
PATHWAYS TO
PROSPERITY 2019

**LIBÉRER LE POTENTIEL
DES RÉFUGIÉS, DES
NOUVEAUX ARRIVANTS ET
DES TRAVAILLEURS
TEMPORAIRES AU CANADA**



O C A S I
Ontario Council of Agencies Serving Immigrants

**Comment lever les
barrières externes
qui empêchent le
Canada de
bénéficier
pleinement du
potentiel des
personnes invitées
ici?**



Un espace positif avec un accès
aux services quelque soit le
statut d'immigration

Un espace inclusif
reconnaissant et encourageant
tous les potentiels

Une place appelée "chez soi"

Un espace positif avec un accès aux services quelque soit le statut d'immigration

- Éliminer la détention d'immigration avec le retrait immédiat de tous les enfants et de leurs parents ou garants de détention
- Ouvrir l'accès du programme d'allocation canadienne pour enfants afin que tous les enfants résidant au Canada en bénéficient quelque soit leur statut d'immigration



**UN ESPACE POSITIF ET
ACCESSIBLE**



**Un espace inclusif reconnaissant
et encourageant tous les
potentiels**

- Mettre la pression sur les ordres professionnels pour la reconnaissance des diplômes internationaux
 - Réouvrir la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin d'y inclure les immigrants comme un groupe distinctement reconnu dans ladite loi et l'étendre aux secteurs non régulés par le fédéral. Lier les transferts de paiements aux provinces à l'établissement des régimes d'équité d'emploi.
-

Couleur de la pauvreté: quelques données



41%

des immigrants
chroniquement pauvres

ont des diplômes



Les hommes racisés
ont

24%

plus de chance d'être au
chômage que les hommes
non racisés



Les femmes racisées
ont

43%

plus de chance d'être au
chômage que les hommes
non racisés

Taux de faible revenu

31.4%

Pour les immigrants récents

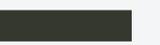
Comparé à

12.5%

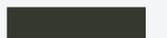
pour les non-immigrants



COULEUR DE LA PÀUVRETÉ:
QUELQUES DONNÉES

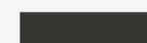


-
- Améliorer le soutien des modèles pour mieux répondre aux besoins spécifiques des nouveaux arrivants et femmes racisés; améliorer l'accès aux ateliers de haut niveau et de programmes d'emploi pour nouveaux arrivants et réfugiés (opportunités d'emploi liées au langage travail).
 - Plus de relations stratégiques entre les prestataires de services et les employeurs afin de créer un lien entre la formation, la langue et le lieu de travail.





Un espace appelé "chez soi"





Les gouvernements Fédéral, Provincial et Municipal

- S'assurer qu'une stratégie de logement compréhensive investisse dans des immeubles abordables, avec des appartements aux tailles adaptées.
- Prioriser les réfugié-es pour les logements sociaux et de soutien
- Améliorer les conditions des refuges et des logements
- Mettre en oeuvre des mesures pour arrêter le profilage racial
- Renforcer la Loi de 2006 sur la location à usage d'habitation

Financement

- Plus de financement pour les organisations ethno-raciales
- Revoir et réviser le financement des organisations focalisées sur les femmes
- Financer la collaboration au sein des organisations du secteur

Des recommandations croisées

- Plus de partage de données administratives
- Collecter et reporter les données désagrégées sur la base de la race, de l'ethnicité, du genre, de la foi/spiritualité et/ou pays d'origine.
- Améliorer la connaissance du public sur les bénéfices mutuels de l'immigration et l'inclusion communautaire.



Les prestataires de services

Favoriser les relations stratégiques avec les propriétaires: en raison de l'offre limitée de logements, passer de l'attention portée au logement subventionné à la construction et au développement de relations avec les propriétaires du marché privé de la location.

MERCI

OCSI
Ontario Council of Agencies Serving Immigrants