



La Coopérative d'intégration francophone
de l'Île-du-Prince-Édouard

Histoires de succès

Le 1 novembre 2019

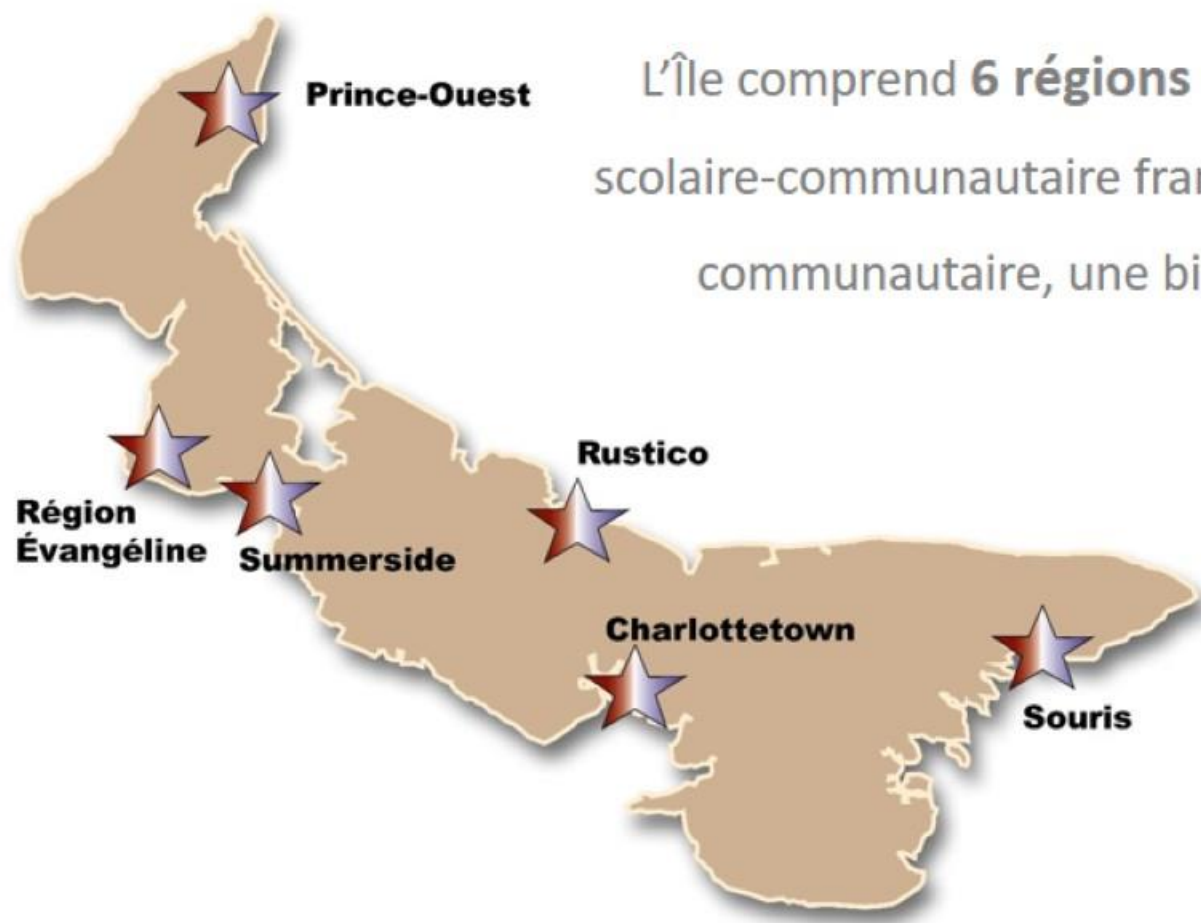
Voie vers la prospérité



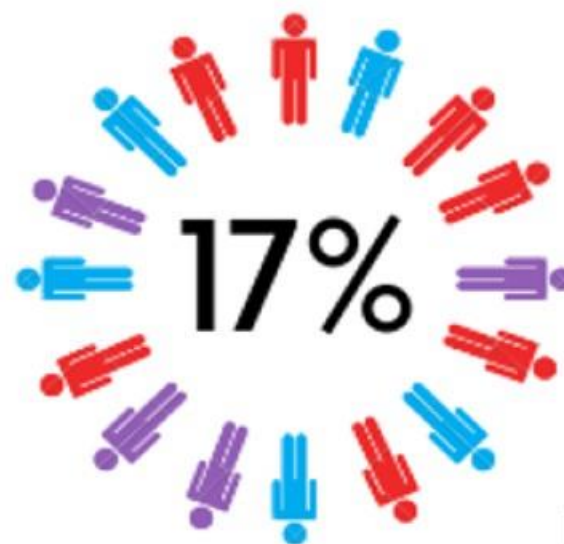
La Coopérative d'intégration francophone
de l'Île-du-Prince-Édouard

- ▶ Incorporé en 2006 comme coopérative;
- ▶ Mandat provincial unique d'augmenter les effectifs démographiques *francophones et francophiles de l'Île-du-Prince-Édouard*;
- ▶ Seul service d'établissement francophone qui fait son propre recrutement en immigration;
- ▶ Services offerts pour les immigrants ayant un statut non-permanents et permanents;
- ▶ Ayant les compétences permettant l'offre de services sur tout le continuum de l'immigration: recrutent, services pré-départ, d'accueil, d'établissement, services d'emploi et services aux employeurs

La communauté acadienne et francophone



L'Île comprend **6 régions** acadiennes. Chaque région a son propre centre scolaire-communautaire francophone, lequel comprend: une école, un centre communautaire, une bibliothèque et un centre de la petite enfance.



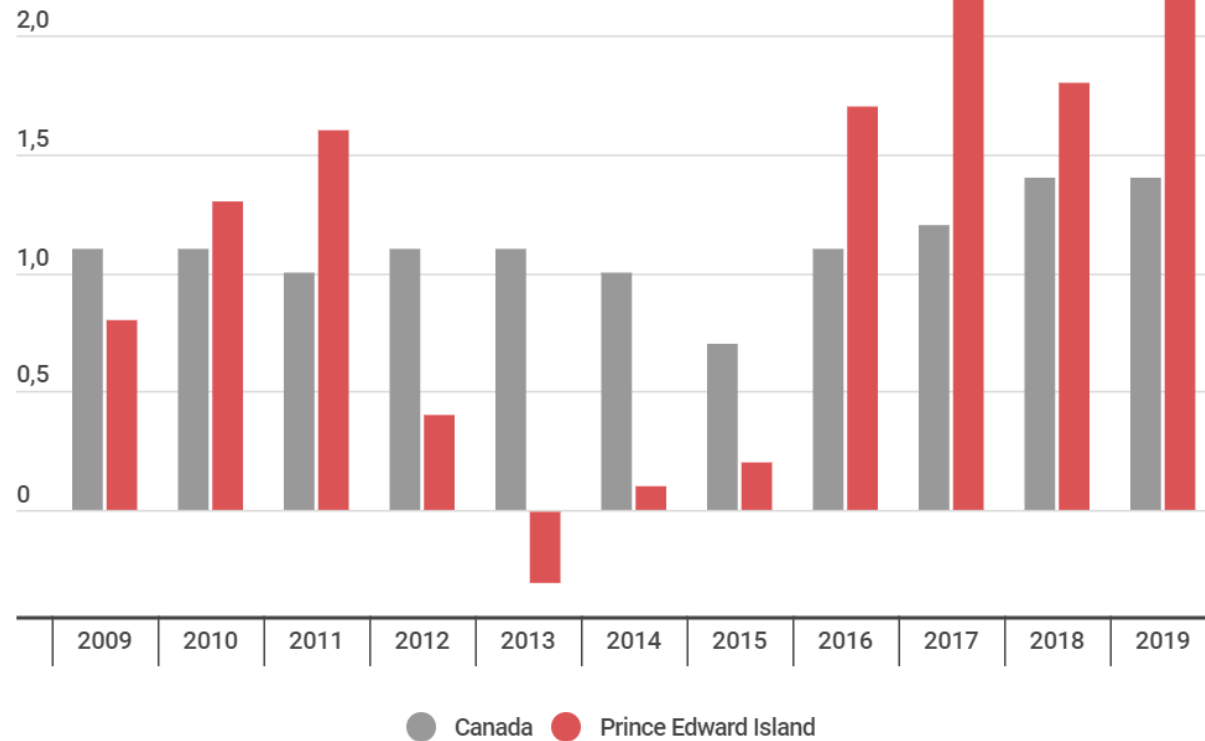
17% de la population sait parler français.

5% de la population totale a le français pour première langue

Le Contexte

L'évolution de la population

Le taux d'accroissement de la province est plus élevé que celui du Canada depuis 4 ans

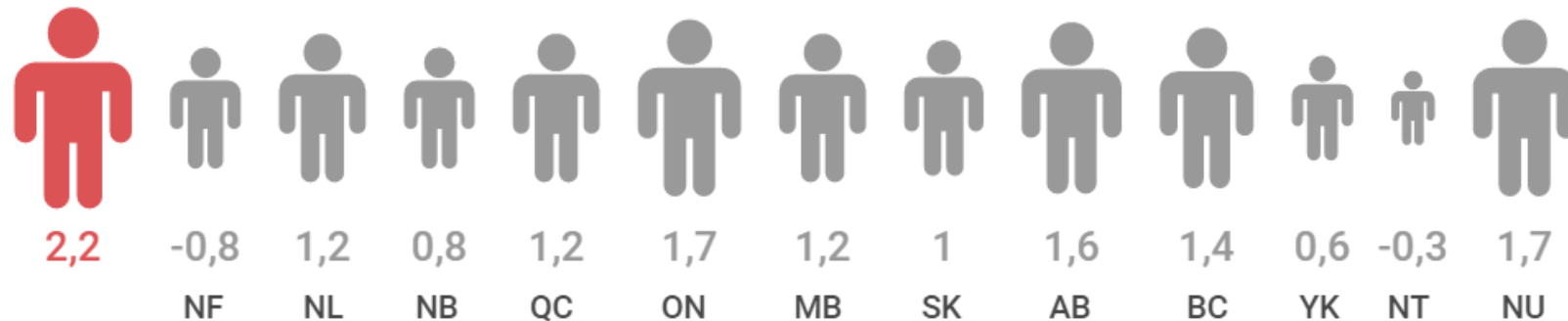


Le Contexte

L'évolution de la population

Sur la dernière année, ce taux est même le plus élevé de toutes les provinces et territoires

En %, taux d'accroissement de la population entre mi-2018 et mi-2019.



Le Contexte

Immigration et les Langues ÎPÉ (Recensement 2016)

- ▶ En 2018, 80% des immigrants à l'Île-du-Prince-Édouard étaient asiatique
- ▶ Entre 2011 et 2016, seulement 60 immigrants francophones (PR) sont arrivés à la province.

Population	Anglais	Français	Autres Langues
141 015	128 970 (91,4%)	5 395 (3,8%)	6 650 (4,7%)

Les initiatives

Partenariat critique:

Réseau de développement économique et d'employabilité à l'Île-du-Prince-Édouard (RDÉEÎPÉ), son projet LIENS et la CIF:

1. Reconnaissance des compétences et le recrutement en éducation de la petite enfance
2. Centre d'aide aux nouveaux arrivants (CANA)
3. Prise en charge du dossier des services d'emploi par la CIF grâce aux efforts de RDÉEÎPÉ

Les initiatives

Reconnaissance des compétences et le recrutement en éducation de la petite enfance

- ▶ Fonds accédés par le RDÉE-ÎPÉ - 5 000\$
- ▶ Concertation avec les institutions et pourparleurs de la province ayant un mandat touchant l'éducation de la petite enfance
- ▶ Identification des institutions postsecondaires en France et en Belgique qui offrent des formations en petite enfance équivalentes aux formations offertes dans notre province de l'Île.

RÉSULTATS:

Recrutement accru: 22 candidats embauchés pendant les derniers deux ans

L'outillage et augmentation des compétences en recrutement internationale de l'Association des centres de la petite enfance de l'Île

Les initiatives

Centre d'aide aux nouveaux arrivants (CANA)



L'ouverture d'un nouveau centre qui offre une panoplie de services aux immigrants francophones, qu'ils soient résidents temporaires, résidents permanents ou étudiants internationaux.

Le CANA offre également des espaces de bureau (ordinateurs, connexion internet, téléphone) et des outils de recherche.

Services offerts par le personnel de la CIF et de RDÉEÎPÉ dans le même endroit et selon les mêmes standards de service

Initiative basée sur deux ans de concertation et fondée sur une entente formelle entre les CA des deux organismes

RÉSULTATS:

Meilleure efficacité et visibilité en offre de services POUR les clients

Développement d'une prochaine étape de collaboration plus élaborée

Les initiatives

Prise en charge du dossier des services d'emploi par la CIF grâce aux efforts de RDÉEÎPÉ

- ▶ L'ajout d'un nouvel employé pour l'engagement des employeurs et les services d'emploi pour les immigrants non-permanents financé par l'Agence de promotions économique du Canada Atlantique (l'APÉCA)
- ▶ La prise en charge du dossiers des services d'employabilité pour les immigrants non-permanents (financement d'IRCC et de la province)
- ▶ Les efforts de RDÉEÎPÉ a permis la CIF de prendre en main le dossier et faire la demande du financement pour ces services à partir de 2020.

RÉSULTATS:

Financement et ressources consolidés pour appuyer les employeurs et les immigrants (NP et PR) sous une entité

Augmentation du personnel (APÉCA et poste de RDÉEÎPÉ)

Capacité accru pour travailler sur la reconnaissance des acquis dans d'autres secteurs ayant des graves pénuries et étant des priorités pour les francophones