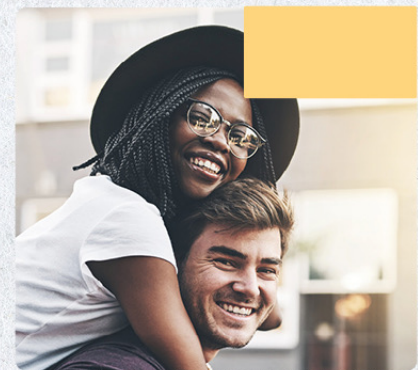




# Diversité équité et inclusion





# Theme 4 / Articulating a Municipal Vision

**Issue 1 : Political Positioning**  
**Issue 2 : Adopting a Framework**

# Decentralized and Transversal Approach

Municipal Council

Executive Management  
and Expert Adviser

Human  
Resources

Police

Communications

Other  
Services



## DÉCLARATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE DE QUÉBEC SUR LE VIVRE-ENSEMBLE

*Pleinement engagée dans la modernité et dans la mise en œuvre des objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies, la ville de Québec entend demeurer une des villes les plus attractives au monde. Pour ce faire, elle veut continuer de développer des milieux de vie de qualité dans un environnement économique favorable, tout en assumant un leadership innovant et exemplaire en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. En faisant de la cohésion sociale une priorité, Québec continuera de se démarquer comme étant un lieu où il fait bon vivre ensemble.*

*CONSIDÉRANT QUE NOUS, MAIRE, CONSEILLÈRES ET  
CONSEILLERS MUNICIPAUX DE LA VILLE DE QUÉBEC :*

# Sustainable Development Strategy

For a Green, Inclusive, and Prosperous City



## Living Together in Peace

# Diversity, Equity and Inclusion Strategy

### Institutional Orientation

### Citizen Orientation



Training,  
Conferences  
and Workshops



Proclamation for  
Living Together



Parcours du  
**vivre-ensemble**  
Programme de formation  
et d'accompagnement



Media  
Campaign



Library  
Programming

Evaluate  
Policies and  
Procedures

Action Plan by  
Administrative  
Service

Thematic Days

Neighborhood  
Events

# Journey of Living Together (training and development program)

The objective: to better equip citizens, municipal employees and the business community to live in an increasingly diverse society.

Many tools developed:

1. Video clips
2. Online training modules
3. Support activities

**Parcours du vivre-ensemble**

Diversité équité et inclusion

Le **Parcours du vivre-ensemble** est un programme de formation et d'accompagnement qui renseigne et ouvre la discussion sur le **vivre-ensemble**, la **diversité**, l'**équité** et l'**inclusion**.

Cette initiative de la Ville de Québec est financée conjointement avec des partenaires privés et réalisée en collaboration avec l'Université Laval. Le Parcours a pour objectif de mieux outiller les citoyens, les travailleurs et les employeurs à vivre dans une société de plus en plus diversifiée. De nombreux outils sont accessibles en lien avec les trois volets du programme.

- 1 Sensibilisation**  
Capsules vidéo pour les citoyens  
Série de six courtes animations expliquant simplement les concepts clés liés au vivre-ensemble.  
«L'aide-mémoire du vivre-ensemble» établit le langage commun essentiel à une bonne compréhension.
- 2 Formation**  
Mieux vivre ensemble au travail  
Cinq modules de formation d'une durée totale de trois heures sur le thème du vivre-ensemble au travail.  
Présentation des bonnes pratiques favorisant l'inclusion des personnes issues de la diversité et la collaboration en milieu de travail. Avec mises en situation, exercices de réflexion et témoignages.  
Accès par la [plateforme Brio](#) de l'Université Laval.
- 3 Accompagnement**  
Activités d'apprentissage pour tous  
Activités facilitant l'intégration des apprentissages et le développement des compétences.  
**Exemples:**
  - Conférences
  - Université d'été
  - Activités de réseautage
  - Ateliers d'échange en entreprise
  - Etc.

# Ambassadors of Living Together

- Offer the online training 'Living Better Together at Work' to our staff;
- Propose learning integration activities related to diversity, equity and inclusion;
- Constantly work to create and maintain an inclusive workplace;
- Adopt and share best practices for diversity, equity and inclusion in business.

**Engagement**  
en faveur du vivre-ensemble au travail

**Diversité  
équité  
et  
inclusion**

- ✓ **CONSIDÉRANT** l'importance accordée au vivre-ensemble, à la diversité, à l'équité et à l'inclusion dans notre organisation;
- ✓ **CONSIDÉRANT** notre désir de participer à la construction d'une communauté inclusive dans laquelle chaque personne est représentée, outillée et se sent valorisée,

**NOUS,**

Logo (Nom de l'organisation)

**nous engageons à :**

- Offrir**  
la formation en ligne *Mieux vivre ensemble au travail* à notre personnel.
- Proposer**  
des activités d'intégration des apprentissages en matière de vivre-ensemble, de diversité, d'équité et d'inclusion.
- Travailler**  
constamment à créer et maintenir un milieu de travail inclusif.
- Adopter**  
et partager les meilleures pratiques de diversité, d'équité et d'inclusion en entreprise.

ville.quebec.qc.ca/parcours

Créateur de contenu **beneva**  
UNIVERSITÉ LAVAL  
Fière de soutenir le Parcours du vivre-ensemble

Émis le: 13/09/2023

# Ambassadors of Living Together

## Internal

- Communications & Citizen Interaction
- Destination Quebec Cité (Tourism)
- Economic Development and Major Projects
- Executive Management
- Human Resources
- Information Technology
- Leisure, Sports and Community Life
- Strategic coordination and international relations
- Quebec City Police Department
- Quebec City Fire Prevention



## External





Merci!  
Thank You!