

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS LES CFSM

SÉRIE D'ATELIERS VIRTUELS 2022 DE VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

26 AVRIL 2022

CFSM ET VITALITÉ

- Quelques piliers de la vitalité des CFSM
 1. Un renouvellement démographique et démo-linguistique, soit l'accroissement naturel de la population, l'immigration, la rétention et la transmission de la langue;
 2. L'éducation dans la langue de la minorité;
 3. Des activités culturelles et de loisirs;
 4. Présence d'institutions et une offre active de services;
 5. ETC.

SECTEURS NÉVRALGIQUES

- PETITE ENFANCE
- ÉDUCATION (primaire , secondaire et post-secondaire)
- SANTÉ
- CULTURE
- COMMUNAUTAIRE

BESOINS MAIN D'ŒUVRE DANS CFSM

PETITE ENFANCE

- LISTE D'ATTENTE LONGUE ET BESOINS

Province ou territoire	Taux d'utilisation des places en garderies francophones disponibles	Demande de places en garderies francophones par rapport à l'offre	Pourcentage d'enfants francophones qui fréquentent une garderie francophone
Terre-Neuve-et-Labrador	98%	142 %	8 %
Île-du-Prince-Édouard	63 %	215%	66 %
Nouveau-Brunswick	85 %	177%	35%
Ontario	ND	120 %	28 %
Manitoba	97 %	253 %	21 %
Saskatchewan	83 %	124 %	20 %
Colombie-Britannique	81 %	121 %	7 %
Territoires	100 %	157 %	4 %

BESOINS MAIN D'ŒUVRE DANS LES CFSM

PETITE ENFANCE (suite)

- **2 450 postes à pourvoir au cours des prochaines années;**
- **DEFIS DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION DE LA MAIN D'ŒUVRE:**
 - Absence de programmes de formation de base dans certaines régions
 - manque d'occasions de formation continue pour le personnel déjà en place
 - barrières à la rétention (incluant les conditions de travail comme les salaires et les avantages sociaux;
 - Régions rurales versus urbaines
- **Impact pandémie:** l'emploi chez les travailleurs des services de garde d'enfants était de 21 % inférieur au taux observé en février 2020. **Pénurie et défis accentués par la covid19.**

BESOINS MAIN D'ŒUVRE DANS LES CFSM

SANTÉ ET CFSM

- **Accès à des services de soins en français;**
- L'offre active de services de santé dans les deux langues officielles;
- **Seuls 33 % des francophones affirment avoir parlé français avec leur médecin de famille, et le portrait empire quand on se dirige vers l'ouest. Au Manitoba, cette proportion était de 16 % et en Alberta, de 3 % (SSF).**
- **Absence de données** sur la santé des francophones: suivre les patients francophones, faire études sur état de santé, de comprendre leur trajectoire et d'identifier les trous et de faire des recommandations (RésoSanté Colombie-Britannique.).
- **RECRUTEMENT ET BILINGUISME: COORDINATION FÉDÉRAL ET PROVINCES/TERRITOIRES ; PLANIFICATION (RSFO).**

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS CFSM

SANTÉ (suite)

- Augmentation demande et départ retraite des professionnels;
- Infirmières autorisées Environ 20 % des travailleurs étaient âgés de 55 ans et plus en 2016, comparativement à moins 10 % en 1996;
- **Immigrants surreprésentés** dans les professions de soins infirmiers et de soins de santé;
- Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (CNP 3012) : de 2019 à 2028, 191 100 nouveaux emplois à pourvoir;
- Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (CNP 3413): de 2019 à 2028, 178 000 nouveaux emplois à pourvoir;
- **IMPACT PANDÉMIE: pénurie avant COVID 19 ET EXACERBÉ** : Ceux qui posent les diagnostics, qui traitent et qui soignent les patients; ceux qui travaillent dans les laboratoires; et ceux qui fournissent des services auxiliaires.

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DANS CFSM

CULTURE

- Le secteur emploie plus de **26 000 personnes** à l'extérieur du Québec et génère annuellement plus de 1,16 milliard de dollars.
- Domaines : patrimoine et les bibliothèques, les arts de la scène, les arts visuels et appliqués, la création littéraire et l'édition, la création d'audiovisuels et les médias interactifs ainsi que l'enregistrement sonore.
- **Impact pandémie: baisse d'emplois de 11, 9%**
- **ENJEU: RELANCE ET RENOUVELLEMENT** de l'écosystème culturel francophonie hors Québec.

CFSM ET ÉCONOMIE CANADIENNE

Secteurs d'intérêt pour les CFSM

- **TOURISME:** 22 000 postes étaient vacants en 2015 et 93 000 postes vacants d'ici 2035;
- **CONSTRUCTION:** entre 2020 et 2030, plus de 300 000 postes vacants dans l'ensemble du pays;
- **SECTEUR PUBLIC:** Entre 2010 et 2020, la proportion de cadres de la fonction publique fédérale qui ont indiqué le français comme première langue officielle est passée de 30,1 % à 32,9 %. 373 postes francophones ou bilingues vacants au fédéral.

CONCLUSION

- **BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE AU SEIN DES CFSM** mais aussi dans la majorité des secteurs économiques au Canada;
- **Données** sur besoins en main d'œuvre dans les CFSM **peu ou pas disponibles**;
- Grand pourcentage de la population francophone hors Québec est **composé du groupe d'âge de 45 ans et plus comparativement à la population anglophone = pénuries.**

CONCLUSION

- Le marché du travail n'est pas statique et évolue très rapidement (Covid 19, récessions, secteurs en difficultés; etc.)
- Mieux arrimer les compétences des immigrants d'expression française avec les besoins en main d'œuvre des CFSM ainsi que ceux du marché du travail de façon plus globale;
- Sur près 1,6 million de postes offerts en Ontario, 95 000 (6 %) faisaient une mention du français (français nécessaire ou un atout). • Taux faible qui s'expliquerait par le fait plusieurs postes où l'on cherche des gens bilingues ne sont pas affichés et rendus disponibles aux francophones(*Étude Mercer, 2017). 80 % du marché du travail est caché. Les postes ne sont pas affichés par les employeurs.