

LIP & RIF ACHIEVEMENTS

**GOVERNANCE AND STAKEHOLDER
RELATIONS**

GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Greater Victoria
Local Immigration
Partnership

Here today/ Ici aujourd'hui:

Steven Lorenzo Baileys
Community Development Coordinator

Greater Victoria Local Immigration Partnership (GVLIP)

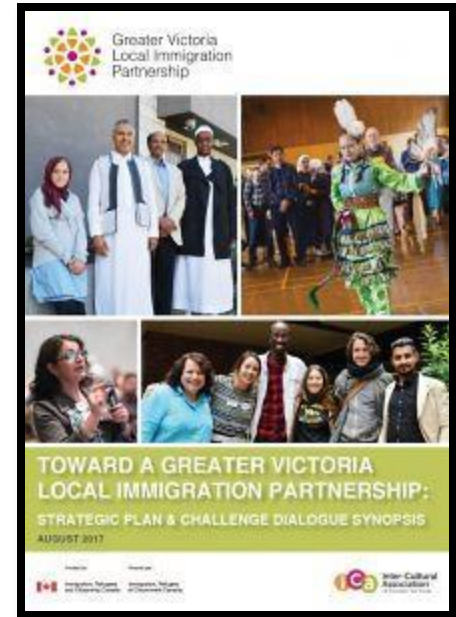
Victoria, BC

Year Established/Année de création: 2015



Greater Victoria LIP: Strategic Plan Report

- GVLIP released its regional strategy and action plan report in the summer of 2017.
- The report is the culmination of a community-wide consultation during the spring of 2017.
- Key stakeholders from a variety of sectors engaged in a day-long dialogue about how to improve the newcomer integration experience.
- Online survey was also developed to further engage stakeholders and share perspectives.
- The report provides a “roadmap” for the GVLIP to move forward in the coming years as it begins to undertake key actions and implement a cohesive immigration strategy.



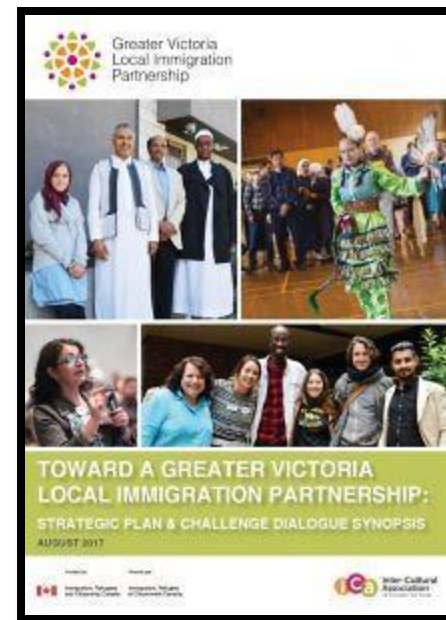
GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS
GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Greater Victoria
Local Immigration
Partnership

PLI du Grand Victoria : Rapport sur le plan stratégique

- Le GVLIP a publié un rapport faisant état de sa stratégie régionale et de son plan d'action à l'été 2017.
- Ce rapport est l'aboutissement d'une consultation à l'échelle communautaire réalisée au printemps 2017.
- Des intervenants clés de divers secteurs se sont engagés dans un dialogue d'une journée entière sur la façon d'améliorer l'expérience d'intégration des nouveaux arrivants.
- On a aussi élaboré un sondage en ligne pour mieux connaître les points de vue des intervenants et optimiser leur participation.
- Le rapport donne une « feuille de route » au GVLIP pour les années à venir alors qu'il commence à entreprendre des actions clés et à mettre en œuvre une stratégie cohérente en matière d'immigration.



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS
GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Greater Victoria
Local Immigration
Partnership



Here today/ Ici aujourd'hui:

Michelle Cudmore-Armstrong
Program Coordinator

Portage la Prairie Local Immigration Partnership

Portage la Prairie, Manitoba

Year Established/Année de création: 2017



Creating our LIP Council

- Received funding and hired Local Immigration Partnership Program Coordinator on June 1, 2017
- Held our first Local Immigration Partnership Council meeting on September 15, 2017
- 19 Stakeholders are part of this LIP Council
- The Partnership Council members are very passionate about making Portage la Prairie and area more “Welcoming and Inclusive” for our Newcomers
- Produced our Terms of Reference
- Strategic Planning will be taking place in early 2018
- We are currently taking applications to form our Immigrant Advisory Table



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS

GOUVERNANCE ET RÉACTIONS

Création du Conseil du PLI

- Nous avons reçu du financement et embauché le coordonnateur du programme du Partenariat local pour l'immigration le 1^{er} juin 2017.
- La première réunion du Conseil du Partenariat local pour l'immigration a eu lieu le 15 septembre 2017.
- Ce Conseil compte 19 parties prenantes.
- Les membres du Conseil sont très déterminés à rendre Portage la Prairie et sa région plus « accueillantes et inclusives » pour nos nouveaux arrivants.
- Nous avons rédigé notre mandat.
- La planification stratégique aura lieu au début de 2018.
- Nous acceptons actuellement des demandes de gens qui veulent siéger à notre Conseil consultatif sur les immigrants.





**EDMONTON
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

**Edmonton Local Immigration
Partnership - ELIP**

Edmonton, Alberta

Year Established: 2015

**Here today/ Ici
aujourd'hui:**

**Samim Lambrecht
Coordinator**



Strategic Goals & Research

- ELIP Strategic Plan in 2017 from community outreach initiatives, gatherings, and consultations.
 - communication and cross-sectoral collaboration;
 - cultural exchange and understanding;
 - intergenerational acceptance and understanding;
 - community health and wellness cohesion; and
 - employment. The strategic goals emerged
- First research project:
 - A literature review and gap analysis of resources for newcomers
 - guided by the working groups and Advisory Council, completed by community researchers who are also members of the immigrant and newcomer community.
 - Resource for the settlement community, and as a foundation for addressing long-term gaps at both a project- and policy-level.



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS

GOUVERNANCE ET RÉACTIONS

Recherche et objectifs stratégiques

- Le plan stratégique 2017 de l'ELIP repose sur des initiatives de sensibilisation communautaire, des rassemblements et des consultations.
 - Communication et collaboration intersectorielle;
 - Compréhension et échanges culturels;
 - Compréhension et acceptation intergénérationnelles;
 - Cohésion sur le plan de la santé et du mieux-être communautaires;
 - Emploi;
 - Les objectifs stratégiques ont émergé.
- Premier projet de recherche :
 - Une revue de la littérature et une analyse des carences sur les ressources pour les nouveaux arrivants;
 - Piloté par le Conseil consultatif et les groupes de travail, réalisé par des chercheurs locaux qui sont également membres de la communauté des immigrants et nouveaux arrivants.
 - Sert de ressource pour la communauté en cours d'établissement, et de tremplin pour combler les lacunes à long terme au niveau des projets et des politiques



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS

GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



The City of Grande Prairie 
Local Immigration Partnership

THE CITY OF
GRANDE
prairie



Here today/ Ici
aujourd'hui:

Augustine Ebinu
GPLIP Coordinator



Grande Prairie Local Immigration Partnership (GPLIP)

Grande Prairie, Alberta

Year Established/Année de création: 2015

Governance and Stakeholder Relations

The following are major achievements:

- Partnership Council with 19 members.
- A broad-based Immigrant Advisory Table consisting of 17 members, 10 females and 7 males.
- Terms of Reference detailing roles and responsibilities.
- Research on immigrant needs and community gaps.
- Five key areas of concern: Community Awareness, Accessing Health Services, Education, Employment, Culture/Diversity/Racism/Discrimination through strategic planning workshop.
- Mission, Vision statements and Guiding Values.
- A complete package of Governance.



Gouvernance et relations avec les intervenants

Voici les principales réalisations du Partenariat :

- Le Conseil du Partenariat compte 19 membres.
- Un conseil consultatif sur les immigrants qui se veut diversifié et qui comprend 17 membres (10 femmes et 7 hommes).
- Un mandat qui précise les rôles et les responsabilités.
- Des recherches sur les besoins des immigrants et les écarts entre communautés.
- Cinq principaux domaines de préoccupation : sensibilisation de la communauté, accès aux services de santé, éducation, emploi, culture/diversité/racisme/discrimination au moyen d'un atelier de planification stratégique.
- Énoncé de mission, énoncé de vision et principes directeurs.
- Un ensemble complet de gouvernance.

GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS
GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Here today/ Ici
aujourd'hui:
Kristin Crane,
Project Manager

Huron County Immigration Partnership

Goderich, Ontario

Year Established/Année de création: 2010



Huron County LIP Reorganization

- We underwent restructuring and recruiting after examining the opportunities for greater involvement
- Interviews revealed that many Partnership members weren't feeling engaged
- Restructuring into newly formed working groups and the addition of new members has breathed life into a LIP that was lacking purpose
- A successful strategic doing session led to a new vision, mission, logo and values

Réorganisation du PLI du comté de Huron

- Nous avons subi une restructuration et avons dû procéder à du recrutement après avoir examiné la possibilité d'une plus grande implication.
- Les entrevues ont révélé que de nombreux membres du partenariat ne se sentaient pas mobilisés.
- La restructuration en nouveaux groupes de travail et l'ajout de nouveaux membres ont insufflé de l'oxygène à un partenariat qui n'avait plus beaucoup de raison d'être.
- Une séance stratégique fructueuse a conduit au renouvellement de la vision, de la mission, des valeurs et du logo.



Hamilton Immigration
Partnership Council

Hamilton Immigration Partnership Council

Hamilton, Ontario

Year Established/Année de création: 2009

Here today/ Ici aujourd'hui:

Nicole Longstaff,
Senior Project
Manager

Layla A. Moore,
Program & Policy
Advisor



Strategic Planning & Syrian Refugee Resettlement

- Consulted with working groups, community leaders, and newcomers as part of strategic planning process
- Developed 2017-2020 plan and three priority areas:
 - Coordination of Services
 - Communications and Community Engagement
 - Research and Evaluation
- Partnered with DiverseCity onBoard to recruit members with lived experience.
- Collaborated with the Mayor to create an Advisory Committee on Syrian Newcomer
- Planned: 'Welcome Refugees Information Fair' and 'Thank You Hamilton' events
- Brought together over 100 community partners to support the resettlement of over 1700 Syrian refugees in Hamilton



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS
GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Planification stratégique et réinstallation des réfugiés syriens

- Consultation de groupes de travail, de dirigeants communautaires et de nouveaux arrivants dans le cadre du processus de planification stratégique.
- Conception du plan de 2017-2020 et désignation de trois domaines prioritaires :
 - La coordination des services;
 - Les communications et l'engagement communautaire;
 - La recherche et l'évaluation.
- Partenariat avec DiverseCity onBoard pour recruter des membres ayant vécu des expériences.
- Collaboration avec le maire pour créer un Comité consultatif sur les nouveaux arrivants syriens.
- Planification des activités « Welcome Refugees Information Fair » et « Thank You Hamilton ».
- Rassemblement de plus de 100 partenaires communautaires pour contribuer à la réinstallation de plus de 1 700 réfugiés syriens à Hamilton



GOUVERNANCE ET RELATIONS AVEC LES INTERVENANTS





Here today/ Ici aujourd'hui:

Karen Singh
Program Manager

York Region Local Immigration
Partnership

York Region Ontario

Year Established/Année de création: 2010



Strategy Refresh

2016

- Membership of Community Partnership Council expands to include additional representation from social services, mental health and the academic sectors
- Refresh of original 2012 – 2015 strategy

2017

- Launched York Region 2017 – 2021 Newcomer Strategy focusing on economic and social integration of newcomers



GOVERNANCE AND STAKEHOLDER RELATIONS

GOUVERNANCE ET RÉACTIONS



Actualisation de la stratégie

2016

- Élargissement de la composition du conseil du partenariat communautaire pour inclure plus de représentants des services sociaux, des services de santé mentale et du monde universitaire.
- Actualisation de la stratégie initiale de 2012-2015.

2017

- Lancement de la stratégie 2017-2021 sur les nouveaux arrivants de la région de York, qui met l'accent sur l'intégration économique et sociale des nouveaux arrivants.





**Saint John
Local Immigration
Partnership**

Working with the Community,
For the Community

Here today/ Ici aujourd'hui:

Duyen Nguyen,
Program Manager

Saint John Local Immigration Partnership

Saint John, New Brunswick

Year Established/Année de création: 2017



Established Inaugural SJLIP Council

- Engaged and established a relationship with various levels of government, local service providers, community organizations, and key community stakeholders to help form Saint John's first LIP Council.
- Successfully conducted the first Saint John LIP (SJLIP) Council meeting.
- Majority of stakeholders are very engaged in the process and are eager to learn more about newcomers in the community and what can be done to help improve newcomer settlement and integration outcomes.



**COORDINATION AND ACCESS TO
SERVICES**

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Here today/ Ici
aujourd'hui :

Mary Ellen
Bernard
Manager



Windsor Essex Local Immigration Partnership

Windsor, Ontario

Year Established/Année de création: 2008

Michelle
Suchiu
Community
Connector



Marina
George
Communication
Assistant

MyNewCity App

- Helps newcomers to the region navigate services on their own, or with the help of agency staff
- Internationally recognizable symbols make it easy to find services
- Pictures of buildings and printable maps
- Linked to bus routes
- Computer and mobile friendly

Partners

- City of Windsor - Infrastructure and Geomatics Department
- Orientation Advisory Committee (IRCC funded agencies)
- 211 South West Region Ontario



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Application MyNewCity

- Cette application aide les nouveaux arrivants dans la région à s'y retrouver dans les services, individuellement ou avec l'aide du personnel de l'organisme.
- Les symboles internationalement reconnus facilitent le repérage des services.
- Il y a des photos des bâtiments et des cartes imprimables.
- Les cartes sont liées aux lignes d'autobus.
- Il est possible de s'en servir sur un ordinateur ou un appareil mobile.
- **Partenaires**
- Ville de Windsor – Service d'infrastructure et de géomatique
- Comité consultatif de l'orientation (organismes financés par IRCC)
- 211 – Centre de contact de la région du Sud-Ouest de l'Ontario



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Absente/Absent :

Sarah Parisio,
Coordonnatrice

Réseau immigration francophone

Terre-Neuve-et-Labrador

Année de création/Year Established: 2007

L'immigration francophone, une priorité pour les partenaires

En 2017, le Bureau d'immigration et du multiculturalisme (BIM) du gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador, le Conseil scolaire francophone provincial (CSFP) et la Fédération des parents francophones de Terre-Neuve-et-Labrador (FPFTNL) se sont ajoutés aux partenaires pour lesquels l'immigration francophone est une priorité. L'année 2017 a vu une augmentation importante des services d'établissements directs pour les immigrants francophones et des services indirects pour les employeurs, offerts par le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE TNL), ainsi que des changements importants aux plans, politiques et activités des membres du RIF-TNL.

Par exemple, les politiques du CSFP ont été modifiées pour prendre en compte les besoins et les réalités des nouveaux arrivants francophones. De plus, le BIM s'est engagé à travailler de proche avec les partenaires francophones communautaires pour accroître l'immigration francophone et a identifié une cible de 50 nominations de candidats francophones dans le Programme des candidats de la province dès 2017. En dernier lieu, les partenaires communautaires, tels que la FPFTNL, ont rajouté des activités à leur programmation afin de rejoindre les nouveaux arrivants francophones et répondre à leurs besoins.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Francophone immigration: A priority for our partners

- In 2017, the Government of Newfoundland and Labrador's Office of immigration and multiculturalism (OIM), the Provincial Francophone School Board (PFSB) and the Fédération des parents francophones de Terre-Neuve et du Labrador (FPFTNL) joined our partners, for whom francophone immigration is a priority. The year 2017 has seen a significant increase in the number of direct settlement services for francophone immigrants, but also in the number of indirect services for employers; these services are offered by the Economic Development and Employability Network (EDEN). There has also been major changes brought to the plans, policies and activities of the members of the RIF - LNP.
- For example, the PFSB's policies have been changed to take into account the needs and realities of francophone newcomers. In addition, the RIF is committed to work closely with francophone community partners to increase francophone immigration, and it has identified a target of 50 nominations of francophone candidates within the framework of the province's Immigrant Nominee Program in 2017. Finally, community partners such as the FPFTNL have added activities to their programming to reach Francophone newcomers and meet their needs.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





Guelph-Wellington Local Immigration Partnership

Guelph, Ontario

Year Established/Année de création: 2009

Here today/ Ici
aujourd'hui :

Dipti Patel, Project
Manager



Interactive Community Services Map

The Interactive Map is a web-based application that lets you view local services data in visual form, including:

- Child Care
 - Health Services
 - Schools
 - Organizations serving immigrants
- The Map uses data tables which are hosted on Open Data Guelph, where users can review and manipulate the data freely
 - The Interactive Map can be found on the GWLIP website (guelphwellingtonlip.ca)



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Carte interactive des services communautaires

La carte interactive est une application Web qui vous permet de visualiser les données relatives aux services locaux en format visuel, y compris :

- La garde d'enfants
 - Les services de santé
 - Les écoles
 - Les organisations au service des immigrants
- La carte utilise des tables de données qui sont hébergées sur Open Data Guelph, où les utilisateurs peuvent consulter et manipuler les données librement.
 - La carte interactive se trouve sur le site du PLI de Guelph-Wellington (guelphwellingtonlip.ca).



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





Here today/ Ici
aujourd'hui :

Abdikheir Ahmed
Director

Immigration Partnership Winnipeg

Winnipeg, Manitoba

Year Established/Année de création: 2014



Summer Youth Programs

- Facilitated a collaborative partnership between Settlement Service Providers and Ethnocultural community organizations to leverage funding for summer youth programmes.
- 55000 distributed to three ECGs to run summer programs for Syrian youth in 2016 as a pilot program
- Over \$800,000 in funding distributed to 9 ethnocultural community organizations through three SPOs to run summer youth programs in 2017.
- Over 1200 newcomer youth participated in summer programs in both years.
- Unique opportunity for involving ethnocultural communities in service delivery to enable more newcomers to access services



Immigration
Partnership
Winnipeg

COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Programmes d'été pour la jeunesse

- Facilitation d'un partenariat propice à la collaboration entre les fournisseurs de services de règlement et les organismes communautaires ethnoculturels pour obtenir du financement destiné aux programmes d'été pour la jeunesse.
- Allocation d'une somme de 55 000 \$ à trois ECG pour administrer des programmes d'été pour la jeunesse syrienne en 2016 en tant que projet-pilote
- Allocation de plus de 800 000 \$ à 9 organismes communautaires ethnoculturels par le biais de 3 fournisseurs de services pour administrer des programmes d'été pour la jeunesse en 2017.
- Plus de 1 200 jeunes nouveaux arrivants ont participé à des programmes d'été en 2016 et en 2017.
- Il s'agit d'une occasion unique de faire participer les communautés ethnoculturelles dans la prestation des services pour permettre à davantage de nouveaux arrivants d'accéder aux services.



Immigration
Partnership
Winnipeg

COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Ici aujourd'hui/ Here today :

Emmanuel Nahimana,
Coordonnateur du RIFNÉ

Réseau d'immigration francophone de la Nouvelle-Écosse-RIFNÉ

Halifax, Nouvelle-Écosse

Année de création/Year Established: 2006



Guide santé pour les nouveaux arrivants d'expression française en Nouvelle-Écosse

Ce guide a été rédigé par le Réseau santé de la Nouvelle-Écosse (RSNÉ), avec la collaboration du RIFNÉ, à l'intention des nouveaux arrivants d'expression française pour les aider à s'orienter dans le système de santé du Canada, en général, et de la Nouvelle-Écosse, en particulier.

Les informations y figurant ne prétendent pas être exhaustives, mais rassemblent l'essentiel concernant les services de santé de la province et elles sont mises à jour régulièrement avec l'aide de la coordination du RIFNÉ.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Health Guide for French-speaking newcomers in Nova Scotia

- This guide was written by the Nova Scotia Health Network (NSHN) in collaboration with RIFNE to help French-speaking newcomers navigate the Canadian health system in general, and Nova Scotia's, in particular.
- The information contained therein does not claim to be exhaustive, but it includes basic data about the province's health services, and it is updated regularly with the help of the RIFNE coordinators..



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





Réseau en intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard

Île-du-Prince-Édouard

Année de création/Year Established: 2012

Alpha 1-2-3

- Une formation adaptée pour les réfugiés et nouveaux arrivants n'ayant pas d'éducation de base a été mise sur pied en deux mois seulement à l'hiver 2017.
- Cette formation en alphabétisation et numératie pour adultes conduit directement à la formation collégiale.
- Le projet fut présenté au sommet de l'éducation à Moncton en mai dernier.
- La réussite du projet réside dans l'action des partenaires de plusieurs secteurs pour agir ensemble sur une même problématique.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Alpha 1-2-3

- Training adapted for refugees and newcomers with no basic education was set up in only two months during the winter of 2017.
- This training in literacy and numeracy for adults led directly to college education.
- The project was presented to the Education Summit held in Moncton last May.
- The success of the project lies in the action of partners from different sectors to act together on the same issue.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





Here today/ Ici
aujourd'hui :
Chéla Breckon,
Project Manager



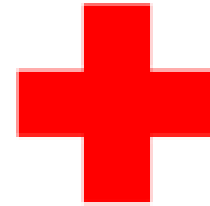
LIP Renfrew & Lanark

Pembroke, ON

Year Established/Année de création: 2011

Community Language Support Program – Rural Access and Provision of ESL

- Smaller rural communities sponsoring Refugees experienced multiple barriers to accessing ESL
- Ministry funded agencies were unable to create classrooms due to small enrolment numbers
- LIP partnered with Algonquin College to pitch the Canadian Red Cross to fund a pilot program solution
- One ESL educator “Community Language Support Coordinator” trains and advises volunteer teachers on ESL delivery, literacy and adult learning, dynamic approaches with an individual learner outcome focus
- Resources, networks and partnerships are also provided by staff and LIP Working Group



**CANADIAN
RED CROSS**

COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Local
Immigration
Partnership

RENTREW AND LANARK

Programme de soutien linguistique communautaire – Accès rural et prestation de cours d'ALS

- Les petites localités rurales qui parrainent des réfugiés ont connu plusieurs difficultés d'accès à des programmes d'anglais langue seconde (ALS).
- Les organismes financés par les ministères se sont révélés incapables de créer des salles de classe faute d'un nombre d'élèves suffisant.
- Le PLI a noué un partenariat avec le Collège Algonquin pour inciter la Croix-Rouge canadienne à financer une solution qui passerait par un programme-pilote.
- Un formateur en ALS dont le poste s'intitule « coordonnateur du soutien linguistique communautaire » forme et conseille des enseignants bénévoles sur la prestation de cours d'ALS et sur l'alphabétisation et l'apprentissage des adultes, en plus de leur montrer des approches dynamiques axées sur les résultats des apprenants individuels.
- Le personnel et le Groupe de travail du PLI mettent aussi en place des ressources, des réseaux et des partenariats.



**CANADIAN
RED CROSS**



Local
Immigration
Partnership

RENTREW AND LANARK

COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

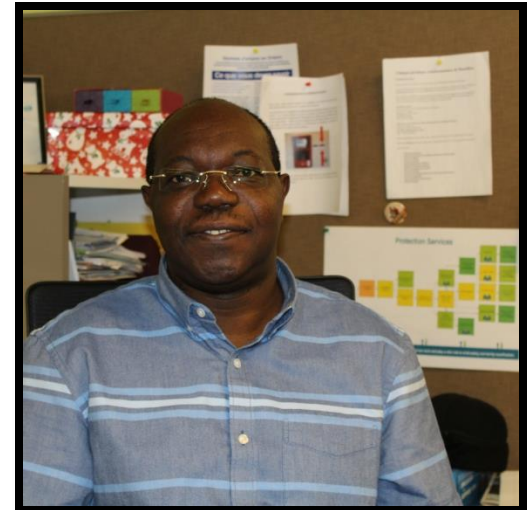


Ici aujourd'hui /Here
today:

Alain Dobi
Coordonnateur

**Réseau en Immigration francophone
Centre-Sud-Ouest de l'Ontario**

Année de création/Year established: 2007



Vivre en français dans le Centre-Sud-Ouest de l'Ontario

LE BUT DE CE PROJET DE COLLABORATION EST DE:

- mieux informer les nouveaux arrivants francophones,
- les encourager à se joindre à la francophonie ontarienne,
- et inscrire leurs enfants dans les écoles de langue française.

DEUX AXES D'INTERVENTION

- Création de fiches « Vivre en français » pour une dizaine de villes ou régions.
- Organisation d'une tournée d'information à travers le Centre-Sud-Ouest en direction des:
 - Immigrants francophones;
 - Des fournisseurs de services francophones et anglophones;
 - Des ambassades et/ou consulats des principaux pays de provenance des immigrants francophones)des clientèles suivantes:



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Living in French in the Center-South-West of Ontario

THIS COLLABORATION PROJECT AIMS TO:

- Better inform francophone newcomers;
- Encourage them to join the Ontario francophone community;
- And enroll their children in French-language schools.

TWO AXIS OF INTERVENTION

- Creating “Living in French” note cards for a dozen cities or regions.
- Organizing an information tour throughout the Centre-South-West for:
 - Francophone immigrants;
 - French and English-speaking service providers;
 - Embassies or consulates of the main countries of origin of French-speaking immigrants



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Here today/ Ici aujourd'hui:

Yvonne Lai, PhD.,
Director of
Community
Development



Reem Ali,
MSc, MPA
Community
Development
Worker



Peterborough Immigration Partnership

Peterborough, Ontario

Year Established/Année de création: 2008

Refugee Resettlement

- **Resettlement Taskforce** includes 20 service agencies that are working collaboratively to meet the needs of clients from the New Canadians Centre's Resettlement Assistance Program
- Working in tandem with Government-Assisted Refugee (GAR) Volunteer Support Teams
- **Volunteer Support Teams** are comprised of 6 to 10 community members and are matched with each new GAR family
- Assist with community integration (includes ESL, driving, social activities, childminding, friendship, orientation, search for permanent housing)



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Réinstallation des réfugiés

- Le groupe de travail sur la réinstallation comprend 20 organismes de services qui travaillent en collaboration pour répondre aux besoins des clients du Programme d'aide à la réinstallation du Centre des nouveaux Canadiens.
- Le Partenariat travaille en tandem avec les équipes de soutien bénévoles qui œuvrent auprès des réfugiés pris en charge par le gouvernement (RPG).
- Les équipes de soutien bénévoles sont composées de 6 à 10 membres de la communauté et affectées à chaque nouvelle famille de RPG.
- Le Partenariat facilite l'intégration dans la communauté (y compris les programmes d'anglais langue seconde, la conduite, les activités sociales, la garde d'enfants, les amitiés, l'orientation et la recherche d'un logement permanent).



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





North Bay Newcomer Network

North Bay, Ontario

Year Established/ Année de création: 2007

Here today/ Ici
aujourd'hui :

Meg Ramore,
Coordinator



Positive Spaces Research Project

- The Problem: challenges faced by LGBTQ2S+ communities are exacerbated by North Bay's small and rural/isolated location. LGBTQ2S+ newcomers experience additional challenges.
- Exploring: what do local LGBTQ2S+ newcomers need from North Bay SPOs to receive appropriate, safe, inclusive, and meaningful support and services.
- **Project places local LGBTQ2S+ persons lived experiences, opinions and recommendations at the center of the research.**
- Project includes: Advisory committee (80-100% LGBTQ2S+ membership), Interviews, online/paper surveys, focus groups, Final community consultation presenting findings and recommendations



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES

Projet de recherche sur les espaces positifs

- Le problème : Les défis auxquels font face les communautés LGBTQ2S + sont exacerbés par l'emplacement rural et isolé de la petite ville de North Bay. Les nouveaux arrivants LGBTQ2S + connaissent des difficultés supplémentaires.
- Explorer : De quoi les nouveaux arrivants LGBTQ2S + ont-ils besoin de la part des fournisseurs de services de North Bay pour recevoir un soutien et des services appropriés, sans danger, inclusifs et judicieux.
- **Le projet inscrit les expériences, les opinions et les recommandations des personnes LGBTQ2S + locales au cœur de ses recherches.**
- Le projet comprend : la mise sur pied d'un Comité consultatif dont au moins 80 % des membres sont LGBTQ2S +, des entrevues, des sondages en ligne ou papier, des groupes de discussion, et la présentation des conclusions et recommandations finales émanant des consultations communautaires.



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES
COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES





Here today/ Ici aujourd'hui :

Tom Baby
Coordinator

Timmins Local Immigration Partnership (TLIP)

Timmins, Ontario

Year Established/Année de création: 2009



Welcome to Timmins Night

- Showcase of over 110 non-profit organizations, clubs and service agencies
- 1,000 new and existing residents in attendance
- Integrated into Northern College's int'l students orientation (70+ int'l students)
- Newcomers identified with bracelet upon entry and individually welcomed by exhibitors
- Promoted and marketed new Northeastern Ontario Immigration Portal (neoimmigration.ca)
- Event replicated in other communities (Cochrane, ON)
- Facilitated newcomer access to various community services (employment, business, settlement, social)



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



Bienvenue à la Soirée de Timmins

- Cette soirée mettait en vedette plus de 110 clubs, organismes de services et organisations à but non lucratif.
- Un millier de nouveaux résidents et de résidents actuels étaient sur place.
- Elle a été intégrée à l'orientation des étudiants internationaux du Collège Northern (plus de 70 étudiants internationaux).
- Les nouveaux arrivants étaient identifiés au moyen d'un bracelet à l'entrée et les représentants d'organismes les ont accueillis individuellement.
- Le Partenariat a fait la promotion du nouveau Portail d'immigration du Nord-Est de l'Ontario (neimmigration.ca).
- Cet événement a été reproduit dans d'autres localités, notamment à Cochrane, en Ontario.
- La soirée a facilité l'accès des nouveaux arrivants à divers services communautaires (emploi, affaires, établissement, services sociaux).



COORDINATION AND ACCESS TO SERVICES

COORDINATION ET ACCÈS AUX SERVICES



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Here today:

Fahmida Rahman, Sana
Hafeez, Stephanie Gris
Bringas, Yasmin Haq-Khan
& Yasmeen Tian

Toronto West LIP

Toronto, Ontario

Year Established: 2012



Train-the-Trainer Initiative on Removing the Canadian Experience Barrier Policy

- Partnership with Ontario Human Rights Commission (OHRC) to build service providers' capacity in educating newcomers about the Policy on Removing the "Canadian Experience" Barrier which was launched in 2013.
- During the 2017-18 program year, 37 frontline staff from various agencies throughout the city of Toronto were trained on the policy. These trained staff then replicated the training to 327 newcomer and immigrant clients they serve.



Toronto-wide Train-the-Trainer session held on November 16, 2016.

LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Projet de formation des formateurs sur la Politique pour la suppression des obstacles à l'expérience canadienne

- Ce partenariat conclu avec la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) a pour but de renforcer les capacités des fournisseurs de services afin de renseigner les nouveaux arrivants sur la Politique sur la suppression des obstacles liés à l'« expérience canadienne », qui a été adoptée en 2013.
- Au cours de l'année de programme 2017-2018, 37 employés de première ligne issus de divers organismes des quatre coins de la ville de Toronto ont suivi une formation sur la Politique. Ce personnel ainsi formé a ensuite donné la même formation à 327 immigrants et nouveaux arrivants faisant partie de leur clientèle.



Séance de formation des formateurs de l'ensemble de Toronto tenue le 16 novembre 2016.

LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Toronto West
Local Immigration Partnership
Community Collaboration at Work



**BOW VALLEY
IMMIGRATION
PARTNERSHIP**
stronger together

Bow Valley Immigration Partnership

Banff & area, Alberta.

Year established/ Année de création: 2014

**Here today/ Ici
aujourd'hui:**

**Meagan Reid,
Coordinator**



Workplace Inclusion Charter

- Employer recognition program dedicated to workplace inclusion, developed by employer & agency partners.
- Participating employers implement 5-15 commitments. Commitments reflect local priorities & range from 'post employment standards info in plain language' to 'host an on-site English class.'
- Supporting resources make implementation easy.
- Participants are recognized with decals, certificates, press releases.
- Several large employers participating in pilot (to Jan).
- Learn more at www.bvipartnership.com/charter



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Charte sur l'inclusion en milieu de travail

- Programme de reconnaissance des employeurs consacré à l'intégration au travail, et mis au point en partenariat par des employeurs et divers organismes.
- Les employeurs participants établissent de cinq à quinze engagements qui rendent compte des priorités locales et qui varient, comme « donner de l'information en langage clair sur les normes après une cessation d'emploi » et « animer un cours d'anglais sur place ».
- Les ressources de soutien facilitent la mise en œuvre du programme.
- Les participants sont reconnus au moyen de décalcs, de certificats et de communiqués de presse.
- Plusieurs grands employeurs participent au projet pilote (en janvier).
- Pour en savoir plus : www.bvipartnership.com/charter



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



BOW VALLEY
IMMIGRATION
PARTNERSHIP
stronger together



Niagara Local
Immigration
Partnership

Partenariat local en
matière d'immigration
de Niagara

Here today/ Ici aujourd'hui:

Melissa Austin, Project Manager

Lisa Garlent, Project Coordinator



Niagara Local Immigration Partnership

St. Catharines, Ontario

Year established/ Année de création: 1999

Global Experience Ontario

Licensing In Ontario's Regulated Professions

- A partnership was developed between Niagara LIP and Global Experience Ontario (GEO), a branch of the Ministry of Citizenship and Immigration (MCI).
- The partnership resulted in an initiative that focused on how to guide internationally trained individuals in becoming certified or licensed to work in Ontario's non-health regulated professions or skilled trades.
- The target audience included frontline staff such as faith groups, case managers, and settlement workers. The session provided valuable information to assist service providers in supporting their clients to integrate into the labour market.



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Niagara Local
Immigration
Partnership

Partenariat local en
matière d'immigration
de Niagara

Expérience globale Ontario

L'autorisation d'exercer une profession régie par la législation de l'Ontario

- Le PLI de Niagara et Expérience globale Ontario (EGO), une direction du ministère des Affaires civiques et de l'Immigration (MCI), ont formé un partenariat.
- Le partenariat a donné naissance à une initiative visant à déterminer comment aider les personnes formées à l'étranger à obtenir une certification ou une autorisation d'exercer un métier spécialisé ou une profession non régie par la législation sur la santé.
- Le public cible comprenait des gens qui œuvrent en première ligne comme les groupes confessionnels, les gestionnaires de cas et le personnel chargé de l'aide à l'établissement. Les fournisseurs de service ont eu accès à des renseignements utiles pour leur permettre de mieux aider leurs clients à intégrer le marché du travail.



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Niagara Local
Immigration
Partnership

Partenariat local en
matière d'immigration
de Niagara



**SURREY
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

Surrey Local Immigration Partnership

Surrey, B.C.

Year established/ Année de création: 2014

**Here today/ Ici
aujourd'hui:**

**Olga Shcherbyna
Coordinator**



Surrey Newcomer Employment Week (NEW)

- Goal: to build better connections between employers and service providers & newcomer job seekers
- Open call for hosting Surrey NEW events
- 35+ events submitted: career fairs, mock interview sessions, open houses, skills training workshops, etc.
- Over 50% of all events are organized by 2+ partners
- 18 partners worked together as a Working Group
- Local credit union provided sponsorship to promote & organize a Closing Ceremony
- Employer engagement: over 75% of all events included employers attending the events

LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Semaine de l'emploi des nouveaux arrivants de Surrey

- Le but visé consiste à nouer de meilleures relations entre les employeurs, les fournisseurs de services et les nouveaux arrivants à la recherche d'un emploi.
- Un appel a été lancé pour accueillir des événements à Surrey à l'occasion de la Semaine de l'emploi des nouveaux arrivants.
- Plus de 35 événements proposés : salons de l'emploi, simulation de séances d'entrevue, journées portes ouvertes, formations, ateliers, etc.
- Plus de 50 % de tous les événements sont organisés par deux partenaires ou plus.
- 18 partenaires ont travaillé ensemble dans le cadre d'un groupe de travail.
- La coopérative de crédit locale a commandité la promotion et l'organisation d'une cérémonie de clôture.
- Mobilisation des employeurs : Des employeurs étaient présents à 75 % de tous les événements.



LABOUR MARKET INTEGRATION

INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



**COMMUNITY & INTER-CULTURAL
RELATIONS**

**RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET
INTERCULTURELLES**



Brooks Local Immigration Partnership

Brooks, Alberta

Year Established/Année de création: 2015

**Here today/ Ici
aujourd'hui :**

**Ashley Dykin,
Coordinator**



Welcoming Event

- First of an annual event
- 100+ attendees
- 20 partner organizations
- Trade show of service providers and social event (dancing, face painting)



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Activité d'accueil

- Première édition de cet événement annuel
- Plus d'une centaine de participants
- 20 organisations partenaires
- Salon professionnel de fournisseurs de service et activités sociales (danse, peinture faciale)



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Here today/ Ici aujourd'hui:

Roberto Montiel, Halifax
LIP Coordinator

Halifax Local Immigration Partnership (HLIP)

Halifax, Nova Scotia

Year Established/Année de création: 2013

Inter-community circles: Promoting relationships between newcomers and the Mi'kmaq

- In the spirit of Reconciliation, the Halifax LIP led an initiative to facilitate spaces for the Mi'kmaq to share their story with new immigrants, particularly with those coming from places with a colonial history or a colonial present, and Indigenous peoples of Halifax.
- An education session was held with a Mi'kmaq scholar with more than 60 newcomers from all ages in attendance
- Two fieldtrips to Powwows were organized for more than 150 newcomers, where they were welcomed in Mi'kma'ki, the traditional land of the Mi'kmaq.



Cercles intercommunautaires : Encourager les relations entre les nouveaux arrivants et les Micmacs

- Dans un esprit de réconciliation, le PLI de Halifax a pris une initiative visant à trouver des endroits où les Micmacs pourraient relater leur histoire aux immigrants récents, en particulier ceux qui viennent d'endroits ayant une histoire ou un passé coloniaux, ainsi qu'aux peuples autochtones de Halifax.
- Il y a eu une séance de formation animée par un universitaire Micmac en présence de plus de 60 nouveaux arrivants de tous les âges.
- Le Partenariat a organisé deux sorties à des pow-wow pour plus de 150 nouveaux arrivants qui ont été accueillis au Mi'kma'ki, le territoire traditionnel des Micmacs.





Here today / Ici aujourd'hui:

Cari Meloche,
Project
Coordinator

Jason Stubitz,
Project
Assistant

Chatham-Kent Local Immigration Partnership

Chatham-Kent, Ontario

Year Established/Année de création: 2010



Chatham-Kent Diverse City Party

- Hosted a community event to celebrate cultural diversity and social inclusion through food and dance
- Local cultural groups performed and local restaurants provided culturally diverse food samples
- Community partners contributed to the overall success of the event
- Positive feedback shared from those who attended, such as “Loved how it may have been the most multicultural room Chatham-Kent has ever seen”
- Great attendance and community involvement has led to a 2nd Annual Event



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Fête de la diversité de la ville de Chatham-Kent

- Le Partenariat a organisé une activité communautaire pour célébrer la diversité culturelle et l'inclusion sociale en dégustant de la nourriture et en dansant.
- Les groupes culturels locaux ont fait des spectacles et des restaurants locaux ont fourni des échantillons d'aliments culturellement diversifiés.
- Des partenaires communautaires ont contribué à la réussite globale de l'événement.
- Les participants ont fait des commentaires favorables, par exemple : « J'adore le fait que c'est peut-être le regroupement le plus multiculturel de l'histoire de Chatham-Kent ».
- Les gens ont participé en masse et la participation communautaire a conduit à un second événement annuel.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



**CHATHAM-KENT
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP**



**Here today /Ici
aujourd'hui :**

**Julian Douglas, Immigration
Development Officer**

Greater Sudbury Local Immigration Partnership

Greater Sudbury, Ontario

Year Established/ Année de création:

2010



Innovations in Immigrant Integration

- Partnership with the Greater Sudbury Police Service strengthened.
 - Annual International Day for the Elimination of Racial Discrimination Luncheon and lunch and learn workshop for uniformed and civilian staff on intercultural communication.
 - Newcomers and International Student Inter-Cultural Ride Along Program
 - The LIP was among a group to be awarded the “Community Partnership Award” by the Greater Sudbury Police Service at its Awards Ceremony held in 2016



Innovations dans l'intégration des immigrants

Renforcement du partenariat avec le Service de police du Grand Sudbury

- Organisation d'un dîner à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale et d'un dîner d'apprentissage pour le personnel civil ou en uniforme sur la communication interculturelle.
- Programme interculturel d'accompagnement des nouveaux arrivants et des étudiants étrangers.
- Le PLI faisait partie d'un groupe qui a reçu le « Prix du partenariat communautaire » du Service de Police du Grand Sudbury lors de la cérémonie tenue en 2016.



RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES





Here today/ Ici aujourd'hui :

Kara Turner,
Project Coordinator

Smiths Falls Local Immigration Partnership

Smiths Falls, Ontario

Year Established/Année de création: 2011



Smiths Falls POW WOW

- The purpose is to bring people together; to connect the school with the community; and to share, teach and celebrate Indigenous culture and traditions.
- Members of the Mohawk Nation of Akwesasne , as well as Algonquins of the Pikwakanagan First Nation, were invited.
- Other First Nation communities included the Shabot Obadjiwaan Algonquins, as well as participants from Oka, Mattawa and James Bay.
- There was Indigenous fare, traditional song, dance and drumming, flag carriers, and a feast of bison and bison meatballs.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



POW-WOW de Smiths Falls

- Cet événement a pour but de rassembler les gens, de tisser des liens entre l'école et la communauté, et de pour partager, enseigner et célébrer la culture et les traditions autochtone.
- Des membres de la nation mohawk d'Akwesasne, ainsi que des Algonquins de la Première Nation de Pikwakanagan, ont été invités.
- D'autres communautés des Premières Nations ont participé, notamment des Algonquins Obadjiwaan Shabot, mais aussi des amérindiens d'Oka, de Mattawa et de la Baie-James.
- Il y avait de la nourriture autochtone, des chansons traditionnelles, de la danse et des tambours, des porteurs de drapeau et un festin de bison et boulettes de viande de bison.



RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES





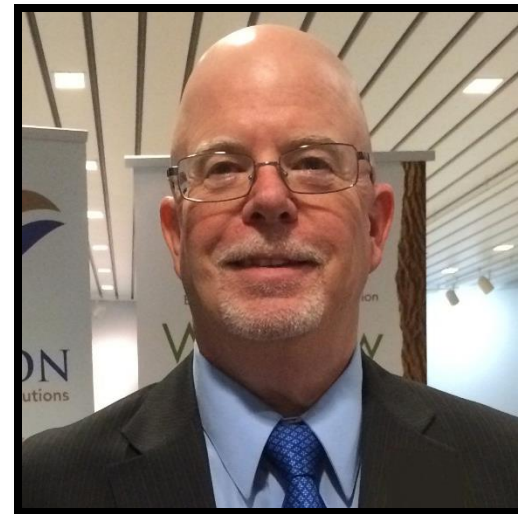
Here today/ Ici aujourd'hui:

John L. Robertson
Project Coordinator

Quinte Local Immigration Partnership

Belleville, Ontario

Year Established/Année de création: 2011



Cultural sensitivity educational days

- The Quinte Local Immigration Partnership QLIP provided the Quinte Region with two cultural sensitivity educational days on the cultural norms and way of life of the Syrian refugees and a historical review of Syria and the region featuring a renowned speaker. The two “Quinte Refugee Task Forums” drew over 200 participants in Belleville and 120 in Quinte West and many from other parts of Ontario and involved over forty-five community service organizations and sponsorship groups.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES

Q U I N T E
**LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

...a better community for everyone

Journées de sensibilisation aux réalités culturelles

- Le Partenariat local sur l'immigration de Quinte organise deux journées de sensibilisation aux réalités culturelles; les gens de la région peuvent s'y renseigner sur les normes culturelles et le mode de vie des réfugiés syriens, tandis qu'un conférencier de renom présente un survol de l'histoire de la Syrie et des environs. Les deux activités « Quinte Refugee Task Forum » ont attiré plus de 200 participants à Belleville, 120 à Quinte West et de nombreux autres de diverses régions de l'Ontario; plus de 45 organismes de services communautaires et groupes de parrainage y ont participé.

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS

RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Q U I N T E
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP

...a better community for everyone



Here today/ Ici
aujourd'hui :

Rick Rake
Coordinator

Mission Local Immigration Partnership

Mission, British Columbia

Year Established/Année de création: 2014



Power of Small: Newcomer forum

- Featured Advantages of settling in a small community.
- Told the stories, in their own words, of our newcomer families.
- Explored volunteer experiences in the integration process.
- Shared challenges and opportunities of newcomers from finding a home to securing employment.
- Explained what services are available to newcomers in the community and how others can become involved through partnerships.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Les avantages d'une petite localité : forum pour les nouveaux arrivants

- Ce forum mettait en valeur les avantages de s'installer dans une petite localité.
- Les nouveaux arrivants y ont relaté leurs témoignages dans leurs propres mots.
- On a discuté de l'intégration du bénévolat dans le processus d'intégration.
- On y a fait état des difficultés et des possibilités des nouveaux arrivants, de la recherche d'un logement à l'obtention d'un emploi.
- On a indiqué aux nouveaux arrivants quels services leurs sont offerts dans la communauté et comment les autres peuvent s'investir par le biais de partenariats.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES

CELEBRATING
45
years
MISSION
Community Services Society



ST. THOMAS • ELGIN
Local Immigration Partnership
Building Welcoming, Caring, and Inclusive Communities

**St. Thomas-Elgin Local Immigration
Partnership (STELIP)**

St. Thomas/Elgin, Ontario

Year Established/Année de création: 2011

Here today/ Ici aujourd'hui :

**Tom Sproat,
Facilitator**

**Petrusia Hontar,
Coordinator**



We Are St. Thomas Elgin

- Originally a two season TV show on the local Rogers television station
 - Three segments: Interaction with newcomers, information from service providers, and an entertaining cooking segment
- In the third year, partnered with local college to create a series of mini documentaries about immigrant run businesses
 - Showcases new and established businesses
 - Available online at our website, facebook and on youtube



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



ST. THOMAS • ELGIN
Local Immigration Partnership
Building Welcoming, Caring, and Inclusive Communities

Nous sommes St. Thomas Elgin

- Il s'agissait à l'origine d'une émission de deux saisons télé diffusée à la station locale de télévision Rogers.
 - Trois segments : Interaction avec les nouveaux arrivants, information de la part de fournisseurs de services et un segment divertissant sur la cuisine.
- La troisième année, nous avons formé un partenariat avec le collège local pour créer une série de mini-documentaires sur les entreprises exploitées par des immigrants.
 - La série met en vedette des entreprises nouvelles ou établies;
 - Elle est accessible en ligne sur notre site Web et nos comptes Facebook et Youtube.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



ST. THOMAS • ELGIN
Local Immigration Partnership
Building Welcoming, Caring, and Inclusive Communities



Here today/ Ici
aujourd'hui :

Laura Branner
Lethbridge LIP
Coordinator

Lethbridge Local Immigration Partnership (LLIP)

Lethbridge, Alberta

Year Established/Année de création: 2016



Information with the Officer

- The LIP, Municipality, Regional Police Services and Southern Alberta Ethnic Association (SAEA) partnered together;
- **Newcomers wanted help as they navigated through Canadian laws and systems.**
- Police officers come to the Multicultural Centre for an hour per week.
- The first night, 15 newcomers attended, with lots of questions.
- We were able to plan future sessions accordingly.
- The LEO club at Lethbridge College, donated \$500.00 to allow us to have interpreters at those sessions.



De l'information auprès des agents

- Le PLI, la municipalité, les services de police régionaux et la Southern Alberta Ethnic Association (SAEA) ont œuvré en partenariat.
- **Les nouveaux arrivants voulaient avoir de l'aide pour s'y retrouver dans les lois et les systèmes canadiens.**
- Des policiers viennent passer une heure par semaine au Centre multiculturel.
- La première nuit, 15 nouveaux arrivants se sont présentés; ils ont posé beaucoup de questions.
- Nous avons été en mesure de planifier les prochaines séances en conséquence.
- Le club LEO du Lethbridge College a fait un don de 500 \$ pour nous permettre d'avoir des interprètes à ces séances.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES





Here today/ Ici aujourd'hui:

Tahira Saeed
Program Manager

Nora Hunt-Haft
LIP Coordinator

South Okanagan Similkameen LIP
Penticton, British Columbia

Year Established/Année de création: 2014



WELCOME 2016

A Welcoming Communities Summit

Featuring Keynote speakers, breakout sessions and cultural celebration.

June 18th | Okanagan College, Penticton

Employer Tools

How to find, hire and retain newcomer talent

Migration Matters

Local History, Who moved here when

Building Healthy Communities Through Sport

Canadian Immigration Law

New rules, new opportunities

Continuing the Dream

What to know about starting a business in Canada

Characteristics of a Welcoming Community

Panel Presentation

Enrolling Foreign Students

A Community Solution

Entrepreneurship in BC

Are you ready to take the plunge?

Localizing the Great Canadian National Project

Welcoming Refugees to the South Okanagan

Be part of the dialogue

Register today

Online: www.soslip.ca

Phone: 250-492-6299



A TWO WAY STREET

Integration is a two-way street requiring commitment on the part of the immigrants and refugees to adapt to life in Canada and a commitment from Canadians as employers, politicians, educators, and community, to welcome and embrace new population and cultures.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



**KINGSTON
IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

Here today/ Ici aujourd'hui :

Sunita

Ruth

Gupta

Noordegraaf

Facilitator

Coordinator

**Kingston Immigration
Partnership (KIP)**

Kingston, Ontario

Year Established/Année de création: 2009



Cristian
Medina
Project
Coordinator
Change
The
Conversation

Change The Conversation

- The project invites Kingstonians to learn and reflect on what everyone can do to make our community a place where everyone feels welcome, respected, included and valued
- The goal of the project is to build awareness of the diverse cultural values, beliefs and perceptions across the community
- Official launch on June 27th – National Multiculturalism Day at City Hall
- As part of the Change the Conversation, the #MeetYourNeighbour campaign showcases the diversity of our community, the global origin of its residents and the many talents they have to share. The portraits and quotes have been shared on social media and exhibited in City Hall.



**KINGSTON
IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS

RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES

Changer la conversation

- Le projet invite la population de Kingston à apprendre et à réfléchir à ce que chacun peut faire pour que notre communauté soit un endroit où tous se sentent bienvenus, respectés, compris et appréciés.
- Le projet a pour but de faire prendre conscience de la diversité des valeurs culturelles, des croyances et des perceptions au sein de la communauté.
- Le lancement officiel aura lieu le 27 juin à la mairie, à l'occasion de la Journée nationale du multiculturalisme.
- Dans le cadre de *Changer la conversation*, la campagne #MeetYourNeighbour met en valeur la diversité de notre communauté, l'origine internationale de ses habitants et les nombreux talents qu'ils ont à partager. Les portraits et les citations ont été publiés dans les médias sociaux et exposés à l'hôtel de ville.



**KINGSTON
IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS

RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



ST. LAWRENCE • RIDEAU
**IMMIGRATION
PARTNERSHIP**

Here today/ Ici aujourd'hui :

Melissa Francis,
Program Manager

St. Lawrence – Rideau LIP

Leeds Grenville, Ontario

Year Established/Année de création: 2010



‘We Are Neighbours’ Campaign

- A campaign that recognizes and celebrates diversity in Leeds Grenville through the sharing of stories.
- A community-driven project involving local residents (immigrants, long-time residents, students, businesses).
- Stories are shared via weekly social media and website posts.
- A campaign exhibit is currently travelling to various public venues across Leeds Grenville to further the promote initiative.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Campagne *Nous sommes voisins*

- Cette campagne reconnaît et célèbre la diversité de Leeds-Grenville par le biais de témoignages.
- Il s'agit d'un projet communautaire impliquant des résidents locaux (immigrants, résidents de longue date, étudiants, entreprises).
- Les témoignages sont relatés dans les médias sociaux et publiés dans des sites Web toutes les semaines.
- Dans le cadre de la campagne, une exposition sillonne divers endroits publics de Leeds-Grenville pour en faire la promotion.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



ST. LAWRENCE - RIDEAU
IMMIGRATION
PARTNERSHIP



Sarnia-Lambton Local Immigration Partnership

Sarnia, Ontario

Year Established/Année de création: 2009

Here today/ Ici aujourd'hui :

Stephanie Ferrera
Project Coordinator



Aruba Mahmud
Social Planner



Immigrant Youth Engagement Program

The Sarnia-Lambton Local Immigration Partnership (LIP) partnered with the Judith and Norman Alix art gallery to:

- Ensure meaningful inclusion and support of immigrant youth and communities in arts programs
- Provide diversity training for volunteers and instructors so they can then better support diverse youth and minimize barriers in participation
- Ensure that culturally diverse artists and art practices are woven into existing programming
- Provide a venue in which youth could meet new people and make new friends



Local Immigration
Partnership

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



MINISTRY OF CITIZENSHIP AND IMMIGRATION

Programme de participation des jeunes immigrants

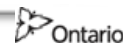
Le Sarnia-Lambton Local Immigration Partnership a réalisé ce qui suit en partenariat avec la Galerie d'art Judith and Norman Alix :

- Assurer une véritable inclusion des communautés immigrantes, notamment les jeunes, dans les programmes d'arts et leur apporter un soutien réel;
- Offrir une formation sur la diversité à des bénévoles et des instructeurs afin qu'ils puissent ensuite mieux appuyer les jeunes et réduire les obstacles à leur participation;
- Veiller à ce que les artistes de diverses cultures et pratiques artistiques soient intégrés à la programmation existante;
- Mettre à la disposition des jeunes un endroit où ils pourraient rencontrer de nouvelles personnes et se faire de nouveaux amis.



Local Immigration
Partnership

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



MINISTRY OF CITIZENSHIP AND IMMIGRATION



Here today/ Ici aujourd'hui :

Jessica Barry,
Project Officer



St. John's Local Immigration Partnership

St. John's, Newfoundland and Labrador

Year Established/Année de création: 2015

Tales from Afar: Old Stories from New Residents

- Partnered with the Heritage Foundation of NL to collect and disseminate traditional stories and folktales showcasing the diversity of cultures that exist within the region.
- Sharing oral traditions can highlight the commonalities between cultures, and help build a common understanding between people by bridging cultural, political and religious divides.
- The project will culminate in the creation of written booklet to be made available online, printed, and shared through key organizations and at community events where participants will tell their stories to an audience.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Des récits venant de loin : vieilles histoires de nouveaux résidents

- Le PLI a établi un partenariat avec la Fondation du patrimoine de Terre-Neuve-et-Labrador pour collecter et diffuser des histoires traditionnelles et des contes populaires qui mettent en valeur la diversité des cultures dans la région.
- La présentation des traditions orales peut mettre en évidence les points communs entre les cultures et aider les gens à mieux se comprendre en érigeant des ponts pour pallier aux fossés culturels, politiques et religieux.
- Le projet aboutira à la création d'une brochure qui sera publiée en ligne, imprimée et distribuée à des organisations clés et à des activités communautaires où les participants relateront leurs témoignages à un auditoire.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Ici aujourd'hui/ Here today:

Sophie Gauthier, agente de
projets en immigration

Réseau en immigration francophone du Yukon

Whitehorse, Yukon

Année de création/ Year Established: 2010



Réussite

- Dans une petite communauté telle que le Yukon, peu d'acteurs oeuvrent directement en immigration. Autour de la table, des membres tels que la Commissions scolaire francophone, le comité catholique francophone, le Partenariat communautaire en santé par exemple en font partie. L'un des défis est le fait que les organismes membres ont souvent un nombre d'effectif limité, l'immigration ne fait souvent pas partie de leur priorité. Étant un sujet sensible, il est souhaité de les encourager à garder une lentille «immigration» constamment active afin qu'elle soit intégrée dans leurs priorités. Suite à des rencontres individuelles réalisées cet été, les membres ont discuté de leur réalité, leurs attentes et leurs défis liés à l'immigration à la coordonnatrice. Ceux-ci seront synthétisés et un plan d'action concret reflétant l'ensemble des informations obtenues sera développé. Nous considérons cette approche comme étant une réussite car de la motivation et de la prise de conscience sont ressorties de ces rencontres individuelles.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS

RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES

Success

In a small community such as the Yukon, few actors are directly involved in immigration. Around the table, members such as the Francophone School Board, the French Catholic Committee, and the Community partnership in health are involved. One of the challenges is the fact that member organizations generally have a limited number of staff, and immigration is not among their priorities. Being a sensitive subject, it is suggested to encourage them to continually take the “immigration” matter into account so that it becomes a priority for them. Following some one-on-one meetings held by the Coordinator over the summer, the members talked about their realities, their challenges and their expectations with regards to immigration. These will be synthesized and a concrete plan of action reflecting all the information obtained will be developed. We consider this approach as a success, as these meetings have generated a sense of motivation as well as a new awareness.





Here today/ Ici aujourd'hui :

Rawle James
Coordinator

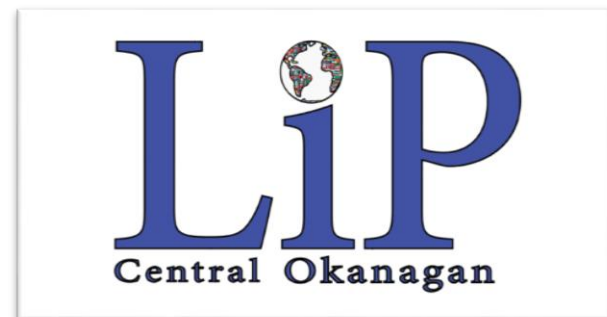
Central Okanagan Local Immigration Partnership

Kelowna, BC

Year Established/Année de création: 2014

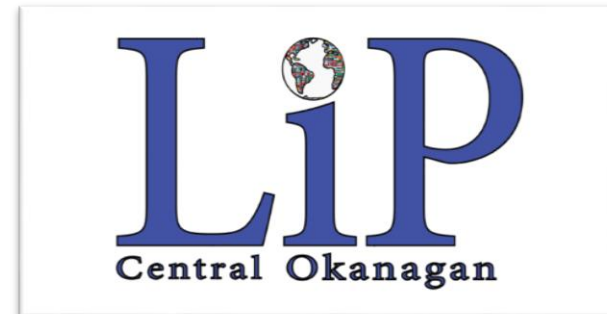
Breaking Down Barriers

- Awareness education program continues to be a resource for newcomers and the community at large. The following compotenmts of this awareness education program were delivered:
 - Beyond Lip Service Talk Series
 - My Gratitude Show
 - School District 23 Harmony Day Talk
 - Social Justice talks at various School District 23 middle & high schools



Éliminer les obstacles

- Le Programme de sensibilisation à l'éducation demeure une bonne ressource pour les nouveaux arrivants et l'ensemble de la communauté. Il a notamment réalisé les activités suivantes :
 - La série de conférences *Beyond Lip Service*
 - Le spectacle *My Gratitude*
 - La conférence du district scolaire 23 à l'occasion du Harmony Day
 - Diverses conférences sur la justice sociale à diverses écoles intermédiaires et secondaires du district scolaire 23





Ici aujourd'hui/ Here today:

Mohammad Hayat
Program Lead

Halton Newcomer Strategy

Halton Region, Ontario

Year Established/ Année de création : 2010



Halton Newcomer Strategy (HNS) Annual Newcomer Recognition Event

Recognizing newcomers for their contributions to the community

March 6, 2017

- 51 newcomers (in the categories of Youth, Business and Community) honoured
- Nearly 300 residents, stakeholders and newcomers in attendance
- One honouree in each category profiled during the ceremony
- Event resulted in media coverage and further invitations by community partners to share newcomer success stories
- Newcomer success stories have been posted on www.welcometohalton.ca



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



Activité de reconnaissance annuelle des nouveaux arrivants de la Stratégie sur les nouveaux arrivants de Halton

Reconnaître l'apport des nouveaux arrivants à la communauté

- 51 nouveaux arrivants honorés dans les catégories Jeunes, Entreprises et Communauté.
- Près de 300 habitants, intervenants et nouveaux arrivants étaient présents.
- Une personne a été honorée dans chaque catégorie durant la cérémonie.
- Cet événement a suscité une bonne couverture médiatique et d'autres invitations de partenaires communautaires pour relater les cas de réussite des nouveaux arrivants.
- Les cas de réussite des nouveaux arrivants ont été publiés sur www.welcometohalton.ca.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES





Ici aujourd'hui/
Here today:
Christian Howald
Coordonnateur

Réseau du Nord (RIF)

Sudbury, Ontario

Année de création/ Year Established: 2013



Bureaux à Sudbury et à Thunder Bay

- 800,000 km²
- Population du Nord : 780,000
 - 5% de l'Ontario / 2% du Canada
- Premières Nations du Nord : 101,400
 - 13% du Nord / 1,5% en Ontario / 4,4 % au Canada
- Francophones du Nord: 140,000
 - 17% du Nord / 5 % en Ontario / 4,4 % au Canada



Étant tous en situation minoritaire, nous ne pouvons pas nous permettre de travailler en silo: le partenariat est la seule option.

COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



**RÉSEAU
du NORD**

Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE
J'en fais partie!

Offices in Sudbury and Thunder Bay

- 800,000 km²
- Population of the North: 780 000
 - 5% in Ontario / 2% in Canada
- First Nations in the North: 101,400
 - 13% in the North / 1.5% in Ontario / 4.4% in Canada
- Francophones in the North: 140,000
 - 17% in the North / 5% in Ontario / 4.4% in Canada
- Given we are all in a minority situation, we cannot afford to work in silos: partnerships are our only option.



COMMUNITY & INTER-CULTURAL RELATIONS
RELATIONS COMMUNAUTAIRES ET INTERCULTURELLES



ADVOCACY OR CIVIC REPRESENTATION

**DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET
REPRÉSENTATION CIVIQUE**



Here today/ Ici aujourd'hui:

Nadia Carvalho
Social Planner

Vancouver Immigration Partnership

Vancouver, British Columbia

Year Established/Année de création: 2014



New Start Strategy

- Strategy was developed together with 120 representatives from 72 organizations over a 16 month period;
- Mayor's Working Group on Immigration provided oversight in the development of the Strategy;
- 52 recommended actions lay the foundation for building stronger linkages and pathways: in responding to immigrants service needs; creating opportunities for robust civic engagement; providing access to a broad range of employment opportunities and working together with other orders of government and jurisdictions to address the needs and interests of newcomers.



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION

DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE

Stratégie New Start

- Cette stratégie a été élaborée conjointement avec 120 représentants de 72 organisations sur une période de 16 mois.
- Le Groupe de travail du maire sur l'immigration a supervisé la mise au point de cette stratégie.
- Ces efforts ont débouché sur la recommandation de 52 mesures qui ont jeté les bases du renforcement des liens et des voies d'accès pour répondre aux besoins des immigrants en matière de services, créer de réelles possibilités d'engagement civique, donner accès à un large éventail de possibilités d'emploi et collaborer avec d'autres ordres de gouvernement pour répondre aux besoins des nouveaux arrivants et veiller à leurs intérêts.



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION

DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE



Here today/ Ici
aujourd'hui:
Sandra Lee
Tonya Nicholson

County of Simcoe Local Immigration Partnership

Simcoe County, Ontario

Year Established/ Année de création: 2011



#IT STARTS “Pledge” Campaign

- A Conversation, A Movement, A Change!
- Public awareness campaign designed to engage local residents in dialogue to address racism and discrimination in Simcoe County.
- Distributed over 8,000 pledge cards in English and French, & a social media campaign that had a reach of almost 1.5M.
- An online repository of educational materials created & visited by over 1,000 unique visitors.
- Municipal governments, policing, Georgian College, and many human and social service agencies in Simcoe County participated.

<http://immigration.simcoe.ca/itstarts>



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION

DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE

Campagne d'engagement #IT STARTS

- Une conversation, un mouvement, un changement!
- Cette campagne de sensibilisation du public vise à engager les habitants dans un dialogue pour combattre le racisme et la discrimination dans le comté de Simcoe.
- Elle a distribué plus de 8 000 cartes d'engagement en anglais et en français en plus de piloter dans les médias sociaux une campagne ayant joint près d'un million et demi de personnes.
- Un répertoire virtuel de documents didactiques créé et visité par plus de 1 000 visiteurs uniques.
- Des administrations municipales, des forces de police, le Georgian College et beaucoup d'organismes de services sociaux et humains du comté de Simcoe ont participé à la campagne.
- <http://immigration.simcoe.ca/itstarts>



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION

DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE



Réseau
en immigration
francophone

SASKATCHEWAN

Ici aujourd'hui/Here
today:

Marie Galoppe,
Coordinatrice

RIF-SK

SASKATCHEWAN

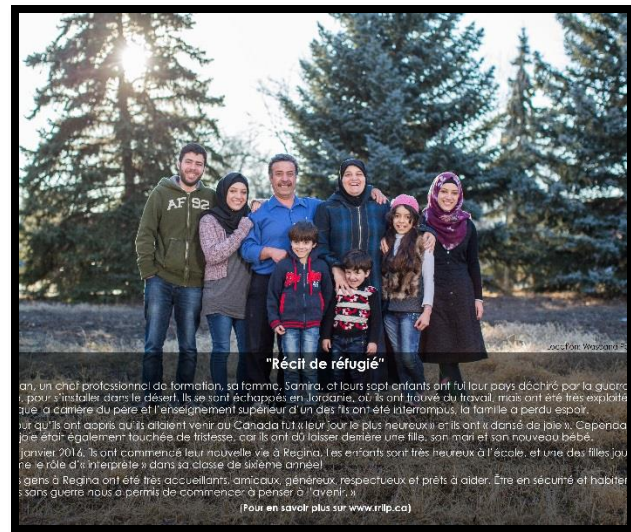
Année de création/ Year Established: 2004



Exposition de photographies

- Avril 2016 – Le Regina Region Local Immigration Partnership (RRLIP), en collaboration avec des organismes communautaires locaux, réalise un projet photographique, présentant le portrait et l'histoire de 8 familles de réfugiés vivant à Regina, SK.
- Octobre 2017 – Le RIF-SK lance la 5^{ème} Semaine nationale de l'immigration francophone en proposant une exposition du projet photographique du RRLIP, traduit en français, au moment où un regroupement de paroisses francophones de Saskatoon parvient à parrainer une première famille de réfugiés syriens, après 5 ans d'efforts:

<http://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1061694/famille-syrienne-saints-martyrs-arrivee>



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE



Photo exhibition

- April 2016 – The **Regina Region Local Immigration Partnership** (RRLIP), in collaboration with local community organizations, is working on a photographic project showcasing the portraits and history of 8 families of refugees living in Regina, SK.
- October 2017 – **RIF-KS** launches the 5th National Francophone Immigration Week by proposing an exhibition of the photographic project of the RRLIP, translated into French, while a grouping of French-speaking parishes from Saskatoon manages to sponsor a first family of Syrian refugees, after 5 years of efforts: <http://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1061694/famille-syrienne-saints-martyrs-arrivee>



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE





Here today / Ici
aujourd'hui: :

Alison Dudley,
Coordinator

North Shore Immigrant Inclusion
Partnership

North and West Vancouver, BC

Year Established/Année de création: 2014



Board & Committee Diversity Project

North Shore Board and Committee Diversity Project

With funding from the West Vancouver Foundation, the District of West Vancouver and the City of North Vancouver, this pilot project is currently recruiting, training and placing up to 15 established immigrants on boards and committees of local non-profit and civic organizations in an effort to ensure that the leadership of the North Shore better reflects our changing demographics.



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION/
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE



Board & Committee Diversity Project

North Shore Board and Committee Diversity Project

- Ce projet pilote financé par la West Vancouver Foundation, le district de West Vancouver et la ville de North Vancouver s'emploie à recruter, former et affecter jusqu'à 15 immigrants établis à des conseils et des comités d'organismes civiques et sans but lucratif locaux pour que les organes de direction de North Shore reflètent mieux l'évolution démocratique de la région.



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE





**Here today/ Ici
aujourd'hui:**
Huda Hussein, Project
Coordinator

London & Middlesex Local Immigration Partnership

London, Ontario

Year Established/Année de création: 2009



I am London 150

This year, in celebration of Canada's 150 birthday, our Annual campaign has been expanded to ***I am London 150***, and will run until December 2017. The campaign:

- Showcases the diversity of London
- Raises awareness among the host community by sharing stories of immigrants' resilience, success and contributions
- Inspires newcomers to London to be engaged
- Uses multiple social media platforms including the London Free Press, digital copy to share the stories



Je suis London 150

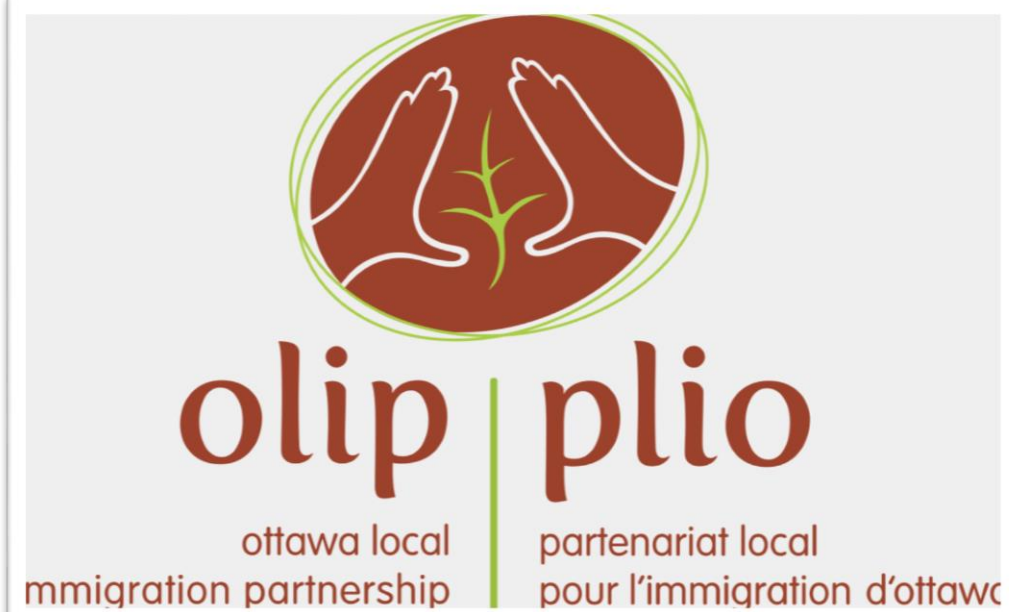
Cette année, à l'occasion du 150^e anniversaire du Canada, notre campagne annuelle a été élargie pour devenir **Je suis London 150**, et se poursuivra jusqu'en décembre 2017. Cette campagne :

- Met en valeur la diversité de London
- Sensibilise la communauté hôte en relatant des témoignages qui illustrent la résilience, le succès et la contribution des immigrants
- Est une source d'inspiration pour les nouveaux arrivants qui s'établissent à London et qui souhaitent s'engager
- Relate des témoignages sur plusieurs plateformes de médias sociaux, y compris la version numérique du *London Free Press*
-



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION

DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE



Here today/ Ici
aujourd'hui:

Hindia Mohamoud
Director, OLIP

Ottawa Local Immigration Partnership

Ottawa, Ontario

Year Established/Année de création: 2009



Equity Ottawa

- A partnership & community of practice advancing equity of immigrants & racialized people in health, education, social services & municipal sectors.
- Responds to OLIP Socio-Civic Integration Sector Partnership Table priority to enhance capacity of “mainstream” organizations for equity & inclusion.
- Uses a collective impact approach, engaged leadership, peer support, shared learning, & knowledge & resources to address institutional & systemic barriers to equity.



**ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION/
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE**



Équité Ottawa

- Cet organisme constitue un partenariat et une communauté de pratique qui encourage l'équité pour les immigrants et les personnes racialisées en ce qui concerne la santé, l'éducation, les services sociaux et les secteurs municipaux.
- Il cherche à réaliser l'objectif de la Table sectorielle sur l'intégration sociale et civique du PLIO, à savoir renforcer la capacité des organisations « grand public » sur le plan de l'équité et de l'inclusion.
- Il utilise une démarche fondée sur l'impact collectif, un leadership engagé, le soutien par les pairs et le partage des apprentissages, des connaissances et des ressources pour surmonter les obstacles institutionnels et systémiques à l'équité.



ADVOCACY AND CIVIC REPRESENTATION
DÉFENSE DES INTÉRÊTS ET REPRÉSENTATION CIVIQUE





Here today/ Ici aujourd'hui:

Samantha Burdett

Policy Advisor, Diversity and Immigration,
Regional Municipality of Durham

Local Diversity and Immigration Partnership Council

Whitby, Ontario

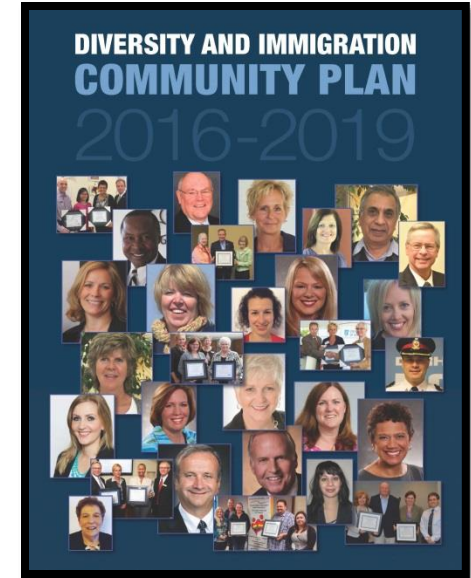
Year Established/Année de création: 2009



Embedding the needs of newcomers into planning processes

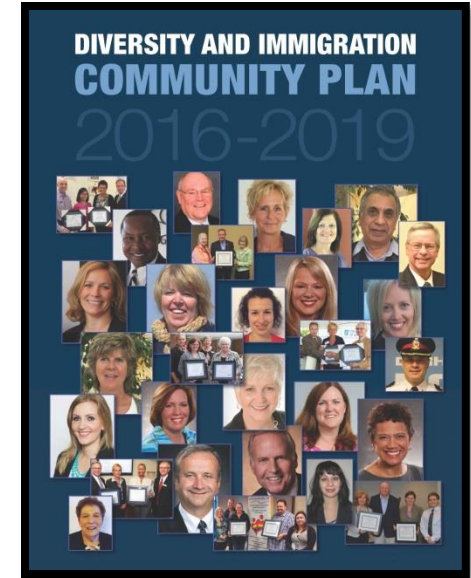
Working with organizations outside the settlement sector to embed the needs of newcomers into planning processes is a cornerstone of our work. More community partners are developing training programs, strategies and policies that address the needs of all populations. Highlights of that work this year include working with:

- EMS to facilitate training to more than 350 front-line paramedics
- Multiple municipalities to develop their diversity and inclusion strategies
- Rotary Clubs, university classes, Chambers of Commerce, churches



Intégrer les besoins des nouveaux arrivants dans les processus de planification

- Collaborer avec des organismes extérieurs au domaine de l'établissement pour intégrer les besoins des nouveaux arrivants dans les processus de planification est une pierre angulaire de notre travail. Plusieurs partenaires communautaires mettent au point des programmes de formation, des stratégies et des politiques qui répondent aux besoins de toutes les populations. Nous avons notamment collaboré avec les organismes suivants :
 - Les SMU, pour animer une formation donnée à plus de 350 ambulanciers de première ligne;
 - Plusieurs municipalités, pour élaborer leurs stratégies en matière de diversité et d'inclusion;
 - Les clubs Rotary, les classes d'université, les chambres de commerce et les églises.



COMMUNICATION

COMMUNICATION



**Regina Region Local Immigration
Partnership (RRLIP)**

Regina, Saskatchewan

Year Established: 2014

**Here today/ Ici
aujourd'hui:
Carol Brouwers
Coordinator**



Communications Strategy

- **Website/Blog and Project Logo:** The blog is utilized for project updates, immigration news and community resource and program information.
- **Newsletters:** *Newcomer News* -plain language publication; *RRLIP Project News* - project updates to the stakeholder community relating to the local priorities.
- **Community Forums:** Findings from a series of 13 community forums helped inform the local priorities research. **Monthly Updates** also shared with Council members and project partners
- **Project Resources:** Developed in collaboration with community partners. All project resources can be found on the website (www.rrlip.ca)



Stratégie de communication

- **Site Web, blogue et logo du projet** : Sur son blogue, l'organisme publie des comptes-rendus sur le projet, des nouvelles sur l'immigration ainsi que de l'information sur les ressources communautaires et le programme.
- **Bulletins d'information** : ***Newcomer News*** (publication en langage clair; ***RRLIP Project News*** (comptes-rendus à la communauté des intervenants concernant les priorités locales).
- **Forums communautaires** : Les conclusions issues d'une série de 13 forums communautaires ont contribué à éclairer la recherche des priorités locales. De plus, des **comptes-rendus** sont envoyés aux membres du Conseil et aux partenaires du projet.
- **Ressources du projet** : Ces ressources sont conçues en collaboration avec des partenaires communautaires. Toutes les ressources du projet se trouvent sur le site Web (www.rrlip.ca).





Ici aujourd'hui/ Here today:

Abdeltif Imazitene

Responsable des communications et
du développement stratégique

Réseau en immigration francophone du N-B

Nouveau-Brunswick

Année de création/ Year Established: 2012



Campagne provinciale de messages clés pour favoriser l'immigration francophone

- En 2017, le RIF du NB a commencé une série de concertation avec les partenaires provinciaux pour créer une campagne visant à promouvoir la Province du NB comme lieu d'accueil pour les immigrants francophones.
- L'objectif de la campagne est de développer une série de messages clés qui serviront de base de communication pour attirer, intégrer et retenir les immigrants francophones dans notre province bilingue.
- Le slogan retenu est : L'immigration francophone, j'y crois et les thématiques développées sont l'éducation en français, l'économie sociale, la ruralité et les l'intégration communautaire.
- La campagne sera lancée 2018



Provincial campaign with key messages to promote francophone immigration

- In 2017, the New Brunswick Francophone Immigration Network started a series of consultations with provincial partners to create a campaign promoting New Brunswick as a welcoming province for French-speaking immigrants.
- The goal of the campaign is to develop a set of key messages that will form the basis of communications aiming to attract, integrate and retain francophone immigrants in our bilingual province.
- Its slogan is *Francophone immigration, I believe in it*, and the developed topics are education in French, social economy, rural life and community integration.
- The campaign will be launched in 2018.





**Ici aujourd'hui/
Here today:**

**Emmanuelle Archer
coordonnatrice**

**Le Réseau en immigration francophone de la
Colombie Britannique (RIFCB)**

Colombie-Britannique

Année de création/ Year established: 2006



“La C.-B., une terre de possibilités”

- Vidéo en français mettant en avant les atouts de la Colombie-Britannique comme destination pour les immigrants.
- L'accent est mis sur les opportunités professionnelles, les services disponibles en français et l'existence d'une communauté francophone prête à accueillir les nouveaux arrivants.
- Outil de communication mis à la disposition de la communauté, pour être utilisé par tous les organismes ou associations qui le souhaitent.



La Colombie-Britannique, une terre de possibilités (HR)



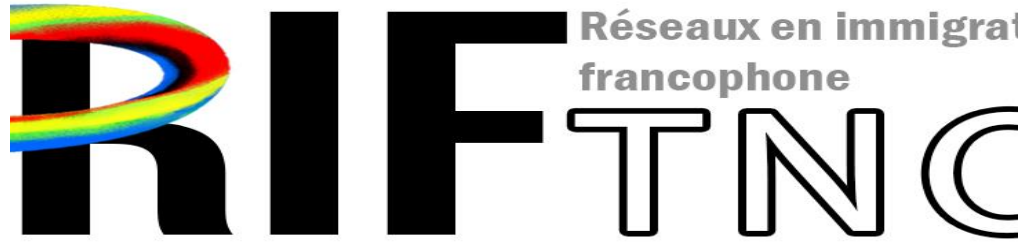
B.C., a land of opportunities

- A video in French highlighting British Columbia's assets as a destination for immigrants.
- The emphasis is placed on professional opportunities, services available in French and the existence of a francophone community ready to welcome newcomers.
- This communication tool is made available to the community, to be used by all the agencies or associations wishing to.



La Colombie-Britannique, une terre de possibilités (HR)





Ici aujourd'hui:

Isidore Guy Makaya
Coordonnateur

Réseau en immigration francophone des
Territoires du Nord-Ouest (RIFTNO)

Yellowknife, TNO.

Année de création: 2012



L'immigration par la promotion de la vie aux TNO et l'intégration économique

- Pour la promotion de la communauté francophone des TNO à l'international, le RIFTNO a publié un texte dans l'infolettre de *Destination Canada* du réseau des ambassades du Canada.
- Ce texte présentait les différentes possibilités qu'offrent les TNO, le dynamisme et la vitalité de sa communauté franco-ténoise.
- L'infolettre contenait un lien inséré vers une vidéo promotionnelle qui a généré un nombre incalculable de vues et de demandes d'informations de francophones désirant s'établir aux TNO.

([http:// www.youtube.com/watch?v=pHXGXt1wwQg&feature=youtu.be](http://www.youtube.com/watch?v=pHXGXt1wwQg&feature=youtu.be))



Encouraging immigration by promoting life in the NWT and economic integration

- The RIFTNO published a text promoting the NWT francophone community internationally in *Destination Canada*, a newsletter produced by the network of embassies of Canada.
- This text featured different possibilities offered by the NWT, as well as the dynamism and vitality of its franco-ténoise community.
- The newsletter contained a link to a promotional video which has generated countless views and information requests from Francophones wishing to settle in the NWT.
(www.youtube.com/watch?v=pHXGXt1wwQg&feature=youtu.be)



EVALUATION

ÉVALUATION



Here today / Ici aujourd'hui:

Cathy Woodbeck, E.D.
Thunder Bay Multicultural Association

**Northwestern Ontario Local Immigration
Partnership**



Hub: Thunder Bay Region: Northwestern Ontario

Year Established/Année de création: 2007

10 Year Review & Strategic Realignment

- 2017 was the year of evaluation and review.
- We assessed and restructured the governance of the LIP and reviewed successes and direction.
- Full LIP large group will meet 3 – 5 times annually
- Executive or Validation Group will meet bi-monthly
- Committees were formed and will meet as needed
- Projects and direction were taken on by committees and interested parties outside of the meetings of the LIP
- Focus was placed on employment and education as well as welcoming in each municipality.



EVALUATION
ÉVALUATION

**Thunder Bay Multicultural
Association
Northwestern Ontario LIP**

Examen décennal et réorientation stratégique

- 2017 était une année d'examen et d'évaluation.
- Nous avons évalué et restructuré la gouvernance du PLI, et nous sommes penchés sur nos réussites et notre orientation.
- Le groupe élargi du PLI se réunira de trois à cinq fois par an.
- Le groupe de la direction ou celui chargé de la validation se réunira deux fois par mois.
- Des comités ont été mis sur pied et se réuniront au besoin.
- Les comités et les parties intéressées se sont chargés de la mise en œuvre de projets et de l'orientation à l'extérieur des réunions du PLI.
- L'accent a été mis sur l'emploi et l'éducation, mais aussi sur l'accueil dans chaque municipalité.



EVALUATION
ÉVALUATION

**Association multiculturelle de
Thunder Bay
PLI du Nord-Ouest de l'Ontario**

OTHER

AUTRE



IMMIGRATION
PARTNERSHIP
Settle. Work. Belong.

Here today/ Ici aujourd'hui:

Dan Vandebelt,
Community Engagement
Coordinator

Waterloo Immigration Partnership

Waterloo Region, Ontario

Year established/ Année de création: 2009



Learning Community

- Local post-secondary/research & community partners, established a learning community to meet regularly to identify critical learning & research needs on in the community on immigration topics
- PSE/research organizations then support the LC by linking campus resources to address information needs (e.g., through team-based class research projects, faculty research, assigning student placements or design labs).
- Community partners support PSE/research needs through co-development of course curriculum, meaning experiential learning placements for students, aligning class faculty/research projects with organizational/community needs, etc.



Une communauté d'apprentissage

- Les partenaires locaux du monde post-secondaire, de la recherche ou communautaire ont mis en place une communauté d'apprentissage (CA) qui se réunit régulièrement pour cerner les besoins urgents en ce qui concerne les recherches et l'apprentissage sur des sujets qui se rapportent à l'immigration dans la communauté.
- Des établissements post-secondaires ou de recherche appuient ensuite la CA en mettant en commun les ressources de leur campus pour répondre aux besoins en matière d'information (par exemple, par le biais de projets de recherche de classe en équipe, d'une faculté de recherche, ou de l'attribution de stages d'étudiants ou de laboratoires de conception).
- Les partenaires communautaires soutiennent les établissements post-secondaires ou de recherche en les aidant à concevoir le programme de cours, y compris des placements expérimentaux d'étudiants ainsi que des projets de faculté ou de recherche axés sur des besoins organisationnels ou communautaires, etc.

