

L'immigration dans les petits et moyens centres urbains du Canada : comment faire valoir son point de vue

Séance 4 — Arguments en faveur de l'immigration et lutte contre le sentiment anti-immigrant

Présenté par : David Campbell Jupia Consultants Inc.

Où s'établissent les immigrants au Canada?

- Il y a plus de 150 centres urbains au Canada, dont la taille varie d'Elliot Lake (11 305 habitants) à la RMR de Toronto (6,3 millions d'habitants).
- Seulement six d'entre eux ont une population de plus d'un million d'habitants.
- À peine 22 d'entre eux comptent plus de 200 000 habitants.
- En tout, 88 de ces centres urbains comptent moins de 50 000 habitants.

Où s'établissent les immigrants au Canada?

- En 2008, il n'y avait que 18 centres urbains ayant un taux d'immigration annuel égal ou supérieur à 100 pour 10 000 habitants (1 %).
- En 2018, il y en avait 41.
- Au cours des cinq dernières années, seulement 83 centres urbains ont connu une augmentation annuelle du taux d'immigration de 50 % ou plus.
- D'ici 2023? Si elles veulent répondre à la demande du marché du travail, la quasi-totalité des zones urbaines auront besoin d'une augmentation rapide de l'immigration.

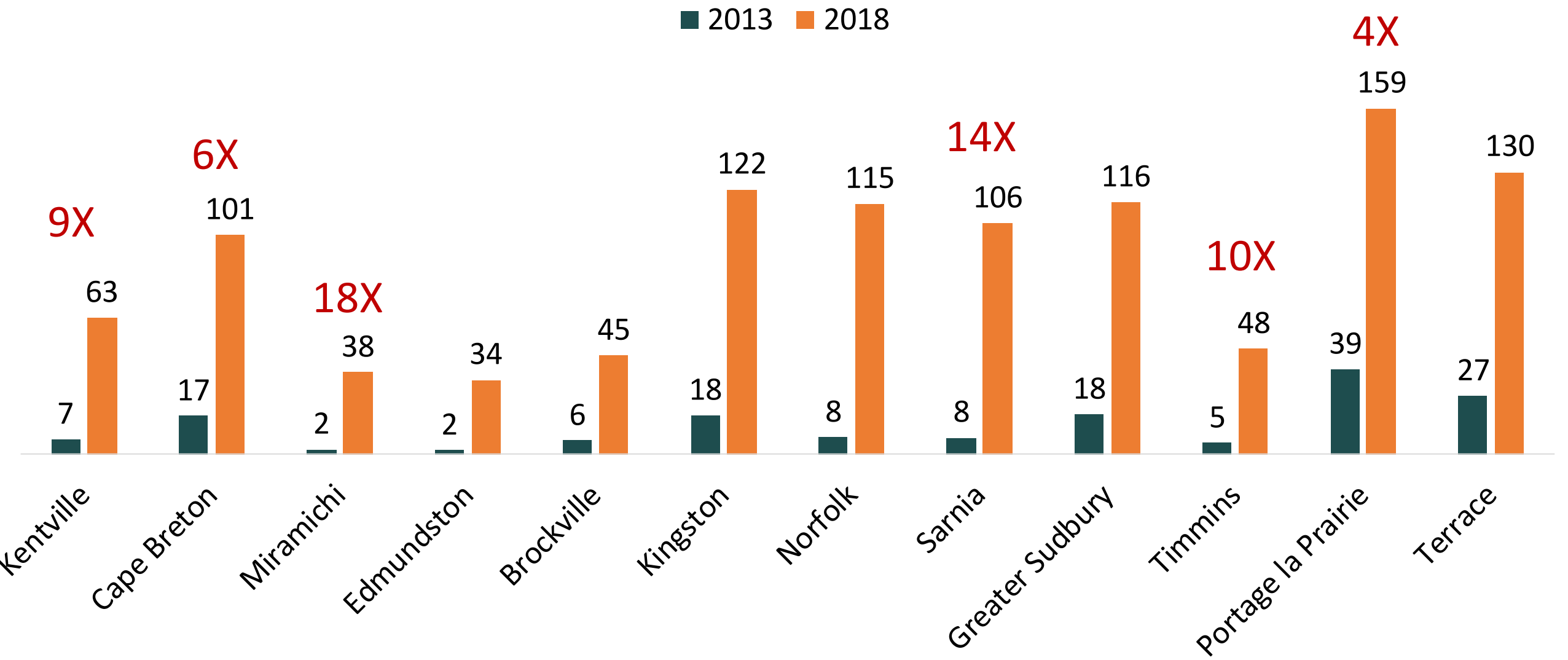
Où s'établissent les immigrants au Canada?

- Entre 2011 et 2018, le nombre d'immigrants et de résidents non permanents (RNP) s'établissant à l'extérieur de Toronto, Montréal et Vancouver a plus que doublé.
- Toronto revient en force. Le nombre annuel d'immigrants et de RNP a chuté à un creux de 67 928 en 2015, mais il a fortement rebondi pour atteindre le nombre record de 147 149 en 2018.
- Si les plus grands centres urbains du Canada veulent conserver des taux d'immigration élevés, le nombre total d'immigrants devra augmenter considérablement.

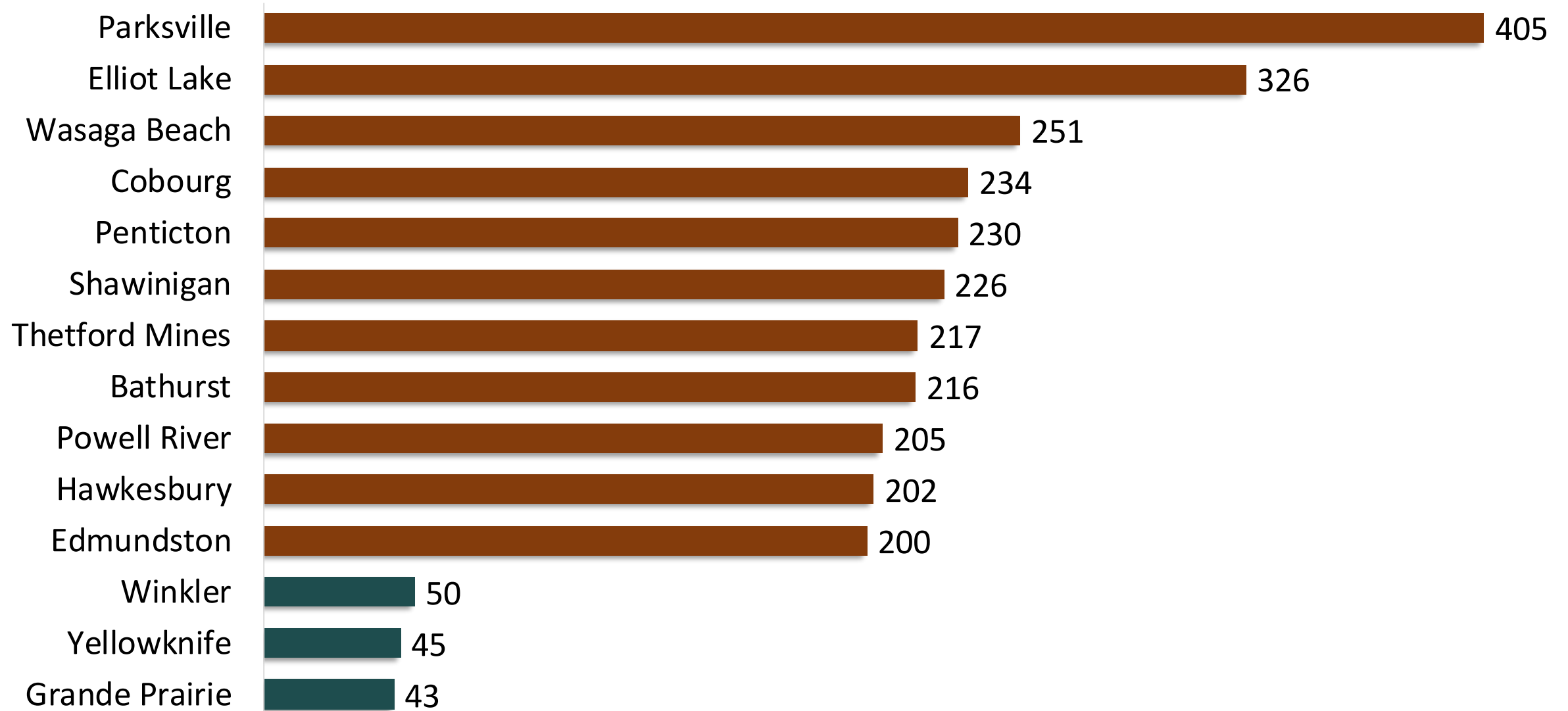
Faire face aux réalités démographiques

- 110 des 152 centres urbains comptent plus de personnes âgées de plus de 60 ans que de moins de 20 ans.
- 53 comptent 150 personnes âgées de 60 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans.
- 13 comptent 200 personnes âgées de 60 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans.
- Dans 136 d'entre eux, au moins un travailleur sur cinq a plus de 55 ans.
- Dans 64 d'entre eux, plus de 25 % de la population active est âgée de 55 ans ou plus.

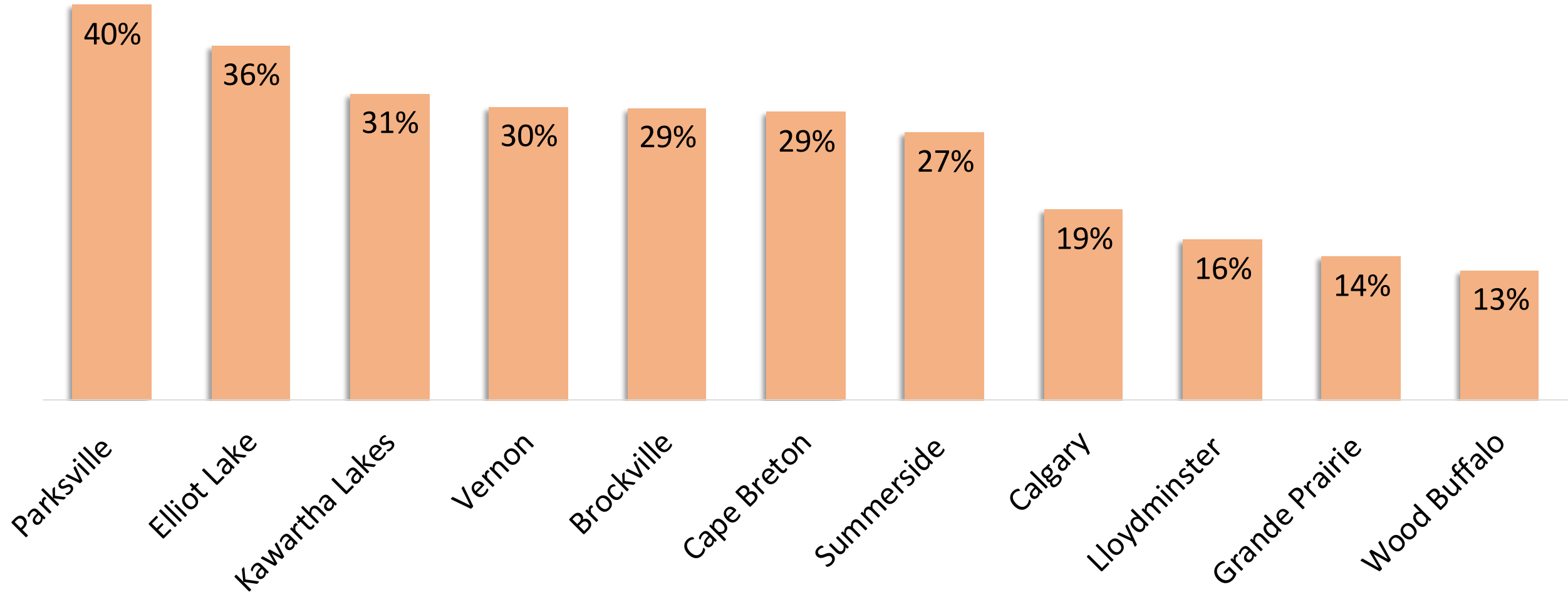
Evolution du taux d'immigration au cours des cinq dernières années



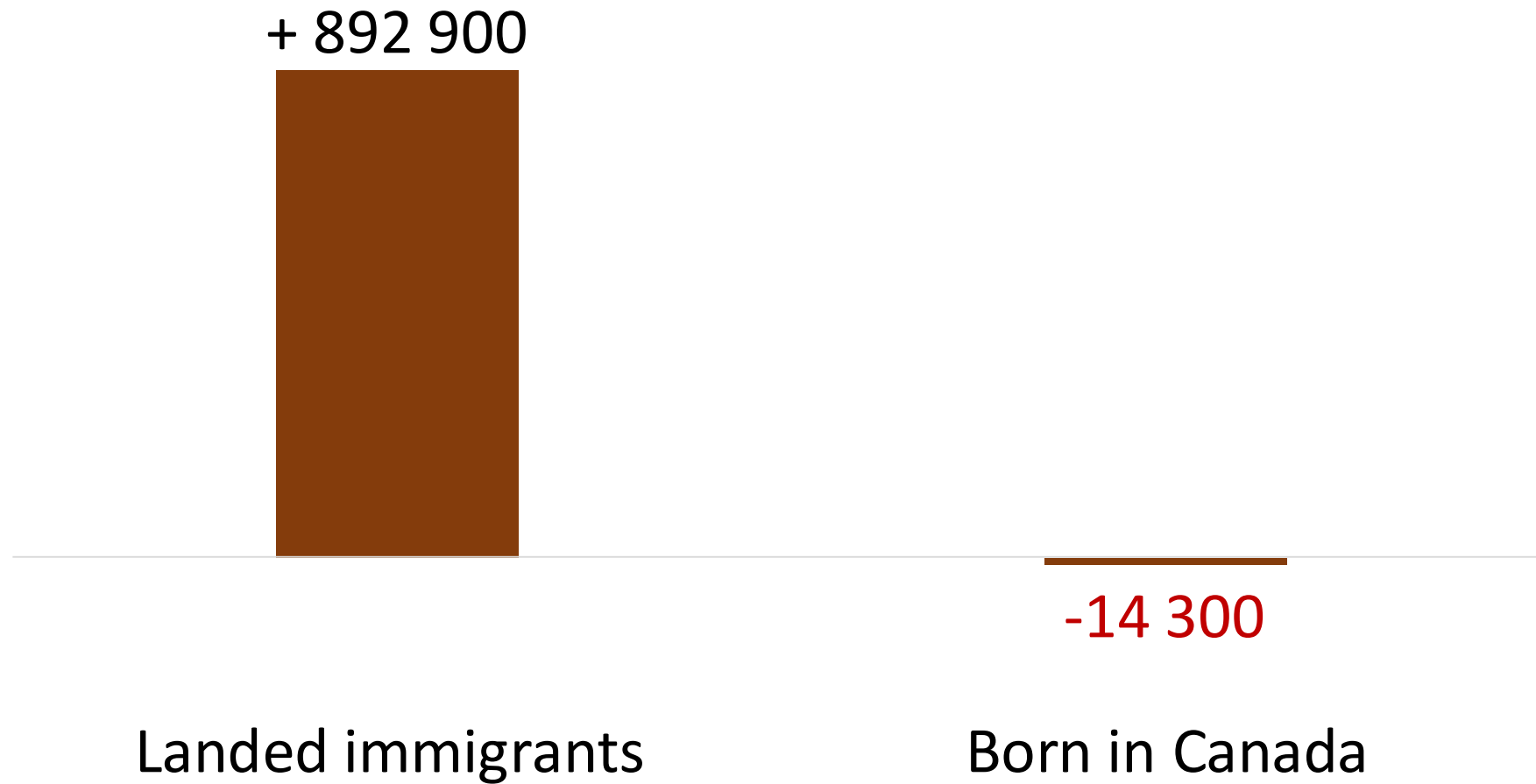
Nombre de personnes âgées de plus de 60 ans par tranche de 100 personnes de moins de 20 ans



Part de la main-d'œuvre âgée de plus de 55 ans



Croissance ou baisse nette de la main-d'œuvre de 2012 à 2018

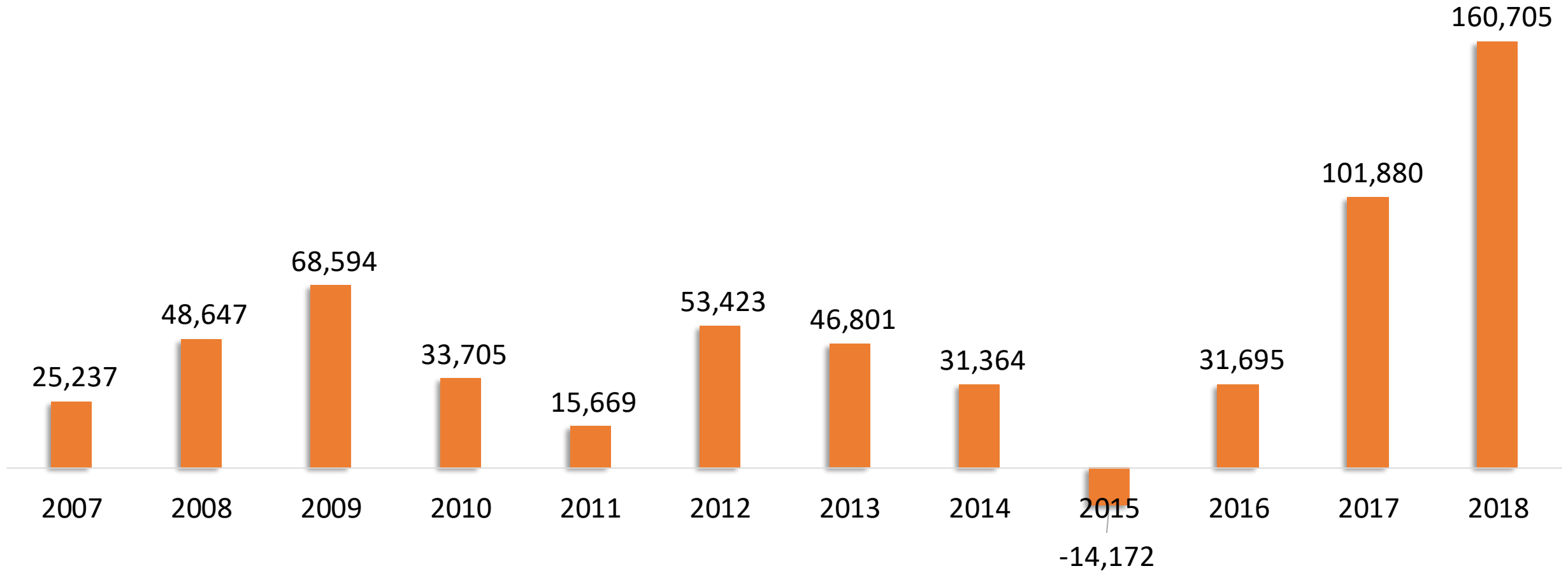


Croissance ou baisse nette de la main-d'œuvre de 2012 à 2018

<u>Province</u>	<u>Nés au Canada</u>	<u>Immigrants</u>	<u>Écart net</u>
Terre-Neuve et Labrador	- 14 800	+1 400	- 13 400
Île-du-Prince-Édouard	- 2 100	+ 2 300	+200
Nouvelle-Écosse	- 24 000	+ 9 900	- 14 100
Nouveau-Brunswick	- 14 400	+ 5 700	- 8 700
Québec	- 40 300	+ 204 500	+164 200
Ontario	- 1 500	+ 320 600	+319 100
Manitoba	- 16 700	+ 40 400	+23 700
Saskatchewan	- 2 500	+ 34 400	+31 900
Alberta	57 600	+ 173 100	+230 700
Colombie-Britannique	44 500	+ 100 700	+145 200

Soldes de résidents non permanents (2018)

Ensemble des centres urbains du Canada



Arguments en faveur de l'immigration

Répondre aux questions que les gens se posent

1. Pourquoi avons-nous besoin de plus d'immigrants (alors que mes enfants déménagent à Toronto)?
2. Pourquoi devrions-nous dépenser autant d'argent des contribuables pour attirer et retenir des immigrants?
3. Ne devrions-nous pas nous inquiéter de la compatibilité culturelle?

Ce qu'il ne faut pas faire....

1. Supposer que toute personne s'interrogeant sur l'immigration est raciste.
2. Être condescendant envers ceux qui voient le monde différemment de soi.
3. Rejeter les préoccupations comme si elles relevaient de l'ignorance et continuer comme si de rien n'était.
4. Supposer que les gens connaissent les faits.

Pourquoi nous faut-il plus d'immigrants?

- Expliquer clairement la situation — la viabilité démographique et économique
- Faire un lien avec ce qui compte pour les gens : la qualité de vie, les soins de santé....
- Donner des exemples pertinents pour les gens (p. ex., maisons de soins infirmiers).
- Quel genre de communauté voulez-vous léguer à la prochaine génération?

Pourquoi les contribuables devraient-ils dépenser de l'argent pour les immigrants?

- Distinguer les immigrants économiques des réfugiés.
- Montrer que l'augmentation des recettes fiscales génère clairement un retour sur investissement.
- Les immigrants ne représentent pas un fardeau important pour les services publics.

Qu'en est-il de la compatibilité culturelle?

- La réponse est de nature plutôt narrative.
- Le Canada attire un grand nombre d'immigrants depuis des décennies — notre qualité de vie s'améliore dans les classements mondiaux, etc.
- Il faut encourager les gens à apprendre à connaître les immigrants. Ils font face aux mêmes défis que nous tous : gérer le budget familial, s'occuper des adolescents, obtenir des promotions au travail, etc.

Exemple : L'immigration, ça
compte! (IRCC)

#IMMIGRATION #MATTERS

Economic Profile Series

Spring 2019

This series looks at 20 communities across Canada and highlights key labour market statistics and the role that immigration has played, or could play, to help these communities flourish. It is important to note that predicting future labour market demand can be challenging, as economies are always evolving. This profile uses current population and labour market trends to give a profile of how immigration might play a role in this community.

Ensuring Greater Moncton the role of immigration

The 2016 Census reported that more than 20% of the Greater Moncton workforce, or 18,000 workers, were over the age of 55. In the nursing and residential care sector, 30% of workers were over the age of 55, and the percentage in truck transportation, construction and manufacturing are close to retirement (Figure 1). Not enough young people coming through the education system to meet the demand of the current labour market, let alone provide the workforce for future economic growth.

Greater Moncton: a thriving economic hub in Canada

Greater Moncton (population 152,000) is a major centre in New Brunswick and, over the past decade, has been the fastest-growing metropolitan area in the province. The local economy relies heavily on manufacturing and particularly services-based exports.

As an example, out of more than 100 manufacturing firms, more than 70 are services-based.

#IMMIGRATION #MATTERS

Economic Profile Series

Spring 2019

This series looks at 20 communities across Canada and highlights key labour market statistics and the role that immigration has played, or could play, to help these communities flourish. It is important to note that predicting future labour market demand can be challenging, as economies are always evolving. This profile uses current population and labour market trends to give a profile of how immigration might play a role in this community.

Ensuring Corner Brook the role of immigration

The looming workforce challenge
The 2016 Census reported that more than 20% of the Corner Brook workforce, or 1,000 workers, were over the age of 55. In the nursing and residential care sector, 34% of workers were over the age of 55, and the percentage in truck transportation, construction and manufacturing are close to retirement (Figure 1). Not enough young people coming through the education system to meet the demand of the current labour market, let alone provide the workforce for future economic growth.

There are not enough young people coming through the education system to meet the demand of the current labour market, let alone provide the workforce for future economic growth.

Corner Brook: a small town with a big role

Corner Brook is the largest town in the province with a wide population catchment area (population 32,000)¹ is known for its role as a centre of commerce and industry in the North Atlantic.

#IMMIGRATION #MATTERS

Economic Profile Series

Spring 2019

This series looks at 20 communities across Canada and highlights key labour market statistics and the role that immigration has played, or could play, to help these communities flourish. It is important to note that predicting future labour market demand can be challenging, as economies are always evolving. This profile uses current population and labour market trends to give a profile of how immigration might play a role in this community.

Ensuring Prince George the role of immigration

The 2016 Census reported that more than 20% of the Prince George workforce, or 1,000 workers, were over the age of 55. More than 30% of workers in the transportation, construction and manufacturing products sector were closing in on retirement (Figure 1).

There are not enough young people coming through the education system to meet the demand of the current labour market, let alone provide the workforce for future economic growth.

Prince George: an important economic hub in northern B.C.

The Prince George urban area is a major economic hub and home to a large forest products sector with 12,000 workers².

As a share of the total working population, the forest products sector in Prince George is also a retail and services hub and professional services.

#IMMIGRATION #MATTERS

Economic Profile Series: Morden, Manitoba

Spring 2019

This series looks at 20 communities across Canada and highlights key labour market statistics and the role that immigration has played, or could play, to help these communities flourish. It is important to note that predicting future labour market demand can be challenging, as economies are always evolving. This profile uses current population and labour market trends to give a profile of how immigration might play a role in this community.

Ensuring Morden remains a vibrant services economy in southern Manitoba: the role of immigration

The looming workforce challenge

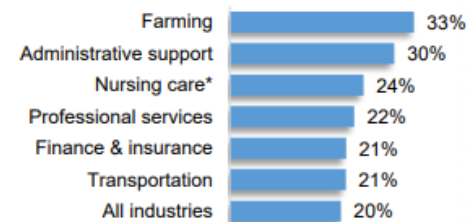
The 2016 Census reported that more than 20% of the City of Morden workforce was over the age of 55. In the wider urban area (the Winkler census agglomeration¹), 33% of everyone working in farming was over the age of 55, as were 30% of workers in administrative support services, 24% in nursing and residential care services, and 22% in professional services.

There are not enough young people coming through the education system to meet the demand of the current labour market, let alone provide the workforce needed to support economic growth in the coming years.

Morden has an important economic role in southern Manitoba

Morden is a city located in the Pembina Valley region of southern Manitoba. It has been growing rapidly in recent years, with an 11% population growth rate between 2011 and 2016. Morden is a regional services hub with a significant share of employment in industries such as education, health care and personal services, as well as a relatively large manufacturing sector featuring 12 firms and more than 750 workers. Morden's sister city, Winkler, has a high concentration of workers in trade, transportation and warehousing.

Figure 1: Share of the Winkler workforce¹ over the age of 55—selected industries



*Nursing and residential care services.
Source: Statistics Canada, 2016 Census.

Plaider la cause : Profils des communautés d'IRCC

- Ces documents s'inscrivent dans le cadre de l'initiative L'immigration, ça compte!
- On a dressé le profil de 20 localités, grandes et petites
- On y présente des arguments en faveur de l'immigration en termes simples. Y figurent plusieurs concepts :
 - Part de la main-d'œuvre âgée de plus de 55 ans par secteur d'activité
 - Réalités démographiques de la communauté — taux de croissance naturelle de la population, migration, etc.
 - Tendances du marché du travail
 - L'utilité de l'immigration pour soutenir la croissance économique (ou non)
 - Plans de développement économique communautaire
 - Qu'est-ce qui est en jeu si la localité ne peut pas stimuler la hausse de sa population dans les années à venir?

IMMIGRATION ÇACOMPT

Série de profil Printemps 2019

Cette série de profil porte sur le marché du travail et le rôle que l'immigration pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

Veiller à ce que le Grand centre urbain

Le défi émergent
D'après le Recensement de 2016, près de 25 % des travailleurs de plus de 55 ans. Plus de 30 % des travailleurs du secteur des services administratifs et des services professionnels sont sortis du marché du travail.

Edmundston : position en transition
La région d'Edmundston est située dans un secteur en croissance et pourrait ouvrir de nouvelles opportunités dans les années à venir. Elle est proche de l'Ontario, ce qui se traduit par une demande de 3 heures de route. Edmundston pourrait être un centre urbain de santé, du transport et de services professionnels.

Cependant, le manque de main-d'œuvre pourrait entraver la croissance.

IMMIGRATION ÇACOMPT

Série de profils économiques Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

Veiller à ce que le Grand Sud de l'Ontario

D'après le recensement de 2016, près de 25 % des travailleurs de plus de 55 ans. Dans le secteur des transports et de l'entreposage, la proportion est de plus de 30 %, et les travailleurs sont proches de la retraite dans les domaines de l'administration des services professionnels et des services de soutien.

Le nombre de jeunes passant par l'éducation est insuffisant pour répondre aux besoins du marché du travail actuel. Il est nécessaire de représenter le nombre de diplômés nécessaires à une croissance économique future.

Le Grand Sudbury : une importante
Le Grand Sudbury (165 000 habitants) est la deuxième plus grande municipalité de l'Ontario. Elle joue un rôle de taille dans l'économie de la collectivité, qui constitue également un centre d'éducation et de services communautaires.

IMMIGRATION ÇACOMPT

Série de profils économiques Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

Maintenir la dynamique de l'immigration

D'après le recensement de 2016, près de 25 % des travailleurs de plus de 55 ans. Trente pour cent du secteur des soins infirmiers et aux bénéficiaires sont âgés de 55 ans, et une proportion importante de travailleurs des secteurs de la construction, du camion, des services personnels et de la construction approchent de la retraite (figure 1).

Le nombre de diplômés qui sortent des établissements d'enseignement n'est pas suffisant pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et cette situation pourrait faire obstacle à la croissance à long terme de la collectivité.

Winnipeg : un carrefour
Winnipeg (826 000 habitants) est la troisième plus grande région métropolitaine affluente.

IMMIGRATION ÇACOMPT

Série de profils économiques : Medicine Hat (Alberta) Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

S'assurer que Medicine Hat aura la main-d'œuvre dont elle aura besoin dans l'avenir : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre
D'après le recensement de 2016, près de 25 % des travailleurs de plus de 55 ans. Ce sont quelque 9 500 travailleurs qui, compte tenu de leur âge, devraient prendre leur retraite d'ici une dizaine d'années. Plus de 30 % des travailleurs du secteur des transports et de l'entreposage et du secteur des services administratifs et de soutien ont plus de 55 ans (figure 1).

Le nombre de diplômés qui sortent des établissements d'enseignement n'est pas suffisant pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et cette situation pourrait faire obstacle à la croissance à long terme de la collectivité.

Medicine Hat joue un rôle de premier plan dans l'économie du sud-est de l'Alberta
L'économie de Medicine Hat¹ (population de 76 522 habitants) repose sur une variété d'industries, dont le secteur pétrolier et gazier, le secteur agricole et les services connexes. La collectivité cherche actuellement à attirer de nouvelles entreprises et à créer de nouvelles opportunités d'emploi.

Figure 1. Proportion de travailleurs¹ de plus de 55 ans dans certains secteurs d'activité à Medicine Hat*



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Exemple : Nouvelles conversations (Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick)

new conversations

Economy. Immigration. Communities.

SCROLL

Start. Here. Now.

nouvelles conversations

Économie. Immigration. Communautés.

FAIRE DÉFILER

Commencez. Ici. Maintenant.



Shediac

Economy. Immigration. Communities.

[Click the image for the Shediac profile](#)



Moncton

Economy. Immigration. Communities.



Miramichi

Economy. Immigration. Communities.



Kent County

Economy. Immigration. Communities.



Bathurst

Economy. Immigration. Communities.



Edmundston

Economy. Immigration. Communities.



Western Restigouche

Economy. Immigration. Communities.



Campbellton

Economy. Immigration. Communities.



Acadian Peninsula

Economy. Immigration. Communities.



Upper Saint John River Valley

Economy. Immigration. Communities.



Fredericton

Economy. Immigration. Communities.



Sussex

Economy. Immigration. Communities.



Shediac

Économie. Immigration. Communautés.



Moncton

Économie. Immigration. Communautés.



Miramichi

Économie. Immigration. Communautés.



Le comté de Kent

Économie. Immigration. Communautés.



Bathurst

Économie. Immigration. Communautés.



Edmundston

Économie. Immigration. Communautés.



Restigouche-Ouest

Économie. Immigration. Communautés.



Campbellton

Économie. Immigration. Communautés.



La Péninsule acadienne

Économie. Immigration. Communautés.



La vallée du Haut-Saint-Jean

Économie. Immigration. Communautés.



Fredericton

Économie. Immigration. Communautés.



Sussex

Économie. Immigration. Communautés.

Plaider la cause: Nouvelles conversations

- Tournée de 15 localités du Nouveau-Brunswick (2018)
- Production de rapports personnalisés « Plaider pour l'immigration » pour chaque localité
- Établissement d'un lien entre l'immigration et les grands objectifs de la collectivité, comme des services publics durables et de grande qualité
- Communication avec les médias et dans les médias sociaux
- Préparation de vidéos pour chaque localité
- Témoignages (entreprises, immigrants, chefs de file locaux)



Des questions?