



# LONDON & MIDDLESEX LOCAL IMMIGRATION PARTNERSHIP

## Plan stratégique 2019-2022 - LMLIP



### A Community Initiative of Individuals and Organizations

Funded by:

Financé par:

Co-led by:



Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada



Remis à: Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

# Table des matières

I.	Lettre des co-président/te du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex .....	2
II.	Au sujet du Partenariat local en immigration de London et Middlesex .....	3
	a. Buts et vision .....	3
	b. Thèmes primordiaux .....	4
	c. Résultats d’Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.....	5
III.	Faits saillants du <b>Plan stratégique 2016-2019 du LMLIP</b> .....	5
IV.	Sommaire exécutif: le Plan stratégique du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex Avril 2019 - 2022 .....	8
V.	Plans stratégiques du LMLIP:.....	9
	➤ Conseil central.....	10
	➤ Sous-conseil sur l’éducation.....	15
	➤ Sous-conseil sur l’emploi.....	19
	➤ Sous-conseil sur la santé et le bien-être .....	25
	➤ Sous-conseil sur l’inclusion et l’engagement civique.....	29
	➤ Sous-conseil sur l’établissement.....	33
VI.	Conclusion .....	37
VII.	Remerciements .....	37
	➤ Membres du LMLIP .....	38
	➤ Autres participants .....	40
	➤ Associations et organismes participants.....	43
VIII.	Annexe:.....	45
	Sommaire: Rapport 2019 sur la capacité communautaire et les perceptions du LMLIP ....	45

## I. Lettre des co-présidents/tes

Avril 2019

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex a travaillé depuis septembre 2009 à renforcer la capacité communautaire en facilitant l'intégration des immigrants dans tous les aspects de notre vie communautaire.

Un de nos livrables était la rédaction d'une stratégie locale qui mettait en relief les priorités, les lacunes et les opportunités pour la réussite de l'intégration des immigrants. En juin 2010, le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP) a soumis son premier Plan stratégique communautaire pour les immigrants à Citoyenneté et Immigration Canada. En décembre 2013, nous avons soumis le second plan de la communauté, le Plan Stratégique du LMLIP d'avril 2013 à mars 2016. Le troisième plan stratégique a été soumis en avril 2016.

Depuis les dix dernières années, le LMLIP a travaillé en partenariat avec tous les secteurs, incluant les partenaires systémiques, les organismes d'établissement, les associations ethnoculturelles, et les groupes confessionnels pour aborder les problèmes qui compromettent ou ralentissent le processus d'intégration des immigrants dans notre région. Plusieurs projets ont été mis en œuvre pour nous assurer que notre communauté travaille de façon collaborative pour aborder les problèmes qui ont été identifiés et pour maximiser les résultats pour les immigrants.

Comme notre plan actuel prenait fin en mars 2019, le LMLIP a consulté, durant les derniers mois, la communauté pour identifier les lacunes et les opportunités pour rédiger le quatrième plan, le Plan stratégique 2019-2022 du LMLIP. Le processus de planification a inclus :

- ⇒ La consultation avec les membres du LMIP de septembre 2018 à mars 2019
- ⇒ La consultation avec les organismes financés par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) le 23 octobre 2018 et la consultation communautaire le 24 octobre 2018, l'immigration et l'établissement de priorités avec les fournisseurs de services, les membres de la communauté et les partenariats locaux en immigration
- ⇒ La consultation communautaire du LMLIP du 5 novembre 2018
- ⇒ Rencontre avec les partenaires systémiques le 1<sup>er</sup> mars 2019

Au nom du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex et au nom des cinq sous-conseils thématiques, il nous fait plaisir de vous présenter le Plan stratégique 2019-2022 du LMLIP. Le nouveau plan souligne l'aspiration de notre communauté à promouvoir la réussite de l'intégration des immigrants dans notre région. Le plan actuel inclut cinq nouvelles priorités stratégiques qui appuient les résultats escomptés d'IRCC.

Nous continuons de compter sur nos membres bénévoles et sur l'appui en nature de nos partenaires, qui incluent les secteurs de l'établissement, de l'emploi, de la santé, de l'éducation et les trois paliers de gouvernement pour créer une ville et une région plus accueillantes. Nous remercions sincèrement nos bénévoles et partenaires pour leur participation, leur engagement et leur importante contribution.

Merci pour votre appui continu.

Jill Tansley  
LMLIP Co-présidente

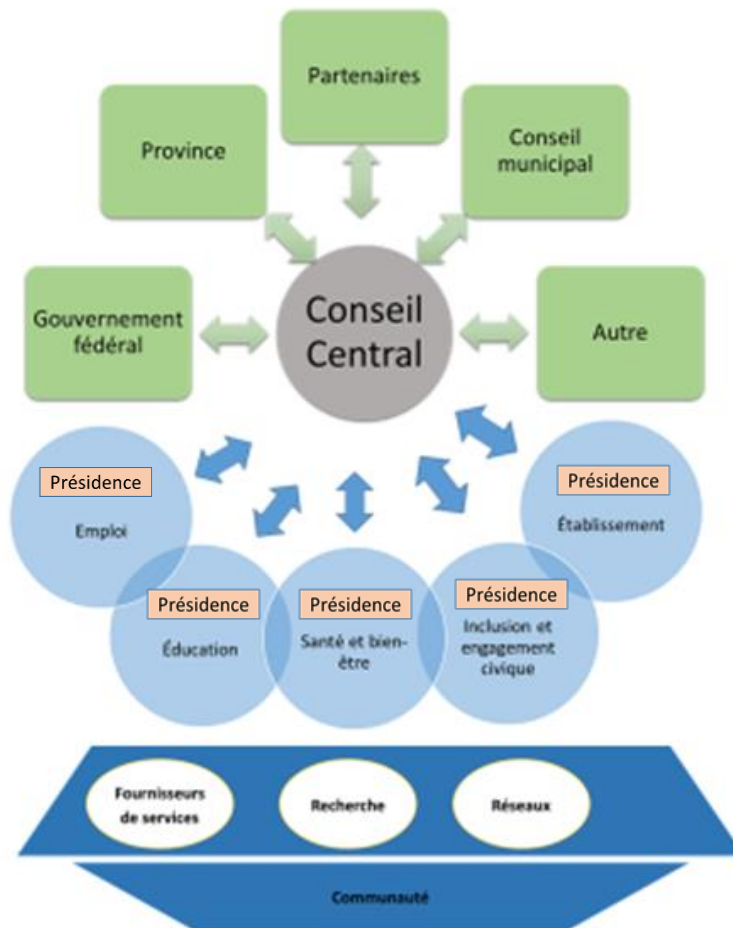
Dev Sainani  
LMLIP Co-président

## II. Au sujet du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex

### a. But et vision

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex est un des 77 Partenariats locaux en immigration au Canada financés par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Le travail du LMLIP est appuyé par la province et par l'Association des municipalités de l'Ontario (AMO). Le LMLIP est co-présidé par un représentant de la Ville de London et par un membre de la communauté.

Le LMLIP est une initiative de collaboration communautaire ayant pour but de renforcer le rôle des communautés locales et régionales pour servir et intégrer les immigrants. Le LMLIP est guidé par un Conseil Central et par cinq sous-conseils thématiques et est appuyé par nos institutions postsecondaires, les services communautaires et des bénévoles de différents secteurs comme le souligne l'image qui suit.



## b. Thèmes primordiaux



L'image reflète les cinq sous-conseils thématiques et les thèmes qui guideront notre travail pour les trois prochaines années:

1. **Communauté accueillante:** Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à œuvrer activement pour attirer, aider et retenir les immigrants. appuie activement les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.
2. **Communication et accès à l'information:** Améliorer la communication entre les immigrants, la communauté de London et Middlesex, les fournisseurs de service et le gouvernement.
3. **Coordination et collaboration:** Optimiser les résultats pour les immigrants au moyen d'une meilleure coordination et collaboration entre les fournisseurs de services.

4. **Accès à l'aide et aux services pour immigrants:** Fournir aux immigrants et aux familles immigrantes de l'information claire, opportune et pertinente et des outils pour naviguer et accéder aux services et appuis.
5. **Diminution des barrières systémiques:** engager tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions pour diminuer les barrières qui entravent la capacité des immigrants à participer avec succès à la communauté de London et Middlesex.

### c. Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Le Conseil et les sous-conseils du LMLIP s'efforceront d'aligner leurs projets avec les résultats suivants d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour la réussite de l'intégration des immigrants:

#### **Résultats immédiats :**

- Les nouveaux arrivants et immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin

#### **Résultats intermédiaires:**

- Les nouveaux arrivants et immigrants sont en contact avec la communauté élargie et le tissu social.
- Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et de leur contribution et sont engagés envers l'intégration des nouveaux arrivants
- Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants à la société canadienne

## **III. Faits saillants du Plan stratégique 2016-2019**

Les buts premiers du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex sont de renforcer la capacité de la communauté à servir et intégrer les immigrants et améliorer la livraison des services d'intégration pour tous les immigrants. Le LMLIP a été l'organisme de planification pour London et la région depuis les dix dernières années qui s'est assuré que les multiples parties prenantes participent à cette planification et à cette coordination. Le LMLIP a engagé les communautés et les secteurs pour promouvoir, coordonner et faciliter l'intégration des immigrants. Le LMLIP a initié des projets dans les trois dernières années qui ont été adaptés ou considérés pour le prochain plan par plusieurs PLI à travers le pays. Le LMLIP a engagé les propriétaires et les locataires à comprendre les problèmes liés à la location par le biais du groupe de travail sur le logement. Une telle conversation a influencé la création d'un projet par un partenaire communautaire *Hello Neighbour*. Ce projet a permis aux immigrants dans les quartiers à mieux comprendre leurs droits et leurs responsabilités comme locataires et à mieux connaître les services appuyés par IRCC. Le LMLIP a aussi aidé les fournisseurs de services non liés à l'établissement et la communauté à développer une meilleure compréhension des besoins et des services pour les immigrants.

Dans cette section, nous avons souligné certaines activités principales qui ont été coordonnées, facilitées et animées par le LMLIP sous les thèmes principaux 2016-2019 qui ont été ainsi identifiées.

### Communauté accueillante

- ✓ Sensibilisation sur les contributions et succès des immigrants au moyen de deux campagnes *Je suis London 150* et *Je suis London 2018*.
- ✓ Aider à favoriser un environnement accueillant, soutenir la question de l'accueil pour tous et toutes grâce à: les affiches bilingues *toussontlesbienvenuesici*, les 1000 geste de bienvenue et les deux évènements sur l'accueil pour tous et toutes.
- ✓ Présentation aux équipes de direction du Thames Valley District School Board pour aborder le problème de la discrimination sous toutes ses formes.
- ✓ Présentation de la campagne des affiches *#toussontlesbienvenuesici* à deux conférences annuelles *Voies vers la prospérité*.
- ✓ Les campagnes de Bienvenue du LMLIP ont été adaptées par le PLI Mission de la Colombie Britannique.
- ✓ Le LMLIP a apporté sa contribution à la Stratégie en immigration et à la Stratégie sur la diversité et l'inclusion communautaire de la Ville de London.
- ✓ Appui à trois conférences annuelles *Journeys of Migration* menées par le Centre des relations ethniques et de la migration de l'Université Western.
- ✓ En partenariat avec le projet *Portes Ouvertes*, l'Association canadienne de santé mentale de Toronto, la Bibliothèque publique de London, et *My Sister's Place*, coordination de la livraison de deux sessions *Portes Ouvertes* sur l'Antiracisme 101 et *Comblant les lacunes* : Génération et immigration pour améliorer l'appui aux fournisseurs de services et aux immigrants.
- ✓ Coordination d'une session d'information sur le Recensement 2016 pour renforcer l'engagement communautaire à tous les niveaux, en partenariat avec la Ville de London.
- ✓ Engagement des institutions confessionnelles sur l'immigration, leur signification et comment nous pouvons nous appuyer les uns les autres.
- ✓ Coordination de la livraison d'une session d'information sur l'augmentation de la sensibilisation interculturelle pour les parents qui font partie des Groupes sur l'Aide mutuelle des parents dans la ville.

### Communication et accès à l'information

- ✓ Facilitation de la construction de connexions communautaires par un partage d'information sur les opportunités d'engagement, les offres d'emploi, les évènements relatifs à l'intégration, les ateliers gratuits et les activités de loisirs dans la communauté, sur une base hebdomadaire.
- ✓ Établissement de partenariats avec le programme apprentissage de l'engagement communautaire de l'université Western, *Big Brothers* et *Big Sisters* et contact avec le Centre *N'Amerind Friendship* pour l'engagement envers l'accueil et l'éducation des immigrants
- ✓ Développement d'une infolettre du LMLIP qui rejoint 200 fournisseurs de services et individus. La dissipation des mythes au sujet de l'immigration est un des principaux sujets de l'infolettre.



- ✓ Coordination de la livraison d'une session d'information aux fournisseurs de services et aux groupes établis sur la diversité culturelle.
- ✓ Connexion de la Ville de London avec 10 groupes ethnoculturels actifs dans la ville pour promouvoir le nouveau programme de la ville "La prise de décision au niveau des quartiers" qui allouera des fonds à cinq régions géographiques pour mettre en œuvre les idées créées par les groupes dans les quartiers.
- ✓ Le projet sur l'engagement et la capacité de la communauté immigrante qui est issu du plan du sous-conseil de la Justice et des services de protection, et qui est sous le leadership de la John Howard Society a engagé avec succès les communautés ethnoculturelles et les fournisseurs de services.
- ✓ Organisation de deux sessions d'information avec les partenaires communautaires pour les parrains privés.

### Coordination et collaboration

- ✓ Collaboration avec un travailleur en établissement dans les écoles et une école élémentaire pour organiser une bibliothèque humaine comme plateforme d'éducation pour éduquer les élèves des niveaux de cinquième à septième année sur la culture et la contribution des immigrants. Les étudiants et étudiantes ont eu l'occasion de poser des questions et d'Apprendre des bibliothèques humaines qui représentaient 26 pays.
- ✓ Engagement des groupes confessionnels dans la recherche sur le partenariat entre la foi et l'Établissement, dirigé par le Centre pour la recherche communautaire, de Waterloo, en organisant une session sur *Assurer les succès des immigrants* pour les groupes confessionnels et les groupes d'établissement.
- ✓ Coordination avec le South London Neighbourhood Resource Centre, pour la livraison d'une session d'information sur le système canadien de justice aux immigrants dans les quartiers. La Société d'aide à l'enfance et le service de police de la Ville de London et la John Howard Society ont présenté un atelier conjoint sur leurs services.
- ✓ Coordination de la livraison d'une session d'information sur le système canadien de justice aux résidents de London Nord-est avec l'appui du NECC (Networking and Empowering Communities through Conversations).
- ✓ Coordination de la livraison de trois sessions d'information à l'Association de l'administration des bénévoles de London et région sur la diversification de leurs bénévoles et comment tirer profit du talent des immigrants.
- ✓ Établissement d'un nouveau partenariat avec une entreprise, rTraction. Grâce à ce partenariat, [www.1000actsofwelcome.ca](http://www.1000actsofwelcome.ca) a été développé en anglais et en français.
- ✓ Établissement d'un nouveau partenariat avec le Centre Communautaire Régional de London. Grâce à ce partenariat, le site français de [www.1000actsofwelcome.ca](http://www.1000actsofwelcome.ca) a été maintenu.
- ✓ En partenariat avec la Ville de London, Recreation and Age Friendly London a organisé une session d'information pour les aînées et aînées pour les sensibiliser davantage sur la mobilité et l'accès aux services

### Appuis et services pour les immigrants

- ✓ Organisation de l'évènement *Prêt à être bénévole* lors duquel des immigrants établis ont été jumelés avec des fournisseurs de services qui recrutaient des bénévoles.



- ✓ En partenariat avec le London Intercommunity Health Centre, organisation d'une session d'information sur le système de justice au groupe Women of the Word.
- ✓ En partenariat avec le Thames Valley Parent Involvement Committee, présentation lors de deux conférences annuelles sur l'engagement des parents immigrants et partage de la ressource Toutes les Voix pour engager les conseils de parents à recruter des parents immigrants.
- ✓ Coordination de la livraison de deux sessions pour les immigrants qui recherchent des opportunités pour lancer leur entreprise en collaboration avec l'Éducation des Adultes, le Thames Valley District School Board, le Small Business Centre, la Banque Scotia, la Bibliothèque publique de London, la Ville de London et les Services de comptabilité du Comté de
- ✓ Facilitation de la traduction du vidéo sur le logement, qui procure de l'information pour les locataires qui loue pour la première fois, en Arabe, Français et Espagnol avec des sous-titres grâce à l'appui financier du YMCA Western Ontario.
- ✓ Facilitation et appui à l'organisation de deux événements de développement professionnel pour les travailleurs de première ligne du secteur de l'établissement.
- ✓ Promotion des ressources développées pour l'éducation des locataires et des propriétaires sur les défis du logement; et du projet Hello Neighbour pour une sensibilisation accrue face aux problèmes auxquels font face les immigrants.
- ✓ Partage de plus de 700 offres d'emploi et plus de 300 occasions d'engagement pour rejoindre les immigrants et accroître la sensibilisation sur les opportunités.

### Réduction des barrières systémiques à comprendre les besoins complexes des réfugiés

- ✓ Présentation lors de la Conférence Ontario Home Economics sur les défis auxquels font face les immigrants pour la location de leur première demeure et sur les défis auxquels font face les parrains privés sur les besoins complexes des réfugiés pris en charge.
- ✓ Participation aux rencontres organisées par Immigration Réfugiés et Citoyenneté Canada et sensibilisation des bailleurs de fonds et des décideurs sur la complexité et la diversité des besoins pour un continuum de services.
- ✓ Comblent les lacunes en matière de connaissance sur l'immigration en partageant l'information sur la recherche sur l'immigration, sa signification et ses appuis sur les réseaux sociaux du LMLIP.
- ✓ Large partage de "Parler librement: Interprétation professionnelle en santé à London Ontario" par une présentation à la conférence annuelle organisée par le programme de maîtrise sur les relations ethniques et sur la migration de l'Université Western, le London Middlesex Health Providers Alliance, la conférence annuelle de Voix vers la prospérité, au moyen des médias sociaux et avec les Partenariats locaux en immigration à travers le Canada. Le Partenariat local en immigration de Waterloo a adapté cette ressource pour accroître la sensibilisation parmi les fournisseurs de services de santé sur l'impact de l'interprétation professionnelle dans les sites médicaux.
- ✓ Promotion auprès des immigrants des opportunités de stage d'emploi avec la Ville de London.
- ✓ Engagement des médias locaux (CBC, CTV, Fanshawe Radio et le London Free Press) au moyen de la campagne annuelle *Je suis London*.

## **IV. Sommaire exécutif: Plan stratégique 2019-mars 2022 du Partenariat local en immigration de London et Middlesex :**

Pendant sa dixième année, le Partenariat en immigration pour London et Middlesex a mobilisé la communauté, les fournisseurs de services, les paliers de gouvernement, les institutions les groupes confessionnels et ethnoculturels pour la rédaction de son quatrième Plan stratégique (2019-2022). Durant les trois prochaines années, notre Conseil et ses cinq sous-conseils thématiques, se concentreront sur les problématiques identifiées suivantes :

- Faciliter la réussite de l'intégration des immigrants,
- Informer et éduquer la communauté d'accueil et les communautés immigrantes,
- Créer une communauté plus accueillante où les immigrants s'épanouissent, contribuent et se sentent bienvenus dans leur ville et région d'adoption.

Par le biais des campagnes Communautés Accueillantes, le LMLIP continuera d'engager les citoyens et les résidents pour détruire les mythes au sujet de l'immigration et des immigrants. Le Conseil continuera à engager les résidents à détruire les mythes au sujet de l'immigration et des immigrants. Le conseil continuera à engager le Réseau de soutien à l'Immigration francophone Centre-Sud-Ouest de l'Ontario pour améliorer les résultats pour les immigrants francophones à London et Middlesex. Le Conseil travaillera étroitement avec les Premières Nations pour éduquer les immigrants et les communautés autochtones.

Allant de l'avant, chaque sous-conseil se concentrera sur plusieurs priorités qui ont été identifiées. Les priorités principales incluront l'engagement des parents dans le système scolaire, la reconnaissance des employeurs qui ont offert avec succès de l'emploi significatif aux immigrants par le biais des médias sociaux, augmentation de la sensibilisation sur les ressources locales en santé incluant les services d'appui à la santé mentale, amélioration de la connaissance parmi la communauté d'Accueil sur l'engagement des immigrants et sur la contribution des immigrants à notre communauté et amélioration la sensibilisation au sujet des services, universels et ciblés, parmi les immigrants. Notre Conseil continuera de travailler de concert avec les secteurs, les résidents et les immigrants pour atteindre de meilleurs résultats pour les immigrants dans notre région.

## **V. Le Plan stratégique 2019-2022 du LMLIP**

Les sections qui suivent contiennent les plans du Conseil et de chaque sous-conseil pour les trois prochaines années.

Le Plan stratégique est le résultat de consultations communautaires, de rencontres avec les partenaires systémiques, les groupes confessionnels et ethnoculturels, 4 réunions bimensuelles de chaque sous-conseil, sept rencontres du Conseil, Central et dix rencontres du groupe de travail sur la gouvernance qui a dirigé le processus de planification pour la rédaction du plan. Ce plan a été également éclairé par le

quatrième rapport sur la *Capacité communautaire et les perceptions du LMLIP 2019* préparé par l'Université Western et le Groupe de travail sur la mesure des résultats.

# Le Plan du Conseil Central du LMLIP

**Avril 2019 – Mars 2022**

**Participants à la table de planification**

**Les membres à cette table incluent :**

Les co-président/te du LMLIP

Président/te des sous-conseils

Les membres individuels

La liaison pour la recherche, Université Western

United Way Elgin Middlesex

Le Comté de Middlesex

Réseau de soutien à l'Immigration francophone Centre-Sud-Ouest de l'Ontario

Ministère du tourisme, culture et sports/ministère pour les aînés et l'Accessibilité

Le personnel du LMLIP



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement à attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueille la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent de concert pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Renforcer la compréhension et le respect pour les communautés diversifiées et reconnaître les barrières auxquelles font face les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuer les campagnes Tous sont les bienvenus</li> <li>• Éduquer au moyen de campagnes antiracisme, des ateliers</li> <li>• Éduquer le public sur des problématiques reliées au besoin pour l'immigration et les immigrants</li> <li>• Établir des partenariats avec la communauté autochtone lorsque cela est possible</li> <li>• Évènements de démystification (sessions de démystification; crée une fiche d'information corrigeant les mythes communs sur les immigrants/réfugiés qui peut être partagée lors des sessions, dans les médias sociaux etc.)</li> <li>• Établir des partenariats avec les initiatives de quartiers de la Ville pour procurer des opportunités d'éducation des résidents dans les quartiers sur l'inclusion, l'importance de l'immigration et comment se connecter avec tout cela.</li> </ul>	2019-2022	Les Canadiens procurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants à la société canadienne
<b>Communication: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London et Middlesex, les fournisseurs de service et le gouvernement.</b>			

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Améliorer le rôle du LMLIP comme courroie de transmission de l'information (parmi la communauté du LMLIP et la communauté en général) sur les services et les appuis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amélioration de l'usage de la technologie pour mieux partager l'information parmi les partenaires et avec les nouveaux arrivants de sorte qu'ils puissent avoir accès à l'information quand ils en ont besoin.</li> <li>Partager un Feuillet infographique sur le nouveau plan stratégique avec la Ville, les Conseils de Comté, les députés provinciaux et fédéraux, à titre d'information .</li> <li>Organiser des événements annuels pour éduquer le public et les immigrants sur les appuis et les services.</li> </ul>	2019-2022  2019-2020  2019-2022	<p>Les nouveaux arrivants/immigrants connaissent et obtiennent les services dont ils ont besoin</p> <p>Les partenaires communautaires connaissent les besoins et les contributions des nouveaux arrivants et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p>
Aligner la structure de gouvernance du LMLIP pour rencontrer de façon plus efficace les besoins de notre communauté	<ul style="list-style-type: none"> <li>Révision continue du mandat du LMLIP</li> <li>Évaluer la fonction et l'impact du LMLIP</li> </ul>	2019-2022  2019-2021	Tous les résultats d'IRCC
<b>Coordination et collaboration: Les résultats maximisés pour les immigrants sont atteints par une coordination et une collaboration améliorée entre tous les fournisseurs de services</b>			
Bâtir et renforcer des partenariats avec les fournisseurs de services	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser des sessions de réseautage avec les fournisseurs de services au besoin et lorsque nécessaire pour faciliter la coordination et la collaboration entre les fournisseurs de services, à la fois du secteur de l'établissement et hors de ce secteur.</li> <li>Faciliter des conversations et des événements pour</li> </ul>	2019-2021	Les partenaires communautaires connaissent les besoins et les contributions des nouveaux arrivants et sont engagés envers l'établissement des nouveaux arrivants

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	sensibiliser et esquisser les problèmes auxquels font face les immigrants comme les défis vers l'emploi, le logement etc.		
Continuer à éduquer les fournisseurs de services sur les ressources disponibles, les services et les défis liés aux immigrants et à leur intégration	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler avec les fournisseurs de services et les systèmes<sup>iii</sup> pour trouver des occasions d'intégration systémique</li> </ul>		Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et de leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
Appuyer les relations continues avec les partenaires francophones pour s'assurer de l'inclusion des perspectives et besoins francophones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représentation continue du Réseau de soutien à l'Immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario sur le Conseil du LMLIP</li> <li>• Explorer des occasions pour le LMLIP d'être représenté sur le Réseau de soutien à l'Immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario</li> <li>• Engager la comité local en immigration francophone sur les sous-conseils pertinents</li> <li>• Promouvoir l'immigration francophone à London</li> </ul>	2019-2022	Tous les résultats d'IRCC
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants: Fournir aux immigrants et à leurs familles de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services.</b>			
Améliorer la connaissance des fournisseurs de services et des résidents sur les	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribuer les outils créés par les sous-conseils du LMLIP</li> <li>• Identifier les plateformes numériques les plus</li> </ul>	2019-2022	Les partenaires communautaires connaissent les besoins et les contributions des nouveaux arrivants et sont



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
appuis et les services locaux sur la compréhension culturelles et la santé mentale	<p>utilisées par les immigrants et développer des stratégies de promotion en conséquence</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir des outils numériques pour appuyer l'accès et la navigation pour les deux services ciblés, comme les appuis à la santé mentale et à la compréhension culturelle</li> <li>Faciliter la formation en compétence interculturelle en français</li> </ul>		<p>engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter une pleine participation des nouveaux arrivants à la société canadienne</p>
Favoriser les relations et la collaboration inter systémiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faciliter les conversations entre les partenaires systémiques, le gouvernement, et les autres partenaires pour explorer des occasions de collaboration en maximisant les services (pour immigrants)</li> <li>Participer aux tables systémiques</li> </ul>	2019-2022	<p>Les partenaires communautaires connaissent les besoins et les contributions des nouveaux arrivants et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p>
Continuer à développer un système intégré et compréhensif de services et d'appuis pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Travailler avec les fournisseurs de services et les systèmes* pour chercher des opportunités d'intégration systémique</li> </ul>		
<p><b>Diminution des barrières systémiques: Tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions sont engagés à diminuer les barrières systémiques existantes qui empêchent la capacité des immigrants à participer avec succès à la communauté</b></p>			
Augmenter la sensibilisation parmi les bailleurs de fonds et engager les preneurs de décisions sur la complexité et la diversité des besoins auxquels font face les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rehausser le profil des problèmes clés; aborder ceux auxquels on fait face à London et Middlesex comme le besoin d'appui pour le logement, la santé mentale, la formation linguistique, l'emploi et l'antiracisme parmi les bailleurs de fonds</li> </ul>	2019-2022	<p>Les partenaires communautaires connaissent les besoins et les contributions des nouveaux arrivants et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante</p>

<b>Priorité/Lacune</b>	<b>Activité/Stratégie</b>	<b>Échéanciers</b>	<b>Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada</b>
	engagés et les principales parties prenantes.		pour faciliter une pleine participation des nouveaux arrivants à la société canadienne

# Plan du sous-conseil sur l'éducation

**Avril 2019- Mars 2022**

**Participants à la table de planification**

**Les partenaires communautaires à cette table incluent :**

Carrefour Communautaire Francophone de London  
Conseil scolaire catholique Providence  
Conseil scolaire Viamonde  
Fanshawe College  
London Cross Cultural Learner Centre  
LUSO Community Services  
South London Neighbourhood Resource Centre  
Thames Valley District School Board  
YMCA Southwestern Ontario  
Université Western



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement pour attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Améliorer la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et immigrants dans la communauté scolaire	Bibliothèque Humaine (un endroit par année) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès à un champion au niveau de l'école</li> <li>• Créer des présentations informelles avec les TÉÉs et le(s) champion(s) de l'école</li> <li>• Rechercher de l'appui externe pour des initiatives, comme le Réseau Age Friendly London qui développerait/améliorerait le potentiel intergénérationnel de cette stratégie.</li> <li>• Développer du matériel promotionnel qui encouragera l'engagement du personnel scolaire et des membres de la communauté.</li> <li>• Coordonner avec les SWIS et les TÉÉs (Travailleurs et travailleuses en établissement dans les écoles). des ateliers d'information pour la communauté d'accueil</li> <li>• Continuer à offrir des ateliers d'information aux fournisseurs de services (une fois par année)</li> </ul>	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants  Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne
Appuyer la communauté scolaire dans sa compréhension et son acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants	<i>Tous les Voix sont bienvenues</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir cette ressource pour s'assurer de son applicabilité aux communautés scolaires.</li> </ul>	2019-2022	Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne
<b>Communication: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement</b>			
Optimiser les stratégies de	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre à profit les canaux de communication existants incluant</li> </ul>	2019-2022	Les partenaires communautaires sont

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
communication de façon à faciliter le travail du PLI dans le réseau du LMLIP qui inclut le Conseil Central et les sous-conseils	<p>l'Infolettre du LMLIP, les rapports du Conseil Central et les plateformes des médias sociaux .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Établir des canaux de communication avec les autres sous-conseils sur les problèmes, les services et les événements qui sont pertinents.</li> <li>Partager de l'information pertinente avec les immigrants et les fournisseurs de services</li> </ul>		sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin
<b>Coordination et collaboration: Optimiser les résultats pour les immigrants par l'amélioration de la coordination et de la collaboration entre les fournisseurs de services.</b>			
Appuyer la communauté scolaire dans sa compréhension et son acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des partenariats avec les institutions scolaires pour augmenter leur engagement avec le LMLIP</li> <li>Renforcer et/ou établir des liens avec les conseils scolaires locaux (TVDSB, LDCSB, CSCP, CSV) et les institutions postsecondaires (Fanshawe, Western et Collège Boréal )</li> <li>Déterminer conjointement les lacunes et les besoins pertinents dans la communauté scolaire pour augmenter la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants.</li> <li>Développer des initiatives collaboratives qui abordent les besoins des élèves et de la communauté scolaire et facilitent le partage d'information pour augmenter la compréhension et l'acceptation des nouveaux arrivants et des immigrants.</li> </ul>	<p>2019-2020</p> <p>2020-2022</p>	<p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne</p>
Appuyer des initiatives qui abordent les problèmes de	Collaborer avec le sous-conseil sur la santé et le bien-être selon les besoins, selon la capacité et l'expertise du sous-conseil sur l'éducation.	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
traumatisme et de santé mentale			engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin
Appuyer des initiatives qui abordent les problèmes de l'éducation et de l'emploi t	Collaborer avec le sous-conseil sur l'emploi selon les besoins selon la capacité et l'expertise du sous-conseil sur l'éducation	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants  Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et à leur famille de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services</b>			
Aborder la compréhension des parents et des gardiens/iennes du système canadien d'éducation	Appuyer les parents et les gardiens/iennes des communautés scolaires élémentaire et secondaire pour mieux comprendre le système canadien d'éducation et pour les sensibiliser aux services : <ul style="list-style-type: none"> <li>Aider les parents et les gardiens/iennes à naviguer la transition entre le secondaire et l'université au Canada</li> <li>Comprendre les besoins des parents et gardiens/iennes dans le contexte du système d'éducation</li> <li>Développer et livrer des ateliers pour les familles immigrantes avec l'appui des TÉEÉs et des SWIS.</li> </ul>	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin  Les nouveaux arrivants/immigrants sont connectés à la communauté et aux réseaux sociaux.  Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Réduction des barrières systémiques: Engager tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions pour réduire les barrières systémiques qui entravent la capacité des immigrants à participer avec succès à la communauté de London et Middlesex.</b>			
Mieux comprendre les problèmes et les défis du programme LINC et ALS pour adultes qui ne rencontrent pas les besoins des apprenants/tes	<p>Étudier l'efficacité des programmes LINC et LS pour adultes à partir de la perspective des apprenants/tes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtenir de la rétroaction sur la satisfaction des apprenants/tes sur les programmes et le curriculum des programmes LINC et ALS pour adultes</li> <li>• Communiquer les résultats</li> </ul>	2019-2020	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
Les nouveaux arrivants et immigrants francophones ont accès aux appuis et aux ressources	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de ressources francophones</li> <li>• Traduire les ressources du LMLIP en français de telle sorte que les deux conseils scolaires francophones ont accès aux mêmes appuis que les conseils scolaires anglophones.</li> </ul>	2020-2022	Tous les résultats d'IRCC



# Plan du sous-conseil sur l'emploi

**Avril 2019 - Mars 2022**

**Les participants à la table de planification**

**Les partenaires communautaires à cette table incluent :**

La Ville de London

Community Employment Choices

Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board

IMMPLOY

London Economics Development Corporation

London Employment Help Centre

Middlesex County

Société Économique de l'Ontario (SÉO)

WIL Employment Connections



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement à attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Augmenter la sensibilisation sur les succès liés à l'emploi pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les meilleures pratiques pour les employeurs et célébrer/reconnaître les employeurs qui se sont engagés avec succès dans la communauté en offrant des emplois significatifs aux immigrants lors des événements de reconnaissance de la communauté comme le <i>Annual Business Achievement Awards</i> de la Chambre de commerce de London et le <i>Excellence Awards</i> de la Chambre de commerce de Middlesex. Identifier les critères de ces prix qui permettent d'arriver à ce résultat.</li> <li>• Identifier les meilleures pratiques pour les employeurs à but non lucrative et célébrer/reconnaître ces pratiques parmi le secteur à but non lucratif et ceux qui dans ce secteur emploient une main d'œuvre diverse culturellement et qui sont accueillants envers les immigrants par leurs pratiques. Potentiel de reconnaissance grâce aux prix pour employeurs à but non lucratif comme le prix <i>Pillar Innovation</i>.</li> </ul>	<p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2020-2022</p> <p>2020-2022</p>	<p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne</p>

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser un groupe-témoin d'employeurs, particulièrement de la petite à la moyenne entreprise et les micros entreprises pour explorer l'intégration de l'initiative Toussontlesbienvenus aux entreprises, pour partager les ressources et les fiches d'information et identifier les autres besoins pour attirer les meilleurs talents à l'échelle mondiale.</li> <li>Reconnaitre au moyen des réseaux sociaux les employeurs qui se sont engagés avec succès en offrant des emplois significatifs pour les immigrants</li> </ul>		
Collaborer avec les initiatives clés pour réduire la discrimination et le racisme sous toutes ses formes dans la communauté et dans le milieu du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier et appuyer les stratégies en cours pour renforcer la diversité et l'inclusion pour tous les chercheurs d'emploi.</li> </ul>	2019-2022	Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne
<b>Communication et accès à l'information: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.</b>			
Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, les fournisseurs de services, les employeurs et le gouvernement.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Distribuer des fiches d'information au Conseil et aux sous-conseils du LMLIP et aux autres organismes et aux membres de la communauté.</li> <li>Distribuer des fiches d'information aux employeurs au moyen des canaux appropriés de</li> </ul>	2019-2020  2020-2021	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	distribution pour les entreprises/employeurs dans la communauté . <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traduire les fiches d'information sur les immigrants et la communauté dans plusieurs langues.</li> </ul>		
Améliorer la communication à l'intérieur du LMLIP, incluant les Conseil central et les sous-conseils du LMLIP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les activités pertinentes des autres sous-conseils et comment l'information peut être partagée et promue pour élargir la base de la connaissance à l'intérieur du LMLIP</li> <li>• Inviter les présidents/tes ou des invités spécifiques des autres sous-conseils du LMLIP à assister à une réunion du sous-conseil sur l'emploi pour une présentation ou une discussion où on retrouve des objectifs communs.</li> </ul>	2019-2020  2020-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
<b>Coordination et collaboration: Optimiser les résultats pour les immigrants par l'amélioration de la coordination et de la collaboration entre les fournisseurs de services.</b>			

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Augmenter la connaissance des fournisseurs de services des ressources disponibles dans la communauté pour appuyer le succès de l'emploi pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser et accueillir une demi-journée de développement professionnel pour les fournisseurs de services du secteur de l'emploi pour offrir de la formation sur les ressources disponibles, les critères d'éligibilité, les parcours d'aiguillage et les meilleures pratiques.</li> <li>Augmenter la collaboration et la communication avec les fournisseurs des services d'emploi et les associations d'employeurs pour promouvoir la diversité et l'inclusion dans le milieu du travail</li> <li>Augmenter la collaboration et la communication avec les autres secteurs de fournisseurs de services sur les ressources disponibles pour appuyer le succès de l'emploi pour les immigrants.</li> </ul>	2020-2021  2020-2021  2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et à leur famille de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services.</b>			
Augmenter l'accès pour les immigrants à l'emploi de bout-en-bout (wrap-around) au mentorat et aux appuis à la certification dans la communauté pour appuyer une intégration réussie au marché du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les canaux d'échange d'information dans la communauté pour les nouveaux arrivants à la recherche d'emploi (connexions personnelles, ou apps numériques) comme les bibliothèques, les centres de la famille, les bureaux gouvernementaux, les avocats, les groupes confessionnels, les centres</li> </ul>	2019-2020  2020-2022  2020-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent ou obtiennent les services dont ils ont besoin  Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>de santé et le futur centre d'accueil pour les nouveaux arrivants.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourager les fournisseurs de services qui sont connectés au LMLIP à partager l'information à propos de leurs services avec ces points de contact.</li> <li>• Encourager les fournisseurs de services à fournir de l'information en plusieurs langues pour améliorer l'accès (internet ou format papier)</li> </ul>		dans l'établissement des nouveaux arrivants
<p><b>Réduction des barrières systémiques: Engager tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions pour réduire les barrières systémiques qui compromettent la capacité des immigrants de participer avec succès à la communauté de London et Middlesex.</b></p>			
Travailler en partenariat avec le gouvernement, les ministères et les institutions pour soutenir l'intégration des immigrants au marché du travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engager les trois paliers de gouvernement et leurs représentants à London et Middlesex en offrant des sessions d'information sur les opportunités pour les immigrants à accéder à l'emploi, aux stages, aux placements et aux opportunités de mentorat dans les institutions publiques.</li> <li>• Identifier qui est actuellement exclu d'obtenir des services et identifier les barrières d'inéligibilité.</li> <li>• Travailler avec les employeurs pour identifier les barrières systémiques pour attirer et retenir les talents immigrants dans leur main d'œuvre</li> </ul>	<p>2019-2022</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2021-2022</p>	<p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne</p>

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<p>incluant les barrières reliées aux critères d'éligibilité du gouvernement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer avec les bailleurs de fonds et avec le gouvernement pour mettre l'accent sur les opportunités pour élargir les critères d'éligibilité là où existent des barrières systémiques.</li> </ul>		



# Le plan du sous-conseil sur la santé et le bien-être

Avril 2019 - Mars 2022

Participants à

La table de planification

**Les partenaires communautaires à cette table incluent :**

Addiction Services Thames Valley (Services en français)  
Canadian Mental Health Association Middlesex  
La Ville de London  
Freelance Interpreter  
King's University College  
London Cross Cultural Learner Centre  
Bibliothèque publique de London  
Muslim Resource Centre for Social Supports & Integration  
Platinum Leadership Inc.



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement à attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Améliorer les appuis pour les aînés nouveaux-arrivants, re : l'impact du changement de rôle et l'établissement sur la santé et le bien-être des aînés/ées	Collaborer avec le réseau Age Friendly London pour vérifier si les besoins des immigrants et nouveaux arrivants adultes plus âgés sont comblés et identifier les lacunes et les priorités.	2019-2020	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent.  Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.
	Commanditer les ateliers <i>Portes ouvertes</i> pour fournir des messages clés liés aux aînés immigrants aux pairs et aux leaders communautaires	2019 et 2021	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social
<b>Communication et accès à l'information: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.</b>			
Améliorer la communication à l'intérieur du LMLIP, incluant les Conseil central et les sous-conseils du LMLIP	Identifier les activités pertinentes des autres sous-conseils et comment l'information peut être partagée et promue pour élargir la base de la connaissance à l'intérieur du LMLIP	2019-2022	Tous les résultats d'IRCC
<b>Coordination et collaboration: Optimiser les résultats pour les immigrants par l'amélioration de la coordination et de la collaboration entre les fournisseurs de services.</b>			
Établir un partenariat avec les fournisseurs de	Désigner un représentant de HWB pour siéger sur le comité des priorités du London Child & Youth Network's Healthy Eating/Healthy Physical Activity (HEHPA)	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
services pour améliorer les résultats sur la santé des populations cibles d'enfants et de jeunes immigrants			services dont ils ont besoin et les obtiennent
	Explorer, évaluer et promouvoir les activités ciblant la santé et le bien-être des enfants et des jeunes immigrants.	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Augmenter la collaboration avec les groupes confessionnels	Continuer à participer au groupe de travail appuyant l'engagement avec les groupes confessionnels locaux	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
	Collaborer avec le secteur de l'établissement et les groupes confessionnels pour partager l'information sur les services de santé locaux et leur accessibilité.	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et à leur famille de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services.</b>			
Augmenter l'accessibilité aux services de santé	Promouvoir les ressources numériques pour les services de santé locaux (v.g Ontario 211, Healthline.ca etc.) faire le lien avec le portail sur l'immigration.	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
	Distribuer les ressources sur les appuis locaux (v.g les brochures des services en établissement, le <i>Guide Vers votre Santé</i> ) aux nouveaux arrivants dans les centres de transport (v.g le train et l'autobus, l'aéroport, Robert Q etc.)	2021-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
			besoin et les obtiennent. Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.
Augmenter la sensibilisation sur les ressources locales en santé	Finaliser et distribuer la brochure <i>Guide pour votre santé</i> mise à jour (site Internet du LMLIP, le Portail sur l'immigration, healthline.ca, les ressources imprimées etc. )	2019-2020	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Augmenter la sensibilisation et l'accès aux services de santé mentale	Évaluer et si c'est approprié, promouvoir les programmes de formation de premiers soins en santé mentale	2020-2021	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
	Présenter l'atelier <i>Portes Ouvertes</i> sur les aspects intergénérationnels de la santé mentale.	2019; 2021	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
	Explorer des opportunités de connecter les groupes de nouveaux arrivants et d'immigrants avec les services de santé mentale multilingues, incluant les services téléphoniques <i>Reach Out</i> , le programme d'acquisition de compétences <i>Bounce Back</i> et la communauté Internet pour l'appui aux airs <i>Big White Wall</i> .	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent

**Réduction des barrières systémiques: Engager tous les paliers de gouvernement, les bailleurs de fonds et les institutions pour réduire les barrières systémiques qui compromettent la capacité des immigrants de participer avec succès à la communauté de London et Middlesex.**

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Augmenter la sensibilisation au besoin de service d'interprétation professionnelle en santé pour les immigrants.	Présenter le document <i>Parler librement</i> et ses résultats aux partenaires systémiques.	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
	Ré-établir le groupe de travail <i>Accès à l'interprétation en santé</i> ; identifier les buts et les tâches.	2019-2020	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Augmenter la sensibilisation et l'accès aux services de santé mentale	Développer une nouvelle stratégie de communication pour promouvoir davantage le vidéo du LMLIP HWB <i>I'm a Londoner, et I am not alone.</i> ( <a href="https://www.youtube.com/watch?v=BhOKegFWDWw">https://www.youtube.com/watch?v=BhOKegFWDWw</a> )	2019-2020	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Augmenter la sensibilisation sur le logement comme déterminant social clé pour la santé	Développer un groupe de travail Établissement-HWB pour explorer la pénurie de logements abordables et son effet sur les déterminants sociaux de santé des nouveaux arrivants.	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent

# Plan du sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique

**Avril 2019 - Mars 2022**

**Participants à la table de planification**

**Les partenaires communautaires à cette table incluent:**

Brescia University College  
Chinese Community Member  
London Cross Cultural Learner Centre  
London Public Library  
Nigerian Association  
Pillar Non-Profit Network  
The Culture Office, City of London  
Western University



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement à attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Améliorer le développement et les appuis pour le leadership pour les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre l'<i>Inventaire du Leadership</i> sur la page Web du LMLIP.</li> <li>Organiser des sessions sur le leadership (utiliser le matériel créé par CEL; vidéos sur des histoires de succès) une session par année.</li> <li>Revoir ou relancer les Vidéos sur les <i>Histoires de succès</i></li> </ul>	2020  2020-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.
Renforcer l'engagement communautaire par les immigrants à tous les niveaux (social, civique, politique) (demeurera une priorité)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser des sessions d'information ou d'éducation pour les immigrants v.g les élections fédérales 2019.</li> <li>Connecter et établir un partenariat avec des initiatives et des services déjà établis concernant les initiatives stratégiques pour améliorer l'engagement des nouveaux arrivants</li> <li>Établir un partenariat avec le Bureau de la Culture de la Ville de London pour coordonner des groupes-témoins avec les immigrants sur les barrières envers l'engagement dans des initiatives culturelles et artistiques.</li> </ul>	2019  2020  2019	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.  Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Améliorer la connaissance dans la communauté d'accueil sur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuer à mettre en œuvre, promouvoir et appuyer la campagne de</li> </ul>	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.



<p>l'engagement des immigrants et sur les contributions des immigrants à notre communauté.</p>	<p>médias sociaux <i>Je suis London</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explorer de Nouvelles façons de publiciser, faire circuler et engager les immigrants et les fournisseurs de services sur le <i>Manuel sur l'engagement civique</i>.</li> <li>• Éduquer la communauté d'accueil sur les immigrants et sur l'immigration, et les immigrants sur l'histoire et sur l'histoire de l'immigration à London, Middlesex et au Canada.</li> </ul>		<p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p> <p>Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne</p>
<p><b>Communication et accès à l'information: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.</b></p>			
<p>Augmenter la sensibilisation et l'Accès aux appuis pour les immigrants en ce qui a trait à l'inclusion et l'engagement civique</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager l'information sur les opportunités d'engagement lors d'évènements ou électroniquement.</li> <li>• Utiliser l'infolettre du LMLIP pour partager les évènements futurs.</li> </ul>	<p>2019-2022</p> <p>2019-2022</p>	<p>Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent</p>
<p>Améliorer la communication entre les réseaux, incluant le Conseil et les sous-conseils</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter des mises à jour mensuelles au Conseil et des mises à jour bimensuelles au sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique</li> <li>• Présenter des mises à jour sur ce sous-conseil dans l'Infolettre du LMLIP.</li> <li>• Établir des canaux de communication avec les autres sous-conseils sur les problèmes, les services et les évènements qui leur sont communs.</li> </ul>	<p>2019-2022</p>	<p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p>

<b>Coordination et collaboration: Optimiser les résultats pour les immigrants par l'amélioration de la coordination et de la collaboration entre les fournisseurs de services.</b>			
<p>Accéder à la participation, à la formation et aux ressources inexploitées concernant le bénévolat des immigrants</p> <p>Aider les immigrants à trouver un sentiment d'appartenance</p> <p>Augmenter la connaissance sur le bénévolat chez les immigrants de même que dans la communauté d'accueil</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser l'évènement annuel <i>Prêt à être bénévole</i> en collaboration avec le sous-conseil sur l'établissement.</li> <li>• Étudier faire de la recherche sur le processus de bénévolat auprès des institutions (v.g les hôpitaux, les conseils scolaires, les bibliothèques etc.) en partenariat avec le programme <i>Apprentissage de la communauté engagée</i> et partager les résultats de recherche avec les communautés immigrantes.</li> <li>• Éduquer la communauté d'accueil, les services et les institutions sur les besoins des immigrants, leur participation et leur intégration. .</li> <li>• Collaborer avec les sous-conseils sur l'éducation et l'établissement pour éduquer et informer les immigrants sur les opportunités d'engagement.</li> </ul>	<p>2019-2022</p> <p>2020</p> <p>2019-2022</p>	<p>Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.</p> <p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants</p>
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et à leur famille de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services.</b>			
<p>Informer et engager les immigrants</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser un évènement pour que les immigrants apprennent sur des formes d'engagement autres que le bénévolat.</li> <li>• Informer et éduquer sur les programmes de</li> </ul>	<p>2019-2022</p> <p>2021 - 2022</p>	<p>Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent</p> <p>Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur</p>

	sensibilisation culturelle en collaboration avec le sous-conseil sur l'éducation.		contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
--	---	--	--

# Plan du sous-conseil sur l'établissement

Avril 2019 - Mars 2022

Participants à la table de planification

**Les partenaires communautaires à cette table incluent :**

Centre communautaire régional de London,  
Ville de London  
Collège Boréal  
London Cross Cultural Learner Centre  
London Public Library  
LUSO Community Services  
London Police Service  
Romanian Community Member  
South London Neighbourhood Resource Centre  
North London Resource Centre  
YMCA Southwestern Ontario  
Université Western



Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
<b>Communauté accueillante: Encourager la communauté de London et Middlesex à apprécier la diversité et à travailler activement à attirer, appuyer et retenir les immigrants. Tous les résidents accueillent la pleine participation des immigrants dans la société canadienne et travaillent ensemble pour éliminer le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.</b>			
Impliquer les immigrants déjà établis	Appuyer l'engagement des immigrants par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'exploration d'opportunités pour les nouveaux arrivants d'obtenir de l'information sur la façon de s'engager dans leur communauté et quartiers et apprendre de leurs pairs;</li> <li>• Augmenter la sensibilisation aux opportunités d'engagement en collaboration avec le sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique.</li> </ul>	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.
Engager la communauté d'accueil à accueillir tous et toutes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer les campagnes Communautés Accueillantes du LMLIP</li> <li>• Appuyer et promouvoir <i>Je suis London</i></li> <li>• Appuyer et promouvoir <i>Journeys of Migration</i>.</li> </ul>	2019-2022	Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne
<b>Communication et accès à l'information: Améliorer la communication entre et parmi les immigrants, la communauté de London Middlesex, les fournisseurs de services et le gouvernement.</b>			
Améliorer les communications internes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter des rapports mensuels au Conseil Central; et des mises à jour bimensuelle à ce conseil.</li> <li>• Établir des canaux de communication avec les autres sous-conseils sur les problèmes, les services et les événements communs.</li> </ul>	2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
Améliorer la sensibilisation sur les services, ciblés et universels, parmi les nouveaux arrivants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournir de l'information sur les programmes financés par IRCC à différents endroits comme les aéroports, les terminaux d'autobus, les bibliothèques, les centres communautaires et aux clients lors des sessions d'orientation. .</li> </ul>	2019-2022  2020 et 2021	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser deux sessions avec les nouveaux arrivants dans deux quartiers densément peuplés sur les services et l'accessibilité.</li> <li>Promouvoir le Portail sur l'immigration chez les nouveaux arrivants.</li> <li>Fournir de l'information au besoin aux immigrants sur les services et l'accessibilité.</li> </ul>	2019-2022  2019-2022	
<b>Coordination et collaboration: Optimiser les résultats pour les immigrants par l'amélioration de la coordination et de la collaboration entre les fournisseurs de services.</b>			
Renforcer les relations avec les groupes confessionnels et ethnoculturels pour les appuyer à aider les immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaborer avec le sous-conseil sur la santé et le bien-être pour rejoindre les groupes confessionnels.</li> <li>Organiser une session annuelle avec les leaders religieux pour les informer sur et les engager dans le processus d'établissement.</li> <li>Établir un partenariat avec les groupes ethnoculturels pour fournir de l'information sur les programmes et l'accessibilité.</li> </ul>	2019-2022  2019-2022  2019-2022	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants  Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Améliorer la collaboration avec les écoles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établir un partenariat avec les écoles pour engager les jeunes dans des activités ciblant le bien-être des aînés immigrants.</li> </ul>	2021	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
<b>Accès aux appuis et services pour les immigrants : Fournir aux immigrants et à leur famille de l'information ponctuelle, claire et pertinente et des outils pour accéder et naviguer les appuis et les services.</b>			
Augmenter la sensibilisation sur le problème de logement	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuyer et promouvoir l'éducation des propriétaires et des locataires sur les problèmes liés à la location</li> </ul>	2019-2022 2020 et 2021	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et

Priorité/Lacune	Activité/Stratégie	Échéanciers	Résultats d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser 1-2 forums pour éduquer les propriétaires et les locataires en collaboration avec des initiatives existantes qui abordent ce problème.</li> </ul>		sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants
Appuyer et engager les ainés immigrants	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établir un partenariat avec des initiatives existantes pour procurer des opportunités pour amener les jeunes et les ainés immigrants à apprendre les uns des autres.</li> <li>Établir un partenariat avec les programmes existants pour les ainés pour éduquer davantage sur les opportunités et l'interaction avec les autres groupes.</li> </ul>	2021  2019-2022	Les Canadiens assurent une communauté accueillante pour faciliter la pleine participation des nouveaux arrivants dans la société canadienne
Améliorer la connaissance des jeunes et des femmes sur le système de justice canadien	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établir un partenariat avec les programmes de quartiers pour éduquer les jeunes immigrants sur le système de justice canadien.</li> </ul>	2019-2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants sont connectés à la communauté et au réseau social.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>En partenariat avec les programmes existants, organiser 1-2 session sur la prévention de la violence, l'abus<sup>1</sup> et le système de justice canadien.</li> </ul>	2019 et 2022	Les nouveaux arrivants et les immigrants connaissent les services dont ils ont besoin et les obtiennent
Fournir de l'information sur le contexte culturel des groupes aux fournisseurs de services.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir le forum annuel Capacité et engagement de la communauté immigrante chez les fournisseurs de service.</li> <li>Promouvoir les ateliers Capacité et engagement de la communauté immigrante parmi les groupes ethnoculturels.</li> </ul>	2019  2019-2020	Les partenaires communautaires sont sensibilisés aux besoins des nouveaux arrivants et à leur contribution et sont engagés dans l'établissement des nouveaux arrivants

<sup>1</sup> Capacité communautaire et Perceptions du LMLIP p.51



## VI. Conclusion

Durant les trois prochaines années, le Conseil et les sous-conseils du LMLIP continueront d'augmenter la sensibilisation sur les ressources disponibles financées par IRCC et d'autres; souligner les appuis et l'accessibilité aux services sur la santé mentale; améliorer la coordination entre les fournisseurs de services et engager les groupes confessionnels, les entreprises, les résidents et les groupes ethnoculturels dans le processus d'établissement. Le Conseil continuera d'explorer la création de nouveaux partenariats et collaborations qui porteront sur la facilitation de la réussite de l'intégration des immigrants.

Dans notre rôle de canal d'information. Le LMLIP fera la promotion, partagera et informera la communauté des opportunités qui renforceront le rôle de la communauté à servir les immigrants avec comme résultat la création d'une communauté plus accueillante dans notre région. En tant que rassembleur, le LMLIP continuera à réunir les parties prenantes et les communautés pour aborder les priorités qui ont été identifiées et trouver des solutions locales comme communauté.

## VII. Remerciements

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex remercie Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour leur appui financier continu. La Ville de London continue à jouer un rôle crucial en fournissant leadership et appui. Nos sincères remerciements à nos membres du Conseil central et des sous-conseils (les membres du LMLIP sont à la page 44) et aux groupes de travail (les Autres Participants sont à la page 38) pour leur temps, leur contribution et leur engagement. Nous remercions également sincèrement tous ceux et celles qui ont participé à nos groupes de travail, ont participé à nos événements, à nos rencontres de consultation et ont participé comme panelistes ou comme visages pour les campagnes médiatiques Je suis London (pour les autres participants voir la page 39)

Nous sommes reconnaissants pour l'apport en nature des organismes, des fournisseurs de services, des groupes confessionnels et des institutions qui ont permis à leur personnel de participer au Conseil du LMLIP, aux sous-conseils et aux groupes de travail (les organismes et associations participants se trouvent à la page 42).

Le LMLIP continuera à compter sur l'appui de la communauté, des fournisseurs de services, des chercheurs, des étudiants et étudiantes, des groupes confessionnels et des institutions. Ensemble, nous pouvons faire une différence dans la vie de ceux et celles qui ont choisi London et sa région pour leur nouveau domicile.



## Membres du Conseil LMLIP

---

- Abe Oudshoorn
- Abbey Duggal
- Afeez Ajibowu
- Afshan Rais
- Ahmed Yahya Ali
- Alain Kazadi
- Amy Wilkinson
- Amani Radhaa
- Ana Enriquez-Johnson
- Ani Malhami
- Anna Hendrikx
- Anaise Muzima
- Ana Rojas
- Arla Longhurst
- Arthur D'Souza
- Asmaa Al-Joudy
- Ayan Aden
- Ayshin Mousavi
- Barbara Milanovic
- Bharati Sethi
- Bill Pigram
- Carlos Saakan
- Carolyn Doyle
- Cathy McLandress
- Cecilia Inguanse
- Christelle Desforges
- Christina Lord
- Cindy Howard
- Corinne Walsh
- Craig Harper
- Cynthia Hove
- Denise Taylor-Edwards
- Dev Sainani
- Dharshi Lacey
- Dr. Beth Mitchell
- Dr. Victoria Esses
- Elisabeth White
- Eman Arnout
- Emily Low
- Fan Liu
- Fairouz Touni
- Faranak Aeeni
- Flora Lan
- Francis J. Hinnah
- Gabrielle Laurin
- Gaston Mabaya
- Gerardo Castro
- Ghadeir Madlol
- Hanein Madlol
- Hanna Khair
- Heather Kipp
- Helen Patterson
- Hina Kalyal
- Holly Weaver
- Huda Hussein
- Jacqueline Bannerman
- Jacquie Rumiell
- Janet McAllister
- Jan Tomlinson
- Janet Pinder
- Jayne Scarterfield
- Jean-Marc Boisvenue
- Jean-Pierre Cantin
- Jennifer Hollis
- Jennifer Sandu
- Jerome Rutagarama
- Jessica Justrabo
- Jill Tansley
- Jo-Ann Hutchison
- Joe Winser
- Josh Archer
- Jutta Zeller-Beir
- Karen Macari
- Karen Pennesi
- Kate Kennedy
- Kathy Milczarek
- Kathryn McCulloch
- Katy Boychuk
- Kim Godin
- Lana Winchester-Tucker
- Lisseth D'Andrea
- Lissette Ochoa
- Mahin Ghasemiyani
- Maria D'Souza
- Martin Withenshaw
- Maureen Kirwin
- Max Gomez
- Maysa El Sayegh
- Melanie Elms
- Melinda Zack
- Michele Manocchi
- Michelle Young
- Mohamed Al-Adeimi
- Nabila Sissaoui
- Naeem Qureshi
- Najia Mahmud
- Nancy McQuillan
- Nazia Bano
- Nehad Mohmoud
- Nesrin Aly
- Nelida Ferero
- Nimmi Thind
- Noha Elsheikh
- Patricia Mazariegos
- Pauline Andrew
- Philippe Morin
- Phillipa Myers
- Polina Shadman
- Rachel Merrill
- Ramona Lucan
- Rick Jefferson
- Rifat Hussain
- Rita Giroux-Patience
- Robert Collins
- Robin Armistead
- Robert Zuniga
- Rose Aquino
- Roxanne Riddel
- Saad Aldin
- Sahar Atalla

- Sara Middleton
- Sara Salem
- Sheila Carson
- Sheila Foster
- Shelly Taylor
- Simon Pont
- Sonali Advani
- Speciose Mukakamanzi
- Susannah Gergich
- Svetlana Galynskaya
- Taghrid Hussain
- Tam Dam
- Theresa Allott
- Trevor Johnson
- Valerian Marochko
- Wilma de Rond
- Xiaoxiao Du
- Yenny Medina
- Yvonne Lindsay
- Zainab Abdel-Gawad

---

## Autres Participants

---

- Adil Kalyal
- Ahmet Heyzen
- Akraam Taach
- Alex Tang
- Alexandra Parra
- Alhalbouni Sulaiman
- Ali Katat
- Alberto Sanchez
- Alice Ho
- Alvin Hopkins
- Amsa Yaro
- André Visser
- Andrea Cramm
- Andy Ho
- Anna Orischenko
- Anne Read
- Annie Malik
- Annie Sam
- Arielle Kayabaga
- Aruba Mahmud
- Arwa Elshareif
- Arlene Thompson
- Assem Fadel
- Ayan Aden
- Ayub Lutfee
- Barb Cxyz
- Baraa Alkos
- Basel Yazbek
- Benedict Leshawn
- Beverly Jalloh
- Bruce Lee
- Burton Moon
- Camilla Alves
- Carlos Castillo
- Carlos Gutierrez
- Carol Talbot
- Carol Johnston
- Carole Ann Leith
- Catharine Clark
- Cathryn Hall
- Cathy Jenniskens
- Cielo Velasquez
- Chris Blain
- Chris Harrington
- Christine Le Dreff
- Chris Steven
- Christine Troughton
- Maggie Clendenning
- Corinne Davies
- Crystal Gaudet
- Glenn McLeod
- Dalia Elbargisy
- Dania Ajami
- David Cottrill
- Theshani De silva
- Deana Ruston
- Deb O'Grady
- Debbie Douglas
- Debra Johnston
- Delmar Tobin
- Derek Groat
- Dillon Strasser Einish
- Dobijoki Bringi
- Donna Robinson
- Mayor Ed Holder
- Ehsan Ali
- Eaman Fahmi
- Councillor Elizabeth Peloza
- Elrah Robinso
- Elyas Farooqi
- Emal Ketan
- Emilio Barbero
- Emily Wood
- Emma Wilson
- Erika Dickie
- Esam Alsafar
- Esra Ari
- Esther Banninga
- Eunju Yi
- Eva Jaberi
- Fanny Newport
- Farid Metwaly
- Firas Sefian
- Gabriele Schotter
- Gabriel Ndayishimiye
- Gary Brown
- George Perez
- Gertie Mai Muise
- Gillian Brant
- Glynis Tucker
- Guifang Lan
- Gujarati Mandal
- Hamood Akrad
- Hanadi Al Akkad
- Hanan Gindi
- Hani AlShami
- Hassan Abu Hadeer
- Heather Stover
- Hosain Ebad
- Hussein Ghoneim
- Jessica Hill
- Irina Chulkova
- Ian Soares
- Jack Malkin
- Jacqueline Fraser
- Jamaly Fatema
- James Shelley
- Jane Walker
- Janet Collins
- Janice Walter
- Jason Jordan
- Jenna Schlorff

- Jenn Earle
- Jennifer Martino
- Jennifer Jones
- Jennifer O'Brien
- Jennifer Von
- Jessica Wollis
- Jill Barber
- Jim Boniferro
- Joanne Strasser
- Joanne Hutchison
- Joaquim Ballès
- Joan Sam
- Jocelyn Price
- Jody Lewis
- John Bannerman
- John Stevens
- John Ruhinda
- Jorge Herrera
- Jose Guillermo Torres
- Josette Amorim
- Judy Wright
- Julienne Simard
- Justine Patton
- Kachouh Nour
- Kaila Swain
- Kara McKeown
- Karima Balkaid
- Kate Kennedy
- Katelyn Harris
- Katie Stewart
- Keefer Wong
- Kelly Stevely
- Khowla Alharfi
- Kim Ryan
- Kinga Koltun
- Lameck Osinde
- Lamia Itani
- Lara Vlach
- Laszlo Morar
- Laura Monteiro
- Laura Vergara
- Laure Eldik
- Lauren McLaughlin
- Leidy Verga
- Lena Janbaz
- Lisa Poultney
- Lisa Harrison
- Liz Kano
- Liz Adema
- Lloy Wylie
- Lois Rose
- Lourdes Assis
- Lourdes Alvarez
- Lucy Quaglia
- Luna Pereanez
- Mackenzie Laura
- Manar Shakir
- Manon Leduc
- Mano D'Andrea
- Marcela Nieto
- Maria Vasquez
- Margaret Richings
- Margaret Hopkins
- Margo Ritchie
- Mark Hyrniw
- Mark Placide
- Martyn Hartley
- Mary Jane McLeod
- Mary-Catherine Bishop
- Mary Shakir
- Matthew Sereda
- May Ali
- Megan Paquette
- Megan Stratton
- Melanie Bertens
- Melbin James
- Melissa Costella
- Mervat Tadrus
- Meyis Heyzen
- Michael Goodmurphy
- Michael Bechard
- Michael Haan
- Michelle Dellamora
- Mohammed Al Farekh
- Mohamed Awad
- Moira Barnes
- Mouna Abbas
- Muhammet Heyzen
- Muriel Abbott
- Myrian Goyes
- Naheda Hassan
- Nancy Collister
- Nancy Needham
- Nancy Santos
- Natalee Wales
- Natalie DePaepe
- Nejat Ali
- Nicole Cpemem
- Nick Steinburg
- Olusola Obembe
- Omale Malia
- Omar Abu sharia
- Onakunle Onabanjo
- Osama Ali-Ozkan
- Pat Hodgins
- Pat Boost
- Pat Foto
- Patricia Mooney
- Patricia Allison
- Patty McCarthy
- Patty Coenen
- Paul Grech
- Paula Marcotte
- Paula Vergara
- Pearlette Cassells
- MP Peggy Sattler
- Philip Kokicki
- Perera Senoli Reshele
- George Perez
- Qingning Chen
- R Gidney
- Rachael Gorni
- Rael Wienburg
- Rafe Slewa
- Raghad Ebied
- Rajaa Al-Abed

- Raneem Ibrahim
- Raquel Budgard
- Raquel de Oliveira
- Ray John
- Rebecca Ruddy
- Reem Alkos
- Reem Alwani
- Rethabile Pelea
- Richard Hayes
- Rimas Lo
- Robert Edeni
- Ron Hill
- Roberts Regan
- Rachelle Russell
- Ryan Craven
- Sabeell Khan
- Sahar Al-nuaimi
- Saleh Althamena
- Saleha Khan
- Salim Sunderji
- Samia Alnahdi
- Sandhu Harvir
- Sandra Astaiza
- Sandra Ramirez
- Sandra Datars Bere
- Sandra Zarate
- Sara Dhurjon
- Shana Kassam
- Scott Courtice
- Scott Stafford
- Sebastien Aka-Kouakou
- Serin Issa
- Sereen Alkhayat
- Shawna Lewkowitz
- Sheila Carson
- Shereen Al Rayes
- Sohi Ivneet
- Stanislav Rajic
- Stephanie Trudeau
- Stephanie Donaldson
- Stephen Harrott
- Steve Johnston
- Sue Hill
- Sue Hocking
- Sukhi Brar
- Susan Abdula
- Suzy Rajeh
- Sydney Brown-Charles
- Sydney Scott
- Tammy Denomme
- Terence Kernaghan
- Terry Poirier
- Tesfai Buzamlak
- Thane Gordon
- Thomas Cody
- Tom Timmerman
- Tracey Whiteye
- Tracy Drenth
- Umakanthan Athithyan
- Usama Shaker
- Victoria Parada
- Vincent Tao
- Walter Rogers
- Wang William
- Waseem Qazi
- Wendy Barbour
- Whibley Sarah
- Xue Qi
- Yam Gajmer
- Samantha Yang
- Young Ho Hoon
- Yusef Al Hatoum
- Yusuf Gaya
- Zeba Hashmi
- Zelda Brown
- Zaid Attar Bashi

---

# Organismes et association

## participants

---

- Access Centre for Regulated Employment
- Across Languages
- Addiction Services of Thames Valley
- African Canadian Federation of London & Area
- Al Hayat Mosque
- Al Mahdi Islamic Community Centre
- Baha'is of London
- Bell Media
- Big Brothers Big Sisters of London & Area
- Brescia University College
- Canadian Mental Health Association
- Carrefour Communautaire Francophone de London
- Centre for Addiction & Mental Health
- Centre for Life Long Learning
- Chalmers Presbyterian Church
- Chelsea Green Children's Centre
- Childreach
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- Chinese Association
- Collège Boréal
- Communauté catholique Ste-Marguerite d'Youville
- Community Employment Choices
- Community Legal Education Ontario
- Or Shalom Congregation of London
- Conseil scolaire catholique Providence
- Conseil scolaire Viamonde
- Covent Garden Market
- Culture Office, City of London
- Diocese of London
- Diversity Inclusion and Anti Oppression Advisory Committee
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning & Development Board
- Fanshawe College
- Glenn Cairn Community Resource Centre
- German Club
- Goodwill Circles London
- Holy Cross Romanian Orthodox Church
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada
- IMMPLOY
- Investing in Children
- Islamic Centre of South Western Ontario
- Ismaili Muslim Community
- Jewish Community Centre
- John Howard Society of London & District
- Kala Manjari
- King's University College
- London Community Chaplaincy
- London Cross Cultural Learner Centre
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Environmental Network
- London Fire Department
- London French Day Care Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Muslim Mosque
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- M & T Printing Group
- March of Dimes Canada

- Media Sonar
- Mennonite Church
- Merrymount Children’s Centre
- Metropolitan Community Church
- Middlesex County
- Middlesex-London Health Unit
- Migration and Ethnic Relations Centre
- Muslim Resource Centre for Social Support and Integration
- N’Amerind Friendship Centre
- Neighbourhood Watch
- Networking for an Inclusive Community
- Newcomer Settlement Services, South London Neighbourhood Resource Centre
- North Cut Studio
- Northview Apartment REIT
- Office of MP Irene Mathyssen
- Office of MP Peter Fragiskatos
- Office of MPP Peggy Sattler
- Ontario NDP
- Ontario Provincial Police
- OPSEU
- Pakistani Community
- Pathways to Prosperity, Western University
- Pillar Non-Profit Network
- Platinum Leadership Inc.
- Reforest London
- Réseau de soutien à l’immigration francophone Centre-Sud-Ouest de l’Ontario
- Réseau-femmes du sud-ouest de l’Ontario
- rTraction
- Sifton Properties
- Sisters of the Precious Blood
- Somali Association of London
- South London Neighbourhood Resource Centre
- St. Andrew Memorial Anglican Church
- St. George's Church
- St. James’ Church
- St. Joseph Chaldean Catholic Church
- St. Justin’s Church
- St. Thomas Rising
- Thames Region Ecological Association
- Thames Valley District School Board
- Unifor - Local 302
- United Way London & Middlesex
- Urban League
- Valleyview Mennonite Church
- Village Green Community Church
- West London Alliance Church
- Western University Canada
- WIL Employment Connections
- Women in Politics
- Women’s Rural Resource Centre
- World Wide Community Movement
- YMCA of Southwestern Ontario

## VIII. Annexe

### Sommaire: Rapport sur la capacité communautaire et les perceptions du LMLIP 2019

- La participation dans la vague du sondage 2016 sur la Capacité communautaire et les perceptions du LMLIP a été plus faible qu'en 2013.
- Pour les organismes qui ont répondu au sondage, les perceptions du LMLIP sont plutôt positives, et certains changements positifs ont été constatés entre 2013 et 2016 :
  - La plupart des organismes ont rapporté en 2016 être familiers avec le LMLIP, et ont démontré un niveau modéré de participation avec le LMLIP
  - Presque tous les organismes ont rapporté en 2016 que le LMLIP est pertinent et a joué un rôle modéré pour façonner la livraison des services
  - Une proportion importante des organismes a rapporté en 2016 que le LMLIP a augmenté la coordination des services
  - Une proportion importante des organismes a rapporté en 2016 que le LMLIP a amélioré les services disponibles à London et Middlesex
  - La plupart des organismes ont rapporté en 2016 que le LMLIP a amélioré le niveau selon lequel London et Middlesex est une communauté accueillante pour les immigrants
  - La plupart des organismes ont rapporté en 2016 que le LMLIP a changé leur façon de livrer leurs services
- Presque la moitié des organismes sondés ont rapporté fournir des services aux immigrants (v.g ils fournissent au moins certains services en immigration spécifiques) avec un sous-groupe de ces organismes qui offrent exclusivement des services aux immigrants
- London et Middlesex demeure une communauté avec de grandes forces dans l'offre des services aux immigrants, les Connexions communautaires étant le service offert le plus fréquemment aux immigrants.
- Parallèlement aux services offerts par chaque organisme, plusieurs organismes ont rapporté avoir des liens avec les autres et aiguillent des immigrants vers d'autres organismes de façon à mieux répondre à leurs besoins.
- Près de 9 sur 10 organismes évaluent les services qu'ils offrent et ont un plan d'action spécifique pour améliorer leurs services
- Additionnellement, la communauté a noté des lacunes dans les services fournis aux immigrants et aux nouveaux arrivants à London et Middlesex, incluant un besoin pour de la formation additionnelle, de l'éducation et des opportunités de réseautage pour aider les immigrants à accéder à des emplois significatifs.
- Les organismes ont aussi rapporté que des actions additionnelles devraient être prises pour célébrer la diversité culturelle à London, et également pour connecter les nouveaux immigrants avec les immigrants qui sont ici depuis longtemps.



---

<sup>i</sup> Ceci inclut, non limitativement, les conseils scolaires, le système de santé, le système judiciaire, les services de protection des enfants et de la famille, les initiatives existantes comme la Stratégie en immigration de la Ville, le Child and Youth Network, Age Friendly London, la stratégie sur la diversité et l'inclusion, le Plan sur la Culture, la stratégie du Partenariat pour le développement du milieu de travail de Middlesex, la stratégie de la Ville sur la diversité, le Comité aviseur sur l'inclusion et sur l'anti-oppression etc.