

**Conférence nationale de Voies vers la prospérité 2024
2024 Path to Prosperity National Conference**

--

**Perspectives croisées sur le parcours des francophones & bilingues en
contexte minoritaire : Comprendre l'amplitude des réalités & défis**

**Intersecting Perspectives on the Journeys of Francophones & Bilinguals
in Minority Contexts: Understanding the Range of Realities & Challenges**

**November 26, 3:15 PM - 4:30 PM
26 Novembre, 15h15 à 16h30**

Salles / Rooms Kensington and Brighton (Fourth | Quatrième étage)

Favoriser une plus grande inclusion sur le marché du travail : Une analyse de la reconnaissance des acquis et des titres obtenus à l'étranger dans les communautés francophones en situation minoritaire : Une présentation du RDÉE Canada

Jean-François Parent

Gestionnaire de la recherche et de l'analyse des politiques publiques
Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada)

26 Novembre 2024

Ordre du jour

- Mot d'introduction
- Mise en contexte
- Questions de recherche
- Présentation des paramètres de l'étude
- Résultats
- Exemples de bonnes pratiques
- Recommandations
- Conclusion
- Sources
- Période de questions



Mise en contexte

Les communautés francophones et acadiennes en contexte minoritaire traversent en ce moment un épisode unique de leur histoire.

Le RDÉE Canada est d'avis qu'une main-d'œuvre francophone et/ou bilingue qualifiée et flexible représente l'une des clés de la prospérité pour l'ensemble des Canadiennes et Canadiens, et ce étant donné les fluctuations économiques qui caractérisent notre époque. Les immigrants.es et autres travailleurs formés à l'étranger jouent un rôle crucial dans le maintien, le développement et le renforcement de la vigueur économique et de la qualité de vie dans l'ensemble du pays. Toutefois, ce groupe démographique particulier fait souvent face à une série de défis particuliers, qui limite sensiblement l'insertion professionnelle.

L'un des défis les plus importants réside dans les difficultés liées à la reconnaissance des acquis. Dossier chaud depuis plusieurs décennies, le manque de reconnaissance oblige souvent les nouveaux arrivants à reconsidérer leur parcours d'intégration, limite considérablement leur cheminement professionnel et limite également leur pouvoir d'achat. Ces limites génèrent de facto des impacts négatifs sur l'économie nationale, en créant des pénuries de main d'oeuvre au sein de professions spécialisées, en appauvrissant une large portion de nos communautés, et en limitant les possibilités d'expansion économique pour les générations futures. Il est ainsi temps de revoir les politiques publiques en ce sens, d'observer ce que la littérature scientifique nous dit sur le présent sujet, et de proposer des solutions tangibles permettant d'optimiser les avenues pour les immigrants.es, et particulièrement celles et ceux issues des communautés francophones en contexte minoritaire.

Questions ayant nourri notre réflexion

- Quelle est la nature des obstacles rencontrés dans le dossier de la reconnaissance des acquis ?
- Quel est l'historique de la reconnaissance des acquis dans les CFSM ?
- Est-ce que toutes les professions et les corps de métiers sont représentés dans cet enjeu ?
- Quels sont les facteurs limitatifs d'une plus grande inclusion sur le marché du travail dans les CFSM ?
- Quelles sont les bonnes pratiques à mettre en place ?
- Quelles sont les limites du système actuel ?
- Quels sont les projets pilotes ayant faits leurs preuves ?
- Ces derniers sont-ils répliquables à d'autres ensembles géographiques à travers le pays ?

Méthodologie

Recension et analyse de la littérature

Analyse de l'écosystème dans les CFSM

Conduite d'entrevues avec divers types d'organismes
(Organismes prestataires sur le terrain,
représentants.es d'instances gouvernementales
provinciales et fédérales, organismes accréditateurs,
fédérations et associations représentatives)

Identification de bonnes pratiques

Formulation de recommandations

Paramètres de l'étude

- **Durée :**
 - Collecte de données : Juillet-Septembre 2024
 - Production du rapport : Septembre à novembre 2024
- **Portée géographique : 9 provinces et trois territoires**
- **Données et produits de recherche à notre disposition :**
 - Recensement de 2021
 - Enquête sur la population active
 - Système national de projection des professions
 - 2^e enquête du CMFC
 - Étude sur les pénuries de main d'œuvre (FCFA, ACUFC et RDÉE Canada)
 - Étude sur les pénuries de main d'œuvre (AFO)
- **Ce qui nous manque ... les résultats de l'EPLOSM (pourra enrichir la suite des choses dans les années à venir ... une piste de recherche future)**



Partage des résultats

- Des profils de compétences recherchés évoluant rapidement
- Impact massif des changements technologiques ces dernières années
- Un état des lieux tributaires d'inter-relations entre divers acteurs
- Un progrès lent de la reconnaissance
- Les gains les plus rapides ont été réalisés de par des pressions subies par le marché du travail, et par l'impact de certaines professions sur la santé (physique et économique) des citoyens.nnes
- Une asymétrie notoire dans l'application de bonnes pratiques
- Une nécessité de prendre en compte les compétences futures (ce qui n'est pas toujours acquis)
- Le cadre pancanadien d'évaluation et de reconnaissance des qualifications professionnelles acquises à l'étranger nécessite encore du travail, et une lentille francophone
- Le dialogue fédéral-provincial doit être maintenu et encouragé

Exemples de bonnes pratiques

- **Élargissement du POCI** : Au début de l'été 2024, le Ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences du Gouvernement de l'Ontario a apporté des modifications au Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI) afin d'accroître la main-d'œuvre dans le secteur des soins de santé, d'augmenter le nombre de professions admissibles au volet Compétences recherchées et de protéger les nouveaux arrivants contre la fraude en matière d'immigration. Ces modifications ont permis notamment de remédier partiellement aux pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs clés, tels que les soins de santé. Le programme d'immigration économique de la province (POCI) exempte désormais les infirmières et infirmiers inscrits à l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario dans les catégories désignées, se trouvant dans le bassin Entrée express, de l'obligation de fournir un diplôme de baccalauréat pour être admissibles au volet Priorité basée sur le capital humain et au volet Travailleurs qualifiés francophones du POCI. Ce changement crée ainsi des voies supplémentaires pour que les infirmières et les infirmiers formés à l'étranger reçoivent la désignation au titre du programme, permettant ainsi à l'Ontario d'augmenter les effectifs de la santé et de répondre aux besoins de la population ontarienne.
- **Programmes de formations relais de l'Ontario** : Les programmes de formations relais représentent une initiative mise en place en 2021 et qui s'adresse aux immigrant(e)s et aux réfugié(e)s qualifié(e)s qui souhaitent poursuivre leur carrière en Ontario. Les immigrants admissibles peuvent suivre des programmes de formation relais pour continuer à travailler dans leur domaine après avoir immigré en Ontario. Ces programmes sont conçus pour servir de « relais » entre la formation initiale, les études entreprises et l'expérience à l'étranger et ce qu'il faut pour travailler dans un domaine d'activité réglementé ou encore une profession hautement qualifiée. Du financement spécialisé est accessible aux applicants. Divers organismes ontariens ont été mandatés afin d'offrir ces programmes de 2021 à 2023.
- **Autres exemples** :
 - Expansion des voies d'accès et élimination des barrières auprès des ingénieurs en Ontario
 - Collaboration interprovinciale entre l'Alberta et la Nouvelle-Écosse en matière de main d'oeuvre
 - Table nationale de dialogue fédérale-provinciale sur la reconnaissance des titres étrangers

Recommandations

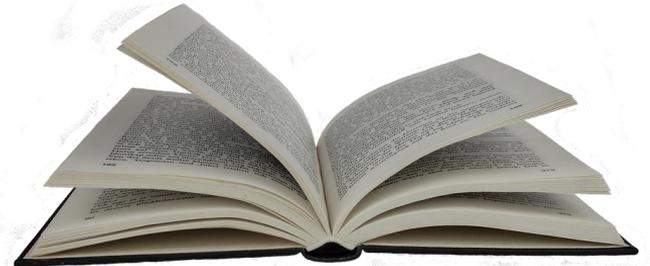
- Un meilleur travail de sensibilisation auprès des candidats.es est nécessaire en ce qui a trait à la connaissance des organismes de réglementation ainsi qu'aux processus d'accréditation ;
- De plus, les organismes d'évaluation des diplômes étrangers ne sont pas toujours connus du grand public. Une meilleure sensibilisation sur ce plan est nécessaire ;
- L'ajout d'une lentille francophone dans la conception de programmes visant la reconnaissance des compétences, ou dans le cadre de l'ajout de mesures positives visant à renforcer la main d'œuvre au pays
- La réintroduction de la table de dialogue fédéral-provincial portant sur la reconnaissance des diplômes et des compétences obtenues à l'étranger ;
- L'élargissement des mesures expérimentales développées en Ontario ;
- La généralisation de l'initiative de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario ainsi que du Gouvernement Ontarien portant sur l'expérience de travail canadienne ;
- L'ajout d'un volet à la Politique en immigration francophone d'IRCC portant sur l'augmentation de l'accessibilité et de la reconnaissance des titres et compétences pour les candidats.es francophones en contexte minoritaire ;
- L'implémentation d'un volet misant sur l'augmentation de l'acquisition des compétences entrepreneuriales dans le cadre d'une stratégie nationale d'appui aux entrepreneurs issus des CLOSM ;
- L'organisation d'un événement national en 2025-26 ?

Conclusion

Bien du chemin reste à parcourir.

Les communautés francophones et acadiennes en contexte minoritaire (CFSM) sont fortes, résilientes, et savent s'acclimater à des environnements économiques changeants. Dans le contexte d'une main d'œuvre en pleine évolution, et avec des profils de compétences changeants sur le marché du travail, les CFSM doivent redoubler d'efforts, et travailler de concert avec les pouvoirs publics, afin de répondre aux besoins d'aujourd'hui et de demain.

Veuillez rester à l'affût pour la sortie publique du rapport.



Sources

Assemblée de la francophonie de l'Ontario et Brynaert, Brennan & Associé.e.s, avec la participation d'Innovation, Sciences et développement économique Canada, État des lieux de la pénurie de main-d'œuvre au sein de la communauté francophone de l'Ontario, 2024, 87 pages : <https://api.monassemblee.ca/wp-content/uploads/2024/06/AFO-Rapport-final-re%CC%81vise%CC%81-2-Per%CC%81nurie-de-main-doeuvre-BBA-Mai-2024.pdf>

Aydemir, A. and Skuterud, M. (2005). Explaining the deteriorating entry earnings of Canada's immigrant cohorts, 1966–2000. The Canadian Journal of Economics 38(2): 641–671. doi:10.1111/j.0008-4085.2005.00297.x

Belkhdja, C., Forgues, É., Gaboury, I., Guignard Noël, J., Bahi, B., Nkolo, C., Tawil, N. (2009), L'intégration des diplômés internationaux en santé francophones dans les communautés francophones en situation minoritaire [integration of French speaking international health graduates in Francophone minority communities]. Rapport préparé pour le Consortium national de formation en santé.

Bureau du commissaire à l'équité, Academic Requirements and Acceptable Alternatives: Challenges and Opportunities for the Regulated Professions in Ontario, document en anglais, 2013, 43 pages : https://www.fairnesscommissioner.ca/en/Research/PDF/Academic%20Requirements%20and%20Acceptable%20Alternatives_Office%20of%20the%20Fairness%20Commissioner.pdf

Chambre des communes du Canada, Le développement économique des communautés de langues officielles en situation minoritaire, Rapport du Comité permanent des langues officielles (René Arsenault), 44^e législature, 1^{re} session, Octobre 2024 : <https://www.noscommunes.ca/Content/Committee/441/LANG/Reports/RP13342952/langrp06/langrp06-f.pdf>

Emploi et développement social Canada, Division de l'analyse et de la recherche en politique et de la géomatique (ARPG), Direction de l'information sur le marché du travail, Explorer la demande de main-d'œuvre non comblée du Canada en ce qui a trait aux travailleurs bilingues dans des communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) à l'extérieur du Québec, juin 2023, 32 pages : https://cmfc-mccf.ca/wp-content/uploads/2023/10/2023_Explorer-la-demande-de-main-d-oeuvre-bilingue-non-comblee-CLOSM-1.pdf

Emploi et développement social Canada, Éliminer les obstacles à la reconnaissance des qualifications professionnelles acquises à l'étranger : conférence sur les pratiques émergentes et exemplaires, 10 octobre 2018, <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/reconnaissance-titres/rapport-congres-pratiques-emergentes-exemplaires.html>

Sources ... suite

Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFA du Canada), *Éviter le point de rupture : Des organismes francophones en santé pour des communautés en santé : Mémoire de positionnement présenté dans le cadre du renouvellement du Plan d'action pour les langues officielles 2023-2028*, ISBN : 978-2-922742-58-9 |, 2023, 20 pages : <https://fcfa.ca/wp-content/uploads/2022/10/FCFA-Memoire-sur-la-sante-des-organismes-francophones-vf.pdf>

Gouvernement de l'Ontario, Ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences, Salle de Presse, *L'Ontario élargit les voies d'accès pour les nouveaux arrivants travaillant dans le domaine de la santé*, Communiqué de presse, 4 juillet 2024, document électronique : <https://news.ontario.ca/fr/release/1004804/ontario-elargit-les-voies-dacces-pour-les-nouveaux-arrivants-travaillant-dans-le-domaine-de-la-sante>

Gouvernement du Canada, Faire évaluer vos titres de compétences au Canada, 15 mai 2024 : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/nouveaux-immigrants/preparer-vie-canada/preparer-travailler/evaluation-titres-competences.html>

Guichet-emplois, Analyses économiques : Rapports sur le marché du travail, 2023 : <https://www.guichetemplois.gc.ca/analyse-tendances/rapports-marche-travail/analyse-economique>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), Direction de la recherche sur les politiques, en collaboration avec Goss Gilroy Inc. (GGI), Insertion professionnelle dans le domaine de la santé des personnes immigrantes francophones vivant en situation minoritaire, Numéro de référence : Ci4-221/2021F-PDF 978-0-660-38567-9, mars 2020, 53 pages : https://www.canada.ca/content/dam/ircc/documents/pdf/francais/organisation/rapports-statistiques/evaluations/R28-2019_Health_Fra.pdf

Institut canadien de recherche sur les minorités linguistiques et Consortium national de formation en santé, La reconnaissance des diplômés internationaux francophones en santé : un potentiel pour les communautés francophones en situation minoritaire au Canada, janvier 2006, 94 pages : https://sante-closm.ca/wp-content/uploads/2022/09/L_afontant-et-coll.-2006.pdf

Sources ... suite

Lafontant, J., Forgues, E., Belkhodja, C., Sangwa-Lugoma, G., Meridji, T., Pietrantonio, L., Tremblay, A., Kayirangwa, C. (2006). La reconnaissance des diplômés internationaux francophones en santé : un potentiel pour les communautés francophones en situation minoritaire au Canada, Rapport soumis au Consortium national de formation en santé, Institut canadien de recherche sur les minorités linguistiques.

L'Association des collèges et universités de la francophonie canadienne (ACUFC), la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et le Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada), Initiative de recherche au sein des communautés francophones en situation minoritaire pour une main-d'œuvre qualifiée dans les différents secteurs de l'économie canadienne : Le marché du travail des CFMS – Volumes I et II, DPM Research, 2022, documents électroniques : <https://rdee.ca/publications-du-rdee/recherche-et-analyse/>

Léger Consulting, L'opinion des francophones hors Québec sur les entreprises et les services francophones, juin 2020, document électronique : https://rdee.ca/wp-content/uploads/RD%C3%89E-Canada_R%C3%A9sultats-sondage-francophones_juin-2020.pdf.

Ministère du Travail, Immigration, Formation et Développement des compétences de l'Ontario, Salle de presse : L'Ontario et l'Alberta s'associent pour créer plus de chances pour les travailleurs spécialisés formés à l'étranger, 5 juillet 2024 : <https://news.ontario.ca/fr/release/1004810/ontario-et-lalberta-sassocient-pour-creer-plus-de-chances-pour-les-travailleur>

Patrimoine Canadien, Plan d'action pour les langues officielles 2023-2028 : Protection-promotion-collaboration, document électronique, 6 mars 2024 : <https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/services/langues-officielles-bilinguisme/plan-action-langues-officielles/2023-2028.html#a12j>

Prophète, Alice, Enjeux identitaires et insertion professionnelle des étudiants-maîtres et des nouveaux enseignants immigrants francophones au sein des milieux éducatifs en contexte francophone minoritaire, Simon Fraser University, 2020, 230 pages : <https://summit.sfu.ca/item/20727>

Prophète, Alice, L'identité professionnelle des immigrants francophones en contexte francophone minoritaire : une reconstruction de soi, Revue Éducation et Francophonie, Volume 50, Numéro 3, automne 2022, 18 pages : <https://www.erudit.org/en/journals/ef/2022-v50-n3-ef07163/1091116ar.pdf>

Sources ... suite

RDÉE Canada, Livre blanc 2e édition : Prospérité renforcée pour le développement économique des communautés francophones et acadienne en situation minoritaire, février 2023, 32 pages : <https://rdee.ca/wp-content/uploads/Livre-blanc-2e-edition.pdf> .

RDÉE Canada, Investir, entreprendre, réussir : Survol des avantages économiques des communautés francophones et acadienne, janvier 2020, 20 pages : https://rdee.ca/wp-content/uploads/1578_RDEE_RapportEcono.pdf

RDÉE Canada en partenariat avec Le Conference Board du Canada, Le Canada, le bilinguisme et le commerce, juin 2021, document électronique : <https://cedec.ca/wp-content/uploads/2021/05/Le-Canada-le-bilinguisme-et-le-commerce.pdf>.

Santé Canada, Perceptions des communautés de langue officielle en situation minoritaire: accès aux services de santé dans la langue officielle de son choix, 2020, 169 pages : https://publications.gc.ca/collections/collection_2020/sc-hc/H14-348-2020-1-fra.pdf

Sénat du Canada, Comité sénatorial permanent des langues officielles, L'immigration francophone en milieu minoritaire : pour une démarche audacieuse, coordonnée et renforcée, 2023, 87 pages : https://publications.gc.ca/collections/collection_2023/sen/yc34-0/YC34-0-441-2-fra.pdf

Sociopol (2019). Les ressources et les besoins des organismes du secteur francophone de l'établissement. Rapport préparé pour la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada.

Système de projection des professions au Canada (SPPC) (EDSC), Système de projection des professions au Canada (SPPC), 11 janvier 2023 : <https://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/w.2lc.4m.2@-fra.jsp>

Sources ... suite

Statistique Canada, *Définir les entreprises des minorités de langue officielle*, 21 juillet 2022, produit 11-627-M, document infographique : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2022037-fra.htm>

Statistique Canada, *Entreprises dont au moins 50% des propriétaires ont la langue officielle minoritaire comme première langue officielle parlée (2017)*, 21 mars 2023, produit 89-657-X, document infographique : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/2023007/mc-fra.htm>

Statistique Canada, *Le français chez les travailleurs de la santé au Canada hors Québec, 2001 à 2016 - ARCHIVÉ*, 12 juin 2024, document infographique : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/pub/11-627-m/11-627-m2021027-fra.pdf?st=924HfxzM>.

Statistique Canada, *Les caractéristiques des propriétaires et des entreprises des minorités de langue officielle*, 21 juillet 2022, produit 11-627-M, document infographique : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-627-m/11-627-m2022038-fra.htm>

Statistique Canada, *Le Quotidien, Postes vacants*, premier trimestre de 2024, 18 juin 2024, document électronique : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/240618/dq240618a-fra.htm?HPA=1>

Statistique Canada, *Le Quotidien : Projections démographiques pour le Canada, les provinces et les territoires, 2023 à 2073*, 24 juin 2024 : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/240624/dq240624b-fra.htm>

Membres du réseau national



MERCI

rdee.ca

| [@RDEECanada](https://www.instagram.com/RDEECanada)



Le leader du développement économique
des communautés francophones et acadienne



Financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais du
Fonds d'habilitation pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire