



# RÉFLEXIONS SUR LA PRIVATISATION DE L'AIDE À L'INSTALLATION AU QUÉBEC

Sonia Ben Soltane  
École de service social  
Université d'Ottawa

Novembre 2018

# Sources de réflexion...

- FRQSC, Bourse de doctorat : *De l'expérience de la vie à l'expertise communautaire et urbaine. Les expériences d'intégration des immigrantes Maghrébines à Marseille et à Montréal.* **2012-2017**
- CRSH, Jill Hanley, Université McGill et Paul Eid, CRIEC, UQAM : « Placement and Recruitment Agencies: Silent Partners in Migrant Employment.» **2015**
- RHDC, Dr. Nicole Ives et Dr. Jill Hanley, U. McGill: « Explorer le processus de collaboration entre différents secteurs d'intervention: pourvoir des services pour des femmes immigrantes ayant un continuum d'expériences d'itinérance. **2014**
- RHDC, Christine Walsh, Jill Hanley, Nicole Ives: « Women across the Homeless Spectrum». **2012**

Introduction d'acteurs privés dans un  
*Continuum* de contextes, besoins, services offerts

Pré-départ

Post-départ

Installation

# Pré-départ

## Acteurs

- Délégations du Québec dans le reste du monde
- Emploi Québec International
- Agences privées, agents d'immigration, études d'avocats - non agrémentés

## Lieux/espaces

- Universités
- Foires de l'emploi
- Foires pour l'éducation
- De + en + sur le web

## Nouveaux acteurs

Les entreprises... (l'Entrée Express, l'Expérience canadienne-québécoise, certains programmes de travail temporaires des catégories « qualifiées »)

# Post- arrivée

- **Aide informelle :**
  - *Capital social/Réseaux sociaux*
  - *Capital de connaissances et de préparation sur les défis post-arrivée*
  - *Moyens financiers*
- **Aide institutionnelle :** depuis 2010 – groupes communautaires ayant un mandat exclusif
  - *Ex. PRAIDA – réfugiés; La Maisonnée, ALPA, CACI- etc. logement*
- **Aide venant du secteur privé:**
  - *compagnies d'assurance*
  - *sociétés de services*
  - *des blogs d'information ayant des partenariats avec des prestataires de services (immigrer.com)*
  - *des entreprises offrant de l'aide à leurs employés recrutés à l'étranger (Horizons 2000)*

**Les entreprises et les acteurs du secteur privés ont de + en + de poids dans les chances d'obtenir un statut permanent pour certains profils de migrants et dans la facilitation de leurs expériences d'installation**

- Profils professionnels en pénurie/en demande à l'international et au Canada/Québec
- Visa post-graduation
- Visa expérience québécoise
- Entrée express

## L'introduction des acteurs privés a une grande influence sur

- *Qui entre au Canada (genre, race, classe sociale)*
- *Qui y reste*
- *Dans quels conditions cette entrée et installation se déroulent*

# Polarisations...

- Mobilisation d'un réseau professionnel international à la lumière du genre, de la race, de la classe sociale
- Polarisation des profils professionnels « désirables » (très qualifiés-très /peu qualifiés)
- Soumission des conditions de vie, de travail, de socialisation des migrants à une logique privée/de marché
- Des bonnes pratiques non-transférées/transférables au bénéfice de tous les migrants
- Acteurs privés œuvrant dans des enclaves/groupes communautaires dont les compétences sont segmentées et rendues dépendantes des financements



## « INTERSECTIONNALISER » NOTRE REGARD

- + d'hommes
- + d'hommes blancs
- + d'hommes blancs des classes supérieures
- de diversité