

Conférence nationale 2021 de Voies vers la prospérité

Plus ça change, plus c'est la même chose : les stratégies post-COVID pour répondre aux problèmes récurrents dans l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants au Canada

8-10 novembre 2021 | Une Conférence en ligne

Jour 1 – 8 novembre 2021

11h00 – 11h30 HE

Accueil et remarques d'ouverture

Présidentes de la Conférence : Victoria Esses et Jean McRae, coprésidentes de Voies vers la prospérité

11h30 – 12h45 HE

Plénière : Reconnaître et lutter contre le racisme et l'islamophobie au Canada : aller de l'avant

Président : Ahmad Majid, directeur exécutif, Association des agences d'établissement et d'intégration des immigrants de la Saskatchewan

Le racisme et l'islamophobie sont des problèmes épineux exigeant des solutions multiples mises en place à tous les niveaux de la société. Leur élimination est un objectif ambitieux à long terme, avec de nombreuses étapes tout au long du chemin. Une étape importante consiste à reconnaître que ces problèmes existent et ensuite il faut penser aux nombreux changements nécessaires à court et à long terme pour éliminer le racisme et l'islamophobie de notre société ainsi que leurs conséquences négatives. Lors de cette plénière nous entamerons ce processus en discutant de la nature et du contexte du racisme et de l'islamophobie au Canada aujourd'hui, les stratégies de base pour le changement, et les politiques et pratiques systémiques qui doivent être démantelées afin de parachever notre objectif ultime.

- ◆ **Le problème de l'islamophobie au Canada : que peut-on faire?**
Steven Zhou, journaliste et auteur
- ◆ **Poser des questions anticoloniales : mon travail à la radio, raconter des histoires et faire face au racisme**
Minelle Mahtani, Chaire Brenda et David McLean en études canadiennes, Université de Colombie-Britannique
- ◆ **Tous ensemble : la lutte contre le racisme et la promotion de la santé mentale**
Kenneth Fung, directeur clinique, Initiative asiatique en santé mentale, Réseau universitaire en santé

12h45 – 13h45 HE

Présentations des exposants et présentations des affiches

13h45 – 15h00 HE

Plénière : Appuyer les relations entre Autochtones et immigrants au Canada : répondre aux problèmes persistants et aller vers un avenir partagé

Présidente: Nancy Clark, professeure adjointe, Université de Victoria

Celles et ceux qui ont déjà participé à des conférences nationales de Voies vers la prospérité savent que depuis plusieurs années nous reconnaissons l'importance de favoriser des relations positives entre les Premiers Peuples et les immigrants au Canada, et que nous avons discuté des stratégies pour ce faire. Certains progrès ont été réalisés à cet égard et durant cette plénière, nous proposons de renouveler la discussion sur les actions qui peuvent être entreprises pour appuyer les relations entre Autochtones et immigrants au Canada et pour présenter quelques exemples de réussites. Notre objectif est d'apprendre du travail qui est réalisé dans ce domaine et d'appuyer les personnes et organisations alors qu'elles tâchent de développer leurs propres stratégies pour promouvoir une meilleure compréhension et collaboration entre peuples autochtones et immigrants qui partageront un futur commun.

- ◆ **Devenir des alliés : améliorer la compréhension culturelle entre les jeunes Autochtones et les jeunes nouveaux arrivants au Canada**

Oliver Kamau, gestionnaire des services d'établissement, Edmonton Immigrant Services Association

- ◆ **Créer des espaces sécuritaires pour la compréhension interculturelle entre nouveaux arrivants et Autochtones**

Jess Hamm, directrice générale, Association interculturelle de la Saskatchewan

- ◆ **Explorer les relations Autochtones-immigrants au Canada – Une nouvelle manière d'aller de l'avant**

Anthony Olusola, directeur général, Truly Alive Youth et Family Foundation

15h00 – 15h30 HE

Pause : temps pour le réseautage et la visite des exposants et des affiches

15h30 – 16h45 HE

Ateliers parallèles

1. **Aperçu des recherches menées par IRCC**

(en anglais)

Président : Cédric de Chardon, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)

2. **Perspectives socio-géographiques sur la diversification démographique des communautés francophones en situation minoritaire (CFSM)**
(en français)
Présidente : Luisa Veronis, Université d'Ottawa
3. **Le rôle important des médias sociaux dans la réinstallation**
(en anglais)
Présidente : Leah Hamilton, Université Mount Royal
4. **La cohorte COVID d'immigrants : faire face aux défis en matière d'établissement et d'emploi**
(en anglais)
Président : Yilmaz Dinc, Conference Board de Canada
5. **Une stratégie du secteur de l'établissement contre la violence fondée sur le genre – Travailler ensemble à travers le Canada**
(en anglais)
Présidente : à déterminer
6. **Promouvoir une stratégie nationale d'intégration des PSFÉ**
(en anglais)
Présidente : Joan Atlin, World Education Services Canada
7. **Entreprise social Partager nos cultures : des dons efficaces**
(en anglais)
Présidente : Maggie Peyton, Gouvernement de Terre-Neuve et Labrador

18h00 – 19h30 HE

Table-ronde du secteur de l'établissement sur les demandes prioritaires pour l'avenir

Modérateur : Chris Friesen, président, Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI)



Sous les auspices de la Société royale du Canada (SRC), un groupe de travail national composé de chercheurs, anciens fonctionnaires et représentants du secteur de l'établissement s'est réuni pour réfléchir et analyser les conséquences de la Covid-19 sur l'immigration et les nouveaux arrivants. À partir de ces analyses, le groupe de travail a offert un ensemble solide de recommandations sur tous les aspects de l'immigration au Canada, y compris de la perspective du secteur de l'établissement. En mars 2021, la SRC a publié cette note de breffage intitulée « [Soutenir la résilience et la relance du Canada face à la COVID-19 grâce à des politiques et programmes d'immigration solides](#) ». Cette table-ronde sera l'occasion de réfléchir sur les recommandations et d'explorer les domaines où le secteur de l'établissement pourrait se rassembler pour défendre les grandes priorités aux niveaux local, régional et national.

Jour 2 – 9 novembre 2021

9h45 – 10h45 HE

Forums de discussion

11h00 – 12h15 HE

Oratrice invitée : Silmy Abdullah, Author, Lawyer and Social Justice Advocate

Pourquoi nos histoires sont importantes: femmes racisées, immigration et justice pour les femmes dans un Canada post-pandémie



Silmy Abdullah est une autrice, avocate et défenseuse des droits bangladaise-canadienne. Sa première collection de nouvelles, *Home of the Floating Lily*, explore l'expérience immigrante bangladaise à Toronto. Campées principalement dans le quartier bangladais de Scarborough/ York Est, les nouvelles sont inspirées de son propre vécu en tant qu'immigrante, ainsi que du travail qu'elle fait dans sa communauté en tant qu'avocate. Silmy offre des services juridiques à des clients sud-asiatiques à faibles revenus en Ontario, et nombre d'entre eux sont de nouveaux arrivants. Sa pratique met l'accent sur l'intersection entre l'immigration, la pauvreté et la violence fondée sur le genre. C'est une défenseuse passionnée qui s'est déjà exprimée sur des problèmes importants concernant les droits de la personne sur plusieurs plateformes, dont des ateliers communautaires, des médias traditionnels et le Parlement canadien. Elle a prononcé des allocutions lors de plusieurs conférences au Canada et à l'étranger.

12h15 – 13h15 HE

Présentations des exposants et présentations des affiches

13h15 – 14h30 HE

Plénière : Imaginer l'immigration et l'établissement au Canada dans le monde post-pandémie

Présidente: Debbie Douglas, directrice générale, Ontario Council of Agencies Serving Immigrants

Bien que nous ne soyons pas encore tout à fait rendus là, l'après-pandémie approche et l'immigration jouera un rôle central pour la réussite de la reprise. Cette séance explorera à quoi ressembleront ou devraient ressembler l'immigration et l'établissement après la pandémie, et ce que nous pouvons faire pour mettre à contribution l'immigration pour un avenir canadien prospère. Les panelistes ne parleront pas seulement de ce que nous savons de l'immigration et de l'établissement au Canada aujourd'hui, et de ce que nous avons appris pendant la pandémie, mais ils seront créatifs dans leurs façons d'anticiper à quoi pourraient ressembler les prochaines

politiques et les prochains programmes afin d'optimiser les bénéficiaires, et des nouveaux arrivants, et des Canadiens établis.

◆ **Titre à déterminer**

Corinne Prince, directrice générale, politiques d'établissement et d'intégration, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

◆ **Le Canada - un succès en matière d'immigration : pouvons-nous continuer à faire durer cette réussite?**

Keith Neuman, Associé principal, Institut Environics

◆ **Titre à déterminer**

Patricia Roset-Zuppa, vice-présidente aux politiques, Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL)

◆ **Trouver un nouveau chemin dans un monde hybride: réflexions sur les services d'établissement et l'immigration**

Kathy Sherrell, directrice, services d'établissement, Immigrant Services Society of BC

14h30 – 15h00 HE

Pause : temps pour le réseautage et la visite des exposants et des affiches

15h00 – 16h15 HE

Ateliers parallèles

1. **Aperçu général et exemples d'activités de lutte contre le racisme d'IRCC : points de vue du ministère, du programme d'établissement et du secteur**
(en anglais)
Présidente : Tracey Donaldson, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)
2. **L'attraction et la rétention des immigrants francophones**
(en français)
Présidente : Aurélie Lacassagne, Université d'Ottawa
3. **Engagement des bénévoles dans le contexte numérique d'établissement**
(en anglais)
Président : Andrew Lusztyk, Projet Together
4. **Engagement des employeurs dans les services d'emploi pour les nouvelles arrivantes racialisées**
(en anglais)
Présidente : Lindsay Alves, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)

5. **L'orientation des nouveaux arrivants d'un océan à l'autre pendant une pandémie d'origine : principaux résultats d'une évaluation de besoins pancanadienne**

(en anglais)

Présidente : Mariah Maddock, N4 – Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO)

6. **La formation linguistique pour l'emploi**

(en anglais)

Présidente : Tresanna Hassanally, Collèges et Instituts Canada

7. **Où sont les maisons? Accueillir les nouveaux arrivants dans les petites collectivités et les communautés rurales** (en anglais)

Présidente : Natalya R. Brown, Université Nipissing

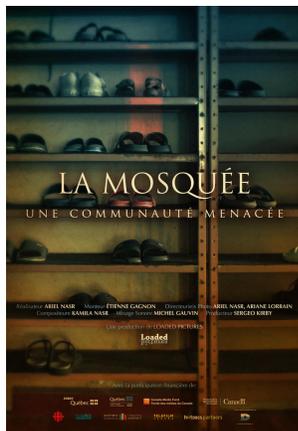
16h15 – 16h45 HE

Remise des prix pour les affiches

17h45 – 19h30 HE

Visionnement du documentaire : **La Mosquée: Une communauté menacée**

Q & R avec le producteur, le réalisateur et les interviewés



L'histoire de l'attaque contre la Mosquée de Québec est connue de part le monde, mais l'histoire de la communauté qui a survécu à cette tuerie l'est beaucoup moins. The Mosque: A Community's Struggle propose un portrait intime de la résilience de la communauté musulmane de Ste-Foy (Québec) alors qu'elle se bat pour survivre et changer le discours sur ce que c'est d'être musulman, un an après l'attaque brutale qui a fait six victimes dans la communauté. Alors que le monde continue sa marche, cette petite mosquée et sa communauté luttent contre l'islamophobie, le harcèlement et les discours haineux. Comment la communauté guérira-t-elle et comment arrêtera-t-elle la rhétorique qui pourrait mener à d'autres violences?

Jour 3 – 10 novembre 2021

Conférence VVP pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone

11h00 – 11h15 HE

Accueil et remarques d'ouverture

11h15 – 12h15 HE

Plénière – Représenter nos communautés : s'assurer de la diversité et de l'inclusion au sein des PLI et des RIF

Afin d'être le plus efficace possible, la composition et les opérations des PLI et des RIF doivent refléter et inclure pleinement la diversité des communautés qu'ils représentent. Une action concertée est nécessaire pour ce faire plutôt que d'assumer que cela arrivera « naturellement ». Les intervenants de cette plénière discuteront des principes directeurs et des stratégies qu'ils ont mis en place pour parvenir à la diversité et à l'inclusion au sein de leurs structures, et réfléchiront sur les manières dont ils peuvent être adaptés par d'autres PLI et RIF selon les contextes et communautés.

- ◆ Sarah Wayland, gestionnaire principale de projet, Partenariat d'immigration d'Hamilton
- ◆ Leyla Cherif, coordinatrice, développement communautaire, La Fédération des francophones de la Colombie-Britannique
- ◆ Mariam Bilgrami, coordinatrice, Partenariat local d'immigration de Surrey

12h15 – 13h00 HE

Pause : temps pour le réseautage et la visite des exposants et des affiches

13h00 – 13h45 HE

Ateliers parallèles

1. Les prochaines étapes dans notre travail pour lutter contre les discriminations: traduire en actions les résultats des sondages sur la discrimination
2. Le rôle des PLI et RIF dans la réponse à la crise des réfugiés afghans
3. Que peuvent faire les PLI et les RIF pour appuyer l'emploi et l'entrepreneuriat des nouveaux arrivants

14h00 – 15h00 HE

Plénière – PLI et RIF: leur travail pour mobiliser les connaissances

Une des fonctions importantes des PLI et des RIF concerne la mobilisation des savoirs – synthétiser et disséminer de façon effective des informations utiles aux fournisseurs de services, aux immigrants et à la communauté dans son ensemble. Cette plénière porte sur les

stratégies entreprises pour remplir cette fonction et les différents moyens qui doivent être utilisés afin de cibler des usages et des audiences spécifiques. Les panelistes discuteront des objectifs de leurs actions de mobilisation des savoirs, des stratégies employées pour atteindre ces objectifs, celles qui se sont avérées efficaces et les erreurs à ne pas commettre.

- ◆ Monica Champagne, coordinatrice, Partenariat local d'immigration de Windsor Essex (WE LIP)
- ◆ Melanie Bailey, coordinatrice de projet, Partenariat d'immigration de l'Île du Prince Édouard

15h15 – 16h00 HE

Ateliers parallèles

1. Comment s'assurer que les PLI et les RIF touchent une large audience pour augmenter leurs impacts
2. Le rôle des PLI et RIF dans la coordination de l'information et de l'accès aux services pour les résidents temporaires
3. Atelier Liens humains
Peter Bombaci, fondateur, Projet Genwell

16h15 – 16h30 HE

Remarques de clôture

Présidentes de la Conférence : Jean McRae et Victoria Esses, coprésidentes de Voies vers la prospérité