PATHWAYS TO PROSPERITY
Promoting Welcoming Communities in Canada

VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ
Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Conférence nationale 2017 de Voies vers la prospérité

16 – 17 novembre 2017

Hôtel Hilton, Toronto

Sli.do

Code: p2p-vvp

- -

Twitter:

@P2PConnects

#P2PConference

- -

site Web | Website:

Voiesversprosperite.ca

P2PCanada.ca

- -

Courriel : communications@p2pcanada.ca

Table des matières

Bienvenue 04

Conférence nationale 2017 de Voies vers la prospérité —
La place du Canada dans le monde: l'innovation dans la recherche, les politiques et les pratiques concernant l'immigration 05

Liste des ateliers 13

Liste des présentations par affiches 27

Notices biographiques 34

Lies exposants à la Conférence nationale 2017 de Voies vers la prospérité 56

Coup de projecteur sur certains exposants 56

Bienvenue

Au nom du Partenariat Voies vers la prospérité, nous vous souhaitons la bienvenue à notre cinquième Conférence nationale annuelle de Voies vers la prospérité. Nous sommes très heureuses de vous proposer une formidable liste d'orateurs pour cette conférence et nous avons hâte de partager avec vous cette occasion d'échanger de nouvelles idées, d'entendre parler des projets de recherche réalisés, d'en savoir plus sur les priorités gouvernementales, et de découvrir de nouvelles pratiques exemplaires. Nous nous réjouissons du niveau d'intérêt envers la conférence, et cela nous poussera à trouver un espace encore plus grand pour l'année prochaine.

Nous ouvrons la conférence avec un mot de bienvenue de Stacey LaForme, Chef élu de la Première Nation des Mississaugas de New Credit, et une présentation de Robert Oliphant, président du Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des Communes. Nous accueillons également l'Honorable Lloyd Axworthy, président du Conseil mondial pour les réfugiés et ancien Ministre de l'Immigration, qui ouvrira le début des travaux de notre deuxième journée par un discours. Cette année la Conférence présente une nouvelle activité, We are not the Others, le 16 novembre au soir. Nous continuons notre nouvelle tradition d'inclure des ateliers pendant la conférence et nous avons reçu beaucoup plus de propositions que nous ne pouvions en accepter. Un des objectifs principaux de la conférence est également d'avoir l'opportunité d'entendre vos perspectives. Grâce aux tables-rondes régionales, nous vous demanderons vos commentaires et rétroactions concernant un nouveau projet de recherche que nous lancerons sur les attitudes envers les immigrants et l'immigration dans les plus petites et les plus grandes collectivités; et concernant les sujets de recherche prioritaires sur lesquels devrait se pencher le nouveau Réseau sur l'immigration, l'établissement et l'intégration, pour lequel nous avons fait une demande au programme des Réseaux de centres d'excellence.

Cette conférence ne pourrait avoir lieu sans la contribution de nombreuses personnes, y compris les intervenants et présidents des séances plénières, des ateliers et des tables-rondes qui travailleront très dur ces prochains jours pour faire de cette conférence un succès, et les étudiants bénévoles qui vous aideront durant la conférence. Nous aimerions particulièrement remercier Sonali Advani, pour avoir dirigé la préparation de cette conférence, et le personnel de VVP — Mitch Campbell, Maria DiFabrizio, Zenaida Ravanera et Amna Wasty, ainsi qu'Aurélie Lacassagne pour nous avoir aidées avec les traductions. Nous remercions également les membres du Comité de planification de la conférence — Nabiha Atallah, Association des services aux immigrants de Nouvelle-Écosse; Jamie Baker, Association for New Canadians et Université McMaster; Nadia Carvalho, Partenariat d'immigration de Vancouver; Scott Fisher, Professions North/Nord; Ümit Kiziltan, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada; Elke Laur, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion; Irving Lewis, RDÉE Canada; Claudia Prevost, Université Laval; Angelique Reddy-Kalala, Ville de Moncton; Herb Schuetze, Université de Victoria; Olga Shcherbyna, Partenariat local d'immigration de Surrey; Carlos Teixeira, Université de Colombie-Britannique campus d'Okanagan ; et Michèle Vatz-Laaroussi, Université de Sherbrooke. Par ailleurs, nous remercions Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada pour leur encouragement et participation à la conférence. Cette conférence n'aurait pu avoir lieu sans le généreux soutien de notre principal bailleur de fonds, le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada.

Nous avons hâte à une conférence engageante et informative,

Victoria Esses et Jean McRae
Coprésidentes, Partenariat Voies vers la prospérité

Financé par :

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Canada

Conférence nationale 2017 de Voies vers la prospérité

La place du Canada dans le monde: l'innovation dans la recherche, les politiques et les pratiques concernant l'immigration

16 - 17 novembre 2017
Hôtel Hilton, Toronto

Aperçu

Alors que nous approchons de la fin de l'année durant laquelle nous avons célébré les 150+ ans du Canada, il s'agit d'un moment opportun pour réfléchir aux innovations canadiennes actuelles concernant la recherche, les politiques et les pratiques en matière d'immigration et pour se tourner vers l'avenir pour voir comment nous pourrions continuer à démontrer notre leadership dans ce domaine. Quels sont les aspects positifs des politiques et pratiques d'immigration du Canada, qu'est-ce qui pourrait être amélioré? Quels sont nos besoins de recherche dans ces domaines? Comment est-ce que les décideurs politiques, les intervenants et les chercheurs peuvent travailler ensemble afin d'exploiter notre plein potentiel de créativité, rigueur et passion? Nous vous invitons à réfléchir sur cela et sur d'autres questions alors que nous discutons de ce que nous savons sur les politiques, pratiques et recherches en immigration au Canada et que nous planifions l'avenir.

Jeudi 16 novembre 2017

7h30 à 8h30 — Salle : Foyer de l'étage Convention
Déjeuner et inscription

8h30 à 9h30 — Salle : Toronto Ballroom
Bienvenue et discours d'ouverture

- **Présidentes de la Conférence : Victoria Esses et Jean McRae, coprésidentes Voies vers la prospérité**
- **Stacey LaForme, Chef de la Première Nation des Mississaugas de New Credit**
- **Robert Oliphant, président, Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des Communes**

Stacey LaForme est le Chef élu de la Première Nation des Mississaugas de New Credit (PNMNC). Il est né et a grandi au sein de la PNMNC et il est au service de sa communauté depuis plus de 15 ans, ayant été élu au conseil en 1999. Chef LaForme s'est engagé à augmenter l'implication et la communication entre le Conseil élu et les membres vivant sur et en dehors de la réserve. Il est très actif partout sur le territoire traditionnel de la PNMNC, qui couvre 3,9 millions d'acres dans le Sud de l'Ontario, non seulement comme Chef, mais aussi comme poète et conteur reconnu. Son dévouement envers la terre, l'histoire, la langue et la culture des Mississaugas de la Première Nation de New Credit permet à sa Première Nation d'avancer vers un avenir prospère.

Robert Oliphant, député, est le président du Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des Communes. Il a été élu pour la première fois à la Chambre des Communes lors des élections générales de 2008 pour représenter la circonscription de Don Valley Ouest, et il a siégé jusqu'en 2011. Il a été réélu en 2015 pour

représenter les gens de Don Valley Ouest. M. Oliphant a occupé plusieurs postes dans le secteur privé, le gouvernement, l'église et la communauté. Avant son élection, Rob travaillait comme comptable dans l'industrie de l'acier; et il a aussi été conseiller principal au Bureau du Premier Ministre de l'Ontario. Pasteur ordonné, il a occupé des fonctions importantes au sein de l'Église Unie du Canada.

9h30 à 11h00 — Salle : Toronto Ballroom

Plénière :

Tisser des liens entre les communautés autochtones et immigrantes

Présidente : Debbie Douglas, Directrice générale, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

Historiquement, peu d'efforts ont été réalisés pour rapprocher les communautés autochtones et immigrantes et promouvoir des relations harmonieuses entre ces groupes. Au lieu d'acquérir des connaissances sur l'histoire et la culture autochtones, les immigrants ont souvent été gardé dans l'ignorance ou mal informés à cause de la diffusion de stéréotypes. Cette séance porte sur les stratégies qui peuvent être mises en place pour remédier à cette situation et créer une compréhension mutuelle, y compris certaines pratiques prometteuses intéressantes qui peuvent être utilisées dans plusieurs régions au pays pour tisser des liens entre les communautés autochtones et immigrantes.

- **Des relations authentiques et durables : un modèle à Vancouver**
  Kory Wilson, directrice générale, Initiatives et Partenariats autochtones, Institut de Technologie de Colombie-Britannique

- **Discours de persuasion coloniale: le concept de souveraineté comme limite à l'éducation à la réconciliation pour les nouveaux Canadiens**
  Kevin FitzMaurice, professeur agrégé, Département d'études autochtones, Université de Sudbury

- **Bâtir des ponts : promouvoir des relations harmonieuses entre les peuples autochtones et les nouveaux arrivants à Winnipeg**
  Abdikheir Ahmed, directeur, Partenariat Immigration Winnipeg, et Maria Morrison, coordinatrice, Comité citoyen sur l'équité de la Ville de Winnipeg

- **La citoyenneté et la Commission de vérité et réconciliation**
  Alec Attfield, directeur général, direction générale de la citoyenneté, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada

11h00 à 11h15 — Salle : Foyer de l'étage Convention

Pause santé

11h15 à 11h30 — Salle : Toronto Ballroom

Brefs présentations des affiches

Les personnes présentant des affiches donneront un aperçu général des affiches présentées durant la séance du soir le jeudi

11h30 à 13h00 — Salle : Toronto Ballroom

Plénière :

Le dialogue interculturel et la médiation pour vivre ensemble

Président : Stephan Reichhold, Directeur, Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

La diversité des immigrants au Canada aujourd'hui et leurs relations entre eux et avec les communautés plus établies ont posé de nouveaux défis en termes de conflit potentiel et d'incompréhensions. En plus de soutenir des communautés accueillantes, nous devons maintenant répondre aux besoins de relations interculturelles au sein des communautés locales, des villes et des régions, rassembler les communautés et les individus pour un dialogue interculturel et une médiation pour éviter des situations conflictuelles potentielles. Cette séance propose des exemples de stratégies qui ont été utilisées de façon efficace pour promouvoir l'harmonie et le vivre ensemble dans la diversité.

- **Dialogue interculturel et règlement des conflits en Nouvelle-Écosse**
  Stephen Law, coordinateur sensibilisation communautaire, Association des services aux immigrants de Nouvelle-Écosse

- **La recherche action médiation pour favoriser le Vivre ensemble : les leçons du projet Femmes et féminismes en Dialogue**
  Michèle Vatz Laaroussi, Professeure, École de travail social, Université de Sherbrooke

- **Stratégies créatives pour bâtir des ponts dans la compréhension et la coopération**
  Bayan Khatib, co-fondateur, Fondation canadienne syrienne

- **Enquête inclusive: les conversations communautaires à North Shore**
  Alison Dudley, coordinatrice, Partenariat d'inclusion des immigrants de North Shore

13h00 à 14h15 — Salle : Foyer de l'étage Convention

Diner offert

14h15 à 15h45

Ateliers parallèles (Voir la liste page 13)

15h45 à 16h00 — Salle : Foyer de l'étage Convention

Pause santé

16h00 à 17h30

Ateliers parallèles (Voir la liste page 20)

18h30 à 20h00 — Salle : Étage de la convention
Réception cocktail et séance d'affiches (voir la liste des affiches page 27)

20h00 à 21h30 — Salle : Toronto Ballroom
Production théâtrale : "We Are Not the Others" [Nous ne sommes pas les Autres]

Cette pièce a été créée par Dre Mirna Carranza de l'École de travail social de l'Université McMaster, et Izad Etemadi, un acteur et dramaturge primé de Toronto. La pièce est basée sur les résultats d'un projet de recherche de deux ans examinant les expériences d'immigrantes, et a été présentée pour la première fois au Festival Fringe de Hamilton en juillet 2017. Après la représentation, Mirna Carranza et Izad Etemadi, ainsi que les actrices, seront présents pour répondre aux questions sur la recherche sur laquelle la pièce est basée, le développement de la production et les expériences associées à sa production.

Vendredi 17 novembre 2017

7h30 à 8h30 — Salle : Foyer de l'étage Convention
Déjeuner

8h30 à 9h30 — Salle : Toronto Ballroom
Discours de l'orateur d'honneur
L'Honorable Lloyd Axworthy, Président du Conseil mondial pour les réfugiés

L'Honorable Lloyd Axworthy est le président du Conseil mondial pour les réfugiés – un groupe indépendant de chefs de file et innovateurs mondiaux visant à avancer de nouvelles solutions à la crise globale des réfugiés. L'Hon. Axworthy a occupé de nombreux postes dans plusieurs cabinets. Il a été en particulier le Ministre des Affaires étrangères et le Ministre de l'Emploi et de l'immigration. Il a également été président et vice-chancelier de l'Université de Winnipeg où il a contribué au développement des programmes d'études autochtones de l'université et a travaillé à augmenter l'accès à l'éducation pour les Autochtones et nouveaux arrivants au Canada. L'Hon. Axworthy a dédié sa vie - dans son travail, le monde académique, la politique, et la société civile - à souligner le rôle et à bâtir les Nations Unies comme moteur de la paix et à promouvoir le leadership et l'engagement du Canada au sein des Nations Unies. L'Hon. Axworthy a été fait Compagnon de l'Ordre du Canada. Il est également récipiendaire du Prix de l'Humanitaire de l'année du Manitoba par la Croix-Rouge canadienne et il s'est vu remettre la 30e Médaille Pearson pour la paix.

9h30 à 11h00 — Salle : Toronto Ballroom
Plénière :
Nouvelles stratégies pour déterminer l'efficacité des programmes d'établissement
Présidente : Yoko Yoshida, Professeure agrégée, Département de sociologie et d'anthropologie sociale, Université Dalhousie

Alors que le nombre d'immigrants au Canada continue d'augmenter, il devient encore plus important de s'assurer de la réussite de leur établissement et intégration à la société canadienne. Une variété de nouveaux programmes d'établissement et de programmes déjà bien établis sont offerts aux immigrants pour soutenir leur établissement et intégration, mais d'une certaine manière, les preuves empiriques concernant leur efficacité et l'identification basée sur des preuves des pratiques prometteuses manquent. Cette séance discutera des méthodes pour évaluer l'efficacité des programmes d'établissement et l'identification de pratiques prometteuses, y compris l'utilisation de bases de données préexistantes et de nouvelles stratégies pour récolter des données.

- **Innovations dans les recherches longitudinales canadiennes sur l'établissement des immigrants et réfugiés : le cadre de mesure du rendement concernant la réinstallation des réfugiés de l'Ontario**
  Alex Lovell, analyste principal des politiques, Secrétariat de la réinstallation des réfugiés de l'Ontario, Ministère des Affaires civiques et de l'Immigration

- **“Renverser la vapeur” en ce qui concerne le déclin démographique et la main d'oeuvre: comment les Laboratoires d'innovation sociale introduisent une conception axée sur l'utilisateur, une pensée du système, et une expérience pour améliorer les résultats d'établissement, d'intégration et de rétention au Nouveau-Brunswick**
  Alex LeBlanc, co-directeur, Labo sur l’immigration économique du Nouveau-Brunswick

- **Parlons des résultats : renouveler notre approche de l’établissement et de l’intégration**
  Tracey Donaldson, directrice, direction générale des politiques d’établissement et d’intégration, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)

- **En route pour déterminer les résultats de l’établissement … ou le fiasco**
  Kathy Sherrell, directrice associée, Société des services aux immigrants de la C.-B.

11h00 à 11h15 — Salle : Foyer de l’étage Convention
Pause santé

11h15 à 12h15 — Salle : Voir la liste des tables-rondes individuelles
Tables-rondes régionales parallèles
L’objectif de ces tables-rondes régionales est d’offrir l’occasion à tous les individus intéressés de discuter et de donner des rétroactions sur des sujets importants pour le Partenariat Voies vers la prospérité. Ces tables-rondes sont organisées par région dans le but de s’assurer que toutes les parties du pays puissent contribuer par leurs rétroactions.

- **Table-ronde — Atlantique — Salle: Tom Thomson**
  Facilitateurs : Nabiha Atallah, gestionnaire communications et recherche, Association de services aux immigrants de Nouvelle-Écosse (ISANS), et James Baker, post-doctorant Banting, Université McMaster

- **Table-ronde — Québec — Salle: York**
  Facilitateurs : Michèle Vatz-Laaroussi, professeure, Université de Sherbrooke, et Stephan Reichhold, directeur, Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

- **Table-ronde — Grandes villes ontariennes — Salle: Toronto 1**
  Facilitatrices : Victoria Esses, coprésidente, Partenariat Voies vers la prospérité, et Sarah Wayland, directrice de projet – Global Hamilton, Ville d’Hamilton

- **Table-ronde — Plus petites villes, villages, et communautés rurales en Ontario — Salle: Governor General**
  Facilitateurs : Scott Fisher, gestionnaire de projet, Faculté de gestion, Université Laurentienne, et Reem Ali, agente développement communautaire, Centre New Canadians – Peterborough

- **Table-ronde – Prairies et Territoires — Salle : Carmichael/Jackson**
  Facilitatrice: Danielle Gaucher, professeure agrégée, Université de Winnipeg, et TBD

- **Table-ronde – Colombie-Britannique — Salle : Osgoode**
  Facilitatrices : Jean McRae, coprésidente, Partenariat Voies vers la prospérité, et Suzanne Huot, professeure adjointe, Université de Colombie-Britannique

12h15 à 13h30 — Salle : Foyer de l'étage Convention
Diner offert

13h30 à 15h00 — Salle : Toronto Ballroom
Plénière
Comprendre et répondre à l'anxiété du public concernant l'immigration
Président : Irving Lewis, Gestionnaire, Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada

Bien que le Canada se définisse comme une nation d'immigrants et qu'on se dise fier de notre esprit d'ouverture à la diversité, il existe souvent une anxiété publique sous-jacente face à l'immigration, et les récents sondages suggèrent que cette anxiété est particulièrement prononcée en ce moment. Cette séance explore les déterminants et les causes de l'anxiété publique face à l'immigration, et discute des stratégies pour dissiper les peurs et inquiétudes que les individus et groupes ont sur le rôle de l'immigration dans notre construction nationale et pour soutenir des attitudes plus favorables qui bénéficieront à tous.

- **Dans quelle mesure les Canadiens sont-ils inclusifs @150? Opinion publique et expériences des immigrants**
  Keith Neuman, directeur général, Institut Environics

- **L'aspect politique des politiques d'immigration – la perspective de la Colline parlementaire**
  Stephanie Levitz, journaliste politique nationale, La Presse canadienne

- **Le Brexit et Trump : Leçons pour le Canada**
  Keith Banting, chercheur Stauffer-Dunning et professeur émérite, Université Queen's

- **Le rôle des organismes communautaires et sans but lucratif pour relever le défi de l'anxiété du public face à l'immigration**
  Farah Kotadia, directeur général intérimaire, Affiliation des sociétés multiculturelles et des agences de services de la C.-B.

15h00 à 15h15 — Salle : Foyer de l'étage Convention
Pause santé

15h15 à 16h45 — Salle : Toronto Ballroom

Plénière :

Qu'avons-nous appris de la réinstallation des réfugiés? Leçons du programme sur les réfugiés syriens

Présidente : Josie Di Zio, Directrice principale, Services aux immigrants COSTI

La réinstallation à grande échelle des réfugiés syriens au Canada a présenté des défis mais aussi des réussites. En prenant du recul face à la publicité entourant le projet de réinstallation des réfugiés syriens, qu'avons-nous appris des expériences de réinstallation de ces réfugiés ces deux dernières années et où devrions-nous porter nos prochains efforts dans ce domaine? Les intervenants de cette séance discuteront des stratégies qui peuvent être mises en place pour aider les réfugiés dans le processus allant de la période avant le départ jusqu'à l'intégration. Les leçons apprises peuvent non seulement être appliquées lors de futurs projets de réinstallation à grande échelle, mais aussi pour la réinstallation des réfugiés au Canada plus généralement.

- **Réétablissement des réfugiés : se servir du passé pour orienter l'avenir**
  Gerry Mills, directeur général, Association des services aux immigrants de Nouvelle-Écosse

- **Nous avions l'habitude de regarder un dessin animé appelé *Adnan Wa Lina***
  Ümit Kiziltan, directeur général, Recherche et évaluation, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC), et Tracey Donaldson, directrice, direction générale des politiques d'établissement et d'intégration, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)

- **Le financement du réétablissement : manquons-nous une occasion?**
  Cara Benjamin-Pace et Len Senater, co-fondateurs, Newcomer Kitchen/Cuisine des nouveaux arrivants

- **Le réétablissement des réfugiés à Victoria : retour en arrière et aller de l'avant**
  Winnie Lee, Directrice des opérations, Association interculturelle du Grand Victoria

16h45 à 17h00 — Salle : Toronto Ballroom

Résumé et discours de clôture

Présidentes de la Conférence : Jean McRae et Victoria Esses, coprésidentes Voies vers la prospérité

Ateliers

Jeudi 16 novembre | 14h15 à 15h45

1. **Partenariats entre les secteurs cultuel et d'établissement : comment les réussir — Salle: Toronto 1**
   (En anglais)
   Président : Rich Janzen, Centre pour la recherche communautaire

   Cet atelier discute de l'innovation dans le secteur de l'établissement au travers de partenariats entre des groupes cultuels et des organismes d'établissement financés par le gouvernement. Ce genre de partenariats est important dans la mesure où de nombreux immigrants croyants se tournent vers leur communauté religieuse pour chercher du soutien quand ils arrivent. L'atelier est basé sur un partenariat de recherche financé par le CRSH intitulé Partenariats entre les secteurs cultuel et d'établissement : poser les bases de la réussite pour le Canada et les immigrants. La recherche comprend six études de cas de partenariats entre des organismes religieux et d'établissement, et une étude des organismes à Waterloo, London, Peel et Toronto. L'atelier présentera les principaux résultats de la recherche, et mettra en lumière ce qui peut être fait pour établir des partenariats efficaces dans les communautés locales.

   - **Pourquoi les partenariats entre les groupes de foi et les agences d'établissement? (Contexte)**
     Rich Janzen, Centre pour la recherche communautaire

   - **Que faut-il pour qu'ils fonctionnent? (Principaux résultats)**
     Joanna Ochocka, Centre pour la recherche communautaire

   - **À quoi ressemblent-ils? (Études de cas)**
     Cas d'étude World Renew Refugee : Hector Acero Ferrer, Institut des études chrétiennes
     Cas d'étude Conseil interreligieux : Subhi Tarim, Groupe stratégique sur les nouveaux arrivants de Peel

   - **Comment peuvent-il marcher dans votre communauté? (Trousse d'outils de l'atelier)**
     Chris Brnjas, Université Wilfrid Laurier

2. **Promouvoir la réinstallation des enfants et jeunes réfugiés au Canada — Salle: Carmichael/Jackson**
   (En anglais)
   Présidente : Leah Hamilton, Université Mount Royal

   Parmi les quelques 22,5 millions de réfugiés dans le monde, plus de la moitié sont des enfants âgés de moins de 18 ans (HCR, 2017). De la même façon, près de 50% des réfugiés syriens réinstallés au Canada ont moins de 18 ans (Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada, 2017). Par conséquent, mieux comprendre les expériences de réinstallation et d'intégration des enfants et jeunes réfugiés revêt une importance vitale. Dans cet atelier, les intervenants discuteront de résultats issus de projets de recherche récents, qui examinent les expériences de réétablissement et d'intégration de jeunes réfugiés. La plupart de ces projets ont été financés par les

subventions ciblées CRSH-IRCC Arrivée, réinstallation et intégration des réfugiés syriens. Premièrement, Papazian-Zohrabian discutera des résultats d'un projet examinant l'impact d'un programme scolaire visant à augmenter le sentiment d'appartenance des étudiants réfugiés syriens à l'école, et leur bienêtre psychologique. Deuxièmement, Stewart et El Chaar présenteront leur recherche qui explore la santé mentale et le bienêtre des réfugiés syriens, avec un accent mis sur les manières dont les écoles et agences peuvent mieux soutenir l'adaptation à long terme des réfugiés au Canada. Les auteures présenteront un modèle pour créer des écoles sensibilisées aux traumatismes et pour préparer les éducateurs à répondre aux besoins des jeunes vulnérables et affectés par des traumatismes. Troisièmement, Omar et ses collègues discuteront de certains aspects concernant l'intégration et le bienêtre de jeunes arrivants syriens à partir d'entrevues en profondeur menées auprès de 42 mères d'enfants scolarisés. Quatrièmement, Baker présentera des résultats d'une recherche sur les expériences de racisme parmi une cohorte de jeunes réfugiés vivant à Hamilton, Ontario. Les pratiques innovatrices pour promouvoir l'intégration des enfants et jeunes réfugiés seront discutées.

- **Promouvoir l'intégration sociale et scolaire des étudiants réfugiés syriens en développant leur sentiment d'appartenance à l'école, leur bienêtre psychologique et celui de leurs familles**
  Garine Papazian-Zohrabian, Université de Montréal

- **Les jeunes Syriens : regard sur l'établissement, l'éducation et la santé mentale**
  Jan Stewart et Dania El Chaar, Université de Winnipeg

- **« C'était comme une condition nerveuse » : aspects de l'intégration et du bienêtre de jeunes arrivants syriens à partir d'une recherche avec leurs mères**
  Laila Omar, Neda Maghbouleh, Melissa Milkie, et Ito Peng, Université de Toronto

- **Le nouveau racisme : examen des expériences vécues par de jeunes réfugiés de micro-agressions raciales à Hamilton, Ontario, Canada**
  James Baker, Université McMaster

3. **L'immigration francophone sur le terrain : recherches, politiques et pratiques sur les enjeux locaux de l'immigration en milieu minoritaire au Canada — Salle: York**
   (En français)
   Co-présidents: Suzanne Huot, Université de Colombie-Britannique et Christophe Traisnel, Université de Moncton

   Ce panel abordera comment les politiques publiques, souvent définies nationalement, ont un impact sur les pratiques et les politiques locales (provinciales, municipales ou communautaires) élaborées autour de l'immigration francophone en milieu minoritaire. L'enjeu est d'importance, car c'est surtout au niveau local et « sur le terrain » que se jouent les grands défis de la réussite (ou de l'échec) des expériences migratoires. Le panel cherchera à proposer plusieurs focales sur ces enjeux et d'envisager l'avenir de l'immigration francophone, à travers l'intervention de chercheurs, mais aussi d'acteurs de ces politiques locales.

   - **Recommandations pour améliorer l'intégration sociale et culturelle des immigrants et réfugiés d'expression française**
     Suzanne Huot, Université de Colombie-Britannique et Luisa Veronis, Université d'Ottawa

- **Migrations et immigrations francophones dans les Territoires**
  Christophe Traisnel, Université de Moncton

- **La contribution des immigrants francophones dans le secteur de la petite enfance**
  Bonnie Gallant, RDÉE île-du-Prince-Édouard

- **Se définir comme francophone : la rencontre des nouveaux arrivants et des Fransaskois établis**
  Jerôme Melançon, Centre canadien de recherche sur les francophonies en milieu minoritaire

- **Les Réseaux en immigration francophone (RIF), vecteurs de changement des communautés francophones en situation minoritaire**
  Yasmina Boubzari-Kotevski, Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada

4. **Atelier étudiants de cycles supérieurs – professeurs sur des recherches liées aux migrations — Salle : Casson**
   (En anglais)
   Présidente : Serperi Sevgur, Université Dalhousie

   Cet atelier donnera l'occasion à trois étudiants de cycles supérieurs de recevoir des rétroactions et des orientations sur une recherche non publiée reliée aux migrations. Les étudiants menant une recherche originale sur un aspect des migrations, de l'établissement et de l'intégration au Canada présenteront leur recherche. Après avoir reçu la rétroaction d'un expert dans le champ et après des discussions, ces étudiants auront franchi une nouvelle étape vers la publication de leur travail dans une revue scientifique.

   - **Racisme néolibéral et migration dans les médias canadiens**
     Hillary Geneau (étudiante), Université Dalhousie et Chedly Belkhodja (professeur), Université Concordia

   - **Repenser l'éducation inclusive : les défis de l'inclusion des étudiants réfugiés dans une petite collectivité urbaine**
     Keith Power (étudiant), Université Memorial, et Julie Drolet (professeure), Université de Calgary

   - **L'impact d'événements marquants : retracer l'évolution de la détention des immigrants au Canada**
     Vanessa Wachuku (étudiante), Université Ryerson, et Danielle Gaucher (professeure), Université de Winnipeg

5. **Compétences interculturelles : renforcer les capacités pour un milieu de travail plus dynamique — Salle : Osgoode**
   (En anglais)
   Co-présidents et facilitateurs : Michele Manocchi et Rifat Hussain, Centre d'apprentissage interculturel de London

   La diversité culturelle est maintenant pleinement reconnue comme un atout pour les organisations et les entreprises. Cependant, elle peut également créer des malentendus et des conflits dans les milieux de travail.

En tant que participant à cet atelier, vous :
— Explorerez des concepts comme la culture, la diversité et les compétences interculturelles
— Évaluerez vos propres cadres référents culturels et apprendrez comment des idées préconçues se forment et affectent vos interactions quotidiennes
— Identifierez les éléments culturels dans votre lieu de travail qui peuvent affecter les organisations, les groupes et les individus
— Améliorerez vos savoirs sur les instruments de compétences interculturelles qui peuvent être utilisés quand vous interagissez avec d'autres
— En apprendrez plus sur les stratégies de communication et les meilleures pratiques pour des milieux de travail culturellement diversifiés

6. **La participation des personnes des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective — Salle : Simcoe**
(En français)
Présidente : Solène Lardoux, Université de Montréal

La participation des personnes immigrantes ou de minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective s'accomplit, s'intensifie, réussit (ou est ralentie, voire entravée), à travers un processus au cours duquel leurs caractéristiques sociales, économiques, etc. évoluent tout comme le contexte sociétal. Quels sont les facteurs qui favorisent l'engagement des personnes pour une participation réussie? Comment les trajectoires de vie des individus affectent leur engagement? Quels sont les contextes sociétaux qui facilitent, encouragent et ceux qui freinent ou entravent l'engagement de ces personnes ? Quels facteurs individuels et sociétaux doivent être conjugués pour une participation réussie ?

- **Mesure de la participation des Québécoises et des Québécois des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective**
  Elke Laur, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

- **Le sentiment d'appartenance des minorités visibles : un regard sur les variations provinciales**
  Antoine Bilodeau, Université Concordia

- **La participation sociale des immigrants et réfugiés à la lumière des relations interculturelles dans les collectivités locales**
  Michèle Vatz Laaroussi, Université de Sherbrooke

- **Quel est l'impact de la temporalité sur la participation des personnes immigrantes : le cas des travailleurs temporaires qualifiés du Mile End**
  Gabrielle Désilets, INRS-UCS

- **Dimensions des modes de participation des minorités ethnoculturelles, proposition de questions pour le questionnaire biographique de l'enquête à venir**
  Solène Lardoux, Université de Montréal

7. L'accueil, la réinstallation, l'intégration et la rétention des réfugiés dans les villes moyennes et les communautés rurales — Salle : Governor General

(En anglais)

Présidente : Victoria Esses, Université Western

Cet atelier explore les principaux problèmes reliés à l'accueil, la réinstallation, l'intégration et la rétention des réfugiés dans les villes secondaires et les communautés rurales. La majorité de ces projets ont été financés par les subventions ciblées CRSH-IRCC Arrivée, réinstallation et intégration des réfugiés syriens. Premièrement, Belkhodja et Vatz-Laaroussi discuteront des nouveaux résultats d'un projet sur l'accueil et l'intégration des réfugiés syriens à Moncton, Nouveau-Brunswick, et Sherbrooke, Québec. Deuxièmement, Fang et ses collègues présenteront leur recherche sur les facteurs influençant l'intention des réfugiés syriens de rester ou de partir de la province de Terre-Neuve et Labrador, y compris une analyse des facteurs qui ont un impact sur la rétention à long terme des réfugiés syriens dans la province. Troisièmement, Kyriakides présentera les résultats d'un récent projet sur le réétablissement en milieu rural de réfugiés syriens parrainés par le privé, en examinant comment les contacts avant l'arrivée entre les « parrains » et les « parrainés » ont un impact significatif sur la réinstallation une fois arrivé, et en particulier la restauration de la confiance sociale. Quatrièmement, Cullen et Walton-Roberts présenteront leur recherche examinant le rôle des Partenariats locaux d'immigration dans l'initiative de réétablissement des réfugiés syriens au travers du cas d'étude de la région de Waterloo, Ontario. Enfin, Newbold et ses collègues exploreront le concept de handicap parmi la population immigrante, avec ses implications pour la santé et l'inclusion sociale dans les collectivités de taille moyenne. Une discussion portera sur l'identification de stratégies prometteuses pour promouvoir la rétention et le réétablissement des réfugiés dans les communautés rurales et villes moyennes.

- **Accueillir et intégrer les réfugiés syriens dans de nouvelles destinations : les cas de Moncton, Nouveau-Brunswick et Sherbrooke, Québec**
  Chedly Belkhodja, Université Concordia et Michèle Vatz-Laaroussi, Université de Sherbrooke

- **L'arrivée, la réinstallation et l'intégration des réfugiés syriens à Terre-Neuve et Labrador**
  Tony Fang, Halina Sapeha, Opeyemi Jaunty-Aidamenbor, et Kerri Neil, Université Memorial

- **Contacts avec et sans confiance : l'impact du partage avant l'arrivée sur les relations réfugiés-hôtes**
  Christopher Kyriakides, Université York

- **Réinstallation des réfugiés syriens et villes moyennes : une étude de cas des Partenariats locaux d'immigration de Waterloo, Ontario**
  Blair Cullen, Université Wilfrid Laurier /Université de Waterloo et Margaret Walton-Roberts, Université Wilfrid Laurier

- **Immigration, santé et handicap : perceptions et compréhension**
  Bruce Newbold, Stine Hansen, et Rob Wilton, Université McMaster

8. **Raconter nos histoires : stratégies fondées sur les arts et menées par la communauté pour répondre au racisme systémique tout en sensibilisant à la violence faite aux femmes — Salle : Tom Thomson**
   (En anglais)
   Présidente : Sajedeh Zahraei, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

   Les discours habituels sur la violence faite aux femmes dans les communautés de nouveaux arrivants reposent sur des stéréotypes racistes qui stigmatisent les cultures des nouveaux arrivants et leurs religions, dépeintes comme la source de la violence; plutôt que de reconnaître que la violence a lieu dans toutes les cultures, et est enracinée dans le système patriarcal. Nous avons dénoncé cette forme de racisme en développant un roman graphique qui met de l'avant les voix des femmes immigrantes victimes de violence, et en formant des championnes paires issues des communautés immigrantes pour organiser des événements éducatifs innovateurs. Dans cet atelier, nous discuterons des manières selon lesquelles ces approches créatives peuvent être utilisées pour engager, et s'engager avec, la communauté et promouvoir des discussions importantes au niveau des politiques en utilisant un langage accessible et les arts.

   - **Utiliser un projet d'art ancré dans la communauté pour changer les perceptions sur la violence sexuelle**
     Krittika Ghosh et Siham Chakrouni, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

   - **Utiliser un modèle reposant sur les champions pairs pour établir le dialogue avec la communauté**
     Sidrah Maysoon Ahmad, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

9. **Accueillir les migrants dans les villes canadiennes, nouveaux défis et pratiques innovantes en travail social — Salle : Varley**
   (En français)
   Co-présidentes : Sonia Ben Soltane, Université McGill et Université d'Ottawa, et Stéphanie Garneau, Université d'Ottawa

   Le nombre de nouveaux arrivants, migrants économiques et réfugiés, ne cesse d'augmenter dans les villes canadiennes. La diversité des origines, des parcours migratoires et des besoins de ces migrants, font en sorte que les manières d'accueillir et d'intégrer requièrent une réactivité et une innovation constantes. Durant les dernières années, plusieurs « crises » ont montré que les politiques et les pratiques d'intégration qui se focalisent sur l'intégration économique sont confrontées à des limites selon la catégorie de migration (demandeurs d'asile, réfugiés, travailleurs qualifiés, travailleurs temporaires…), mais aussi selon les moments charnières de leur cycle de vie (éducation/formation, mariage, naissance et parentalité, vieillissement, deuil). Dans le présent panel, nous voulons présenter des recherches récentes et innovantes qui adressent les nouveaux défis de l'intégration et de la socialisation des migrants, et qui situent des pratiques d'intervention innovantes auprès de ces derniers.

   - **Entre problème d'intégration et richesse productive : sortir l'immigration (et les migrants) de la fausse alternative**
     Stéphanie Garneau, Université d'Ottawa

- **L’exclusion inquiétante des migrants aux statuts précaires des services d'établissement: les implications pour l'emploi**
  Jill Hanley, Université McGill

- **Trajectoires urbaines des immigrants maghrébins à Montréal et insertion professionnelle à la retraite**
  Selma Tannouche Bennani, Université Sherbrooke

- **La violence conjugale à l’encontre des femmes musulmanes à Montréal: des solutions innovantes**
  Rana Ahmad, Centre Amal pour Femmes, Montréal

- **Intervenir auprès des immigrantes appartenant à des minorités visibles. La nécessité d’adopter une approche intersectionnelle**
  Sonia Ben Soltane, Université McGill et Université d’Ottawa

Ateliers

Jeudi 16 novembre 16h00 à 17h30

1. **Lutte contre le racisme et campagnes de sensibilisation du public à la diversité : est-ce qu'elles fonctionnent? — Salle : Governor General**
   (En anglais)
   Présidente : Olga Shcherbyna, Partenariat local d'immigration de Surrey

   Ces dernières années, le Canada a assisté à des événements dramatiques aux États-Unis, en Europe et même dans notre pays. Des attaques horribles ont été commises contre des groupes religieux au Québec cette année, démontrant que le Canada n'était pas à l'abri de l'extrémisme et des crimes haineux. Le racisme et la xénophobie augmentent partout dans le monde, ce qui a poussé beaucoup de groupes locaux activistes, de municipalités, et de PLI à prendre les devants en développant des campagnes de lutte contre le racisme et les stéréotypes. Cette séance offrira l'occasion d'en apprendre plus à propos de ces campagnes développées par les PLI et menées par des municipalités. Nous réfléchirons ensemble aux pour et aux contre le développement de campagnes de lutte contre le racisme vs de campagnes de sensibilisation du public à la diversité. Nous discuterons également des défis concernant l'évaluation de l'efficacité de telles campagnes, qui exige une approche plus rigoureuse et fondée sur des preuves quand il s'agit de développer des campagnes.

   - **Toronto pour tous**
     Nicole Watson, Bureau des nouveaux arrivants Ville de Toronto

   - **Conversations difficiles sur le racisme**
     Roberto Montiel, Partenariat local d'immigration d'Halifax

   - **Nous sommes Surrey**
     Olga Shcherbyna, Partenariat local d'immigration de Surrey

   - **Hamilton pour tous**
     Nicole Longstaff, Partenariat local d'immigration d'Hamilton

   - **Recherche sur les pratiques exemplaires concernant l'efficacité des campagnes de sensibilisation du public, Comté de Lambton**
     Aruba Mahmud, Partenariat local d'immigration de Sarnia-Lambton

2. **Au croisement d'une nouvelle Frontière : perspectives historiques et contemporaines sur l'intégration économique de la population immigrante du Canada — Salle : Casson**
   (En anglais)
   Co-présidentes : Megan MacCormac et Katherine MacCormac, Université Western

   Cet atelier examine les problèmes historiques et contemporains de l'intégration économique des immigrants nouvellement arrivés au travers de la perspective de la mobilité sociale. Les questions plus spécifiques qui

seront prises en compte sont : l'influence de la famille et des réseaux de parenté sur la participation au marché du travail, et le rôle de l'éducation et de l'État dans l'offre d'opportunités pour les immigrants de participer de manière égalitaire à la vitalité économique du pays. L'objectif de l'atelier est d'explorer les innovations futures en matière de politiques et de pratiques éducatives pour améliorer l'accès au marché du travail de la population immigrante en ayant une plus grande considération pour leurs besoins sociaux et économiques uniques.

- **Langue, identité, et la marchandisation du bilinguisme officiel au Canada : vers une plus grande inclusion des identités et du capital linguistique des étudiants immigrants multilingues**
  Katherine MacCormac, Université Western

- **Est-ce que « l'effet immigrant en santé » s'étend à la santé buccodentaire en Ontario, Canada?**
  Yuji Sano, Université Western

- **La meilleure mesure de l'inégalité? Un examen des différences entre les résultats de revenus et ceux des avoirs nets des familles immigrantes**
  Cavita D. Meetun, Université Western

- **L'évolution vers une pensée tridimensionnelle de la famille : conceptualiser l'importance de la méthodologie « toute la famille » pour examiner les tendances de mobilité sociale de la population immigrante au Canada**
  Megan MacCormac, Université Western

3. **Miser sur le mentorat pour favoriser l'intégration économique des immigrants — Salle : Varley**
   (En français)
   Président : Irving Lewis, Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada

Le mentorat, qu'il soit individuel ou de groupe, d'entreprise ou d'emploi, est l'une des meilleures façons de favoriser l'intégration des immigrants. Il permet de former la relève et d'assurer la survie des acquis dans tous les domaines, notamment au sein des communautés francophones en situation minoritaire. Cet atelier élaborera sur l'importance de renforcer les pratiques de mentorat pour favoriser l'intégration facile et rapide des nouveaux arrivants en recherche d'emploi, désirant se lancer en affaires ou tout simplement s'impliquer activement dans leur communauté d'accueil. L'atelier mettra l'accent sur 1) les expériences actuelles du mentorat au Canada, 2) les facteurs de réussite et 3) les pratiques innovantes pour une meilleure intégration économique des immigrants francophones.

- **Le mentorat en milieu de travail : une pratique d'intégration efficace**
  Aline Ayoub, Aline Ayoub HR Consulting

- **Le mentorat pour entrepreneur immigrant**
  Christian Fais, Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba et RDÉE Canada

- **Accompagner l'entrepreneur immigrant : Approche 3600 pour une intégration réussie**
  André Menand, SAJE accompagnateur d'entrepreneurs

- **Le partage des savoirs dans l'économie du savoir**
  Marc Lijour, Savoir-faire Linux

- **Le mentorat informel entre anciens et nouveaux étudiants internationaux francophones de Moncton : un moyen de faire sauter les barrières du marché de l'emploi**
  Leyla Sall, Université de Moncton

4. **Du plus simple au plus sophistiqué : le rôle de la technologie dans l'établissement — Salle : Tom Thomson**
   (En anglais)
   Présidente : Julia Mais, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

   Cet atelier examine comment la technologie, de la plus simple comme la communication par courriel à la plus sophistiquée comme des plateformes en ligne, peut aider l'intégration sociale et économique des nouveaux arrivants au Canada. L'atelier met en lumière comment les différents médiums peuvent être efficaces (ou non) à différentes étapes du parcours de migration, de l'avant départ jusqu'à l'obtention de la citoyenneté. Les intervenants examineront les différentes façons d'utiliser la technologie pour engager les acteurs pertinents, faciliter l'établissement de relations, répondre aux besoins d'informations, complémenter les méthodes traditionnelles de livraison de services, et cultiver un sentiment d'appartenance à la société canadienne.

   - **Livraison de services en ligne : la nouvelle façon de faire les choses dans le secteur de l'établissement**
     Tania Amaral, Centre pour l'éducation et la formation

   - **Migration digitale : leçons des programmes pour les jeunes réfugiés d'Orientation canadienne à l'étranger et les lignes de front de l'orientation en ligne avant l'arrivée**
     Shaheera Rahin et Nader Kaddour, Organisation internationale pour les migrations

   - **Faciliter la citoyenneté des jeunes grâce à la technologie : un cas d'étude de devienscitoyen.ca**
     Julia Mais, Conseil ontarien des agences de services aux immigrants

   - **Bâtir sur le succès des communautés en ligne pour améliorer l'expérience d'établissement pour tous les intervenants (fournisseurs de services, avant l'arrivée, et nouveaux arrivants) – pratiques exemplaires de tutela.ca, une communauté de formation linguistique pour l'établissement**
     Michael Gilbert et Nelson Ko, Synergiq Solutions

5. **Nommer et situer les minorités linguistiques : le rôle des recherches sur l'immigration francophone**
   — Salle : York
   (En français)
   Présidente : Suzanne Huot, Université of British Columbia

   Le rapport final de la Rencontre de recherche sur l'immigration d'expression française dans les communautés francophone en situation minoritaire (CFSM) du Canada qui a eu lieu en 2016 et a été financée par IRCC indique que les chercheurs doivent renouveler leurs regards sur les enjeux touchant l'immigration d'expression française pour améliorer et élargir nos connaissances à ce sujet. Le but de ce panel est de présenter les résultats d'études récentes qui abordent des perspectives critiques et novatrices dans le domaine. Les thèmes partagés serviront à stimuler un dialogue sur l'innovation dans les recherches d'immigration francophone.

   - **L'immigration comme outil de développement des communautés francophones en situation minoritaire : objectif ou idéal?**
     Nicolas Garant, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

   - **La négociation des espaces de participation et des identités par les immigrants d'expression française en situation minoritaire**
     Suzanne Huot, Université of British Columbia et Luisa Veronis, Université d'Ottawa

   - **L'expérience de l'établissement des réfugiés syriens au Grand Moncton**
     Aïcha Benimmas et Lamine Kamano, Université de Moncton

   - **L'importance de la contribution des immigrants à la vitalité culturelle des communautés francophones en situation minoritaire**
     Aurélie Lacassagne, Université Laurentienne

   - **Enjeux du vocabulaire identitaire en situation minoritaire**
     Carlo Lavoie, Université de l'Île-du-Prince-Édouard

6. **L'émergence des actions autour des villes sanctuaires : l'activisme en contexte institutionnel**
   — Salle : Carmichael/Jackson
   (En anglais)
   Président : Michele Manocchi, Université Ryerson

   Avec la pression fédérale exercée contre les villes sanctuaires américaines, les villes sanctuaires canadiennes ont reçu une attention renouvelée de la part des activistes, des chercheurs et des politiques. Cependant, le contexte canadien rend toute comparaison hasardeuse étant donné les différences entre les États-Unis et le Canada concernant les relations fédérales-étatiques/provinciales-municipales. Cependant, de nouveaux efforts ont vu le jour pour créer des politiques de villes sanctuaires à Toronto, Montréal, Hamilton, London, Ottawa, Vancouver et Victoria. En se basant sur les expériences des activistes à London et Victoria, notre atelier

discutera des avenues prometteuses et des défis soulevés par le fait de travailler au sein des efforts locaux des mairies tentant de devenir des villes sanctuaires. Les intervenants parleront des dilemmes concernant les limites des municipalités et des juridictions dans la livraison de services clés; et des difficultés de s'assurer d'une implication locale, de la promotion de l'intersectionnalité et du maintien de la rétroaction par le bas dans les processus bureaucratiques.

- **Politique de ville sanctuaire : conceptualisation, mise en œuvre, et identification des responsabilités locales**
  Sofija Vrbaski, Université de Victoria et Michele Manocchi, Université Ryerson

- **Souveraineté privée déléguée au sein des espaces sanctuaires : politiques locales d'immigration dans les villes canadiennes et le droit**
  sasha kovalchuk, Université McMaster et Sharmarke Dubow, Réfugiés Bienvenus – Territoire Lkwungen

7. Développement communautaire ancré dans les quartiers pour améliorer le soutien au logement des réfugiés syriens — Salle : Osgoode
(En anglais)
Président : Jason Brown, Université Western

"Bienvenue Voisin » est une collaboration entre les Centres de ressources de quartier à London, Ontario, qui visait à (a) connecter les réfugiés syriens entre eux mais aussi avec la communauté locale et les ressources gouvernementales; et (b) les sensibiliser quant aux droits et responsabilités en matière de logement. Un financement sur huit mois a été fourni au Centre de ressources de quartier de London Sud, en partenariat avec le Centre de ressources communautaires Glen Cairn, les Services communautaires LUSO, et le Centre de ressources de quartier Crouch. Les familles ont été identifiées par les Services d'établissement, leur personnel et leurs contacts à travers la ville, et elles ont été invitées à deux événements de quartier dans leurs domaines pour un total de 18 événements. Les présentations réfléchiront sur les succès mais aussi les défis en matière d'intégration des nouveaux arrivants, et ce, de différentes perspectives.

- **L'Établissement des nouveaux arrivants grâce à une approche de développement communautaire**
  Nancy Needham, Centre de ressources de quartier de London Sud

- **Bâtir la confiance et sensibiliser**
  Mohamed Al-Adeimi, Centre de ressources de quartier de London Sud

- **Perspective d'un partenaire – Membre d'un comité consultatif**
  Chris Green, Ville de London

- **Évaluation de Bienvenue Voisin, London de la perspective d'une chercheuse**
  Jennifer Perkins, Université Western

8. **Le rôle du secteur de l'établissement, des membres de la communauté, et des Partenariats locaux d'immigration dans le réétablissement des réfugiés syriens — Salle : Toronto 1**
(En anglais)
Président : Laurel Madro, Collège de Bow Valley

Cet atelier présentera les résultats de quatre récents projets de recherche conçus pour examiner les défis, les pratiques exemplaires, et les principales leçons apprises lors du réétablissement des réfugiés syriens. Tous ces projets ont été financés grâce à des subventions ciblées CRSH-IRCC Arrivée, réinstallation et intégration des réfugiés syriens. Premièrement, Hamilton et Esses présenteront leur recherche qui examine les besoins d'informations des réfugiés syriens récemment arrivés et comment répondre au mieux à ces besoins. Ensuite, Rose et Charrette présenteront les résultats d'un projet sur le logement pour les réfugiés syriens. Fondé sur une série d'entrevues avec des fournisseurs du Programme d'aide au réétablissement dans 13 villes, les auteurs discuteront des défis en matière de logement, des initiatives réussies et des principales leçons apprises. Troisièmement, Wayland et Dam présenteront les résultats d'un examen comparatif du réétablissement des réfugiés syriens et de son lien avec les politiques locales innovantes de réinstallation qui existent sous la forme des Partenariats locaux d'immigration. Enfin, Janzen et Ochoka utiliseront un cadre d'analyse fondé sur le changement systémique pour discuter des principales leçons tirées de la réponse de la région de Waterloo à l'arrivée de réfugiés syriens. Les discussions tenteront d'identifier des pratiques innovantes pour promouvoir le réétablissement des réfugiés syriens.

- **L'offre d'informations pour faciliter l'établissement et l'intégration des réfugiés syriens au Canada**
  Leah Hamilton, Université Mount Royal, Victoria Esses, Université Western, Mohammed El Hazzouri, Université Mount Royal, Alina Sutter et Ajit Pyati, Université Western

- **Trouver un logement pour les nouveaux arrivants réfugiés syriens dans les villes canadiennes : défis, tactiques, initiatives et leçons apprises**
  Damaris Rose, Institut national de la recherche scientifique et Alexandra Charette, Université d'Ottawa

- **Les réponses locales au réétablissement des réfugiés syriens : une comparaison entre trois Partenariats locaux d'immigration**
  Sarah Wayland, Ville d'Hamilton et Huyen Dam, Université McMaster

- **L'impact de l'arrivée des réfugiés syriens sur les systèmes locaux de soutien : quand la disruption mène à l'innovation**
  Rich Janzen et Joanna Ochocka, Centre de recherche communautaire et Collège universitaire Renison

9. **L'accueil et l'intégration des immigrants et réfugiés, parlant anglais à leur arrivée au Québec — Salle : Simcoe**
(En français et anglais)
Président : Chedly Belkhodja, Université Concordia

L'atelier rendra compte des dernières recherches portant sur les réfugiés et immigrants qui s'installent dans diverses villes du Québec et qui, en plus de leur langue maternelle, connaissent l'anglais à leur arrivée. Il

permettra de faire le point sur les avancées dans ce domaine, tant en ce qui concerne les immigrants que les pratiques des organismes, entre autres grâce aux études financées par IRCC et avec la participation des partenaires québécois. Il y sera question des trajectoires d'intégration et d'insertion socio-professionnelle des réfugiés réinstallés et des immigrants à Montréal, à Sherbrooke et à Québec. En particulier on s'intéressera aux bonnes pratiques mises en œuvre par les organismes d'accueil et d'insertion de la communauté anglophone, aux concertations entre organismes et institutions des communautés francophones et anglophones ainsi qu'aux différences selon les réseaux pré-existants et en transformation des réfugiés privés, des réfugiés publics et des immigrants économiques. Dans tous ces cas, on tentera de saisir les dimensions sociales, économiques, institutionnelles et politiques qui favorisent l'intégration réussie de ces réfugiés et immigrants dans les villes du Québec.

- **L'accueil et l'intégration des réfugiés dont la PLOP est l'anglais dans la ville de Sherbrooke : le rôle des réseaux et la place des communautés anglophones et francophones**
  Claude Charpentier, Université Bishop's et Stefanie Fournier, Université Bishop's, en collaboration avec Shannon Lemay, Université de Sherbrooke et Javorka Sarenac. Université de Sherbrooke, UQAM

- **Les réfugiés parrainés privés dont la PLOP est l'anglais : trajectoires, accueil, intégration et bilinguisme à Montréal**
  Michèle Vatz Laaroussi, Université de Sherbrooke, en collaboration avec Jade Fauteux, Université de Sherbrooke, Zahia Agsous et Javorka Sarenac, Université de Sherbrooke, UQAM, et Chedly Belkhodja, Université Concordia

- **L'insertion en emploi des immigrants d'expression anglaise au Québec - Vécus individuels et enjeux collectifs**
  Nicole Gallant, INRS Urbanisation Culture Société et Alexandra Martin, Université de Montréal,
  avec la collaboration de Stéphanie Arsenault, Université Laval, Patricia Lamarre, Marie-Odile Magnan et Deirdre Meintel, Université de Montréal, Lorraine O'Donnell, Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise (RRCQEA), Michel Racine, Université Laval, et Luisa Veronis, Université d'Ottawa

  Discutante: Elke Laur, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Liste des présentations par affiches

1. Zahia Agsous, Université de Sherbrooke, UQAM, Jade Fauteux, Université de Sherbrooke, Stéfanie Fournier, Université Bishop's, Shannon Lemay, Université de Sherbrooke, & Javorka Sarenac, Université de Sherbrooke, UQAM

   L'accueil et l'intégration au Québec des réfugiés dont la PLOP est l'anglais: Entre Montréal et Sherbrooke

   La situation des réfugiés arrivant au Québec dont la première langue officielle parlée est l'anglais est toute particulière. Elle varie d'une personne et d'une région à l'autre. Avant de présenter quelques résultats, notre affiche rendra compte de la méthodologie de recherche. Les grands défis constituent l'accès à un emploi de qualité et les difficultés liées à l'apprentissage du français. À Montréal, les services bilingues de plusieurs organismes favorisent l'intégration des réfugiés. La collaboration entre les organismes et les groupes parrains joue aussi un rôle important, particulièrement dans l'accueil des réfugiés syriens. À Sherbrooke, les contacts personnels entre organismes et le jumelage sont efficaces, contrairement à la distribution de documentation écrite.

2. Association des agences de services aux immigrants de l'Alberta; HABITUS Consulting Collective & Julie Drolet, Université de Calgary; Stephanie Kot, Étude sur l'expérience de réinstallation des réfugiés syriens en Alberta

   Étude sur l'expérience de réinstallation des réfugiés syriens en Alberta

   L'étude sur l'expérience de réinstallation des réfugiés syriens en Alberta a duré six mois et a exploré les expériences et perspectives uniques des réfugiés syriens qui se sont établis en Alberta en 2015 et 2016. En utilisant une approche méthodologique mixte, l'étude a examiné trois domaines : l'emploi, la langue et les liens sociaux. De façon générale, les réfugiés ont réussi à créer des liens dans leurs communautés et réseaux sociaux. Trouver un emploi rémunérateur a été un défi de taille. Les services CLIC et les soutiens informels ont joué un rôle prépondérant dans le développement des compétences linguistiques des réfugiés. L'étude apporte un éclairage sur des facteurs tels que le genre et le lieu d'établissement et fournit des recommandations concernant les systèmes et les services.

3. Vassanthanathan Aruljothi, Partenariat local d'immigration de la Vallée de Pembina

   Souper localement; manger globalement

   Les nouveaux arrivants de différentes origines culturelles ont eu l'occasion d'avoir un plat de leur pays d'origine inscrit au menu, préparé de façon authentique et servi dans les restaurants locaux participants. Les habitants ont eu l'opportunité de gouter à des plats authentiques alors que les nouveaux arrivants ont pu se rassembler et partager des repas familiers, cela a créé une plateforme pour que les deux groupes se rencontrent et s'intègrent. Les restaurants participants avaient une incitation financière pour participer à ce programme qui a donné un élan au commerce local et aux entrepreneurs locaux et a généré une attention positive de la part des médias.

4. Awish Aslam & Robert Nonomura, Université Western Ontario

   Discrimination fondée sur le nom sur le marché du travail : les perspectives et expériences des jeunes immigrants de deuxième génération

   Les immigrants de deuxième génération ont des niveaux élevés d'éducation, cependant ceux qui sont racialisés ont du mal à réaliser leur transition de l'école au monde du travail. Des pratiques d'embauche discriminatoires

sur la base de caractéristiques ethno-raciales peuvent nous aider à expliquer ce désavantage sur le marché du travail. En particulier, la recherche attire l'attention sur le phénomène de la discrimination fondée sur le nom, montrant que ceux ayant des noms à consonance « non-blancs » font face à des barrières sur le marché du travail. En utilisant des entrevues, des sondages et des groupes de discussion, cette étude examine le phénomène de la discrimination fondée sur le nom sur le marché du travail en mettant l'accent sur les perspectives et expériences des jeunes immigrants de deuxième génération.

5. Stéphanie Atkin, Katherine Labrecque, & Nicole Gallant, Institut national de la recherche scientifique, Eddy Supeno, Université de Sherbrooke, & Johanna Cardona, Institut national de la recherche scientifique
   Qui s'informe où sur l'emploi? Pratiques informationnelles en matière d'insertion en emploi — Le cas des jeunes et des immigrants récents au Québec
   Ce projet a été conçu de manière à documenter et comprendre les pratiques informationnelles des jeunes natifs et des immigrants récents en quête d'insertion professionnelle au Québec. De façon plus précise, il s'agissait d'étudier la place et l'impact des sources d'information dans l'accès à l'emploi. Nos analyses ont permis d'identifier trois types de configurations de l'horizon informationnel qui tendent à se rassemblent selon trois profils de participants : (1) ceux qui cherchent et trouvent de l'emploi non spécialisé; (2) ceux qui cherchent et trouvent de l'emploi spécialisé; (3) ceux qui cherchent de l'emploi spécialisé, mais trouvent de l'emploi non spécialisé.

6. Bahara Ayubi, Morgane Defalque, Jaime McKenzie-Mohr, & Alesia Ricci, Université de Western Ontario, & Suzanne Huot, Université de Colombie-Britannique
   Explorer comment ceux qui travaillent dans le secteur des services d'emploi au Canada perçoivent l'intégration des immigrants au marché du travail
   Dix-huit participants ont été recrutés dans des agences de services d'emploi à London, Ontario, pour participer à des entrevues qualitatives. Des analyses secondaires montrent : 1) que des facteurs structurels et systémiques influencent la livraison de services d'emploi; 2) les implications de ces facteurs pour ceux connaissant un chômage de longue durée; et 3) les stratégies utilisées pour aider les clients malgré les contraintes du marché du travail actuel. Nous discutons des nécessités de changer certaines politiques et contraintes d'éligibilité, ainsi que les attitudes des employeurs, afin de mieux soutenir les efforts des immigrants pour obtenir un emploi.

7. Julie Drolet, Université de Calgary
   Promouvoir les partenariats de recherche pour une meilleure intégration au marché du travail et l'emploi d'immigrants et de réfugiés qualifiés à Edmonton, Calgary, et Fort McMurray
   Cette affiche partagera les résultats d'un projet exploratoire qui a impliqué les fournisseurs de services aux immigrants afin de mieux comprendre comment l'intégration au marché du travail et les résultats d'emploi peuvent être améliorés pour les immigrants et réfugiés qualifiés à Edmonton, Calgary, et Fort McMurray en Alberta. Le contexte albertain est pris en considération selon les récents défis économiques et environnementaux (ex. les feux de 2016). L'étude contribue aux priorités de recherche de VVP concernant l'intégration sociale et économique des immigrants.

8. Dania El Chaar, Université de Calgary, Jan Stewart, Université de Winnipeg, Thomas Ricento & Brianna Hillman, Université de Calgary

   L'intégration des étudiants réfugiés : bâtir des communautés et écoles accueillantes pour un avenir durable

   Le Canada joue un grand rôle dans l'accueil des nouveaux arrivants et réfugiés. Statistique Canada (2010) prédit que d'ici 2031, environ 30% de la population sera issue des minorités visibles et 36% auront moins de 15 ans, ce qui signifie que les écoles et les salles de classes deviennent de plus en plus diversifiées. La recherche a identifié des lacunes importantes dans la préparation des enseignants et des écoles à recevoir et à offrir une intégration réussie pour les nouveaux arrivants, particulièrement pour les enfants venant de pays où sévissent des conflits (Stewart, 2011). Notre objectif est d'examiner les programmes et services qui célèbrent la diversité, encouragent la compréhension interculturelle, et soutiennent l'intégration des jeunes nouveaux arrivants et réfugiés.

9. Brieanna Elliot, Université Trent, Reem Ali, New Canadians Centre, Heather Nicol, Université Trent, & David Tough, Centre de recherche communautaire de Trent

   Soutenir les entrepreneurs immigrants

   Les immigrants créent des entreprises et commerces dans de nombreuses villes du Canada, contribuant ainsi à l'économie, la société et la culture de plus en plus diversifiées du pays. La Ville de Peterborough, Ontario, compte actuellement le plus fort pourcentage d'entrepreneurs immigrants au Canada; il est donc particulièrement important de mettre l'accent sur la mise en œuvre de programmes qui peuvent aider les entrepreneurs immigrants nouveaux et potentiels à réaliser leur plein potentiel dans la communauté. Cette recherche porte sur les façons d'améliorer l'entrepreneuriat à Peterborough, en se fondant sur les meilleures pratiques identifiées au sein des programmes et soutiens disponibles pour les entrepreneurs immigrants dans des collectivités de taille similaire.

10. Setareh Ghahari, Ramann Gill, & Stephanie Ting, Université Queen's

    Le développement et l'évaluation d'un programme de littératie en matière de santé pour les immigrants : du développement au test

    Les immigrants font face à des barrières informationnelles, linguistiques et culturelles dans leur accès aux soins de santé au Canada. Ces obstacles limitent la capacité des immigrants à rester en santé. L'objectif de ce projet était de développer et d'évaluer le programme Accès des immigrants aux soins de santé canadiens : autonomisation, voix et moyens (Accessing Canadian Healthcare for Immigrants: Empowerment, Voice & Enablement – ACHIEVE), un programme sur quatre jours pour les immigrants conçu afin qu'ils améliorent leurs compétences pour accéder et naviguer dans le système de santé ontarien. Le programme a été développé en se fondant sur la littérature déjà existante, les résultats d'entrevues avec des immigrants et des professionnels de la santé, et avec la rétroaction d'intervenants immigrants. Les résultats de l'évaluation préliminaire de l'étude en cours (actuellement n=24) semblent prometteurs.

11. Setareh Ghahari, Shawna Burnett & Mahytab Elmaghraby, Université Queen's

    Évaluation d'un programme de littératie en matière de santé mentale pour les réfugiés

    Alors que l'immigration augmente au Canada, beaucoup de nouveaux immigrants ont connu des expériences de stress durant leur parcours migratoire qui peuvent affecter leur bienêtre mental et mener à des maladies mentales si elles ne sont pas correctement traitées. Le manque de savoirs et les stigmates entourant la maladie mentale mènent à un problème de littératie en matière de soins de santé et à un affaiblissement de la confiance

dans l'accès aux soins. Nous avons conçu un programme « Ça ne va pas? » qui se concentre uniquement sur l'éducation en matière de santé mentale. En livrant le programme à un échantillon de réfugiés, nous visons à tester son efficacité pour améliorer les compétences d'autogestion afin de reconnaître la maladie mentale et d'accéder aux services de soins de santé mentale.

12. Sandra Guerra, Services communautaires WoodGreen, PLI de Toronto Sud
    L'utilisation des services d'établissement d'IRCC à Toronto
    Une série de cinq infographies a été développée pour aider les agences d'établissement de la région de Toronto dans la planification de leurs programmes. Les infographies utilisent des données personnalisées d'IRCC pour la Région métropolitaine de recensement de Toronto durant l'année fiscale 2016. L'utilisation des services est montrée par catégorie d'immigration et par programme pour donner aux planificateurs de programmes un aperçu de qui utilise (et n'utilise pas) les services. Ces informations peuvent contribuer aux stratégies de sensibilisation et de conception des programmes.

13. Fadi Hamdan, InHae Park & Kathryn Bates-Khan, YMCA du Grand Halifax/Dartmouth
    Initiatives pour soutenir les jeunes et les enfants nouvellement arrivés partout en Nouvelle-Écosse
    Le programme YREACH de la YMCA du Grand Halifax/Dartmouth a établi un partenariat avec les écoles et la communauté pour soutenir l'établissement des enfants, des jeunes et des familles nouvellement arrivés au Canada. Le programme dispose de 20 employés déployés dans 34 écoles dans la région métropolitaine et dans 29 écoles à travers la Nouvelle-Écosse. Écouter les expériences des enfants et des jeunes donne un aperçu des attentes et défis d'être un nouvel arrivant dans le système d'éducation canadien. Cela a mené au développement d'initiatives efficaces pour aider les jeunes à surmonter ces obstacles. Cette présentation mettra en lumière les succès et les défis des 25 dernières années durant lesquelles la YMCA a travaillé avec les systèmes scolaires et les communautés dans toute la province.

14. Leah Hamilton & Bailey McCafferty, Université Mount Royal, Victoria Esses, Université Western, & Bruce Randall, Conseil d'emploi pour immigrants de la région de Calgary
    Connecter les talents internationaux avec les champions locaux : un examen des résultats du programme de mentorat du CEIRC
    Quelles sont les expériences des personnes ayant reçu du mentorat et des mentors qui ont participé au programme de mentorat du Conseil d'emploi pour immigrants de la région de Calgary ? L'étude actuelle a utilisé des méthodes mixtes conçues pour incorporer des données qualitatives et quantitatives de la part des personnes ayant reçu du mentorat et de la part des mentors. Les résultats préliminaires indiquent que les deux groupes ont reçu de nombreux avantages dans trois catégories générales : (1) bénéfices psychosociaux; (2) bénéfices professionnels; et (3) amélioration de la compréhension interculturelle. Ultimement, les programmes de mentorat qui jumèlent des nouveaux arrivants avec des champions locaux pourraient faciliter l'intégration économique et sociale des nouveaux arrivants et augmenter les compétences interculturelles des mentors comme des personnes recevant du mentorat. Les stratégies pour promouvoir la réussite des relations de mentorat seront discutées.

15. Anahita Khazaei, Université de Guelph & Collège Fanshawe

L'engagement des immigrants de première génération dans les processus de consultation publique et de planification

Cette recherche présente une compréhension poussée de l'approche traditionnelle envers l'engagement des immigrants dans les activités de prise de décision publique et suggère des principes de base pour concevoir des processus d'engagement communautaire plus inclusifs. Une approche inductive et interprétativiste (post-positiviste) a été adoptée pour cette recherche, menée dans le contexte du premier parc national urbain au Canada. Des données ont été collectées auprès des planificateurs, des organismes partenaires/communautaires, et des chefs de file communautaires. L'étude met l'accent sur la nature hétérogène des communautés et se penche sur les immigrants comme des intervenants importants mais cependant sous-représentés et sous-étudiés. Cette recherche offre une base pour de futures études visant à améliorer l'étendue et la qualité de l'engagement communautaire en relevant les défis de communautés dynamiques et diversifiées.

16. Katherine MacCormac, Université Western

Négocier les identités multilingues des immigrants et les répertoires linguistiques dans le cadre bilingue du Canada : une analyse de discours critique du marché pour un bilinguisme officiel au Canada

Cette séance présente les résultats d'une étude basée sur une analyse de discours critique examinant le langage utilisé pour pousser les étudiants canadiens à investir dans le bilinguisme officiel et l'éducation en français langue seconde. Au travers d'une analyse critique des efforts de promotion des parties prenantes, on a découvert que les identités et les répertoires linguistiques des étudiants immigrants canadiens multilingues demeuraient sous-représentés dans le dialogue national sur le bilinguisme officiel. Les résultats de cette étude mettent en exergue le besoin d'une nouvelle perspective sur le cadre bilingue du Canada afin de s'assurer que tous les étudiants canadiens puissent investir de manière égale dans le marché du bilinguisme officiel tout en négociant des formes multiples d'appartenance.

17. Megan MacCormac, Université Western

Les attitudes des Canadiens adultes et des immigrants envers le bilinguisme officiel : l'impact de l'éducation sur la politique du bilinguisme au Canada

Alors que les taux d'immigration sont historiquement très élevés, le Canada se transforme passant d'une société biculturelle à une société multiculturelle. Cependant, les politiques linguistiques du Canada demeurent celles d'un État bilingue. En examinant l'éducation publique comme le plus grand véhicule gouvernemental pour la promotion et la reproduction sociolinguistique, cette étude cherche à savoir si les attitudes canadiennes et immigrantes envers le bilinguisme officiel changent selon les niveaux d'éducation. En utilisant les données collectées par le Centre de recherche et d'information sur le Canada, les résultats de cette étude démontrent que l'éducation a des conséquences sur les attitudes envers le bilinguisme officiel concernant les opportunités d'emploi pour les Canadiens nés au pays comme pour les immigrants au Canada.

18. Emma Patricia Manalo, Adi Rittenberg, Sara Morassaei, & Setareh Ghahari, Université Queen's

Explorer les relations multidirectionnelles de l'immigration, de la santé et de l'emploi : une revue exploratoire des preuves quantitatives et qualitatives

Dans cette revue exploratoire, nous avons exploré les relations multidirectionnelles de l'immigration, de la santé, et de l'emploi. Une recherche systématique a été réalisée et nous sommes passés de 418 publications à

26 articles après avoir appliqué des critères d'inclusion/exclusion. Cinq thématiques générales ont émergé : 1) avec une résidence plus longue dans leur nouveau pays d'accueil, les travailleurs immigrants ont une moins bonne santé que celle des nés - Canadiens; 2) ceux qui sont venus comme travailleurs qualifiés ont une moins bonne santé que ceux parrainés par un membre de leur famille; 3) des conditions de travail psychosociales néfastes; 4) des caractéristiques de travail pauvre; et 5) des forces au niveau macro qui impactent négativement la santé des immigrants. Nos résultats ont des implications importantes pour les politiques d'immigration et les futures recherches.

19. Zenaida Ravanera & Victoria Esses, Université Western

Intégration et identité culturelle des réfugiés au Canada: une analyse de l'Enquête sociale générale de 2013 sur l'identité sociale

En utilisant les données de l'Enquête sociale générale de 2013 sur l'identité sociale, nous avons développé une mesure synthétique d'intégration (y compris les dimensions économiques, sociales, et civiques/politiques); examiné la relation entre l'identité culturelle et l'intégration; et identifié les facteurs associés à l'intégration des réfugiés au Canada. Nous avons trouvé que les réfugiés avec un fort sentiment d'appartenance au Canada et ceux qui sont fortement identifiés culturellement sont très intégrés et ce, de manière égale. En revanche, les réfugiés qui sont peu attachés au Canada et à leurs groupes culturels sont les moins intégrés. Nous avons également trouvé que, comparées aux hommes, les femmes sont moins intégrées; les réfugiés nés en Afrique sont moins intégrés que ceux nés dans d'autres régions du monde; les réfugiés fortement qualifiés sont plus intégrés que ceux ayant un faible niveau de scolarité; et les réfugiés musulmans sont moins intégrés que les réfugiés d'autres religions.

20. Neal Santamaria, Collège de Maisonneuve

Vers des pratiques novatrices de régionalisation de l'immigration

En dépit d'une politique québécoise de régionalisation, les immigrants au Québec choisissent toujours majoritairement de s'établir dans la Région Métropolitaine de Montréal. Plusieurs auteurs présentent pourtant la régionalisation comme une solution aux problèmes d'intégration socioprofessionnelle des immigrants montréalais. La présente recherche action a donc travaillé au développement de pratiques novatrices des conseillers en régionalisation, par le biais d'outils notamment. Les chercheurs présenteront donc ces outils puis, engageront la discussion sur la pertinence de leur utilisation dans les autres Provinces du Canada.

21. Vanessa C. Wachuku, Université Ryerson

Ponctuations dans les occasions d'influencer les politiques : retracer l'évolution de la politique de détention des immigrants au Canada

Les politiques publiques conçues autour des migrants irréguliers et des résidents permanents avec des antécédents criminels légitiment la mise en place de centres de détention pour immigrants au Canada. Cette pratique est considérée comme rude et arbitraire par des acteurs nationaux et internationaux comme les Nations Unies. Entretemps, les changements de politiques qui renforcent la détention de non-citoyens sont mis en place sans preuve empirique retraçant l'évolution, l'enchâssement, et la nature systématique de la détention des immigrants dans la politique d'immigration au Canada. Cette étude qualitative interdisciplinaire vise à combler les lacunes dans les connaissances en explorant les changements de politiques qui ont eu lieu, pourquoi ils ont eu lieu et si la pratique est devenue systématique au Canada. Ainsi, cette affiche retrace l'évolution de la politique

de détention des immigrants, en utilisant le concept « d'événements marquants » comme cadre d'analyse afin de contribuer à la littérature sur la politique de détention des immigrants du Canada.

22. Meghan Wankel, Michelle Gordon, & Maria Krumov, programme PASS

Engager des infirmières et infirmiers formés à l'étranger pour une intégration réussie

Depuis 2001, le Centre CARE pour les infirmières et infirmiers formés à l'étranger (IFE), un organisme non gouvernemental, a aidé plus de 3 500 IFE à compléter leur inscription, trouver un emploi et s'intégrer à la main d'œuvre infirmière grâce à une gestion de cas ciblée sur la profession, des cours de communication, de la préparation aux examens, des ateliers de développement professionnel, du mentorat et des occasions de réseautage. Cette affiche présente notre modèle et nos expériences afin de s'assurer d'une transition douce et d'un continuum de services pour les IFE migrant n'importe où au Canada, pour les IFE toujours à l'étranger en offrant des services et du soutien avant le départ; celles et ceux arrivant en Ontario continuent de recevoir le soutien de CARE. Pour les IFE s'établissant dans d'autres provinces, des référencements sont faits auprès d'agences partenaires et services appropriés.

23. Ping Zou, Université Nipissing

Examen de la santé des immigrants plus âgés et de leurs contributions à la société canadienne : une étude pilote à méthodes mixtes

Des études antérieures sur les immigrants plus âgés ont mis l'accent sur les problèmes de santé et ont passé sous silence leurs nombreuses contributions. Cette étude décrit les contributions des immigrants plus âgés au Canada et explore les services innovateurs qui répondent aux besoins en matière de soins de ces immigrants et promeuvent leurs contributions continues à la société. Un modèle de méthodes mixtes explicatives successives a été utilisé. Avec un échantillonnage de convenance, 200 immigrants plus âgés ont été recrutés dans la communauté pour remplir un sondage. La phase qualitative a consisté en un groupe de discussion et huit entrevues individuelles. Les résultats montrent que les immigrants plus âgés contribuent à leurs communautés et à la société et aident leurs familles. Les services d'interprétation dans le système de santé, le transport public et des lieux d'activités physiques font défaut.

Notices biographiques

Sidrah Ahmad est chercheuse, écrivaine et activiste. Elle est la coordinatrice de la campagne Communautés immigrantes et réfugiés – Amis, familles et voisins - d'OCASI, une campagne d'éducation publique conçue pour l'intervention des observateurs/spectateurs dans les cas de violences conjugales. Elle a également mené un projet de recherche sur la violence islamophobe contre les femmes musulmanes à l'Université de Toronto. Sidrah travaille depuis six ans avec des communautés racialisées, immigrantes et marginalisées du Grand Toronto, comme intervenante de première ligne et comme éducatrice. Elle a aussi fait du mentorat après de jeunes femmes musulmanes dans des programmes d'arts d'expression autour de l'islamophobie.

Abdikheir Ahmed est le directeur du Partenariat d'immigration de Winnipeg. Auparavant, il était directeur général de l'Organisation communautaire pour les réfugiés et immigrants du Manitoba (IRCOM Inc.). Abdi possède beaucoup d'expérience de travail avec les communautés immigrantes et réfugiées du centre-ville de Winnipeg et il est un défenseur passionné des immigrants et réfugiés au Canada. Il a reçu de nombreux prix pour son travail visant à offrir des opportunités faisant une réelle différence dans la vie des nouveaux Canadiens. Il a été sur la liste des Futurs 40 de CBC Manitoba et le récipiendaire de l'Ordre de la chasse au bison, un des plus grands honneurs remis par la province du Manitoba, pour son travail en faveur des réfugiés et comme bâtisseur des communautés canadiennes. Abdi détient une maitrise en résolution de conflits et paix internationale de l'Université de Queensland où il a étudié grâce à une Bourse de la Paix du Rotary. Il a immigré au Canada en 2013 où il a rejoint l'Université de Winnipeg pour étudier le développement international. Il a obtenu son baccalauréat avec mention en juin 2006.

Rana Ahmed est une travailleuse sociale. Elle a rejoint l'équipe du Centre Amal pour femmes en 2016. Elle termine actuellement sa maîtrise en Travail social à l'université McGill, avec une concentration sur les enfants et les familles. Ses principaux domaines d'intervention sont: la violence conjugale, les conflits conjugaux et familiaux, et la santé mentale.

Mohamed Al-Adeimi détient un doctorat en génétique humaine. Mohamed a lancé de nouveaux programmes et services au Centre de ressources de quartier de London Sud (CRQLS) pour impliquer les nouveaux arrivants dans la communauté. Depuis 2005, Mohamed travaille avec plusieurs intervenants de London pour améliorer les services d'établissement et faciliter l'intégration réussie des nouveaux arrivants à London. Avec la création du Partenariat local d'immigration de London & Middlesex en 2009, il continue son travail auprès des immigrants en tant que président du sous-comité sur l'établissement. Mohamed est le directeur des services d'établissement aux nouveaux arrivants pour le CRQLS, qui est financé par IRCC.

Reem Ali a débuté sa carrière dans les sciences du vivant avec une maitrise en biochimie de l'Université McMaster et en enseignant et en étant chercheuse à l'Université Trent. Sa passion pour le développement international l'a menée en Égypte où elle a passé six ans se spécialisant dans le domaine des droits des enfants et travaillant avec des organisations locales et internationales, particulièrement l'ACDI, l'UNICEF, et la Fondation Drosos. Reem mène actuellement deux projets au Centre pour Nouveaux Canadiens de Peterborough qui se concentrent sur l'autonomisation des femmes syriennes nouvellement arrivées. Elle coordonne également des groupes de travail du Partenariat d'immigration de Peterborough qui se focalisent sur l'intégration des immigrants. Reem a une maitrise en

administration publique de l'Université Carleton et elle est assistante d'enseignement en Études politiques et Études du développement international à l'Université Trent.

Tania Amaral a plus de 10 années d'expérience dans le secteur de l'établissement, travaillant surtout avec les nouveaux arrivants. Elle dirige actuellement l'équipe PrepCan, un programme qui aide les nouveaux arrivants au Canada dans leurs besoins en matière d'emploi avant leur départ. Elle a débuté sa carrière dans le secteur non lucratif dès sa sortie de l'université où elle a obtenu un baccalauréat en psychologie et en études françaises. Auparavant son travail a consisté entre autres à développer et à lancer un portail éducatif en ligne pour la préparation à la citoyenneté canadienne. Elle a siégé sur plusieurs comités directeurs et elle est passionnée par le développement social. Tania a obtenu sa certification PMP en 2014 et elle est également médiatrice et facilitatrice d'ateliers en résolution de conflits, se concentrant principalement sur le secteur du logement public dans le Sud-ouest de l'Ontario.

Nabiha Atallah est gestionnaire des communications et de la recherche pour l'Association de services aux immigrants de Nouvelle-Écosse. Elle travaille dans le secteur de l'établissement des immigrants depuis plus de vingt ans, et auparavant elle a enseigné l'anglais comme langue additionnelle à Winnipeg, Vancouver et au Caire pendant dix ans. Nabiha est active au sein des réseaux de recherche Metropolis et Voies vers la prospérité et a présenté de nombreuses fois lors de conférences nationales. Elle a aussi géré des projets pour la Table démographique de l'Atlantique et pour l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique.

Alec Attfield occupe, depuis juin 2016, le poste de directeur général de la Direction générale de la citoyenneté à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, qui est responsable des politiques en matière de citoyenneté du Canada. Fort d'une très vaste expérience du domaine international, des politiques et des opérations, Alec a travaillé au Bureau du Conseil privé, au Secrétariat du Conseil du Trésor, à l'Agence des services frontaliers du Canada ainsi qu'à l'ambassade du Canada à Washington D.C. Son expertise englobe la citoyenneté, l'intelligence, la sécurité nationale, les relations canado-américaines et les questions liées à la gestion frontalière. Alec a étudié à l'Université Queen's. Il détient des diplômes universitaires en mathématiques et en éducation, ainsi qu'une maîtrise en administration publique.

L'Honorable **Lloyd Axworthy** est le président du Conseil mondial pour les réfugiés — un groupe indépendant de chefs de file et innovateurs mondiaux visant à avancer de nouvelles solutions à la crise globale des réfugiés. L'Hon. Axworthy a occupé de nombreux postes dans plusieurs cabinets. Il a été en particulier le Ministre des Affaires étrangères et le Ministre de l'Emploi et de l'immigration. Il a également été président et vice-chancelier de l'Université de Winnipeg où il a contribué au développement des programmes d'études autochtones de l'université et a travaillé à augmenter l'accès à l'éducation pour les Autochtones et nouveaux arrivants au Canada. L'Hon. Axworthy a dédié sa vie - dans son travail, le monde académique, la politique, et la société civile - à souligner le rôle et à bâtir les Nations Unies comme moteur de la paix et à promouvoir le leadership et l'engagement du Canada au sein des Nations Unies. L'Hon. Axworthy a été fait Compagnon de l'Ordre du Canada. Il est également récipiendaire du Prix de l'Humanitaire de l'année du Manitoba par la Croix-Rouge canadienne.

Aline Ayoub est la présidente-directrice générale de HRConsulting, une firme de solutions-conseil à la gestion des ressources humaines. Elle détient une certification Myers-Briggs, fondement de sa pratique de coaching de carrière

et a développé le programme d'études pour le certificat de gestion des ressources humaines pour les petites entreprises. Un programme qu'elle a offert par le biais de l'Association des professionnels en ressources humaines (HRPA). Aline est présidente du Comité des ressources humaines de la chambre de commerce de Mississauga et siège au comité consultatif de l'Association canadienne des professionnels du marketing.

James Baker est post-doctorant Banting à l'Université McMaster. Ses recherches portent sur les microagressions raciales telles que vécues par les jeunes réfugiés vivant à St-Jean de Terre-Neuve et Hamilton. Les travaux de James ont été publiés dans Sociological Inquiry, Journal of Youth Studies, National Identities, Studies in Ethnicity and Nationalism, et Refuge: Canada's Journal of Refugees. James a enseigné en sociologie et en science politique et, depuis 14 ans, travaille comme gestionnaire de programme avec l'Association for New Canadians, une agence communautaire d'établissement des immigrants sans but lucratif situé à Terre-Neuve et Labrador.

Keith Banting est associé à la chaire Stauffer-Dunning et professeur émérite à l'Université Queen's. Ses publications les plus récentes dans le domaine de l'immigration et de la diversité sont : *The Strains of Commitment: The Political Sources of Solidarity in Diverse Societies*, codirigé avec Will Kymlicka (OUP 2007), et *Belonging? Diversity, Recognition and Shared Citizenship in Canada,* codirigé avec Thomas Courchene et Leslie Seidle (IRPP 2007). Le professeur Banting est membre de l'Ordre du Canada et officier de la Société royale du Canada.

Chedly Belkhodja est directeur et professeur à l'École des affaires publiques et communautaires de l'Université Concordia. Auparavant, il enseignait à l'Université de Moncton, où il a également été directeur pendant deux mandats. Jusqu'à récemment il a présidé le Centre Metropolis Atlantique. Il est actuellement co-chercheur principal dans le Partenariat Voies vers la prospérité, financé par le CRSH. Ses recherches portent sur les politiques d'immigration et la mobilité des immigrants vers des destinations moins communes. Il s'intéresse aussi aux processus d'intégration et d'inclusion.

Sonia Ben Soltane est professeure remplaçante à l'école de service social de l'Université d'Ottawa. Ses recherches portent sur l'intégration des immigrantes racisées avec une approche féministe intersectionnelle. Son travail examine les politiques d'immigration aussi bien que les pratiques d'aide à l'intégration développées par des individus et des communautés.

Aïcha Benimmas, Ph.D, est professeure agrégée à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Moncton. Elle détient un doctorat en géographie de l'Université Laval. Ses recherches portent sur l'interculturel en milieu francophone minoritaire et la didactique des sciences humaines. Elle a étudié entre autres, l'intégration scolaire et sociale des élèves immigrants, la participation citoyenne et le sentiment d'appartenance chez les immigrants et le partenariat école-associations multiculturelles. Elle a codirigé un numéro thématique à la Revue de l'Université de Moncton (publié en 2009) intitulé «L'immigration, un enjeu pour l'éducation».

Cara Benjamin-Pace est la cofondatrice et la directrice de la Cuisine des nouveaux arrivants. La Cuisine des nouveaux arrivants est un nouveau projet émergeant qui fait suite à un appel à l'action authentique pour trouver des moyens d'accueillir et d'aider de façon pertinente les réfugiés syriens qui arrivaient au Canada. Cela est devenu une communauté dynamique qui engagent les nouveaux arrivants, la communauté locale et les éducateurs avec le soutien des petites et grandes entreprises. Cara a de l'expérience en start-ups et innovation. Elle se passionne pour

l'intersection entre l'économie et l'engagement citoyen, la diversité sociale et culturelle, et l'équité et l'accessibilité dans le milieu de travail. Elle a quatre grands enfants qui ont démarré leurs propres entreprises.

Antoine Bilodeau est professeur titulaire au Département de science politique de l'Université Concordia. Ses intérêts de recherche portent sur l'intégration politique des immigrants et sur les dynamiques d'ouverture à l'immigration et la diversité ethnoculturelle et religieuse. Ses recherches ont été publiées dans les revues scientifiques suivantes : Journal of Ethnic and Migration Studies, International Migration Review, Ethnic and Racial Studies, Nations and Nationalism, the International Political Science Review, Democratization, the Canadian Journal of Political Science. A. Bilodeau s'est vu décerné un Concordia University Research Award pour l'année 2016/2017.

Chris Brnjas est assistant de recherche au Centre de recherche communautaire dans le projet Partenariats entre les organismes d'établissement et les organismes cultuels : permettre aux immigrants et au Canada de réussir. Il est également étudiant au séminaire luthérien de Waterloo où il termine sa maitrise Théologie : spiritualité et psychothérapie. Chris aime étudier l'intersection entre la foi et la société civile et ses implications pour ceux et celles qui sont marginalisés dans nos communautés locales.

Jason Brown est un psychologue et un professeur qui enseigne la psychologie du counseling à la Faculté d'éducation de l'Université Western de London. Il s'intéresse à l'équité et à la justice sociale ainsi qu'aux liens entre les forces personnelles et les forces communautaires.

Siham Chakrouni est une coordinatrice VFF bilingue à OCASI avec une formation en économie et en développement durable. Depuis son arrivée au Canada en 2008, elle a été active dans des organismes de femmes de la communauté francophone. Elle a géré le Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones. Elle a siégé sur les conseils d'administration de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne et Oasis centre des femmes où elle a été trésorière et présidente. Elle a également co-créé et co-fondé une application appelée « Par Ici » qui permet à la communauté francophone d'accéder rapidement à des informations sur leur téléphone.

Claude Charpentier est professeure agrégée au Département de psychologie de l'Université Bishop's. Ses activités de recherche portent sur les moyens de faciliter l'accès aux services de santé pour les communautés minoritaires du Québec, la promotion du développement social et communautaire et du bien-être par l'implication dans les recherches-action de nature participative, et l'amélioration des relations interculturelles entre les communautés d'accueil québécoises et les groupes de minorité visible et non visible.

Blair Cullen est doctorant dans le programme de géographie de l'Université Wilfrid Laurier et de l'Université de Waterloo. Grâce à une subvention du CRSH, le projet de recherche de Blair porte sur le rôle des Partenariats locaux d'immigration dans le réétablissement des réfugiés syriens dans les villes moyennes. Ce projet est le point culminant d'une recherche financée par la Société géographique royale du Canada, le CERIS et l'Initiative des communautés accueillantes, et qui est axée sur les PLI, l'établissement des immigrants, la gouvernance et la régionalisation dans les petites et moyennes villes à travers le Canada.

Huyen Dam est doctorante à l'École de géographie et de sciences de la terre de l'Université McMaster. Sa thèse doctorale en géographie de la santé porte sur les jeunes immigrants et la santé mentale. Pour sa recherche de

maitrise, elle a étudié le sentiment d'appartenance à un lieu et l'identité chez les anciens boat people vietnamiens à Hamilton et a exploré le sens et la signification de terme « maison » pour ce groupe de migrants. Elle a un intérêt pour tout ce qui touche à l'immigration et elle a récemment travaillé sur des projets examinant le réétablissement des réfugiés, les jeunes racialisés et le chômage, et les barrières auxquelles font face les étudiants internationaux une fois diplômés dans l'obtention de la résidence permanente.

Gabrielle Désilets, Ph.D., Chercheure postdoctorale CRSH, Institut National de Recherche Scientifique – Centre Urbanisation, Cultures, Sociétés, coordonne le réseau montréalais du Partenariat CRSH Immigration et résilience en milieu urbain (BMRC-IRMU, 2016-2021) à titre de gestionnaire de projet. Elle cumule une quinzaine d'années d'expérience professionnelle et de recherche sur les questions d'immigration, de transnationalisme, de gestion de la diversité ethnoculturelle et de relations interculturelles en contexte de mondialisation. Son parcours en anthropologie urbaine et en géographie humaine (B.A. Concordia University (2006); M.Sc. Université de Montréal (2009); Ph.D. Australian National University (2015)) la porte sur des méthodologies qualitatives, ethnographiques et comparatives, et est marqué par les liens entre mobilité et urbanité dans différentes régions du monde: Australie, Singapour, Canada.

Josie Di Zio a plus de trente cinq ans d'expérience en gestion principale d'agences desservant les nouveaux arrivants. Elle a été la directrice générale du Centre communautaire de services aux travailleuses, une agence pour femmes immigrantes dans le centre-ville de Toronto pendant 10 ans. Josie a rejoint COSTI en 1999 comme directrice des services d'emploi et en 2004 elle a été nommée directrice principale de la planification et du développement de programmes. Josie a été pendant longtemps membre du CA d'OCASI, où elle a occupé les positions de présidente et trésorière. Josie a représenté le secteur communautaire au Comité national d'établissement, au Groupe consultatif de livraison de services pour le Ministère de la Formation, des collèges et universités, au Comité consultatif pour la justice juvénile, et elle a été membre du Comité consultatif du secteur bénévole national auprès de Service Canada. Josie a siégé sur un certain nombre de CA communautaires y compris le Centre communautaire Cecil, le Centre canadien de littératie multilingue, et le Congrès national des Italo-Canadiens – Toronto. Josie est diplômée de l'Université York en anthropologie socioculturelle.

Tracey Donaldson est directrice à la Direction générale des politiques d'établissement et d'intégration d'Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. Son rôle se concentre sur l'établissement des priorités et l'élaboration de politiques pour les programmes fédéraux d'établissement dans le but d'améliorer les résultats des clients et du Canada. Formée en travail social, Tracey a plus de 20 ans d'expérience dans la fonction publique fédérale dans le développement de politiques et programmes et d'évaluation pour faire face au défi de la pauvreté et d'autres déterminants sociaux de la santé, des droits humains, du multiculturalisme, et, maintenant, de l'établissement et de l'intégration des nouveaux arrivants. Sa passion est de travailler de près avec les communautés pour éliminer les barrières à l'inclusion sociale.

Debbie Douglas est la directrice générale d'OCASI – le Conseil ontarien des agences de services aux immigrants. À travers son travail dans le secteur sans but lucratif et particulièrement à OCASI, Mme Douglas a souligné les problèmes d'équité et d'inclusion, particulièrement en ce qui a trait au genre, à la race, et à l'orientation sexuelle, au sein du système d'immigration. Elle a fait la promotion d'espaces sains et accueillants dans le secteur de l'établissement et de l'intégration. Mme Douglas a travaillé pendant de nombreuses années dans des postes de première

ligne, de gestion et de direction dans des agences de services communautaires. Un visage connu en Ontario et au Canada, Mme Douglas est souvent appelée par les gouvernements pour partager son expertise. Elle a été membre de la Table ronde d'experts sur l'immigration de l'Ontario qui a publié *Voies vers le succès* et qui a mené à la première législation en matière d'immigration de la province (2015). Elle siège actuellement sur le Groupe de travail sur la réforme en matière de sécurité du revenu de la province ; elle est membre du Comité consultatif sur l'immigration et les réfugiés d'Aide juridique Ontario et du Comité national d'établissement du gouvernement fédéral. Mme Douglas préside la Table de Leadeurship des nouveaux arrivants à la Ville de Toronto et elle est membre du Comité de gestion du Centre d'eexcellence pour la recherche sur l'immigration et l'établissement. Mme Douglas est récipiendaire de plusieurs prix y compris Femme de mérite de la YWCA Toronto (2004) ; le prix Amino Malko du Centre canadien pour victimes de torture (2008) et le prix de l'Alliance urbaine sur les relations raciales et la lutte contre le racisme (2014).

Julie Drolet est professeure agrégée à la Faculté de travail social de l'Université de Calgary à Edmonton, Alberta. Elle est co-chercheuse principale pour VVP, et ses recherches portent sur l'établissement et l'intégration des réfugiés et des immigrants. En 2016, elle a reçu le Prix Killam de chef de file émergent en recherche du CRSH.

Alison Dudley est la coordinatrice du PLI pour Vancouver Nord et Ouest, Partenariat d'inclusion des immigrants de North Shore. Alison a passé presque toute sa carrière dans le secteur de l'établissement et de l'intégration des immigrants. Pendant plus d'une décennie elle a été la directrice des relations avec les intervenants pour la Direction de l'intégration des immigrants du gouvernement provincial de Colombie-Britannique. Dans sa vie personnelle, elle a aussi été active dans le parrainage des réfugiés, en coordonnant deux parrainages privés Groupes de Cinq, en 2016 et 2017.

Dania El Chaar est doctorante à l'École d'éducation Werklund, Université de Calgary, où elle est arrivée en 2012 comme immigrante avec deux adolescents. Elle se passionne pour le succès de ses enfants et de ceux et celles provenant de pays arabes. Ses sujets d'intérêt portent sur la santé mentale des jeunes réfugiés et leur réussite scolaire, et le rôle des courtiers culturels dans l'établissement des immigrants et réfugiés. Dania contribue à sa communauté en aidant les nouveaux réfugiés syriens à s'établir à Calagary. Elle est membre de la Table consultative des immigrants, du Partenariat local d'immigration de Calgary, à la Ville de Calgary.

Victoria Esses est la coprésidente du Partenariat Voies vers la prospérité, directrice du Centre de recherche sur les migrations et les relations ethniques de Western, et professeure de psychologie à l'Université Western. Ses recherches portent sur les politiques et pratiques d'immigration, y compris les attitudes du public envers les immigrants, l'immigration et la diversité culturelle; les pratiques exemplaires dans l'établissement et l'intégration; les facteurs contribuant à l'établissement et l'intégration des immigrants; ainsi que la mesure de la capacité d'accueil des communautés et les résultats des immigrants. Victoria a une grande expérience dans la conduite de recherches dans ce domaine, et elle a mené des recherches pour les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux et le secteur de l'établissement. Victoria est membre du Conseil central du Partenariat local d'immigration de London et Middlesex depuis ses débuts en 2009, et elle sert de liaison avec le monde de la recherche.

Christian Fais, par le biais du Centre d'excellence en entrepreneuriat du CDEM, offre du support accru aux entrepreneurs en phase de démarrage ou de croissance. Il a développé différentes initiatives telles qu'un programme de

mentorat, un espace de coworking et l'organisation d'ateliers divers. Il offre un accompagnement et des services personnalisés, notamment aux communautés rurales, en vue de les aider à exploiter leur plein potentiel economique, social et touristique. Son bagage professionnel, tant dans le secteur privé que public, et, dans différents pays lui permet d'avoir un regard ouvert dans la gestion de ses projets. Il est aussi membre du conseil d'administration d'une importante association caritative au Manitoba.

Tony Fang est titulaire de la Chaire Stephen Jarilowsky en transformation économique et culturelle à l'Université Memorial. Actuellement il est boursier d'enseignement J. Robert Beyster à l'Université Rutgers et siège sur le Comité consultatif d'experts de la Banque Mondiale sur les migrations et le développement. Il a été le président du domaine économie et marché du travail au CERIS (2009-2012) Centre Metropolis Ontario, professeur invité à l'Université Harvard, à l'École Wharton de l'Université de Pennsylvanie, et ancien président de la Société des économistes chinois (2012-13). Ses nombreuses publications portent sur l'immigration, l'équité et la diversité; les retraites, les politiques de retraite et le vieillissement de la main d'œuvre ; les salaires minimaux et l'emploi des jeunes ; et l'impact des syndicats sur les salaires, l'innovation et la croissance des entreprises.

Héctor Alfonso Acero Ferrer a été nommé directeur adjoint du Centre de philosophie, religion et éthique social à l'École de théologie de Toronto en septembre 2017, où il a déjà été assistant de recherche. Il est également professeur à temps partiel dans le programme « Citoyenneté globale et christianisme » au séminaire luthérien de Waterloo, où il dirige le cours « Dialoguer avec les cultures jeunes. » Originaire de Bogota, Héctor a entrepris des études de philosophie à l'Université nationale de Colombie, et a terminé son baccalauréat en philosophie à l'Université de Toronto. Il détient une maitrise en théologie et un baccalauréat en théologie sacrée de l'École de théologie de Toronto. Héctor est actuellement doctorant en philosophie des religions à l'Institut des études chrétiennes.

Scott Fisher, gestionnaire de projet à la Faculté de gestion de l'Université Laurentienne, copréside le Comité permanent des communautés du Nord, rurales et éloignées (CNRÉ) pour Voies vers la prospérité. Il vient récemment de terminer une maitrise en psychologie industrielle/organisationnelle à l'Université d'état du Colorado. En lien avec son alma mater, Scott a participé comme évaluateur à la commission du comté de Jefferson à Birmingham, Alabama. Professionnel en développement de carrière certifié, il a accumulé une grande expérience dans l'intégration sur le marché du travail canadien de professionnels formés à l'étranger. Il est membre du Conseil de l'Association du développement de carrière de l'Alberta, et du Conseil canadien pour le développement de carrière (3CD), ainsi que le Président du Comité Connexions globales pour l'Association nationale du développement de carrière américaine.

Kevin FitzMaurice est professeur agrégé au département d'études autochtones de l'Université de Sudbury/ Laurentienne où il est spécialiste des relations politiques et juridiques entre Autochtones et colonisateurs, des Autochtones en contexte urbain, et de la théorie critique autochtone. Il est actuellement le codirecteur du centre régional de recherche de la région du Centre pour le « Réseau des connaissances des Autochtones en milieu urbain » (soutenu par le CRSH), et chercheur associé à l'ARUC « Réponses communautaires à la pauvreté, le sans-abrisme et la migration dans les communautés du nord de l'Ontario ». Il a été chercheur principal pour « Voies vers Mino Biimadiziwin [la bonne vie] » en 2016 – un projet consacré à la réussite économique des Autochtones en milieu urbain, et chercheur associé en 2011 pour le projet de recherche sur les Autochtones à Toronto, et en 2007 du Groupe de travail sur les Autochtones en contexte urbain de l'Ontario.

Stéfanie Fournier est détentrice d'un baccalauréat en Liberal Arts de l'Université Bishop's et termine présentement un second diplôme au sein de la même institution, cette fois en psychologie. Intéressée par la psychologie gérontologique et communautaire, elle travaille présentement sur une évaluation des besoins chez les personnes aînées en perte d'autonomie et sur l'implantation de nouveaux services pour améliorer leur bien-être en collaboration avec un organisme communautaire local. Son intérêt marqué pour la justice sociale l'a aussi menée à s'intéresser aux enjeux sociaux entourant l'installation et l'intégration des réfugiés au Québec.

Bonnie Gallant, native de l'Île-du-Prince-Édouard, a étudié à l'Université Sainte-Anne de 1992 à 1996 pour obtenir son baccalauréat en administration des affaires. Après une quinzaine d'années à la gestion d'entreprises privées, Bonnie est arrivée au RDÉE Î.-P.-É. à l'été 2011, d'abord en tant qu'agente de développement. En avril 2013, le poste de direction générale lui fut accordé à titre permanent. RDÉE Île-du-Prince-Édouard Inc. est le conseil de développement économique provincial francophone de l'Île-du-Prince-Édouard au Canada. Les dossiers économiques prioritaires du RDÉE sont ceux de la jeunesse, du tourisme et de l'immigration.

Nicole Gallant (PhD science politique, Université Laval) est professeure-chercheure titulaire de sciences sociales au Centre Urbanisation Culture Société de l'université INRS. Ses travaux en lien avec l'immigration ont porté sur les attitudes par rapport à l'immigration et les représentations sociales de la francophonie, de même que sur les parcours des immigrants et le rôle des organismes d'accueil et d'établissement. Ses principaux champs d'intérêt sont les identités, la citoyenneté, les réseaux sociaux et le numérique. Ses travaux sont parus dans divers ouvrages, ainsi que dans plusieurs revues, dont Politique et société, Lien social et politiques, Recherches sociographiques, et Canadian Ethnic Studies.

Nicolas Garant détient un doctorat en science politique de l'Université Paris I. Il a enseigné en science politique et en sociologie à l'université d'Ottawa et au Collège Glendon. Il a joint la fonction publique en 2010 pour travailler comme analyste politique à la Direction de la Citoyenneté et du Multiculturalisme, à CIC. En 2013, il a joint la Direction générale de la recherche et de l'évaluation (IRCC) afin de mettre sur pied un programme de recherche sur l'immigration au sein des communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM). Il a co-dirigé les actes de colloque intitulé : Produire et reproduire la francophonie en la nommant, N. Bélanger, N.Garant, P. Dalley, T. Desabrais (sous la dir. de), Prise de parole, Sudbury, 2010.

Stéphanie Garneau est sociologue et professeure agrégée à l'École de service social de l'Université d'Ottawa. Ses champs de recherche sont les migrations, les relations interethniques, l'action publique en matière de migrations et d'éducation, et les méthodologies de recherche.

Danielle Gaucher détient un doctorat en psychologie sociale de l'Université de Waterloo (2010) et a reçu une bourse postdoctorale du CRSH pour un poste à l'Université Princeton. Dre Gaucher est actuellement professeure agrégée et directrice du Laboratoire de justice sociale et des relations intergroupes de l'Université de Winnipeg (http://ion.uwinnipeg.ca/~dgaucher/index.html). Ses recherches portent sur les problématiques de justice sociale, relations entre les groupes, changement social, et les facteurs qui facilitent des communautés accueillantes. Ses travaux ont été publiés dans des revues telles que Journal of Personality and Social Psychology et Personality and Social Psychology Bulletin.

Hillary Geneau a terminé son premier cycle à l'Université Dalhousie en économie et études du développement international. Elle a poursuivi à Dalhousie une maitrise en études du développement international. Durant ses études, Hillary a eu l'occasion d'étudier à Cuba, en Allemagne, en Pologne et d'apprendre dans un contexte interculturel. Pour sa thèse, Hillary a mené des entrevues en République dominicaine où elle a examiné le lien entre les perceptions des gens sur les migrations et le développement du pays. Hillary travaille actuellement sur des projets de développement communautaire pour une Zone d'amélioration commerciale en centre-ville et acquiert de nouveaux savoirs sur l'environnement des petites entreprises.

Krittika Ghosh est la coordinatrice principale du programme contre la violence faite aux femmes à OCASI. Elle a géré plusieurs programmes de lutte contre la VFF et de droits des immigrants aux États-Unis et au Canada ces 18 dernières années en tant qu'organisatrice communautaire, activiste et gestionnaire de programme. Elle est la fondatrice du groupe Shakti Peer, un collectif de pairs basé à New York dan la communauté immigrante sud-asiatique et qui travaille à mettre fin à la VFF grâce à l'éducation communautaire. Krittika représente OCASI à la Table de concertation provinciale VVF. Elle est la vice-présidente du Centre d'aide au logement. Elle détient une Maitrise en études du genre de la London School of Economics.

Michael Gilbert a travaillé avec des agences pour plus de 175 clients dans différentes facettes du marketing, de la publicité, de la conception et de la planification d'affaires pendant plus de 25 ans. Auparavant, Michael a développé son expérience dans la gestion et le démarrage d'entreprises grâce à douze années formatives dans l'industrie de l'alimentation. Il y a quatre ans, Michael a co-fondé Synergiq Solutions, où des spécialistes de la communication digitale redéfinissent l'innovation et offrent des solutions qui permettent à des groupes d'atteindre leurs objectifs grâce à une meilleure collaboration et un meilleur partage des savoirs. En tant que président et PDG, Michael dirige cette organisation et ses projets novateurs, de leur conception jusqu'à leur gestion en passant par le développement, dans les domaines de la formation linguistique, de l'éducation, de la culture et de la santé.

Chris Green détient une maitrise en administration des affaires et un diplôme de deuxième cycle en administration publique. Une des principales priorités de Chris au sein de la Ville de London est d'aider les organismes communautaires. En se focalisant sur l'harmonisation des objectifs organisationnels des partenaires communautaires avec les priorités stratégiques de l'administration de la ville et du Conseil municipal, Chris tente d'appuyer les projets et programmes quand cela est possible. Chris gére également des centres communautaires, des arénas, des espaces publics, et des programmes de loisirs, et souvent, il capitalise sur ces ressources et programmes pour aider les projets communautaires.

Leah Hamilton est professeure agrégée au département de gestion et ressources humaines, École de commerce Bissett; et professeure adjointe à temps partiel au département de psychologie de l'Université de Calgary. Leah est une chercheuse engagée auprès de la communauté, et dont le programme de recherche porte sur l'intégration sociale et économique des réfugiés et immigrants au Canada. Elle collabore souvent sur des projets commandés par Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada et le gouvernement de l'Alberta. Elle a une grande expérience de la recherche communautaire avec le secteur de l'établissement. Ses recherches sont financées par le CRSH. En 2017 elle a reçu le Prix d'excellence en enseignement de l'Université Mount Royal.

Jill Hanley, PhD, est professeure agrégée à l'École de travail social à l'Université McGill. Ses recherches portent sur l'accès aux droits sociaux (travail, logement, santé) pour les migrants à statuts précaires. Elle est également co-fondatrice du Centre des travailleurs et travailleuses immigrants, où elle est impliquée depuis déjà 18 ans.

Suzanne Huot est professeure adjointe à l'Université de la Colombie-Britannique dans le département 'Occupational Science and Occupational Therapy'. Ses recherches critiques de type qualitatif examinent l'immigration internationale au Canada, avec une emphase particulière sur les communautés francophones en situation minoritaire. Elle étudie comment les expériences individuelles de migration et d'intégration interagissent avec leurs contextes socio-historiques et géographiques. Elle s'intéresse particulièrement aux intersections de l'identité, des lieux et de l'activité humaine, et a publié dans des revues de géographie, de science de l'activité humaine et d'immigration.

Rifat Hussain, gestionnaire d'établissement au Centre d'apprentissage interculturel de London (London Cross Cultural Learner Centre), possède de vastes connaissances sur les services d'établissement, les procédures et réglements d'immigration, et porte un intérêt certain aux problèmes et pratiques de droits humains au sein des organismes gouvernementaux et non-gouvernementaux et des syndicats. Elle a grandi et a été éduquée ici et détient deux diplômes postsecondaires, l'un en criminologie et l'autre en politique internationale. Durant son temps libre, elle fait du bénévolat pour des initiatives conçues pour les jeunes, qui vont de la lutte au harcèlement, jusqu'au respect/estime de soi chez les jeunes femmes, le mentorat auprès des jeunes, les groupes oeucuméniques, etc. Parmi les organismes où elle est bénévole, on retrouve le Comité consultatif sur la diversité et l'inclusion et contre l'oppression de la Ville de London, et le Centre islamique.

Rich Janzen travaille au Centre de recherche communautaire depuis 1996. Il est devenu son directeur de recherche en 2004 et son co-directeur général en 2015. Rich voit la recherche comme un outil pour l'innovation sociale et le changement, une manière de trouver de nouvelles façons de rassembler les personnes qui sont marginalisées dans la société et de leur permettre de devenir des membres à part entière et égaux de la communauté. Il a fait partie de plus de 130 projets de recherche communautaire dont beaucoup portaient sur les problèmes des immigrants et réfugiés.

Nader Kaddour – Canadien-libanais de deuxième génération – a été formé en journalisme, politiques publiques et relations publiques; formation qui l'a amené à diriger les opérations d'élaboration des rapports, de gestion du site web et de communications pour les projets Orientation canadienne à l'étranger et Planifier pour le Canada. En utilisant ses compétences cultivées par une grande diversité d'expositions aux réalités interculturelles et internationales, Nader se sert de son affinité envers la technologie afin d'aider les nouveaux arrivants à préparer leur nouvelle vie au Canada en améliorant leurs expériences avant l'arrivée grâce à du contenu et des communications multimédias.

Bayan Khatib est la cofondatrice de la Fondation canado-syrienne et du Festival de film syrien à Toronto**.** Bayan travaille comme consultante en communications pour des organismes sans but lucratif, y compris la toute nouvelle Fondation Al-Qazzaz pour l'éducation et le développement. Ces cinq dernières années, Bayan a mené une campagne internationale dans les médias, avec de nombreuses apparitions dans les médias et elle a participé comme oratrice sur la crise syrienne lors d'événements locaux et internationaux. Bayan est la traductrice de *Just*

Five Minutes: Nine Years in the Prisons of Syria, qui sont les mémoires d'une prisonnière politique, et elle est l'auteure de nombreuses nouvelles littéraires et d'articles d'opinion.

Ümit Kiziltan a donné des cours de premier et de deuxième cycle à l'Université Boğaziçi, à l'Université de Syracuse, à l'Université de Victoria et au Collège de New Caledonia. Il a travaillé pendant plus de dix ans dans le Nord de la Colombie-Britannique auprès de la communauté de la Nation Tl'azt'en en tant qu'éducateur, chercheur et gestionnaire en matière de négociation de traités. Par la suite, il a travaillé à titre de directeur exécutif adjoint du CUSO où il était spécialiste du renforcement des capacités de la société civile axées sur la communauté et de la gouvernance inclusive dans l'hémisphère Sud. Après un an et demi auprès de l'Assemblée des Premières Nations à titre d'économiste principal, M. Kiziltan s'est joint à Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), en 2006, en tant que directeur de la Gestion et du contrôle des programmes principalement sur la santé des réfugiés. Depuis ce temps, il a été directeur général adjoint de la Direction générale du multiculturalisme et des droits de la personne, à Patrimoine canadien, et a œuvré à titre de directeur général intérimaire de la Direction générale de la citoyenneté et du multiculturalisme, puis à titre de directeur général de la Gestion du programme d'intégration à CIC. Depuis avril 2011, il occupe le poste de directeur général de la Recherche et de l'évaluation à CIC.

Nelson Ko a connu un grand succès dans son élaboration de solutions innovantes pour Internet qui se sont retrouvées sur le marché à travers le monde ces 18 dernières années. Il est le directeur des services technologiques à Synergiq Solutions Inc. et Tutela, une communauté en ligne de milliers de membres collaborant dans le domaine de la formation linguistique pour les nouveaux arrivants au Canada. Innovateur interdisciplinaire performant avec une compréhension multiculturelle acquise au fil des années et dans ses expériences à l'international, il est également l'administrateur du projet du logiciel ouvert mondial Tiki. Nelson détient une maitrise en économie de l'Université de Toronto et une maitrise en gestion de l'innovation des technologies de l'Université Carleton.

Farah Kotadia est actuellement la directrice générale par intérim de l'AMSSA, l'organisme parapluie des agences de services d'établissement en Colombie-Britannique. Elle a plus de 10 ans d'expérience dans le secteur de l'établissement, où elle a occupé des fonctions en ressources humaines, communication, et gestion de programme. Elle a un baccalauréat en communication, un MBA et un titre de professionnelle en ressources humaines agréée.

Yasmina Kotevski possède une maitrise en économie du développement. Elle a œuvré pendant près de quinze ans dans le domaine du développement international et celui de l'aide humanitaire dans divers pays et dans divers contextes. Avant de se joindre à l'équipe de la FCFA en tant que gestionnaire- Immigration, Yasmina a travaillé au service de la Société de la francophonie du Manitoba (SFM) où elle a coordonné le Réseau en immigration francophone du Manitoba et a contribué sensiblement à la cohésion du réseau toujours dans l'objectif d'assurer l'accès au continuum des services aux immigrants d'expression française.

sasha kovalchuk est doctorant à l'Université McMaster sous la supervision du Dr Nyers. Sa recherche porte sur le mouvement des villes sanctuaires canadiennes et comment les activistes, migrants illégaux et les acteurs municipaux modifient les processus internationaux de formation du sujet et redéfinissent les notions de citoyenneté et de ville. L'expérience de sasha repose sur son rôle d'activiste dans les problématiques liées aux migrants et réfugiés, les libertés civiles et les droits des étudiants. Il a également travaillé pour le gouvernement fédéral aux ministères des affaires étrangères et de la défense. Son enfance en tant que réfugié de l'Union soviétique et sa

formation en arts ont orienté ses intérêts portés sur les intersections entre les représentations esthétiques et la politique de citoyenneté.

Christopher Kyriakides est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en recherche socialement engagée sur la race et la racialisation, département de sociologie, et il est membre du Comité exécutif du Centre d'études sur les réfugiés, à l'Université York, Canada. Kyriakides mène actuellement une série de programmes de recherche sur la réception des réfugiés, y compris une étude comparative quinquennale de l'accueil des réfugiés syriens au Canada, aux États-Unis, en Jordanie, en Italie et en Grèce. Son prochain livre (avec Rodolfo Torress) s'intitule *Multicultural Apocalypse: Anti-Immigration at 'History's End'*, et sera publié par Oxford University Press.

Aurélie Lacassagne est professeure agrégée de science politique à l'université Laurentienne, Sudbury, territoire traditionnel des Atikameksheng Anishnaabeg. Elle a une licence en langues étrangères appliquées (anglais-russe), est diplômée de Science Po Grenoble (France) et a obtenu son doctorat à Science Po Bordeaux. Ses recherches portent sur les théories sociales, les identités, les francophonies canadiennes en situation minoritaire et les *cultural studies*. Elle a été impliquée dans de nombreux organismes franco-ontariens dans le Nord de l'Ontario. Elle a une chronique hebdomadaire de politique internationale sur les ondes de Radio-Canada CBON. Ses recherches ont été publiées dans de nombreux volumes édités (notamment aux Éditions Demeter qui s'intéressent aux mères); des revues scientifiques comme Historical Social Research, Figurations, European Journal of Cultural Studies, International Journal of Cultural Policy. Son dernier livre s'intitule Perspectives creoles sur la culture et l'identité franco-ontariennes. Essai sur une prise de parole, Sudbury, Prise de parole, 2017.

Stacey LaForme est le Chef élu de la Première Nation des Mississaugas de New Credit (PNMNC). Il est né et a grandi au sein de la PNMNC et il est au service de sa communauté depuis plus de 15 ans, ayant été élu au conseil en 1999. Chef LaForme s'est engagé à augmenter l'implication et la communication entre le Conseil élu et les membres vivant sur et en dehors de la réserve. Il est très actif partout sur le territoire traditionnel de la PNMNC, qui couvre 3,9 millions d'acres dans le Sud de l'Ontario, non seulement comme Chef, mais aussi comme poète et conteur reconnu. Son dévouement envers la terre, l'histoire, la langue et la culture des Mississaugas de la Première Nation de New Credit permet à sa Première Nation d'avancer vers un avenir prospère.

Solène Lardoux est professeure agrégée au département de démographie, Université de Montréal. Ses travaux démographiques portent sur le thème de la fécondité et la famille, auprès des populations du Québec et Canada, dont les immigrants, et des populations dans les pays du Sud. Plus précisément, elle est responsable d'un nouveau projet financé par le MIDI (Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion) pour 3 ans, portant sur la participation des immigrants et des minorités ethnoculturelles à la société québécoise. Ce projet s'intitule : « Trajectoires individuelles et dynamiques de participation des femmes et hommes à la société québécoise (TrajIPaQ) ».

Elke Laur est détentrice d'un doctorat en sociolinguistique de l'Université de Montréal. Elle a fait ses études en France, en Allemagne et au Québec. Elle a publié des recherches sur la norme et la perception linguistique, l'identité, la ségrégation et différents aspects des contacts intergroupes. Après avoir fait de la recherche universitaire, elle a commencé en 2001 une carrière au gouvernement du Québec à l'Office québécois de la langue française. Depuis 2011, elle travaille au ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, d'abord à titre de coordonnatrice de la recherche et, depuis janvier 2017, à titre de la directrice de la recherche et de la statistique.

Carlo Lavoie est co-chercheur de Voix vers la prospérité et professeur agrégé de français, langue seconde, et de cultures et littératures acadiennes et québécoises à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard. Dépassant le travail d'analyse littéraire, ses recherches et ses publications reposent sur un travail interdisciplinaire qui cherche à mettre à contribution les liens historique, géographique, mémoriel, identitaire et structurel qui unissent l'individu à sa collectivité dans le développement d'un devenir à l'intérieur d'un territoire donné.

Stephen Law est le coordinateur pour la sensibilisation communautaire à l'Association des services aux immigrants de la Nouvelle-Écosse (ASINÉ) et est responsable de la conception et de la livraison du programme des Ambassadeurs d'accueil pour soutenir l'intégration et l'inclusion des nouveaux arrivants en Nouvelle-Écosse. Conseiller en médiation, avec une certification internationale dans le Dialogue pour le changement pacifique, Stephen a servi de médiateur dans des conflits de familles, de groupes et parmi des organismes communautaires – travaillant à bâtir des ponts au-delà des différences. À l'Institut international Coady de l'Université St François Xavier, il enseigne un cours sur la réconciliation et la transformation dans les conflits communautaires. Il est l'auteur de deux romans : *Tailings of Warren Peace* et *Under Her Skin*.

Alex LeBlanc comptabilise plus de 12 années d'expériences en leadeurship dans le secteur sans but lucratif. Plus récemment, Alex a contribué à lancer et il codirige un Labo Social provincial, avec le Gouvernement du Nouveau-Brunswick et le Conseil d'entreprises du Nouveau-Brunswick. Le Labo sur l'immigration économique a pour mission de développer et de tester des modèles de politiques et services qui pourraient améliorer la capacité du Nouveau-Brunswick à devenir un chef de file dans l'attraction, l'intégration et ultimement la rétention des nouveaux arrivants afin que ces derniers participent de manière significative dans l'économie. Alex a un intérêt certain pour l'innovation sociale, l'engagement public et la gestion des changements.

Winnie Lee travaille dans le secteur de l'établissement depuis 20 ans. Elle a commencé à travailler pour l'Association interculturelle du Grand Victoria (ICA) en 1997. Elle est actuellement directrice des opérations à l'ICA et elle est responsable des opérations pour tous les services aux nouveaux arrivants, tout en offrant du soutien en gestion aux employés. Winnie a immigré de Hong Kong quand elle était enfant avec sa famille et elle a donc une expérience vécue du processus d'immigration au Canada. Winnie a siégé sur de nombreux comités reliés au soutien des nouveaux arrivants au Canada. Elle est une ancienne membre du CA d'ELSANet, l'ancienne présidente de Bénévolat Victoria, et ancienne membre du Groupe consultatif et du Comité de planification des programmes d'établissement de C.-B. de l'AMSSA. Winnie est diplômée de l'Université de Victoria.

Stephanie Levitz est reporteure au bureau d'Ottawa de La Presse canadienne, l'agence de presse nationale du Canada. Elle couvre la politique, les politiques d'immigration et les questions reliées aux réfugiés depuis 2011, y compris récemment le populisme et sa possible émergence au Canada. Auparavant, elle a été la reporteure principale de La Presse canadienne pour les Jeux Olympiques d'hiver 2010 de Vancouver, et en 2007 et 2008, elle a fait partie d'un groupe de correspondants en rotation basé à Kandahar, Afghanistan. Stéphanie possède une maitrise en science de l'Université de Columbia obtenue à l'École de journalisme, et un baccalauréat de l'Université McGill.

Irving Lewis, Ph.D., est gestionnaire du développement organisationnel, de la recherche et de l'innovation au RDÉE Canada depuis 2014. À ce titre, il est responsable de la gestion de l'agenda et des activités de recherche de l'organisme. Avant de rejoindre l'équipe du RDÉE Canada, monsieur Lewis a travaillé dans le monde de l'entreprise,

enseigné à l'université et fait partie d'équipes de recherche dans des instituts de recherche canadiens et étrangers. Auteur et co-auteur de plus de vingt cinq publications (chapitres d'ouvrage, articles de revue à comité de lecture, études et rapports de consultation), monsieur Lewis a participé à de nombreux colloques en tant que conférencier, organisé plusieurs manifestations scientifiques (ateliers, séminaires, tables rondes et conférences) et fait des apparitions dans les médias. Irving Lewis est titulaire d'un doctorat en science politique de l'Université Laval. Il est le co-président du comité permanent sur l'immigration francophone de Voies vers la prospérité.

Marc Lijour aide les personnes et organismes à réaliser leur plein potentiel, en misant sur la technologie et la liberté d'innover. Il a débuté sa carrière en éducation, et plus tard s'est attelé au changement systémique dans des organismes gouvernementaux et le secteur public. Actuellement il se concentre sur l'autonomisation des jeunes, les PME, et les Grappes régionales technologiques. Marc siège sur plusieurs CA dont ColliderX, le Conseil des technologies de l'information et des communications, le Réseau d'affaires francophone de Toronto, TechConnex, Prepr, and Techweek. Marc est diplômé en mathématique, informatique et commerce (MBA en gestion des technologies et de l'innovation), et il a plusieurs certifications en éducation et gestion des technologies.

Nicole Longstaff est la gestionnaire de projet principale du Conseil de partenariat d'immigration d'Hamilton (CPIH). Auparavant, elle coordonnait le Comité consultatif du Maire sur les nouveaux arrivants syriens et a reçu un Prix d'excellence pour son travail dans un projet pluriannuel à l'Université McMaster. Nicole a un baccalauréat en science politique de l'Université de Toronto et elle est certifiée comme Professionnelle de la gestion de projet et certifiée Scrum Master. Nicole a présenté lors de conférences nationales et municipales et c'est une bénévole active envers des projets accueillant les nouveaux arrivants et célébrant la diversité.

Alexander Lovell est un conseiller principal en politiques et programme au Secrétariat du réétablissement des réfugiés au Ministère des Affaires civiques et de l'immigration de l'Ontario. Alexander supervise l'évaluation des résultats longitudinaux des réfugiés en Ontario avec un accent mis sur les résultats des réfugiés syriens. Avant de travailler pour le gouvernement, Alexander était directeur de Recherche et Échange évaluation (YouthREX) à l'Université York. Il a écrit des articles scientifiques sur les enclaves ethniques et les diasporas et il a mené des projets communautaires sur la santé et les services sociaux. Formé en analyse spatiale, Alexander aspire à incorporer la géographie, la mobilité et les lieux dans son travail.

Katherine MacCormac est doctorante au programme de linguistique appliquée de l'Université Western. La recherche doctorale de Katherine porte sur l'examen des relations complexes entre la langue, l'identité et le pouvoir dans un Canada bilingue et ses impacts sur les manières dont les étudiants immigrants multilingues FLS négocient leurs identités en acquérant des compétences dans les deux langues officielles. Étant donné l'augmentation du multilinguisme au Canada (BCLO, 2014; Statistique Canada, 2017), la recherche de Katherime a des implications importantes pour l'avenir de l'éducation FLS au Canada en soulignant le besoin croissant, de la perspective de l'étudiant immigrant multilingue, de travailler vers une pédagogie et un curriculum FLS plus inclusifs.

Megan MacCormac est doctorante au département de sociologie de l'Université Western. Ses centres d'intérêt portent sur la sociologie historique, la méthodologie « toute la famille », la vieillesse et le parcours de vie, et la mobilité multigénérationnelle. Actuellement sa recherche doctorale s'intéresse au manque de modèles tridimensionnels pour la recherche sur les familles. En élargissant les frontières de la méthodologie « toute la famille », le

travail de Megan défend l'idée qu'il faut utiliser de nouvelles stratégies de recherche qui reflètent mieux les expériences vécues et les trajectoires de mobilité sociale des familles au complet et de la parenté au cours de leurs parcours de vie.

Laurel Madro a développé et offert des formations pour venir en aide à des employés éduqués à l'étranger, à des employeurs, et à des demandeurs d'emploi au travers de stratégies visant à trouver un emploi pertinent et des compétences pour bâtir une carrière fructueuse à Calgary, grâce à son travail au Collège Bow Valley. Elle dirige l'unité qui livre le Programme de formation prêt pour le monde du travail, DiverseCity on Board, le Certificat de compétences interculturelles pour les chefs de file, et tout un ensemble d'initiatives de mentorat entre le Collège Bow Valley et le CRIEC.

Neda Maghbouleh est professeure adjointe en sociologie à l'Université de Toronto. Son programme de recherche intégre l'étude de la race avec l'étude de l'immigration en examinant les défis d'établissement et de discrimination auxquels font face les personnes de culture moyen-orientale en Amérique du Nord. Son premier grand projet, sur les Iraniens aux États-Unis, est maintenant un livre intitulé *The Limits of Whiteness: Iranian-Americans and the Everyday Politics of Race* (Stanford University Press, 2017). Elle enseigne des cours sur la race, l'ethnicité et les migrations internationales.

Aruba Mahmud est une planificatrice sociale pour le Comté de Lambton et travaille avec le Partenariat local d'immigration de Sarnia-Lambton. Elle s'attelle actuellement (et elle est très passionnée!) à la campagne de lutte contre le racisme et les discriminations du PLI de Sarnia-Lambton, ainsi qu'au projet artistique de lutte contre le racisme financé par le Ministère de la Citoyenneté et de l'immigration. Aruba est une enseignante certifiée en Ontario et détient un baccalauréat en arts visuels et un baccalauréat en éducation et une maitrise en éducation, tous obtenus à l'Université Western de London, Ontario.

Julia Mais est coordinatrice principale de l'équipe des nouveaux médias et technologies au Conseil ontarien des agences de services aux immigrants (OCASI). Parmi ses réussites, on compte : la direction de la stratégie de communication pour le site web Settlement.org qui a remporté un prix; le développement de guides multilingues pour les travailleurs migrants à travers l'Ontario; et la co-rédaction d'un rapport pour le Comité des droits de l'enfant des Nations Unies. Julia a une maitrise en géographie humaine et un diplôme de deuxième cycle en études sur les migrations et réfugiés de l'Université York.

Michele Manocchi a un doctorat en recherche sociale comparée (obtenu en Italie), et il participe à plusieurs activités de recherche au Canada et dans le monde. Il est membre du Centre de recherche sur les migrations et les relations ethniques de l'Université Western, et il collabore avec les universités Ryerson et McGill, en plus des universités de Turin et Milan en Italie. Ses principaux centres d'intérêt sont les migrants sans papiers, l'éducation interculturelle, l'évaluation, les services d'accueil et d'établissement, les politiques sociales, les processus de labelling, et les pratiques de résistance. Actuellement il est spécialiste en éducation interculturelle au Centre d'apprentissage interculturel de London, Ontario.

Jean McRae, B.A., C.P.Ed, M.B.A., est directrice générale de l'Association interculturelle du Grand Victoria (ICA). Jean est la coprésidente – secteur – de Voies vers la prospérité, la présidente de l'Affiliation des sociétés multicultu-

relles et des agences de services de C.-B. (AMSSA), et représente l'AMSSA auprès du Comité national d'établissement et de l'Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants. Elle copréside également le Groupe de travail de la région Ouest, et jusqu'à récemment a siégé sur le Conseil exécutif du Conseil canadien pour les réfugiés. Elle a aussi siégé à l'Institut de l'Université Victoria pour le Conseil d'engagement université-communauté, en tant que coprésidente du Groupe de travail national sur l'attraction et la rétention des immigrants et réfugiés dans les plus petites collectivités. Actuellement elle siège sur le Comité consultatif de l'École de communication et culture de l'Université Royal Roads où elle enseigne également. Jean travaille dans le secteur des services aux immigrants et réfugiés depuis 1982, ce qui l'a emmenée pendant trois ans en Amérique centrale pour travailler auprès des réfugiés.

Cavita Meetun est étudiante à la maitrise en sociologie à l'Université Western. Ses intérêts de recherche portent principalement sur l'intégration économique des immigrants au Canada, plus particulièrement leurs résultats en termes de revenus et avoirs nets. Cavita s'intéresse aussi à la sociologie économique et la diversité, et l'inclusion au sein des entreprises canadiennes. En plus de son travail académique, Cavita est une membre active de sa communauté et elle est la présidente du Conseil des gouverneurs de la Corporation de logement de London & Middlesex.

Jérôme Melançon enseigne en Études francophones et interculturelles à La Cité universitaire francophone de l'Université de Regina, où il dirige également le CRFM. Ses recherches sont de nature interdisciplinaire et surtout philosophiques et s'inscrivent dans le courant de la phénoménologie. Ses projets actuels touchent à la philosophie de la démocratie comprise à partir de l'expérience personnelle de la politique et à la pratique locale de la démocratie dans les communautés francophones en milieu minoritaire. Il prépare également un livre sur la réconciliation avec les peuples autochtones.

André Menand est Directeur des Services Spécialisés au SAJE Accompagnateur d'Entrepreneurs où il gère notamment les projets Succès-Numérique, Infosociofinancement et Parcours C3. Il a travaillé en France au sein du groupe CEP dans l'organisation de salons professionnels internationaux, puis à la CNGF dans la gestion de projets technologiques pour les fabricants de crèmes glacées. Il a été coach formateur en gestion de croissance pour le SAJE où il a eu le privilège d'accompagner plus de 500 entrepreneurs dans leur croissance. Il a aussi coordonné la cellule de mentorat du SAJE en collaboration avec la Fondation de l'Entrepreneurship.

Gerry Mills est le directeur général de l'Association des services aux immigrants de la Nouvelle-Écosse, qui est la plus grande agence d'établissement des immigrants au Canada atlantique. ASINÉ est un organisme d'établissement fonctionnant comme guichet unique pour les immigrants et réfugiés de la Nouvelle-Écosse, et fournissant une gamme intégrée de programmes et services tout au long du continuum de l'établissement et de l'intégration. Immigrant lui-même, Gerry travaille dans le secteur de l'établissement sans but lucratif depuis plus de 27 ans. Sa carrière s'est déroulée dans les domaines de l'éducation des adultes, l'anglais comme langue additionnelle, et l'établissement des immigrants. Gerry a été impliqué dans de nombreux CA provinciaux, régionaux et nationaux, des comités et groupes de travail sur l'immigration, la formation linguistique et l'établissement; et il est actuellement membre du Comité national de l'établissement, de l'Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI), du comité consultatif du Partenariat local d'immigration d'Halifax, du Comité de recherche sur l'immigration de la région atlantique, du Groupe consultatif sur la mesure de rendement, du CA de Voies vers la prospérité. Il est également le président de l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA).

Roberto Montiel a émigré au Canada de Mexico, où il enseignait au département de communication de la Universidad Iberoamericana. Il est arrivé à Halifax où il a obtenu un doctorat en études interdisciplinaires en 2014. Il est le coordinateur, depuis août 2015, du Partenariat local d'immigration d'Halifax.

Maria Morrison est la coordinatrice du Comité équité des citoyens de la Ville de Winnipeg et travaille sur les problématiques d'équité, de diversité et de racisme. Elle siège sur la Commission canadienne pour le Comité consultatif de l'UNESCO de la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination. Elle est la présidente de la table sectorielle sur le dialogue Autochtones - nouveaux arrivants du Partenariat pour l'immigration de Winnipeg. Elle est membre de la Première Nation de Big Grassy River située sur le territoire du Traité 3. Elle a travaillé dans le domaine de l'édition de matériel éducatif autochtone. Maria est une membre active de la communauté et siège sur le Comité consultatif autochtone du Conseil des arts du Manitoba et sur le conseil des Services à l'enfance et à la famille Animikii Ozoson.

Nancy Needham est la directrice générale/coordinatrice du développement communautaire au Centre de ressources de quartier de London Sud. Elle y apporte une grande expérience en matière de développement communautaire acquise pendant 34 années de travail actif au sein de la communauté diversifiée et multiculturelle de London Sud. Les programmes et services qu'elle a développés au fil des années aident à répondre aux besoins des nouvelles mères, jeunes, nouveaux arrivants, et personnes âgées. Elle a toujours cherché à répondre aux besoins de la communauté en facilitant des groupes de discussion locaux, en soutenant le développement communautaire et en encourageant la célébration collective de toutes les cultures grâce à une approche d'implication des résidents. Son travail a mené au développement du Centre de ressources de quartier de London Sud. Grâce aux efforts collectifs de 53 employés et plus de 300 bénévoles, le Centre de ressources de quartier de London Sud a accueilli plus de 134 000 visiteurs en 2016 et délivre plus de 100 programmes et services.

Keith Neuman est le directeur général de l'Institut Environics, un organisme sans but lucratif de recherche, fondé en 2006 pour promouvoir les recherches sur l'opinion publique et la recherche sociale sur des problèmes importants de politiques publiques et changement social au Canada. L'Institut voit la recherche sur l'opinion publique comme une approche valable permettant aux organismes et aux citoyens de mieux comprendre leur propre société diversifiée et en constante évolution. Keith a mené un certain nombre d'études très marquantes, comme la première Enquête sur les musulmans au Canada jamais réalisée, l'Étude sur les peuples autochtones en milieu urbain, et les Expériences des personnes noires dans le Grand Toronto. Avant d'occuper cette fonction, Keith a occupé plusieurs postes de direction avec de grandes firmes de recherche à Toronto, Halifax et Ottawa. Son travail l'a amené à travailler avec différents clients dans différents secteurs, notamment les affaires publiques, les problèmes sociaux et environnementaux aux niveaux local, régional et national. Keith détient un doctorat en écologie sociale de l'Université de la Californie, et il est associé à l'Association de la recherche et de l'intelligence marketing. Il commente fréquemment les tendances sociales et l'opinion publique dans les médias.

Bruce Newbold est professeur de géographie à l'École de géographie et des sciences de la terre de l'Université McMaster. Il a obtenu son doctorat de McMaster en 1994 et il a travaillé à l'Université de l'Illinois (1994-2000) avant de revenir à McMaster en 2000. Il a été professeur invité au Centre d'études comparées en immigration de l'Université de Californie à San Diego, et à l'Institut des sciences sociales et de santé publique de l'Université de Glasgow. Ses centres d'intérêt portent sur les problèmes démographiques, y compris les migrations, l'immigration,

le vieillissement et la santé. Il a publié de nombreux articles scientifiques et deux manuels sur les problèmes démographiques. Entre 2004 et 2013, il a été le directeur de l'Institut de l'environnement et de la santé à McMaster, et a été directeur de l'École de géographie et des sciences de la terre (2012-2017).

Joanna Ochocka du Centre de recherche communautaire dirige des recherches communautaires et des activités de mobilisation des savoirs depuis près de 20 ans. Elle a été chercheuse principale dans plus de 60 projets de recherche impliquant de nombreux partenariats. Elle voit la recherche comme un moteur de l'innovation sociale, pour l'amélioration des politiques publiques, et pour la promotion d'une démocratie du savoir au sein de laquelle les savoirs locaux sont reconnus pour trouver des solutions locales. Elle a travaillé avec de nombreuses organisations sans but lucratif, des institutions universitaires, des bailleurs de fonds gouvernementaux, des fondations philantropiques, et des groupes communautaires sur une variété de problèmes sociaux. Elle est professeure à temps partiel à l'Université de Waterloo et à l'Université Wilfrid Laurier.

Robert Oliphant, député, est le président du Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration. Il a été élu pour la première fois à la Chambre des Communes lors des élections générales de 2008. Il a été réélu en 2015 pour représenter les gens de Don Valley-Ouest. M. Oliphant a occupé plusieurs postes dans le secteur privé, le gouvernement, l'église et la communauté. Avant son élection, Rob travaillait comme comptable dans l'industrie de l'acier; et il a aussi été conseiller principal au Bureau du Premier Ministre de l'Ontario. Pasteur ordonné, il a occupé des fonctions importantes au sein de l'Église Unie du Canada.

Garine Papazian-Zohrabian est membre de l'Ordre des Psychologues du Québec, et professeure agrégée au département de psychopédagogie et d'andragogie de la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université de Montréal. Elle est membre du Centre de recherche SHERPA (Recherche, Immigration, Société). Son expérience clinique, ses recherches et son enseignement portent sur le développement des enfants et adolescents et leur santé mentale, les processus normaux et pathologiques de perte et de traumatisme. Elle a également étudié leur influence sur l'adapatation et la réussite scolaires ainsi que le développement identitaire, notamment en mettant l'accent sur les processus et trajectoires de migration et l'influence interreliée de ces différents phénomènes. Elle mène actuellement plusieurs recherches-actions dans les écoles afin de promouvoir le bienêtre psychologique des jeunes réfugiés et immigrants.

Jennifer Perkins a un baccalauréat en psychologie et travaille actuellement sur sa maitrise en psychologie du counseling. Depuis 2010, Jennifer travaille avec des personnes au-delà les différences dans des foyers d'accueil, dans des séances individuelles de counseling, et via des expériences d'apprentissage interculturel à l'étranger. Jennifer mène actuellement sa recherche à London, sur les ressources en Ontario telles que décrites par les réfugiés syriens installés ces deux dernières années, afin d'identifier les forces et les domaines à explorer que la Ville de London a à sa disposition pour bâtir une communauté accueillante et inclusive pour les réfugiés.

Keith Power est doctorant à la Faculté d'éducation de l'Université Memorial de Terre-Neuve. Ses intérêts de recherche portent sur le développement des enfants et des jeunes, la santé mentale chez les enfants et les jeunes, l'approche globale de la santé en milieu scolaire, et le développement professionnel des enseignants. Il travaille actuellement sur sa thèse de doctorat qui tente de comprendre comment les écoles et le système scolaire dans son ensemble dans la province de Terre-Neuve et Labrador influencent le bienêtre psychosocial et le développement scolaire des jeunes réfugiés.

Shaheera Rahin a plus de huit années d'expérience avec les jeunes nouveaux arrivants avant et après leur arrivée. Avec une formation en travail social et en éducation, elle travaille actuellement avec l'Organisation internationale pour les migrations en offrant des services avant l'arrivée aux jeunes réfugiés dans le cadre du programme pour les jeunes réfugiés d'Orientation canadienne à l'étranger.

Stephan Reichhold est directeur de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) depuis 1989. À ce titre, il est responsable de la coordination et du développement du regroupement de 142 organismes communautaires œuvrant auprès des personnes réfugiées, immigrantes et sans statut au Québec. La mission de la TCRI vise le soutien et la défense des droits des personnes réfugiées et immigrantes au Québec dans leur parcours d'immigration et d'intégration en termes de services, d'aide, de soutien, de réflexions critiques et de solidarité. Stephan Reichhold détient une maîtrise en littérature française et sciences politiques de la Freie Universität Berlin.

Damaris Rose est professeure honoraire en études urbaines et géographie sociale au Centre de recherche Urbanisation Culture Société de l'Institut national de la recherche scientifique du Québec. Elle est partie en retraite anticipée en quittant son poste de professeure titulaire en septembre 2017 afin de diversifier ses activités. Elle a beaucoup publié et demeure une chercheuse active dans les domaines du logement, de l'immigration, et des changements dans les quartiers des grandes villes. Elle a été coordinatrice de domaine pendant de nombreuses années au Centre d'excellence de Montréal du projet Metropolis. Elle est une collaboratrice et membre du comité de gestion du Partenariat du CRSH « Immigration et Résilience en milieu urbain ».

Leyla Sall est professeur agrégé de sociologie à l'Université de Moncton (Campus de Moncton). Après avoir soutenu une thèse de doctorat qui portait sur les stratégies d'occupation de l'espace urbain parisien par les vendeurs et commerçants sénégalais en 2007 (à l'Université de Poitiers, France), il a publié une dizaine d'articles sur l'entrepreunariat immigrant en France et au Nouveau-Brunswick. Récemment, il a orienté ses recherches sur les travailleurs étrangers temporaires dans les industries de transformation des fruits de mer au Nouveau-Brunswick et aussi sur l'intégration des nouveaux arrivants francophones dans les Maritimes (recherche bénéficiant d'une subvention de d'IRCC).

Yuji Sano est doctorant au département de sociologie de l'Université Western. Il s'intéresse à l'immigration, la santé et les méthodes quantitatives. Sa thèse explore la santé buccodentaire et l'utilisation des soins buccodentaires chez les immigrants au Canada.

Len Senater est le fondateur et propriétaire de Le Dépanneur, « un lieu où des affaires culinaires sympathiques se passent ». Le Dépanneur se spécialise dans l'organisation d'événements culinaires pour mettre en valeur l'incroyable diversité des talents culinaires à Toronto. En offrant un espace aux chefs amateurs et professionnels pour tenir des événements, le Dép cherche à promouvoir des expériences culinaires plus significatives, et à promouvoir des opportunités communautaires et économiques. Au début de l'année 2016, le Dép a invité les réfugiés syriens nouvellement arrivés à préparer et à partager des plats familiers. De ce petit geste, a émergé la Cuisine des nouveaux arrivants, un nouveau modèle excitant pour les nouveaux arrivants afin qu'ils préparent et vendent des plats traditionnels de chez eux.

Serperi Sevgur est doctorante au département de sociologie et d'anthropologie sociale de l'Université Dalhousie. Elle a une maitrise en études du développement international de la même institution. Sa thèse doctorale porte sur les femmes géorgiennes qui travaillent et vivent en Turquie. Serperi est actuellement en train d'analyser ses données collectées grâce à des méthodes qualitiatives pendant son travail de terrain. Ses intérêts de recherche vont de la migration des personnes hautement qualifiées au Canada à la féminisation mondiale des migrations.

Olga Shcherbyna est une planificatrice sociale pour la Ville de Surrey et la coordinatrice du PLI de Surrey. Olga a une maitrise en économie (Université d'État d'Odessa) et une maitrise en planification urbaine (École de planification urbaine et communautaire, UBC), ainsi que plus de dix ans d'expérience en recherche et développement de politiques, développement de partenariat/implication des parties prenantes et gestion de projet. Dans son travail, Olga est animée par l'idée d'impliquer des voies diversifiées dans les processus de renforcement des capacités communautaires.

Kathy Sherrell est la directrice associée – services d'établissement à la Société des services aux immigrants de la C.-B.. Elle a un doctorat en géographie avec une spécialisation sur le réétablissement des réfugiés au Canada, y compris la régionalisation, le statut légal, le logement, et les expériences d'établissement. En plus de participer à de nombreuses tables de PLI, elle continue à être impliquée dans des recherches avec les réfugiés. Kathy est actuellement co-chercheuse principale sur deux projets de recherche pluriannuels et pancanadiens sur les réfugiés.

Jan Stewart, Ph.D, est professeure à la Faculté d'éducation de l'Université de Winnipeg et actuellement vice-doyenne de la Faculté Gupta de kinésiologie et santé appliquée. Jan est la chercheuse principale d'un programme national de recherche triennal, financé par le CRSH, l'Institut canadien d'éducation et de recherche en orientation et Mitacs et qui examine les pratiques exemplaires pour aider les jeunes réfugiés et nouveaux arrivants. Elle est aussi la chercheuse principale d'un programme de recherche financé par la province explorant les défis et besoins en santé mentale des jeunes réfugiés, et d'une étude financée par le CRSH sur les besoins d'établissement, d'éducation et besoins psychosociaux des réfugiés syriens au Canada. Jan est l'auteure de *Supporting Refugee Children: Strategies for Educators*.

Selma Tannouche Bennani est doctorante en gérontologie à l'Université de Sherbrooke. Ses intérêts de recherches sont la planification de la retraite, le processus de vieillissement des immigrants en terre d'accueil, ainsi que les influences de la culture sur la vision de la retraite. Elle travaille à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse depuis février 2017.

Subhi Tarim travaille au Groupe stratégique des nouveaux arrivants de Peel en tant que spécialiste de leurs politiques et recherches depuis mai 2017. Elle a un baccalauréat en études du genre et études politiques de l'Université Queen's et une maitrise en affaires internationales de l'École des affaires internationales Munk de l'Université de Toronto.

Christophe Traisnel est Professeur agrégé de science politique et directeur adjoint de l'École des hautes études publiques de l'Université de Moncton. Diplômé des universités de Montréal (Ph. D Science Politique), Paris II (D. Science politique Po) et Lille II (M. Droit et Science Politique), il a consacré sa thèse de doctorat à l'analyse comparative du nationalisme de contestation en Belgique et au Canada. Il poursuit ses recherches sur l'immigration, la reconnaissance des minorités, les francophonies canadiennes et la francophonie internationale. Il a récemment publié un

article dans la revue Hermès, « La Francophonie, entre langue partagée et espace de négociation politique ». Il est l'auteur des ouvrages Le français en partage, Timée éditions, et Francophonie, francophonisme : groupe d'aspiration et formes d'engagement (LGDJ - Panthéon-Assas).

Michèle Vatz Laaroussi est docteure en psychologie interculturelle et professeure de travail social à l'Université de Sherbrooke. Ses recherches portent sur l'immigration et l'action sociale avec les immigrants. En particulier elle s'intéresse aux dynamiques familiales dans l'immigration et aux dynamiques locales face à la diversité culturelle en dehors des grands centres cosmopolites. Elle a initié le Réseau international de recherche sur l'immigration en dehors des grands centres et est membre du Centre d'études ethniques des Universités de Montréal (CEETUM) ainsi que du réseau de recherche pancanadien, Voies vers la prospérité. Ses dernières recherches portent sur la mobilité géographique et sociale des familles immigrantes et réfugiées au Québec et au Canada, sur les immigrants et réfugiés anglophones à leur arrivée au Québec, sur les processus d'accueil et d'intégration des femmes et des familles réfugiées, sur les divorces dans la migration et sur les médiations entre femmes de diverses origines et religions. Elle mène depuis 2016, un projet de recherche action médiation avec des femmes de toutes origines et religions au Québec et dans 9 autres pays du Sud et du Nord.

Vanessa C. Wachuku est doctorante au programme d'études politiques à l'Université Ryerson et elle se spécialise dans les politiques d'immigration. Approchant son travail de façon interdisciplinaire, elle s'intéresse aux questions reliées à l'élaboration des politiques et aux changements de politiques concernant la détention des non-citoyens au Canada. Les champs d'intérêt de Vanessa sont : la détention des immigrants, la criminalisation et la sécurisation des migrations, les migrations et le contrôle aux frontières, les déplacements forcés, la protection des réfugiés et des non-citoyens, et les droits humains. Avec plus de 17 années d'expérience professionnelle dans tous les secteurs, Vanessa est actuellement éditrice adjointe de la revue International Journal of Migration and Border Studies (IJMBS). Vanessa a une maitrise en administration publique de l'Université de Victoria, un baccalauréat en études communautaires et un diplôme en administration publique et gestion de l'Université du Cape Breton.

Nicole Watson est planificatrice communautaire et une professionnelle des politiques avec une expertise dans le développement de partenariats et la gestion de projets. Elle a une grande expérience en matière d'implication communautaire localisée et de processus de consultation, facilitation de groupe et planification stratégique dans les secteurs sans but lucratif, public et privé.

Sarah V. Wayland est la directrice du projet Global Hamilton, une initiative de développement économique de la Ville d'Hamilton qui cherche à attirer et aider les immigrants à Hamilton, y compris les étudiants internationaux. Sarah a la double citoyenneté, canadienne et américaine, et un doctorat en science politique de l'Université du Maryland. Elle a effectué des projets sur l'immigration pour CIC, Maytree, la Fondation Metcalf, les Fondations communautaires du Canada, la région de Peel, la Ville d'Hamilton, entre autres. Parmi ses nombreuses activités de bénévolat, elle a été la directrice du Centre pour femmes immigrantes St Joseph de 2005 à 2014.

Kory Wilson, BSc. JD, est la directrice générale pour les Initiatives et partenariats autochtones à l'Institut technologique de la Colombie-Britannique. Elle est membre de la nation Kwakwaka'wakw. Kory est présidente du Comité national de l'éducation autochtone des Collèges et institutions Canada et une ambassadrice du programme Accès global à l'éducation postsecondaire. Avec plus de 20 ans d'expérience dans l'éducation postsecondaire, le développement communautaire et le droit, la passion de Kory est de « s'assurer du succès des apprenants autochtones et

des autres apprenants faisant face à de multiples barrières ». Elle est fortement et profondément engagée envers l'éducation et a dédié sa vie professionnelle à un objectif : s'assurer que les apprenants sous-représentés réussissent, au sein des institutions éducatives et dans la communauté dans son ensemble.

Yoko Yoshida est professeure agrégée au département de sociologie et anthropologie sociale à l'Université Dalhousie. En tant que co-chercheuse principale de Voies vers la prospérité, parmi d'autres affiliations, elle travaille étroitement avec des partenaires tels que les fournisseurs de services et agences gouvernementales. En se fondant sur des grandes bases de données, elle questionne, grâce à des preuves, les perceptions largement partagées; comme par exemple, la sous-estimation du rôle des parents et grands-parents immigrants ainsi que les personnes arrivées au titre du regroupement familial. Récemment elle a commencé à travailler sur un projet financé par le CRSH, qui examine de près les impacts de l'expérience canadienne sur l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants au Canada atlantique.

Sajedeh Zahraei est la gestionnaire principale du développement professionnel et de la formation au Conseil ontarien des agences de services aux immigrants (OCASI). Elle a une maitrise en travail social et un doctorat de la Faculté de travail social Factor-Inwentash, Université de Toronto. Ses intérêts de recherche portent sur les déterminants sociaux de la santé mentale des immigrants et réfugiés, les femmes, la guerre, la violence structurelle et les traumatismes. Sajedeh a plus de 20 ans d'expérience dans le domaine de la santé mentale avec un accent mis sur l'équité, l'inclusion, le développement communautaire, la recherche communautaire, les partenariats et les collaborations pour répondre aux besoins des communautés racialisées avec des problèmes de santé mentale et de toxicomanie.

Les exposants à la Conférence nationale 2017 de Voies vers la prospérité incluent :

- Actions interculturelles de développement et d'education (AIDE)
- Canadian Immigrant Settlement Sector Alliance – Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI)
- Le Conseil ontarien des agences de services aux immigrants [Ontario Council of Agencies Serving Immigrants] (OCASI)
- Le Partenariat Voies vers la prospérité
- Le programme de cycle supérieur en migrations et relations ethniques à l'Université de Western Ontario
- Le programme de maitrise en études sur l'immigration et l'établissement de l'Université Ryerson et le Centre sur l'immigration et l'établissement de Ryerson
- Le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada
- London Cross Cultural Learner Centre (LCCLC)
- Magnet et New Horizons Media
- Programme d'appui au parrainage de réfugiés [Refugee Sponsorship Support Program]
- Programme de formation relative au parrainage de réfugiés [Refugee Sponsorship Training Program]

Coup de projecteur sur certains exposants

Actions interculturelles

En 2015, Actions interculturelles a célébré 25 années de centaines de projets, événements, recherches et formations visant à promouvoir la richesse de la diversité culturelle. Que ce soit pour les aînés, les femmes, les jeunes ou l'employabilité, toutes les actions ne visent qu'un seul but : le partage entre les différentes communautés d'ici ou d'ailleurs afin de pouvoir bien vivre ensemble dans une seule communauté, notre terre d'accueil! En favorisant l'intégration socioculturelle et économique, Actions interculturelles met de l'avant une société riche de sa diversité, en Estrie, mais aussi au Canada et à l'international.

Coup de projecteur sur certains exposants

Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada

Le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) Canada est au service du développement économique des communautés francophones et acadienne du Canada afin que celles-ci participent activement à la croissance économique du Canada.

Organisme national à but non-lucratif, il est présent dans toutes les provinces et tous les territoires par le biais des organismes provinciaux ou territoriaux.

Ensemble, ils forment le Réseau national qui soutient deux axes essentiels de l'économie canadienne : le développement des affaires (entrepreneuriat francophone) et l'employabilité de la main-d'œuvre francophone qualifiée.

Comme chef de fil, le RDÉE Canada :

- Positionne son réseau dans les dialogues de politique publique et le choix de priorités gouvernementales et ministérielles.
- Entretient des relations stratégiques et des partenariats durables.
- Soutient le leadership et l'innovation.
- Fait la promotion des pratiques exemplaires et de l'apprentissage continu.
- Mène des recherches et en communique les résultats.
- Célèbre et communique les histoires à succès.

The Refugee Hub / Refugee Sponsorship Support Program

L'objectif du Programme d'appui au parrainage des réfugiés (SSP) est d'utiliser l'énergie incroyable de parrains Canadiens et d'avocats bénévoles pour apporter des réfugiés au Canada plus rapidement. Le SSP est un programme central du Carrefour des réfugiés à l'Université d'Ottawa et nous formons et aidons les avocats qui ensuite donnent le support au Canadiens dans leurs applications pour le parrainage privé. En connectant des bénévoles dédiés avec les parrains privés, le programme aide avec les difficultés dans le processus d'application pour le parrainage qui est complexe et technique et nous sommes fiers de dire que des milliers de réfugiés ont été nommés sur des applications de parrainage privé assistés par le SSP.

Notes

Contact Us | Contactez-nous

Email | courriel: communications@p2pcanada.ca
Phone | téléphone: 519-661-2111 Ext: 88418
Social Science Centre, Western University
1151 Richmond Street, London, ON, Canada, N6A 5C2

Funded by / Financé par:

Social Sciences and Humanities Research Council of Canada
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Canada

Website | site Web:
p2pcanada.ca
voiesversprosperite.ca

Twitter:
@P2PConnects
#P2PConference