



MONCTON

## Tout ce qu'il faut pour réussir :

Le rôle des municipalités dans les stratégies d'immigration et dans la collaboration intersectorielle pour améliorer l'emploi des immigrants : le dossier de la Ville de Moncton

Angelique Reddy-Kalala



Le 15 novembre, 2022



# Table des matières



**Section**

1

**Points à retenir**

2

**Images**

3

**Tables**

4

**Graphiques**

5

# Les chiffres



Dans les huit premiers mois de 2022, la RMR de Moncton a déjà pulvérisé le précédent record établi en 2021 pour l'admission des RP.

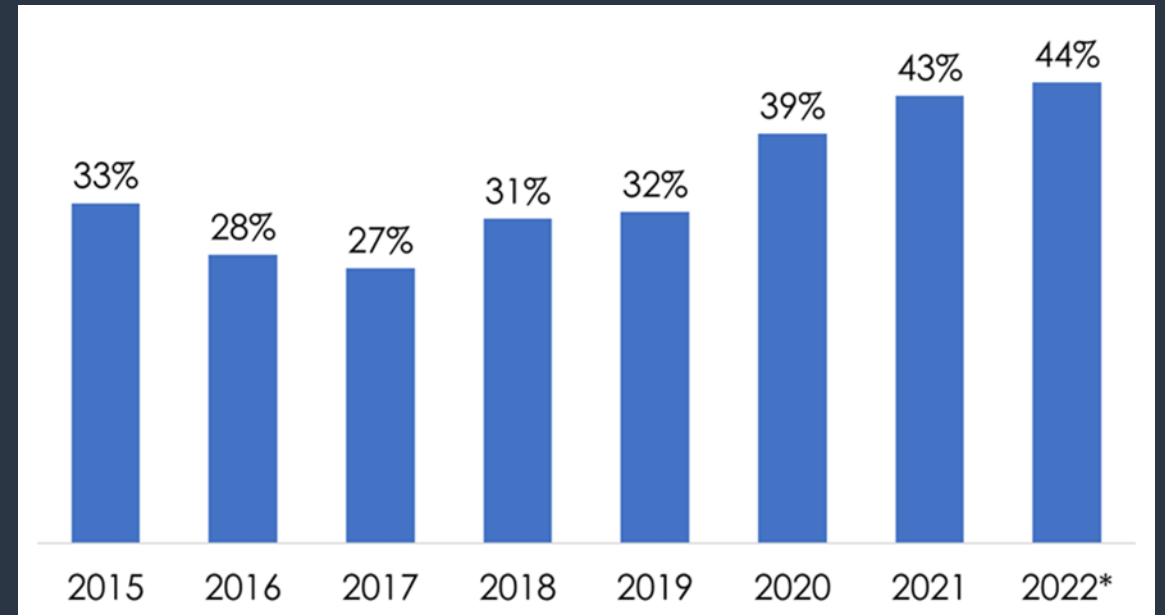
À ce rythme, plus de 3 600 RP seront admis en 2022.



# Les chiffres



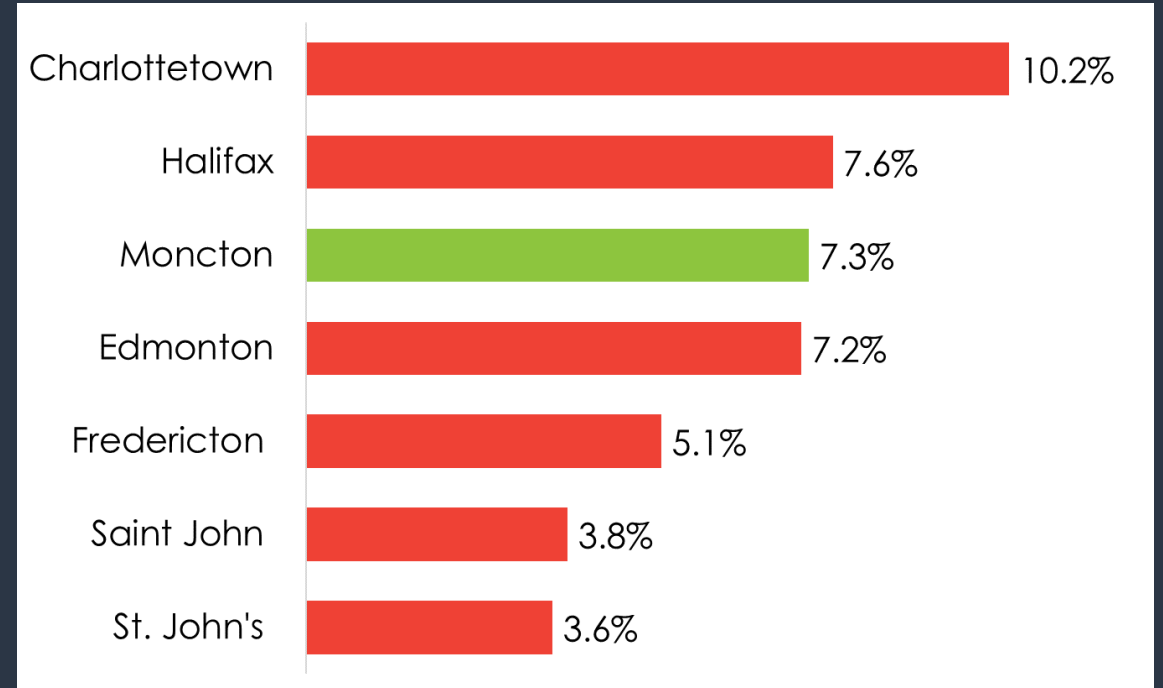
L'admission des résidents permanents dans la RMR de Moncton en pourcentage du total du Nouveau-Brunswick depuis le début de 2022



# Les chiffres



La RMR de Moncton se classe au 15<sup>e</sup> rang parmi les 160 centres urbains pour la part des immigrants récents et des RNP dans le total de la population.



# Données (suite)



## Moncton est un centre d'attraction!

- En 2021, il y avait 6 460 immigrants récents (arrivés au Canada entre 2016 et 2021) et 4 775 résidents non permanents qui habitaient dans la RMR de Moncton.
- Ce chiffre, qui représentait 7,3 % du total de la population, plaçait la RMR au 15<sup>e</sup> rang parmi plus de 150 centres urbains au Canada pour l'attraction des immigrants récents et des RNP.
- 48 % de tous les immigrants qui habitent dans la RMR de Moncton sont arrivés entre 2016 et 2021. Il s'agit de la hausse la plus fulgurante du nombre total d'immigrants parmi plus de 150 centres urbains au Canada.
- Près de la moitié de l'ensemble des immigrants qui habitent dans la RMR de Moncton avaient moins de 25 ans lorsqu'ils sont arrivés au Canada.

# Stratégie d'immigration 2014-2018



## Principales réalisations :

- **La première stratégie d'immigration a été lancée en 2014-2018**

## Voici les grands objectifs qui ont été atteints :

- **Lancement du Partenariat local en matière d'immigration du Grand Moncton**
  - Titulaire de l'accord : Ville de Moncton
  - 23 organismes partenaires différents se consacrent à la réalisation des objectifs collectifs
- **Lancement du site Web d'Immigration Grand Moncton, de l'image de marque de l'immigration régionale et du Guide des nouveaux arrivants**
  - Lancement des salons de l'emploi pour les nouveaux arrivants
  - Événements d'accueil
  - Mission d'attraction





Greater Moncton  
Immigration  
Strategy  
**2020-2024**  
Stratégie  
d'immigration  
du Grand Moncton



[www.immigrationgreatermoncton.ca](http://www.immigrationgreatermoncton.ca)

**En novembre 2019, les trois municipalités ont officiellement lancé, de concert avec le Partenariat local en matière d'immigration (qui réunit plus de 20 organismes), la Stratégie d'immigration du Grand Moncton 2020 2024.**



## Stratégie d'immigration du Grand Moncton 2020-2024



**Vision : Faire du Grand Moncton l'une des destinations les plus attrayantes et inclusives pour les nouveaux arrivants au Canada.**

**Les trois piliers :**

- **Attirer les talents dans notre collectivité**
- **Veiller à ce que les nouveaux arrivants s'enracinent**
- **Étendre la collaboration et la mobilisation de la collectivité**



# Les sept grands objectifs



- 1. Accroître considérablement la sensibilisation et l'engagement du public**
- 2. Élargir et améliorer les services d'établissement pour répondre aux besoins des immigrants et pour produire de meilleurs résultats en ce qui a trait au marché du travail**
- 3. Investir dans l'écosystème de soutien à l'immigration et le renforcer**
- 4. Renforcer le leadership et le rôle de représentation du Grand Moncton**
- 5. Promouvoir le Grand Moncton à l'échelle internationale comme destination pour les études, l'avancement professionnel, les affaires et l'art de vivre**
- 6. Renforcer l'alignement des efforts d'attraction des immigrants avec la demande du marché du travail et les perspectives économiques**
- 7. Enrichir et améliorer le parcours des immigrants**

# Plus de 50 mesures adoptées

Quatre groupes de travail et un comité chargé de mettre en œuvre la stratégie :

- **Marché de l'emploi et attraction des immigrants**
- **Attraction et intégration des étudiants internationaux**
- **Entrepreneuriat**
- **Établissement et inclusion**
- **Comité de la Ville pour l'immigration francophone**

**Points de plaidoyer: Chambre de commerce et des municipalités**



# Rôle de la Ville



La Ville est neutre et très proche des résidents. Elle se veut être rassembleuse dans l'approche adoptée, en intervenant directement. Titulaire de l'accord.

Elle a adopté un modèle virtuel pour les événements, en partenariat avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les parties prenantes dans l'établissement des nouveaux arrivants :

- Salons de l'emploi des nouveaux arrivants et des étudiants internationaux
- Séances d'orientation dès l'arrivée
- Salons de l'établissement des nouveaux arrivants





## Les nouveaux arrivants vulnérables à la COVID-19 dans le Grand Moncton

On s'est penché sur les problèmes de l'isolement social, de l'accès aux produits alimentaires, du logement et de la vaccination, sur les obstacles qui se dressent contre l'emploi, sur les inquiétudes dans le traitement des demandes à IRCC et sur l'assurance-maladie.



# Salons de l'emploi pour les nouveaux arrivants et les étudiants internationaux

- Ces salons se sont déroulés en virtuel
- On a pourvu plus de 510 postes, ce qui représente une masse salariale de plus de 19 millions de dollars
- On travaille aujourd'hui avec plus de 100 employeurs
- On offre des services de traduction à ceux et celles qui commencent à apprendre les deux langues officielles
- Partenariat avec TravailNB (gouvernement du Nouveau Brunswick)



GREATER MONCTON  
**Employment Fair**  
**Salon de l'emploi**  
DU GRAND MONCTON

INTERNATIONAL STUDENTS  
AND NEWCOMERS  
POUR LES ÉTUDIANTS  
INTERNATIONAUX ET  
NOUVEAUX ARRIVANTS



# Salons de l'établissement des nouveaux arrivants

- Ils se déroulent désormais en personne : plus de 45 kiosques par événement
- Partenariats : Immigration ONB, TravailNB, organismes d'établissement, organisations sportives, cours de langue et associations ethnoculturelles
- Plus de 700 nouveaux arrivants et étudiants internationaux





**#ImmigrantsWork  
In Greater Moncton**

**#ImmigrantsAuTravail  
dans le Grand Moncton**



**On a lancé le Plan d'action de l'employeur en septembre 2022.**

**Plus de 90 employeurs ont participé à ce lancement.**

**Accessible sur le site [www.immigrationgrandmoncton.ca](http://www.immigrationgrandmoncton.ca)**



# Embauche avant l'arrivée

DESTINATION  
**Canada**  
MOBILITY FORUM MOBILITÉ

18 au 20 novembre 2021 - En ligne



Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

- ACCES Employment
- Salons de l'emploi virtuels du CTIC
- Destination Canada



# Prochaines étapes à l'interne

**Les municipalités prêchent par l'exemple :**

**La Ville de Moncton a récemment adopté la politique interne et le plan d'action pour la diversité, l'équité et l'inclusion.**

**Comité directeur interne : plus, de 20 bureaux**

**Sensibilisation**

- **Communication**
- **Formation**

**Emploi et recrutement:**

- **Intégration**
- **Sondage auprès des employés sur la diversité (notre indice repère)**
- **Salons de l'emploi pour les nouveaux arrivants**
- **Comités d'embauche et formation sur la diversité**



# Efforts systémiques et structurels

- Examen des documents de la Ville pour le langage inclusif
- Défi 50-30
- Initiative pilote réalisée avec le Commissaire à la lutte contre le racisme systémique du Nouveau-Brunswick – recommandations pour les services municipaux



# Quels sont les besoins?

- **Logement : besoins en logement et efforts consacrés aux métiers spécialisés**
- **Accès rapide à l'assurance-maladie- problème majeur**
- **Le délai de traitement de l'IRCC reste un problème important**
- **Efforts consacrés à l'immigration francophone et à l'augmentation du nombre d'arrivants qu'il nous faut pour veiller à préserver l'équilibre linguistique**
- **Soutien offert dans l'établissement des nouveaux arrivants qui n'ont pas le statut de RP ou d'étudiant international et pour ceux qui ont des permis de travail ouverts**
- **Engagement des municipalités par le biais d'une planification localisée - les villes sont la destination finale après le processus d'immigration. Engager les villes = meilleure planification/rétention.**



MONCTON

# Angelique Reddy- Kalala

[angelique.reddy-Kalala@moncton.ca](mailto:angelique.reddy-Kalala@moncton.ca)

[immigrationgrandmoncton.ca](http://immigrationgrandmoncton.ca)

