Pathways to Prosperity 2019

Voies vers la prospérité 2019

-Toronto, ON-

Shaping our Community – Engaging Newcomers as Volunteers

Façonner notre communauté – Engager les nouveaux arrivants en tant que bénévoles

Dicky Dikamba, Executive Director/*Directeur général*
Canadian Volunteers United in Action Society | *Association des volontaires unis dans l'action au Canada*
128, 8627 rue Marie-Anne Gaboury, Edmonton, AB T6C 3N1
780-729-1709 | direction@canavua.org | www.canavua.org

ABSTRACT

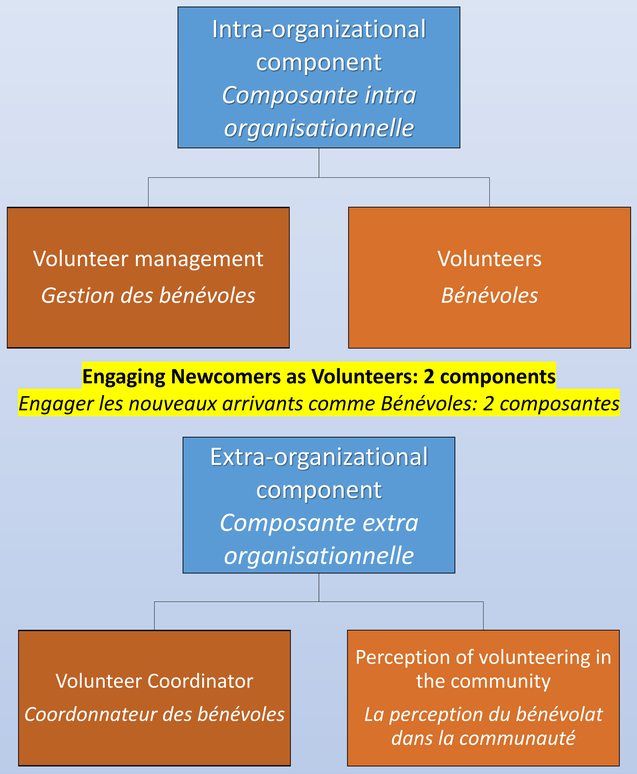
ABSTRAIT

Despite the existence of a broad and rich literature on formal volunteering, there is very little knowledge on volunteers who work with newcomers to Canada. What motivates them to volunteer with newcomers? What challenges do they face doing volunteer tasks with newcomers? Why do some volunteers continue their work with newcomers while others do not? Canadian and foreign-born volunteers have contributed to the integration of newcomers into Canadian society. Despite their important contributions, little is known about these volunteers' experiences and perspectives.

Malgré l'existence d'une littérature vaste et riche sur le bénévolat formel, il existe très peu de connaissances sur les bénévoles qui travaillent avec les nouveaux arrivants au Canada. Qu'est-ce qui les motive à faire du bénévolat auprès ou avec des nouveaux arrivants? À quels défis font-ils face lorsqu'ils font du bénévolat auprès des nouveaux arrivants? Pourquoi certains volontaires continuent-ils à travailler avec les nouveaux arrivants alors que d'autres ne le font pas? Les bénévoles nés au Canada et à l'étranger ont contribué à l'intégration des nouveaux arrivants dans la société canadienne. Malgré leurs contributions importantes, on en sait peu sur les expériences et les perspectives de ces volontaires.

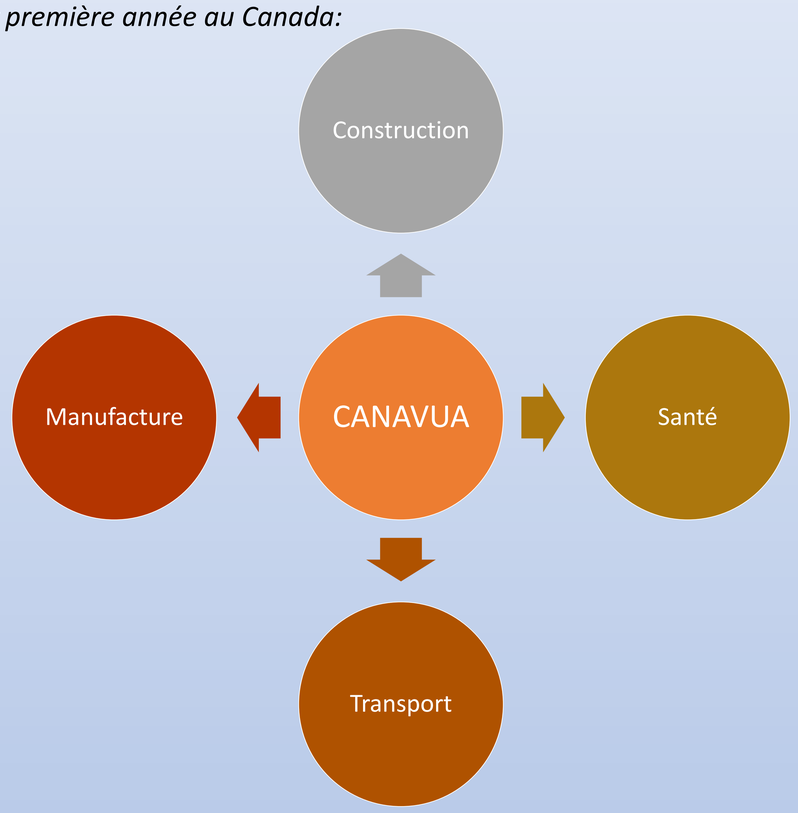
RESPONDING TO THE NEED

RÉPONDRE AU BESOIN



Sectors that most commonly employ newcomers during their first year in Canada:

Les secteurs qui emploient des immigrants au cours de leur première année au Canada:

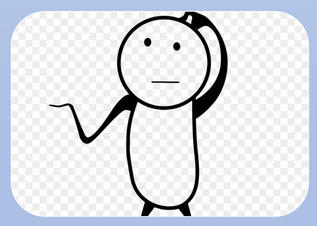


CHALLENGES

DÉFIS

Social isolation
Isolation sociale

Language barriers
Barrière de la langue



Access to information
Accès à l'information

Cultural differences: punctuality, reliability, transparency
Différences culturelles: manque de ponctualité, de fiabilité et de transparence

How CANAVUA prepares newcomers to work in popular sectors:

Comment CANAVUA prépare les nouveaux arrivants pour travailler dans les secteurs populaires:

Food Bank/*Banque alimentaire*:
- Manufacturing/*Manufacture*
- Construction

Protocol Crew/*Brigade protocolaire:*
- Manufacturing/*Manufacture*
- Construction

Health Navigator/*Navigateur en santé:*
- Health/*Santé*
- Transportation/*Transport*

Driver Training/*Auto-École:*
- Health/*Santé*
- Transportation/*Transport*