



## CHEMINEMENTS DE CARRIÈRE POUR LES NOUVELLES ARRIVANTES RACISÉES D'EXPRESSION FRANÇAISE

### Présentation pour la conférence Voies vers la prospérité



# Contexte

---

- En moyenne, les nouvelles arrivantes racisées ont des résultats inférieurs sur le marché du travail que leurs homologues nés au Canada, particulièrement dans les premiers mois et les premières années après leurs arrivées au Canada.
- Explications possibles associées aux identités croisées :
  - d'être une nouvelle arrivante au Canada,
  - de s'identifier comme une femme, et
  - de s'identifier comme racisée ou comme une minorité visible.



- Projet pilote de 3 ans (AF18/19-AF21/22) + extension d'un an (AF22/23)
- Objectif: tester quatre modèles de services pour apprendre ce qui fonctionne pour aider les nouvelles arrivantes racisées à trouver et à garder de bons emplois.
- Formé de 12 interventions mises en place par 8 partenaires de services, dont une mise en œuvre par un organisme francophone

- Colombie-Britannique –



- Manitoba –



- Ontario –

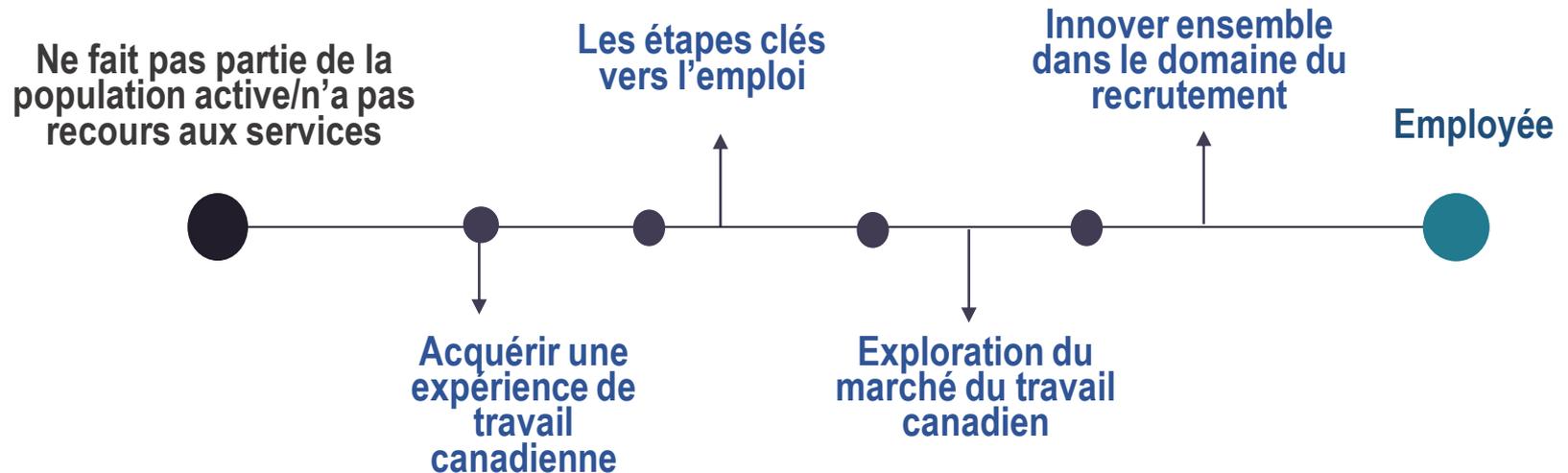


- Nouvelle Écosse –



# Modèles positionnés sur la distance par rapport au marché du travail

---



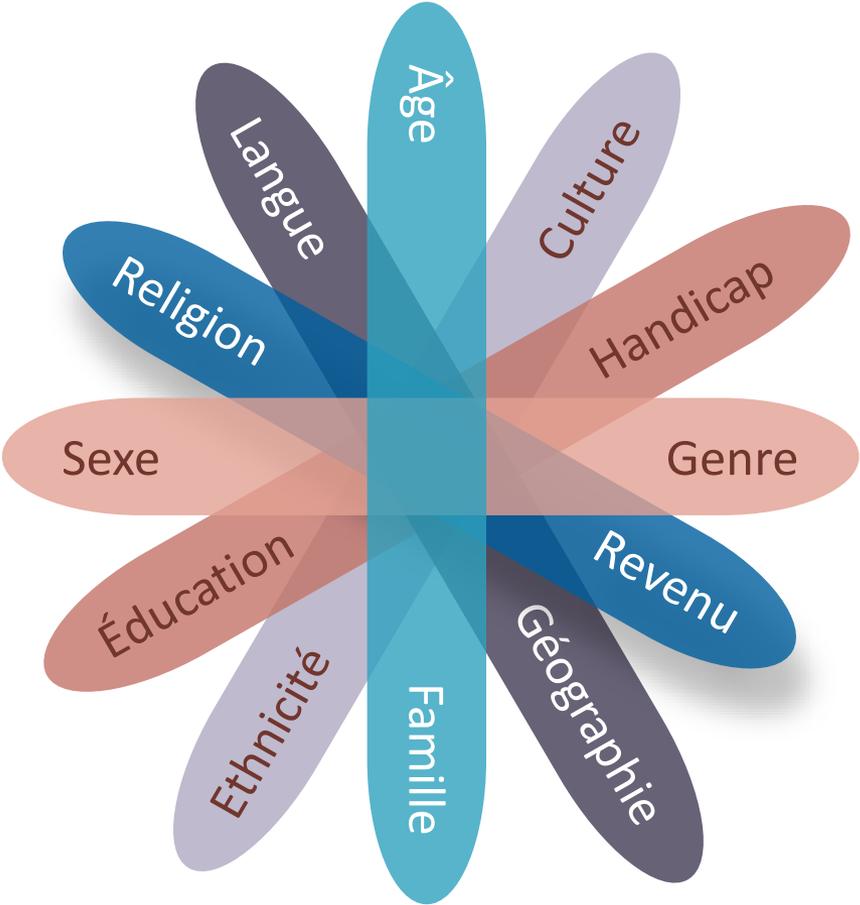
# Évaluation du projet pilote CCNAR

---

- L'objectif de l'évaluation globale du projet est d'établir:
  - les défis,
  - les avantages
  - et les leçons tirées de la mise en œuvre
- En lien avec l'objectif à long terme : que les participantes trouvent un emploi correspondant à leur formation et compétences.
- Lorsque l'impact causal du projet peut être identifié (en utilisant une expérience aléatoire), nous appelons l'évaluation une évaluation d'impact.
- Lorsque ce n'est pas possible, une évaluation des changements dans les résultats est réalisée afin de comparer les résultats des participants avant et après l'intervention.

# Analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus)

---



# Le projet Cheminements de carrière pour les nouvelles arrivantes racisées

---



Site web: <https://cpvmnw.ca/fr/>

Julie Rodier [jrodier@srdc.org](mailto:jrodier@srdc.org)

Samuel Blanchard [sblanchard@srdc.org](mailto:sblanchard@srdc.org)

Soriba Kanté [skante@seo-ont.ca](mailto:skante@seo-ont.ca)