



Pathways to Permanent Residency for Skilled French-speaking Skilled Temporary Foreign Workers in Canada outside Québec

Parcours des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française vers la résidence permanente au Canada hors Québec

P2P 2023 National Conference - Conférence nationale 2023 de VVP

Montreal, November 20-21, 2023

Anke Patzelt & Pascale Latulippe
Goss Gilroy Inc. (GGI)



Introduction

- La transition vers la résidence permanente « en deux étapes » est en hausse au Canada.
- L'immigration (temporaire et permanente) revêt une importance particulière pour la vitalité des communautés francophones hors Québec.
- Cette recherche sert à comprendre **la transition des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française vers la résidence permanente** tout en mettant en lumière les facteurs qui influencent cette transition dans les **provinces de l'Ouest** (Manitoba, Saskatchewan, Alberta, et Colombie-Britannique), **l'Ontario**, et les **provinces de l'Atlantique** (Nouveau-Brunswick, Nouvelle-Écosse, Île-du-Prince-Édouard, et Terre-Neuve-et-Labrador).

Méthodologie

- État de la littérature
- Analyse quantitative des données administratives d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).
- Entretiens semi-dirigés avec des travailleurs étrangers temporaires (TÉT) qualifiés d'expression française (anciennement ou présentement travailleurs étrangers temporaires) et des parties prenantes (par ex, organismes d'aide aux immigrants)

	Provinces de l'Ouest	Ontario	Provinces de l'Atlantique	Total
TÉT qualifiés	34	35	25	94
Parties prenantes	13	9	10	32

Profil des travailleurs étrangers temporaires qualifiés interviewés

Lieu de naissance

- Europe (n=72; principalement France)
- Afrique (n=19)
- Autres régions (n=3)

Type de permis

La majorité (56%): permis fermé obtenu via le **programme de mobilité internationale**, y compris Mobilité francophone (28%). Autrement:

- Programme des travailleurs étrangers temporaires (avec étude d'impact sur le marché du travail – EIMT)
- Permis ouvert (accompagnant un détenteur principal).
- Catégories d'époux ou conjoints de fait de travailleur qualifié d'un titulaire principal
- Permis post-diplôme
- Application de résidence permanente pour considérations humanitaires

	Anciens TÉT qualifiés	TÉT qualifiés actuels	Total
Personnes détenant la résidence permanente ou la citoyenneté	50	0	50
Personnes ayant fait une demande de résidence permanente ou ayant l'intention d'entamer des démarches pour l'obtenir	0	24	24
Personnes ne souhaitant pas/plus obtenir la résidence permanente (par ex., à la suite d'un refus)	11	5	16
Personnes toujours en réflexion	2	2	4
Total	63	31	94

Settlement and Integration

Factors Motivating French-Speaking Skilled TFWs to Settle Outside Quebec

Key elements motivating French-speaking skilled TFWs to settle in Canada outside Québec are **career development and career opportunities**, including the chance to build international work experience.

Other reasons for interested in working temporarily in Canada include:

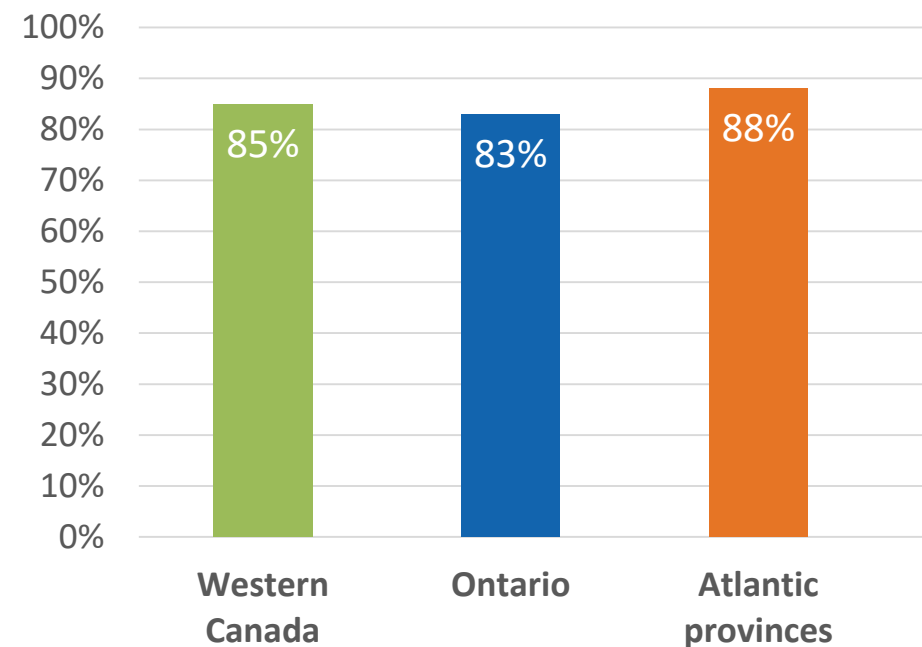
- The appeal of a certain lifestyle or standard of living;
- Wishing to travel and/or seek a different experience;
- A connection with people in Canada or a romantic relationship with a Canadian;
- An interest in learning English or improving English language skills;
- An interest in the living environment;
- An attraction to perceived attitudes or ways of thinking in Canada;
- Wanting a better education for their children

Factors Motivating French-Speaking Skilled TFWs to Settle Outside Quebec

Almost all the skilled TFWs we consulted **arrived in Canada with a job offer** that they obtained prior to arriving in the country (including intra-company transfers)

Those who had to find a job after they arrived in Canada included: people accompanying a spouse; three who had originally entered the country as students, two requesting asylum, and one who originally arrived with a working holiday permit.

Figure 1: Percentage of TFWs interviewed who arrived in Canada with a job offer



Factors Motivating French-Speaking Skilled TFWs to Settle Outside Quebec

The choice of settlement province and city/area **depends largely on the workplace** (the location of the only – or most interesting – opportunity presented to them).

Some said they chose a particular province or region due to:

- Interest in living in a specific city;
- The location's proximity (or ease of travel) to Europe;
- The living environment;
- Previous experience in the region (studies, internship, exploratory visit);
- Having family members, friends, or a partner who reside there;
- A perception of lower difficulty in obtaining permanent residency.

Factors Motivating French-Speaking Skilled TFWs to Settle Outside of Quebec

Not many people interviewed said that the presence of a French-language community was a key factor impacting their decision.

However, many did state some of the following as having been important or beneficial to them and their experience in Canada:

- a work environment where French is used;
- the possibility of their children being educated in French;
- access to certain services in French;
- the Francophonie's presence from a socio-cultural standpoint.

Établissement des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française

La plupart de nos répondants ont eu une expérience d'établissement positive.

Ceux qui sont arrivés au Canada avec certains des éléments suivants ont vécu peu d'enjeux d'établissement:

- une offre d'emploi;
- un niveau d'anglais avancé;
- de bonnes ressources financières;
- un certain réseau ou un appui de leur employeur.

Travailler dans un organisme francophone et/ou développer des réseaux de connaissances francophones a semblé contribuer au bien-être des personnes lors de leur établissement.

Établissement des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française

Le défi le plus fréquent est lié à l'**instabilité** et aux délais rattachés au **renouvellement du permis temporaire**.

Autres défis sont:

- l'accès difficile au **logement abordable**;
- le **coût de la vie**;
- l'**accès aux soins de santé**; et,
- divers **défis administratifs**.

Établissement des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française

- La plupart des travailleurs temporaires interrogés avaient fait leurs démarches d'établissement **de manière autonome** en s'appuyant sur des informations trouvées sur Internet ou dans les médias sociaux.
- Certains ont été soutenus par leur **employeur** et/ou par des **soutiens informels** tels que des amis, des collègues ou d'autres connaissances.
- Certains des travailleurs temporaires interrogés ont mentionné avoir appris trop tard l'existence de services d'aide à l'établissement qui auraient pu les aider dans leur processus.

Établissement des travailleurs étrangers temporaires qualifiés d'expression française

Selon les parties prenantes interviewées, **les fournisseurs de services d'établissement** ne reçoivent généralement pas de financement d'IRCC pour servir les résidents temporaires.

- Dans la région de l'Atlantique, IRCC soutient l'accès aux services d'établissement pour les TÉT qualifiés qui sont acceptés dans le cadre du Programme d'immigration au Canada atlantique (PICA) et qui sont en attente de leur résidence permanente.
- Les services d'établissement de l'Alberta, de la Saskatchewan et du Manitoba reçoivent un financement provincial pour cette clientèle, mais celui-ci ne permet pas de répondre à l'ensemble des besoins.

Employment Integration of French-Speaking Skilled TFWs

- Some skilled TFWs noted that speaking French was an asset to their being hired.
- French-speaking skilled TFWs in Western Canada were less likely to work in a bilingual or French-language workplace than French-speaking skilled TFWs in Eastern Canada.
- Francophones with lower levels of English, particularly those who settled in mostly Anglophone communities, underlined struggling to speak English with local people, co-workers, clients, etc. Some shared that they experienced somewhat significant stress because their English-language skills did not allow them to meet their employer's expectations and/or hindered their abilities to socialize with their colleagues.

Employment Integration of French-Speaking Skilled TFWs

Most skilled TFWs interviewed indicated being satisfied with their working conditions. However, some workers shared that their working conditions were less than optimal or even highly negative. Issues noted included:

- Salaries being too low;
- An excessive workload;
- Unfair conditions for temporary workers;
- Work conflicts and/or tension at work;
- Discrimination or racism in the workplace;
- Feeling 'trapped' in their jobs because of their closed work permit.

Employment Integration of French-Speaking Skilled TFWs

Job market challenges did not necessarily discourage temporary residents from remaining in Canada but could negatively impact their experience, and make some rethink their plan to immigrate due to barriers to career advancement or a successful career. Themes noted included issues related to:

- Matching prior learning and qualifications.
- Discrimination.
- Closed work permit.

Transition vers la résidence permanente

Facteurs de motivation à la transition vers la résidence permanente

- La décision d'appliquer pour la résidence permanente est influencée par une variété de **considérations personnelles** ou **professionnelles**.
- L'obtention de la résidence permanente renvoie aussi à une question de **commodité** et de **paix d'esprit**.
- Le fait d'avoir à **renouveler périodiquement un permis temporaire** est une **source de stress**.
- La littérature et les entretiens décrivent également la résidence permanente comme étant un **moyen de quitter une situation professionnelle insatisfaisante** ou carrément difficile.

Défis rencontrés lors de la transition

- Navigation du système d'immigration.
- Délais et lenteur.
- Exigences linguistiques.
- Manque d'information et d'appui.
- difficultés à trouver des renseignements à jour et détaillés de sources officielles
- Plusieurs sont anxieux à l'idée que la moindre erreur administrative puisse compromettre leur parcours.

Impacts of Permanent Residency

- Most of the interviewees who had obtained permanent residency said that this **change in status improved their situation** (e.g., a greater sense of belonging in Canada, better access to home ownership, return to school or family reunification).
- Some people saw it as an **administrative change without any major impact**, but they believe it provides a more solid footing for looking to the future.

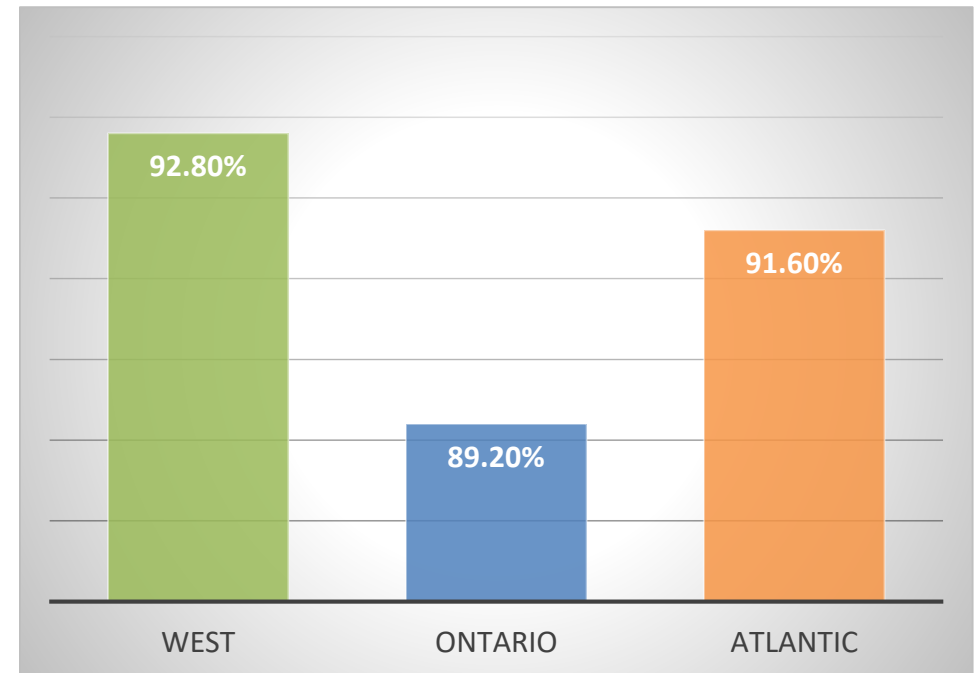
Decision to Remain in Canada

The quantitative data analysis demonstrates that intentions to remain in the regions were high.

Reasons why interviewees intended to remain in the regions were they were living when receiving PR included:

- Satisfaction with current employment;
- The quality of life;
- Home or property ownership;
- Family considerations.

Figure 2: Percentage of TWFs intending to remain in the region



Merci! Thank you!

Contact: Anke Patzelt (apatzelt@ggi.ca) & Pascale Latulippe (platulippe@ggi.ca)

