Comblement des lacunes

Prévention des chevauchements depuis 2007

QUINTE
LOCAL IMMIGRATION PARTNERSHIP
...a better community for everyone

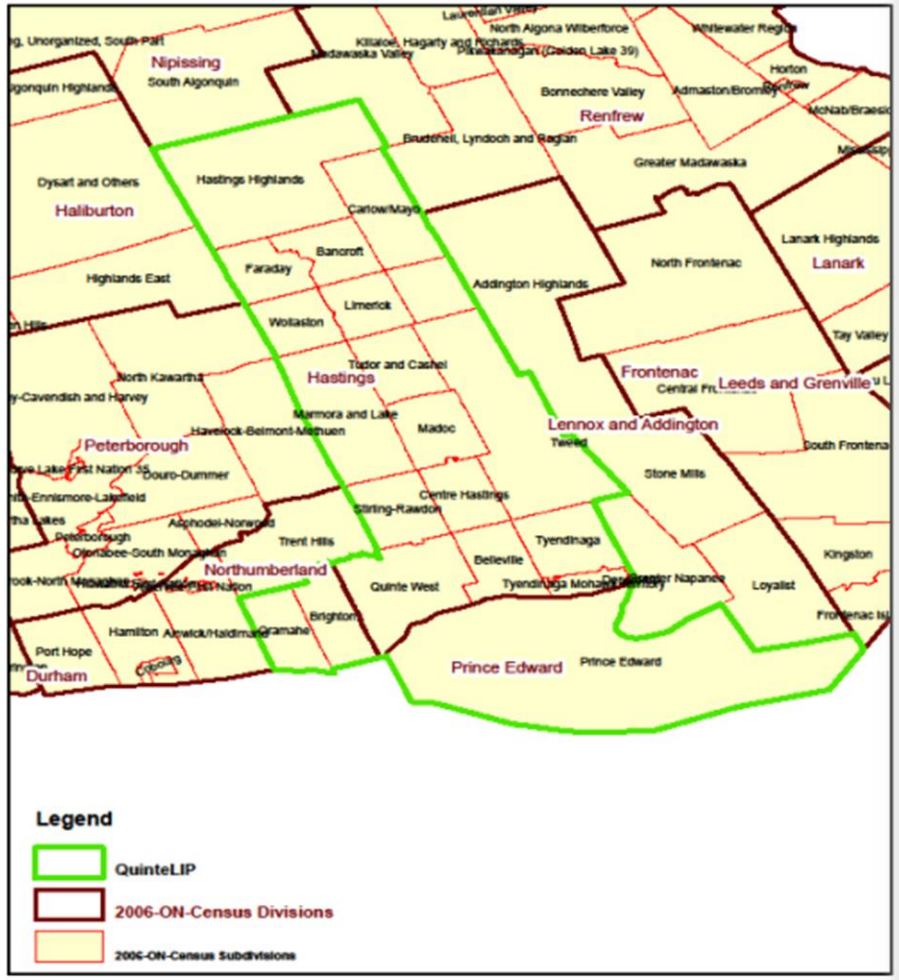
www.quintelip.ca

Le réseautage en milieu rural et urbain dans une grande région démographique en temps de crise

- ✓ Répondre aux besoins d'établissement des nouveaux arrivants dans les zones rurales, isolées et urbaines qui manquent de ressources

Aperçu régional de la communauté locale

- Vaste zone desservie
- Un seul fournisseur de services, 4 comtés
- 24 quartiers et municipalités
- Mélange de zones rurales et urbaines
- Quinte West et Belleville comme plaques tournantes
- En moyenne, 850 nouveaux arrivants s'installent dans la région chaque année.



Administrer un PLI en mettant l'accent sur l'immigration

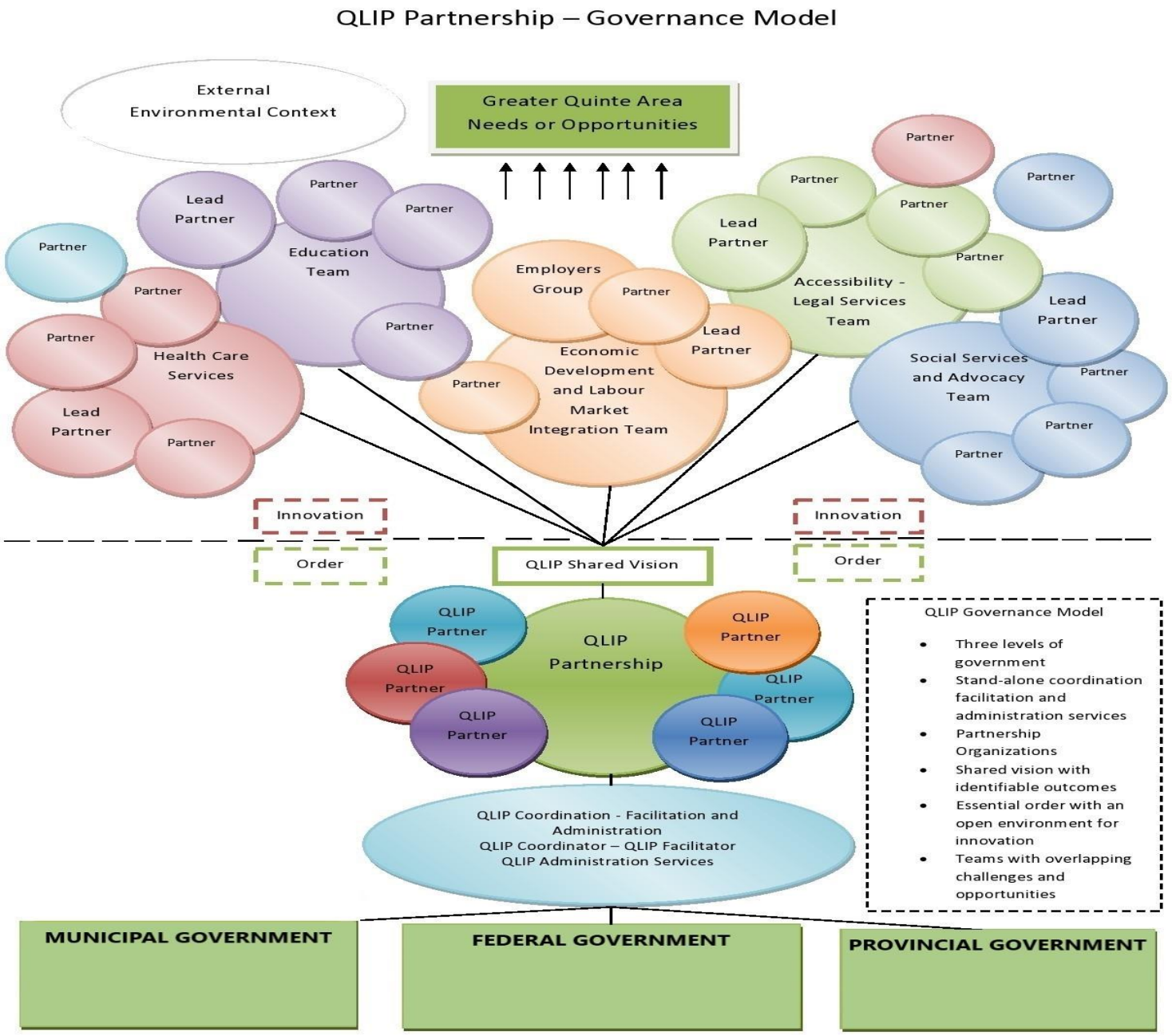
Avantages de l'administration d'un PLI par l'intermédiaire d'un organisme d'aide à l'établissement :

- Les nouveaux arrivants bénéficient d'un échange d'informations plus efficace et plus précis entre le PLI et l'organisme en cause.
- Les limites des programmes ne sont pas rigides et la communication est plus fluide.
- Accès direct aux données obtenues par les services d'établissement et les travailleurs de première ligne.
- Repérage des lacunes et proposition de solutions.

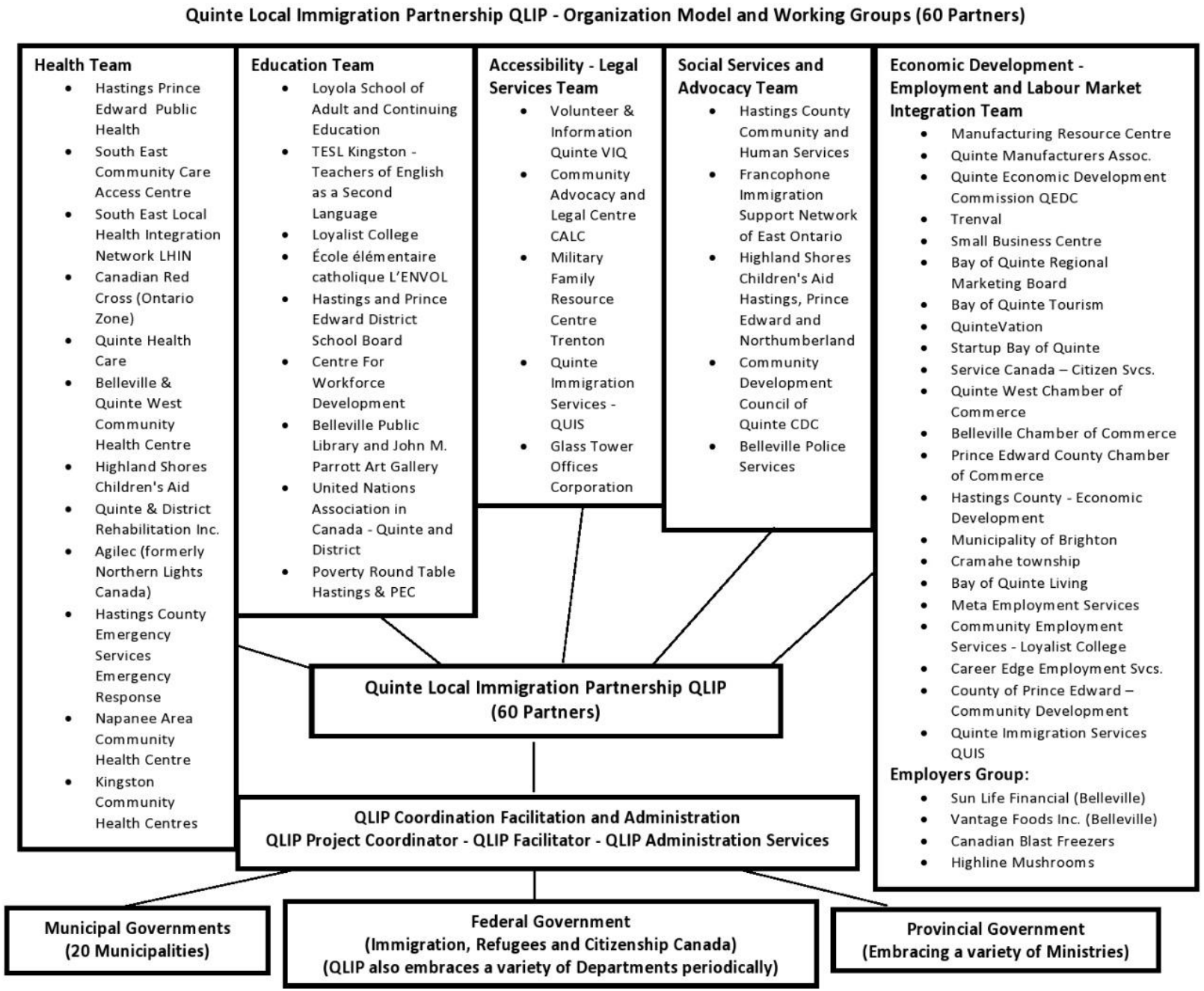
L'importance du réseautage lors de la conception de nouveaux programmes

Réseaux locaux, régionaux et provinciaux

Les 67 parties prenantes actuelles du PLI de Quinte



Le PLI de Quinte



Les alliés les plus courants de chaque projet

- Bureaux municipaux de développement économique
- Groupes de développement communautaire
- Acteurs de la prestation de services (prestation de services directs aux clients)
- Services de santé
- Services juridiques
- Groupes communautaires (églises, organisations de clubs de service)
- Fondations locales (Fondation Parrot)
- Médias locaux, régionaux et nationaux, réseaux de médias sociaux
- Le site www.quintelip.ca donne accès à plusieurs ressources.

Équipe de gestion de crise

- Cette équipe assure la gestion de la crise des réfugiés syriens dans la région de Quinte.
- En août 2015, le Canada annonce qu'il accueillerait des réfugiés syriens.
- Les médias font état d'un exode massif des Syriens fuyant la zone de conflit. Nombreux sont ceux qui périssent en essayant de s'échapper.
- La communauté appelle à la mobilisation.
- Septembre 2015 : Premières réunions avec le personnel et les bénévoles; échanges avec le Conseil d'administration concernant le changement éventuel de la politique gouvernementale concernant l'admission d'un nombre croissant de réfugiés syriens au Canada.

Recherche
Recherche
Recherche

- Collecte d'informations auprès de tous les groupes de parrainage de la région :
  - Nombre de familles parrainées, nombre de membres de la famille, nombre d'enfants, antécédents familiaux et individuels, y compris les compétences et la maîtrise de la langue, les problèmes médicaux et d'autres besoins
- Détermination de la stratégie et planification de la prestation de services en fonction de la répartition démographique de la région, des besoins et des informations générales fondées sur les données recueillies
- Évaluation des ressources existantes ou nécessaires dans la région

Un projet pilote est né

- Les résultats des recherches ont jeté les bases de la création des programmes, notamment en ce qui concerne les besoins, les défis et les ressources existantes.
- Les défis présentent parfois des perspectives intéressantes (les pénuries de main-d'œuvre étant comblées grâce aux compétences d'une nouvelle main-d'œuvre).
- Les besoins en main-d'œuvre des employeurs correspondent aux besoins des réfugiés, qui doivent devenir autonomes.
- Le travail agricole en Ontario : un secteur changeant qui a besoin d'un nouveau départ.
- Le projet pilote Farmers Feed the World visait à apporter une stabilité financière à long terme aux familles de réfugiés.

Transformer les pénuries de main-d'œuvre en perspectives d'avenir

grâce à la collaboration des employeurs (illustrée par l'exemple des réfugiés syriens)

Équipe de gestion de crise

- Cette équipe est un groupe de travail convoqué et piloté par le secteur des soins de santé.
- De nouveaux arrivants assurent la prestation des services essentiels (y compris des étudiants étrangers) :
  - Des initiatives telles que le Programme de développement économique par l'immigration (PDEI) et le programme STEP de Quinte se sont multipliées pour répondre aux besoins en matière d'emploi.
- Des problèmes comme le racisme et la discrimination sont exacerbés par l'isolement et l'agitation pendant la pandémie.
- La communauté et les membres du PLIQ ont collaboré dans le cadre de projets comme le forum Web « Stand Together Against Racism », le Comité d'inclusion de Belleville et « Standing Together Against Gender-Based Violence ».
- L'équipe a mis à la disposition des organismes de santé des données et des ressources concernant les immigrants présents dans la communauté.

Sommet sur l'immigration rurale

- Il s'agit d'un sommet régional des parties prenantes pour mettre en commun les tendances actuelles touchant les nouveaux arrivants dans la région de Quinte.
- Les discussions ont porté sur les lacunes actuelles, les solutions proposées et le partage des ressources.
- Le tout est reporté à 2021 en raison de la pandémie.

Conclusion

- La pandémie a créé une onde de choc touchant tous les aspects de la vie et de la communauté.
- Le PLIQ bénéficie d'une relation de longue date avec ses partenaires qui lui permet d'intervenir en toute connaissance de cause.
- Le fait d'évoluer au sein d'un organisme d'aide à l'établissement facilite une intervention unifiée et coordonnée en temps de crise.