



LONDON & MIDDLESEX
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

1er avril, 2018 – 31 mars, 2019

Rapport sur les réalisations communautaires



A Community Initiative of Individuals and Organizations



Funded by:
Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par:
Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Co-led by:

London
CANADA

Préparé par: Huda Hussein
Partenariat local en immigration pour
London et Middlesex

TABLE DES MATIÈRES

I.	La Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP).....	3
II.	Nos priorités stratégique pour la communauté	4
	Communauté accueillante	4
	Communication et accès à l’information	5
	Appuis et services pour les immigrants	5
	Coordination et collaboration.....	6
	Réduction des barrières systémiques.....	6
III.	Notre engagement continu.....	6
IV.	Conclusion.....	7
V.	Remerciements	7
	Annexe A: les membres du Conseil LMLIP	8
	Annexe B: les autres participants	10
	Annexe C: Associations et organismes participants.....	13

I. Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex : (LMLIP)

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex a été établi en septembre 2009 grâce à un financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). Le LMLIP est appuyé par le Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration de l'Ontario et par l'Association des municipalités de l'Ontario.

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex mobilise la communauté pour planifier et coordonner une livraison améliorée des services d'intégration pour tous les immigrants.¹

Nous sommes reconnaissants envers nos bénévoles qui ont contribué 4804 heures de leur temps pour mettre en œuvre les priorités qui ont été identifiées dans la Plan annuel de mise en œuvre pour 2018-2019.

Le LMLIP continue d'engager notre communauté avec tous ses secteurs incluant les immigrants avec leur vécu pour trouver des solutions au niveau local pour les problèmes qui entravent l'intégration des immigrants.

Durant l'année couverte par ce rapport, le LMLIP, avec l'appui du Thames Valley District School Board, a fait une présentation aux étudiants des écoles élémentaires pour les engager à accueillir tous et toutes. Le LMLIP a aussi engagé les aînés de notre communauté dans la conversation sur l'Accueil des immigrants en faisant une présentation pour la première fois au Kiwanis Seniors Center. Également cette année, nos institutions confessionnelles ont participé à la campagne de messages Tous sont les bienvenus ici durant la semaine du 10 décembre 2018 pour célébrer la Journée Internationale des droits de l'Homme. Le message Tous sont les bienvenus ici a été affiché pendant toute la semaine dans six institutions confessionnelles.

Notre page Internet a reçu 3,688 visites avec 3,100 visites uniques (comparé à 3004 l'an dernier). En tant que canal d'information pour les besoins en établissement ou pour les besoins non en établissement, nous avons partagé de l'information sur 511 occasions d'emploi et 66 occasions d'engagement durant la période couverte par ce rapport.

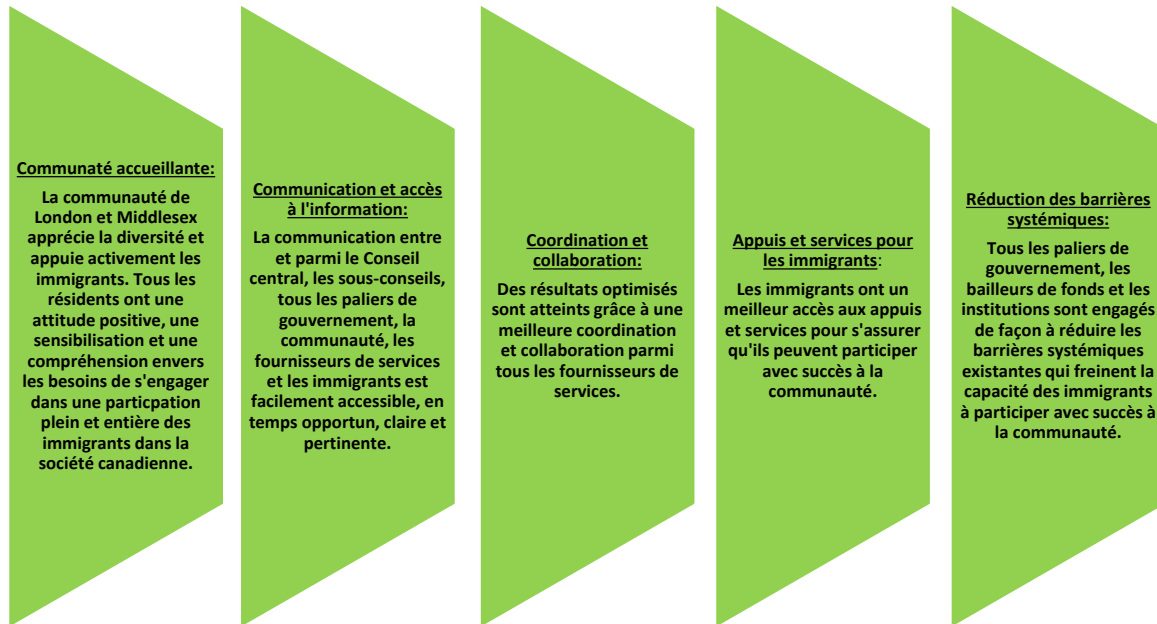
Nos plateformes de médias sociaux ont vu une augmentation des abonnés et des *J'aime*. La page Facebook du LMLIP a reçu 301 *J'aime* (une augmentation de 67); les abonnés Twitter ont augmenté de 966 à 1073; notre site Internet *gestes de bienvenu* a reçu près de 900 gestes de bienvenu.

Ce rapport souligne le travail accompli par notre communauté entre le 1er avril 2018 et le 31 mars 2019.

¹ Pour les fins du LMLIP, un immigrant est identifié comme étant toute personne qui se définit comme immigrant et ceci inclut mais n'est pas limité à: les citoyens canadiens, les résidents permanents, les réfugiés en vertu de la Convention, les résidents temporaires et les individus sans statut d'immigrant.

II. Nos priorités stratégiques pour la communauté

Le Conseil central du LMLIP et les six sous-conseils thématiques continuent d’être guidés par les cinq grandes priorités telles qu’elles sont exposées dans le Plan stratégique actuel.



Les projets et événements qui suivent ont été coordonnés, facilités et/ou organisés par le LMLIP sous les grands thèmes identifiés pour accroître la sensibilisation aux services, pour tisser des liens avec les immigrants et pour informer la communauté d'accueil des besoins des immigrants. Voici quelques points saillants de l'an dernier:

Communauté accueillante

- ✓ Accroître la sensibilisation sur les contributions et succès des immigrants au moyen de la campagne *Je suis London* 2018.
- ✓ Rejoindre les institutions confessionnelles pour les engager dans la campagne *Tous sont les bienvenus ici*. Six groupes confessionnels ont affiché l'affiche *Tous sont les bienvenus ici* sur leur tableau durant la semaine du 10 décembre 2018.
- ✓ Organisation du deuxième événement *Tous sont les bienvenus ici* en collaboration avec le secteur de l'établissement, la Ville de London, le Bureau de la Culture, et le Comité aviseur sur la diversité, l'inclusion et l'anti-oppression de la Ville de London.

- ✓ Présentation à quatre écoles publiques du Thames Valley District School Board sur les *1000 gestes de bienvenu* pour engager les élèves dans la conversation sur l'Accueil des groupes diversifiés.
- ✓ Appuyer la sixième édition de *Journeys of Migration* dirigé par le Centre des relations ethniques et de la migration de l'Université Western
- ✓ Présentation à la haute direction du Thames Valley District School Board sur le combat contre le racisme à London et la région.
- ✓ Établir un partenariat avec le programme Community Engaged Learning (CEL) de l'Université Western pour engager les étudiants sur les problèmes reliés à l'immigration et pour rédiger le prochain plan stratégique pour London et la région.
- ✓ Établir des liens avec la communauté des premières nations pour participer à la deuxième édition de *Tous sont les bienvenus ici 2019* lors de laquelle une personne autochtone bien connue a été une des conférencières invitées et un jeune autochtone a participé à un panel de discussion.
- ✓ Distribution de 200 affiches *Tous sont les bienvenus ici* durant l'année.

Communication et accès à l'information

- ✓ Présentation à une classe d'étudiants du programme Community Engaged Learning de l'Université Western pour les engager à participer aux événements organisés par le LMLIP.
- ✓ Présentation au Kiwanis Senior Centre pour informer les membres sur les immigrants et sur l'immigration et répondre aux questions sur les immigrants.
- ✓ Distribution d'une édition de l'infolettre du LMLIP à 200 fournisseurs de services et individus. La destruction des mythes reliés à l'immigration est un des principaux sujets de cette infolettre.
- ✓ Établissement d'un nouveau partenariat avec le Musée de London qui a fourni de l'espace à titre de contribution en nature pour organiser le deuxième événement de *Tous sont les bienvenus ici*.
- ✓ Partager de l'information sur les offres d'emploi, sur opportunités d'engagement et de loisirs à près de 300 individus sur une base hebdomadaire.

Appuis et services pour les immigrants

- ✓ Un groupe de travail du sous-conseil sur l'éducation a fait une présentation aux participants du programme *Amélioration de la sensibilisation Interculturelle* à un centre de la famille et dans un quartier.
- ✓ Engagement de 15 immigrants dans la campagne des médias sociaux *Je suis London*. Organiser Célébrer l'engagement communautaire pour célébrer les visages de London et pour connecter les immigrants prêts à être des bénévoles aux fournisseurs de services.
- ✓ Promouvoir les ressources sur le bénévolat parmi les immigrants.
- ✓ Appui au secteur de l'établissement dans leur effort pour offrir la troisième session de développement professionnel au personnel de première ligne.
- ✓ Finaliser la rédaction d'un sondage qui mesurera la fonctionnalité du LMLIP et son impact dans la communauté.
- ✓ Le projet sur la capacité communautaire et l'engagement des immigrants qui est issu du plan du sous-conseil sur la Justice et les services de protection, dirigé par la John Howard Society, a

engagé les immigrants francophones et les Éthiopiens. Des ateliers sur le système judiciaire ont été livrés à ces deux communautés.

Coordination et collaboration

- ✓ Collaboration avec un programme de travailleurs en établissement dans les écoles pour organiser une Bibliothèque Humaine pour les élèves de 7^{ième} et 8^{ième} année du Thames Valley District School Board pour offrir aux étudiants l'opportunité d'apprendre des immigrants quel est leur contexte culturel.
- ✓ Coordonner le premier évènement sur la foi et l'établissement, *Les immigrants sur la voie du succès*, pour unir les deux secteurs et pour que les groupes confessionnels prennent connaissance des appuis qui existent pour leurs membres.
- ✓ Participer à l'organisation et à la planification du 10^{ième} évènement annuel *Life as a Refugee*.
- ✓ De concert avec trois Partenariats locaux en immigration de la région, coordonner avec IRCC deux rencontres de consultation tenues à London.
- ✓ Coordonner la livraison d'une session d'information sur les problèmes reliés à l'immigration et aux immigrants en collaboration avec un groupe de quartier, *Networking and Empowering Communities through Conversations (NECC)*.

Réduction des barrières systémiques

- ✓ Comblent l'écart de connaissances sur l'immigration, en partageant de l'information sur les plateformes sociales du LMLIP sur la recherche concernant l'immigration, sa signification et ses appuis.
- ✓ Promouvoir des opportunités pour des stages d'emploi avec la Ville de London parmi les immigrants.
- ✓ Participation aux rencontres de consultation d'IRCC tenues à London et offrir de la rétroaction sur les besoins et les capacités.
- ✓ Organisation d'une rencontre avec les partenaires systémiques, incluant les conseils scolaires, les hôpitaux, la police, les services de protection à l'enfance, le service des incendies pour identifier les barrières et les opportunités pour appuyer les immigrants.
- ✓ Offrir une opportunité pour éduquer le public sur la discrimination sous toutes ses formes et comment cela entrave la réussite de l'intégration des immigrants dans notre société.
- ✓ Participation au Comité aviseur de la stratégie en immigration la Ville de London et offrir de la rétroaction sur l'intégration.

III: Notre engagement continu

Le Conseil Central du LMIP et les sous-conseils rédigeront le premier plan de mise en œuvre du quatrième Plan stratégique 2019-2022 et travailleront sur les projets qu'ils auront identifiés au cours de la prochaine année. Le LMLIP continuera de compter sur la généreuse contribution des bénévoles, l'appui de leurs organismes et des fournisseurs de services de même que sur les citoyens qui sont intéressés provenant de la communauté d'accueil et des communautés immigrantes pour établir les besoins de la communauté qui ont été identifiés.

Le LMLIP continuera de livrer son message de mobilisation de la communauté et des multiples secteurs pour coordonner leurs efforts dans l'appui au processus d'intégration des immigrants.

IV: Conclusion

Alors que nous nous engageons envers le quatrième Plan stratégique du LMLIP 2019-2022, nous espérons que notre communauté continuera son engagement envers le LMLIP pour faire avancer les priorités de la communauté. Nous continuerons à engager les résidents et les fournisseurs de services à trouver des moyens de créer un environnement plus accueillant dans lequel tous et toutes s'épanouissent.

Nous continuerons à engager les résidents dans nos campagnes *Tous sont les bienvenus ici* et établir des liens avec tous les secteurs incluant les communautés autochtones et les institutions confessionnelles pour informer et apprendre. Une communauté qui réussit est également la réussite de chacun.

V: Remerciements

Nous remercions sincèrement notre bailleur de fonds, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada pour leur appui financier constant.

Les succès du LMLIP sont attribués à l'appui continu et aux contributions suivantes :

- ✓ La Ville de London pour son leadership et son appui constant;
- ✓ Des remerciements spéciaux au groupe de travail sur la gouvernance du LMLIP et leur contribution importante dans la rédaction du quatrième plan stratégique 2019-2022
- ✓ Les membres du Conseil central du LMLIP et ses groupes de travail; les sous-conseils et leurs groupes de travail; et les participants qui ont assisté, coordonnés et fait la promotion des événements du LMLIP (Annexes A et B) et,
- ✓ Les généreuses contributions en nature des organismes et associations (Annexe C)

Nous reconnaissons également l'appui en nature de notre organisme hôte, WIL Employment Connections.

Annexe A: les membres du Conseil LMLIP

- Abe Oudshoorn
- Afeez Ajibowu
- Afshan Rais
- Alain Kazadi
- Amani Radhaa
- Ana Enriquez-Johnson
- Anaise Muzima
- Ana Rojas
- Ani Malhami
- Arla Longhurst
- Arthur D’Souza
- Asmaa Al-Joudy
- Barbara Milanovic
- Bharati Sethi
- Bill Pigram
- Bory Sreng
- Carlos Saakan
- Carolyn Doyle
- Cathy McLandress
- Cecilia Inguanse
- Christina Lord
- Cindy Howard
- Corinne Walsh
- Craig Harper
- Cynthia Hove
- Denise Taylor-Edwards
- Dharshi Lacey
- Dr. Beth Mitchell
- Dev Sainani
- Dr. Victoria Esses
- Eman Arnout
- Emily Low
- Fairouze Touni
- Fan Liu
- Flora Lan
- Francis J. Hinnah
- Gabrielle Laurin
- Gaston Mabaya
- Gerardo Castro
- Ghadeir Madlol
- Heather Kipp
- Hina Kalyal
- Holy Weaver
- Huda Hussein
- Jacquie Rumiell
- Jan Tomlinson
- Janice Walter
- Jacquie Bannerman
- Jean-Marc Boisvenue
- Jean-Pierre Cantin
- Jennifer Hollis
- Jennifer Sandu
- Jennifer Strong
- Jerome Rutagarama
- Jessica WallisAmy
Wilkinson
- Jill Tansley
- Jo-Ann Hutchison
- Joe Winser
- Jutta Zeller-Beier
- Karen Macari
- Kathy Milczarek
- Lana Winchester-Tucker
- Liseth D’Andrea
- Lissette Ochoa
- Mahin Ghasemiyani
- Maria D’Souza
- Martin Withenshaw
- Max Gomez
- Melanie Elms
- Michelle Young
- Mohamed Al-Adeimi
- Nabila Sissaoui
- Najia Mahmud
- Nancy McQuillan
- Nazia Bano
- Nelido Forero
- Nimmi Thind
- Noha Elsheikh
- Patricia Mazariegos
- Pauline Andrew
- Phillipa Myers
- Polina Shadman
- Rachel Merrill
- Ramona Lucan
- Rebecca D’Souza
- Rick Jefferson
- Rifat Hussain
- Rita Giroux-Patience
- Robert Collins
- Robin Armistead
- Rose Aquino
- Saad Aldin
- Sahar Atalla
- Sara Middleton
- Sheila Foster
- Speciose Mukakamanzi
- Taghrid Hussain
- Tam Dam
- Theresa Allott
- Tracy Drenth
- Trevor Johnson
- Valerian Marochko
- Wilma de Rond
- Yenny Medina
- Zainab Abdel-Gawad

Annexe B: les autres participants

- Abe Ibrahim
- Adil Kalyal
- Akraam Taach
- Alba Cielo Velasquez
- Alexandra Parra
- Alice Ho
- Alvin Hopkins
- Amsa Yaro
- André Visser
- Andrea Cramm
- Andrea Hibbert
- Andy Ho
- Anna Orischenko
- Anne Read
- Annie Malik
- Arlene Thompson
- Arwa Elshareif
- Ashley Haycock
- Assem Fadel
- Athithyan Umakanthan
- Ayub Lutfee
- Baraa Alkos
- Barb Cxyz
- Basel Yazbek
- Brianna Gutierrez
- Carlos Arturo Calderon Castillo
- Carlos Gutierrez
- Carole Ann Leith
- Cathy Jenniskens
- Chris Blain
- Christine Le Dreff
- Cody Thomas
- Cristian Cruz
- Crystal Gaudet
- Glenn McLeod
- Dalia Elbargisy
- Deana Ruston
- Deb O'Grady
- Debbie Douglas
- Debra Woodhall
- Delmar Tobin
- Delveen Al Naamo
- Diana Samoil
- Dillon Strasser Einish
- Dobijoki Bringi
- Donna Robinson
- Mayor Ed Holder
- Ehsan Ali
- Councillor Elizabeth Peloza
- Elrah Robinson
- Elyas Farooqi
- Emal Ketan
- Emilio Barbero
- Erika Dickie
- Esra Ari
- Esther Banninga
- Eunju Yi
- Eva Jaber
- Fanny Newport
- Fatema Jamaly
- Fatima Attar
- Firas Sefian
- Gary Brown
- Gertie Mai Muise
- Gordon Thane
- Guifang Lan
- Hanadi Akkad
- Harvir Sandhu
- Heather Stover
- Hisham Hussein
- Ian Soares
- Irina Chulkova
- Ivneet Sohi
- Jacqueline Fraser
- James Shelley
- Janet Collins
- Janice Walter
- Jason Jordan
- Jenna Schlorff
- Jennifer Jones
- Jennifer Martino
- Jennifer O'Brien
- Jessica Hill
- Joan Sam
- Joanne Strasser
- Jocelyn Price
- Jodi Lewis
- John Bannerman
- John Stevens
- Jorge Herrera
- Julienne Simard
- Jullies Poirier
- Justin Patton
- Kaila Swain
- Kara McKeown
- Karen Pennesi
- Karima Balkaid
- Katelyn Harris
- Kathryn McCulloch
- Katie Stewart
- Katy Boychuk
- Keefer Wong

- Kim Ryan
- Kinga Koltun
- Kinnda Heyzen
- Lamia Itani
- Lara Vlach
- Laura Mackenzie
- Laura Monteiro
- Laura Vergara
- Laure Eldik
- Lauren McLaughlin
- Leidy Vega
- Leroy Osbourne
- Leshawn Benedict
- Lisa Dale
- Lloy Wylie
- Lourdes Alvarez
- Lourdes Assis
- Luna Pereanez
- Lynette D'Souza
- Maggie Martha Clendenning
- Malia Omale
- Manar Shakir
- Mano Dandrea
- Manon Leduc
- Marcela Nieto
- Margaret Hopkins
- Maria Vasquez
- Maricela Vargas
- Marie Stevens
- Mary Jane McLeod
- Mary Shakir
- Matthew Hendry
- May Ali
- Mayssa El-Sayegh
- Megan Paquette
- Michael Haan
- Michele Manocchi
- Mouna Abbas
- Mudrika Hamou
- Muhammet Heyzen
- Muriel Abbott
- Naheda Hasan
- Nana Kanaan
- Nancy Needham
- Natalie DePaepe
- Nejat Ali
- Nick Steinburg
- Nicole Buteau
- Nour Kachouh
- Oliver Davies
- Olusola Obembe
- Omar Abu sharia
- Onakunle Onabanjo
- Onyekachukwu Asamaka
- Osama Ali Ozkan
- Pat Foto
- Pat Hodgins
- Patty McCarthy
- Paula Vergara
- Pearlette Cassells
- Perera Senoli Reshele
- Qi Xue
- Qingning Chen
- Rachael Gorni
- Rachele Roussel
- Rafe Slewa
- Raghad Ebied
- Rajaa Al-Abed
- Raneem Ibrahim
- Raquel de Oliveira
- Ray John
- Reem Alkos
- Ruben Osorio
- Ryan Craven
- Sacha Bragg
- Salah Kous
- Saleha Khan
- Sahar Al-nuaimi
- Samantha Yang
- Samia Alnahdi
- Sandra Astaiza
- Sandra Ramirez
- Sandra Zarate
- Sarah Abukarsh
- Sarah Whibley
- Sebastien Aka Kouakou
- Sereen Alkhayyat
- Serin Issa
- Shana Kassam
- Shawna Lewkowitz
- Sheila Carson
- Sonali Advani
- Stanislav Rajic
- Stephanie Trudeau
- Stephen Harrott
- Sulaiman Alhalbouni
- Susan Abdula
- Susannah Gergich
- Tammy Denomme
- MP Terence Kernaghan
- Terry Poirier
- Theshani De silva
- Tracey Whiteye
- Victoria Parada
- Vincent Tao
- Walter Rogers
- William Wang
- Yusuf Gaya
- Zahara Sheikh
- Zayd Alkos
- Zelda Brown

Annexe C: les associations et organismes participants

- Addiction Services of Thames Valley
- Al Madi Centre
- Baha'is of London
- Big Brothers Big Sisters of London & Area
- Brescia University College
- Canadian Iraqi-Turkmen Cultural Association of London
- Canadian Mental Health Association
- Centre Communautaire Régional de London
- Centre for Addiction & Mental Health
- Centre for Life Long Learning
- Chalmer Presbyterian church
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- City of London
- Collège Boréal
- Community Employment Choices
- Communauté catholique Ste-Marguerite d'Youville
- Conseil scolaire catholique Providence
- Conseil scolaire Viamonde
- Culture Office, City of London
- Diversity Inclusion Anti Oppression Advisory Committee
- Diocese of Roman Catholic London
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning & Development Board
- Fanshawe College
- Holy Cross Romanian Orthodox Church
- Immigration, Refugees and Citizenship Canada
- IMMPLOY
- Islamic Centre of Southwest Ontario
- Ismaili Muslim Community
- Jewish Community Centre
- John Howard Society of London & District
- Kala Manjari
- King's University College
- Kiwanis Senior Centre
- Liberian Association
- London Age Friendly Network
- London Community Chaplaincy
- London Cross Cultural Learner Centre
- London District Catholic School Board
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Muslim Mosque
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- Metropolitan Community Church
- Merrymount Children's Centre
- Middlesex County

