Pathways to Prosperity
Promoting Welcoming Communities in Canada

Voies vers la prospérité
Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Preconference for Local Immigration Partnerships and the Réseaux en immigration francophone

Pré-conférence pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone

Discuss Challenges | Discuter des défis

Share Achievements | Partager les réussites

Learn from Each Other | Apprendre les uns des autres

November 15, 2017 | 15 novembre 2017

Toronto

Sli.do

Code: p2p-vvp

- -

Twitter:

@P2PConnects

#P2PConference

- -

Website | site Web:

P2PCanada.ca

Voiesversprosperite.ca

- -

Email | courriel : communications@p2pcanada.ca

Table of Contents | Table des matières

Welcome 04

Agenda: Preconference for Local Immigration Partnerships and the Réseaux en immigration francophone 05

Table Discussion Questions 08

Lunchtime Roundtable Discussions of Common Challenges 10

Biographical Notes 12

Bienvenue 16

Ordre du jour: Pré-conférence pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone 17

Questions pour les discussions en tables-rondes 20

Discussions en tables-rondes sur les défis communs pendant le dîner 22

Notices biographiques 24

Welcome

On behalf of the Pathways to Prosperity Partnership, we welcome you to the now annual LIPs and RIFs Preconference to the Pathways to Prosperity National Conference. We are really pleased to see how this group has grown and solidified, with strength in numbers.

We are very excited about the activities for today, including presentations, table discussions, case studies, and lots of opportunity to network and learn from each other. We are also pleased to include as part of this event a booklet highlighting the achievements of the RIFs and LIPs, which is so impressive. These achievements are also presented today in a slide show that will be featured during the breaks throughout the day. When you see all of these achievements together, it is clear that the RIFs and LIPs are contributing so much to the success of Canada's immigration program.

This event really belongs to the LIPs and RIFs and is organized by RIF and LIP representatives across the country. This year the organizers include: Laura Branner, Lethbridge Immigration Partnership; Alain Dobi, Réseau de soutien à l'immigration francophone de la région Centre-Sud-Ouest de l'Ontario; Alison Dudley, North Shore Immigrant Inclusion Partnership; Brigitte Duguay, Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario; Stephanie Ferrera, Sarnia-Lambton Local Immigration Partnership; Elmira Galiyeva, Toronto North Local Immigration Partnership; Sean Halliday, Sault Ste. Marie Local Immigration Partnership; Petrusia Hontar, St. Thomas – Elgin Local Immigration Partnership; Irmi Hutfless, Toronto East Quadrant Local Immigration Partnership; Yasmina Kotevski, Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada; Karen Laing, Mission Local Immigration Partnership/ Mission Community Services Society; Lualhati Marcelino, Halton Newcomer Strategy; Roberto Montiel, Halifax Local Immigration Partnership; Emmanuel Nahimana, Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse; Esel Laxa Panlaqui, Peel Newcomer Strategy Group; Sarah Parisio, Réseau immigration francophone de Terre-Neuve-et-Labrador; Michael Paulin, Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada; Meg Ramore, North Bay Newcomer Network; Rick Rake, Mission Local Immigration Partnership / Mission Community Services Society; Meagan Reid, Bow Valley Immigration Partnership; Olga Shcherbyna, Surrey Local Immigration Partnership; Alison Stanley, City of Toronto Newcomer Office; Yasmeen Tian, Toronto West Local Immigration Partnership; Paulina Wyrzykowski, Toronto South Local Immigration Partnership. Thank you for all of your hard work on the conference.

Thanks too to Zenaida Ravanera, Sonali Advani, Mitch Campbell, Maria DiFabrizio, and Amna Wasty from the Pathways to Prosperity team for their coordination efforts and logistical support, as well as Aurelie Lacassagne for her assistance in providing translation. In addition, we thank Immigration, Refugees and Citizenship Canada for their encouragement and participation in the preconference. This event would not have been possible without the generous support of our main funder, the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada.

We look forward to an informative and engaging day,
Victoria Esses and Jean McRae
Co-Chairs, Pathways to Prosperity Partnership

Funded By:

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Canada

Preconference for Local Immigration Partnerships and the Réseaux en immigration francophone

November 15, 2017
Hilton Hotel – Toronto

8:00 AM to 9:00 AM
Breakfast and Registration

9:00 AM to 9:15 AM
Welcome and Opening Remarks

- Masters of Ceremonies: Petrusia Hontar, Project Coordinator, St. Thomas – Elgin Local Immigration Partnership, and Christian Howald, Project Coordinator, Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario
- Welcome from Pathways to Prosperity Partnership — Jean McRae, Co-chair, Pathways to Prosperity Partnership

9:15 AM to 10:45 AM
Session 1 - Improving LIP and RIF Operations
Chair: Alison Dudley, Partner Liaison & Coordinator, North Shore Immigrant Inclusion Partnership

This panel will explore several aspects related to improving LIP and RIF operations. Among the key issues that affect any organization's effectiveness are sustainability and innovation. With this in mind, we will look at the findings of the IRCC evaluation of RIFs and LIPs and their implications for optimizing the immigration partnerships. We will also explore the "Collective Impact" approach to operations and its applications to RIF and LIP partnerships.

- **Impact and Theory of Change: Social Innovation for Newcomer Collaboratives**
  Ryan Conway, Program Director, Innoweave, The McConnell Foundation

- **Improving LIP and RIF Operations: The Collective Impact Approach**
  Nora Hunt-Haft, Coordinator, South Okanagan Immigrant & Community Services

- **RIFs and LIPs: From Evaluation to Future Directions**
  Kathryn Doiron, Senior Policy Analyst, Settlement and Integration Branch; Marie-Ève Filteau, Policy Analyst, Settlement and Integration Branch; and Heather Moore, Assistant Director, Evaluation, Research and Evaluation Branch, Immigration, Refugees and Citizenship Canada

10:45 AM to 11:00 AM
Refreshment Break

11:00 AM to 11:15 AM
Session 1 - Improving LIP and RIF Operations (continued)
Chair: Alison Dudley, Partner Liaison & Coordinator, North Shore Immigrant Inclusion Partnership

11:15 AM to 12:30 PM

Session 2 – Promotion of Welcoming Communities

Chairs: Roberto Montiel, Coordinator, Halifax Local Immigration Partnership, and Karen Laing, Manager, Governance and Resource Development, Mission Community Services Society

This session will explore how stakeholders, namely, employers, the public and other RIFs and LIPs, become crucial figures in the creation of welcoming communities. We will focus on three initiatives. The Atlantic Immigration Pilot is an innovative program designed as a collaboration between IRCC and the Atlantic Provinces to address labour gaps in this region. The success of this program depends on the employers' active participation in the settlement and integration process of their employees. The Welcome Campaign of the London & Middlesex Local Immigration Partnership is currently underway to engage the community in undertaking and recording acts of welcome that will make newcomers feel more at home and help combat racism and discrimination. The National Francophone Immigration Week is an initiative to promote, demonstrate, and celebrate the contributions of French-speaking newcomers, coordinated by the Fédération des francophones et acadienne du Canada and the Réseaux en immigration francophone across the country. The session will include table discussions where scenarios, with challenges currently faced by the speakers, will be tackled and solutions strategized.

- **The Atlantic Immigration Pilot – An Innovative Approach for Long-term Retention of Newcomers**
  Elizabeth Kaminsky, Policy Analyst, Settlement and Integration Policy Branch, Immigration, Refugees and Citizenship Canada

- **#AllAreWelcomeHere**
  Huda Hussein, Project Coordinator, London & Middlesex Local Immigration Partnership

- **National Francophone Immigration Week**
  Michaël Paulin, Immigration Officer, Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada

12:30 PM to 2:00 PM

Lunch - Includes Optional Roundtable Discussions of Common Challenges Across LIPs and RIFs (See page 10)

2:00 PM to 3:15 PM

Session 3 – Strengthening Relationships with Other Organizations

Chair: Stephanie Ferrera, Project Coordinator, Sarnia-Lambton Local Immigration Partnership

Immigration covers a large and complex sector. The expertise and knowledge that different organizations can bring to the work of LIPs and RIFs across Canada is very important. This workshop will focus on the benefit of building and strengthening relationships between non-settlement organizations and RIFs and LIPs. Speakers will provide context for the workshop and inspire conversation among workshop participants by sharing strategies they have

implemented in their communities and what impacts were realized in the collaboration between non-settlement organizations and LIPs and RIFs.

- **Francophone Organizations, Beyond "Settlement Services"**
  Salwa Meddri, Coordinator, Réseau en Immigration Francophone du Manitoba

- **Building Mutually Beneficial Collaborative Relationships with Faith Groups**
  Sandra Ryan, Pastor of Global Mission, The Peoples Church

3:15 PM to 3:30 PM
Refreshment Break

3:30 PM to 4:45 PM
Session 4 – Measurement of RIF and LIP Outcomes
Chair: Meagan Reid, Coordinator, Bow Valley Immigration Partnership

What measurements are important to direct the work of new LIPs and RIFs? Which are key to evaluating the community impact of established partnerships? How can RIFs and LIPs from across the country share population and performance measurements despite differences in objectives, community size, and data availability? This session will explore promising answers to these questions with an emphasis on Results Based Accountability and Collective Impact approaches to measuring impact. Focused small group discussions will follow the presentations.

- **Accountability and Reporting in the Prairies and Northern Territories Region**
  Lisa Davis, Coordinator, Calgary Local Immigration Partnership

- **If You Don't Count It, It Doesn't Count – Using Data to Show Our Impact**
  Seema Taneja, Interim Director, Peel Local Immigration Partnership

- **RIFs and LIPs: Some Thoughts on Accountability, Shared Measurement and Collective Impact**
  André J. Lalonde, Vice President, Sentiers du leadership inc.

4:45 PM to 5:00 PM
Closing Remarks

Table Discussion Questions

Session 1: Improving LIP and RIF Operations

1. What opportunities and challenges does the "Collective Impact" approach present? How could it help improve operations of your LIP or RIF?
2. What other innovative approaches are you familiar with and/or using to make your operations more effective?
3. Based on the IRCC presentation, how are RIFs and LIPs likely to evolve in the next five years? What impact would it have on your LIP or RIF operations?
4. What is one thing from this presentation that you would bring back to your team and/or council?

Session 2: Promotion of Welcoming Communities

1. Your LIP has started a Welcome Campaign with the objective of recording 1000 Acts of Welcome in your community. The campaign began in November and is scheduled to end on March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. On that day, you are hoping to announce that the goal of recording 1000 Acts of Welcome has been achieved. It is January and very few acts of welcome have actually been recorded. At the current rate, your goal will not be achieved. The campaign seemed like such a good idea, but people have not picked up on it. What do you do?
2. Your partners and stakeholders have all invested considerable time and resources to engage employers in being more active in creating a welcoming community and in looking at their involvement in the settlement process as a learning opportunity and a long-term investment. A multipronged approach has been taken to ensure the information is reaching the desired audience: (1) buy-in from relevant associations and interest groups (Chambers of Commerce, business coalitions, etc.); (2) web resources and webinars; (3) one-on-one meetings with small and medium-sized business owners as well as with HR departments of larger businesses; (4) strategic partnerships with universities. Despite this approach, employer engagement is still relatively low. A common issue that keeps coming up is that the whole process seems too complicated and that employers are still not sure what is expected from them. What strategies do you think could be applied to increase employer engagement?
3. In an attempt to broaden the reach of your organization's initiatives, you want to collaborate with LIPs and RIFs in coordinated efforts around Francophone Immigration Week. You would like to capitalize on the opportunity and success of the week to extend your work of building welcoming communities to further include Francophone newcomers. What is your previous experience, if any, in collaborating with partner networks and stakeholders for Francophone Immigration Week? In what way could your organization work more closely with other networks on building welcoming communities through fostering stronger ties between Anglophone and Francophone agencies?

Session 3: Strengthening Relationships with Other Organizations

1. Name one key initiative that your LIP/RIF has implemented, or are in the process of implementing, that involves non-settlement organizations. Why is the initiative important? And what outcomes has your LIP/RIF achieved, or hopes to achieve?
2. Has your LIP/RIF ever collaborated with a faith group in implementing an initiative? If yes, briefly describe the initiative and share the challenges and benefits of such collaborations. If not, why?
3. Please share the unique approaches/strategies that you have used to involve non-settlement organizations in your LIP/RIF work. What have you learnt from these approaches?

Session 4: Measurement of RIF and LIP Outcomes

1. What are some examples of collective impact projects that have measured population-level outcomes?
2. There are examples of collective impact organizations that have measured population-level impact by looking at a fairly narrowly defined group of newcomers (e.g., as defined by date of arrival, age range, etc.). Can these measurement efforts be scaled to look at outcomes for all newcomers in a community?
3. Could the effort to align performance measures of LIPs & RIFs in the Prairies and Northwest Territories be replicated in or expanded to include other parts of Canada? Should they be?
4. Both collective impact and results based accountability emphasize the need to define key indicators or 'most important measures'. Who decides which measures are most important? Who is at the table for these discussions? How can we preserve equity in the decision-making process when designing impact measurement tools?

Lunchtime Roundtable Discussions of Common Challenges

- Governance and Stakeholder Relations
  — How can stakeholder engagement in RIF and LIP governance be encouraged?
  — How can governance structures and activities be an added value or a challenge in dealing with stakeholders?

- Coordination and Access to Services
  — How can RIFs and LIPs work together to make sure that francophone immigrants are referred to francophone service providers?
  — How can LIPs and RIFs work together in measuring access to services (i.e., how to measure the proportion and type of eligible clients accessing versus not accessing services)?

- Labour Market Integration
  — What strategies have you used to engage directly with employers?
  — What strategies can be used to support employers in hiring internationally trained professionals?

- Community & Intercultural Relations
  — Can you describe best practices in working with ethnocultural communities (engagement, partnerships, awareness raising)?
  — What are some ways to bridge newcomers into the host community while maintaining their cultural identities?

- Advocacy or Civic Representation
  — What role do LIPs/RIFs have in advocating for systemic change for newcomers and immigrants?
  — How can LIPs/RIFs leverage their networks in advocacy work?

- Communication
  — What methods of communication do you utilize with your Partnership Council members? With the general public?
  — How do you communicate the impact of your RIF or LIP to members, and to the broader community?

- Evaluation
  — What methods have you used to evaluate the impact of your RIF/LIP?
  — What are the challenges facing LIPs and RIFs when it comes to effective evaluation? How can these challenges be mitigated?

- Newly Established LIPs
  — What strategies have you used in establishing your Partnership Council?
  — What challenges have you faced in launching the partnership and how have you addressed these challenges?
  — What research techniques are you using to establish your areas of focus?

- Rural and Remote LIPs and RIFs
  — What are the unique challenges facing LIPs and RIFs that mainly cover rural and remote areas, and what are some strategies to mitigate these challenges?
  — What techniques have you used to build partnerships in rural and remote areas?

- Diversifying Funding Sources
  — What are some alternative funding sources (outside of IRCC) that LIPs and RIFs can access?
  — What are some lessons learned about diversifying funding sources (i.e., strategies in applying for funding, managing multiple funders and budget lines, etc.)?

- Establishing a National LIP Council
  — What would be the role and benefits of forming a National LIP Council?
  — What would be required to form a National LIP Council? What would be the first steps? What are the barriers, if any?
  — If a National LIP Council were to be formed, what structure would meet the needs of your LIP?

Biographical Notes

Ryan Conway is the Program Director for Innoweave, an initiative of the J.W. McConnell Family Foundation. His program works directly with coaches, content developers, and community organizations to build their capacity to use social innovation approaches to enhance their impact. Innoweave offers an open, national platform for coaching and granting, as well as several special initiatives run in partnership with provincial and federal governments, which focus on specific domains, such as homelessness, newcomer integration, and social isolation. Prior to joining the McConnell Foundation, Ryan worked for the Public Policy Forum and the Government of Canada.

Lisa Davis is the Calgary Local Immigration Partnership Coordinator at The City of Calgary where she has worked in various research and strategy roles ranging from Analyst and Planner to leading Social Supports. Before working for The City, Lisa worked at the Ethno-Cultural Council of Calgary. She has Bachelor's Degrees in Sociology and Social Work and a Master's Degree in Social Work. Her Master's degree was in the international stream and she wrote a qualitative grounded theory thesis that examined the experiences of Chinese immigrants who were physicians in their home country but subsequently faced employment barriers in Canada.

Kathryn Doiron is a Senior Policy Analyst with the Settlement and Integration Branch, Immigration, Refugees and Citizenship Canada, and the lead on Local Immigration Partnership policy. Since taking the LIP file in 2016, Kathryn has gained a deep appreciation of the work undertaken by LIPs and sees the strength of the local partnership approach to supporting newcomers' integration and fostering welcoming communities. During her twelve years with the federal public service, she has also worked in youth labour market programming and foreign credential recognition policy. Kathryn is an alumna of Concordia University's Master's in Public Policy and Public Administration program.

Alison Dudley is the Coordinator of the Local Immigration Partnership for North and West Vancouver: the North Shore Immigrant Inclusion Partnership. Alison has worked in the area of immigrant settlement and integration for most of her career. For more than a decade she was the Director of Stakeholder Relations for the BC provincial government's Immigrant Integration Branch. In her personal life, Alison has also been involved in refugee sponsorship and is currently coordinating two Group of Five sponsorships.

Stephanie Ferrera has led the Sarnia Lambton Local Immigration Partnership team for almost 8 years by reinforcing and nurturing existing, and creating new, community partnerships. Over 10 years of work in the social services industry has prepared Stephanie to lead a team of researchers in community planning. Balancing equally important roles in coordination, social planning, data collection, reporting, and impact measurement, Stephanie remains dedicated to raising the profile of the work of Local Immigration Partnerships across Canada to ensure sustainable solutions in the attraction, retention and inclusion of newcomers in communities across the country.

Marie-Ève Filteau works at Immigration, Refugees and Citizenship Canada in a team responsible for Immigrant integration policies in Francophone Minority Communities and the Réseaux en immigration francophone. Intercultural, social, and community questions have always marked her professional pathway. Previous engagements include working at Employment and Social Development Canada for the Homelessness Partnering Secretariat and

the Community Development and Partnership Directorate; supervising projects for Canada World Youth in Mexico, Brazil, and Burkina Faso; and working as a settlement officer for immigrant clientele in Montreal. Marie-Ève obtained a Masters in Political Science, International Relations from the Université du Québec à Montréal.

Petrusia Hontar holds a M.Sc. in Economic History: Demography, and a M.Sc. in Society, Science, and Technology, both from Lund University in Sweden. She has been a member of the St. Thomas-Elgin Local Immigration Partnership team since it began in 2011, taking the Coordinator role in 2015. In her role, she has recognized the importance of relationship building between agencies, government, and committees, making this the cornerstone of the Local Immigration Partnership's work. In addition to community capacity building, key initiatives she has developed are the annual Walk With Me Networking Event as well as the Cultural Diversity Committee. Her passion for community work extends past the LIP and includes being a member of the Elgin County Ambassadors, the researcher for the local Living Wage calculation, Administration team member for Elgin Business Women's Network, and the instructor for the Kids Creative Cuisine program.

Christian Howald is a community developer who immigrated to Northern Ontario from Switzerland in 1980. Coordinator of the Northern Ontario Francophone Immigration Support Network since 2013, he holds a Master's Degree in Applied Social Research from Laurentian University; is vice-president of the Human League Association, which sponsors children's registration in organized sports; teaches Judo at the Sudbury YMCA; sings opera for the benefit of the Sudbury Infant Food Bank and the Blue Door Café; and is also vice-president of le Phénix, a provincial organization mandated to educate the community on equality and accessibility for people living with disabilities.

Nora Hunt-Haft spent one year as the Welcoming Communities Coordinator and transitioned into the coordinator role for the South Okanagan Similkameen Local Immigration Partnership (SOS LIP) in 2014. Nora has a strong background for driving community initiatives. She worked for seven years as the Executive Director for the Downtown Penticton Association and is a past Chair for the United Way. Her background offered numerous community connections that supported the creation of the SOS LIP Council. Nora's continual career success includes lead roles in sales, marketing, facilitation, and project management.

Huda A. Hussein is the Coordinator for the London & Middlesex Local Immigration Partnership (LMLIP), a position she has held for eight years. Huda has over 20 years of experience working with families with young children, ten of which have focused on immigrant families. Her current work as coordinator at LMLIP focuses on identifying barriers for integration as well as opportunities for success. This involves working with various sectors in the community, including ethno-cultural and faith groups to maximize outcomes for newcomer immigrants. Huda is passionate about creating a more welcoming region for all immigrants — a region that counts on diversity as its strength. Huda was awarded the Leading Women Building Community Award by the Province of Ontario in 2009. In 2011, she was recognized by the government of Yemen for her role in empowering women in her new home, London Ontario.

Elizabeth Kaminsky is a policy analyst in the Settlement and Integration Policy Branch of Immigration, Refugees and Citizenship Canada. Elizabeth works on labour market integration policy for newcomers to Canada. She has well rounded operations and policy experience spanning over ten years in the field of immigration and settlement at both the provincial and federal level. She has an M.A. from Ryerson University in Immigration and Settlement Studies.

André J. Lalonde is an experienced educator and manager who held leadership positions in the education sector and Ontario's public service. From 1994 to 1997 he was president of the French-Canadian Association of Ontario. Since 1997, he is an expert-consultant for diverse local, provincial, and national clients. He is particularly interested in collaboration, strategic planning, ethical leadership, availability and promotion of French services, and Francophone immigration. In 2017, André and Lise Lortie published the White Paper on Francophone immigration in Ontario for the Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO). They also offered training to coordinators of the 13 RIF in Canada. André has a Master's degree in Education from the University of Ottawa.

Karen Laing is currently Manager of Governance and Resource Development at Mission Community Services Society and provides direct support to the society's New to Canada and settlement services. Karen spent more than 20 years as journalist and a decade as communications officer for Community Futures North Fraser. Karen has served her community of Mission as a school trustee and city councillor and currently sits as a Director of Prospera Credit Union. She earned the designation ICD.D (Institute of Corporate Directors) from the Rotman School of Business in 2010. Karen has served in various capacities with volunteer groups and has developed a keen sense of community and communication. Karen is an avid sailor and along with her husband John and furry first mate Alii they enjoy sailing British Columbia's coastline.

Salwa Meddri has been the coordinator of the Réseau en immigration francophone of Manitoba since 2015. Originally from Morocco, she was born in Mohammedia, a small town located between Rabat and Casablanca, where she studied from primary school to university. In her past life, Salwa worked in the private sector for a German multinational company for 10 years where she was responsible for the sales department. She worked for the Accueil francophone after transitioning to the community sector, where she was in charge of administration and communication for 7 years.

Roberto Montiel immigrated to Canada from Mexico City, where he taught in the Communications Department at the Universidad Iberoamericana. He came to Halifax to pursue his PhD in Interdisciplinary Studies, which he completed in 2014. He has been coordinating the Halifax Local Immigration Partnership since August 2015.

Heather Moore is an Assistant Director in Evaluation with the Research and Evaluation Branch at Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC). Heather has been part of the Evaluation Team at IRCC since 2007 and has worked on various evaluations in the areas of settlement, resettlement, immigration loans, Official Language Minority Communities, citizenship, international students, and economic immigration. Heather has a Master's of Social Work degree from the University of Toronto.

Michaël Paulin has been Immigration Officer at the Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) since February 2015. Before joining the FCFA, he was a settlement coordinator on Prince Edward Island. He has been active in Francophone immigration in minority communities for the last five years. Originally from the Acadian Peninsula of New Brunswick, Michaël holds a Bachelor's degree in Education with a major in history and a minor in geography from the University of Moncton. He also holds a Master's degree in Tourism Development from the School of Management at the Université du Québec à Montréal.

Meagan Reid was drawn to the Rockies by a love of outdoor recreation, but stayed for the community. Meagan has coordinated the Bow Valley Immigration Partnership (BVIP) in the Banff area since its launch in 2014. Now in its third year of strategy implementation, BVIP is undertaking its second round of research and strategic planning. Previously, Meagan worked in the film industry while moonlighting as an English language instructor. She holds a BA in Political Science from Concordia University and has recently discovered a love of research methods.

Sandra Ryan oversees the local and global outreach for The Peoples Church Toronto. Previous to this role, she served for twenty-two years as an officer in The Salvation Army. Her first ministry appointment was in a Northern British Columbia First Nations village where she experienced the strength and beauty of real community. In 1991 she was appointed as part of a six-person team to restart the work of The Salvation Army in the former Soviet Union. She planted community-based churches in Russia for nine years before returning to Canada. Back in Canada she had the privilege of living and ministering in the gateway community of Regent Park during the challenge and opportunity of neighbourhood revitalization. Having witnessed the transformative power of loving your neighbour, she is passionate about the Church's vital role in developing healthy, inclusive communities.

Seema Taneja has been an active member of the research sector for more than fifteen years. Seema has worked with the Peel Local Immigration Partnership for over 5 years, including in her most recent capacity as Interim Director. Seema has been given the opportunity to plan for residents across entire regions at a systems level and has led community-wide, cross-sectorial consultations on identifying the most pressing issues. In her work, Seema develops infrastructure across cities that support shared measurement, data platforms and sharing mechanisms for organizations and agencies to leverage and benefit from. Her expertise resides in research, evaluation, strategic planning/visioning, mapping, data and measurement, and Collective Impact and Results-Based Accountability facilitation in integrative planning.

Bienvenue

Au nom du Partenariat Voies vers la prospérité, nous sommes heureuses de vous accueillir à notre pré-conférence désormais annuelle des PLI et RIF qui se tient juste avant la Conférence nationale de Voies vers la prospérité. Nous sommes vraiment ravies de voir à quel point ce groupe s'est élargi et solidifié, par la force du nombre.

Nous sommes très excitées par les activités prévues aujourd'hui, comme les présentations, les discussions en tables-rondes, les cas d'études et toutes les opportunités de réseauter et d'apprendre les uns des autres. Nous sommes aussi contentes d'inclure dans cet événement une brochure soulignant les accomplissements des RIF et PLI, qui sont vraiment impressionnants. Ces réussites sont également présentées aujourd'hui sous forme de diapositives qui seront diffusées pendant les pauses au cours de la journée. Quand vous contemplez tous ces accomplissements ensemble, il est clair que les PLI et RIF contribuent énormément au succès du programme d'immigration du Canada.

Cet événement appartient réellement aux PLI et RIF et il est organisé par des représentants des RIF et PLI de tout le pays. Cette année, les organisateurs sont : Laura Branner, Partenariat local d'immigration de Lethbridge; Alain Dobi, Réseau de soutien à l'immigration francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario; Alison Dudley, Partenariat d'inclusion des immigrants de North Shore; Brigitte Duguay, RIF de l'Est de l'Ontario; Stephanie Ferrera, PLI de Sarnia-Lambton; Elmira Galiyeva, PLI de Toronto Nord ; Sean Halliday, Partenariat local d'immigration de Sault Ste Marie; Petrusia Hontar, PLI de St. Thomas – Elgin ; Irmi Hutfless, PLI de Toronto Est ; Yasmina Kotevski, FCFA; Karen Laing, Société des services communautaires de Mission; Lualhati Marcelino, Stratégie pour les nouveaux arrivants d'Halton ; Roberto Montiel, Partenariat local d'immigration d'Halifax; Emmanuel Nahimana, RIF de la Nouvelle-Ecosse; Esel Laxa Panlaqui, Groupe stratégique pour les nouveaux arrivants de Peel; Sarah Parisio, RIF de Terre-Neuve-et-Labrador; Michael Paulin, FCFA; Meg Ramore, Réseau des nouveaux arrivants de North Bay; Rick Rake, Société des services communautaires de Mission; Meagan Reid, Partenariat d'immigration de Bow Valley; Olga Shcherbyna, Partenariat local d'immigration de Surrey; Alison Stanley, Bureau des nouveaux arrivants de Toronto (PLI de la Ville); Yasmeen Tian, PLI de Toronto Ouest; Paulina Wyrzykowski, PLI de Toronto Sud. Merci à toutes et à tous pour le travail que vous avez réalisé en vue de cette conférence.

Merci également à Zenaida Ravanera, Sonali Advani, Mitch Campbell, Maria DiFabrizio, et Amna Wasty de l'équipe de Voies vers la prospérité pour leurs efforts de coordination et soutien logistique, ainsi qu'à Aurélie Lacassagne pour son aide dans les traductions. Par ailleurs, nous remercions Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada pour leur encouragement et participation à la pré-conférence. Cette conférence n'aurait pu avoir lieu sans le généreux soutien de notre principal bailleur de fonds, le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada.

Nous avons hâte à une journée engageante et informative,

Victoria Esses et Jean McRae
Coprésidentes, Partenariat Voies vers la prospérité

Financé par :

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Canada

Pré-conférence pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone

Mercredi 15 novembre

8h00 à 9h00
Déjeuner et inscription

9h00 à 9h15
Accueil et discours d'ouverture

- Maitres de cérémonie : Petrusia Hontar, coordinatrice de projet, Partenariat local d'immigration de St Thomas – Elgin, et Christian Howald, coordonnateur de projet, Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario
- Bienvenue au nom du Partenariat Voies vers la prospérité (VVP) — Jean McRae, coprésidente, VVP

9h15 à 10h45
Séance 1 – Améliorer les opérations des PLI et RIF
Présidente : Alison Dudley, liaison avec les partenaires & coordinatrice, Partenariat local d'immigration de North Shore

La séance de discussion vise à explorer plusieurs aspects reliés à l'amélioration des opérations des PLI et RIF. Parmi les principaux problèmes qui touchent l'efficacité de tout organisme se trouvent la durabilité et l'innovation. En gardant cette idée en tête, nous examinerons les résultats de l'évaluation des RIF et PLI effectuée par IRCC et leurs implications pour le bien-fondé des partenariats en immigration. On explorera également l'approche « d'impact collectif » des opérations et ses applications aux partenariats des PLI et RIF.

- **Impact et théorie du changement : innovation sociale pour des collaborations avec des nouveaux arrivants**
  Ryan Conway, directeur de programme, Innoweave, Fondation McConnell

- **Améliorer les opérations des PLI et RIF : l'approche d'impact collectif**
  Nora Hunt-Haft, coordinatrice, Services communautaires et aux immigrants Okanagan Sud

- **PLI et RIF : de l'évaluation aux orientations futures**
  Kathryn Doiron, analyste principale, Direction générale de l'établissement et de l'intégration; Marie-Ève Filteau, analyste de politiques, Direction générale de l'établissement et de l'intégration; et Heather Moore, directrice adjointe, Direction générale de l'évaluation et de la recherche, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada

10h45 à 11h00
Pause santé

11h00 à 11h15
Séance 1 – Améliorer les opérations des PLI et RIF (suite)
Présidente : Alison Dudley, coordinatrice et liaison avec les partenaires, Partenariat d'inclusion des immigrants de North Shore

11h15 à 12h30

Séance 2 – Promotion des communautés accueillantes

Présidents : Roberto Montiel, coordinateur, Partenariat local d'immigration d'Halifax, et Karen Laing, gestionnaire, Gouvernance et développement des ressources, Société des services communautaires de Mission

Cette séance explorera comment des intervenants spécifiques deviennent des figures essentielles dans la création de communautés accueillantes, et plus particulièrement, les employeurs, le public et autres PLI et RIF. Nous nous concentrerons sur les initiatives suivantes : le projet pilote d'immigration au Canada atlantique – un programme conçu en collaboration avec IRCC et les provinces atlantiques pour relever le défi du manque de main d'œuvre dans ces régions. Le succès de ce programme dépend de la participation active des employeurs aux processus d'établissement et d'intégration de leurs employés. La Campagne d'accueil du Partenariat local d'immigration de London & Middlesex est une campagne actuellement en cours pour inviter la communauté à entreprendre et enregistrer des actions d'accueil qui aideront les nouveaux arrivants à se sentir chez eux et à lutter contre la discrimination et le racisme. La Semaine nationale de l'immigration francophone est une initiative pour promouvoir, démontrer et célébrer les contributions des nouveaux arrivants francophones, qui est coordonnée par la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada et les Réseaux en immigration francophone de tout le pays. La séance comprendra des discussions autour des tables durant lesquelles des scénarios avec les défis auxquels font face les orateurs, seront examinés et où l'on tentera de trouver des solutions.

- **Le programme pilote d'immigration au Canada atlantique: une approche innovante pour la rétention à long terme des nouveaux arrivants**
  Elizabeth Kaminsky, analyste de politiques, Direction générale de l'établissement et de l'intégration, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada

- **#AllAreWelcomeHere**
  Huda Hussein, coordinatrice de projet, Partenariat local d'immigration de London & Middlesex

- **Semaine nationale de l'immigration francophone**
  Michaël Paulin, agent – immigration, Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada

12h30 à 14h00

Dîner – avec des discussions optionnelles sous format de tables-rondes sur les défis communs **(voir page 20)**

14h00 à 15h15

Séance 3 – Améliorer les relations avec les autres organismes

Présidente : Stéphanie Ferrera, coordinatrice de projet, Partenariat local d'immigration de Sarnia-Lambton

Le secteur de l'immigration étant vaste et complexe, l'expertise et les connaissances que peuvent amener les différentes organisations au sein des PLI et des RIF du Canada sont donc très importantes. Cet atelier s'intéressera aux avantages qu'offrent le renforcement et la création de relations entre les organisations qui n'oeuvrent pas dans

les services d'établissement et les PLI et les RIF. Les conférenciers fourniront le contexte pour l'atelier et susciteront une conversation entre les participants en partageant les stratégies qu'ils ont mises en œuvre dans leurs communautés et quels ont été les impacts de cette collaboration entre les organisations qui n'oeuvrent pas dans le secteur des services d'établissement et les PLI et RIF.

- **Les organisations francophones, au-delà des « services d'établissement »**
  Salwa Meddri, coordonnatrice, Réseau en Immigration Francophone du Manitoba

- **Bâtir des relations de collaboration mutuellement bénéfiques avec des groupes religieux**
  Sandra Ryan, pasteure de Global Mission, The Peoples Church

15h15 à 15h30
Pause santé

15h30 à 16h45
Séance 4 – Mesure des résultats des PLI et RIF
Présidente : Meagan Reid, coordinatrice, Partenariat local d'immigration de Bow Valley

Quelles mesures sont importantes pour orienter le travail des nouveaux PLI et RIF? Qu'est-ce qui est essentiel d'évaluer dans l'impact communautaire des partenariats établis? Comment les PLI et RIF à travers le pays peuvent-ils partager leurs mesures de rendement et population malgré les différences d'objectifs, la taille des collectivités et la disponibilité des données? Cette séance explorera les réponses prometteuses en mettant l'accent sur le cadre de responsabilisation axé sur les résultats et l'impact collectif pour mesurer l'impact. Des petites groupes de discussions ciblées seront organisés après les présentations.

- **Reddition de comptes et rapports / redevabilité dans les Prairies et la région des Territoires du nord**
  Lisa Davis, coordinatrice, Partenariat local d'immigration de Calgary

- **Si vous ne le comptez pas, cela ne compte pas – utilisation des données pour montrer notre impact**
  Seema Taneja, directrice par interim, Partenariat local d'immigration de Peel

- **RIF et PLI : quelques constats sur la redevabilité, le partage des données d'évaluation et l'Impact collectif**
  André J. Lalonde, vice-président, Sentiers du leadership inc.

16h45 à 17h00
Clôture

Questions pour les discussions en tables-rondes

Séance 1 : Améliorer les opérations des PLI et RIF

1. Quels opportunités et défis est-ce que l'approche « d'impact collectif » présente? Comment est-ce que cela pourrait aider à améliorer les opérations de votre PLI ou RIF?
2. Quelles autres approches innovantes vous sont familières ou utilisez-vous pour rendre vos opérations plus efficaces?
3. Selon la présentation d'IRCC, comment pensez-vous que les PLI et les RIF évolueront dans les cinq prochaines années? Quel impact cela aura-t-il sur les opérations de votre PLI ou RIF?
4. Pouvez-vous nommer un élément de cette présentation que vous voudriez rapporter à votre équipe et/ou conseil?

Séance 2: Promotion des communautés accueillantes

1. Votre PLI a commencé une Campagne d'accueil dont l'objectif est d'enregistrer 1 000 actes d'accueil dans votre communauté. La campagne a débuté en novembre et doit se terminer le 21 mars, la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Durant cette journée, vous espérez pouvoir annoncer que votre objectif de 1 000 actes d'accueil a été atteint. Nous sommes en janvier et peu d'actes d'accueil ont été comptabilisés. À ce rythme, votre objectif ne sera pas atteint. La campagne semblait être une bonne idée, mais les personnes n'ont pas embarqué dans l'aventure. Que faites-vous?
2. Vos partenaires et parties prenantes ont investi un temps considérable et des ressources pour faire en sorte que les employeurs soient plus actifs dans la création d'une communauté accueillante, et considèrent leur implication dans le processus d'établissement comme une occasion d'apprentissage et un investissement à long terme. Une approche multiforme a été choisie pour s'assurer que l'information parvienne à l'audience désirée : (1) adhésion des associations et groupes d'intérêt pertinents (Chambres de commerce, coalitions d'employeurs, etc.); (2) ressources sur le web et wébinaires; (3) réunions individuelles avec les propriétaires de petites et moyennes entreprises ainsi qu'avec les départements de ressources humaines des grandes entreprises; (4) partenariats stratégiques avec les universités. Malgré cette approche, l'implication des employeurs est toujours relativement peu élevée. Un problème qui revient souvent est le fait que le processus dans son ensemble paraît trop compliqué et que les employeurs ne sont toujours pas certains de ce que l'on attend d'eux. Selon vous, quelles stratégies pourraient être utilisées pour augmenter l'implication des employeurs?
3. Dans le but d'élargir la portée des initiatives de votre organisme, vous voulez collaborer avec les PLI et les RIF dans des efforts concertés pendant la Semaine nationale de l'immigration francophone. Vous souhaiteriez capitaliser sur l'opportunité et le succès de la Semaine pour contribuer à votre travail de construction de communautés accueillantes afin d'inclure plus de nouveaux arrivants francophones. Quelles sont vos expériences, si vous en avez, en matière de collaboration avec des réseaux et intervenants partenaires pour la Semaine nationale de l'immigration francophone? De quelles façons votre organisme pourrait-il travailler plus étroitement avec d'autres réseaux pour bâtir des communautés accueillantes en promouvant des liens plus forts entre agences anglophones et francophones?

Séance 3: Renforcer les relations avec les autres organisations

1. Nommez une initiative importante que votre PLI ou RIF a mise en œuvre, ou est dans le processus de mise en œuvre, qui implique des organismes ne provenant pas du secteur de l'établissement. Pourquoi est-ce que cette initiative est importante? Et quels sont les résultats que votre RIF ou PLI a accomplis, ou espère accomplir?
2. Est-ce que votre PLI ou RIF a déjà collaboré avec un groupe cultuel (religieux) dans la mise en œuvre d'une initiative? Si oui, décrivez brièvement l'initiative et partagez les défis et les avantages d'une telle collaboration. Si non, pourquoi pas?
3. Veuillez s'il vous plait partager les approches ou strategies uniques que vous avez utilisées pour impliquer des organismes ne provenant pas du secteur de l'établissement dans le travail de votre PLI ou RIF. Qu'avez-vous appris de ces approches?

Séance 4: Mesure des résultats des RIF et PLI

1. Donnez quelques exemples de projets d'impact collectif qui ont mesuré les résultats à l'échelle de la population?
2. Il existe des exemples d'organismes à impact collectif qui ont mesuré l'impact à l'échelle de la population en examinant un groupe défini de façon plutôt étroite de nouveaux arrivants (ex. défini selon la date d'arrivée, la fourchette d'âge, etc.). Est-ce que ces efforts de mesure peuvent être re-calibrés pour voir les résultats de tous les nouveaux arrivants dans une communauté?
3. Est-ce que les efforts faits pour harmoniser les mesures de rendement des PLI et RIF dans les Prairies et les Territoires du Nord-Ouest peuvent être répliqués ou étendus à d'autres régions du Canada? Devrait-on le faire?
4. L'impact collectif tout comme la responsabilisation axée sur les résultats mettent l'accent sur le besoin de définir des indicateurs clés ou « les mesures les plus importantes ». Qui décide quelles mesures sont les plus importantes? Qui est à la table pour ces discussions? Comment pouvons-nous préserver l'équité dans le processus décisionnel quand les instruments de mesure d'impact sont conçus?

Discussions en tables-rondes sur les défis communs pendant le dîner

- Gouvernance et relations avec les parties prenantes
  — Comment peut-on impliquer les intervenants à la gouvernance des RIF et PLI?
  — Comment les activités et structures de gouvernance peuvent s'avérer être une valeur ajoutée ou un défi dans les interactions entretenues avec les intervenants?

- Coordination et accès aux services
  — Comment les RIF et PLI peuvent travailler ensemble pour s'assurer que les immigrants francophones sont référencés aux agences de services francophones?
  — Comment les RIF et PLI peuvent travailler ensemble pour mesurer l'accès aux services (i.e. comment mesurer la proportion et le type de clients éligibles accédant aux services versus ceux n'accédant pas aux services)?

- Intégration au marché du travail
  — Quelles stratégies avez-vous utilisées pour impliquer directement les employeurs?
  — Quelles stratégies peuvent être utilisées pour soutenir les employeurs dans leur intention d'embaucher des professionnels formés à l'étranger?

- Relations communautaires et interculturelles
  — Pouvez-vous décrire des pratiques exemplaires dans votre travail avec les communautés ethnoculturelles (engagement, partenariats, sensibilisation)?
  — Quelles sont les manières d'insérer les nouveaux arrivants dans la communauté hôte tout en maintenant leurs identités culturelles?

- Plaidoyer ou représentation civique
  — Quel rôle jouent les PLI/RIF dans la défense d'un changement systémique pour les nouveaux arrivants et immigrants?
  — Comment est-ce que les PLI et les RIF peuvent s'appuyer sur et maximiser leurs réseaux dans leur travail de plaidoyer?

- Communication
  — Quels moyens de communication utilisez-vous avec les membres de votre Conseil de partenariat? Avec le public en général?
  — Comment communiquez-vous l'impact de votre RIF ou PLI à vos membres, et à la communauté dans son ensemble?

- Évaluation
  — Quelles méthodes avez-vous utilisées pour évaluer l'impact de votre RIF ou PLI?
  — Quels sont les défis auxquels font face les PLI et RIF quand vient le temps d'évaluer de façon efficace? Comment peut-on relever ces défis?

- PLI récemment créés
  — Quelles stratégies avez-vous utilisées pour créer votre Conseil de partenariat?
  — À quels défis avez-vous fait face dans le lancement de votre partenariat et comment les avez-vous relevés?
  — Quelles techniques de recherche utilisez-vous pour établir vos domaines d'action prioritaire?

- PLI et RIF en régions rurales et/ ou éloignées
  — À quels défis uniques les PLI et RIF qui couvrent principalement des régions rurales et éloignées font-ils face, et quelles sont les stratégies pour relever ces défis?
  — Quelles techniques avez-vous utilisées pour construire des partenariats dans les régions rurales et éloignées?

- Diversification des sources de financement
  — Quelles sont les sources de financement alternatives (en dehors d'IRCC) auxquelles les PLI et les RIF peuvent accéder?
  — Quelles sont les leçons apprises sur la diversification des sources de financement (i.e., stratégies pour les demandes de subvention, gestion de bailleurs de fonds multiples et de plusieurs lignes budgétaires, etc.)?

- Établir un Conseil national des PLI
  — Quels seraient le rôle et les bénéfices de former un Conseil national des PLI?
  — Qu'est-ce qui serait nécessaire pour former un Conseil national des PLI? Quelles seraient les premières étapes? Quelles sont les barrières, si elles existent?
  — Si un Conseil national des PLI était formé, quelle structure répondrait aux besoins de votre PLI?

Notices biographiques

Ryan Conway est directeur de programme pour Innoweave, une initiative de la Fondation de la famille J.W. McConnell. Son programme consiste à travailler directement avec les coaches/formateurs, les développeurs de contenu et les organismes communautaires pour bâtir leurs capacités à utiliser des approches d'innovation sociale afin d'améliorer leur impact. Innoweave offre une plateforme nationale ouverte pour le coaching et les subventions, ainsi que plusieurs initiatives spéciales gérées en partenariat avec les gouvernements fédéral et provinciaux qui portent sur des domaines précis comme l'itinérance, l'intégration des nouveaux arrivants et l'isolement social. Avant de se joindre à la Fondation McConnell, Ryan a travaillé pour le Gouvernement du Canada et le Forum des politiques publiques.

Lisa Davis est la coordinatrice du Partenariat local d'immigration de Calgary à la Ville de Calgary où elle a travaillé dans plusieurs postes de recherche et stratégie allant d'analyste et planificatrice à la direction des soutiens sociaux. Avant de travailler pour la Ville, Lisa a travaillé au Conseil ethnoculturel de Calgary. Elle a deux baccalauréats, un en sociologie et un en travail social, et une maitrise en travail social. Sa maitrise portait sur la catégorie des travailleurs internationaux. Sa thèse, proposant un cadre fondé sur la théorie ancrée qualitative, examinait les expériences des immigrants chinois qui étaient médecins dans leur pays d'origine mais qui ont fait face à des barrières une fois arrivés au Canada.

Kathryn Doiron est analyste principale en politiques à la Direction générale de l'établissement et de l'intégration, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada, et dirige la politique sur les Partenariats locaux d'immigration. Après avoir pris sous son aile le dossier des PLI en 2016, Kathryn a acquis une profonde appréciation du travail entrepris par les PLI et voit la force de l'approche des partenariats locaux et son rôle dans le soutien à l'intégration des nouveaux arrivants et à l'amélioration des communautés accueillantes. Pendant ses douze années passées dans la fonction publique fédérale, elle a aussi travaillé à la programmation de la main d'œuvre des jeunes et à la politique de reconnaissances des titres étrangers. Kathryn est diplômée du programme de maitrise en administration publique et en politiques publiques de l'Université Concordia.

Alison Dudley est la coordinatrice du Partenariat local d'immigration de Vancouver Nord et Ouest : le Partenariat d'inclusion des immigrants de North Shore. Alison a passé la plus grande partie de sa carrière dans le domaine de l'établissement et de l'intégration des immigrants. Pendant plus d'une décennie elle a été la directrice des Relations avec les partenaires pour la Direction générale de l'intégration du gouvernement provincial de C.-B. Dans sa vie personnelle, Alison est également impliquée dans le parrainage de réfugiés et elle coordonne actuellement deux parrainage Groupe de cinq.

Stéphanie Ferrera dirige l'équipe du PLI de Sarnia-Lambton depuis presque 8 ans en renforçant et en cultivant des partenariats communautaires existants ou nouvellement créés. Plus de 10 années de travail dans l'industrie des services sociaux ont préparé Stéphanie à diriger une équipe de chercheurs dans la planification communautaire. En équilibrant les rôles, tous importants, de coordination, planification sociale, collecte de données, l'élaboration de rapports et la mesure de l'impact, Stéphanie demeure dévouée à accroitre le profil du travail des PLI à travers le Canada afin de trouver des solutions durables pour l'attraction, la rétention et l'inclusion des nouveaux arrivants dans les collectivités à travers le pays.

Marie-Ève Filteau travaille pour Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, au sein d'une équipe responsable des politiques d'intégration des immigrants francophones au sein des communautés en situation minoritaire et des Réseaux en immigration francophone. Les questions interculturelles, sociales et communautaires ont toujours marqué son parcours professionnel. Outre son expérience au fédéral, Marie-Ève a travaillé pour Jeunesse Canada Monde en supervision de projets au Mexique, au Brésil et au Burkina Faso, et comme agente d'intégration auprès d'une clientèle immigrante à Montréal. Elle détient une maitrise en sciences politiques, relations internationales, de l'Université du Québec à Montréal.

Petrusia Hontar détient une maitrise en histoire économique : démographie, et une maitrise en Société, Science et Technologie, de l'Université de Lund, Suède. Elle est membre de l'équipe du PLI de St Thomas-Elgin depuis ses débuts en 2011, et occupe la fonction de coordinatrice depuis 2015. Dans ce rôle, elle reconnaît l'importance de tisser des liens entre les agences, le gouvernement et les comités, et d'en faire la pierre angulaire du travail du PLI. En plus du renforcement des capacités communautaires, elle a développé des initiatives importantes comme l'événement de réseautage annuel Walk With Me, ainsi que le Comité sur la diversité culturelle. Sa passion envers le travail communautaire va plus loin que le PLI, elle est également membre des Ambassadeurs du comté d'Elgin, la chercheuse pour le calcul du revenu de subsistance local, membre de l'équipe administrative pour le Réseau des femmes d'affaires d'Elgin, et instructrice au Programme de Cuisine créative pour les enfants.

Christian Howald travaille au développement de sa communauté. Il a immigré de Suisse dans le Nord de l'Ontario en 1980. Coordinateur du Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario depuis 2013, il détient une maitrise en recherche sociale appliquée de l'Université Laurentienne. Il est le vice-président de la Human League Association, qui contribue à l'inscription d'enfants dans des sports; il enseigne le judo à la YMCA de Sudbury; il chante de l'opéra au profit de la Banque alimentaire pour nourrissons de Sudbury et le Café Blue Door; et il est vice-président de « Le Phénix », une organisation provinciale mandatée pour éduquer la communauté sur l'égalité et l'accessibilité pour les personnes vivant avec des handicaps.

Nora Hunt-Haft a passé un an comme coordinatrice des Communautés accueillantes et ensuite elle est devenue coordinatrice du Partenariat local d'immigration d'Okanagan Similkameen Sud (PLI-OSS) en 2014. Nora a un très bon bagage de formation pour mener des initiatives communautaires. Elle a travaillé pendant sept ans comme directrice générale pour l'Association du centre-ville Penticon et elle est l'ancienne présidente de Centraide. Cette expérience lui a donné de nombreux liens dans la communauté qui ont aidé à la création du Conseil du PLI-OSS. Le succès continu de la carrière de Nora comprend des fonctions de direction en vente, marketing, facilitation, et gestion de projet.

Huda A. Hussein est la coordinatrice du Partenariat local d'immigration de London & Middlesex (PLILM), une position qu'elle occupe depuis huit ans. Huda a plus de 20 ans d'expérience de travail auprès de familles avec de jeunes enfants, dont 10 ans passés auprès des familles immigrantes. Son travail comme coordinatrice du PLILM porte sur l'identification des barrières à l'intégration ainsi que sur les opportunités de réussite. Cela implique de travailler avec différents secteurs de la communauté, y compris les groupes cultuels et ethnoculturels afin de maximiser les résultats des immigrants nouvellement arrivés. Huda est passionnée par le fait de créer une région plus accueillante pour tous les immigrants – une région qui compte la diversité parmi ses forces. Huda a reçu le Prix de reconnais-

sance des femmes – chefs de file en développement communautaire par la Province de l'Ontario en 2009. En 2011, elle a été reconnue par le gouvernement du Yémen pour son rôle dans l'émancipation des femmes dans son nouveau foyer, London, Ontario.

Elizabeth Kaminsky est analyste en politiques à la Direction générale de l'établissement et de l'intégration, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. Elizabeth travaille sur la politique d'intégration au marché du travail pour les nouveaux arrivants au Canada. Elle a une bonne expérience concernant les opérations et les politiques, acquise pendant 10 ans dans le domaine de l'immigration et de l'établissement aux niveaux provincial et fédéral. Elle détient une maitrise de l'Université Ryerson en études sur l'immigration et l'établissement.

Karen Laing est actuellement gestionnaire de la gouvernance et du développement des ressources à la Société des services communautaires de Mission et offre du soutien direct aux services d'établissement et services Nouveaux au Canada de la Société. Pendant plus de 20 ans, Karen a été journaliste et a agi pendant une décennie comme responsable des communications pour Futurs communautaires Fraser Nord. Karen a servi sa communauté de Mission comme conseillère scolaire et conseillère municipale et elle siège actuellement comme directrice du Credit Union Prospera. Elle a obtenu l'accréditation IAS (Institut des administrateurs de sociétés) à l'École de commerce Rotman en 2010. Karen a occupé plusieurs postes dans des groupes de bénévoles et a développé un grand sens de la communauté et de la communication. Karen est une navigatrice passionnée et, avec son mari John et le premier lieutenant poilu Alii, apprécie de naviguer le long des côtes de la province de Colombie-Britannique.

André J. Lalonde est un éducateur et gestionnaire chevronné qui a occupé des postes de leadership dans le domaine de l'éducation et à la fonction publique de l'Ontario. De 1994 à 1997, il a dirigé l'Association canadienne-française de l'Ontario à titre de président. Depuis 1997, il agit à titre d'expert-conseil auprès d'une clientèle locale, provinciale et nationale très diversifiée. Il s'intéresse de façon particulière à la collaboration, à la planification stratégique, au leadership éthique, à l'offre active de services en français et à l'immigration francophone. En 2017 André et Lise Lortie ont produit le Livre blanc sur l'immigration francophone en Ontario pour l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO). Ils ont aussi offert des formations aux coordonnateurs et coordonnatrices des 13 réseaux en immigration francophone (RIF) du Canada. André détient une Maîtrise en éducation (MEd) de l'Université d'Ottawa.

Salwa Meddri est la coordonnatrice du réseau en immigration francophone du Manitoba RIF MB depuis 2015. Originaire du Maroc, elle est née à Mohammedia, petite ville située entre Casablanca et Rabat, où elle a fait ses études du primaire jusqu'à l'université. Dans sa vie antérieure, Salwa a travaillé dans le monde lucratif au sein d'une multinationale allemande pour une dizaine d'années, comme responsable du département commercial, pour ensuite basculer dans le communautaire au sein de l'Accueil francophone, où elle était en charge de l'Administration et de la communication pendant 7 ans.

Roberto Montiel a émigré au Canada de Mexico, où il enseignait au département de communication de la Universidad Iberoamericana. Il est arrivé à Halifax où il a obtenu un doctorat en études interdisciplinaires en 2014. Il est le coordinateur, depuis août 2015, du Partenariat local d'immigration d'Halifax.

Heather Moore est directrice adjointe à la Direction générale Recherche et évaluation d'Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. Heather fait partie de l'équipe d'évaluation à IRCC depuis 2007 et a travaillé sur différentes évaluations dans les domaines de l'établissement, du réétablissement, des prêts aux immigrants, des communautés de langue officielle en situation minoritaire, de la citoyenneté, des étudiants internationaux et de l'immigration économique. Heather détient une maitrise en travail sociale de l'Université de Toronto.

Michaël Paulin est Agent-immigration pour la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada depuis février 2015. Auparavant coordonnateur d'accueil et d'établissement à l'Île-du-Prince-Édouard, il gravite dans le domaine de l'immigration francophone en milieu minoritaire depuis près de cinq ans. Originaire de la Péninsule acadienne au Nouveau-Brunswick, Michaël est détenteur d'un baccalauréat en éducation avec majeure en histoire et mineure en géographie de l'Université de Moncton. Il détient également une maîtrise en développement du tourisme de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal.

Meagan Reid a été attirée par les Rocheuses pour toutes les activités qu'elles ont à offrir, mais elle est restée pour la communauté. Meagan coordonne le Partenariat local d'immigration de Bow Valley (PLIBV) dans la région de Banff depuis son lancement en 2014. Maintenant dans sa troisième année de mise en œuvre stratégique, le PLIBV vient de commencer une nouvelle étape de planification stratégique et de recherche. Auparavant, Meagan a travaillé dans l'industrie cinématographique tout en étant instructrice de langue anglaise. Elle détient un baccalauréat en science politique de l'Université Concordia et elle s'est récemment découvert un amour pour les méthodes de recherche.

Sandra Ryan supervise les efforts de sensibilisation aux niveaux local et global pour la Peoples Church de Toronto. Auparavant, elle a travaillé pendant 22 ans pour l'Armée du salut. Sa première nomination comme pasteure fut dans un village autochtone dans le Nord de la Colombie-Britannique où elle a découvert et vécu la force et la beauté d'une véritable communauté. En 1991 elle a été nommée au sein d'une équipe de six personnes pour redémarrer le travail de l'Armée du salut dans l'ancienne Union soviétique. Elle a implanté des églises communautaires en Russie pendant neuf ans avant de revenir au Canada. De retour, elle a eu le privilège de vivre et d'exercer son ministère dans la communauté de Regent Park pendant la revitalisation du quartier, une période de défis mais aussi d'opportunités. Ayant été témoin du pouvoir transformateur de l'amour envers son quartier, elle est passionnée par le rôle vital de l'église dans le développement de communautés inclusives et en santé.

Seema Taneja est une membre active du secteur de la recherche depuis plus de 15 ans. Seema travaille avec le PLI de Peel depuis plus de cinq ans, et a récemment assumé les fonctions de directrice par intérim. Seema a eu l'opportunité de planifier pour les résidents à travers des régions entières au niveau systémique et elle a dirigé des consultations communautaires et intersectorielles pour identifier les problèmes les plus urgents. Dans son travail, Seema développe une infrastructure dans les villes, qui aide à avoir des mesures de partage, des plateformes de données et des mécanismes de partage pour que les organismes et les agences puissent capitaliser sur ces développements et en bénéficier au maximum. Son expertise se situe dans les domaines de la recherche, de l'évaluation, de la planification/vision stratégique, de la cartographie, des données et mesures, de l'impact collectif, de la facilitation concernant le cadre de responsabilisation axée sur les résultats et de la planification intégrée.

PATHWAYS TO PROSPERITY
Promoting Welcoming Communities in Canada

VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ
Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Contact Us | Contactez-nous
Email | courriel: communications@p2pcanada.ca
Phone | téléphone: 519-661-2111 Ext: 88418
Social Science Centre, Western University
1151 Richmond Street, London, ON, Canada, N6A 5C2

p2pcanada.ca

voiesversprosperite.ca