

Plan stratégique du LMLIP 2022-2025

Soumis à Immigration, Réfugiés & Citoyenneté Canada

A Community Initiative of Individuals and Organizations

Funded by:

Financé par:

Co-led by:



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



LONDON & MIDDLESEX
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

Table des matières

I.	Lettre des coprésidents du London & Middlesex Local Immigration Partnership (LMLIP)	2
II.	À propos du London & Middlesex Local Immigration Partnership.....	3
	a. Objectif et vision.....	3
	b. Thèmes généraux.....	4
	c. Résultats d’Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).....	4
III.	Faits saillants du Plan stratégique du LMLIP 2019-2022	5
IV.	Résumé : Plan stratégique du Partenariat local en matière d’immigration de London et Middlesex Avril 2022-2025.....	6
V.	PLAN stratégiques LMLIP :.....	6
	➤ Conseil central.....	6
	➤ Sous-conseil de l’éducation.....	12
	➤ Sous-conseil de l’emploi.....	15
	➤ Sous-conseil de la santé et du bien-être.....	20
	➤ Sous-conseil de l’inclusion et de l’engagement civique.....	23
	➤ Sous-conseil de la colonisation	26
VI.	Conclusion.....	29
VII.	Remerciements.....	30
	➤ Membres du LMLIP.	30
	➤ Autres participants.....	31
	➤ Organisations et associations participantes.....	38
VIII.	Annexes:.....	41
	Résumé : Rapport sur les capacités communautaires 2021 et perceptions du LMLIP	41

I. Lettre des coprésidents

1 avril 2022

Alors que le plan stratégique actuel se termine en mars 2022, au cours des derniers mois, les cinq sous-conseils, le Conseil central et les différents groupes de travail ont travaillé en étroite collaboration pour identifier les lacunes et les opportunités pour les trois prochaines années. Le rapport sur les capacités communautaires de 2022 ainsi qu'un certain nombre de rapports, y compris le [rapport sur la discrimination](#) commandé par le LMLIP, ont également été utilisés pour identifier davantage les lacunes et les opportunités. Les cinq priorités suivantes continueront de guider le travail du *Plan stratégique 2022-2025 du LMLIP* :

- Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.
- Communication et accès à l'information : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.
- Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre les fournisseurs de services.
- Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.
- Réduction des obstacles systémiques : Mobiliser tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions afin de réduire les obstacles systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la communauté de London et Middlesex.

Au nom du Conseil du Partenariat local en immigration pour London & Middlesex et de ses cinq sous-conseils, nous sommes heureux de présenter le *plan stratégique du LMLIP pour 2022-2025*. Le nouveau plan décrit les objectifs de notre communauté en matière d'intégration réussie des immigrants dans la communauté.

Nous espérons poursuivre les partenariats avec tous les secteurs, y compris les partenaires du système, les organismes d'établissement, les associations ethnoculturelles, les résidents intéressés et les groupes confessionnels, afin de résoudre les problèmes qui entravent et/ou ralentissent le processus d'intégration des immigrants dans notre région. Nous remercions sincèrement nos bénévoles.

Merci de votre soutien continu.

Jill Tansley

Coprésidente du LMLIP

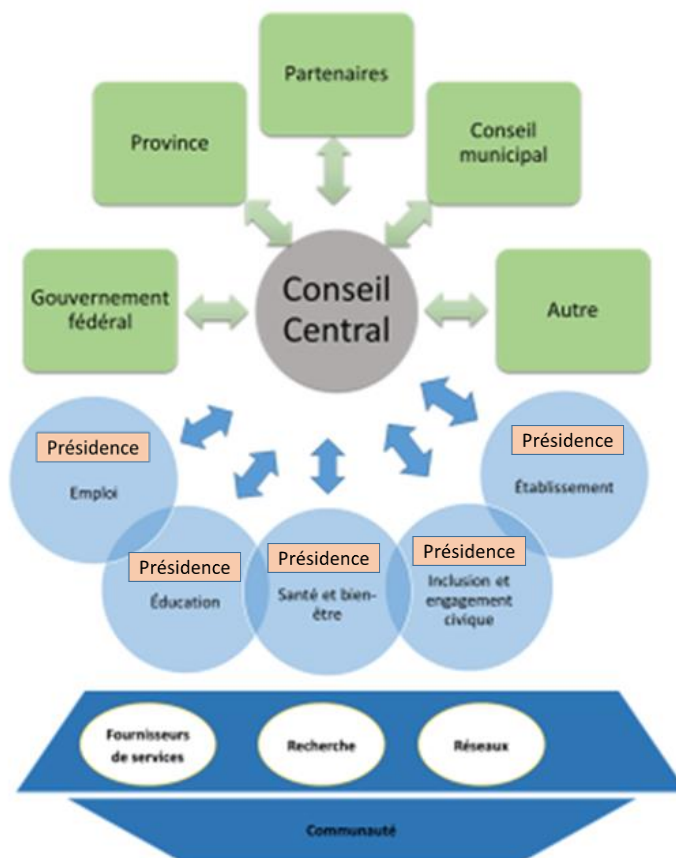
Dev Sainani

Coprésident du LMLIP

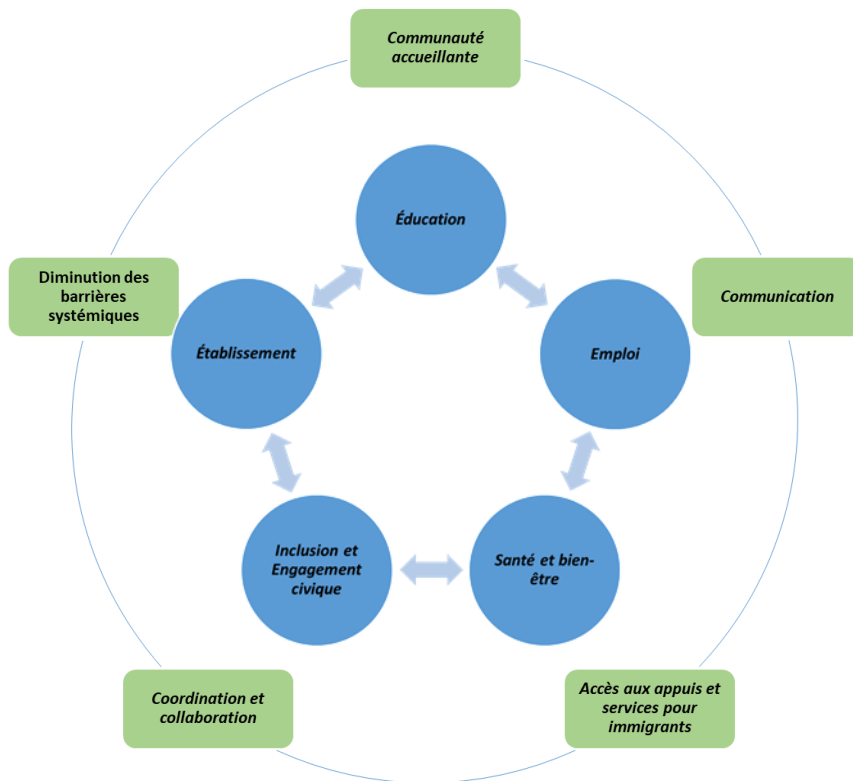
II. À propos du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP)

À propos du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP)

- Financé depuis 2009 par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC);
- Soutenu par la province de l'Ontario et l'Association des municipalités de l'Ontario;
- Codirigé par la Ville de London et un membre de la communauté;
- Guidé par un conseil central et cinq sous-conseils thématiques spécifiques et soutenu par des établissements d'enseignement supérieur, des services communautaires de tous les secteurs et des bénévoles, comme indiqué dans l'image suivante;
- Est un cadre de collaboration pour faciliter l'intégration réussie des immigrants;
- S'efforce de créer une communauté plus forte, plus saine et plus accueillante



a. Thèmes généraux



Les cinq thèmes généraux continueront de guider le travail du LMLIP avec le soutien de la communauté, pour les trois prochaines années.

b. Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Le Conseil et les sous-conseils du LMLIP s'efforceront d'harmoniser leurs activités avec les résultats suivants d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), pour une intégration réussie des immigrants :

- Résultat immédiat : Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés
- Résultat intermédiaire : Les collectivités favorisent un milieu accueillant pour les immigrants
- Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux

III. Faits saillants du Plan stratégique 2019-2022 du LMLIP

Des centaines de volontaires et d'organisations ont soutenu la mise en œuvre des activités au cours des trois dernières années. Un certain nombre de partenariats ont été renforcés et/ou créés pour faciliter l'intégration des immigrants. Le LMLIP a coordonné des sessions et des événements pour aborder les principaux problèmes qui ont émergé, tels que la crise afghane. Voici quelques faits saillants :

- Avec le soutien financier du secteur de l'établissement, à savoir le South London Neighbourhood Resource Centre, le Carrefour communautaire francophone de London, le London Cross Cultural Learner Centre, LUSO Community Services, le Collège Boréal, North London Resource Centre, l'Université Western et des bénévoles communautaires, a organisé les trois événements annuels *Tous sont les bienvenus ici annuels* et le quatrième événement annuel *Préparer les immigrants à la réussite*;
- Établissement de partenariats entre institutions confessionnelles et coordination d'heures de café virtuelles et d'un dîner-partage entre deux groupes confessionnels;
- Le Groupe de travail sur l'établissement des faits du LMLIP a produit six extraits (d'après les données de Statistique Canada) sur le pourcentage d'immigrants dans la région, le niveau de scolarité des immigrants par rapport aux non-immigrants, le revenu des immigrants qualifiés par rapport au revenu reçu par les non-immigrants qualifiés, les immigrants qui ont aidé durant la pandémie, la réussite des immigrants et des minorités visibles dans les universités et les collèges et enfin sur la croissance de la population londonienne en raison de l'immigration;
- A animé trois campagnes de médias sociaux *Je suis London*;
- Renforcement du partenariat avec Immploy – WIL Connections et les Partenariats locaux en matière d'immigration du Sud-Ouest de l'Ontario et organisation de cinq webinaires pour mobiliser les employeurs de la région;
- Sensibilisation aux services d'établissement pendant la COVID-19 et à l'accessibilité, présenté lors de trois webinaires organisés par le Programme de formation sur les établissements de réfugiés;
- Présentation des activités de lutte contre le racisme entreprises par le LMLIP au Conseil national d'établissement;
- Présentation à quinze classes d'écoles primaires du Thames Valley District School Board sur l'importance de créer des communautés accueillantes;
- A commandé l'enquête anti-discrimination pour étudier les expériences de discrimination dans la région et a partagé les résultats avec la communauté par le biais de cinq présentations;
- Présentation sur les questions d'immigration et les résultats de la lutte contre la discrimination au Kiwanis Senior Centre
- A compilé des histoires d'immigrants qui ont fait une différence dans la vie des Londoniens pendant la pandémie et partagé leurs histoires largement;
- Coordination de la formation des aînés sur l'utilisation de la plateforme Zoom et d'une formation pour les aînés qui parlent népalais;
- A engagé des étudiants de l'Université Western pour aider à la création d'un plan de marketing pour le site Web 1000actsofwelcome.ca;

- Élargissement des sites de distribution des panneaux de pelouse " Tous sont les bienvenus ici " ; quatre succursales de la bibliothèque publique de London ont rejoint la liste de distribution ainsi que le secteur de l'établissement.

IV. Résumé : *Plan stratégique du Partenariat local en matière d'immigration pour London et Middlesex, avril 2022-2025*

Au cours des trois prochaines années, le LMLIP et ses partenaires communautaires et bénévoles continueront de travailler ensemble pour créer une communauté plus accueillante dans la région. Cela se fera en mobilisant la communauté dans tous ses secteurs pour trouver des moyens novateurs de résoudre les problèmes qui entravent l'intégration des immigrants.

Le Conseil central du LMLIP continuera d'engager les trois paliers de gouvernement, les décideurs, les bailleurs de fonds et les institutions pour soutenir l'intégration réussie des immigrants dans la région. Le LMLIP continuera à travailler sur les questions de discrimination sous toutes ses formes et à créer les outils nécessaires pour lutter contre le racisme sous toutes ses formes. Les cinq sous-conseils thématiques se pencheront sur le renforcement des relations entre les immigrants, les peuples autochtones et les résidents non immigrants entre eux. Éduquer le public sur les questions liées aux immigrants sera l'une de leurs activités à l'avenir.

Les sous-conseils du LMLIP poursuivront la conversation interconfessionnelle entre les groupes confessionnels en coordonnant les cafés et les dîners-partage. L'événement annuel *Préparer les immigrants à la réussite* sera organisé. Le Groupe de travail sur l'établissement des faits continuera de partager des faits sur les immigrants et l'immigration afin d'éduquer le public et de contrer les mythes. Des histoires d'intégration réussie des immigrants seront partagées et célébrées. Le LMLIP et ses partenaires continueront de répondre aux problèmes au fur et à mesure qu'ils se présenteront.

Le LMLIP continuera à sensibiliser le public aux services, aux événements, aux possibilités d'engagement et aux offres d'emploi.

V. Plans stratégiques du LMLIP 2022-2025

Dans cette section, vous trouverez la description du plan du Conseil central et des cinq sous-conseils thématiques est décrit.

Conseil central du LMLIP 2022-2025

Les membres présents à cette table sont les suivants :

Les co-présidents du LMLIP

Les présidents des sous-conseils

Les membres en général

Le Comté de Middlesex

La liaison de recherche, Université Western

Le Réseau de soutien à l'Immigration Francophone
 Centraide Elgin Middlesex
 WIL Employment Connections

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<p>Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.</p>			
<p>Renforcer la compréhension et le respect de la diversité des communautés et reconnaître les obstacles auxquels sont confrontés les immigrants</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer et fournir des outils de lutte contre la discrimination en collaboration avec des partenaires • Travailler avec des partenaires sur la mise en œuvre des recommandations anti-islamophobie de la ville de London, y compris le site de déclaration en ligne et les rapports de ce site • Établir une relation avec les médias pour éduquer en contrecarrant les mythes avec des histoires et des informations pertinentes, en mettant l'accent sur les résultats positifs de la diversité. • Continuer à travailler sur la 	<p>2022-2025</p>	<p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>campagne Tous sont les bienvenus ici et améliorer sa portée</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuer à travailler avec des organisations partenaires sur des événements soutenant les communautés accueillantes, tels que, mais sans s'y limiter, <i>Journeys of Migration</i> à l'Université Western, <i>La Vie en tant que Réfugié</i> dirigé par le Cross Cultural Learner Centre, les initiatives de la ville de London. • Continuer de faciliter les conversations et les événements afin de sensibiliser et de faire connaître les problèmes auxquels font face les immigrants, tels que les défis en matière d'emploi, de logement, etc. 		
<p>Communication : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.</p>			

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<p>Améliorer le rôle du LMLIP en tant que rassembleur d'informations (au sein de la communauté LMLIP et de la communauté en général) sur les services et les soutiens</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les activités des sous-conseils du LMLIP (c.-à-d. les membres du Conseil central à s'engager activement dans la promotion du travail du LMLIP) • Dialoguer avec les médias, y compris ceux du comté de Middlesex • Continuer à publier le bulletin d'information bihebdomadaire Round Up du LMLIP pour partager des informations actuelles et pertinentes avec les partenaires et les nouveaux arrivants 	<p>2022-2025</p>	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
<p>Aligner la structure de gouvernance du LMLIP pour répondre le plus efficacement possible aux besoins de notre communauté</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuez à revoir la structure de gouvernance du LMLIP pour s'assurer de l'harmonisation avec les besoins de la communauté. • Revoir le mandat du LMLIP 	<p>2022-2025</p>	<p>Tous les résultats d'IRCC¹</p>

¹ Page 4

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre les fournisseurs de services.			
Établir et renforcer des partenariats avec les fournisseurs de services, les PIs et les RIFs à l'échelle régionale et nationale	<ul style="list-style-type: none"> • Dans le cadre du projet d'amélioration de la prestation de services, travailler avec les partenaires à l'élaboration d'un modèle qui utilise une approche communautaire intégrée pour la prestation des services d'établissement et le financement. • Continuer de participer aux réunions et aux activités du Partenariat local en matière d'immigration du Sud-Ouest de l'Ontario et au Conseil national des partenariats locaux en matière d'immigration, ainsi qu'aux activités de Voies vers la prospérité. 	2022-2025	Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés
Continuer d'éduquer les fournisseurs de services sur les ressources, les services et les enjeux disponibles liés aux immigrants et à l'intégration	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner les séances d'échange d'information sur les ressources et les enjeux liés à l'intégration 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Soutenir les relations continues avec des partenaires francophones pour assurer l'inclusion des perspectives et des besoins des francophones	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer la représentation du Réseau de soutien à l'Immigration francophone Centre-Sud-Ouest de l'Ontario, sur le LMLIP. • Continuer de mobiliser les partenaires francophones locaux au sein des sous-conseils pertinents. 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Réduction des obstacles systémiques : Mobiliser tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions afin de réduire les obstacles systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la collectivité de London et de Middlesex.			
Sensibiliser les bailleurs de fonds et mobiliser les décideurs sur la complexité et la diversité des besoins auxquels sont confrontés les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître les résultats de l'enquête sur la discrimination. • Continuer à éduquer sur l'immigration et les politiques publiques • Mener une enquête sur les capacités communautaires. • Faire connaître les rapports locaux et pertinents, comme le rapport sur la participation au marché du travail, afin d'appuyer les fournisseurs de services dans leur planification. 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en évidence les principaux problèmes auxquels sont confrontés les immigrants dans la région, tels que le soutien au logement, la santé mentale, la formation linguistique, l'emploi et la discrimination, par le biais d'événements et de la participation à différentes tables 		
Favoriser les relations et la collaboration entre les systèmes	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer de faciliter les conversations entre les partenaires du système, le gouvernement et d'autres partenaires afin d'explorer les possibilités de collaboration pour maximiser les services aux immigrants 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Poursuivre le développement d'un système intégré et solidaire de services et de soutien pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer une évaluation pour obtenir des commentaires des fournisseurs de services sur la façon dont les ressources 	2022-2025	Tous les résultats d'IRCC ²

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	développées et fournies par le LMLIP sont utilisées.		
	•		

Sous-conseil de l'éducation du LMLIP 2022-2025

Participants à la table de planification :

Collège universitaire de Brescia, Université Western
 Carrefour Communautaire Francophone de London
 Conseil scolaire catholique Providence
 Conseil scolaire Viamonde
 Collège Fanshawe
 Investing in Children
 London District Catholic School Board
 Services communautaires LUSO
 Thames Valley District School Board
 YMCA Sud-Ouest de l'Ontario

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.			
Promouvoir un environnement qui encourage les victimes de discrimination à faire part de leurs expériences et s'engager dans des initiatives efficaces pour prévenir et réduire la discrimination	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir les « Conseils pour l'intervention des témoins » dans les deux langues Éduquer les immigrants sur l'utilisation des outils disponibles pour signaler la discrimination Soutenir la collecte des incidents signalés 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Améliorer la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants dans l'ensemble de la communauté scolaire	<ul style="list-style-type: none"> • En collaboration avec le sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique, compilez un livre avec des histoires « Je suis London » à partager largement. Ressource à promouvoir par l'intermédiaire de la Direction de la lutte contre le racisme de la Ville de Londres. • Élaborer une boîte à outils pour la Bibliothèque Humaine en français qui peut être utilisée comme guide pour le personnel de l'école et les conférenciers invités. • Explorez l'organisation de bibliothèques humaines dans les deux conseils scolaires francophones. 	2022-2025	Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Soutenir la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants dans la communauté scolaire	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir toutes les campagnes et ressources bilingues qui accueillent les nouveaux arrivants au sein de la communauté scolaire, par exemple: Tous Sont les Bienvenus Ici. • Participez à la planification de l'événement annuel Tous sont les bienvenus ici. • Soutenir les travailleurs en établissement dans les écoles anglophones et francophones au besoin 	2022-2025	Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Établir des relations positives entre les immigrants et les étudiants autochtones	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser le premier Forum des jeunes et partager l'apprentissage 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Communication : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et de Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.			
Optimiser les stratégies de communication afin de faciliter le travail du	<ul style="list-style-type: none"> • Tirez parti des canaux de communication existants, notamment le bulletin d'information Roundup, les 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
LMLIP au sein du réseau LMLIP, qui comprend le Conseil central et les sous-conseils	rapports du Conseil central, les plateformes de médias sociaux <ul style="list-style-type: none"> Établir un canal de communication avec d'autres sous-conseils sur des questions pertinentes 		communautés et aux réseaux sociaux Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre tous les fournisseurs de services.			
Soutenir la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants dans la communauté scolaire	<ul style="list-style-type: none"> Élaborer des initiatives de collaboration entre les fournisseurs de services et les communautés scolaires afin d'accroître la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants. 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.			
Aborder la compréhension des parents/aidants familiaux du système d'éducation canadien	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir et promouvoir des webinaires sur la compréhension du système d'éducation canadien organisés par les SWIS et les TÉEs pour les parents et les aidants des nouveaux arrivants. Éduquer les parents immigrants sur les parcours postsecondaires. Collaborer avec le Collège Universitaire Brescia pour offrir aux étudiants la possibilité de rencontrer et d'accueillir des professionnels. 	2022-2023	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Réduction des obstacles systémiques : Mobiliser tous les ordres de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions afin de réduire les obstacles systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la collectivité de London et de Middlesex.			
Les nouveaux arrivants et immigrants francophones ont accès	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir les événements, les services et les ressources francophones par le biais du Bulletin d'information RoundUp du LMLIP, 	2022-2025	Tous les résultats d'IRCC ³

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
à du soutien et à des ressources	d'événements, des réseaux et d'organismes d'établissement. <ul style="list-style-type: none"> • Continuez à fournir des traductions des ressources du LMLIP en français. 		
Collaborer à l'évaluation des besoins alimentaires des immigrants dans les hôpitaux	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborer avec le sous-conseil sur la santé et le bien-être et le Collège Universitaire Brescia pour explorer la recherche sur les besoins alimentaires des patients immigrants 	2022-2025	Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
	<ul style="list-style-type: none"> • 		

Sous-conseil de l'emploi

Participants à la table de planification

Ville de London
 Choix d'emploi communautaire
 IMMPLOY - WIL Employment Connections
 Société de développement économique de London
 Centre d'aide à l'emploi Passeport
 Comté de Middlesex

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.			

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Sensibiliser aux réussites liées à l'emploi des immigrants	<ul style="list-style-type: none"> • Reconnaître les employeurs qui ont réussi à offrir des emplois valorisants aux immigrants par l'entremise des médias sociaux. • Reconnaître les employeurs qui se sont engagés avec succès à offrir des emplois valorisants aux immigrants grâce à un prix <i>Milieu de travail Accueillant</i> lors de l'événement Tous sont les bienvenus ici. 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Élaborer et collaborer avec des initiatives clés pour réduire la discrimination et le racisme sous toutes ses formes dans la communauté et les lieux de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et soutenir les stratégies et les initiatives en cours pour renforcer la diversité et l'inclusion pour tous les chercheurs d'emploi. • Soutenir et élaborer des stratégies de communication qui soulignent l'importance de continuer à accueillir les compétences et les expériences des nouveaux arrivants sur le marché du travail et la reprise économique après la COVID-19. 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communication : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.			
Améliorer la communication entre les immigrants, les fournisseurs de services, les employeurs et le gouvernement et entre eux;	<ul style="list-style-type: none"> • Examiner les résultats du recensement de 2021 • Examiner, mettre à jour et partager des fiches d'information • Chercher des moyens de promouvoir l'information sur le marché du travail auprès des immigrants par l'entremise de fournisseurs de services • Traduire en plusieurs langues les fiches d'information destinées aux nouveaux arrivants et aux communautés. 	2022-2023	Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés
Améliorer la communication au sein du LMLIP, y compris le Conseil central et les sous-conseils du LMLIP	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les activités parallèles ou alignées d'autres sous-conseils et comment l'information peut être partagée et promue pour élargir la base de connaissances au sein du LMLIP et de la communauté. 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> Inviter les présidents ou les invités désignés d'autres sous-conseils du LMLIP à assister à une réunion du sous-conseil de l'emploi pour une présentation ou une discussion où il y a des domaines d'alignement ou des objectifs partagés. 		
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre tous les fournisseurs de services.			
<p>Accroître la connaissance des fournisseurs de services et des partenaires communautaires des ressources disponibles dans la collectivité pour soutenir la réussite professionnelle des immigrants</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organiser et animer une séance virtuelle de perfectionnement professionnel pour les fournisseurs de services et les partenaires communautaires de tous les secteurs sur les ressources disponibles qui soutiennent l'emploi. 	<p>2022-2025</p>	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p>
<p>Soutenir les initiatives qui abordent les questions de l'éducation pour l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Accroître la collaboration et la communication avec les fournisseurs de services d'emploi et les associations d'employeurs qui cherchent à promouvoir la 	<p>2022-2025</p>	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>diversité et l'inclusion en milieu de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> Le Sous-Conseil de l'emploi partagera de l'information sur les outils et les ressources avec les travailleurs sociaux d'Ontario au Travail. 		
<p>Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.</p>			
<p>Accroître l'accès des immigrants à des aides globales en matière d'emploi, de mentorat et d'autorisation d'exercer dans la communauté afin de favoriser une intégration réussie sur le marché du travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les canaux d'échange d'information dans la communauté pour les nouveaux arrivants à la recherche d'un emploi (connecteurs en personne ou applications / sites Web numériques) tels que les bibliothèques, les centres de la famille, les bureaux gouvernementaux, les soutiens juridiques, les groupes confessionnels, le tourisme et les centres de santé. Encourager les fournisseurs de services connectés au LMLIP à 	<p>2022-2025</p>	<p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>partager des informations sur leurs services avec ces points de connexion.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encourager les fournisseurs de services à fournir de l'information (sur le Web et/ou imprimée) en plusieurs langues afin d'accroître l'accès. • Promouvoir les services disponibles en ligne afin de renforcer l'accès continu aux services pour les nouveaux arrivants pendant et après la pandémie. 		
<p>Réduction des obstacles systémiques : Mobiliser tous les ordres de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions afin de réduire les obstacles systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la collectivité de London et de Middlesex.</p>			
<p>Collaborer avec le gouvernement, ses organismes et ses institutions pour promouvoir l'intégration des immigrants sur le marché du travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les trois paliers de gouvernement et leurs organismes à London et Middlesex en organisant des séances d'information en anglais et en français sur les possibilités pour les immigrants d'accéder à des emplois, des 	<p>2022-2025</p>	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>stages, des placements et des possibilités de mentorat dans les institutions publiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuer d'examiner les services fournis actuellement et de déterminer qui est exclu de ces services et de déterminer les obstacles à l'inadmissibilité. • Partager des données sur les répercussions, les tendances et les préoccupations relatives à l'emploi sur les immigrants et les communautés racialisées pendant et après la pandémie. • Travailler avec les organismes communautaires et d'autres personnes qui identifient les obstacles systémiques à l'attraction et à la rétention des talents immigrants dans la main-d'œuvre, y compris les obstacles liés aux critères 		

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	d'admissibilité du gouvernement.		

Sous-conseil Santé et bien-être du LMLIP 2022-2025

Participants à la table de planification

Addiction Services Thames Valley (Services en français)
 Association canadienne pour la santé mentale de Middlesex
 Ville de London
 Interprète indépendant
 Collège Universitaire King's
 London Cross Cultural Learner Centre
 Bibliothèque publique de London
 Centre de ressources musulmanes pour le soutien et l'intégration sociale
 Platinum Leadership Inc.
 YMCA du Sud-Ouest de l'Ontario

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.			
Impact du racisme sur la santé	<ul style="list-style-type: none"> Travailler avec d'autres sous-conseils et/ou la Ville à l'élaboration d'une boîte à outils de stratégies de réduction de la discrimination avec la communauté qui peut être testée, affinée et utilisée. Promouvoir et partager l'information sur les stratégies de lutte contre le racisme Sur une base semestrielle coordonner les ateliers <i>Portes Ouvertes</i> qui abordent la question 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Soutiens pour la santé et le bien-être des aînés nouveaux arrivants	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner la formation Zoom pour les aînés selon les besoins • Coordonner l'heure du café virtuel interconfessionnel (et/ou multiculturel) pour les aînés et les dîners-partage • Partager de l'information sur les programmes pour les aînés dans la région 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Communication et accès à l'information : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et du Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.			
Améliorer la communication au sein du LMLIP, y compris le Conseil central et les sous-conseils du LMLIP	<ul style="list-style-type: none"> • Fournir des mises à jour régulières au Conseil central et à ce sous-conseil • Continuer à élargir la base de connaissances dans le LMLIP en partageant des informations. • Travailler avec d'autres sous-conseils sur des projets pertinents 	2022-2025	Tous les résultats d'IRCC ⁴
Accroître la sensibilisation de la communauté	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser un événement public en collaboration avec d'autres sous-conseils, la ville et le comté de Middlesex pour faire connaître le travail du LMLIP et attirer plus de bénévoles communautaires • Promouvoir l'information auprès des immigrants sur les questions de santé 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre les fournisseurs de services.			
Améliorer les résultats en matière de santé pour les enfants et les jeunes immigrants	<ul style="list-style-type: none"> • Explorer les possibilités avec la communauté, les centres de la famille et les organismes d'établissement de travailler sur des domaines d'harmonisation pour soutenir les résultats en matière de santé pour les immigrants 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir l'information sur la santé le bulletin d'information Roundup du LMLIP et les médias sociaux 		environnement accueillant pour les immigrants
Accroître la collaboration avec les groupes confessionnels	<ul style="list-style-type: none"> En partenariat avec les institutions confessionnelles, coordonner le programme annuel <i>Préparer les immigrants à la réussite</i> en collaboration avec les sous-conseils de l'établissement et de l'inclusion et de l'engagement civique Fournir des renseignements pertinents au secteur religieux sur les immigrants et l'immigration Soutenir les initiatives qui améliorent la compréhension des besoins des immigrants par les fournisseurs de services 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.			
Accroître la sensibilisation aux ressources locales en matière de santé	<ul style="list-style-type: none"> Coordonner et promouvoir des séances d'information sur les services de santé Promouvoir l'information du bureau de santé et d'autres secteurs locaux de la santé Partager largement les ressources créées par ce sous-conseil et les ressources pertinentes dans la région 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Accroître la sensibilisation aux services de santé mentale et l'accès à ceux-ci	<ul style="list-style-type: none"> Publier et diffuser de l'information sur les ressources en santé mentale en utilisant les données du dernier recensement pour identifier les populations immigrantes. Énumérer les ressources disponibles sur la toxicomanie (sous toutes ses formes) et les partager largement 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> Explorer le partenariat avec l'équipe Santé Ontario 		
Réduction des obstacles systémiques : Mobiliser tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions afin de réduire les obstacles systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la collectivité de London et de Middlesex.			
Accroître la sensibilisation à la nécessité de services professionnels d'interprétation de la santé pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Partager les outils d'interprétation disponibles avec les professionnels de la santé en partenariat avec l'équipe Santé Ontario 	2022-2025	<p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Accroître la sensibilisation au logement en tant que déterminant social clé de la santé	<ul style="list-style-type: none"> Explorez la revue de la littérature avec des étudiants de l'Université Western pour étudier l'impact du logement sur les immigrants et son impact sur leur santé Partager largement les recherches récentes sur le logement lorsque disponible et avec les partenariats locaux d'immigration à travers la région 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Évaluer les besoins alimentaires des immigrants dans les hôpitaux	<ul style="list-style-type: none"> Explorer la recherche sur les besoins alimentaires des patients immigrants en collaboration avec le Collège Universitaire Brescia et le sous-conseil de l'éducation 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants

Sous-conseil de l'inclusion et engagement civique du LMLIP 2022-2025

Participants à la table de planification

Bénévoles communautaires
 Association ethnoculturelle
 Ville de London
 Centre d'apprentissage interculturel de Londres
 Bibliothèque publique de London

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.			
Renforcer l'engagement communautaire des immigrants à tous les niveaux (social, civique, politique). Aider les immigrants à trouver un sentiment d'appartenance	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre les activités du Groupe de travail <i>Prêt à faire du bénévolat</i> en partenariat avec le sous-conseil de l'établissement • Collaborer avec des organismes dans le cadre d'activités sportives et culturelles afin d'encourager la participation des immigrants • Collaborer avec le London Arts Council Building Allyship Program et le London Heritage Council • Éduquer les immigrants sur les élections 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Améliorer le développement du leadership et le soutien aux immigrants	<ul style="list-style-type: none"> • Explorer la possibilité de collaborer avec des partenaires pour organiser des séances par des immigrants à des immigrants sur les compétences en leadership. Utilisez la ressource <i>ICE Leadership Inventory</i> pour éduquer sur les programmes de mentorat et de leadership dans la communauté au cours de ces présentations. 	2022-2023	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Améliorer les connaissances au sein de la communauté d'accueil sur la participation des immigrants et sur les contributions des immigrants à notre communauté	<ul style="list-style-type: none"> • Rassembler et diffuser des faits liés aux immigrants et à leurs contributions à la communauté et explorer la collaboration avec la Division de l'antiracisme de la ville de London • Continuer à mettre en œuvre, promouvoir et soutenir la campagne annuelle de médias sociaux <i>Je suis London</i> et collaborer avec le London Arts Council pour un divertissement musical inclusif pour la célébration annuelle <i>Je suis London</i>. 	2022-2025	<p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p> <p>Les communautés favorisent un</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
			environnement accueillant pour les immigrants
Améliorer le soutien aux aînés nouveaux arrivants	<ul style="list-style-type: none"> Avec les sous-conseils de l'établissement et de la santé et du bien-être, continuer d'organiser des rencontres pour les aînés de différents groupes confessionnels 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Accroître les connaissances des nouveaux arrivants sur l'histoire autochtone	<ul style="list-style-type: none"> En collaboration avec le sous-conseil de l'éducation et de l'établissement, assurer la liaison avec la communauté autochtone pour offrir des présentations éduquant les nouveaux arrivants sur l'histoire autochtone 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Communication : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et de Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.			
Accroître la sensibilisation et l'accès aux soutiens pour les immigrants en matière d'inclusion et d'engagement civique	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les activités du groupe de travail <i>Aînés et foi</i>. Continuer de collaborer avec le Réseau des amis des aînés et d'autres partenaires communautaires afin d'obtenir et de diffuser de l'information lors des rassemblements des groupes confessionnels et ethnoculturels et d'autres événements ou lieux auxquels assistent les aînés. 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Améliorer la communication entre les réseaux qui comprennent le Conseil central et les sous-conseils	<ul style="list-style-type: none"> Continuer à fournir des mises à jour au Conseil central et au Sous-conseil de l'inclusion et de l'engagement civique. Continuer de communiquer avec d'autres sous-conseils au sujet des questions, des services et des événements qui sont pertinents. Donner l'occasion à d'autres membres des sous-conseils du LMLIP de faire des présentations sur leurs projets et leurs plans. 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et à des fournisseurs de services			
Accéder à la participation, à la formation et aux ressources inexploitées des bénévoles immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les activités du Groupe de travail <i>Prêt à faire du bénévolat</i> en collaboration avec le Sous-conseil de l'établissement. 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Accroître les connaissances sur le bénévolat dans la communauté d'accueil et les communautés d'immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Coordonner avec la London and Area Volunteer Association (LAVA) et d'autres organismes afin d'accroître les connaissances sur le bénévolat chez les immigrants et les possibilités de bénévolat pour les immigrants. 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Accroître la collaboration avec les groupes confessionnels	<ul style="list-style-type: none"> En collaboration avec les sous-conseils de l'établissement et de la santé et du bien-être, organisez l'événement annuel «Préparer les immigrants à la réussite» entre les groupes confessionnels et les services d'établissement. 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.			
Informer et mobiliser les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Distribuer des documents imprimés et numériques sur les services communautaires à différents groupes communautaires pour les partager avec leurs membres et/ou coordonner les fournisseurs de services pour fournir ces documents aux groupes communautaires. Informer et éduquer sur les programmes de sensibilisation culturelle via les plateformes de médias sociaux du LMLIP. 	2022-2025	<p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant</p>

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
			pour les immigrants

Sous-conseil de l'établissement du LMLIP 2022-2025

Participants à la table de planification

Bénévoles communautaires (immigrants et non-immigrants)

Collège Boréal

Société John Howard de Londres et District

London Cross Cultural Learner Centre

Service de police de London

Bibliothèque publique de London

LUSO Community Services

Northwest London Resource Centre

YMCA du Sud-Ouest de l'Ontario

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Communauté accueillante : Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, soutenir et retenir les immigrants. Tous les résidents se félicitent de la pleine participation des immigrants à la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes leurs formes.			

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Impliquer les immigrants établis	<ul style="list-style-type: none"> • En partenariat avec les organismes d'établissement, continuer de coordonner les séances pour les nouveaux immigrants par les immigrants établis au cours de leur parcours d'établissement • Explorer la possibilité de collaborer avec des partenaires pour organiser des séances par des immigrants à des immigrants sur les compétences en leadership • Soutenir les sessions <i>Meet and Greet</i> du sous-conseil de l'éducation organisées en collaboration avec le Collège Universitaire Brescia qui offrent aux étudiants la possibilité d'en apprendre davantage sur les professions. 	2022-2025	<p>Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux</p> <p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Engager la communauté d'accueil à accueillir tous et toutes	<ul style="list-style-type: none"> • Continuer à participer au groupe de travail sur les communautés accueillantes • Accroître la visibilité des principaux problèmes auxquels font face les immigrants dans la région, comme le soutien en matière de logement, de santé mentale, de formation linguistique, d'emploi et de discrimination, par le biais d'événements et de la participation à différentes tables. • Offrir des séances d'information sur l'immigration, les catégories et l'impact de l'immigration sur les individus 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Accroître les connaissances	<ul style="list-style-type: none"> • En collaboration avec le sous-conseil sur l'éducation et le sous- 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
des nouveaux arrivants sur l'histoire autochtone	conseil de l'inclusion et de l'engagement civique, assurer la liaison avec la communauté autochtone pour offrir des présentations éduquant les nouveaux arrivants sur l'histoire autochtone		accueillant pour les immigrants
Renforcer l'engagement communautaire des immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les activités du Groupe de travail <i>Prêt à faire du bénévolat</i> en partenariat avec le Sous-conseil de l'inclusion et de l'engagement civique 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Améliorer le soutien aux aînés nouveaux arrivants	<ul style="list-style-type: none"> Avec le sous-conseil de l'inclusion et de l'engagement civique et le sous-conseil de la santé et du bien-être, continuez d'organiser des rencontres pour les aînés de différents groupes confessionnels. Fournir de l'information aux familles sur les services offerts aux aînés Mettre les aînés en contact avec des groupes ethnoculturels 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Communication : Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et de Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.			
Améliorer les communications internes	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre les projets conjoints des sous-conseils Continuer les visites entre les sous-conseils pour partager 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Accroître la sensibilisation des nouveaux arrivants aux services, ciblés et universels	<ul style="list-style-type: none"> Invitez des conférenciers invités de la communauté à parler des services qu'ils ont utilisés Continuez à partager des informations sur les services d'établissement par le biais de webinaires et du bulletin d'information Round Up du LMLIP 		Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux

Priorité/lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Coordination et collaboration : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination et collaboration entre tous les fournisseurs de services.			
Renforcer les relations avec les groupes ethnoculturels et religieux pour les aider à aider les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> Créer un partenariat avec des groupes ethnoculturels Sensibiliser les groupes ethnoculturels à la façon d'accéder aux soutiens qui aident les nouveaux arrivants à réussir au Canada 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux
Améliorer la collaboration avec les centres de ressources, les organismes d'établissement et les écoles	<ul style="list-style-type: none"> Soutenir les parents des nouveaux arrivants en partageant des informations sur les travailleurs en l'établissement dans les écoles (TÉÉs) Améliorer la collaboration avec les services d'établissement en partageant l'information à leur sujet avec les groupes confessionnels et ethnoculturels 	2022-2025	Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants
Accès aux soutiens et aux services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et aux familles d'immigrants de l'information et des outils opportuns, clairs et pertinents pour accéder aux soutiens et aux services et y naviguer.			
Accroître la sensibilisation aux questions de logement	<ul style="list-style-type: none"> Sensibiliser les immigrants au logement dans leur propre langue Reconnaître et récompenser les propriétaires accueillants grâce aux prix annuels 	2022-2025	<p>Les partenaires offrent des services d'établissement et communautaires adaptés et coordonnés</p> <p>Les communautés favorisent un environnement accueillant pour les immigrants</p>
Améliorer les connaissances des jeunes et des femmes immigrantes sur le système de justice canadien	<ul style="list-style-type: none"> Fournir de l'information aux immigrants sur les services, les droits et les responsabilités dans leur propre langue (brochures, vidéos, médias sociaux) Mobiliser les jeunes immigrants à l'aide de plateformes qu'ils utilisent pour informer sur le système de justice et les ressources disponibles. 	2022-2025	Les immigrants augmentent leur participation aux communautés et aux réseaux sociaux

VI. Conclusion

Au cours des trois prochaines années, le Conseil central et les sous-conseils du LMLIP continueront de sensibiliser le public aux ressources disponibles financées par IRCC et aux services universels; mettront l'accent sur les mesures de soutien en matière de santé mentale et d'accessibilité; amélioreront la coordination entre les fournisseurs de services et feront participer les groupes confessionnels, les entreprises, les résidents et les groupes ethnoculturels au processus d'établissement. Le Conseil continuera de renforcer les partenariats existants et d'explorer la possibilité d'établir de nouveaux partenariats et collaborations qui viseront à faciliter l'intégration réussie des immigrants.

En tant que canal d'information, le LMLIP fera la promotion, le partage et informera la communauté des opportunités qui renforceront le rôle de la communauté dans le service aux immigrants. En tant que rassembleur, le LMLIP continuera de rassembler les parties prenantes et les communautés pour répondre aux priorités identifiées et trouver des solutions locales en tant que communauté. En tant que leader, le LMLIP engagera les parties prenantes de la région à lutter contre le racisme et explorera la création d'outils qui seront testés pour prouver leur efficacité et leur utilisation pour lutter contre toutes sortes de discrimination.

VII. Remerciements

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex est reconnaissant envers Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour son soutien financier continu. La Ville de London continue de jouer un rôle crucial en fournissant un leadership et de l'appui. Nous remercions notre Conseil central et les membres des sous-conseils pour leur engagement continu, leurs contributions et leur temps (membres du Conseil du LMLIP, voir page 30). Nos sincères remerciements à tous ceux et celles qui ont participé à nos groupes de travail, assisté à nos événements, réunions de consultation et participé en tant que panélistes et en tant que visages de London pour les campagnes de médias sociaux *Je suis London* (autres participants, voir page 38). Nous sommes reconnaissants pour le financement supplémentaire d'IRCC pour appuyer le travail d'élaboration de modèles de plans communautaires pour la prestation de services d'établissement et le financement.

Nous sommes reconnaissants pour le soutien continu en nature des organisations, des fournisseurs de services, des institutions confessionnelles et des institutions qui ont permis aux membres de leur personnel de participer au conseil, aux sous-conseils et aux groupes de travail du LMLIP (organisations et associations participantes, voir page 38).

Le LMLIP continuera de compter sur la communauté, les fournisseurs de services, les chercheurs, les étudiants, les groupes confessionnels, les bénévoles communautaires et les institutions pour leur soutien dans l'exécution du prochain plan triennal. Avec le soutien de tous et de toutes, nous pouvons créer une communauté plus accueillante dans notre région.

Membres du Conseil LMLIP

- Abe Oudshoorn
- Adil Kalyal
- Afeez Ajibowu
- Ahmed Yahya Ali
- Alain Kazadi
- Amani Radha
- Amna Wasty
- Ana Enriquez-Johnson
- Ana Rojas
- Anaise Muzaima
- Anthea Fordyce
- Arla Longhurst
- Arthur D'Souza
- Asmaa Ahmed
- Atiqa Marium
- Barbara Milanovic
- Beth Mitchell
- Bill Pigram
- Bory Sreng
- Carly MacArthur
- Cathy McLandress
- Cecilia Inguanse
- Christina Lord
- Corinne Walsh
- Delmar Tobin
- Dev Sainani
- Dharshi Lacey
- Eman Arnout
- Emily Low
- Erika Dickie
- Esra Ari
- Ethan Rabidoux
- Fairouze Touni
- Fan Liu
- Fatemeh Mousavi
- Flora Lan
- Franck Tshunza
- Gabrielle Laurin
- Gaston Mabaya
- Gerardo Castro
- Hina Kalyal
- Holly Weaver
- Huda Hussein
- Irena Sompaseuth
- Jacquie Rumiell
- Janet Pinder
- Jean-Marc Boisvenue
- Jean-Pierre Cantin
- Jennifer Hollis
- Jennifer Sandu
- Jennifer Strong
- Jerome Rutagarama
- Jill Tansley
- Jo-Ann Hutchison
- Joe Winser
- Jutta Zeller-Beier
- Kara McKeown
- Karen Macari
- Kathryn Rayner
- Kathy Milczarek
- Keely Murdock
- Kristibeth Kelly
- Lana Winchester - Tucker
- Leslie Callaghan
- Liseth D'Andrea
- Lisette Ochoa
- Mahin Ghasemiyani
- Mamta Vaswani
- Maria D'Souza
- Martin Withenshaw
- Mary Edgar
- Massara Bethoon
- Melanie Elms
- Mirlande Dickinson
- Mohamed Al-Adeimi
- Mustafa Ali
- Nabila Sissaoui
- Nancy McQuillan
- Nelida Forero
- Noha Elsheikh
- Odai Obaid
- Paulette Desjardins
- Pauline Andrew
- Phillipa Myers
- Polina Shadman
- Rachelle Kouassi
- Rajaa Al Absi
- Ramona Lucan
- Rebecca D'Souza
- Rifat Hussain
- Rita Giroux-Patience
- Robert Collins
- Robin Armistead
- Rose Aquino
- Saad Aldin
- Sahar Atalla
- Sara Middleton
- Sheila Carson
- Sheila Foster
- Sienna Taylor
- Sofiat Ajibowu
- Stephanie Andrews
- Stephanie Beltrame
- Susan Abdulla
- Suzette Attopey
- Sydney Rossi
- Tam Dam
- Terry Poirier
- Tina Delis
- Trevor Johnson
- Valerian Marochko
- Vicki Esses
- Victoria Esses
- Yusar Madlol
- Zenaida Ravanera
- Ziyad Zaban

Autres Participants

- Abdul Malik Hooshmand
- Abdulmuhsen Al-Nahdi
- Abiha Syed
- Abir Hassan
- Ada Yu
- Adriana Diaz
- Afifa Baig
- Ahad Al-Hakim
- Ahmad Ali
- Ahsan Ahmad
- Aimee Josephine Utuza
- Aisha Caynab
- Al Pierre
- Alaa Taha
- Aleesha Rehill
- Alexe Beaulieu
- Ali Alimorad
- Ali El-Mehdawe
- Ali Khajavi
- Alice Johnson
- Alicia Bonventre
- Alizabeth George-Antone
- Allankrit Patel
- Allison Henderson
- Aloys Ndayizeye
- Alvaro Rivera
- Alvin Hopkins
- Amanda Seabrook
- Amany Mansour
- Amisi Rukiza
- Amna Saleem
- Amne Ali
- Amy Andrews
- Amy Caron
- Amy Van Berkum
- An Bui
- Ana Boller
- Ana Castillo
- Ana Rodriguez
- Anabella Hatami
- Andi Maloku
- Andre Visser
- Andrea Day
- Andrea Hibbert
- Andrea Moyer
- Andreas Schotter
- Andy Foster
- Angel Zhang
- Angela Belair
- Angela Borchert
- Angela Brock
- Angela Chuy
- Angela Paz
- Angela Ventura
- Angie McLaughlin
- Anhar Qasem
- Ani Malhami
- Anjali Bhaheeratha
- Ann Phillips-Owie
- Anna Leich
- Anna Marie Pau
- Anne Alton
- Antoinette Martin
- Anzal Shoukath
- Aparna Karky
- Ariana Carlucci
- Ariel Li
- Arielle Kayabaga
- Arlene Thompson
- Armand Bellefeuille
- Arun Varkey
- Ashfaq Husain
- Ashley Martin
- Asim Hussain
- Asiya Barakzai
- Assem Fadel
- Avdija Ramic
- Babar Khan
- Bahaaldin Helal
- Bakhtyar Hotak
- Baptiste Alain Bourquardez
- Barb Czyz
- Becky Neufeld
- Beth Milne
- Betty Ball
- Betty Holme
- Bharati Sethi
- Bhavesh Melwani
- Bidushy Sadika
- Bijou Mimipongo-Moolman
- Bilal Sami
- Binu Alag
- Bisharo Hassan
- Blanca Estrada
- Bonnie Rayner
- Breanna Dartch
- Breanna Piccolotto
- Brenda Qureshi
- Brent Nolan
- Brian Sibley
- Brittany Whittington
- Brooke Hutton
- Burton Moon
- Cai Su Qi
- Caitlin McCuaig
- Caitlin Place
- Caly Collins
- Camille Nelson
- Cara Finn
- Carmen Mallia
- Carmen Pui Yee Ng
- Carmina De Young
- Carol Hunsberger
- Caroline Liddle
- Carolynne Gabriel
- Cathy Vandersluis
- Catrine MacDonald

- Chenxin Fang
- Chenyu Zhu
- Cheryl Boyes
- Cheryl Gavreluk
- Cheryl Smith
- Chi Ho
- Christina Kumafo
- Christine Le Dreff
- Christine Ranger
- Claudia Lema
- Claudia Villota
- Cliff Fast
- Colm Holmes
- Connie Dowell
- Connie Zolotar
- Conrod Tucker
- Cristina Bacara
- Crystal Ferguson
- Curt Faerge
- Cynthia Kianfar
- Dalia Elbargisy
- Dalma Merino
- Dan Flaherty
- Danica Flores
- Daniel Kanabiev
- Daniella Christopher
- Danielle Nickerson
- Darcy Perry
- Datang Chen
- David Cottrill
- David Torres
Martinez
- Deb Bloomfield
- Debbie Kramers
- Debbie Turnbull
- Debora Szelepski
- Deborah O'Grady
- Debra Howard
- Debra Johnston
- Delia Pardo
- Denise Zecchin
- Dhaka Tiwari
- Dhira Ghosh
- Diana Ishak
- Diana Wankomo
- Diane Kooistra
- Dipyendu Chaudhuri
- Dolcie Cucinelli
- Dolovan Morado
- Donald Dubreuil
- Donna Parsons
- Dora Rocha
- Doreen Hodgkinson
- Doris Back
- Doris Kipfer
- Dzevad Melkic
- Eaman Fahmy
- Edgar Yanez
- Ehsan Ali
- Eileen Liu
- Eldho John
- Elena Ashford
- Elisabete Rodrigues
- Elisabeth White
- Elise Muscedere
- Elizabeth Pelozo
- Elizabeth Price
- Elizabeth Walton
- Emal Ketan
- Eman Sayyah
- Emily Schinbein
- Erin McNeil
- Erin Torok
- Esraa Naguib
- Ester Garcia
- Eugene Tremblay
- Eunju Yi
- Evelyn Diaz
- Fabio Bonfim
- Fae Andrighetti
- Faizeh Farhangian
- Fanny Newport
- Farhad Iqbal
- Faria Rubab
- Farnoosh Etemad
- Farzana Chohan
- Fatima Abdullrazzaq
- Fatima Yahia
- Fawzia Malik
- Federico Pereanez
- Fengmei Zhang
- Fiorella Nuñez
- Firas Sefian
- Fitsum Berhanu
Argaw
- Flor Alba Ospina
- Flora Wang
- Foram Naik
- Fr. Bill White
- Fr. John Jasica
- Fr. Mario Cabal
- Fr. Saleem Amir
- Francis Hinnah
- Francisca Cole
- Gabrielle Schotter
- Gary Longhurst
- Gaurab Tewari
- Gebremariam
Woldemicael
- Geordell Butler
- George Cooper
- Gerardo Castro
- Germán Gutiérrez
- Gerri Catherwood
- Ghadeir Madlol
- Ghaidaa Amir
- Gillian Brant
- Gillian Wan
- Gina Kayssi
- Ginette Blake
- Gladys Zoleko
- Glen Tetford
- Glenn McLeod
- Gloria Perez
- Gord Fansher
- Graham Boadway
- Graham Smith
- Greg Latham

- Guillermo De Paz Linares
- Gurleen Bajwa
- Gurmeet Malhotra
- Hai Su
- Hala Mon Ali
- Halima Ahmed
- Hana Abdelmeguid
- Hanan Abdullah
- Hanan Ali
- Hanan Gindi
- Harold Usher
- Harsh Katyal
- Hawazin Alotaibi
- Hazel Mina
- Heather Duncan
- Heather Reed
- Heather Walton
- Hector Ceballos
- Helen Younes
- Helene Lecard-Hallas
- Heshmat Kianfar
- Hisham Slim
- Hoda Etemad
- Hoda Zeiny
- Holly Haskell
- Hongtao Bi
- Hongxin Wang
- Howard Ramos
- Huda Mahmud
- Huiwen Lu
- Humberto Arboleda
- Humberto Cardozo
- Husam Mohammed
- Ian Dantzer
- Ilda Demir
- Iliriana Islami
- Imam Amin Al-Ali
- Ingrid Reynolds
- Innocent Mika Migabo
- Irena Cernius
- Irina Chulkova
- Irma Ramirez
- Irma Rivera
- Isaac Bayor
- Isaac Sherry
- Ismail Khalil
- Israr Habib
- Jacinda Rudolph
- Jack Smit
- Jacki Trudeau
- Jacqueline Fraser
- Jai Ravipati
- Jaime McCauley
- Jaitsree Malhotra
- Jake Benjamins
- Jan McLeod
- Jan Tomlinson
- Janan Dean
- Jane Adams
- Jane Moffat
- Janet McAllister
- Janet Shaw
- Janice Walter
- Janine Lunn
- Japhia Reid
- Jason Lange
- Jason Snelgrove
- Jayson Masilang
- Jean Bageire
- Jean-Baptiste Ntakoma
- Jeanique Wilson
- Jeannette Castillo
- Jean-Papy Kitura
- Jenn Miller
- Jennie Malone
- Jennifer Arnold
- Jennifer DeMaeyer
- Jennifer Jones
- Jennifer O'Brien
- Jennifer Sleaford
- Jennifer Smith
- Jennifer Tavera
- Jeremy Jersky
- Jesse Morrice
- Jessica Kipp
- Jessica Mathys
- Jessmyn Cabigas
- Ji Zhong
- Jiawei Li
- Jienchu Zhao
- Jill Sangha
- Jill Sparling
- Jimena Calderón
- Joan Young
- Joann Ford
- Joanne Ford
- Jodi Simpson
- Jody Lake
- Joe Manzara
- Johanna Bran
- Johanna Medina
- John Bannerman
- John Davidson
- John Kok
- John Mombourquette
- Jolayne Susko
- Jon Korkidakis
- Jon-Paul McGonigle
- Jordan Brennan
- Jorge Herrera
- Jorge Hoyos
- Jose Guillermo Torres
- Jose Pineda
- Josh Dow
- Joshma Jose
- Joy Petersen
- Joyce Kilbourne
- Joyce Mitchell
- Juanita Hickey
- Judith Thomas
- Judy Basmaji
- Judy Wright
- Jules Poirier
- Juliana Roa

- Julie McKague
- Junise Sheppard
- Justin Patton
- Justin Turner
- Jyoti Vaidya
- Kalyn Ante
- Kandace Cook
- Karen Chiasson
- Karen D'Arcy
- Karen Oldroyd
- Karen Pennesi
- Karen Phibbs
- Karen Sheaves
- Karima Balkaid
- Karna Trentman
- Kate Ahrens
- Kate Clarysse
- Kate Kennedy
- Kathleen Brown-Blake
- Kathleen Tilson
- Kathryn Sanchez
- Kathryn Warmington
- Kathy Kinsella
- Katie Cinel
- Katy Boychuk
- Katy DAngelo
- Kay Habib
- Kayley MacGregor
- Kelly Barnes
- Kelly Beaune
- Kelly Elliott
- Kelly Goz
- Kelly Langford
- Kelly O'Rourke
- Kelly Zhang
- Kevin Dickins
- Khanda Darweesh
- Kieran Maingot
- Kim John
- Kim Loupos
- Kim Ly
- Kimberly Kirt
- Kinga Koltun
- Kirsti Cheese
- Kodey Hewlett
- Krista Arnold
- Kristen Pawlec
- Kristin Ley
- Kyla Naylor
- Kym Burke
- Kyndall Fiest
- Lamia Itani
- Lana Salih
- Lara Vlach
- Laura Comiskey
- Laura Galvis
- Laure Eldik
- Laure Khalil
- Lauren Giffen
- Leena Habib
- Leia Smoudianis
- Lena Haider
- Leona Muringani
- Leora Swartzman
- Leroy Osbourne
- Lesley Oliver
- Leslie Callaghan
- Lester Angelo Lopez
- Lily Tam
- Limei Yan
- Lin Yuan-Su
- Lina Bowden
- Lina Villanueva
- Linda Ahima
- Linda Charney-Alexander
- Linda Davis
- Linda Latella
- Linda Micallef
- Lindsay Cox
- Lindsay Mathysen
- Lisa Kloth
- Lisa Vollick
- Liz Akano
- Liza George
- Lizeth Alvarez
- Lori Francis
- Lori Reove
- Lorna Brooke
- Louise French
- Lucy Quaglia
- Lujane Alazem
- Luke Hooper
- Luz Giraldo
- Lynette D'Souza
- Lynne Gaudet
- Lynne Jackson
- Madison Empson
- Madison Loder
- Magdy Abdou
- Maisha Syed
- Malak Ali
- Malath Adam
- Malaz Adam
- Manal Abou Zaher
- Mandeep Malhotra
- Marc Lacoursiere
- Marcela Nieto
- Marg Glendon
- Margaret Mitchell
- Margarida Leite
- Margarita Guerrero
- Margarita Rubiano
- Mari Udarbe Han
- Maria Cordero
- Maria Franco
- Maria Isabel Gomez
- Maria Lopez
- Maria Villamizar
- Maria Zapata
- Mariam Hamou
- Marianna Alqassis
- Marie Watson
- Mariela Rivera
- Marilyn Cook
- Mark Carruthers
- Mark Karjaluto
- Mark Ranson

- Marla Metson
Marnoch
- Martha Achiek
- Martina Kaiser
- Marwa Ahmed
- Marwa Azami
- Mary Gianan
- Mary Bancroft
- Mary Boniferro
- Mary Catherine
Bishop
- Mary Jane McLeod
- Mary Roes
- Mary Starnaman
- Massara Bethoon
- Matthew Hendry
- Matthew Shammass-
Toma
- Matthew Shute
- Maureen Bruff
- Maureen Cassidy
- Max Gomez
- May Ali
- Meaghan MacDonell
- Megan Bodza
- Megan Sager
- Meineka Kulasinghe
- Melanie Franke
- Melba Parra
- Melbin James
- Melissa Alder
- Melony Daye
- Menna Abdou
- Mervat Tadrus
- Mia Loebach-
Readings
- Michael Buzzelli
- Michael van Holst
- Michele Manocchi
- Michelle Brissette
- Michelle Dellamora
- Michelle Oiseoghade
- Michelle Son
- Michelle Travis
- Michelle Watson
- Mike Feng
- Mike Tamasi
- Mikyla Pragashpathy
- Mila Huhtala
- Milbys Coello
- Mohammed Fouad
Al Haddad
- Mohammed Jawad
- Moira Barnes
- Moiz Rajwani
- Mojdeh Cox
- Mona Elfar
- Monica Braz
- Moshe Rubenstein
- Mouna Baalbaki
- Mudrika Hamou
- Mumtaz Hasan
- Muneeb Mahmoodi
- Muriel Abbot
- Murray Nosanchuk
- Mustafa Ali
- Nada Hashem
- Nader Basha
- Nadine Abi Raad
- Naeem Qureshi
- Nahi Hatoum
- Nancy Griffiths
- Nancy McSloy
- Nancy Needham
- Nancy Simmons
- Naomi Sheinbaum
- Nasima Omari Sayar
- Nassisse Solomon
- Natalee Wales
- Natalia Lapshina
- Natalia Pabon
- Natasa Todeva
- Naya Alnasser
- Neda Salloum
- Nejat Ali
- Nicole Buteau
- Nicole Kristoff
- Nicole Lewis-
Bateman
- Nicole Pinder
- Nishtha Paryani
- Nishu Atrey
- Nivethika Jeyakumar
- Noor Lalani
- Norma Lyttle-
Chicoine
- Nour Hamid
- Olayinka Ademuyiwa
- Olesya Gryn
- Olivia Circelli
- Olivia Yusuf
- Osama Ali-Ozkan
- Pam Beckles
- Panashe Nyaude
- Paola Caponetto
- Parsa Tajilli
- Pastor Sandie
Thomas
- Pat Hodgins
- Pat Shack
- Patricia Dool
- Patricia Foto
- Patricia Sargeant
- Patricia Watson
- Patrick Bestall
- Patrick O'Connor
- Paul Hubert
- Paul James
- Paul Levac
- Paul Pighin
- Paul Seale
- Paula Vergara
- Paulo Castro
- Pearlette Cassells
- Peggy Sattler
- Peninah Mutin
- Peter Fragiskatos
- Peter Zhao
- Phuong Vu

- Pilar Riano
- Piya Tewari
- Pouya Tajilli
- Priyanka Priyanka
- Questyn Rodriguez
- Quili Zhang
- Rachel Zhao
- Rael Wienburg
- Rafe Sleewa
- Rahim Syed
- Rajaa Al-Abed
- Rakhee Chopra
- Rama Musharbash
- Ramona Constantin
- Rana Husain
- Rana Jadan
- Raneem Ibrahim
- Raquel Lopez
- Ray John Jr.
- Razia Tahir
- Rebecca Byers
- Rebecca Dalton
- Rebecca Ruddy
- Rebekah Bruni
- Regina Croskery
- Reymond Kouamé
- Rick Parson
- Rick Townend
- Riley Kennedy
- Riley Samson
- Rob Nagus
- Rob Tuer
- Robert George
- Rochelle Mendez
- Roderic Beaujot
- Rodrigo Gondim
- Rona Ma
- Rosa Ramirez
- Rosh Abdullah
- Roxanne Gilroy-Machado
- Rumina Morris
- Rupali Kapoor
- Rupinder Gill
- Ruwan Gomez
- Ryan Campbell
- Saad Habib
- Sabrina Griffin
- Sahana Chakravarty
- Sahar Al Nuami
- Said Bangura
- Saleh Althamena
- Saleha Khan
- Salimah Shariff
- Sally Abood
- Sally Bennett
- Sam Badawi
- Sam Cherid
- Samia Alnahdi
- Samuel Lavoie
- Sandra Astaiza
- Sandra Cruz
- Sandra Zarate
- Sara Bawazir
- Sarah Campbell
- Sarah Gilmore
- Sarah Luth
- Sarah Read
- Sarah-Lee Umraugh
- Sarvarinder Singh
- Sasha Tanner
- Sayed Masih Ullah Hashimy
- Scott Stephenson
- Sebastien Kouakou
- Serge Kabongo
- Shad Abdalla
- ShamsO Omar
- Shanza Ejaz
- Shauna Rae
- Shawn Hughes
- Sheila Simpson
- Shelina Kassam
- Shelley Blair
- Shelley Taylor
- Sherin Hussien
- Sherrylea Perera
- Shetha Roomi
- Shirley Glover
- Shobhita Sharma
- Shuai Chen
- Siham Elkassem
- Siham Kadi
- Sitara Jameel
- Sofiat Ajibowu
- Sonia Iseid
- Sonia Muhimpundu
- Sonila Kacagjeli
- Sonu Sihra
- Sr. Carol Forhan
- Starr McGahey-Albert
- Stefany Cutuli
- Stephanie Cooper
- Stephanie Dixon
- Stephanie Jackson
- Stephanie Schreuders
- Stephanie Vanderburgt
- Stephen Giustizia
- Stephen Turner
- Steve MacDonald
- Sue Yang
- Sughra Ali
- Suhanya Ketheeswaran
- Sujan Adhikari
- Summer Burton
- Summer Thorp
- Suneet Kukreja
- Suresh Shrestha
- Surya Acharya
- Susan Demir
- Susan DiFabio
- Susan Godin
- Susan Kadray
- Sydney Scott
- Syed Anwar Hussain

- Taghrid Hussain
- Taiwo Apampa
- Tamilselvan Raju
- Tammie McFarlane
- Tammy Denomme
- Tanmeet Prabhakar
- Tara Wright
- Tarek Moharram
- Tayiba Nasr
- Tehemton Mirza
- Tehya Quachegan
- Terence Kernaghan
- Teresa Armstrong
- Tess De Haan
- The Htoo
- Theresa FitzGerald
- Thilagaraj Pathmanathan
- Tina Neeb
- Tina Santarelli
- Tolga Karabulut
- Tom Schinbein
- Tony McAleer
- Treana Caswell
- Tushar Patel
- Ulises Gonzalez
- Valentina Torres
- Varinder Kaur
- Vasantha Sritharan
- Vasile Caniucă
- Vincent Tao
- Virginia Walker
- Vishnu Babykumar
- Walter Rogers
- Wedad Ateya
- Wendy Shillingford
- Wi Hong Zhu
- Wolf Quin
- Xiaoling Qui
- Yamile Albarracin
- Yan Li
- Yasmeen Hakooz
- Yasmeen Omar
- Yasmin Hussain
- Yerusalem Berhane
- Yilan Huang
- Yodit Kidane
- Yoko Yoshida
- Yukyung Roh
- Yusur Al Salman
- Yvonne Asare-Bediako
- Yvonne Lindsay
- Zainab Abdel-Gawad
- Zakieh Zarabi
- Zhenzhen Dong
- Zhuolun Yu
- Zixuan Meng
- Zuhir Marbina

Organismes et association participants

- Access Centre for Regulated Employment
- Ahmadiyya Muslim Jammah
- Al-Mahdi Islamic Community Centre
- Ark Aid Mission
- Assyrian Church
- Baha'i Community of London
- Berhan Immigration and Settlement Services Inc.
- Beth Tefilah Synagogue
- Big Brothers Big Sisters of London
- Bluewater Church
- Borders Immigration Consultancy
- Bosnian Canadian Islamic Centre
- Brescia College University
- Byron United Church
- Canadian Blood Services
- Canadian Heritage
- Canadian Latin Association
- Canadian Mental Health Association
- Caring Canadians Society
- Carrefour communautaire francophone de london
- Centre for Lifelong Learning
- Chalmers Presbyterian Church
- Childreach
- City of Brantford
- City of London
- CityMatch Inc.
- CLI College
- CMHA Thames Valley Addiction and Mental Health Services
- CMHA Toronto
- Coalition to Empower Gender Equality
- Collège Boréal
- Community Employment Services
- Community Living London
- Community Services Coordination Network
- Congress of Black Women of Canada
- Conseil scolaire catholique Providence
- Conseil scolaire Viamonde
- Cure for Hate
- Diamond Digital
- Diocese of Huron
- Drewlo Holdings
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board
- Fanshawe College
- First Aid Learning Centre
- Gateway Church
- Guru Nanak Mission Society
- Half & Half Social
- Helping Hands Without Borders Canada
- Housing Development Corporation
- Huron University College
- Hutton House
- Immigration Refugees & Citizenship Canada
- Immploy
- Investing in Children
- Islamic Centre of Southwest Ontario
- Ismaili Centre London
- Jewish London
- John Howard Society of London and District
- Kalamanjari
- King's University
- La Société Économique de l'Ontario
- Libro Credit Union
- Literacy Link South Central
- London Abused Women's Centre
- London Arts Council
- London Children's Connection

- London Cross Cultural Learner Centre
- London District Catholic School Board
- London Economic Development Corporation
- London Ecumenical Refugee Committee
- London French Day Care Centre
- London Health Sciences Centre
- London Heritage Council
- London Intercommunity Health Centre
- London Middlesex Mental Health and Addiction Strategic Direction Office
- London Muslim Mosque
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- Merrymount Children's Centre
- Michael Loebach Barrister & Solicitor
- Middlesex County
- Middlesex London Health Unit
- Millstone Homes of London
- Ministry of Heritage, Sport, Tourism & Cultural Industries
- Moharram Ventures
- Museum London
- Muslim Resource Centre for Social Support and Integration
- My Sisters' Place
- Network for Economic & Social Trends
- North Park Community Church
- Northview Apartment REIT
- Northwest London Resource Centre
- Old Oak Properties
- Ontario Provincial Police
- Paramed
- Pathways Employment Help Centre
- Pathways to Prosperity
- Pillar Nonprofit Network
- Platinum Leadership Inc.
- Redeemer Lutheran
- Refugee Training Sponsorship Program
- Réseau de soutien à l'immigration francophone
- Royal Mounted Canadian Police (RCMP)
- rTraction
- Service Canada
- Siloam United Church
- Siskinds LLP
- Sisters of the Precious Blood
- Skilled Accents
- Society of St. Vincent De Paul
- South London Neighbourhood Resource Centre
- St Francis St Martin Parish
- St. George's Parish
- St. Joseph Chaldean Catholic Church
- St. Joseph's Health Care
- St. Justin's Parish
- St. Michael's Parish
- Thames Valley District School Board
- The Achievement Centre
- Trinity United Church
- United Sikhs
- United Way Elgin Middlesex
- Valley View Mennonite Church
- Victorian Order of Nurses
- Village Green Church
- Vitalpoint Church
- W.E.A.N Community Centre
- Western University
- WIL Employment Connections
- Woodfield Settlers
- XFM News
- YMCA of South Western Ontario
- Zoroastrian Society of Ontario

Résumé : 2021 capacité communautaire et perceptions du LMLIP

- Le niveau de participation à la vague 2022 de l'enquête « Capacité communautaire et Perceptions du LMLIP » était quelque peu similaire à celui de 2019.
- Au cours de la vague de 2022, près de 90 % des organismes participants offrent des services universels (tous les programmes sont destinés à tous les résidents) ou des services mixtes (certains programmes s'adressent à tous les résidents et d'autres spécifiquement aux immigrants).
- Les services les plus fréquemment offerts par les organismes participants spécifiquement pour les immigrants étaient les services de connexions communautaires, tandis que les services les moins fréquemment offerts étaient les services de logement.
- La plupart des répondants (73 %) ont déclaré évaluer leurs services, et près de la moitié (45 %) ont déclaré avoir des plans d'action précis pour fournir de nouveaux services aux immigrants. Les plans étaient axés sur des questions clés telles que l'éducation, les programmes pour les jeunes, l'emploi, le logement, la formation langagière, la réinstallation et la prestation de services anti-oppressifs. Leurs stratégies pour commercialiser leurs services auprès des nouveaux arrivants et des immigrants comprennent la publicité multimédia, les aiguillages et la promotion, les partenariats communautaires et le développement des ressources.
- 90 % des répondants ont déclaré être au courant des services fournis par d'autres organisations, souvent par le biais de la participation au LMLIP. 63 % des répondants ont déclaré avoir travaillé avec d'autres organisations pour gérer leurs programmes.
- Les perceptions du LMLIP et de son impact sont restées constamment positives dans toutes les dimensions depuis 2016 et, dans certains cas, ont augmenté en positivité depuis ce temps.
- De nouvelles questions ont été ajoutées depuis la vague de 2019 de l'enquête. Les réponses à ces questions ont été comparées entre 2019 et 2022, ce qui indique que :
 - Comparativement à 2019, les répondants en 2022 étaient **plus** susceptibles de déclarer que le LMLIP a augmenté la capacité de leur organisation à fournir leurs services efficacement et à servir les clients grâce à des collaborations avec d'autres organisations.
 - De même, les répondants en 2022 étaient **plus** susceptibles de déclarer que le LMLIP a considérablement augmenté :
 - L'engagement individuel des Canadiens et partenariats communautaires.
 - Le développement d'outils et des compétences des fournisseurs de services pour mieux servir les clients.
 - Des consultations avec d'autres organismes ou institutions publics et des connaissances sur ce que font d'autres organismes communautaires.
- De plus, la communauté a noté des lacunes dans les services pour les immigrants et les nouveaux arrivants à London et Middlesex, y compris la nécessité de : 1) fournir des services sociaux culturellement et langagièrement appropriés pour la santé mentale, l'éducation, l'emploi, le mentorat et le logement; 2) mettre l'accent sur les questions d'équité, de diversité et de justice sociale afin de réduire la division économique; et 3)
- promouvoir des relations culturelles positives entre les immigrants et les peuples autochtones. Les répondants ont signalé un besoin accru de soutien de la part des organismes gouvernementaux et communautaires ainsi que des établissements d'enseignement afin d'accroître la défense des intérêts, les collaborations, les consultations, le financement, le leadership, la recherche et la formation pour aider à ces services.
- Les trois principales priorités sur lesquelles il est recommandé au LMLIP de mettre l'accent pour les 3 prochaines années sont les suivantes : (i) Initiatives communautaires et systémiques axées sur l'équité, la diversité et l'inclusion, (ii) les services de santé physique et mentale, et (iii) la

réinstallation et l'intégration axées sur l'éducation, l'emploi, le logement et le rétablissement postpandémique.