'Université de Queen's, Kingston, ON.

Tolley, Erin. (mars, 2011). *La citoyenneté d'une côte à l'autre: La citoyenneté hors du centre*. Atelier organisé lors de la 13^{ème} conférence nationale de Métropolis, Vancouver.

* Présentations disponibles en anglais seulement.

** Présentation disponible en anglais et en français.

Appel à Communications (Chapitres Pour Un Volume Dirigé)

Titre : Communication en santé mise en contextes : recherches et applications.

La recherche sur la communication en santé joue un rôle important pour démontrer comment les leçons apprises des recherches peuvent participer aux efforts pour prévenir les maladies, promouvoir la santé, et façonner les pratiques et politiques en matière de santé. Les co-directeurs, Rukhsana Ahmed et Benjamin R. Bates, sollicitent des propositions de chapitres pour un volume qui offrira des exemples de recherches – complétées ou en cours - sur la communication en santé et des applications dans des contextes interpersonnels, culturels, organisationnels, technologiques, appliqués aux médias de masse ou à des groupes. Ils accueillent des soumissions originales de chercheurs et de praticiens provenant de tout champ disciplinaire (y compris communication, médias, télécommunications, journalisme, sociologie, anthropologie, études culturelles) ainsi que des professions de la santé et les champs associés (par exemple : science médicale, sciences infirmières, psychologie et psychiatrie, informatique médicale), peu importe l'approche méthodologique choisie.

Les contributions qui explorent n'importe quel contexte de communication en santé sont les bienvenues. Elles peuvent inclure, mais ne sont pas limitées à :

- ◆ Contextes interpersonnels (ex. : communication entre le praticien et le patient, communications entre docteurs et infirmiers)
- ◆ Contextes culturels (ex. : efforts de compétences culturelles, programmes liés aux défis de diverses formes de diversité comme la diversité linguistique, raciale et ethnique en milieu de santé)
- ◆ Contextes relatifs aux groupes (ex. : groupes de soutien, communication en famille sur la santé)
- ◆ Contextes organisationnels (ex. : communication au sein / par les organisations de santé, communication entre les organisations de santé et d'autres organismes)
- ◆ Contextes médiatiques (ex. : campagnes de santé, représentations télévisuelles de la santé, efforts d'éducation à travers les divertissements)
- ◆ Contextes de politiques publiques (ex. : communication du risque, communication et lobbying pour des réformes des règles en matière de santé, examen d'efforts d'intervention gouvernementale dans un domaine de santé spécifique).
- ◆ Contextes technologiques (ex. : télémédecine, e-santé/m-santé)

Pour plus d'informations et tous les détails pour soumettre un chapitre, veuillez contacter les co-directeurs : Rukhsana Ahmed (rahmed@uottawa.ca), ou Benjamin R. Bates (batesb@ohio.edu).

Appel à communications "Nouvelles communautés, nouveaux racismes"

La 4^{ème} conférence du Réseau de Recherche sur les Études Australiennes et Asiatiques (Asian Australian Studies Research Network) aura lieu les 10 et 11 novembre 2011 à la MiFA Gallery de Melbourne en Australie.

Les orateurs confirmés pour cet événement sont :

- ◆ Poh Ling Yeow (Poh's Kitchen, Australian Broadcasting Corporation)
- ◆ Professeur Ghassan Hage (Université de Melbourne)
- ◆ Professeur Meaghan Morris (Université Lingnan et Université de Sydney)
- ◆ Benjamin Law (The Family Law, magazine Frankie)

Le comité organisateur de la conférence invite des soumissions pour des communications individuelles. Les sujets suggérés incluent : Communautés émergentes – problèmes et engagements ; activisme politique et représentation communautaire ; médias sociaux et Web 2.0 ; nouvelle politique queer ; et les études australiennes et asiatiques à l'international. Le comité sera également heureux de prendre en considération les propositions qui touchent à d'autres problématiques australiennes asiatiques.

Veuillez envoyer un résumé de 200 mots et une courte biographie de 50 mots au comité organisateur de la conférence (asianaustrianstudies@gmail.com) AVANT LE VENDREDI 13 MAI 2011.

Des informations supplémentaires et une brochure sont disponibles à : <http://bit.ly/hDtx58>

Mise à jour sur l'étude des leaders d'opinion

Dans les centres urbains et ruraux de l'Ontario, les dirigeants des secteurs gouvernementaux ou non gouvernementaux jouent un rôle essentiel dans le façonnement de la vie en communauté pour tous les résidents, y compris les nouveaux arrivants et membres de minorités culturelles. Fonctionnaires et élus municipaux, chefs de police, directeurs de bibliothèques publiques et d'institutions éducatives, principaux employeurs et syndicats, dirigeants de fondations et pourvoyeurs de services, professionnels des médias, entre autres, prennent des décisions qui affectent profondément l'espace économique, social, culturel et politique/civique des résidents. La grande majorité de ces individus sont aussi des résidents de longue date de leur communauté. Ils possèdent une profonde connaissance des priorités civiques et de l'opinion publique locale, de ce qui rend leurs communautés "solidaires", et de la manière dont évoluent l'immigration et la diversité au niveau local.

C'est dans ce contexte que des entretiens confidentiels ont été menés avec dix leaders dans chacun des 15 centres de l'Ontario concernant leurs perceptions de l'importance de l'immigration et de la diversité au sein de leurs communautés, de la capacité de la communauté à offrir un environnement accueillant aux immigrants et aux réfugiés, ainsi que de l'attitude locale envers les immigrants et les minorités visibles. Les entretiens explorent aussi le profil démographique de ces chefs de file, afin de déterminer si le leadership communautaire reflète la diversité sociale dans l'ensemble de la communauté. Le travail sur le terrain a commencé au printemps 2010 à St. Catharines-Niagara et à London et touche à sa fin dans les deux dernières communautés de Kingston et de Brantford.

Les réponses fournies par les contacts locaux ont été riches, réfléchies et franches et l'étude doit beaucoup au fait qu'ils ont généreusement partagé leurs connaissances pointues. L'équipe de recherche est impatiente de présenter les résultats de cette recherche et d'échanger des points de vue en matière de ce qui doit être fait pour rendre plus attractifs les plus petits et moyens centres auprès des nouveaux arrivants et des minorités.

Étude "Faire de l'Ontario son chez-soi", le sondage en ligne est lancé

Le 26 janvier dernier, l'étude *Faire de l'Ontario son chez-soi* a lancé un sondage en ligne. Le sondage fait partie d'un projet de recherche plus large qui souhaite développer une compréhension précise des besoins en services des immigrants ontariens, évaluer leurs satisfactions par rapport aux services offerts, et déterminer comment mieux desservir leurs besoins.

Ce sondage cherche la rétroaction de trois catégories d'immigrants : ceux qui ont utilisé des services d'établissement dans le passé, ceux qui les utilisent à l'heure actuelle, et ceux qui ne les ont jamais utilisés. Ce sondage permet de collecter des données détaillées sur l'usage des services, les besoins pour des services additionnels ou des modifications à apporter aux services déjà existants, ainsi que des caractéristiques démographiques sur les usagers et les non-usagers. Parmi certains éléments, cela permettra de voir pourquoi certains services sont plus utilisés que d'autres, pourquoi certains immigrants utilisent des services plus que d'autres, et quels nouveaux problèmes d'établissement requiert notre attention. Ce sondage est disponible en 12 langues dont l'arabe, le chinois simplifié, l'hindi, le russe et l'espagnol.

Comme suivi au sondage, des groupes de discussion dirigée seront organisés avec les fournisseurs de services pour avoir leurs réactions au sondage et pour obtenir leurs points de vue sur les problèmes émergents, les tendances et les meilleures pratiques afin de rendre les services plus accessibles et utiles pour les immigrants.

Les 15 Régions Métropolitaines de Recensement et 5 des 27 Agglomérations de Recensement qui accueillent plus de 1 000 immigrants arrivés dans les dix dernières années sont incluses dans l'étude. Pour réaliser cette étude, l'ICA est partenaire avec CERIS au travers de l'Université de Ryerson qui est responsable de réaliser l'étude dans la région du Grand Toronto, et du Centre de Recherche Communautaire qui s'occupe de l'étude pour les petites villes qui ne sont pas présentement incluses dans l'ICA.

Le sondage est accessible à l'adresse : <http://www.surveygizmo.com/s3/383142/MOH>.

Pour plus d'informations, y compris des affiches dans différentes langues et des brochures électroniques, veuillez contacter s.cliff-jungling@queensu.ca.

Les directrices de ce projet sont Mehrunnisa Ahmad Ali, (Université Ryerson), Audrey Kobayashi, (Université Queen's), et Joanna Ochocka, (Recherche Communautaire, Kitchener-Waterloo). Cette recherche est une commande d'OCASI (Ontario Council of Agencies Serving Immigrants) et est financée par le Ministère des Affaires civiques et de l'Immigration de l'Ontario.

Mise à jour de l'étude: "Qui est en lisse lors des élections dans nos villes?"

(Who is Running (in) our Diverse Cities?)

Il y a un déficit énorme de données en ce qui concerne la diversité démographique des candidats aux élections municipales au Canada. En vue de combler cette lacune, une enquête a été menée en octobre 2010 auprès de candidats aux élections locales en Ontario. L'enquête qui a été envoyée par courriel à tous ceux ayant posé leur candidature dans les 23 plus grandes villes de la province a produit 702 réponses. En outre, les données sur les caractéristiques de référence ont été élaborées à partir des sites web des candidats et des articles de journaux locaux. Les données ont été recueillies selon le sexe, l'appartenance à une minorité visible et le mandat pour au moins 1340 candidats sur 1500. D'autres informations générales, comme le pays de naissance, ont été recueillies exclusivement par l'enquête.

Les résultats préliminaires révèlent que les minorités visibles, les femmes et les personnes nées en-dehors du Canada sont fortement sous-représentées en politique municipale dans les villes les plus cosmopolites de l'Ontario. Après les élections de 2010, moins de huit pour cent des sièges du conseil (y compris le poste de maire) dans ces municipalités, ont été occupés par les minorités visibles, malgré le fait que les minorités visibles représentent plus de 32 pour cent de la population générale de ces villes. Seulement 28 pour cent des sièges de conseillers étaient occupés par des femmes, tandis que 19 pour cent étaient occupés par des citoyens nés à l'extérieur du Canada. Que les deux derniers groupes aient chacun un peu plus de la moitié des sièges serait logique si les conseils reflétaient la diversité de la population, tandis que les minorités visibles occuperaient moins d'un quart des sièges proportionnellement à leur population. La faible représentation numérique de ces groupes est à noter quand on sait qu'il y a moins de barrières à l'élection au niveau municipal qu'au niveau provincial ou national.

Les données du tableau 1 pointe la candidature comme un obstacle majeur possible pour les trois groupes. Cependant, le tableau 2 donne à penser que les minorités visibles peuvent rencontrer des obstacles supplémentaires une fois qu'ils deviennent candidats. Le taux de réussite des candidats de minorités visibles, qu'ils aient eu un mandat avant ou non, est systématiquement plus faible que le taux de réussite des autres groupes. La prochaine étape de cette recherche commencera à explorer les raisons de ces différences.

Tableau 1: Élections municipales dans les 23 plus grandes villes de l'Ontario, 2010 (%)

	Candidats	Conseillers élus	Population
Femmes	19.6	27.9	50.6
Nés à l'étranger	25.0	19.3	36.9
Minorités visibles	18.0	7.6	32.4

Tableau 2: Taux de réussite des candidats aux municipales (%)

	Avec un mandat	Sans mandat
Femmes	78.3	13.5
Hommes	79.3	8.7
Nés à l'étranger	77.8	9.2
Nés canadiens	79.1	11.0
Minorités visibles	70.0	0.9
Hors minorités	79.5	11.9
TOTAL	79.0	9.2

Mise en Lumière sur la Recherche des Étudiants

Ce mois-ci on tourne nos projecteurs vers l'étudiant à la maîtrise Andrew Roberts de l'Université Brock à Ste Catherine. Andrew peut être contacté à l'adresse : ar06br@brocku.ca.

Le projet de recherche d'Andrew porte sur le mouvement social conservateur au Canada et son pari de gagner le soutien des communautés ethniques et immigrantes du pays. La tentative du gouvernement conservateur actuel d'atteindre les communautés ethniques « indécises électoralement » pourrait ouvrir la voie à un gouvernement majoritaire après des prochaines élections. Ces efforts ont été en partie fondés sur l'argument selon lequel les principes sociaux conservateurs et les « valeurs familiales » séduisaient beaucoup de communautés ethniques.

La recherche d'Andrew se penchera sur les élections municipales de Toronto comme cas d'étude pour savoir si, et comment, les membres de diverses communautés ethniques ont soutenu des candidats et des questions associés aux discours sociaux conservateurs. L'étude impliquera des entretiens avec des chefs de file des associations ethniques et immigrantes et des activistes de la politique municipale. Elle offrira également une comparaison des données du recensement et des données électorales pour déterminer si les quartiers électoraux avec de fortes concentrations d'immigrants et de minorités visibles ont aussi élu des candidats épousant les valeurs sociales conservatrices.

Nouvelles du Partenariat Local en matière d'Immigration de Niagara-Welland

Le 15 octobre 2010, 25 agences locales se sont réunies pour un Salon des Agences à Niagara. Les participants ont recommandé qu'un tel rassemblement ait lieu deux fois par an ou chaque trimestre. Niagara a également été actif sur le front de la recherche en s'associant à l'Université Brock sur plusieurs études. Le Conseil du Patrimoine et Centre Multiculturel de Welland participe à une étude qui cherche à déterminer si les étudiants avec certains niveaux de langue sont capables d'être acceptés à l'université. Beaucoup d'étudiants et de professionnels internationaux qui sont passés à travers l'évaluation ont été acceptés dans des programmes de baccalauréat et de maîtrise. L'objectif à long terme est de faciliter leur intégration au marché du travail local. Par ailleurs, le directeur du programme Cours de langue pour les immigrants au Canada (CLIC) du Conseil du Patrimoine de Welland a récemment fait une présentation développée avec Brock sur les stratégies pour enseigner des cours de langue avancés lors d'une conférence pour les Enseignants d'Anglais Langue Seconde.

Les progrès continuent en ce qui concerne le plan stratégique du PLI de Niagara-Welland qui sera prêt en mars 2011. Dans ce but, plusieurs activités ont été entreprises : des recommandations pour la stratégie du PLI ont été présentées aux directeurs généraux des agences d'emploi pour immigrants ; de la même façon, des rétroactions d'un forum de discussion sur ce sujet ont été présentées à l'équipe dirigeante du PLI pour leurs réactions et conseils.

Ces efforts ont porté leurs fruits. Le 22 janvier dernier, Jason Kenney, ministre de Citoyenneté et Immigration Canada, a rencontré des représentants des communautés ethniques de Niagara lors d'une table-ronde organisée à la mairie de Welland. Le ministre Kenney a dit : « J'ai eu l'impression que la région de Welland et Niagara s'est prise en main en matière de collaboration entre communautés ».

Merci

Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada et Citoyenneté et Immigration Canada, région Ontario pour son soutien financier continu.