



NEW BRUNSWICK
MULTICULTURAL
COUNCIL



CONSEIL
MULTICULTUREL DU
NOUVEAU-BRUNSWICK

Éducation antiraciste par la collaboration : Outils pédagogiques adaptés pour les enfants et les jeunes

Dorcas Tshimenga (elle/she/her)
Institutrice

Carmen Budilean (elle/she/her) Directrice des initiatives d'adhésion et d'intersectionnalité

Reconnaissance Des Terres



Nous aimerions reconnaître que les terres sur lesquelles nous organisons cette séance d'information et cette conférence sont situées sur des territoires non cédés, c'est-à-dire sur les territoires traditionnels non cédés des x^wməθk^wəy'əm (Musqueam), Sk_wx_wú7mesh (Squamish) et səlilwətał (Tseil-Waututh).

La CMNB aimerait commencer par reconnaître que les terres sur lesquelles nous travaillons, vivons et jouons sont le territoire traditionnel non cédé des peuples Mi'kmaq, Wolastoqiyik (Maliseet) et Passamaquoddy.



The New Brunswick Multicultural Council (NBMC), founded in 1983, is the oldest non-profit umbrella organization in Atlantic Canada, supporting 20 member agencies across New Brunswick.



CAMPBELLTON

BATHURST

ACADIAN PENINSULA

SAINT-QUENTIN

MIRAMICHI

EDMUNDSTON

RICHIBUCTO

SHEDIAC

CHIPMAN

MONCTON

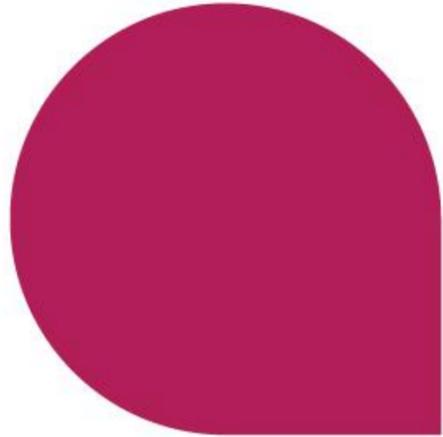
WOODSTOCK

FREDERICTON

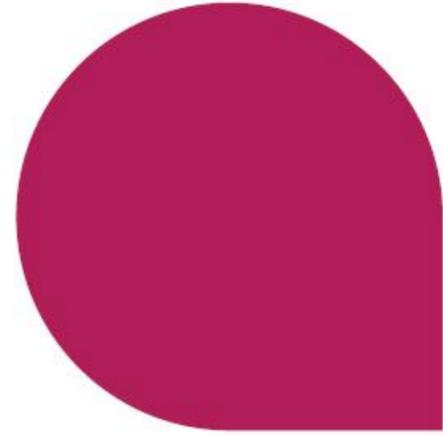
SUSSEX

SAINT JOHN

ST. GEORGE



TROUSSE
D'OUTILS SUR
L'ANTI-RACISME



ANTI-
RACISM
TOOLKIT



MAIN COMPONENTS OF THE TOOLKIT

Recognizing the Signs of Racism

Il existe de nombreuses formes de racisme, notamment les microagressions, la violence ouverte, les stéréotypes, le profilage racial et la ségrégation, pour n'en citer que quelques-unes.



Empowerment and Motivation

Il existe de nombreuses formes de racisme, notamment les microagressions, la violence ouverte, les stéréotypes, le profilage racial et la ségrégation, pour n'en citer que quelques-unes.



Strategies

Connaître et mettre en pratique les stratégies du spectateur permet non seulement d'obtenir une issue positive à une situation préjudiciable, mais aussi de préserver la sécurité du spectateur.



RECONNAÎTRE LES SIGNES DU RACISME

Microaggression (s)

Les microagressions sont définies comme des interactions ou des comportements quotidiens, subtils et souvent involontaires qui traduisent une forme de partialité à l'égard de groupes historiquement marginalisés. La différence entre les microagressions et la discrimination manifeste réside dans le fait que les personnes qui commettent des microagressions peuvent ne même pas en être consciente (subtile)

Macroaggression (s)

Macroagression à grande échelle ou manifeste envers les personnes d'une certaine race, d'une certaine culture ou d'un autre groupe marginalisé. Se moquer d'une personne sur la base d'une partie de son identité telle que son l'ethnie, le nom, la couleur de peau ou l'orientation sexuelle.
(direct)



STRATÉGIE LES 5 « D » DE L'INTERVENTION DU SPECTATEUR

DIRECT

DÉLAI

DOCUMENTATION

DÉLÉGUÉ

DISTRACTION

QU'EST-CE QUE L'INTERVENTION DU SPECTATEUR ? ÉTAPES ?

1- Évaluer l'événement : Cela signifie que vous devez décider si l'événement dont vous êtes témoin est une situation négative et/ou dangereuse.

2-Décidez de votre niveau d'intervention personnelle: La chose la plus importante à retenir est que vous ne devez jamais prendre de mesures qui peut compromettre votre sécurité personnelle.

3-Faites savoir à la personne concernée que vous avez essayé d'intervenir et ce que vous avez fait: Si vous souhaitez apporter un soutien supplémentaire, fiez-vous à votre propre niveau de connaissances.

4-Parlez à quelqu'un de votre expérience: Vous êtes peut-être plus affecté que vous ne le pensez.

SCENARIOS

Pourquoi portez-vous le hijab ?



SCENARIO 01

WHY ARE YOU WEARING
A HIJAB?

AUTONOMISATION - RÉSULTATS

Sensibilisation
accrue

Améliorer les
compétences/apprendre
à définir le racisme sous
toutes ses formes

Créer des espaces
sains et des
environnements
inclusifs



Nous vous remercions !

Visitez notre site web pour plus d'informations sur le CMNB

<https://nbmc-cmnb.ca/>

FOLLOW US ON:

