

# Professional Development for Newcomers in Quebec

## Le développement professionnel pour les immigrants au Québec

PARCOURSTECH de  
**npower** canada  
TECHPATHWAYS





**Welcome | Bienvenue**

**Vanessa Herrick**

Regional Director, QC

Directrice régionale, QC



# **Reconnaissance des terres**

# **Land Acknowledgment**

*Montréal, Québec*



# Agenda



La main-d'œuvre au Canada et  
au Québec / Workforce in  
Canada and Québec



Les défis de l'emploi auxquels sont  
confrontés les nouveaux et  
nouvelles arrivant·e·s /Employment  
Challenges for Newcomers



Développement professionnel pour  
les nouveaux et nouvelles arrivant·e·s  
au Québec/ Tailored Professional  
Development for Newcomers in  
Québec

# Paysage au Canada | Landscape in Canada

## Défi | Challenge:

Au troisième trimestre 2022, il y avait près de **1 million** d'emplois vacants au Canada, et au 4e trimestre 2022, il y avait environ 208 000 emplois vacants au Québec.

In the third quarter of 2022, there were nearly **1 million** job vacancies in Canada, and in the 4th quarter of 2022, there were approximately 208,000 job vacancies in Québec.

## Solution:

Pour faire face au taux de chômage croissant, le gouvernement du Canada prévoit d'accueillir près de **1,5 million de résidents permanents** entre 2023 et 2025. L'immigration représente 90 % de l'augmentation de la main-d'œuvre au Canada.

To address the growing rate of unemployment, the Government of Canada plans to welcome almost **1.5 million permanent residents** from 2023-2025. Immigration accounts for 90% of Canada's labour force increase.

# Paysage au Canada | Landscape in Canada

Le défi ne réside pas dans une pénurie d'immigrants qualifiés, **mais dans un marché du travail qui empêche les nouveaux et nouvelles arrivant·e·s de s'intégrer avec succès dans la population active.**



The challenge lies not in a shortage of skilled immigrants, **but in a labour market that prevents newcomers from successfully integrating into the workforce.**

# Défis pour les nouveaux et nouvelles arrivant·e·s

## Challenges for Newcomers

Manque d'expérience professionnelle au Canada ou difficulté à l'obtenir

Difficulté à faire reconnaître leur expérience et leur formation à l'étranger

La perception d'un parti pris de l'employeur contre l'embauche d'immigrants

Manque de réseaux sociaux et professionnels

Difficultés liées à l'adaptation culturelle

Lack of or difficulty obtaining Canadian work experience

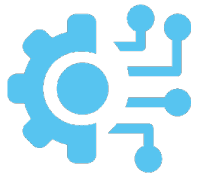
Difficulty getting their foreign experience and education recognized

Perceived employer bias against hiring immigrants

Lack of social and professional networks

Challenges related to cultural adaptation

# ParcoursTech de NPower Canada



Formation  
technique/Tech  
Training



Développement  
personnel/ Personal  
Development



Développement  
professionnel/  
Professional  
Development



# Défis pour les nouveaux et nouvelles arrivant·e·s

## Challenges for Newcomers



**Animesh D.**

*"Lorsque j'ai déménagé au Canada, je n'avais aucune formation ni expérience professionnelle locale, ce qui a été le plus grand obstacle à mon cheminement de carrière avant de commencer le programme de NPower Canada."*

*"When I first moved to Canada, I did not have any local education or work experience which was the biggest barrier on my career path before beginning my NPower Canada program."*



**Glory O.**

*"J'ai immigré au Canada depuis le Nigéria en avril 2017. J'ai postulé à des centaines d'emplois, mais je n'ai pas reçu un seul rappel en raison de mon manque d'expérience canadienne."*

*"I immigrated to Canada from Nigeria in April 2017. I applied for hundreds of jobs, but did not receive a single call back due to my lack of Canadian experience."*

# Développement professionnel

## Professional Development

**Les programmes de développement professionnel axés sur l'aide aux nouveaux et nouvelles arrivant·e·s peuvent fournir des informations sur les points suivants :**

- Comment communiquer la valeur des compétences et de l'expérience existantes
- Comment développer une communauté de soutien,
- Comment communiquer de manière professionnelle sur un lieu de travail canadien

**Professional development programs focused on helping newcomers can provide information on:**

- How to communicate the value of existing skills and experience
- How to develop a supportive community
- How to communicate professionally in the Canadian workplace

# Développement professionnel

## Professional Development

**ASCEND**

Applied Skills Curriculum to  
Empower Newcomer Development



# Approche d'apprentissage par le travail

## Work-based learning approach



Simulation d'entretien /  
Mock Interviews



Opportunités de mentorat /  
Mentorship opportunities



Expérience d'apprentissage  
en milieu professionnel  
simulé / Simulated  
workplace learning  
experience



Visites du lieu de travail /  
Workplace tours



# Aide à la recherche de carrière | Career Search Support

Les ateliers de développement professionnel doivent couvrir des sujets liés à l'aide à la recherche de carrière, tels que :

Professional development workshops should cover topics related to career search support such as:

**La communication  
professionnelle**

**Professional  
communication**

**Compétences en  
matière d'entretien**

**Interview skills**

**Rédaction d'un  
curriculum vitae**

**Resume crafting**

**L'image de marque  
personnelle**

**Personal branding**

# Conclusion

1

L'adaptation des programmes de développement de la main-d'œuvre aux besoins des nouveaux arrivants constitue une solution innovante aux problèmes d'emplois vacants au Canada.

Aligning workforce development programs to the needs of newcomers presents an innovative solution to Canada's job vacancies.

2

Le développement professionnel qui informe les nouveaux arrivants sur les attentes et les normes du marché du travail canadien peut atténuer bon nombre des difficultés auxquelles les nouveaux arrivants sont confrontés.

Professional development that informs newcomers about Canadian workplace expectations and norms can alleviate many of the challenges newcomers face.

3

Pour ce faire, le développement de la main-d'œuvre peut intégrer un développement professionnel spécifiquement adapté aux nouveaux arrivants, une approche d'apprentissage intégré au travail et un soutien à la recherche de carrière.

To do so, workforce development can incorporate professional development specifically tailored to newcomers, a work-integrated learning approach, and career search support.

**Merci !**  
**Thank You!**

**Vanessa Herrick**

Regional Director, QC

Directrice régionale, QC

[vanessa.herrick@npowercanada.ca](mailto:vanessa.herrick@npowercanada.ca)