



Le Mentorat en milieu de travail: un atout pour une intégration réussie

# L'apprentissage par l'expérience

- 80% des employeurs interrogés affirment que les étudiants de programmes coops sont un atout pour leur entreprise, car ils représentent une source de nouveaux talents et d'employés potentiels\*
- 55% des étudiants au premier cycle bénéficient de l'apprentissage par l'expérience – stages, programmes coops, et apprentissage par le service – dans le cadre de leur formation universitaire\*\*
- Les effectifs des programmes coopératifs universitaires ont bondi de 25% dans les dernières années, passant de 53 000 étudiants en 2006 à 65 000 en 2013.\*\*\*

\*Source : Sondage auprès des employeurs de Léger Marketing pour Universités Canada, 2014.

\*\*Source : Consortium canadien de recherche sur les étudiants universitaires, Graduating Students Survey, 2015.

\*\*\*Source : Base de données de l'Association canadienne de l'enseignement coopératif, 2006-2013.

# Le Canada est un pays d'immigrants

- La proportion d'immigrants au sein de la population canadienne en âge de travailler a augmenté au cours des 15 dernières années\*
- Une proportion élevée de nouveaux Canadiens sont qualifiés:
  - 49 % sont titulaires de doctorat
  - 40 % sont titulaires de maîtrise\*\*

\* S. Kustec, Le rôle de l'offre de travailleurs migrants sur le marché du travail canadien, Citoyenneté et Immigration Canada, 2012 (document consulté le 22 décembre 2014); disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.cic.gc.ca/francais/ressources/recherche/2012-migrant/documents/pdf/migrant2012-fra.pdf>

\*\*3 J. Plante, Caractéristiques et résultats sur le marché du travail des immigrants formés à l'étranger, Statistique Canada, 2010 (document consulté le 22 décembre 2014); disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.statcan.gc.ca/pub/81-595-m/81-595-m2010084-fra.pdf>

# Transformer la situation des immigrants

aine@ayoubhr.com | 416-368-0120 | www.ayoubhr.com

By Tim Van Horn (Canadian Mosaic Project)  
Source: <https://celebratecanada.wordpress.com>

# Le Mentorat: vaste réseau d'apprentissage utile

- Mettre en rapport des immigrants qualifiés fraîchement arrivés au pays, avec des professionnels bien établis
- Rendre accessible un vaste réseau et d'occasions d'apprendre
- Procure une meilleure compréhension de la culture du milieu du travail canadien



**En 2014, le Boston Consulting Group a mené des recherches sur un programme de mentorat offert au Canada, et a constaté que pour chaque dollar investi dans le mentorat, \$10.50 sont retournés à l'économie**

# Le Mentorat: pratique prometteuse

- Double les chances de réussite
- Expérience pratique
- Durée dans le temps
- Aide à surmonter les obstacles d'apprentissage
- Brise l'isolement, procure un soutien, une écoute, les encouragements nécessaires



# Le Mentorat: recommandations et pratiques innovantes

- Développer la formation sur le **savoir-être**: la communication, les relations interpersonnelles, la résolution de problèmes et l'esprit critique
- Augmenter la **conscientisation interculturelle**
- Besoin d'élargir le programme aux professions **non réglementées**
- **Incitatifs** en milieu de travail pour former des mentors



Merci!



Questions?