

2014
septembre



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le **bulletin**
électronique

Dans le présent numéro:

- ◆ Conférence nationale 2014 Voies vers la prospérité ... [page 1](#)
- ◆ Série d'entretiens : Communautés de langue officielle en situation minoritaire ... [page 6](#)
- ◆ Projets menés par les chercheurs principaux ... [page 9](#)
- ◆ Le rapport PLI-RIF est maintenant disponible sur le site Web de VVP ... [page 17](#)
- ◆ La section Sites d'intérêt est de nouveau accessible sur le site Web de VVP ... [page 17](#)
- ◆ Banque d'histoires d'immigrants sur YouTube ... [page 17](#)
- ◆ Nouvelles du Comité communications et technologies de l'Agence de l'avenir (ADA) ... [page 18](#)
- ◆ VVP va évaluer un projet visant à augmenter l'immigration dans le Nord-est de l'Ontario ... [page 18](#)
- ◆ Fiche d'information : Expérience d'emploi chez les immigrants par année d'arrivée au Canada ... [page 19](#)
- ◆ De nouveaux rapport font état d'initiatives locales pour l'intégration des immigrants aux États-Unis, et en Europe ... [page 23](#)
- ◆ La Stratégie d'immigration du Grand Moncton rendue publique ... [page 23](#)
- ◆ Ça bouge ... [page 23](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier ... [page 24](#)
- ◆ Lancement de livres ... [page 25](#)
- ◆ Projet sur l'intégration au marché du travail ... [page 26](#)
- ◆ Publications récentes et à venir ... [page 26](#)
- ◆ Présentations récentes et à venir ... [page 27](#)

Conférence nationale 2014 Voies vers la prospérité

Tel qu'annoncé dans notre dernier bulletin électronique, le partenariat Voies vers la prospérité tiendra sa deuxième conférence annuelle à l'Hôtel Delta dans le centre-ville de Montréal les 24 et 25 novembre, ainsi que les réunions des Comités permanents le 26. La conférence suivra immédiatement la Consultation d'automne du Conseil canadien pour les réfugiés qui se tient à Gatineau (Québec) pour ceux qui seraient intéressés à participer aux deux rencontres.

La planification de la conférence progresse bien et les inscriptions vont bon train. Si vous n'êtes pas encore inscrit ou si vous n'avez pas encore réservé votre chambre, veuillez s'il vous plait visiter le site

<http://voiesversprosperte.ca/events/conference-nationale-2014-de-voies-vers-la-prosperte/>

Nous avons le plaisir de vous présenter un ordre du jour détaillé pour la conférence qui inclura 6 sessions plénières, 11 ateliers et tables-rondes, et une session d'affiches.

ORDRE DU JOUR

24 et 25 novembre 2014

Hôtel Delta de Montréal, 475 Avenue Président Kennedy, Montréal

Lundi 24 novembre

De 8h30 à 9h00

Accueil et remarques liminaires

Présidentes de la conférence : Victoria Esses et Jean McRae, co-présidentes de Voies vers la prospérité

De 9h00 à 10h30

Régionalisation et immigration dans les communautés hors métropoles

Présidents : Michèle Vatz-Laaroussi, Université de Sherbrooke, et Michael Haan, Université du Nouveau-Brunswick

Les politiques de régionalisation de l'immigration sont présentes au Québec depuis près de 20 ans et ont été plus récemment promues au travers de tout le Canada. Que pouvons-nous apprendre des expériences passées et des recherches à date? Cette session discutera des efforts pour promouvoir l'intégration socioéconomique et la participation sociale des immigrants et

réfugiés habitant hors des grandes métropoles du Canada, ainsi que des recherches portant sur l'efficacité des politiques et stratégies pertinentes.

De 10h30 à 10h45

Pause santé

De 10h45 à 12h15

Stratégies d'évaluation pour les Partenariats locaux en matière d'immigration, les Réseaux en immigration francophone, et autres réseaux créés pour soutenir l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants

Présidents : Ümit Kiziltan, Recherche et Évaluation, Citoyenneté et Immigration Canada, et Victoria Esses, Université Western

Cette session explorera les stratégies pour évaluer le travail des réseaux mis en place localement et créés pour promouvoir des communautés accueillantes et la coordination des services pour soutenir l'établissement et l'intégration des immigrants, y compris les Partenariats locaux en matière d'immigration et les Réseaux en immigration francophone. Étant donné leur nature, à savoir des entités de planification et de coordination plutôt que des entités livrant des services directs, le développement d'un ensemble de mesures de rendement fiables et valides pour ces réseaux représente un véritable défi, et il faut donc considérer quels processus et résultats devraient être évalués.

De 12h15 à 13h30

Dîner

De 13h30 à 15h00

Ateliers :

♦ **Priorités de recherche pour l'immigration dans les communautés du Nord, les communautés éloignées et les plus petites communautés**

Présidentes : Cathy Woodbeck, Association multiculturelle de Thunder Bay, et Anne Robineau, Université de Moncton

Il s'agit d'un forum de discussion sur les recherches continues et récentes portant sur les communautés du Nord et éloignées ainsi que les plus petites communautés. En outre, on discutera des besoins en termes de recherches pertinentes pour ces communautés. Des exemples de recherche sur l'emploi, la croissance économique, l'intégration économique des immigrants issus de minorités linguistiques et les besoins de main d'œuvre seront mis en lumière. Une conversation ouverte des communautés du Nord, éloignées et plus petites sur les priorités de recherche et l'utilisation des statistiques fera partie de cet atelier.

♦ **Disponibilité et utilisation de bases de données à grande échelle reliées aux immigrants et à l'immigration**

Présidents : Michael Haan, Université du Nouveau-Brunswick, et Zoua Vang, Université McGill

Avec les changements récents dans le paysage des données fédérales, il devient de plus en plus important pour les chercheurs et décideurs politiques en immigration d'utiliser les sources existantes de données à leur capacité maximale. Cet atelier soulignera des exemples récents de recherche qui repose sur des sources administratives de données et il y aura aussi des représentants gouvernementaux qui parleront de certaines données actuellement en cours de développement.

◆ Opportunités de financement

Présidentes : Audrey Andrews, Région de Durham, et Victoria Esses, Université Western

Cette session a deux objectifs. Premièrement, elle fournira un guide « comment faire » pour connecter les personnes et les organisations grâce aux ressources des Forums des bailleurs de fonds. On donnera un exemple montrant comment ces forums peuvent faire augmenter les fonds et croître les capacités communautaires. Deuxièmement, la session fournira un Forum des bailleurs de fonds pour ceux qui sont intéressés par les programmes actuels de financement de recherche, y compris la possibilité de poser des questions aux bailleurs de fonds.

◆ Priorités de recherche pour l'immigration francophone

Présidents : Gerry Clement, GLC Consulting & Services, et Marjie Brown, Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada (FCFA)

À l'été 2014, le comité permanent de Voies vers la prospérité sur l'immigration francophone a entamé une réflexion sur les priorités de recherche en matière d'immigration francophone. Cet atelier interactif sera l'occasion de présenter les premiers résultats de ce travail et, notamment, de poursuivre la discussion avec l'ensemble des participants, en tenant compte des points de vue communautaires, universitaires et gouvernementaux.

◆ L'Agence de l'avenir : bilan des progrès réalisés et rétroactions sur l'instrument de sondage

Présidents : Meyer Burstein, Voies vers la prospérité, et Carl Nicholson, Centre catholique pour immigrants

Cette session fera une mise au point des récents progrès du projet L'Agence de l'avenir pour les participants. L'atelier sera organisé autour d'une présentation sur un sondage pancanadien proposé concernant les services commerciaux existants et planifiés offerts par des agences d'établissement. Le sondage explorera également l'utilisation des technologies de l'information et de la communication pour livrer des services d'immigration, pour communiquer avec les clients et intervenants, et pour rassembler et analyser des données sur les besoins et résultats des clients. On accueillera avec plaisir et impatience les commentaires et rétroactions des participants.

De 15h00 à 15h15

Pause santé

De 15h15 à 16h45

Tables-rondes

Les cinq tables-rondes régionales commenceront par de brèves présentations sur les priorités de recherches régionales, suivies par des discussions ouvertes et les rétroactions des participants.

◆ Priorités de recherche pour l'immigration dans les provinces atlantiques

Présidents : Yoko Yoshida, Université Dalhousie, Carlo Lavoie, Université de l'Île du Prince Édouard, et TBA

◆ Priorités de recherche pour l'immigration au Québec

Présidents : Michèle Vatz-Laaroussi, Université de Sherbrooke, Chedly Belkhodja, Université Concordia et TBA

◆ Priorités de recherche pour l'immigration en Ontario

Présidents : Caroline Andrew, Université d'Ottawa, Audrey Kobayashi, Université Queen's, et Reza Shahbazi, Centre d'excellence des nouveaux Canadiens

◆ Priorités de recherche pour l'immigration dans les Prairies

Présidentes : Julie Drolet, Université de Calgary, Sheila Petty, Université de Regina, et TBA

◆ Priorités de recherche pour l'immigration en Colombie-Britannique

Présidents : Herbert Schuetze, Université de Victoria, Carlos Teixeira, Université de Colombie-Britannique – Okanagan, et Jean McRae, Association interculturelle du Grand Victoria

De 18h00 à 19h30

Cocktail réception et session d'affiches

Une réception pour les délégués participant à la conférence ainsi qu'une session d'affiches mettant en lumière les travaux récents par des membres de Voies vers la prospérité. Des hors d'œuvres seront servis.

De 19h30 à 21h00

Discussion sur les sommets régionaux de CIC

Présidents : Jean McRae, Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI), et Fariborz Birjandian, Société catholique d'immigration de Calgary

Citoyenneté et Immigration Canada a tenu des sommets régionaux à travers tout le pays cet automne. Les sommets ont rassemblé les fournisseurs de services d'établissement et des intervenants pour discuter des capacités et des directions futures en immigration. Les résultats de ces sommets orienteront l'appel à propositions national 2015 pour les services. Cette session donnera l'occasion de réfléchir sur les idées et discussions issues de ces sommets et de mieux comprendre les inquiétudes et changements de direction à travers le pays.

Mardi 25 novembre

De 9h00 à 10h30

Services et informations avant l'arrivée pour les immigrants

Présidentes : Queenie Choo, S.U.C.C.E.S.S., et Julie Drolet, Université de Calgary

Les stratégies pour fournir des informations et services d'établissement avant l'arrivée sont devenues ces dernières années l'objet d'une attention croissante, ceci dans le but de faciliter une intégration sociale et économique plus rapide et plus efficace des nouveaux arrivants en répondant à leurs besoins, si possible, avant leur arrivée au Canada. Cette session discutera des recherches et pratiques prometteuses dans les informations et services avant l'arrivée pour les immigrants, et les ponts entre le soutien à l'établissement avant et après l'arrivée au Canada.

De 10h30 à 10h45

Pause santé

De 10h45 à 12h15**Aperçu général des projets menés par les co-chercheurs principaux en 2014-2015**

Présidentes : Jean McRae, Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI), et Victoria Esses, Université Western

Cette session offrira un portrait général des projets menés par les co-chercheurs principaux de VVP cette année. Ces projets se rassemblent autour de quatre thématiques prioritaires : la qualité de l'accueil : intégration économique et sociale des immigrants au Canada; les étudiants internationaux en tant que futurs citoyens; le rôle des employeurs et du secteur privé dans l'intégration des nouveaux arrivants; régionalisation et immigration dans les communautés non-métropolitaines. Ceci représente, pour les participants, une opportunité de mieux connaître certains des projets menés cette année par VVP, de faire des commentaires et suggestions, et de s'impliquer dans ces projets.

De 12h15 à 13h30**Dîner****De 13h30 à 15h00****Les immigrants de langue officielle en situation minoritaire**

Présidents : Chedly Belkhdja, Université Concordia, et Cédric de Chardon, Recherche et Évaluation, Citoyenneté et Immigration Canada

Cette session explorera les recherches et initiatives récentes sur l'immigration dans les communautés de langue officielle en situation minoritaire. En prenant en considération et les nouveaux arrivants francophones hors Québec, et les nouveaux arrivants anglophones au Québec, les deux groupes étant considérés comme des immigrants de langue officielle en situation minoritaire, les participants en apprendront plus sur l'importance et les nuances de l'immigration dans les communautés de langue officielle en situation minoritaire au Canada.

De 15h00 à 15h15**Pause santé****De 15h15 à 16h45****Changements dans les modalités d'entrée au pays, y compris étudiants internationaux, travailleurs temporaires et classes de transition**

Présidents : Meyer Burstein, Voies vers la Prospérité, et Herbert Schuetze, Université de Victoria

Cette session explorera les thèmes liés à l'utilisation et l'intérêt croissants des nouveaux arrivants au Canada à entrer via des modalités qui accordent un statut temporaire, suivi, de plus en plus, par une transition vers la résidence permanente. Ces nouvelles modalités d'entrée sont souvent bien accueillies étant donné leur effet salutaire sur la migration régionale, mais elles soulèvent également des questions sur les modalités d'accommodement et d'intégration y compris la disponibilité et l'éligibilité aux services, et les impacts sur les communautés locales.

De 16h45 à 17h00**Résumé et remarques de clôture**

Présidentes de la conférence : Victoria Esses et Jean McRae, co-présidentes de Voies vers la prospérité

Communautés de langue officielle en situation minoritaire

Pour le bulletin électronique de ce mois-ci, nous avons décidé de nous entretenir avec Cédric de Chardon, directeur adjoint à la recherche sur les Communautés de langue officielle en situation minoritaire à Citoyenneté et Immigration Canada.

Victoria Esses : Pour commencer, s'il vous plaît décrivez votre rôle à CIC.

Cédric de Chardon : Décomposition de mon rôle en quatre éléments importants: Sujet, tâches, acteurs et finalement les principales fonctions.



Cédric de Chardon

A. Sujet : Recherche sur deux dossiers habituellement distincts

Mon rôle et celui de mon équipe est de procéder à l'analyse conjointe de deux dossiers importants pour le gouvernement du Canada : les Communautés de Langue Officielle en Situation Minoritaire (CLOSM) et l'immigration. Chacun apportant un éclairage particulier sur l'autre. En effet, il s'agit de regarder l'immigration mais analysée à travers la lunette des CLOSM (Qui sont-ils ? Combien sont-ils ? Quel est leur profil ? etc.) mais aussi de regarder les CLOSM par la lentille de l'immigration (Apport et impact de l'immigration ? Où sont situés ces CLOSM ? etc.). À terme, nous souhaitons ainsi analyser tout le continuum de l'immigration ; de la sélection à la citoyenneté.

B. Principales tâches : Écouter et gérer les priorités

Mes principales tâches consistent à : Ecouter et planifier les besoins de recherche des différents acteurs et intervenants. Ceux-ci sont, soit, très explicitement exprimés ou, soit encore, il nous faut décoder les besoins plus implicites afin de proposer des priorités de recherche. Il s'agit dès lors de gérer les priorités... et de parvenir à proposer, à planifier une liste de priorités de recherches en tenant compte des ressources (limitées) et des besoins ... moins limités !

C. Principaux acteurs : défi et richesse

Les acteurs avec lesquels nous interagissons sont multiples et variés ce qui représente, à la fois, un défi et une richesse extraordinaires.

- ◆ La partie gouvernementale : Les différentes directions générales de politiques ou d'opérations, les autres ministères fédéraux ainsi que nos partenaires des Provinces et Territoires
- ◆ Les deux types de communautés : Les représentants des communautés sachant qu'il y a, par construction, deux communautés bien distinctes qui font partie de notre mandat de recherche : les francophones du Canada vivant hors Québec et les anglophones du Québec

Ensuite, il y a une myriade de façons de regrouper les différents types de communautés selon leurs caractéristiques, enjeux et difficultés selon l'angle que l'on souhaite retenir.

D. Les quatre principales fonctions

- ◆ Recherche interne (evidence-based analysis / analyse basée sur des faits, challenge et remise en cause des croyances)
- ◆ Recherche externe (appel de proposition de projets)
- ◆ Mobilisation des acteurs
- ◆ Diffusion des connaissances (incluant une communication de ce qui peut être utile entre les analyses des deux communautés pour que chacune bénéficie des enseignements de l'autre)

Victoria : Pourriez-vous s'il vous plait nous dire comment vous définiriez les CLOSM et quels sont les objectifs du programme de recherche sur les CLOSM ?

Cédric : Plusieurs définitions plus ou moins officielles des CLOSM existent – cela va du Tout le Canada moins le Québec par rapport au Québec (le fameux ROC vs Québec) aux indicateurs opérationnels du Conseil du Trésor pour les services fédéraux dans un contexte de langue officielle minoritaire

À mon sens, aucune de ces définitions ne répond vraiment à l'objectif particulier qui lie les deux dossiers de l'immigration et des CLOSM préalablement cités. L'une est une grossière approximation de la diversité des réalités locales et l'autre n'a simplement pas la même vocation.

C'est pourquoi nous avons commencé à développer les éléments importants d'une future définition, au sens de CIC, pour les communautés francophones hors Québec : les ESCIFs (Espaces Ciblés d'Immigration Francophones). J'ai effectué une présentation à ce sujet le 12 mars 2014 à la journée de réflexion en immigration francophone.

Trois ingrédients majeurs nous apparaissent, de prime abord, à considérer:

1. La Volonté de la communauté de recevoir des immigrants francophones
2. La Capacité pour ceux-ci de VIVRE en français
3. Les Emplois ou opportunités économiques disponibles

Les objectifs du programme de CIC sont à la fois simples et ambitieux :

- ◆ Effectuer des recherches internes et externes (projets) répondant aux besoins, à la soif de connaissance et de données des différents acteurs
- ◆ Mobiliser les acteurs importants et intéressés au sujet afin que ces recherches et données contribuent à générer un effet de levier
- ◆ Diffuser ces connaissances au plus grand nombre afin que ces recherches soient utiles et utilisées

Victoria : Pouvez-vous nous expliquer pourquoi les CLOSM sont un axe de recherche important pour CIC ?

Cédric : L'immigration est une partie de la solution afin de stabiliser voire de renforcer la présence de personnes parlant une langue officielle dans un contexte minoritaire au Canada. Cela nécessite des connaissances spécifiques et des services adaptés au contexte minoritaire. Pour ce faire, cela demande des mécanismes de détection, de sélection et d'intégration particuliers des immigrants qu'il faut développer au travers de la recherche.

Victoria : Approximativement, combien de projets de recherche menez-vous à l'interne chaque année et combien, en gros, en financez-vous à l'externe ?

Cédric : Nous sortons juste d'une première année tumultueuse à bien des égards. Je crois que l'on peut, grosso modo, parler d'une dizaine de projets externes et de 4-5 projets internes ce qui nous apparaît comme un début très prometteur.

Victoria : Quel a été le principal axe de recherche que votre programme a soutenu dans ces deux dernières années ?

Cédric : Cette dernière année, quatre thèmes principaux ont été abordés :

- ◆ L'analyse des lacunes et des priorités en matière de recherche
- ◆ Les immigrants en situation minoritaire (définition, profil, résultats économiques, mobilité et rétention)
- ◆ Les CLOSM (définition, capacités et stratégies d'accueil, acteurs-clés et pratiques prometteuses)
- ◆ La récolte de données pertinentes et la maximisation des banques de données existantes

Victoria : Quels sont les domaines prioritaires de recherche que vous entrevoyez pour les deux prochaines années, et quels types de recherches vous pensez être les plus nécessaires ?

Cédric : Nous attendons les résultats des premières recherches en voie d'être complétées avant de décider des prochaines étapes. Ceci dit nous sommes loin d'avoir fait le tour des sujets abordés l'an dernier.

Victoria : Est-ce qu'il y a des sujets en particulier qui n'ont pas été beaucoup étudiés et sur lesquels plus de recherche serait vraiment utile ?

Cédric : Il est trop tôt pour en discuter. Par ailleurs, certains sujets ont été abordés dans le passé mais les connaissances ne sont pas forcément à jour ou pourraient être considérées sous un nouvel angle. Beaucoup reste à faire. À l'heure actuelle, le défi est plus de prioriser les sujets afin de maximiser nos ressources.

Victoria : Comment la recherche qui est produite au travers du programme des CLOSM est-elle utilisée par CIC pour orienter les politiques et les pratiques ?

Cédric : Nous tentons de répondre aux demandes de nos collègues et de les influencer et espérons obtenir de francs succès à cet égard dans les mois et années qui viennent. Mais, en toute honnêteté, il faudrait plutôt leur demander !

Victoria : Merci beaucoup, Cédric.

Projets menés par les co-chercheurs principaux

Tel que mentionné dans notre dernier bulletin électronique, VVP lance une série d'études visant à stimuler nos activités de recherche. Ces études, menées par les co-chercheurs principaux de VVP, sont décrites ci-dessous. De façon générale, elles portent sur quatre des thèmes de recherche pancanadienne de VVP.

Thème : qualité de l'accueil : intégration économique et sociale des immigrants au Canada

1. Habilité linguistique, choix professionnel, et qualité de l'adéquation entre emploi et compétences

Équipe de recherche : Herbert J. Schuetze, Université de Victoria ; Ana Ferrer, Université de Waterloo ; Assistant de recherche, Université de Victoria

Partenaire institutionnel : Ministère de l'emploi, du tourisme et de l'apprentissage de C.-B.

Les immigrants arrivés récemment reçoivent des salaires moins élevés que les cohortes immigrantes précédentes et les nés canadiens ayant des compétences similaires. Ils ont aussi moins de chance que les cohortes précédentes d'entrer dans des professions commensurables avec leur éducation, et entrent rarement dans la profession voulue. Les facteurs expliquant ces disparités sont, entre autres, le changements dans les pays d'origine des immigrants récents et les déclin relatifs dans les habilités linguistiques (anglais/français) et d'alphabétisation. Ces changements peuvent aussi peut-être aider à expliquer les déclin observés dans la transférabilité des expériences et titres de compétences étrangères, ce qui a pour résultat une sous-utilisation des compétences.

Cette recherche utilisera une analyse de régression multiple pour identifier les effets de l'habilité linguistique, le niveau de langue de la profession dans le pays d'origine, et l'interaction de ces facteurs sur les résultats professionnels et l'adéquation avec les compétences (entre les compétences du pays d'origine et celles utilisées dans l'emploi au Canada) des immigrants. L'analyse sera menée en utilisant les données de l'Enquête longitudinale auprès des immigrants du Canada (ELIC). ELIC contient des informations sur la profession occupée dans le pays d'origine de l'immigrant ainsi que des informations détaillées sur les emplois occupés au Canada. Le niveau de qualification sera déterminé en fonction d'une base de données qui mesure l'importance de l'éventail des compétences, y compris les compétences linguistiques, pour différentes professions. On pourra alors identifier l'importance des compétences linguistiques pour faire correspondre la profession d'origine de l'immigrant. ELIC contient également de nombreuses mesures de l'habilité linguistique, l'usage de la langue, les méthodes d'apprentissage, et les perceptions sur l'importance des compétences linguistiques et l'habilité à communiquer efficacement. Une mesure de la « distance linguistique » sera construite pour saisir les variations dans la transférabilité des compétences linguistiques.

2. Exploration des conséquences socioéconomiques des migrations de parents et grands-parents parrainés

Équipe de recherche : Yoko Yoshida, Université Dalhousie ; Madine VanderPlaat, Université Saint Mary's ; Howard Ramos, Université Dalhousie

Partenaire institutionnel : Gerry Mills, Services d'établissement et d'intégration des immigrants

Le « Plan d'action pour accélérer le regroupement familial » de CIC en 2011 a remplacé le programme d'entrée permanente des parents et grands-parents (PGP) par un « super visa » temporaire. En janvier 2014, les demandes de parrainage permanent ont été de nouveau admissibles (en plus du super visa) mais avec une limite de seulement 5 000 demandes. Ce quota a été atteint presque immédiatement. Cette étude examinera la contribution que les parents et grands-parents font à la société canadienne en tant que proches aidants, agents économiques, et points d'ancrage pour les familles de nouveaux immigrants dans des situations où l'instabilité domestique peut mener à un retour migratoire. Les inquiétudes économiques sont particulièrement saillantes alors que les PGP doivent maintenant obtenir un visa additionnel pour travailler.

Quatre principales questions seront étudiées :

- ◆ Quels sont les profils démographiques des immigrants PGP?
- ◆ Comment les résultats des PGP sur le marché du travail se comparent à ceux des immigrants et nés au Canada?
- ◆ Est-ce que la présence des PGP affecte les activités économiques de leurs parrains?
- ◆ Est-ce que la présence des PGP affecte les migrations secondaires des parrains?

Trois sources de données principales seront utilisées dans cette étude : la Base de données longitudinales sur les immigrants (BDIM); le recensement canadien, et l'Enquête nationale auprès des ménages. Ces données seront utilisées pour développer les profils démographiques des immigrants et des parrains et pour enquêter sur le comportement du marché du travail, les revenus et gains des PGP et parrains, et l'utilisation de l'assistance sociale, et les comparer aux Canadiens nés au pays et appartenant aux mêmes groupes d'âge. L'analyse offrira un éclairage pour savoir si le fait d'empêcher les PGP de travailler représente une perte de capital humain et de recettes d'impôts ou non.

3. Les immigrants seniors

Équipe de recherche : Caroline Andrew, Université d'Ottawa ; Carl Nicholson, Centre catholique pour immigrants ; Houssein Charmakeh, Université d'Ottawa ; Yew Lee, consultant ; April Carrière, Université d'Ottawa

Partenaires institutionnels : Conseil Économique & Social d'Ottawa-Carleton ; le Centre catholique pour immigrants ; le Conseil sur le vieillissement d'Ottawa

Les immigrants seniors arrivent avec une vaste expérience, de nombreuses connaissances et qualifications mais celles-ci demeurent largement sous-utilisées après leur arrivée au Canada. Ce projet évaluera les besoins pour des programmes de formation en anglais et en français langues secondes pour les immigrants seniors à Ottawa. Il identifiera également les partenaires capables de livrer de tels programmes. Un des intérêts clés de cette recherche est de savoir si l'intégration sociale, civique et économique des immigrants seniors joue de la même façon pour les différents groupes ethniques, culturels et religieux, et de voir le rôle joué par la langue dans ces processus. Par ailleurs, une question importante consiste à voir si l'intégration joue de façon différente pour les communautés francophones en situation minoritaire.

La méthodologie comprendra :

- ◆ Des interviews pour examiner la perspective des agences d'établissement et des centres de santé communautaires
- ◆ Des recherches pour identifier les programmes de formation linguistique disponibles

- pour les seniors et les programmes de formation linguistique qui ciblent les seniors
- ◆ Des analyses des données de l'Enquête de l'Initiative des médias multiculturels d'Ottawa pour explorer les liens entre les compétences linguistiques des seniors et d'autres variables comme la langue maternelle, la langue parlée à la maison, l'âge à l'arrivée, le sexe, et la langue officielle (français ou anglais) préférée par les immigrants seniors
 - ◆ Un inventaire et une analyse pour évaluer si les groupes recevant des services sont ceux qui en ont le plus besoin

Les programmes de formation linguistique orientés vers les seniors ont montré des résultats positifs en les aidant à apprendre une langue officielle, à surmonter leur isolement, et à participer plus pleinement à leurs communautés.

4. Les immigrants musulmans et les défis de l'intégration : le rôle de la religion, et les vies de la deuxième génération

Équipe de recherche : Abdie Kazemipur, Université de Lethbridge ; Assistants de recherche en voie de recrutement

L'adoption par les décideurs politiques d'une perspective portant sur un « exceptionnalisme musulman » pourrait résulter en des politiques et pratiques informelles mal informées, telles que restreindre l'immigration en provenance de pays musulmans, considérer la religiosité comme un critère (négatif) d'admission, ou accroître le niveau de surveillance des communautés musulmanes immigrantes. Ce projet de recherche vise à évaluer la validité des suppositions concernant un « exceptionnalisme musulman ». Pour ce faire, l'étude tentera de développer une meilleure connaissance : (a) des points de vue des musulmans sur leurs expériences d'immigration et de post-migration, ainsi que sur leur avenir au Canada ; (b) le rôle de, et les expériences avec, la religion en lien avec ces points de vue et les processus qui les produisent ; et (c) les différences possibles dans les expériences de la deuxième génération d'immigrants musulmans.

Nous adopterons une approche méthodologique mixte qui consistera en : (1) des méthodes qualitatives pour donner un aperçu général des réalités actuelles ; (2) des méthodes quantitatives pour détecter les tendances générales et les anomalies ; (3) des méthodes qualitatives pour développer des hypothèses et des cadres théoriques possibles ; et (4) des méthodes quantitatives pour tester les hypothèses de recherche. Les sources des données sont, entre autres, les enquêtes de Statistique Canada, le sondage Environics des musulmans canadiens (réalisé plus tard cette année), et des interviews individuelles et des groupes de discussion avec des immigrants musulmans. La focale géographique du projet porte sur l'Alberta, mais elle pourrait être étendue si des ressources additionnelles deviennent disponibles ou si des partenaires se joignent au projet pour le mener dans d'autres provinces.

5. L'art de l'immigration

Équipe de recherche : Sheila Petty, Université de Regina ; Joy Emelogu, Université de Regina ; Brahim Benbouazza, Université de Regina ; Djemaa Maazouzi, Université de Regina

Cette recherche explorera comment les expériences des nouveaux arrivants et les expériences d'immigration, y compris les traumatismes, la mémoire, la nostalgie et le sentiment d'appartenance, sont exprimées au travers de créations artistiques et

deviennent des facteurs ou des motivateurs pour l'innovation et la création. Les artistes immigrants, quand ils travaillent sur des problématiques d'identité culturelle et de justice sociale et politique, définissent et redéfinissent l'essence de la pratique artistique, en créant un nouveau langage dans ce processus.

Cette recherche comprend deux parties :

- ♦ une recherche de conservation se focalisant sur une revue de la littérature et l'identification d'artistes et d'œuvres d'art ; une cartographie du terrain ; la conduite de recherche sur Internet, les bibliothèques et les bases de données ; et la préparation de bibliographies annotées ;
- ♦ une exposition organisée conjointement avec les membres de la communauté immigrante comme co-curateurs afin de créer un forum public où, et l'audience académique « spécialiste », et les communautés (immigrantes) plus larges et diverses du musée ou de la galerie peuvent explorer les problématiques engendrées par la recherche. Une exposition de groupe de 3-5 artistes à la Galerie centrale de la Galerie d'art Dunlop (Regina) est prévue pour septembre-novembre 2017. Elle comprendra un projet artistique relationnel impliquant un artiste en résidence qui travaillera avec la communauté pendant deux semaines ; ainsi que deux œuvres d'art vidéo/médiatique et d'autres œuvres d'art. La galerie planifie de faire une tournée avec une partie de l'exposition.

Cette recherche utilisera plusieurs méthodologies propres aux humanités et aux beaux-arts y compris de la co-conservation et la pratique relationnelle de l'art. ces deux méthodes peuvent changer la façon dont les services sociaux et communautaires sont délivrés, les rendant plus effectifs, efficaces et durables. Dans la pratique relationnelle de l'art (ou l'esthétique relationnelle), l'audience est perçue en tant que communauté et le sens est élaboré collectivement.

Thème: Les étudiants internationaux en tant que futurs citoyens

1. Les étudiants internationaux en tant que futurs citoyens : comprendre la relation entre les universités et les villes

Équipe de recherche: Chedly Belkhodja, Université Concordia ; Daniel Salée, Université Concordia ; Mireille Paquet, Université Concordia ; Annick Germain, l'Institut national de recherche scientifique ; Monica Heller, Université de Toronto ; Patricia Lamarre, Université de Montréal

Le gouvernement canadien s'est fixé le but ambitieux de doubler le nombre d'étudiants internationaux au Canada d'ici 2022. La plupart des recherches portant sur les nouvelles politiques et les flux d'étudiants portent sur la transition du statut d'étudiants internationaux à la résidence permanente, et la contribution de ces individus hautement qualifiés à la société et l'économie canadiennes. On en moins porter attention aux interactions des étudiants internationaux avec leur environnement.

Cette étude examinera deux thématiques principales : (1) comment est-ce que les universités et les collectivités au sein desquelles elles opèrent peuvent améliorer l'adaptation et la rétention des étudiants internationaux? Et (2) quels réseaux pourrait-on créer pour les étudiants afin d'améliorer leur adaptation et rétention?

Cette recherche comportera une revue de la littérature sur la mobilité et la migration étudiante au Canada et le rôle des universités en tant que « bâtisseurs de villes », et dans les métropoles et dans les collectivités plus petites. Elle comportera également une étude pilote sur l'expérience de l'Université Concordia avec les étudiants étrangers et l'intégration des étudiants au sein de la ville. Une caractéristique distincte de cette étude est qu'elle adoptera une approche ethnographique et anthropologique pour la revue et l'analyse des informations rassemblées à partir d'archives, de documents universitaires officiels, de rapports, de sites Web et d'interviews avec des administrateurs d'université, des fonctionnaires municipaux, des développeurs communautaires et des employeurs. Des ateliers seront organisés avec des intervenants universitaires et institutionnels afin d'initier une grande discussion sur les impacts et les bénéfices des étudiants internationaux pour la stratégie d'immigration du Québec.

Thème : Le rôle des employeurs et du secteur privé dans l'intégration des nouveaux arrivants

1. Favoriser les partenariats de recherche pour une meilleure intégration au marché du travail et un meilleur emploi des immigrants et réfugiés qualifiés à Edmonton, Calgary, et Fort McMurray

Équipe de recherche : Julie Drolet, Université de Calgary ; Recrutement planifié d'étudiants et partenaires institutionnels

L'intégration et l'utilisation des qualifications des immigrants dans le marché du travail a émergé comme étant un problème significatif de la politique canadienne d'immigration. Avec un nombre croissant d'immigrants arrivant en Alberta pour y vivre et y travailler, nous avons besoin de mieux comprendre comment les services sociaux et les agences du secteur de l'établissement contribuent à l'intégration des immigrants et réfugiés qualifiés récents au marché du travail.

Ce projet mobilisera des agences de services sociaux et du secteur de l'immigration afin de mieux comprendre comment on peut améliorer l'intégration au marché du travail et les résultats d'emploi pour les immigrants et réfugiés qualifiés à Edmonton, Calgary et Fort McMurray.

Les principales questions abordées sont les suivantes :

- ◆ Quelles mesures de soutien à l'emploi existent pour les nouveaux arrivants?
- ◆ Quels changements démographiques et tendances sur le marché du travail peut-on observer?
- ◆ Quels effets les politiques ont-elles sur l'intégration au marché du travail?
- ◆ Comment les agences du secteur de l'immigration peuvent-elles mieux travailler avec les employeurs?
- ◆ Quelles stratégies pour impliquer les employeurs sont efficaces?

Cette étude entreprendra une revue de la littérature et une revue des données sur les services d'emploi et d'établissement dans chaque ville. Nous mènerons également des entretiens avec des informateurs clés d'agences du secteur de l'immigration, des services sociaux, et des organismes communautaires. Ces interviews exploreront la disponibilité des services, le rôle et les stratégies adoptées par les agences d'établissement ; les défis

d'intégration des nouveaux arrivants; et comment ces défis sont conceptualisés par les agences de services. Nous chercherons des conseils sur le développement de politiques, l'implication des employeurs, et sur le renforcement des relations entre employeurs et agences d'établissement. Les résultats seront partagés grâce aux réseaux universitaires et professionnels et via des conférences.

Thème : régionalisation et immigration dans les communautés non-métropolitaines

1. Recrutement et rétention dans les provinces atlantiques

Équipe de recherche: Michael Haan, Université du Nouveau-Brunswick ; Yoko Yoshida, Université Dalhousie ; Carlo Lavoie, Université de l'Île du Prince Édouard

Partenaire institutionnel: Charles Ayles, Division croissance démographique, Nouveau-Brunswick

Les provinces atlantiques du Canada ont depuis relativement peu longtemps commencé à recruter et garder des immigrants ; et par conséquent elles n'ont pas généralement une base de connaissances bien développée sur les meilleures pratiques, le retour sur investissement des services d'établissement, ou même les niveaux de succès. Cette recherche vise à aider les provinces atlantiques à améliorer leurs politiques de recrutement et de rétention des immigrants.

L'étude utilisera la Base de données longitudinales sur les immigrants (BDIM) pour examiner le recrutement et la rétention dans les provinces atlantiques. On regardera particulièrement l'établissement initial, la durée du séjour dans la première destination, et les tendances de relocalisation secondaire.

Cette recherche comportera deux parties. Premièrement, on fera un profil des immigrants dans chaque province selon leurs taux de rétention, pays d'origine, destination déclarée, statut marital du demandeur principal, et nombre d'enfants. Le profil comprendra également la catégorie d'admission et l'établissement économique. Deuxièmement, on analysera la probabilité des immigrants de rester dans leur province de résidence originelle en utilisant comme variables explicatives leurs caractéristiques individuelles (ex. compétences linguistiques, éducation, pays d'origine, catégorie d'admission, établissement économique), les caractéristiques du ménage (ex. enfants, taille de la famille), et les caractéristiques communautaires (ex. taille de la population, taille de la communauté ethnique, communauté de langue officielle en situation minoritaire). Les résultats aideront les provinces atlantiques à mieux diriger leurs efforts de recrutement et de rétention en ciblant certains types d'immigrants pour certaines régions. La recherche contribuera aussi à identifier les immigrants qui ont plus de chance d'aller vers la destination où ils avaient déclaré vouloir aller afin que les régions avec peu d'immigrants puissent cibler les nouveaux arrivants qui ont plus de chance de venir.

2. Recrutement et intégration économique, sociale et communautaire des nouveaux arrivants de langue française à L'Île-du-Prince-Édouard

Équipe de recherche : Carlo Lavoie, Université de l'Île-du-Prince-Édouard ; Recrutement planifié d'étudiants et partenaires institutionnels

Ce projet de recherche clarifiera la manière dont les nouveaux arrivants de langue

française s'intègrent à la communauté francophone en situation minoritaire de l'Île-du-Prince-Édouard.

Les questions suivantes seront examinées :

- ◆ Qui sont les nouveaux arrivants de langue française sur l'Île?
- ◆ Comment fait-on le recrutement et la promotion de l'Île et où?
- ◆ Dans quelle mesure les nouveaux arrivants de langue française s'identifient au français local et quel rôle jouent leurs dialectes et contextes antérieurs dans ce processus?
- ◆ Devrait-on mesurer l'intégration selon le degré d'engagement des nouveaux arrivants dans les organisations et activités locales? Selon leur utilisation du français à la maison?
- ◆ Comment est-ce que les communautés peuvent contrecarrer les effets assimilateurs de l'anglais?
- ◆ Comment est-ce que les communautés peuvent pallier au manque d'institutions sociales, civiques, sportives ou religieuses de langue française et faire en sorte qu'un nouvel arrivant soit bien accueilli?

Cette étude comprend trois volets. Premièrement, nous effectuerons une revue de la documentation pour décrire les caractéristiques des nouveaux arrivants, les services d'établissement, et les politiques gouvernementales pertinentes. Deuxièmement, un questionnaire en ligne explorera l'engagement des écoles de la région et des centres communautaires dans l'accueil des nouveaux arrivants, dans la livraison de services et dans l'encouragement à participer à la vie communautaire. Troisièmement, nous mènerons des entrevues avec des nouveaux arrivants de langue française afin de comprendre leur parcours d'établissement et autres actions soulevées par le questionnaire en ligne et la revue de la documentation.

3. Expériences d'établissement, profil du logement et régionalisation de l'immigration dans les villes moyennes de l'intérieur de la C.-B.

Équipe de recherche : Carlos Teixeira, Université de Colombie-Britannique-Okanagan ; Julie Drolet, Université de Calgary

L'intérieur de la C.-B., y compris Kelowna et Kamloops, a été identifié comme une région qui bénéficierait de recevoir plus d'immigrants. Les deux villes font face à des défis uniques pour attirer et garder de nouveaux arrivants, en partie à cause d'un réseau de services communautaires et d'établissement moins développé et à cause d'un marché du logement et de services de logement déficients. Dans ce contexte, l'étude évaluera les expériences d'établissement des immigrants, la disponibilité des services locaux et l'existence de barrières, y compris les défis liés au logement.

La méthodologie inclut : (1) une revue des données sur les services d'établissement, sur le logement et sur l'immigration à Kelowna et Kamloops ; (2) des groupes de discussion avec des immigrants dans les deux villes ; (3) des interviews informelles avec des informateurs clés choisis parmi les services d'établissement et d'assistance au logement ; et (4) une enquête auprès des immigrants, explorant les raisons de leur déménagement, leur trajectoire migratoire, leurs expériences d'établissement, les services qu'ils ont utilisés, et leurs expériences de logement. On cherchera l'aide d'organismes locaux d'établissement et de logement en vue de collecter des données.

Les résultats seront communiqués via des rapports, le site Web de VVP, des présentations

à des conférences et des publications universitaires. Par ailleurs on planifie d'organiser des ateliers communautaires, ainsi que des interviews et rapports dans les médias locaux. Des conseils en matière de politiques seront offerts sur la régionalisation de l'immigration dans les petites et moyennes villes de l'intérieure de la C.-B.

4. Les pratiques des organismes et des partenaires de la régionalisation de l'immigration auprès des milieux d'emploi

Équipe de recherche : Michèle Vatz Laaroussi, Université de Sherbrooke ; Chedly Belkhodja, Université Concordia

Partenaires institutionnels : Table de concertation des organismes au service des personnes immigrantes et réfugiées (TCRI) ; Réseau des organismes de régionalisation de l'immigration du Québec (RORIQ)

De part l'importance attachée par le Québec et le Canada à l'emploi des nouveaux arrivants et à l'implication des employeurs, cette recherche portera sur les pratiques des organismes de régionalisation dans les milieux d'emploi. Ces pratiques comprennent, entre autres, la sensibilisation, la formation, la gestion de la diversité culturelle, et la promotion de l'immigration. Pour cette étude, nous travaillerons étroitement avec 5 organismes de régionalisation situés dans des milieux diversifiés (sud-ouest rural, Montérégie, et grande ville). RORIQ nous aidera à identifier les organismes de régionalisation qui voudraient participer à cette étude.

Voici les différentes étapes qui seront suivies :

- ◆ Une revue de la littérature concernant les pratiques pour impliquer les milieux d'emploi dans la régionalisation de l'immigration
- ◆ Un groupe focus avec plusieurs organismes de régionalisation sur la question de l'implication des employeurs
- ◆ Une analyse documentaire des efforts de planification, des ententes et des rôles de divers acteurs dans les cinq organismes de régionalisation sélectionnés
- ◆ Des entrevues avec des membres des organismes de régionalisation sur leurs pratiques vis-à-vis des milieux d'emploi dans différents contextes
- ◆ Des entrevues avec des employeurs et d'autres intervenants des milieux d'emploi sur leurs perceptions des organismes de régionalisation, les stratégies adoptées par ces institutions et leur intérêt à s'impliquer dans les processus d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants
- ◆ Des entrevues avec des immigrants et des travailleurs temporaires sur leurs trajectoires d'insertion professionnelle et leurs choix de localité
- ◆ L'analyse des grandes stratégies à l'œuvre dans les organismes vis-à-vis des employeurs et des acteurs locaux
- ◆ L'analyse des perceptions et attentes des milieux d'emploi et des autres intervenants de la régionalisation sur les trajectoires d'insertion professionnelle des professionnels immigrants et travailleurs temporaires

Cette recherche offrira des recommandations aux institutions de planification régionale, à leurs partenaires municipaux, aux organismes des milieux d'emploi, et aux décideurs politiques.

Le rapport PLI-RIF est maintenant disponible sur le site Web de VVP

Comme mentionné dans le bulletin de juillet 2014 de VVP, un rapport sur un projet récent – *Partenariats locaux en matière d'immigration et Réseaux en immigration francophone : stratégies pour accroître l'alignement et pour développer des outils de mesure de rendement* – est maintenant disponible sur le site Web de VVP et peut être [accessible ici](#). Pour ce projet, financé par Citoyenneté et Immigration Canada, une analyse en profondeur a été réalisée de l'étendue, de la structure, du mandat, des activités et des stratégies de mesure de rendement des RIF et des PLI, et ce avec deux objectifs en tête. Le premier était d'offrir des conseils sur de nouvelles possibilités d'alignement et de promotion de synergies entre les RIF et les PLI. Le deuxième objectif visait à faire des recommandations pour une stratégie coordonnée de contrôle et de mesure de rendement qui prenne en compte, et les grands objectifs de Citoyenneté et Immigration Canada, et les mandats décidés plus localement des RIF et PLI. Les RIF et PLI travaillent généralement à un haut niveau, en promouvant la collaboration, la coordination, l'engagement et la prise de conscience; en établissant les priorités stratégiques pour une province, une région ou une communauté, et en soutenant les activités qui ciblent ces priorités; ainsi qu'en renforçant les capacités à servir et à accueillir les nouveaux arrivants. Nous proposons une stratégie pour mesurer ces résultats et pour attribuer de façon appropriée ces changements au travail des PLI et RIF.

La section Sites d'intérêt est de nouveau accessible sur le site Web de VVP

VVP est heureux d'annoncer que la section [Sites d'intérêt](#) sur son site Web est de nouveau accessible. Cette section offre un lien unique et pratique aux sites Web d'importantes institutions nationales et internationales travaillant dans le champ des migrations et de la diversité. Elle comprend notamment les organisations gouvernementales de plusieurs paliers, des ONG, des groupes de recherche et d'autres agences, tout cela organisé de façon à trouver facilement ce que vous cherchez. La liste des ONG inclut des agences individuelles, des associations parapluies, et des liens aux Partenariats locaux en matière d'immigration et aux institutions francophones. Notre but est de faciliter les recherches en offrant un contenu « organisé » aux chercheurs, décideurs politiques et autres intervenants. La section Sites d'intérêt liste environ 620 organismes, y compris plus de 100 agences gouvernementales canadiennes, 44 groupes de recherche et près de 350 organismes de services aux nouveaux arrivants. Quand cela est possible, les noms en français et en anglais sont fournis, ainsi que des liens aux sites Web en français et en anglais.

Banque d'histoires d'immigrants sur YouTube

La chaîne YouTube de VVP contient une vitrine d'histoires personnelles d'immigrants qui se sont établis à London, Ontario. Initiée en 2011, cette vitrine a eu beaucoup de succès, avec plus de 65 000 visionnements à date et plus de 100 inscriptions. Ces vidéos se focalisent sur les expériences d'immigrants quittant leur pays d'origine – y compris les Bahamas, la Colombie, le Salvador, l'Inde, l'Iran, Israël, le Liban, le Mexique, le Pakistan, la Papouasie Nouvelle-Guinée, Sainte Lucie, la Suède, Taiwan, Trinidad, la Turquie et les États-Unis – et s'établissant au Canada. « Ce que vous gagnez ici [au Canada], pour moi en tant que femme ... ce sont les droits des femmes...Je ne peux pas mettre l'accent sur autre chose de plus. Parfois c'est dur...mais faut dépasser ça. Et ici c'est possible » dit une personne interviewée et qui vient de l'Iran. La Banque d'histoires d'immigrants offre actuellement 32 vidéos, c'est une initiative de Voies vers la prospérité et du Centre de recherche sur les migrations et les relations ethniques de Western. Il y a des plans pour continuer à étendre ce projet. [Cliquez ici pour voir ces vidéos](#).

Nouvelles du Comité communications et technologies de l'Agence de l'avenir (ADA)

Le Comité communications et technologies de l'ADA a essayé de comprendre à quoi les agences de services d'établissement pourraient ressembler d'ici cinq ans...plus particulièrement, le rôle que pourraient jouer les technologies de l'information et de la communication (TIC). « Notre groupe », commente Adnan Qayyum, directeur du Comité, « a examiné les pratiques actuelles des TIC au sein du secteur de l'établissement, les capacités des agences, et les problèmes et défis qui ont émergé. C'est particulièrement impressionnant de voir la diversité des TIC utilisées, y compris les médias sociaux – Facebook, LinkedIn, Twitter – les systèmes de gestion de l'apprentissage, les blogs, les portails, et les webinaires. Les TIC sont également utilisées pour soutenir la formation, le conseil, les liens communautaires, les services d'emploi, les communications avec les acteurs et partenaires communautaires, les communications internes des agences, et la collecte et analyse de données. » Un merci spécial doit être fait à Grace Eidse, directrice générale de Altered Minds Inc. du Manitoba, et Rennais Gayle-Indire, coordinatrice de projet de AAISA (Alberta Association of Immigrant Serving Agencies) pour le travail qu'elles ont réalisé. Selon Adnan, « un rapport est en préparation pour décrire comment les TIC sont utilisées et les opportunités qu'elles offrent à l'Agence de l'avenir. » Ce rapport, attendu pour la fin octobre, sera mis en ligne sur le site Web de VVP et partagé avec CIC et les agences d'établissement.

VVP va évaluer un projet visant à augmenter l'immigration dans le Nord-est de l'Ontario

VVP réalisera l'évaluation d'un nouveau projet stimulant visant à augmenter l'immigration et à améliorer les capacités d'établissement de trois municipalités du Nord ontarien : Cochrane, Temiskaming Shores et Almaguin central. Ce projet, financé par la Société de gestion du fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario et FedNor, ensemble avec les municipalités participantes, est le fruit du travail du Centre multiculturel de North Bay et du district (CMNBD) et de son directeur général, Don Curry.

Ce projet de deux ans, qui débute ce mois-ci, vise à fournir aux municipalités et leurs employeurs les outils dont ils ont besoin pour augmenter l'attraction et la rétention d'immigrants qui sont des professionnels qualifiés et des gens de métier. Il s'agit également de les aider avec la planification de la relève d'entreprise. Ceci comprend la formation, le maintien des entreprises et les stratégies d'attraction, ainsi que l'aide à la planification stratégique municipale reliée à l'immigration. À la fin du projet, un document « comment faire ? » sera produit, étayé par une étude évaluant les résultats et établissant les liens causaux entre les activités du projet et les résultats pour les parties prenantes.

VVP va rapidement constituer une équipe de recherche pour mettre en place un cadre d'évaluation en collaboration avec le CMNBD et pour établir les mesures de base à partir desquelles seront mesurés les progrès. Un objectif clé sera de s'assurer que d'autres municipalités bénéficient des informations apprises lors de ce projet nord-ontarien et puissent en répliquer les succès.

Expérience d'emploi chez les immigrants par année d'arrivée au Canada

Ray D. Bollman (RayD.Bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- ◆ Les immigrants arrivés dans les années 80 ont des taux d'emploi plus élevés ; les taux d'emploi pour les cohortes subséquentes d'arrivée sont plus bas pour chaque année d'arrivée depuis les années 80.
- ◆ De la même manière, les revenus médians (pour ceux qui sont employés) sont plus bas pour chaque année d'arrivée des années 80 jusqu'à aujourd'hui.
- ◆ Ainsi, les immigrants dans chaque cohorte d'arrivée maintiennent leur position relative aux autres cohortes d'arrivée, indépendamment des changements dans l'économie.

Pourquoi: expérience d'emploi par année d'arrivée ?

Les politiques publiques canadiennes cherchent à promouvoir l'emploi des immigrants. La plupart des immigrants veulent trouver un emploi pour subvenir à leurs besoins. La question est la suivante : « Est-ce que l'année d'arrivée a un impact sur les trajectoires des expériences d'emploi des immigrants et leur revenus médians d'emploi ? »

L'objectif de cette Fiche d'information est de documenter la trajectoire de deux variables d'emploi :

- ◆ le pourcentage d'immigrants déclarant un revenu d'emploi (i.e. le pourcentage d'employés) ; et
- ◆ si employés, les revenus médians d'emploi des immigrants.

Nos statistiques ont été obtenues grâce à la Base de données longitudinales sur les immigrants de Statistique Canada, qui, à travers le temps, suit les informations fournies par les immigrants sur leurs déclarations de revenus¹.

Résultats

Parmi les immigrants arrivés durant la période 1980 – 2011, 4,2 millions d'entre eux ont produit une déclaration de revenus en 2011 (tableau 1). Par année d'arrivée au Canada, ce nombre varie de 51 000 en 1983 à 181 000 en 2010.

Tableau 1 : Nombre d'immigrants produisant une déclaration de revenus en 2011 selon leur année d'arrivée et montrant également, pour chaque cohorte, le nombre et l'année où les déclarants étaient à leur maximum

Année d'arrivée au Canada	Nombre d'immigrants produisant une déclaration de revenus en 2011	Nombre le plus élevé d'immigrants produisant une déclaration de revenus pour l'année donnée d'arrivée au Canada	
		Nombre	pour l'année
1980	83,790	93,460	1997
1981	71,170	79,435	1999
1982	68,495	75,885	2000
1983	50,835	56,755	2000
1984	52,160	57,665	2000
1985	51,220	56,050	2001
1986	61,870	66,910	2001
1987	97,235	103,620	2001
1988	103,385	108,510	2004
1989	123,785	128,835	2004
1990	139,505	144,680	2006
1991	153,040	157,630	2006
1992	169,430	173,370	2007
1993	174,475	177,005	2007
1994	150,315	151,770	2008
1995	146,240	146,400	2009
1996	154,270	154,270	2011
1997	148,305	148,305	2011
1998	123,835	123,835	2011
1999	134,440	134,440	2011
2000	161,750	161,750	2011
2001	176,430	176,430	2011
2002	159,910	159,910	2011
2003	154,815	154,815	2011
2004	163,100	163,100	2011
2005	181,030	181,030	2011
2006	175,545	175,545	2011
2007	165,265	165,265	2011
2008	169,455	169,455	2011
2009	171,725	171,725	2011
2010	181,350	181,350	2011
2011*	92,980	92,980	2011
Total**	4,211,155

* Le total de déclarants pour 2011 est plus bas car plusieurs individus sont arrivés trop tard dans l'année pour trouver un emploi.

** Total des immigrants qui ont produit une déclaration de revenus en 2011, parmi ceux arrivés au Canada de 1980 à 2011.

Source: Statistique Canada. Base de données longitudinales sur les immigrants, tableau CANSIM 054-0001.

1. Dryburgh, Heather. (2004) La Banque de données administratives longitudinales (DAL) et la Banque de données longitudinales sur les immigrants (BDIM): Création de la DAL_BDIM – un document technique (Ottawa : Statistique Canada, no. 89-612-XIF au catalogue) <http://publications.gc.ca/Collection/Statcan/89-612-X/89-612-XIF2003001.pdf>

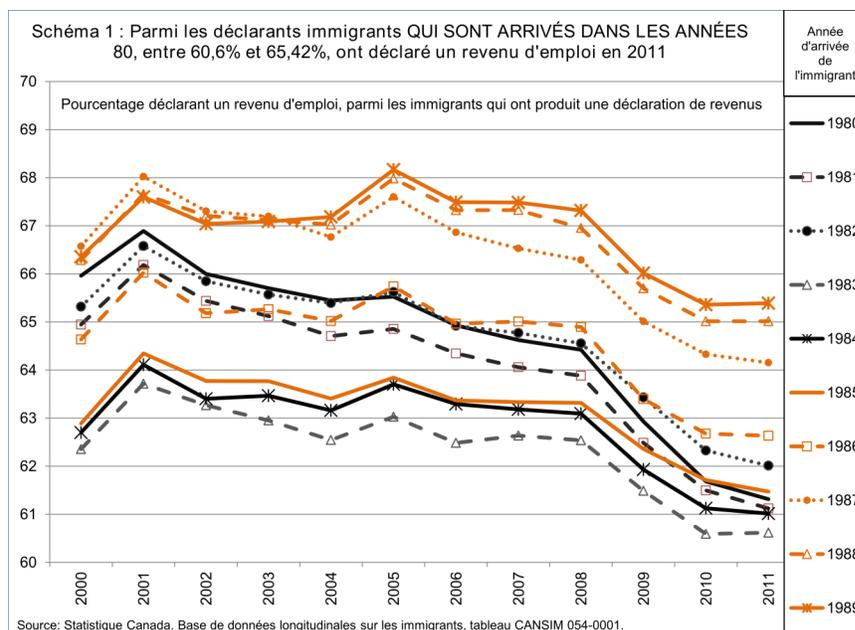
Parmi les immigrants arrivés durant la période 1980-1996, le nombre maximum d'immigrants produisant une déclaration de revenus se trouve entre 14 et 18 ans après leur arrivée (voir la colonne de droite du tableau 1). Les raisons possibles pour ne pas produire une déclaration de revenus pendant les premières années après l'arrivée sont :

- ◆ certains étaient des enfants et donc ne travaillaient pas encore ;
- ◆ certains étaient des parents restés à la maison pour s'occuper des enfants ;
- ◆ certains ont pu avoir des difficultés à trouver un emploi ; et
- ◆ certains ont pu gagner trop peu d'argent pour être imposés.

Parmi les immigrants qui ont produit une déclaration de revenus, la tendance générale de leur taux d'emploi (calculé comme le pourcentage de déclarants déclarant un revenu d'emploi) a révélé :

- ◆ une augmentation jusqu'au début des années 2000 ;
- ◆ une baisse durant le ralentissement économique du début des années 2000 ;
- ◆ une nouvelle hausse en 2005 ;
- ◆ une baisse marginale en 2008, suivie par une baisse plus significative en 2009 et 2010 pendant le ralentissement économique le plus récent ; et
- ◆ un léger rebond en 2011 (schémas² 1, 2, et 3).

Il y a des exceptions à cette tendance générale :

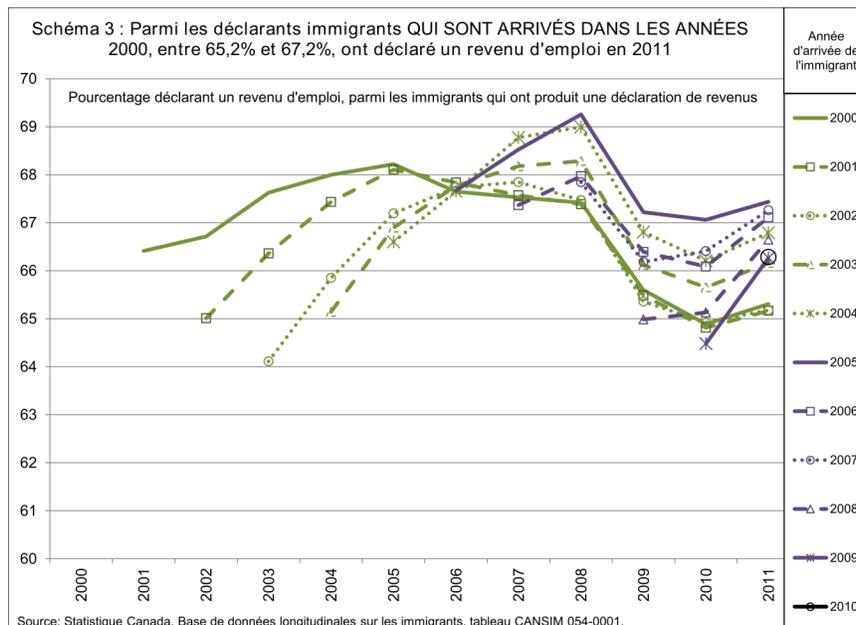
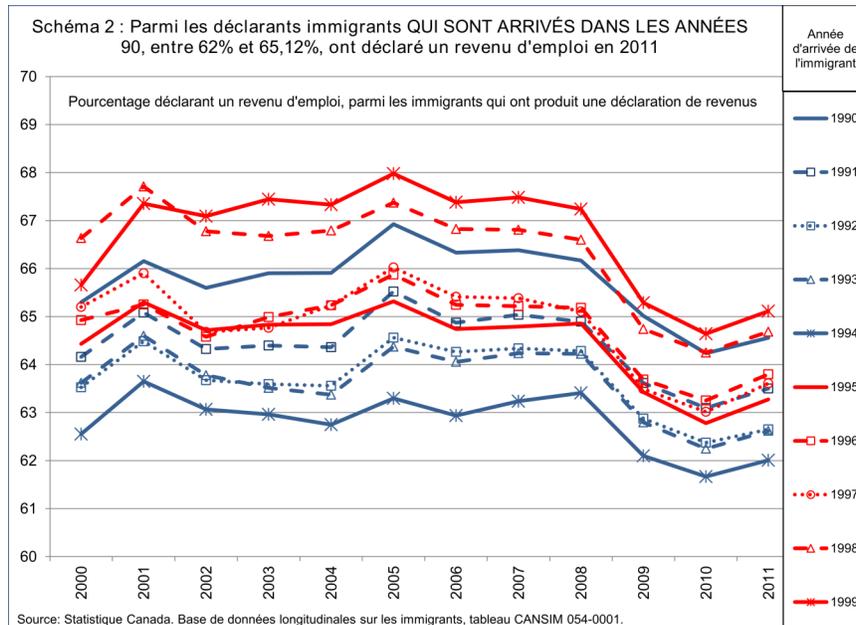


Fait intéressant, la trajectoire du taux d'emploi de n'importe quelle année d'arrivée a tendance à garder la même trajectoire relative que celle manifestée par les immigrants d'autres années d'arrivée. Autrement dit, les lignes des schémas 1, 2, et 3 ont tendance à ne pas se croiser et à garder leur trajectoire relative si on les compare aux autres lignes. Ainsi, l'année d'arrivée, qui détermine l'année d'entrée dans la force de travail, semble déterminer la trajectoire du taux d'emploi pour les cohortes d'immigrants et maintient une séparation d'avec les trajectoires de taux d'emploi des immigrants arrivés à d'autres moments. À cet égard, non seulement il n'y a pas beaucoup de preuves d'un croisement dans les trajectoires de taux d'emploi des immigrants, mais il y a aussi peu de preuves de convergence – i.e. les lignes ne semblent pas se

2. Il y a un schéma pour chaque décennie de période d'arrivée des immigrants. Montrer 30 lignes sur un graphique représente la version Pablo Picasso de l'art graphique moderne !

rapprocher avec le temps³. Alors que les immigrants de différentes années d'arrivée ont des trajectoires de taux d'emploi qui varient selon les cycles économiques, une cohorte ne semble pas gagner ou perdre relativement à une autre cohorte.

Fiche d'information

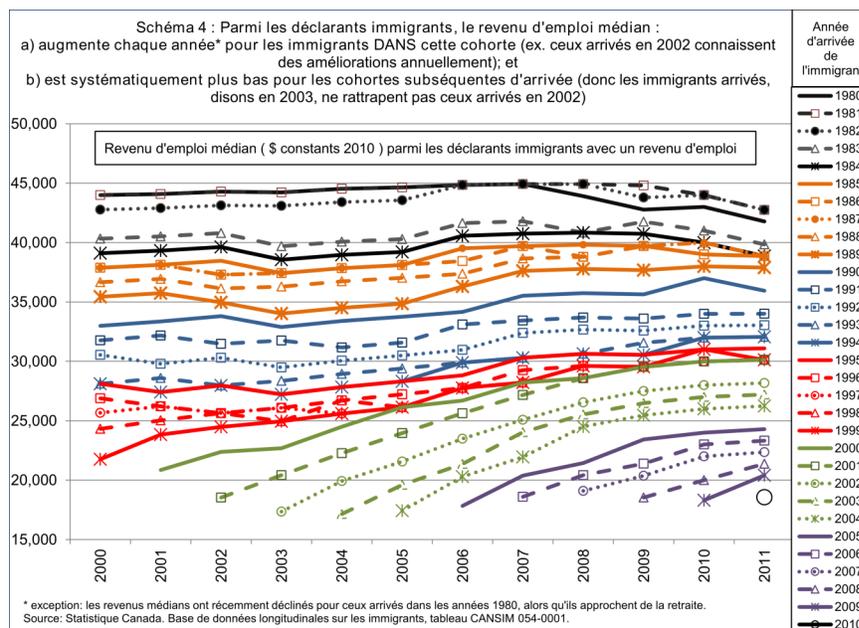


Notre deuxième série d'observations concerne le niveau de revenu d'emploi, étant donné qu'un certain revenu d'emploi est déclaré. Les schémas 1, 2, et 3 montrent le niveau et le changement dans le pourcentage déclaré en revenus d'emploi à travers le temps. Maintenant, nous observons le niveau des revenus, si un immigrant est employé.

3. Un calcul de l'écart-type entre les lignes aux schémas 1 et 2 (i.e. entre les cohortes d'année d'arrivée des immigrants) montre que la variation entre cohortes dans les taux d'emploi ne change que très peu dans les années 2000. Autrement dit, il y a peu de preuves de convergence (ou de divergence) de la trajectoire des taux d'emploi si on compare les immigrants par leur année d'arrivée au Canada.

La tendance générale est que le revenu médian d'emploi, ajusté sur l'inflation, a augmenté chaque année dans les années 2000⁴ pour la plupart des cohortes d'immigrants. Cependant, les immigrants arrivés au début des années 1980, ont déclaré une baisse dans leurs revenus médians à la fin des années 2000, car beaucoup approchent de la retraite (et ont pu avoir des revenus que pendant une partie de leur dernière année de travail) (schéma 4).

Une observation peut-être encore plus marquante est le fait que la trajectoire des revenus médians est généralement plus basse pour les immigrants dans chaque année d'arrivée des années 1980 jusqu'aux plus récentes années. Ceci peut être observé au schéma 4 où chaque période quinquennale s'est vue attribuer une couleur distincte⁵. Chaque couleur maintient sa position relative sur le graphique et il n'y a virtuellement aucun mélange de couleurs. Les immigrants qui sont arrivés dans les années les plus récentes déclarent des revenus qui sont plus bas que les immigrants arrivés avant eux. Les trajectoires à travers le temps sont très similaires; cependant, les immigrants pour n'importe quelle année d'arrivée tendent à ne pas gagner ou perdre leur rang relatif en termes de revenus médians si on les compare aux immigrants de différentes années d'arrivée⁶.



Résumé

L'année d'arrivée d'un immigrant continue à exercer une influence sur l'expérience d'emploi de cet immigrant :

- ◆ Les taux d'emploi sont généralement plus bas pour les immigrants arrivés dans les années plus récentes
- ◆ Les revenus (pour ceux ayant un emploi) sont plus bas pour les immigrants qui sont arrivés plus récemment et
- ◆ Les immigrants dans chaque cohorte d'arrivée maintiennent leur position relative aux autres cohortes d'arrivée, indépendamment des changements dans l'économie.

4. En fait, le revenu médian en dollars constants a augmenté presque toutes les années depuis 1990 (les données avant 2000 ne sont pas montrées).

5. Le code de couleur au schéma 4 est noir pour le début des années 80, orange pour la fin des années 80, bleu pour le début des années 90, rouge pour la fin des années 90, vert pour le début des années 2000 et violet pour la fin des années 2000.

6. Un écart-type de la variation des revenus médians entre les cohortes d'arrivées d'immigrants, pour ceux qui sont arrivées de 1980 à 1990, ne montre pas une dispersion en baisse (i.e. convergence) des revenus médians sur la période 2000-2011 (données non montrées).

De nouveaux rapport font état d'initiatives locales pour l'intégration des immigrants aux États-Unis, et en Europe

Le Conseil transatlantique sur les migrations de l'Institut des politiques de migrations (IPM) a publié deux rapports dans la série « Villes et régions : tirer les bénéfices locaux des migrations », qui explore comment les gouvernements infra-étatiques peuvent développer des voies innovatrices pour intégrer les nouveaux arrivants et répondre à leurs besoins en capital humain – tout cela en gérant les buts parfois contradictoires des objectifs des politiques nationales d'immigration.

Le premier rapport, [*Immigrant Civic Integration and Service Access Initiatives: City-Sized Solutions for City-Sized Needs*](#), met en avant des initiatives dans 5 villes américaines – New York, San Francisco, Seattle, Littleton (CO.), et Cupertino (CA.) – qui ont largement réussi dans leurs efforts à impliquer les immigrants, améliorer l'accès aux services, et réaliser des transformations dans la communauté. Ce rapport, par Margie McHugh, directrice du Centre national sur les politiques d'intégration des immigrants de IPM, examine les éléments communs qui relie l'inclusion civique, l'accès linguistique et la livraison d'autres services, l'implication, et les efforts de justice sociale dans les 5 villes.

Un deuxième rapport, [*Building Inclusive Cities: Challenges in the Multilevel Governance of Immigrant Integration in Europe*](#), porte sur l'incongruité et la contradiction qui peuvent se retrouver entre les politiques et visions d'intégration au niveau national et au niveau local. Dirk Gebhardt, un chercheur au GRITIM-Université Pompeu Fabra à Barcelone, a trouvé que les défis de la gouvernance multi-niveaux ont plutôt tendance à émerger dans trois domaines : les programmes d'intégration pour nouveaux arrivants, les efforts pour soutenir la mobilité sociale, et les politiques pour répondre aux problèmes de ségrégation.

La Stratégie d'immigration du Grand Moncton rendue publique

En mai dernier, la Ville du Moncton a rendu publique la Stratégie d'immigration du Grand Moncton, qui est le résultat d'un grand processus de consultation avec les intervenants, débuté il y a un an avec le Sommet régional de l'immigration. Ce document fournit un aperçu général de l'immigration dans les trois communautés, souligne quelques défis et opportunités, et comporte un plan d'action pour accroître et faciliter l'immigration dans la région du Grand Moncton.

Les objectifs de la stratégie sont : l'attraction de nouveaux immigrants ; la rétention et l'intégration ; et les réseaux d'immigration et d'entrepreneuriat. La région du Grand Moncton développera un Partenariat local en matière d'immigration afin d'aider à remplir ces objectifs. Un certain nombre d'organismes seront invités à participer au PLI, y compris les associations ethnoculturelles et les organisations de développement économique, ainsi que les deux grandes agences d'établissement dans la communauté.

[Vous pouvez télécharger la Stratégie d'immigration du Grand Moncton ici.](#)

Ça bouge

Sophie Bouffard, Ph.D. est devenue la nouvelle directrice de l'Institut français et de Centre canadien de recherche sur les francophonies en milieu minoritaire (CRFM) de l'Université de Regina. Elle a pris ses fonctions le 1er juillet 2014.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le [Coin des Médias](#) sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

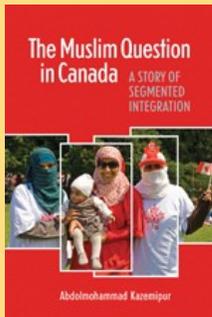
- ◆ **The Guardian [Charlottetown] – September 19, 2014 – [Feds Cut French Employment Program](#)**: The federal government is suspending the Francophone Significant Benefit program as of Sept. 30. The program helps businesses in minority francophone communities hire French-speaking workers. Citizenship and Immigration Minister Chris Alexander recently said that his department was looking to triple the number of francophone immigrants in the provinces and territories outside of Quebec.
- ◆ **The Guardian [Charlottetown] – September 19, 2014 – [Q&A: Employment Minister Jason Kenney on EI and TFW](#)**: Data released by Employment Minister Jason Kenney's office showed that more fish plant workers were collecting employment insurance in 2013 than the total number of temporary foreign workers brought to P.E.I. to work in seafood processing plants. According to Kenney, "There's a whole range of normal business-like options available to employers ... as opposed to what should be maybe the last and limited resort of bringing folks in from aboard, who are in a kind of quasi-indentured status."
- ◆ **CBC – September 18, 2014 – [Immigration is Key to New Brunswick's Economic Growth](#)**: The majority of immigrants who come to New Brunswick do not settle. A close look is needed at what policies enhance the chance of newcomer retention. Recent changes to the Foreign Worker Program stemmed the possibility of foreign workers staying in New Brunswick.
- ◆ **La Presse Canadienne – 16 Septembre 2014 – [Le nombre de demandes pour des travailleurs étrangers a diminué](#)** : Le ministre de l'Emploi et du Développement social, Jason Kenney, a indiqué que le nombre d'applications reçues en juillet et en août a diminué d'environ 74 pour cent par rapport aux deux mêmes mois de 2012.
- ◆ **CBC – September 15, 2014 – [Immigrants to Canada Not Sold on New "Express Entry" System](#)**: Newcomers have misgivings about Ottawa's intention to ensure would-be immigrants possess skills that are in demand. According to an Ipsos Reid study, commissioned by Citizenship and Immigration earlier this year, newcomers in 14 focus groups located in seven communities across the country weren't sold on the new system.
- ◆ **Radio-Canada – 11 Septembre 2014 – [Attirer les immigrants francophones](#)** : Le ministre fédéral de l'Immigration, Chris Alexander, a annoncé son intention de tripler le nombre d'immigrants francophones dans les provinces et territoires hors Québec. Sur les 200 000 immigrants hors Québec en 2012, 2400 étaient francophones. Ce taux de 1,2% est loin derrière les 4,4% d'immigrants francophones visés par le ministre Alexander.
- ◆ **Maclean's – September 8, 2014 – [New Age Limits on Dependents Have Immigrant Advocates Crying Foul](#)**: Until the end of July, children of new immigrants could apply as dependents until they turned 21. The new rules set the ceiling at 18. The rationale is that kids who arrive in Canada earlier can benefit from a Canadian education, and ultimately offer more to our fragile economy than their older counterparts.
- ◆ **CIC News – September 1, 2014 – [Small Canadian Towns Hoping to Attract New Immigrants to Canada](#)**: A growing number of rural communities in Canada want to attract newcomers to the country, citing a need to reverse dwindling population trends, strengthen local economies, and address labour shortages. Rural communities hope to reverse the tendency for new arrivals to settle in major metro areas by identifying immigrants based on local labour market needs.

Lancement de livres

The Muslim Question in Canada: A Story of Segmented Integration **[La question musulmane au Canada: histoire d'une intégration segmentée]**

Abdolmohammad Kazemipur

mai 2014 • Vancouver: University of British Columbia Press • 224 pages



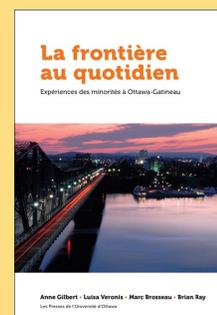
Pour ceux qui étudient l'intégration des immigrants dans les pays occidentaux, les musulmans et le Canada sont perçus comme des exceptions à la règle. Les musulmans sont souvent considérés comme étant incapables ou non désireux de s'intégrer aux démocraties libérales, en grande partie à cause de leurs croyances religieuses; Le Canada est dépeint comme un modèle de réussite en termes d'intégration. Ce livre porte sur l'intersection de ces deux types d'exceptionnalisme grâce à une étude empirique sur les expériences des musulmans au Canada. En se fondant sur des données provenant de sondages à grande échelle ainsi que sur des entretiens individuels, Kazemipur peint un tableau détaillé de quatre domaines principaux de l'intégration des immigrants : institutionnel, médiatique, économique, et social/communautaire. Ses résultats indiquent, contrairement à la situation prévalant en Europe et aux États-Unis, que l'intégration des musulmans au Canada n'est actuellement pas problématique, surtout dans les domaines institutionnel et médiatique. Cependant, il y a de sérieux problèmes dans les domaines économique et social, qui doivent être réglés pour éviter au Canada un scénario à l'européenne. Offrant un nouvel aperçu des vies et expériences des immigrants musulmans au Canada, ce livre va aux racines de la question musulmane au Canada. Remplie d'implications pratiques, l'analyse montre que au lieu de faire une fixation sur la religion, l'attention devrait être portée sur les défis sociaux et économiques auxquels font face les musulmans au Canada.

La frontière au quotidien : expériences des minorités à Ottawa-Gatineau

De Anne Gilbert, Luisa Veronis, Marc Brosseau et Brian Ray

Septembre 2014 • Ottawa: Presses de l'Université d'Ottawa • 392 pages

La région d'Ottawa-Gatineau a quelque chose d'unique. Traversée par la frontière provinciale qui a la plus forte charge symbolique au pays, elle se caractérise par une dynamique particulière. De part et d'autre de la frontière, les populations, les cultures et les pratiques sont différentes. D'aucuns investissent la région d'une mission particulière : contribuer à limiter les risques de dislocation du Canada en favorisant une territorialité transfrontalière des individus et des groupes pour devenir ainsi le creuset d'une nouvelle identité canadienne. Les populations minoritaires sont plus vulnérables et davantage susceptibles de mettre en place des stratégies particulières pour tirer profit des occasions qu'offre la frontière. Cet ouvrage, rédigé par quatre géographes de l'Université d'Ottawa, jette un éclairage nouveau sur les effets intrinsèquement ambigus et contradictoires de la frontière dans la région de la capitale nationale.



Publications récentes et à venir

Drolet, J. (2014). Getting prepared for international experiential learning: An ethical imperative. In R. Tiessen & R. Huise (Eds.), *Globetrotting or global citizenship? Perils and potential of international experiential learning*, pp. 185-197. Toronto: The University of Toronto Press.

Drolet, J., & Drolet, N. (2014). The situation and migration experiences of Cambodian domestic workers. In S. Hesse (Ed.), *Global social transformation and social action: The role of social workers*. Surrey, UK: Ashgate Publishing Ltd.

Esses, V.M., Bennett-AbuAyyash, C., & Lapshina, N. (in press). How discrimination against ethnic and religious minorities contributes to the underutilization of immigrants' skills. *Policy Insights from Behavioral and Brain Sciences*.

Esses, V.M., Medianu, S., Hamilton, L., & Lapshina, N. (2014). Psychological perspectives on immigration and acculturation. In M. Mikulincer, P.R. Shaver, J.F. Dovidio, & J.A. Simpson (Eds.), *APA handbook of personality and social psychology: Vol.2, Group processes*. Washington, DC: American Psychological Association.

Ilieva, R. (2014). The story of a researcher's positioning in an ethnographic study. In S. Marshall, A. Clemente & M. Higgins (Eds.). *Shaping ethnographies in multilingual and multicultural context* (pp. 59-83). UWO, Ont: The Athlone Press.

Miglietta, A., Gattino, S., & Esses, V.M. (2014). What causes prejudice? How may we solve it? Lay beliefs and their relations with classical and modern prejudice and social dominance orientation. *International Journal of Intercultural Relations*, 40, 11-21.

Sánchez-Flores, M. J. (in press). Multiculturalism cannot handle complexity: Reflections on identity, race, and immigration in a small city. In C. Walmsley and T. Kading (Eds.), *Power and possibility in the small city*. Edmonton, AB: Athabasca University Press.

Torres, S., Labonté, R., Spitzer, D. L., Andrew, C., & Amaratunga, C. (in press). Improving health equity: The promising role of community health workers in Canada. *Healthcare Policy/Politiques de Santé*.

Projet sur l'intégration au marché du travail

Julie Drolet, Université de Calgary, Vicki Esses, Université de Western Ontario, et Leah Hamilton, Université Mount Royal, collaborent étroitement avec le Conseil du secteur de l'immigration de Calgary et son Comité sur l'intégration au marché du travail sur une recherche intitulée « Projet sur l'intégration au marché du travail : améliorer la collaboration à Calgary pour obtenir de meilleurs résultats d'insertion professionnelle pour les immigrants ». Ce projet de recherche collaboratif vise à identifier les lacunes et les capacités des services actuels impliqués dans l'intégration des immigrants au marché du travail à Calgary et à développer des stratégies pour résoudre, de façon concertée, les problèmes d'intégration au marché du travail chez les immigrants. Ce projet adoptera une approche pluri-méthodologique comprenant, en autres, une analyse de documents, une revue de littérature, une analyse de politiques, un inventaire des programmes, des entrevues et des consultations avec les immigrants, les employeurs et d'autres intervenants à Calgary. À l'issue de cette recherche, on espère que de nouvelles connaissances auront été acquises sur les services disponibles pour aider les immigrants, sur les changements aux politiques d'immigration et d'emploi, et sur les besoins pour connecter les immigrants au marché du travail dans l'avenir. Ce projet de recherche est financé par Alberta Human Services.

Présentations récentes et à venir

Drolet, J. (2014, June). Renewal of the labour market development agreements (LMDA). Presentation at Meeting No. 29, Standing Committee on Human Resources, Skills, Social Development and the Status of Persons with Disabilities, House of Commons 2nd Session 41st Parliament, Ottawa, ON, Canada.

Drolet, J. (2014, July) Immigration, employers and the labour market: A knowledge synthesis. Presentation at Joint World Conference on Social Work, Education and Social Development, Melbourne, Australia.

Drolet, J. & Esses, V. (2014, October). Updates on the Pathways to Prosperity Partnership. Presentation at Alberta Immigration Summit, Edmonton, AB, Canada.

Drolet, J. & Smith, B. (2014, May). Employers and immigration. Presentation at CASWE-CASW 2014 Conference, St. Catharines, ON, Canada.

Holroyd, H. (2014, August). Eligible for service? Immigrant women's experiences of the textually mediated relations of ruling. Paper presented at the Annual Meeting of the Society for the Study of Social Problems, San Francisco, CA, USA.

Ilieva, R. & Fotovatian, S. (2014, August). Native speaker ideology, agency, and international students' identity negotiation in a TESOL program in Canada. Presentation at the 17th World Congress of Applied Linguistics (AILA), Brisbane, Australia.

Ilieva, R. (2014, August). Emergent multimodal curriculum as social justice education: Towards successful integration of older immigrant youth. Presentation at the 17th World Congress of Applied Linguistics (AILA), Brisbane, Australia.

Torres, S. (2014, October). Health workforce's cultural diversity helps system meet its mandate. Paper to be presented at the Canadian Health Workforce Conference, Ottawa, ON, Canada.

Veronis, L. & Couton, P. (2014, octobre). Immigration Francophone à Ottawa : transformations communautaires et identitaires. Colloque de l'Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF), Ottawa, ON, Canada.

Veronis, L. (2014, July). Issues of intersectionality in the myths and imaginaries of migration. Presentation at the 23rd World Congress of Political Science (International Political Science Association), Montreal, QC, Canada.

Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

