

Parcours socioprofessionnels de jeunes adultes d'immigration récente et soutien reçu. Penser des actions intersectorielles et multiniveaux.
L'exemple du Carrefour-Jeunesse Emploi Bourassa Sauvé



Marie-Jeanne Blain, UdeMontr al et IRMS
(UConcordia)
Et Marco Lapierre, CJE Bourassa-Sauvé

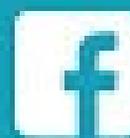
Projet de recherche : « Jeunes adultes d'immigration récente : expériences d'utilisation des services et enjeux intersectoriels de l'employabilité » (CRSH '20-22, Blain, Caron, Parent, Rodriguez, en partenariat avec Carrefour Jeunesse Emploi Bourassa-Sauvé)

BIENVENUE
AU CJE ♥



Carrefour jeunesse-emploi
CENTRES DE SERVICE

Rond-point
jeunesse au travail



LES PROGRAMMES EN EMPLOYABILITÉ ET EN ORIENTATION



OBJECTIFS COMMUNS

INTÉGRER
LE MARCHÉ
DU TRAVAIL
À LONG
TERME

DEVENIR
AUTONOME

Contexte : Recherche en partenariat avec le CJE Bourassa Sauvé

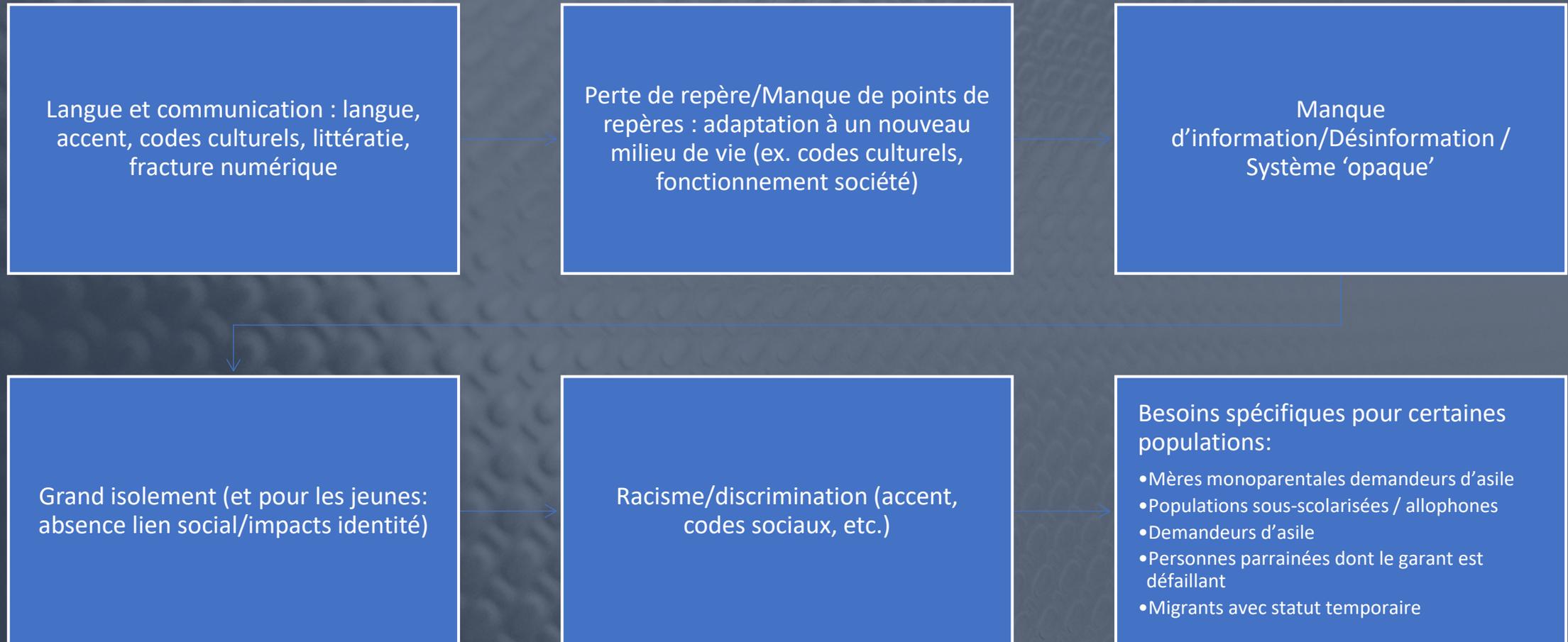
Questions du projet:

- Y a-t-il des défis spécifiques vécus par les jeunes adultes d'immigration récente à Montréal-Nord et comment leurs besoins sont-ils pris en compte par les organisations ?
- Quelles sont leurs expériences d'utilisation des ressources de soutien et quelles pistes d'action seraient à mettre en valeur ou prioriser sur le territoire dans une perspective intersectorielle ?

Méthodologie

- 10 entrevues individuelles auprès des jeunes adultes d'immigration récente
- ~ 25 intervenant.es, conseiller.es ou gestionnaires de Montréal-Nord ( cole, immigration, emploi, entrepreneuriat, etc.)
- + journée intersectorielle oct 2022 : +60 participant.es

Synthèse des défis: transversaux aux populations migrantes



Du point de vue des intervenants.

Entre volonté et contraintes : de la nécessité de tenir compte de dimensions spécifiques

La « triple absence » :
ni point de repère, ni
expérience
professionnelle, ni
scolarité significative

Statuts d'immigration :
trajectoires en dents de
scie, référencement
complexes, précarités
institutionnalisées?

**Précarités
socioéconomiques**
(sortir « du cycle de la
précarité »)

**Dimensions
linguistiques**
(Jeunes ET leurs
parents)

**Le passage de 17 à 18
ans :** un espace de
transition discontinu

**L'évaluation des
acquis prémigratoires**
(sous-scolarisation,
documentation partielle,
connaissances des voies
d'accès/de reconnaissance)

Les cadres d'intervention : enjeux
expérimentés par les
professionnel.les qui accompagnent

- temps, conditions de travail, rigidité du
cadre d'intervention, roulement de
personnel, travail intersectoriel à échelle
variable, etc.

On est devenu des
machines
(intervenant)

Des forces et des éléments facilitants du point de vue des jeunes

Des personnes significatives qui croisent leur route (un conseiller, un.e professeur.e, etc.)

- L'importance des « intervenants-pivots », ou des personnes qui jouent un rôle plus informel

Des interventions « de proximité » et la dimension de *l'accueil*

Énergie et débrouillardise des jeunes rencontrés, malgré les contraintes (espoir)

La possibilité de poursuivre ses études

Des organisations publiques et communautaires pour soutenir

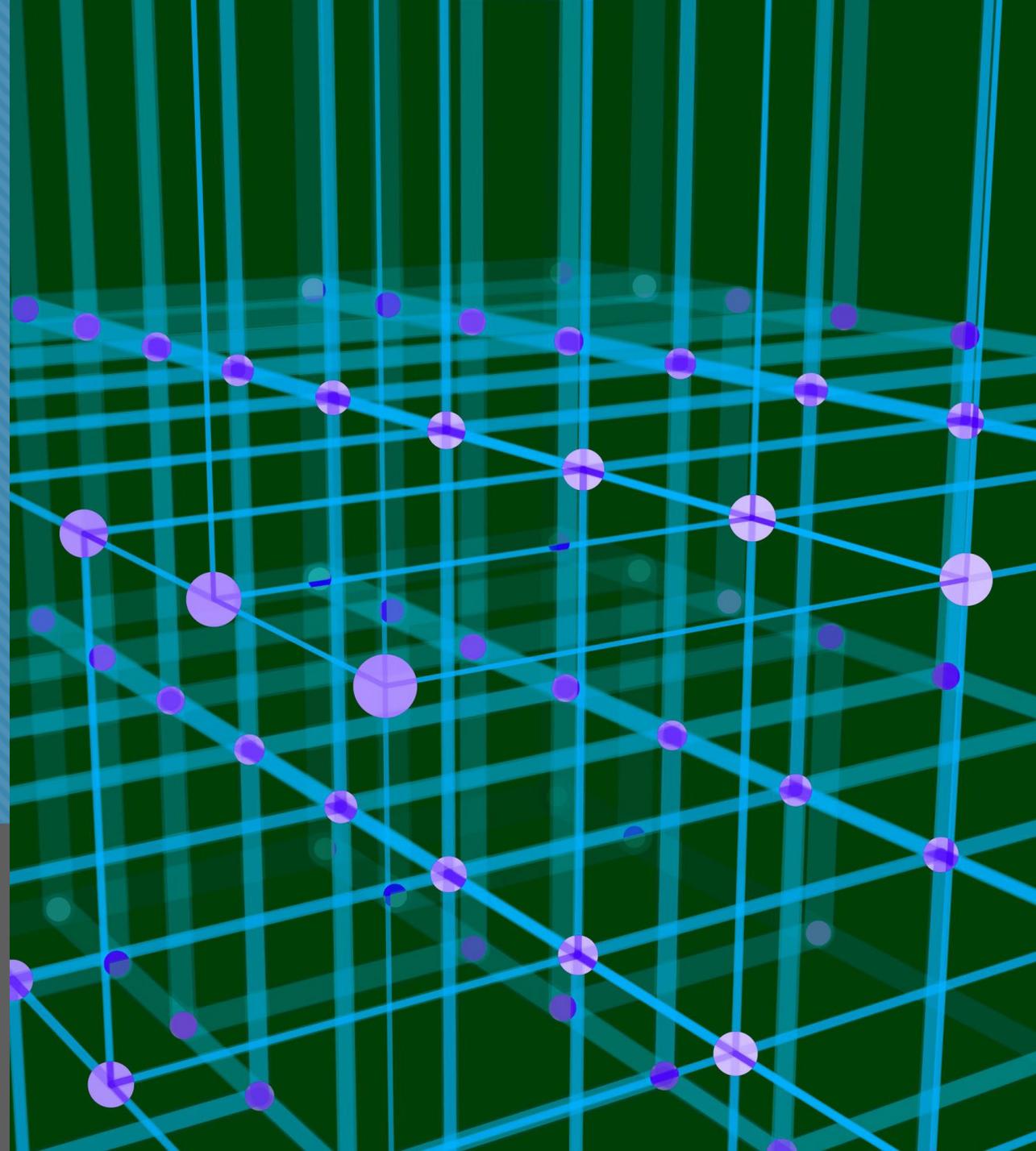
- Dont le développement de services en collaboration 'sur place' pour répondre aux besoins des jeunes et de leur famille (ex. panier alimentaire, lunettes)

– *créer du lien et du sens* : Accéder à des espaces informels communs (pas seulement emploi/études)

*Je me sentais seul,
délaissé (Louis, 21 ans
d'Haïti)*

Situations complexes : pour des pistes d'action intersectorielles multi-niveaux

Les défis de l'accompagnement





Et
l'intersectoriel
du point de
vue des
jeunes
adultes?



Méconnaissance « du système »
et difficulté à naviguer d'une
ressource à l'autre



Pas de sentiment de continuité



Importance d'une personne « qui
fait le lien » et donne une
perspective globale (cf.
intervenant ou organisme pivot)

Portées et contraintes des actions intersectorielles

- Dans contexte de mésinformation - **Rejoindre les jeunes là où ils sont**: * **toutes les portes** d'entrée sont bonnes
- Favoriser travail **intersectoriel**: * Clarifier rôles et éviter le silo
- **Sensibiliser** les milieux d'accueil (institutions / employeurs)

- Limites:
 - **Enjeux de continuité des financements**/programmes (ponts interorganisationnels)
 - Complexité du référencement et de l'accompagnement : **admissibilités variables** selon statut migratoire
- Pour une approche globale dans des domaines différents: **pour « une culture de la collaboration et non du référencement »**

« Parce qu'il y en a qui ont besoin de l'aide (...) puis ils sont seuls. Ils ne connaissent pas vraiment les choses (...) C'est un peu plus compliqué pour eux. Donc c'est ça que je dirais, d'être plus présent pour ces personnes-là » (Espoir, 21 ans)

« En termes de temps et d'adaptation des services aux nouveaux besoins, il faut se réinventer. Le système est resté statique, est-ce qu'on peut évoluer avec? » (Intervenant, secteur de l'accueil)

Journée de concertation :
**Insertion socioprofessionnelle des jeunes
adultes immigrant.es à Montréal-Nord**

*Intervenir ensemble pour mieux répondre à
leurs besoins*

19 OCTOBRE 2022

9H30 À 16H30 ET 5@7

11000, BOULEVARD ST VITAL, MONTREAL H1S 2M8

Animation :
Marie-Jeanne Blain
Lourdes Rodriguez del Barrio
Marco Lapierre
Ibrahima Dramé
Flora Ndimba
Marianne Lezeau

(Et le soutien de Lisa Yevtushenko !)

Projet de recherche : « Jeunes adultes d'immigration récente : expériences d'utilisation des services et enjeux intersectoriels de l'employabilité » (CRSH '20-22, Blain, Caron, Parent, Rodriguez, en partenariat avec Carrefour Jeunesse Emploi Bourassa-Sauvé)

Recommandations suite à la recherche et la journée intersectorielle

1. Rendre accessible et développer pour les intervenants des formations continues pour suivre l'évolution des lois et mieux connaître les réalités des personnes immigrantes et adapter leurs pratiques professionnelles
2. Favoriser la continuité entre les différents programmes et services et soutenir le travail intersectoriel sur le territoire
3. Trouver des moyens d'action afin de miser sur l'accessibilité des services peu importe le statut d'immigration
4. Prendre en compte la famille au cœur des organisations
5. Mettre en relief et tenir compte des dimensions intersectionnelles qui vont influencer le devenir des jeunes adultes, que ça soit la langue, le genre, la situation de handicap, en plus du statut d'immigration

Quelques Actions du CJE

1. **Tentative de concertation des organismes** de Montréal Nord qui a pris fin faute de financement, participation à un groupe de co-développement, le CJE veut mettre en place des rencontres régulières avec les intervenants du milieu
2. Le CJE entretient des **partenariats continus** avec plusieurs organismes selon ses programmes et les besoins des jeunes
3. Le CJE a obtenu un financement lui permettant de donner des **services aux personnes immigrantes peu importe leur statut**
4. Le CJE offre maintenant des **services aux immigrants de tout âge**: Un conseiller peut parfois donner des services à tous les **membres d'une même famille**, ce qui crée un lien très fort avec l'intervenant, une meilleure compréhension de l'intervenant de la situation des personnes et une continuité dans les services
5. **Le partenariat avec divers organismes et la cohésion du travail à l'interne** permet de répondre aux divers besoins d'une même personne: Alimentation, habillement, francisation, études, recherche d'emploi, aide psychosocial, vie sociale, loisirs...

Des Partenariats et une implication qui se poursuit au CJE

—
Actuellement, le CJE Bourassa-Sauvé poursuit sa belle implication au sein :

- des CA de la Table de Quartier de Montréal-Nord (TQMN),
- de la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN)
- de la Table de développement économique de Montréal-Nord

Le CJE est également un membre notamment de :

- la Table de Concertation Petite Enfance Famille de Montréal-Nord (C.P.E.F.M.N),
- de la Concertation Osez au féminin,
- de POLO (Pôle communautaire et de santé sociale Montréal-Nord),
- le Comité Consultatif Personnes Immigrantes (CCPI),
- la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

Merci!

Nous remercions les instances et acteurs qui ont collaboré à cette recherche et sans qui ce projet n'existerait pas, particulièrement:

ÉQUIPE DE RECHERCHE :

Marie-Jeanne BLAIN, Lourdes RODRIGUEZ del BARRIO, André-Anne PARENT et Roxane CARON (CRSH '20-22)

Pour plus d'informations:

Marie-Jeanne Blain

mj.blain@umontreal.ca ou
mariejeanne.blain@concordia.ca

Marco Lapierre

mlapierre@cjebourassasauve.com



- Le Carrefour Jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé, en particulier les membres du comité de la recherche : Ibrahima DRAMÉ, Marco LAPIERRE, Émilie MORNEAU, Lisa YEVTUSHENKO et Julie NIQUET .
- L'ensemble des participant.es à la recherche du territoire de Montréal-Nord
- Le Centre de recherche et de partage des savoirs InterActions, en particulier l'Équipe de mobilisation des connaissances (Geneviève Grenier et Aurélie Hot)
- Les assistantes de recherche: Marianne Lezeau et Lamiae Bouqentar
- le Conseil de Recherche en sciences humaines du Canada pour son soutien financier.