

Nouvelles conversations au Nouveau-Brunswick :

Engager les employeurs et les communautés en franc-parler autour de la pénurie de travailleurs, les changements démographiques et le futur de leurs communautés.

Voies vers la prospérité, Montreal, novembre 2018

Alex LeBlanc, Directeur general du CMNB

Nos 17 organismes membres



Restigouche Multicultural Association



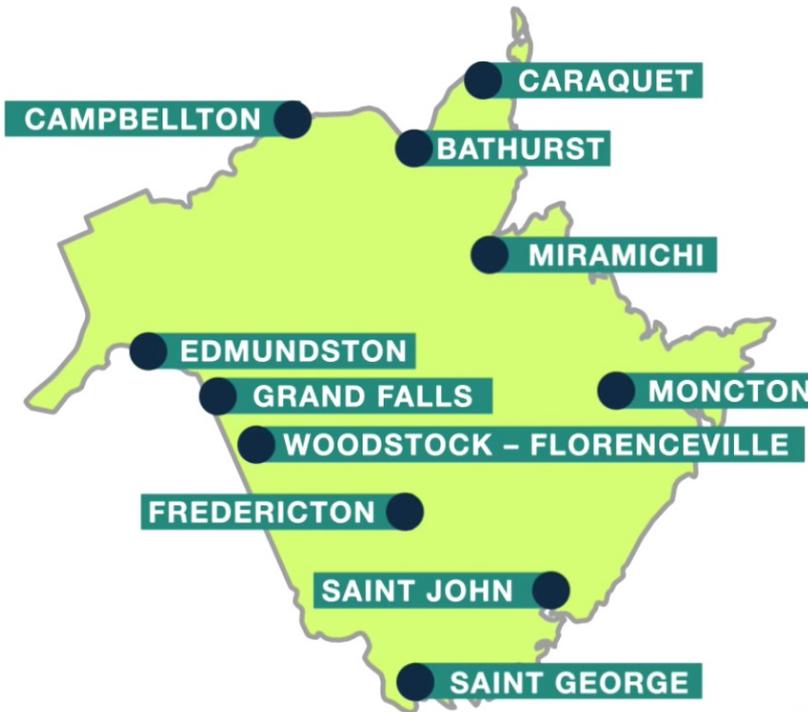
Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest Inc.



New Brunswick African Association Inc.
United we stand. L'Union fait la force



Newcomer Connections



CAIENA
Péninsule acadienne



Mucultural Association Chaleur Region Inc.
L'Association multiculturelle région Chaleur inc.



CAFI
Centre d'accueil et d'accompagnement
Multiculturel des immigrants
de Saint-Jean de Terre-Neuve

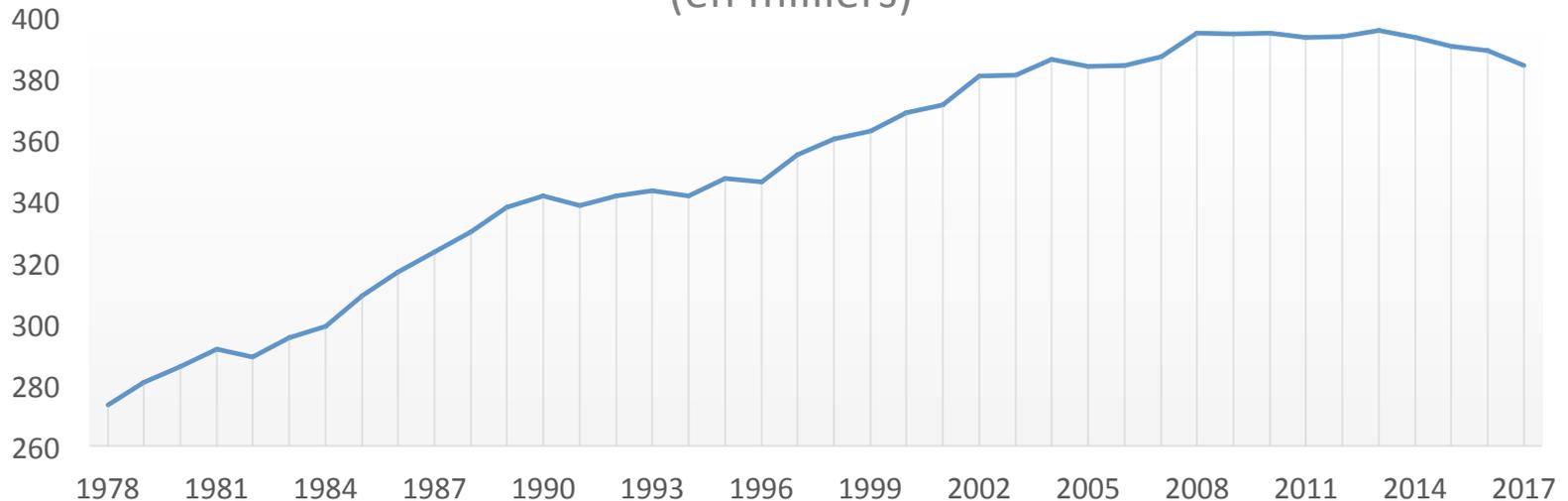


nouvelles conversations

Économie. Immigration. Communautés.

Pendant des décennies, l'économie du N.-B. a été alimentée par un flux continu de nouveaux travailleurs. Ce n'est plus le cas. Les baby-boomers prennent leur retraite et la province perd maintenant des travailleurs.

Population active du Nouveau-Brunswick
(en milliers)



Source : Statistique Canada, CANSIM, tableau 282-0002.



“Au cours des dix prochaines années, nous aurons 110,000 retraites et seulement 76,000 étudiants seront diplômés par les écoles publiques. Ce calcul n’est pas compliqué. »

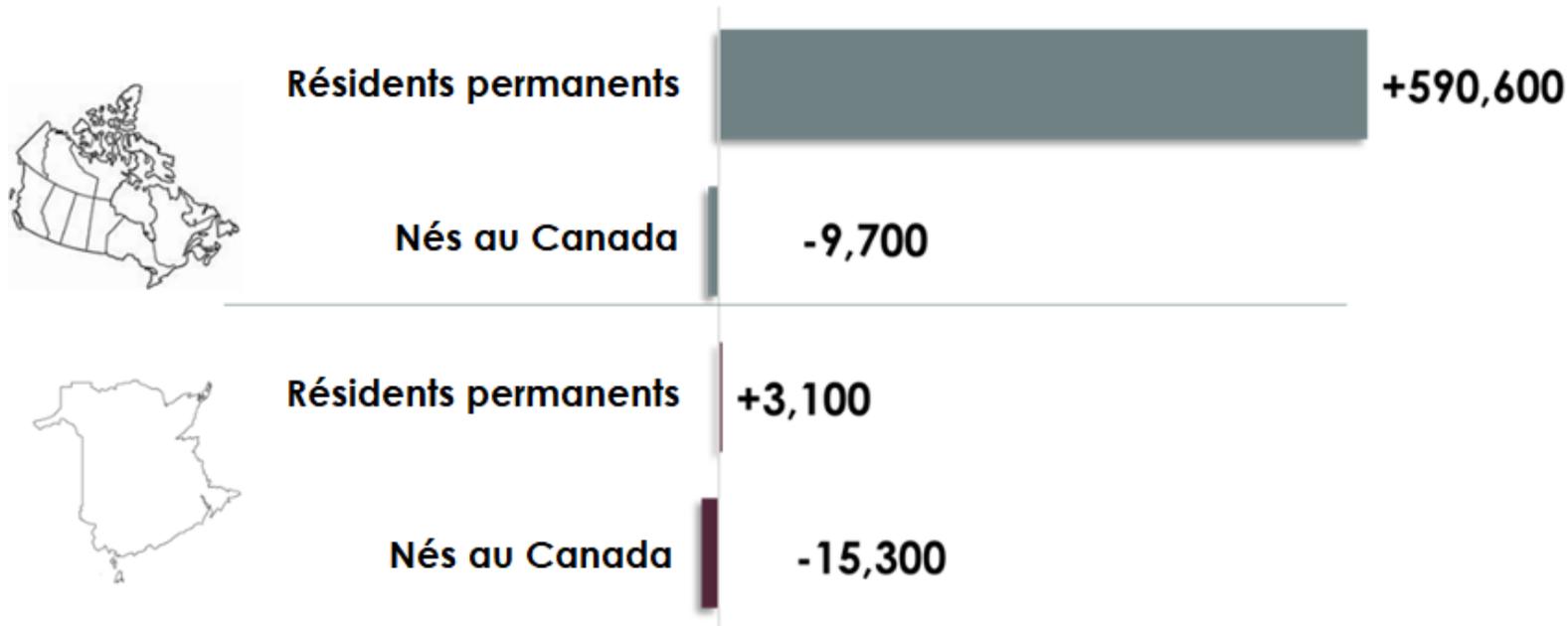


Mike Timani
Ancient président du Conseil
multiculturel du Nouveau-
Brunswick

Quels sont les enjeux si les tendances actuelles de la population active se poursuivent?

- Selon les récentes tendances, le N.-B. pourrait perdre 30 000+ travailleurs au cours des 15 prochaines années.
 - Cela signifie des milliards en activités économiques et des centaines de millions en revenu d'impôt perdu
- Entre-temps, la demande des services publics continue d'augmenter alors que les baby-boomers continuent de vieillir.
- Les dépenses en santé augmentent considérablement au fur et à mesure que les aînés vieillissent. 65 000 personnes sont maintenant âgées de 75+. Dans environ 15 ans, ce chiffre aura doublé.

Croissance de la population active (2013 à 2017)

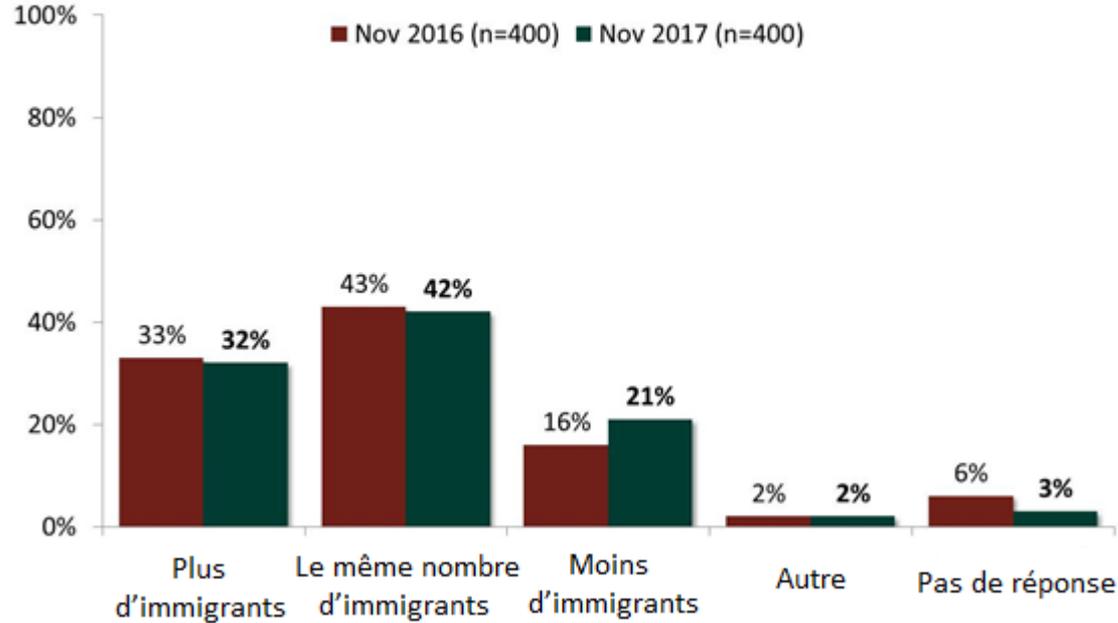


Source: Statistique Canada, tableau CANSIM 282-0102

Immigration et main-d'œuvre au Nouveau-Brunswick

- **Moins de 5 % des tous les employés** œuvrant dans les services de soutien aux entreprises du Nouveau Brunswick sont des immigrants de première génération (centres d'appels).
 - À Vancouver, on parle de 47 % et à Toronto, plus de 50 %.
- Au Nouveau-Brunswick, **3 % des tous les employés travaillant dans le domaine de la fabrication** sont des immigrants.
 - À Toronto, on parle de 76 % et dans l'ensemble du Canada, 31 %.

Le Nouveau-Brunswick et mieux servi ayant...



Vu les conditions et les besoins culturels et économiques du Nouveau-Brunswick, pensez-vous que la province bénéficierait de plus d'immigrants, moins d'immigrants ou du même nombre d'immigrants que dans les années précédentes?



Canada: 21.9%

Nouveau-Brunswick: 4.6%

« Quarante-huit pour cent des Néo-Brunswickois pensent que nous avons soit plus, ou le même niveau de diversité que d'autres parties du pays. Apparemment, ils n'ont jamais quitté leur communauté d'origine. »

– Don Mills, PDG de Corporate Research Associates

Une initiative du Nouveau-Brunswick

Nous avons parcouru la province,
amenant la conversation à 15
communautés différentes

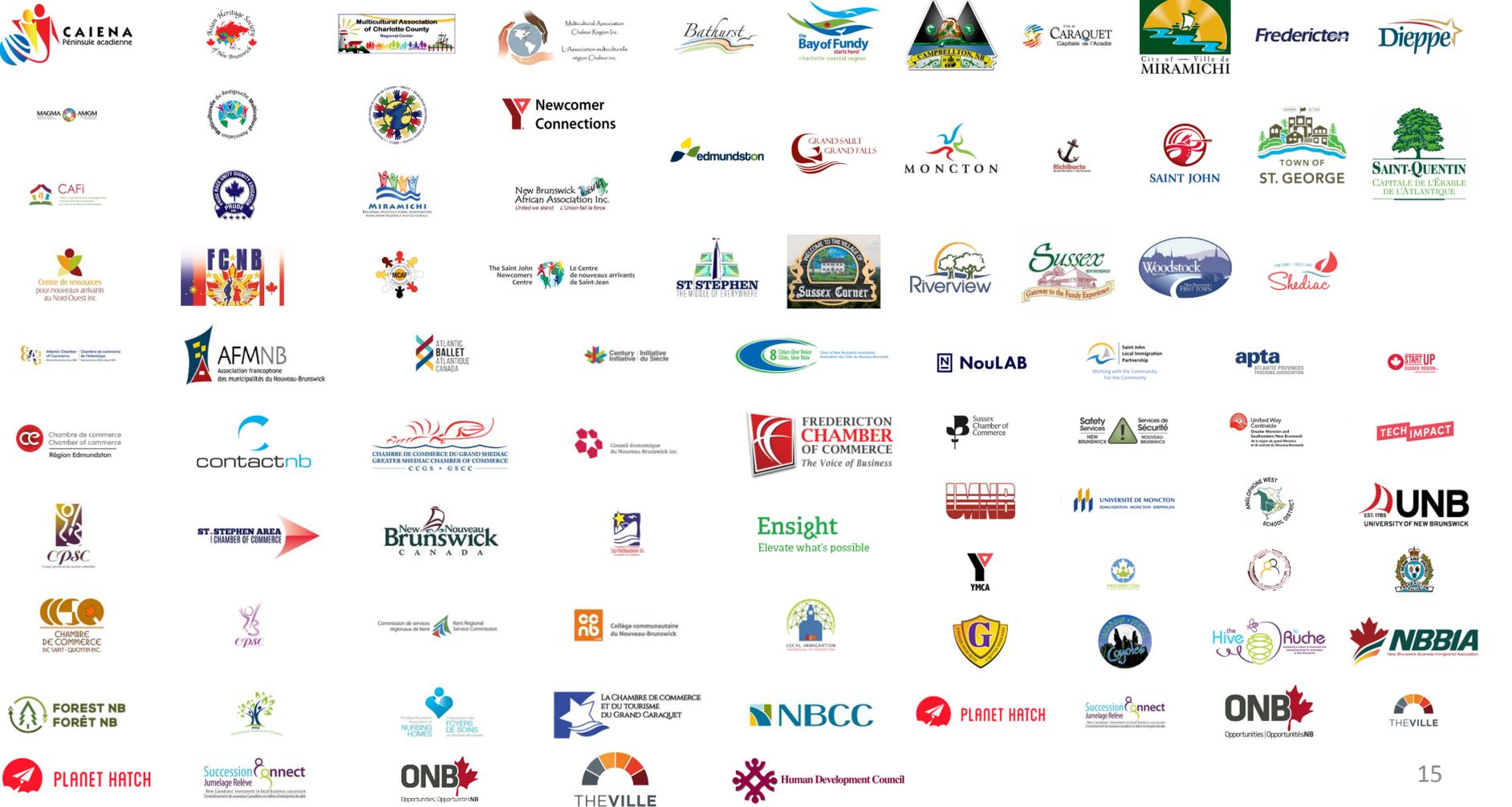


- **Accroître la sensibilisation** à propos des réalités démographiques et du marché du travail dans chaque région du Nouveau-Brunswick.
- **Présenter les employeurs** avec l'option d'utiliser l'immigration afin d'affronter la pénurie de mains-d'œuvre actuelle et future ; et
- **Engager les communautés** dans des discussions et inciter des actions qui contribuent au développement de communautés accueillantes aux immigrants.



1. Shediac
2. Moncton
3. Miramichi
4. Richibucto
5. Bathurst
6. Edmundston
7. Saint-Quentin
8. Campbellton
9. Caraquet
10. Woodstock
11. Fredericton
12. Sussex
13. Saint John
14. St. Stephen
15. St. George

Partenaires



Nouveau-Brunswick à la croisée des chemins :

Gérer les défis de la **CROISSANCE**
vs gérer les défis du **déclin**

Lancement
du projet et
plannification :

»



Journée de
plannification
avec plus de
80 personnes
représentant

60+
organisations

»»

Partenaires locaux et
comités de plannifications
lancés dans
15 communautés



Plus de
120
produits instructifs et de
marketing développés

««



15 profils démographiques
et sur le marché de travail
régional uniques

««

Plus de
100
organisations partenaires
engagées



Exécution :

Plus de
3000 km
voyagés à travers
le N.-B.



14 événements
en 5 semaines



45 panélistes
d'immigrants et
employeurs locaux ont
partagé leurs histoires



2 plans stratégiques
sur l'immigration développés
à Edmundston
et Saint-Quentin



2 BBQs de bienvenue
par les gouvernements
municipaux et associations
multiculturelles à St. Stephen
et Miramichi

Depuis la tournée :



**District scolaire
anglophone Est:**

Une école primaire à
Moncton a planifié un
événement multiculturel



Comité en coordination locale
lancé à Campbellton,
Saint-Quentin, Richibucto
et Miramichi



» **Association multiculturelle
de Sussex émergente** »

Chambre de commerce de
la région du Grand Moncton
développe un programme
pour accueillir les nouveaux
entrepreneurs immigrants



1300

Néo-Brunswickois
engagés au cours des
15 événements



« Nouvelles perspectives,
amitiés, connexions
et esprits plus ouverts



« Augmenter l'engagement
des bénévoles chez les
associations multiculturelles
à travers la province



« Campagne

en développement pour
sensibiliser sur l'immigration
francophone (RIFNB)

nouvelles conversations

Économie. Immigration. Communautés.

NEW BRUNSWICK
MULTICULTURAL
COUNCIL



CONSEIL
MULTICULTUREL DU
NOUVEAU-BRUNSWICK

www.nouvellesconversationsnb.com