

2020
avril



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le **bulletin**
électronique

Dans le présent numéro :

- ◆ Mises à jour concernant le Partenariat Voies vers la prospérité ... [page 1](#)
- ◆ Les présentations et les vidéos de la pré-conférence et la conférence 2019 de Voies vers la prospérité sont maintenant disponibles ... [page 2](#)
- ◆ Pratiques exemplaires - Partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent ... [page 3](#)
- ◆ Nouveau rapport - À la recherche de quartiers accueillants et de logements adéquats : les expériences vécues par les nouveaux arrivants récents à North Bay et Timmins, Ontario ... [page 11](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier ... [page 12](#)
- ◆ Rapport étudiant - le Programme d'échange d'étudiants et de post-doctorants de Voies vers la prospérité 2019-2020 : Femmes canado-musulmanes de deuxième génération et leurs expériences professionnelles... [Page 14](#)

Mises à jour concernant le Partenariat Voies vers la prospérité

Nous espérons que tout le monde prend soin de soi et reste en santé en ces temps difficiles. Puisque nous travaillons actuellement à développer la résilience et un plan pour l'avenir, nous aimerions vous tenir au fait des dernières nouvelles concernant le statut du Partenariat Voies vers la prospérité.

Financement

Comme beaucoup d'entre vous le savent, Voies vers la prospérité (VVP) a reçu son financement de base initial d'une subvention de partenariat du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH). Étant donné que la subvention touche à sa fin, nous sommes heureuses d'annoncer que nous avons reçu une subvention pour cinq ans d'Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada afin de continuer le travail entamé par le Partenariat VVP. Notre objectif est de continuer à produire et disséminer des recherches pratiques appuyant les politiques et programmes d'immigration au Canada et de promouvoir des communautés accueillantes pour les immigrants, en s'appuyant sur les fondations solides établies et les liens intersectoriels qui se sont formés à travers le pays grâce à VVP. L'objectif ultime est de bâtir des communautés accueillantes prêtes à répondre aux besoins et forces des immigrants, et à optimiser les résultats : pour les immigrants au Canada; pour les collectivités, petites ou grandes, plutôt anglophones ou plutôt francophones, dans lesquelles ils s'établissent; et pour le Canada en tant qu'un des plus importants pays d'immigration au monde. Nous avons hâte de continuer à travailler avec notre réseau à travers le pays sur les recherches importantes qui sont réalisées et partagées. Nous sommes actuellement en train de revoir notre structure de gouvernance et la liste des membres au partenariat pour s'assurer que nous sommes aussi efficaces et efficaces que possible.

Projets de recherche

VVP continuera ces prochaines années à produire des [vidéos et dossiers](#) d'information sur des pratiques exemplaires en matière d'établissement et d'intégration (voir page 3). Nous terminerons bientôt le projet d'Amélioration de la prestation des services (APS) et nous lancerons alors de nouveaux appels à nomination de pratiques exemplaires dans les champs de pratique en forte demande. Veuillez s'il vous plaît rester attentifs quant à notre prochaine demande de rétroaction sur les champs de pratique qui vous intéressent, et pour les nouveaux appels à nomination de pratiques exemplaires qui suivront.

Nos plans de recherche pour l'avenir porteront également sur (a) comprendre et déterminer les meilleures manières de répondre aux besoins et

résultats d'établissement de différents groupes de nouveaux arrivants, particulièrement les groupes vulnérables et sous-desservis, et (b) les stratégies pour améliorer la mesure des résultats des services d'établissement, et ceux des Partenariats Locaux en matière d'Immigration (PLIs) et des Réseaux en immigration francophone (RIFs). Les services aux immigrants francophones et le soutien aux communautés du Nord, rurales et éloignées seront inclus dans le travail que nous réaliserons.

Comme beaucoup d'entre vous le savent déjà, nous sommes aussi en train de mettre en place un sondage pour examiner les ressorts expliquant les attitudes envers l'immigration dans les petites collectivités au Canada, qui débutera bientôt en commençant par 10-12 collectivités à travers le pays. Ce projet est en cours depuis plusieurs mois maintenant avec une grande équipe dédiée travaillant sur différentes composantes.

En plus des recherches financées par Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada, l'expertise en matière de recherche de VVP est également sollicitée par d'autres ministères et organisations. Par exemple, nous travaillons actuellement sur un projet financé par Justice Canada afin d'examiner les problèmes juridiques sérieux auxquels font face les immigrants au Canada. Comme d'habitude au sein de VVP, ce projet inclut un certain nombre de partenaires, y compris l'Université de Western Ontario, l'Association interculturelle du Grand Victoria, le Centre de ressources de quartier Sud de London, COSTI Immigrant Services, et Immigrant Services Society of BC.

Conférence nationale annuelle de VVP

VVP dispose d'une stratégie bien ficelée pour la mobilisation des savoirs afin de s'assurer que les résultats des recherches soient partagés à grande échelle et bien utilisés. Une composante importante de notre mobilisation des savoirs est la Conférence nationale annuelle de Voies vers la prospérité, dont la huitième édition est prévue les 23-25 novembre à Ottawa. Il y aura des séances plénières, des ateliers et des présentations d'affiches les 23 et 24, et des séances pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone le 25 novembre. Pour l'instant nous prévoyons que la conférence ait bien lieu, avec des mesures prises pour s'assurer de la sécurité des participants. Cela pourrait inclure des composantes en ligne ou présentielles. La planification de la conférence commencera bientôt par une grande consultation auprès de nos membres sur les thématiques et sujets prioritaires.

Nous avons hâte de travailler avec chacun d'entre vous alors que le Partenariat Voies vers la prospérité contribue à l'avenir de l'immigration au Canada.

Victoria Esses et Jean McRae, Coprésidentes, Partenariat Voies vers la prospérité

Les présentations et les vidéos de la pré-conférence et la conférence 2019 de Voies vers la prospérité sont maintenant disponibles

Les 31 octobre et 1er novembre 2019, le Partenariat Voies vers la prospérité a tenu sa septième Conférence nationale annuelle – *L'immigration à la croisée des chemins : renouvellement de l'appui à l'immigration au Canada au carrefour de la recherche, des politiques et des pratiques*. Le 30 octobre, VVP a également organisé une pré-conférence intitulée *Partenariats locaux d'immigration et Réseaux en immigration francophone : carrefours pour l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants*. La conférence a rassemblé plus de 525 participants et la préconférence plus de 180. Les présentations Powerpoint et les vidéos de la pré-conférence et la conférence sont maintenant disponibles dans [la section bibliothèque du site Web de VVP](#).

Pratiques exemplaires

Partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent

Un projet de VVP financé par Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)

Voies vers la prospérité est heureux d'annoncer que de nouvelles vidéos accompagnées de leurs dossiers d'information sur des pratiques exemplaires en matière d'établissement et d'intégration sont maintenant en ligne sur [le site Web de VVP](#).

Financé par Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC), ce projet met en valeur des pratiques exemplaires en matière d'établissement et d'intégration ayant une base empirique démontrant leur efficacité. Notre approche se focalise non seulement sur l'identification de réelles pratiques exemplaires, mais aussi sur l'analyse et le partage des principales caractéristiques qui peuvent être reproduites. Le projet est codirigé par l'Affiliation of Multicultural Societies and Service Agencies of BC (AMSSA). L'Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI) et Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) sont les principaux partenaires de ce projet. Voies vers la prospérité publiera de nouvelles vidéos et leurs dossiers d'information dans les mois qui viennent.

Nous sommes également heureux d'annoncer que le projet a été prolongé pour les cinq prochaines années, et nous lancerons bientôt un autre appel à nomination.

Dans le cadre de notre évaluation annuelle, nous aimerions connaître les perceptions des différents intervenants sur les vidéos et dossiers d'information déjà mis en ligne. Si vous avez vu une de ces vidéos et lu son dossier, nous vous demandons de bien vouloir répondre à ce très court [sondage d'ici](#) le 22 mai.

Coup de projecteur sur les pratiques exemplaires de cette année

Intégration économique et académique dans les secteurs émergents

Le Centre de réfugiés

Ce programme d'intégration économique est un camp d'entraînement accéléré visant le développement des compétences en codage offert gratuitement aux nouveaux arrivants, et enseigné par des experts de l'industrie. Le programme comprend des cours sur le développement Web, le développement pour cellulaires, python, la réalité virtuelle et les sciences des données. Il vise à répondre à la demande de personnes qualifiées dans le secteur des technologies en croissance à Montréal, et offre aux nouveaux arrivants un accès à l'emploi dans le secteur. Le deuxième programme du Centre de réfugiés – le programme d'intégration académique – est un programme de formation pour le TOEFL et l'IELTS qui aide les nouveaux arrivants à intégrer une école canadienne, ce qui, à long terme, permet d'avoir de meilleures perspectives d'emploi au Canada. Dans les deux programmes, 70 % des participants sont des nouveaux arrivants et 30% des résidents établis, ce qui permet aux groupes de se connaître, de bâtir une confiance et de favoriser la compréhension interculturelle, ainsi que d'élargir leurs réseaux sociaux de façon organique.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : les programmes d'intégration économique et académique du Centre de réfugiés offre un camp gratuit de codage et de la formation IELTS/TOEFL <https://youtu.be/Edmeq1p1tNA> @P2PConnects @DevBloc @RefugeeMTL

Formation de barista de Starbucks Canada pour les jeunes nouveaux arrivants*ACCES Employment*

Le programme de formation de barista de Starbucks Canada pour les jeunes nouveaux arrivants appuie cette population dans l'obtention d'un emploi comme barista dans plusieurs Starbucks de la région du Grand Toronto. Il s'agit d'une réponse à l'objectif visé par Starbucks Canada d'embaucher 1 000 réfugiés en cinq ans. Les jeunes nouveaux arrivants participent à une formation sur quatre jours durant laquelle ils en apprennent plus sur la culture d'entreprise de Starbucks et le rôle de barista, obtiennent un Certificat d'excellence en service clientèle, améliorent leurs compétences linguistiques, développent leurs connaissances de la culture d'entreprise canadienne, et peaufinent leurs compétences en matière d'entretien d'embauche. Le programme comprend également du coaching inter-culturel et une formation de sensibilisation culturelle pour les gestionnaires recruteurs en poste chez Starbucks. Le tout se termine par un événement de recrutement.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire: Le programme de formation de barista de Starbucks pour jeunes nouveaux arrivants offre une formation de 4 jours, de la formation pour les gestionnaires et des activités de recrutement <https://youtu.be/Ot7nGq033no> @P2PConnects @ACCSEmployment @StarbucksCanada

De retour bientôt*Connections Early Years Family Centre*

Le programme De retour bientôt a été créé en 2005 pour répondre aux besoins de garde d'enfants de qualité, à court terme et gratuite pour les familles à faible revenu du Comté de Windsor-Essex. Le programme donne la possibilité aux parents de laisser leurs enfants âgés de 0 à 6 ans au Connections Early Years Family Centre pendant une petite période de temps durant laquelle ils peuvent se rendre à des rendez-vous (médicaux, juridiques, avec les services sociaux, pour du counseling, etc.), à des entretiens d'embauche, des leçons de conduite, des classes d'anglais ou autres programmes et ateliers éducatifs. Ce programme est assuré par des éducatrices à la petite enfance qualifiées et des bénévoles supervisés, ce qui offre un environnement sécuritaire et stimulant. Environ 38% des usagers actuels sont des immigrants.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : le programme De retour bientôt offre un service de garde gratuit, occasionnel, de qualité, à court terme pour les familles à faible revenu <https://youtu.be/yLABGVdtrqg> @P2PConnects @ConnectionsEYFC

Accueil en vélo

CultureLink Settlement and Community Services

Le programme Accueil en vélo est un programme de mentorat de vélo gratuit offert l'été aux nouveaux arrivants à Toronto. Les objectifs du programme sont de favoriser les liens entre nouveaux arrivants et résidents établis; d'augmenter le sentiment d'appartenance chez les nouveaux arrivants; d'améliorer les connaissances des nouveaux arrivants de leur communauté locale, des activités et des installations; et de promouvoir le vélo comme mode de transport. En faisant cela, le programme vise à améliorer le bien-être physique et mental des nouveaux arrivants et de leurs familles. Le programme comprend le prêt d'un vélo et les accessoires nécessaires; la formation en vélo et sur le code de la route; et la participation à des activités en vélo menées par des mentors. Les participants peuvent aussi se joindre au programme Réparer votre vélo vous-mêmes et au programme Gagnez-un-vélo.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : le programme Accueil en vélo offre du mentorat en vélo aux nouveaux arrivant pour favoriser les liens avec les résidents établis et développer leur sentiment d'appartenance <https://youtu.be/boj12-rkv5Y> @P2PConnects @CycleToronto @BikeHost @CultureLinkTO

Stratégie de courtier communautaire

Action Dignity Society

La Stratégie de courtier communautaire implique les communautés ethnoculturelles pour qu'elles travaillent comme courtiers communautaires. Les courtiers communautaires sont embauchés selon leurs expériences vécues; leurs liens personnels, confiance et réputation qu'ils ont bâtis avec leurs communautés ethnoculturelles; leurs connaissances approfondies de la communauté; et leur capacité à mobiliser les membres de leur communauté. L'objectif du programme est de faciliter une voix collective et l'action des communautés ethnoculturelles pour parvenir à une intégration et une participation citoyenne pleines et entières. Les courtiers communautaires appuient différents programmes et initiatives qui sont bénéfiques aux communautés, comme des initiatives de lutte contre le racisme, la prévention de la violence conjugale, l'engagement citoyen, la santé et la sécurité au travail pour les nouveaux travailleurs, les relations avec les communautés autochtones, les services équitables et changements de politiques, la recherche communautaire, le leadership des jeunes, et les arts pour le changement social.

Vidéo - à venir bientôt

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : des courtiers communautaires travaillent avec Action Dignity Society pour faciliter une voix collective et l'action des communautés ethnoculturelles visant une intégration et une participation citoyenne pleines et entières @P2PConnects @actiondignity

Programme d'accommodements appropriés culturellement en matière de violence familiale

Calgary Catholic Immigration Society (CCIS)

Le Programme d'accommodements appropriés culturellement en matière de violence familiale (aussi connu sous le nom Appartement 1310) appuie les familles de nouveaux arrivants impliquées avec les Services à l'enfance, quand il y a des problèmes de violence familiale exigeant une séparation. Il cherche à réduire la violence familiale au sein des familles de nouveaux arrivants, à accroître la sécurité des enfants, et à diminuer les interventions du système. Un logement temporaire est offert aux agresseurs. Il s'agit d'un appartement meublé appelé Appartement 1310. Les agresseurs doivent travailler avec un courtier en violence familiale afin de comprendre les conséquences de leurs actions, en apprendre plus sur les attentes de la société canadienne sur ce sujet, et développer des stratégies pour éviter la violence à l'avenir. Les victimes reçoivent également l'appui d'une conseillère en violence familiale afin de s'assurer que la famille reçoive des informations cohérentes pour éviter à long terme la violence au sein du foyer.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : le Programme d'accommodements appropriés culturellement en matière de violence familiale appuie les nouveaux arrivants en offrant services et logement temporaire aux agresseurs et counseling aux victimes <https://youtu.be/bb8W921SQJc>
@P2PConnects @CCISAB

L'emploi d'abord : compétences en milieu de travail pour les réfugiés

Calgary Catholic Immigration Society (CCIS)

Le programme L'emploi d'abord : compétences en milieu de travail pour les réfugiés adopte une approche différente en matière d'appui à l'emploi en mettant les participants en situation d'emploi dès le début du programme. Le programme combine placement professionnel et formation en compétences essentielles, compétences en milieu de travail, compétences interculturelles et compréhension de la culture d'entreprise canadienne, ainsi que du mentorat pour conserver son emploi à long terme. Cette approche permet aux réfugiés de commencer à avoir un revenu plus tôt dans leur établissement, de s'immerger dans la culture d'entreprise canadienne, et de développer un sentiment d'appartenance. Le programme recrute des employeurs qui ne sont pas seulement intéressés à embaucher des réfugiés pour combler leurs besoins en main d'œuvre, mais qui veulent également en apprendre plus sur les expériences des réfugiés et créer des environnements de travail inclusifs, solidaires et au fait des traumas vécus.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : L'emploi d'abord : compétences en milieu de travail pour les réfugiés met les réfugiés en situation d'emploi dès le début du programme et les appuie de diverses manières dans leur cheminement professionnel <https://youtu.be/wp13ao1Jf9s>
@P2PConnects @CCISAB

Programme de rétention des étudiants internationaux

CAFi

Le Programme de rétention des étudiants internationaux est conçu pour accroître les opportunités d'emploi pour les étudiants internationaux francophones intéressés à s'établir de façon permanente dans le Grand Moncton. Les objectifs du programme sont les suivants : répondre aux besoins en ressources humaines des grands pôles de services à la clientèle du Grand Moncton qui demandent des travailleurs qualifiés avec un niveau avancé d'anglais – i.e. un niveau de compétence linguistique canadien de 7 ou plus; augmenter les compétences en anglais des étudiants internationaux francophones inscrits à l'Université de Moncton ou au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick; et développer les compétences essentielles en milieu de travail pour les étudiants internationaux francophones afin qu'ils puissent trouver un emploi pertinent dans leurs champs d'études.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire: le Programme de rétention des étudiants internationaux vise à augmenter les opportunités d'emploi pour les étudiants internationaux francophones intéressés à s'établir de façon permanente dans leur communauté <https://youtu.be/6Pj8mumvQFI>
@P2PConnects @Le_CAFi

Savoirs en action

Centre de ressources sur l'éducation sexuelle

Le Programme Savoirs en action (SeA) vise à promouvoir le dépistage, la prévention, et le traitement du virus d'immunodéficience humaine (VIH) et des infections transmises sexuellement et par le sang (ITSS), et à travailler à la réduction des stigmates liés aux VIH/ITSS dans les communautés de nouveaux arrivants africains à Winnipeg. Des ateliers, outils et ressources sont développés pour les chefs de file communautaires et nouveaux arrivants d'origine africaine pour atteindre ces objectifs, ainsi que pour les fournisseurs de services sociaux et en santé. Le SeA implique activement les organisations ethnoculturelles, religieuses, communautaires et d'établissement dans tous les aspects du programme. Il offre un espace sécuritaire et culturellement approprié qui valorise les forces, les savoirs, et les expériences des communautés desservies. Le programme encourage les participants à agir pour créer un changement dans les communautés et permet leur autonomisation.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : le programme Savoirs en action promeut le dépistage, la prévention et le traitement du VIH et des ITSS et vise à réduire les stigmates liés aux VIH/ITSS dans les communautés de nouveaux arrivants africains <https://youtu.be/q05qe-Q4HS8>
@P2PConnects @SERC_MB

Campagne voisin-es, ami-es et familles pour les communautés immigrantes et réfugiées

Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI)

La Campagne voisin-es, ami-es et familles pour les communautés immigrantes et réfugiées est une initiative à l'échelle de l'Ontario qui vise à sensibiliser les gens à la violence faite aux femmes dans les communautés immigrantes et réfugiées, à dissiper les stéréotypes nuisibles, et à susciter l'action en matière d'abus contre les femmes. Les champions pairs sont une composante vitale du programme. Ils agissent comme ambassadeurs pour la campagne dans leurs communautés, et servent de liaison entre les fournisseurs de services, les chefs de file communautaires, et les membres des communautés. Les champions pairs sont formés pour identifier, référer, et appuyer les nouvelles arrivantes aux prises avec la violence. Ils sont également formés pour organiser des activités éducatives visant la sensibilisation et favorisant l'action. Les champions pairs peuvent alors réaliser ces activités éducatives sur la prévention de la violence faite aux femmes dans leurs communautés.

Vidéo - à venir bientôt

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : la Campagne voisin-es, ami-es et familles pour les communautés immigrantes et réfugiées fait de la sensibilisation à la violence faite aux femmes, combat les stéréotypes, promeut l'action grâce notamment aux champions pairs @P2PConnects @OCASI_Policy

Pôle d'entrepreneuriat des nouveaux arrivants

Institut sur la diversité, Université Ryerson et Centre communautaire Scadding Court

Le Pôle d'entrepreneuriat des nouveaux arrivants (PENA) est un programme de formation axé sur les compétences conçu pour aider à réduire les barrières à l'entrepreneuriat pour les nouveaux arrivants. Le programme offre aux participants de la formation à l'entrepreneuriat livrée par des professionnels de l'industrie. Les participants sont jumelés à des mentors professionnels et ont l'occasion de réaliser de vrais tests de marché à faible risque. Il permet aussi aux participants d'élargir leur capital social grâce au mentorat et au réseautage, et facilite leur accès à des ressources financières pour entreprises. Le programme offre des appuis généraux comme des services d'établissement, de la garde d'enfants, des mises à niveau en alphabétisation et éducation, des billets de transports, et des programmes de santé et de loisirs pour assurer un accès facile au programme PENA, une bonne rétention et un succès à long terme.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : le Pôle d'entrepreneuriat des nouveaux arrivants est un programme de formation axé sur les compétences conçu pour aider à réduire les barrières à l'entrepreneuriat pour les nouveaux arrivants <https://youtu.be/E3ZKmS-VwMU> @P2PConnects @RyersonDI

Nos vies, nos filles

Centre de ressources sur l'éducation sexuelle

Le Programme Nos vies, nos filles offre de l'éducation en santé et des soutiens sociaux aux femmes victimes d'excision. Les objectifs du programme sont de renforcer les connaissances et les capacités des membres de la communauté pour qu'il y ait plus d'appuis socio-culturels, de la sensibilisation à la santé, et un meilleur accès aux services pour les femmes victimes d'excision. Il vise aussi à prévenir l'excision parmi la prochaine génération. Le programme utilise une approche antiraciste et sans jugement pour impliquer une communauté souvent stigmatisée et parler d'un sujet tabou. Grâce à des ateliers pour les femmes, les hommes, les filles et les garçons, les participants reçoivent des informations fondées sur des preuves et sont encouragés et autonomisés afin de créer le changement dans leurs communautés. Le Centre partage également ses savoirs avec les fournisseurs de services médicaux et sociaux afin de promouvoir un accès culturellement approprié aux soins de santé pour les femmes victimes d'excision.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : Nos vies, nos filles offre de l'éducation en santé et des soutiens sociaux aux femmes victimes d'excision. Le programme vise aussi à prévenir l'excision parmi la prochaine génération <https://youtu.be/4I1IV6ie0vs> @P2PConnects @SERC_MB

Real Me Identity-Based Wraparound Intervention

Centre for Newcomers to Calgary

Le programme Real Me Identity-Based Wraparound Intervention offre un appui individualisé aux jeunes issus de familles immigrantes à risque ou impliqués dans des gangs. Les participants reçoivent du counseling, du mentorat, de l'appui scolaire, du soutien familial, de l'appui à l'emploi et aux compétences de la vie quotidienne et des activités sociales de façon appropriée culturellement. Les objectifs du programme sont de prévenir et de réduire l'implication des jeunes immigrants ou issus de l'immigration dans les gangs et de rétablir et renforcer des identités positives chez ces jeunes. Le programme reçoit l'appui d'un réseau de plus de trente organisations provenant de divers secteurs dont la justice, la police, les libérations conditionnelles, les communautés ethnoculturelles, les groupes culturels, les fournisseurs de services en santé mentale, le monde académique, les organismes de service social, et les représentants des paliers municipal, provincial et fédéral, afin d'offrir une réponse holistique collaborative.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : Real Me Identity-Based Wraparound Intervention offre un appui individualisé aux jeunes issus de l'immigration à risque ou impliqués dans des gangs https://youtu.be/VtOaDeoS_RM @P2PConnects @YYCNewcomers

Voix unies : sommet sur le bien-être des jeunes immigrants

Immigrant Services Calgary (ISC)

Voix unies : sommet sur le bien-être des jeunes immigrants favorise la sensibilisation aux problèmes de santé mentale chez les jeunes immigrants et réfugiés, déconstruit les stigmates associés à ces problèmes, et outille les jeunes pour qu'ils deviennent des champions dans leurs écoles et communautés. Le sommet a été organisé en réponse à la mort tragique d'une jeune Syrienne de neuf ans qui s'est suicidée après avoir été harcelée à l'école. Vingt organisations de différents secteurs dont des agences de services aux immigrants, des fournisseurs de services aux jeunes et de services en santé mentale ont travaillé ensemble à l'organisation de cet événement. Le sommet inaugural s'est tenu en octobre 2019 à Calgary et a rassemblé plus de 200 jeunes immigrants et réfugiés de 41 écoles et 7 communautés du Sud de l'Alberta.

[Regardez la vidéo](#)

[Téléchargez le dossier d'information](#)

Suggestion de texte à partager sur twitter :

Pratique exemplaire : Voix unies : sommet sur le bien-être des jeunes immigrants favorise la sensibilisation aux problèmes de santé mentale, combat les stigmates et outille les jeunes pour qu'ils deviennent des champions <https://youtu.be/3E0Ib3YRCv0> @ISCyyc @P2PConnects

Sondage — Pratiques exemplaires : Partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent

Dans le cadre de notre évaluation annuelle, nous aimerions connaître les perceptions des différents intervenants sur les vidéos et dossiers d'information déjà mis en ligne. Si vous avez vu une de ces vidéos et lu son dossier, nous vous demandons de bien vouloir répondre à ce très court [sondage d'ici](#) le 22 mai.

Le sondage demande votre avis sur les pratiques mises en avant lors du premier appel : Programme de courtage culturel (Calgary Catholic Immigration Society); Programme d'orientation (Altered Minds Inc.); Maison IRCOM (Immigrant and Refugee Community Organization of Manitoba Inc.); Programme ambassadeur d'accueil (Immigrant Services Association of Nova Scotia); Programme groupe d'accueil (Le Projet Ensemble : Initiatives Tides Canada); Programme passerelle de WES (World Education Services); et toutes les pratiques décrites pages 3 à 10.

NOUVEAU RAPPORT

Projet financé par Voies vers la prospérité

À la recherche de quartiers accueillants et de logements adéquats : les expériences vécues par les nouveaux arrivants récents à North Bay et Timmins, Ontario

Par Natalya Brown et Anahit Armenakyan

L'intégration des nouveaux arrivants à la société canadienne est une donnée essentielle pour profiter des bénéfices économiques, sociaux et culturels de l'immigration. Le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord est un programme axé sur la communauté spécifiquement élaboré pour faire bénéficier les petites communautés, comme North Bay et Timmins (Ontario), des avantages de l'immigration tout en considérant que les avantages sont mutuels. L'accès à un logement acceptable est vu comme une des principales caractéristiques d'une communauté accueillante et les caractéristiques d'un quartier influencent les opportunités des nouveaux arrivants.

Notre étude s'est intéressée aux expériences en matière de logement et de choix de quartier des nouveaux arrivants admis au Canada depuis 2010 et ayant déménagé à Timmins et North Bay depuis 2013. Nous avons également sollicité le point de vue d'informateurs clés – travailleurs en établissement, fonctionnaires municipaux, et bénévoles travaillant avec les immigrants. Les participants ont contribué via un sondage en ligne, des groupes de discussion et des entretiens. Nous avons examiné l'impact des caractéristiques du logement de chaque communauté sur l'intégration des nouveaux arrivants, les comportements et interactions des nouveaux arrivants dans le quartier, et les efforts de marketing réalisés par les municipalités pour attirer et retenir les nouveaux arrivants.

De façon générale, les nouveaux arrivants se sont sentis bien accueillis par les communautés et les résidents. Notre étude a confirmé l'importance du logement abordable dans la perception d'une communauté accueillante. Bien que la plupart des participants aient pu avoir accès à un logement convenable au fil du temps, nous avons identifié des lacunes dans la disponibilité de logement à louer ce qui a des conséquences, en particulier, sur les nouveaux arrivants. Les nouveaux arrivants ont parlé de problèmes avec les propriétaires et ont cité les compétences linguistiques et la connaissance des droits des locataires comme facteurs médiateurs. Les expériences sur le marché du travail jouent un rôle plus important que le logement et le quartier sur la perception d'une communauté accueillante. En ce qui a trait aux efforts de marketing, les deux villes ciblent des groupes différents de nouveaux arrivants avec différentes opportunités tout en mettant en valeur l'environnement naturel, le logement abordable et l'équilibre travail-vie privée.

Nous recommandons des investissements ciblés pour une variété d'options de logement (ex. court terme, à occupation simple, appartements pour les familles, et chambres). Il existe un besoin continu pour des ateliers sur l'établissement et des cours de préparation à l'emploi, les droits et responsabilités des locataires et propriétaires, et l'entrepreneuriat. Alors que les nouveaux arrivants continuent de faire face à de la discrimination dans ces communautés, une amélioration constante des campagnes promotionnelles et des événements visant les résidents établis et les nouveaux arrivants sur les bénéfices de l'immigration et de la diversité culturelle pour le développement de ces communautés est essentielle.

[Cliquez ici pour le rapport complet.](#)

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le [Coin des Médias](#) sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ **Info Radio-Canada – 23 avril 2020 – [Face à la crise, Québec ouvre la porte aux infirmiers formés à l'étranger](#)** : L'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (OIIQ) a indiqué à Radio-Canada qu'une entente vient d'être conclue, mercredi soir, avec le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Celle-ci va permettre à ceux qui ont obtenu leur diplôme à l'étranger ou hors du Québec de venir aider le personnel de santé, débordé actuellement, durant cette crise sanitaire.
- ◆ **ICI Radio-Canada – 22 avril 2020 – [Le Canada ouvre à nouveau ses frontières à des demandeurs d'asile](#)** : Un nouveau décret est entré en vigueur à minuit une, mercredi matin, élargissant l'accès au Canada pour les demandeurs d'asile, bien que la fermeture de la frontière avec les États-Unis ait été renouvelée pour un mois supplémentaire.
- ◆ **Le Devoir – 22 avril 2020 – [Québec repousse l'offre de médecins étrangers](#)** : Ces praticiens, dont la plupart ont réussi tous les examens requis par le Collège des médecins, ne comprennent pas pourquoi le Québec n'imites pas l'Ontario, qui accorde déjà des permis de pratique temporaires à des médecins internationaux sous certaines conditions.
- ◆ **Info Radio-Canada – 21 avril 2020 – [Contrairement à Trump, Trudeau ne compte pas suspendre l'immigration au Canada](#)** : Le gouvernement de Justin Trudeau ne compte pas imiter le président américain Donald Trump, qui a décidé de suspendre temporairement l'immigration par un décret qu'il signera mercredi.
- ◆ **La Presse – 20 avril 2020 – [Moins de 10 demandeurs d'asile ont été refoulés depuis la fermeture de la frontière, dit Blair](#)** : Les chiffres publiés lundi par le département de l'Immigration laissent croire cependant que le flux de personnes avant la mise en vigueur de cette mesure était resté relativement stable. La GRC a intercepté 955 personnes qui traversaient irrégulièrement la frontière en mars, en légère baisse par rapport à 1002 le même mois l'an dernier.
- ◆ **Radio-Canada – 17 avril 2020 – [Immigrer au Canada va coûter nettement plus cher](#)** : Dès le 30 avril, les étrangers qui présenteront une demande d'immigration au Canada devront débours des frais nettement plus élevés. Globalement, les tarifs augmenteront de moitié, que l'on veuille immigrer en Ontario, au Québec ou dans n'importe quelle autre province.

- ◆ **Radio-Canada – 14 avril** – [Les seuils d'immigration pourraient être revus à la baisse, annonce François Legault](#) : Selon le premier ministre du Québec, cette décision pourrait être prise, en raison, notamment, du taux de chômage élevé qu'on va avoir dans les prochains mois. « On n'est pas rendu là, mais effectivement, c'est quelque chose qu'on va regarder. Je pense qu'il faut tout revoir, entre autres le nombre d'immigrants », a-t-il précisé.
- ◆ **La Presse – 13 avril 2020** – [Travailleurs étrangers : une aide de 50 millions pour les agriculteurs](#) : Alors que le Québec a accueilli cette fin de semaine ses premiers travailleurs agricoles étrangers, le gouvernement fédéral promet 50 millions de dollars aux producteurs agricoles, aux pêcheurs et aux transformateurs alimentaires pour les aider à payer les coûts « importants » de la quarantaine de ces travailleurs.
- ◆ **ICI Toronto – 12 avril 2020** – [Écllosion de COVID-19 dans un centre pour réfugiés de Toronto](#) : Le Willowdale Welcome Centre, un centre d'accueil pour réfugiés et immigrants célibataires, est aux prises avec une éclolosion de COVID-19. Quatre y cas ont été confirmés et l'organisme qui gère le centre d'accueil affirme qu'il ne s'agit pas d'une situation isolée.
- ◆ **Le Devoir – 10 avril 2020** – [« T'es un Chinois, retourne dans ton pays ! »](#) : Préposé dans un stationnement souterrain au centre-ville de Montréal, Gyamtso Sotse Jabo a été interpellé la semaine dernière par deux hommes : « T'es un Chinois, retourne dans ton pays ! »
- ◆ **La Presse 9 avril 2020** – [Québec prévoit des délais dans le processus d'admission des immigrants](#) : Les organismes d'aide aux immigrants sont à pied d'œuvre pour les aider à combattre la détresse psychologique, rapporte la directrice générale d'Accueil liaison pour arrivants (ALPA), Alia Hassan-Cournol. En entrevue avec La Presse canadienne, elle affirme aider notamment des étudiants internationaux qui craignent de ne pas pouvoir graduer et postuler au Programme de l'expérience québécoise (PEQ).
- ◆ **Info Radio-Canada – 9 avril 2020** – [La Cour suprême rejette la demande de suspension des opposants à la loi 21](#) : Le plus haut tribunal du pays ne se penchera pas sur la requête visant à suspendre certaines dispositions de loi québécoise sur la laïcité de l'État en attendant que la cause soit tranchée sur le fond. Jeudi matin, la Cour suprême du Canada a fait savoir qu'elle refusait d'entendre l'appel d'un groupe d'opposants.
- ◆ **ICI Québec – 7 avril 2020** – [La détresse des travailleurs et des étudiants étrangers recensée dans une étude](#) : Récemment mis à pied, des travailleurs étrangers et des étudiants internationaux sont doublement victimes de la COVID-19. Non seulement se retrouvent-ils sans revenus, comme d'innombrables Canadiens, mais leur statut déjà précaire les plonge dans une incertitude d'autant plus grande.

Rapport étudiant : le Programme d'échange d'étudiants et de postdoctorants de Voies vers la prospérité 2019-2020

Femmes canado-musulmanes de deuxième génération et leurs expériences professionnelles

Par Awish Aslam, doctorante, Département de sociologie
(spécialisation en migrations et relations ethniques), Université de Western Ontario

Superviseure : Dre Tracey Adams, Université de Western Ontario

Ma recherche doctorale utilise des entretiens en profondeur avec des femmes canado-musulmanes de deuxième génération afin de mieux comprendre leurs expériences professionnelles (y compris celles qui sont employées sur le marché du travail formel, celles qui sont travailleuses autonomes, et les travailleuses domestiques non rémunérées). Le Programme d'échange d'étudiants et de postdoctorants de Voies vers la prospérité a appuyé le recrutement de mes participantes et ma collecte de données dans la région du Grand Toronto, qui abrite une population importante de musulmans de deuxième génération. Le programme m'a également permis d'établir un partenariat communautaire avec le Peel Newcomer Strategy Group (PNSG). Le PNSG a été d'une aide incroyable pour le recrutement des participantes, en facilitant l'accès aux fournisseurs de services et aux principaux chefs de file de la communauté musulmane locale. Avoir l'opportunité de faire du travail de terrain dans le GTA et de collaborer avec le PNSG s'est avéré essentiel pour élargir le profil sociodémographique de mes participantes. Cela m'a permis d'obtenir une perspective plus détaillée d'expériences variées vécues par les musulmanes, une population qui est souvent homogénéisée dans les discours publics et la littérature scientifique.

À ce jour, j'ai réalisé 51 entretiens. Les questions couvrent cinq grandes thématiques : grandir au Canada et identité musulmane; trajectoires de l'école au monde professionnel; expériences professionnelles, orientation sur le marché du travail, et objectifs de carrière; défis professionnels et sur le marché du travail; et enfin stratégies et sources d'appui. Je suis actuellement en train de transcrire les entretiens et d'analyser les données. Les résultats préliminaires révèlent trois grandes contributions. Premièrement, les entretiens ont mis en lumière des récits forts pertinents quant à l'orientation professionnelle et sur le marché du travail des musulmanes, y compris dans quelle mesure leurs choix sont façonnés par la discrimination et les contraintes structurelles. Deuxièmement, les récits sur le processus de recherche d'emploi et les interactions quotidiennes sur le marché du travail montrent des contextes d'inclusion et d'exclusion. Troisièmement, les résultats offrent une perspective sur les différentes formes d'handicaps auxquels ces femmes font face (et comment elles y répondent), ainsi que sur les mécanismes permettant à certaines d'entre elles de réussir leurs carrières. Une fois les analyses terminées, je prévois continuer à collaborer avec le PNSG et Voies vers la prospérité pour promouvoir la mobilisation des connaissances. Le fait de partager les résultats de cette étude avec des acteurs pertinents pourrait permettre d'améliorer certains aspects problématiques des expériences professionnelles des canado-musulmanes de deuxième génération au Canada.

Informations de contact — courriel : communications@p2pcanada.ca | site web : www.voiesversprosperite.ca

Funded by:

Financé par :



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada