



## Dans le présent numéro:

- ◆ De nouveaux Partenariats locaux en matière d'immigration établis à travers le Canada ... [page 1](#)
- ◆ Appel à propositions pour des projets initiaux reliés aux thèmes nationaux de Voies vers la prospérité ... [page 3](#)
- ◆ Les vidéos sur les pratiques prometteuses sont maintenant en ligne ... [page 4](#)
- ◆ Cas d'étude multiple d'évaluation des programmes postsecondaires de transition pour les professionnels de la santé formés à l'étranger ... [page 5](#)
- ◆ Les résultats économiques des immigrants au Nouveau-Brunswick ... [page 6](#)
- ◆ L'Agence de l'avenir passe du concept à l'analyse ... [page 7](#)
- ◆ Fiche d'information : Lieu des arrivées d'immigrants en 2013 ... [page 8](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois ... [page 13](#)
- ◆ Nouvelles du nœud atlantique ... [page 14](#)
- ◆ Nouvelles du nœud de Québec ... [page 15](#)
- ◆ Nouvelles du nœud de C.-B. ... [page 17](#)
- ◆ Publications récentes ... [page 18](#)
- ◆ Liste des présentations à des conférences ... [page 19](#)

## De nouveaux Partenariats locaux en matière d'immigration établis à travers le Canada

Citoyenneté et Immigration Canada est en train d'établir des Partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) à travers le pays. Ces derniers se fondent sur le succès des PLI initialement créés en Ontario, avec un nouvel ensemble de lignes directrices. Ce qui suit est un entretien de Victoria Esses de Voies vers la Prospérité avec Caroline Duvieusart-Dery de Citoyenneté et Immigration Canada. Caroline est analyste politique et travaille à la Direction Intégration / reconnaissance des acquis étrangers. Son rôle principal est de mener le développement des politiques et programmes pour les PLI à travers le Canada. Ceci inclut de faciliter la création de PLI dans de nouvelles communautés, de soutenir les PLI existants en fournissant des conseils et des outils de politiques et d'enregistrer les résultats obtenus afin de démontrer l'impact du travail des PLI pour les communautés et les nouveaux arrivants.



**Caroline  
Duvieusart-Dery**

**Victoria Esses** : Merci de prendre le temps de parler avec nous aujourd'hui Caroline. Pour commencer, pouvez-vous nous parler des nouveaux PLI qui ont été récemment financés en Colombie-Britannique par rapport aux principes de base, au nombre établi, et aux caractéristiques uniques qu'ils peuvent avoir?

**Caroline Duvieusart-Dery** : CIC s'est engagé à soutenir la création de nouveaux PLI dans les communautés à travers le pays. La reprise de la gestion de CIC des services d'établissement en Colombie-Britannique en 2014 était vue comme une opportunité pour amener de nouvelles communautés au

sein du réseau des PLI, en se basant sur les fondations solides des partenariats mis en place par le Programme provincial de Communautés Accueillantes (PCA). À la suite d'un appel à propositions lancé l'automne dernier, CIC a signé des accords de contribution pour la création de PLI dans 18 communautés couvrant la plupart des régions de la province. Étant donné que leur date de démarrage était fixée au 1er avril 2014, ces partenariats en sont aux toutes premières étapes de leur développement en tant que PLI,

et il est trop tôt pour voir comment ils se comparent avec des PLI d'autres provinces. Ceci dit, ces nouveaux PLI se fondent tous sur des partenariats antérieurs qui étaient financés sous le PCA, et ils apporteront certainement cette expérience dans leur développement. Il n'y a pas d'intention d'accroître

*En Colombie-Britannique,  
CIC a signé des accords de  
contribution pour la création  
de PLI dans 18 communautés  
couvrant la plupart des  
régions de la province.*

le nombre de PLI dans la province à court terme, mais en allant de l'avant, CIC entreprendra une évaluation des besoins et capacités pour la création de nouveaux partenariats. Pour l'instant, l'accent sera mis sur le soutien à ces nouveaux PLI et sur le suivi de leur progrès.

**Victoria** : Deux PLI ont été créés dans la région Atlantique – à Halifax et à St-Jean. Est-ce que vous anticipez la création d'autres PLI en Atlantique, et si oui, où et quand?

**Caroline** : Ces derniers mois, le ministère a contribué à l'organisation de consultations communautaires à Moncton, Fredericton, et Charlottetown afin de présenter le modèle des PLI et de discuter de l'intérêt local à la création de PLI. Les discussions sont en cours avec des acteurs impliqués localement et avec CIC sur l'approche la plus appropriée pour chaque communauté.

**Victoria** : En ce qui concerne les Prairies, où il y a actuellement deux PLI en Alberta, est-ce que des PLI additionnels sont en cours de création dans cette région, et si oui, dans quelles provinces et quand peut-on s'attendre à voir leur lancement?

**Caroline** : Un appel régional à propositions en automne 2013 a identifié les PLI comme une priorité programmatique pour le Manitoba et la Saskatchewan. Ainsi, deux nouveaux PLI ont été créés en avril dernier à Winnipeg et à Regina, qui s'ajoutent aux PLI existants à Calgary et Bow Valley/Banff. Des discussions sont également en cours avec des acteurs locaux à Edmonton.

**Victoria** : Je me demande sur je peux vous demander maintenant de nous parler des nouvelles lignes directrices pour les PLI qui ont été annoncées en février 2014, quels sont leurs principes de base et leurs faits saillants?

**Caroline** : Bien sûr. Comme vous le savez, les PLI créés en Ontario depuis 2008 se sont développés de façon organique pour répondre aux besoins et contextes de leurs communautés. Ceci a favorisé de l'innovation et a mené à un grand perfectionnement du modèle des PLI. En dressant le bilan cinq ans plus tard, CIC cherche maintenant à ajuster le tir en ce qui a trait aux meilleures pratiques et à soutenir les PLI dans la réalisation d'un impact optimal au sein du programme et de la communauté.

Concrètement, les lignes directrices expliquent le rôle du secrétariat du PLI financé par CIC (le personnel du PLI) et les activités qui peuvent être financées au travers de l'accord de contribution (AC) avec CIC. Elles spécifient que bien que le personnel du PLI mène le travail du partenariat pendant la phase de planification (implication des membres, réalisation de recherches sur les besoins, développement de plans d'action et plans stratégiques), son travail change durant la phase de mise en œuvre : il agit alors comme catalyseur, soutenant l'action collective et rapportant les résultats. Les activités identifiées dans les plans d'actions ou plans stratégiques des PLI ne devraient pas être directement mises en œuvre par le personnel des PLI financé par CIC ou financées par l'accord du PLI : la mise en œuvre est la responsabilité collective des membres et partenaires du PLI, qui devraient prendre le leadership sur ces projets et chercher à obtenir du financement en dehors de l'accord de contribution pour réaliser ces activités.

*Ces lignes directrices ne cherchent pas à limiter le type de travail entrepris par les PLI, mais plutôt à clarifier la contribution que CIC veut faire.*

Ces lignes directrices ne cherchent pas à limiter le type de travail entrepris par les PLI, mais plutôt à clarifier la contribution que CIC veut faire. Ceci fait partie d'une stratégie plus large afin d'impliquer les PLI dans les approches de planification et d'établissement de priorités de CIC et afin d'encourager des liens plus étroits avec d'autres ministères fédéraux et provinciaux. Il est important je crois de souligner que ces lignes directrices mèneront à une meilleure compréhension partagée des rôles du CIC et des PLI et aideront à construire une base pour une collaboration à long terme.

**Victoria** : Merci beaucoup Caroline.

## Appel à propositions pour des projets initiaux reliés aux thèmes nationaux de Voies vers la prospérité

Voies vers la prospérité vous invite à soumettre des propositions pour un financement allant de 5 000 à 7 000 dollars par projet pour des projets initiaux de recherche reliés à quatre de nos thèmes nationaux actuels et à un thème émergent :

- ◆ Les étudiants internationaux comme futurs citoyens (pour une description du thème, voir <http://voiesversprosperte.ca/research/les-etudiants-internationaux-comme-futurs-citoyens/>)
- ◆ Le rôle des employeurs et du secteur privé dans le soutien à l'intégration des immigrants au Canada (pour une description du thème, voir <http://voiesversprosperte.ca/research/promouvoir-le-role-des-employeurs-et-du-secteur-privé-dans-l'integration-des-nouveaux-arrivants/>)
- ◆ La livraison des services d'établissement dans les nouvelles communautés de destination pour les immigrants (pour une description du thème, voir <http://voiesversprosperte.ca/research/fournir-des-services-detablissement-dans-des-communautés-qui-sont-de-nouvelles-destinations/>)
- ◆ Sports et loisirs comme outils d'intégration (pour une description du thème, voir <http://voiesversprosperte.ca/research/les-sports-et-les-loisirs-comme-outils-d'integration/>)
- ◆ Services avant l'arrivée – ceci inclut la recherche sur les types de services qui sont les plus nécessaires avant l'arrivée et par qui, de la perspective et des individus qui en sont à l'étape de pré-arrivée et, rétrospectivement, de ceux qui sont déjà résidents permanents au Canada. Cela inclut également la recherche sur les manières de mieux intégrer les services de pré-arrivée avec ceux offerts après l'arrivée au Canada.

Dans ce premier appel, jusqu'à cinq propositions seront financées. Le financement doit être utilisé pour de la recherche primaire reliée à un de ces thèmes, et se voulant une première étape vers un projet plus large transrégional pour lequel du financement externe sera recherché. En tant que projet de Voies vers la Prospérité, la recherche doit contenir un aspect de politiques publiques ou un aspect pratique. Les propositions peuvent être soumises par des individus ou des équipes qui sont menées par un co-chercheur principal, un collaborateur ou un partenaire de VVP. Elles peuvent être soumises en anglais ou en français. Les étudiants de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> cycles peuvent être des membres d'une équipe de recherche, mais pas les chercheurs principaux de cette équipe.

Les applications doivent être soumises à [communications@p2pcanada.ca](mailto:communications@p2pcanada.ca) avant le 6 juin 2014. Les décisions seront prises par le 7 juin et les projets devront être terminés par le 31 décembre 2014. Un rapport final basé sur la recherche sera requis pour être mis en ligne sur le site Web de VVP, ainsi qu'un article d'une page pour être publié dans le bulletin électronique de VVP.

Les propositions ne doivent pas dépasser 6 pages et comprendre :

- ◆ Le raisonnement (y compris les questions de politiques et de pratique) et les hypothèses
- ◆ La méthodologie proposée
- ◆ La description de l'équipe de recherche
- ◆ Les résultats livrables
- ◆ Les détails sur le plan pour étendre la recherche dans un projet transrégional impliquant des participants dans au moins deux des nœuds régionaux de VVP, et les sources de financement externe auxquelles une demande sera faite.
- ◆ Un calendrier
- ◆ Un budget détaillé

## Les vidéos sur les pratiques prometteuses sont maintenant en ligne

Les vidéos sur les pratiques prometteuses des PLI décrites dans notre dernier bulletin électronique sont maintenant accessibles sur le site Web de VVP à l'adresse : <http://p2pcanada.ca/lip/>. Chacune de ces vidéos comprend une entrevue avec un responsable de PLI qui met en valeur une pratique prometteuse initiée par le PLI dans un champ thématique, y compris :

- ◆ Audrey Andrews, Partenariat local sur la diversité et l'immigration de la Région de Durham : promouvoir les opportunités de financement pour les organismes communautaires en disséminant un recueil des opportunités de financement et en organisant des forums durant lesquels les bailleurs de fonds discutent de leurs programmes avec des parties intéressées.
- ◆ Alex Goss, Partenariat local d'immigration de Guelph-Wellington : impliquer les employeurs au travers d'un programme de mentorat dans la région et développer des outils et ressources pour les entreprises qui seraient intéressées à embaucher des immigrants.
- ◆ Don Curry, Partenariat local d'immigration de North Bay : impliquer les employeurs grâce à l'établissement d'un conseil des employeurs qui développe des ressources et organise des activités pour promouvoir l'attraction et la rétention des immigrants dans la région.
- ◆ Hindia Mohamoud, Partenariat local d'immigration d'Ottawa : promouvoir une communauté accueillante grâce à la Semaine d'Accueil d'Ottawa qui met en valeur la diversité de la ville et crée des liens entre nouveaux arrivants et résidents établis.
- ◆ Bill Sinclair : Partenariat local d'immigration de Toronto-Sud : coordonner les services aux immigrants grâce à un formulaire commun d'admission et d'évaluation, une brochure commune d'accueil sur les avantages locaux, une formation commune des employés, et des recherches en commun.

Les vidéos décrivent les activités et objectifs des PLI par rapport à ces thèmes, les défis rencontrés et comment y faire face, et les résultats qui ont été atteints. À date, ces vidéos ont déjà été visionnées quelques 500 fois. L'objectif à long terme est de développer un ensemble cohérent de vidéos sur les pratiques prometteuses pour des réseaux tels que les PLI et les Réseaux en immigration francophone (RIF), et pour les organismes communautaires travaillant avec les immigrants afin qu'ils puissent partager leurs pratiques et activités qui ont été couronnées de succès dans l'atteinte de leurs buts. Dans cette optique, si vous avez des commentaires ou suggestions sur les vidéos, y compris leur format, contenu et utilité générale, veuillez s'il vous plait nous écrire à [communications@p2pcanada.ca](mailto:communications@p2pcanada.ca).

VVP voudrait remercier les chefs de file des PLI qui ont participé à ces vidéos et CIC qui a financé cette série et nous a donné des conseils précieux sur son format.



**Audrey Andrews**



**Alex Goss**



**Don Curry**



**Hindia Mohamoud**



**Bill Sinclair**

## Cas d'étude multiple d'évaluation des programmes postsecondaires de transition pour les professionnels de la santé formés à l'étranger

Alors que la population canadienne vieillit, l'intégration réussie des professionnels de la santé formés à l'étranger dans le milieu du travail de la santé a été reconnue comme une stratégie essentielle pour faire face aux défis créés par la diminution de la main d'œuvre disponible et les demandes croissantes du système de santé. Pour mieux comprendre le rôle du système postsecondaire dans la facilitation de l'entrée des professionnels de santé formés à l'étranger dans le marché du travail, un cas d'étude multiple d'évaluation des programmes de transition postsecondaires a été mené grâce au financement du Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur (HEQCO). Les membres de l'équipe de recherche comprenaient Victoria Esses (Université Western), Ivy Lynn Bourgeault (Université d'Ottawa), Elena Neiterman (Université McMaster), Christine Nielsen (Société canadienne de science de laboratoire médical), Elaine Dever (Association canadienne des technologues en radiation médicale), et Rae Gropper (consultant en éducation de la santé). La recherche a été réalisée par Academica Group avec l'aide d'étudiants de cycles supérieurs de l'Université Western et de l'Université McMaster. Le rapport complet de cette recherche sera rendu public par le HEQCO en automne.

Les programmes de transition sont destinés aux professionnels formés à l'étranger qui ont terminé une formation formelle dans leur pays d'origine, mais n'ont pas les prérequis éducationnels, professionnels ou linguistiques nécessaires pour obtenir une licence afin de pratiquer au Canada.

Ces programmes fournissent de la formation dans une profession spécifique et un contexte spécifique sur les systèmes de santé canadien et provinciaux, et d'autres types de soutien afin d'aider ces professionnels à remplir les critères formels de compétences et pour les préparer à obtenir la licence professionnelle et de l'emploi dans les professions réglementées, ou à obtenir la formation et l'expérience requises pour travailler dans des professions non réglementées mais hautement qualifiées. Les programmes de transition peuvent être offerts par des collèges et universités, des organismes de réglementation, des agences communautaires ou d'autres organisations. Cette évaluation était axée sur des programmes de transition livrés dans des institutions postsecondaires avec une focale sur la physiothérapie, la technologie de laboratoire médical, le diagnostic de sonographie médicale, la technologie radiographique et la thérapie respiratoire. Sept programmes de transition dans quatre institutions ont participé à cette recherche.

L'objectif de la recherche était d'identifier les caractéristiques et les pratiques de programmes de transition alliés efficaces et leur potentiel de transfert dans d'autres programmes et professions reliés. La méthodologie comprenait des groupes de discussion avec des participants passés et actuels de ces programmes, des entretiens structurés avec les instructeurs, administrateurs, employeurs et partenaires de chacune des institutions participantes, et des entretiens avec des informateurs clés du secteur.

Les résultats de la recherche sont décrits comme suit : (1) le rôle des acteurs concernés pour s'assurer de l'efficacité des programmes; (2) la mesure des résultats attendus et des indicateurs; (3) caractéristiques clés contribuant à l'efficacité du programme de transition; (4) autres modèles potentiels pour le soutien à l'intégration des professionnels de la santé formés à l'étranger à la force de travail canadienne. Les recommandations portent sur le contenu des programmes, la livraison des programmes, et les structures de soutien pour des programmes de transition efficaces. Une recommandation centrale concerne le besoin d'établir et de maintenir un répertoire à jour des programmes de transition au Canada. À ce jour, ces programmes tendent à être offerts de façon sporadique, à bouger entre institutions, et parfois à être arrêtés une fois que le financement pilote n'est plus. Tout cela contribue à un manque d'informations précises et complètes sur la disponibilité des programmes de transition au Canada.

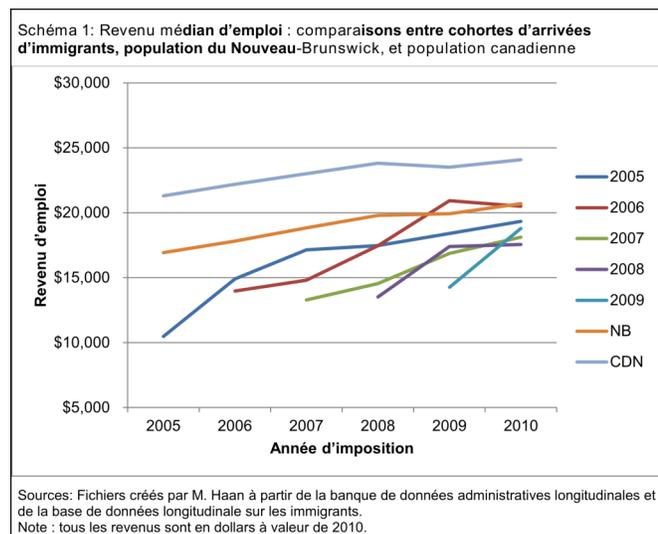
## Les résultats économiques des immigrants au Nouveau-Brunswick

par Michael Haan

Le Nouveau-Brunswick est un acteur relativement nouveau dans l'accueil des immigrants – plus de personnes nées à l'étranger sont venues dans la province entre 2008 et 2011 que durant toute la décennie des années 80. Ainsi, nous avons beaucoup à apprendre sur les immigrants : réussissent-ils? Combien restent? Quelles contributions font-ils? Une équipe de chercheurs de l'Université du Nouveau-Brunswick, menée par Michael Haan co-chercheur principal de VVP, travaille étroitement avec le gouvernement du Nouveau-Brunswick pour développer une base de connaissances en recherche reliée à l'immigration. Récemment Haan et son équipe ont terminé une série d'études sur la manière dont les immigrants profitent à la région, et comment, en retour, ils bénéficient en choisissant de rester dans cette province atlantique.

En termes de revenus, chaque cohorte arrivée converge rapidement avec la population générale du Nouveau-Brunswick. On remarque même qu'en fait la cohorte de 2006 dépasse la médiane provinciale après seulement trois ans. Une convergence tellement rapide suggère que le Nouveau-Brunswick est un lieu relativement favorable pour les immigrants qui s'y établissent (du moins pour ceux qui restent!)

Le schéma 1 montre également pourquoi un savoir localisé est si important. Si nous devons comparer la population née à l'étranger résidant au Nouveau-Brunswick aux immigrants du reste du Canada, ou à la moyenne canadienne générale, on pourrait conclure qu'il y a une sanction soutenue à rester dans la province, étant donné que les revenus des immigrants ont de bonnes chances d'être moins élevés au Nouveau-Brunswick qu'ailleurs. Mais, quand on compare aux autres dans la région, cette sanction ne semble pas exister (ou si elle existe, elle touche toute la population).



Du point de vue démographique, les immigrants ont également été d'importants contributeurs, en ajoutant près de 4 000 enfants ce qui aide la région à faire face à ses inquiétudes démographiques.

Ces chiffres ont été calculés en se servant de la base de données longitudinale sur les immigrants (BDIM), une superbe source de données des contribuables nés étrangers conservées au siège de Statistique Canada à Ottawa. Le fichier comprend les informations du formulaire T1 des contribuables reliées aux registres des débarquements. Étant donné que les contribuables indiquent leur province de résidence en remplissant leur déclaration, il est possible de déterminer et leur bien-être économique et leurs contributions nettes. Haan planifie de travailler encore avec la BDIM pour continuer à construire des preuves dont les ministères gouvernementaux et le secteur de l'établissement ont besoin pour administrer et raffiner leurs programmes et services.

Pour les régions avec des ministères et des agences d'établissement aux prises avec des difficultés pour maintenir leurs mandats, faire la démonstration du succès et des programmes et des gens qu'ils attirent est primordial. Par exemple, au Nouveau-Brunswick, le secrétariat de la Croissance démographique – qui soutient le recrutement, le rapatriement et la rétention des immigrants et des non-immigrants – a un budget annuel de 4,5 millions de dollars. Démontrer la contribution d'un des groupes focaux de ce secrétariat est très important, particulièrement au moment de l'élaboration du budget.

## L'Agence de l'avenir passe du concept à l'analyse

Tel qu'anticipé dans le bulletin électronique de février, les progrès de l'Agence de l'avenir s'accéléraient avec l'arrivée du printemps. De nouveaux développements ont eu lieu sur plusieurs fronts. Voici quelques faits saillants :

- ◆ Le Comité communications et technologies du projet a identifié quatre principales façons selon lesquelles les organismes d'établissement utilisent les nouvelles technologies. Il s'agit de (1) la livraison des services aux clients et au sein de l'organisme; (2) la communication avec les clients, les parties prenantes, les autres agences et pour la défense des intérêts; (3) le développement de partenariats et de marchés, y compris la prestation de services et d'expertise pour les institutions d'éducation, les entreprises et les clients outre-mer; et (4) la collecte de données et leur analyse pour établir les besoins et préférences des clients, pour appuyer des interventions en matière de politiques, et pour évaluer les actions. Le Comité a recommandé la réalisation d'un sondage national pour déterminer les usages actuels et anticipés des technologies et des nouveaux médias sociaux par les organismes de services aux immigrants.
- ◆ Le Comité sur les secteurs de services et la planification stratégique du projet a aussi fait des avancées notables. Le Comité a identifié six secteurs pilotes de services qui devraient être évalués pour leur potentiel commercial. Ces derniers sont : (1) un « service de concierge » pour les employeurs (i.e. un kiosque unique pour les employeurs désirant recruter et retenir des immigrants, des travailleurs étrangers temporaires, ou des étudiants internationaux); (2) des services outre-mer pour les immigrants potentiels; (3) des services pour les étudiants internationaux et les institutions d'éducation; (4) des services visant les travailleurs temporaires et les institutions requérant leurs services; (5) des services aux institutions qui desservent les réfugiés dans des régions éloignées; et (6) du soutien pour les entrepreneurs et immigrants voulant démarrer une entreprise. Pour chaque secteur de services, une étude pilote analysera les besoins des clients, la taille et le lieu du marché potentiel, l'environnement actuel de services, et les capacités des concurrents. Une fois que cette analyse est complétée, les études de marché délimiteront les services commerciaux qui pourraient être offerts et leurs valeurs pour les clients éventuels. Les études examineront également l'avantage stratégique que les agences d'établissement ont par rapport à d'autres organismes. Il y a une deuxième activité que le Comité sur les secteurs de services et la planification stratégique espère entreprendre : un sondage national sur les organismes fournisseurs de services d'établissement. Ce sondage examinerait les pratiques et les services de conseil que les agences fournissent en plus des services financés par CIC, particulièrement les services offerts sur une base commerciale. On anticipe que ce sondage soit réalisé en même temps que le sondage sur les technologies.
- ◆ Voies vers la Prospérité a progressé dans l'exploration d'options pour mettre sur pied un Institut d'hiver dans lequel l'Agence de l'avenir serait un des acteurs en offrant de la formation aux agences et aux partenaires d'agences souhaitant capitaliser sur les opportunités commerciales identifiées.

À date, l'Agence de l'avenir a subsisté grâce aux modestes contributions du Partenariat Voies vers la Prospérité et du secteur de l'établissement. Pour que ces progrès continuent, le projet devra maintenant identifier des sources additionnelles de soutien financier. Cet effort ne fait que commencer.



**Meyer Burstein et Carl Nicholson**

## Lieu des arrivées d'immigrants en 2013

### Faits saillants:

- ◆ Au niveau provincial en 2013, les taux les plus élevés d'arrivées d'immigrants per capita étaient dans les trois provinces des Prairies.
- ◆ Parmi les divisions de recensement en 2013, l'île de Montréal se classe première avec un nombre d'arrivées d'immigrants s'élevant à 1,9% de la population résidente.
- ◆ Il y avait 8 divisions de recensement (DR) qui se classaient parmi les 10 premières en termes d'arrivées d'immigrants per capita pour les années 2011, 2012 et 2013 : Montréal, Peel, Toronto, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Vancouver, et le comté de Queens, IPE (y compris Charlottetown). Toutes (sauf Charlottetown) sont des DR relativement plus importantes.
- ◆ En termes de taux de croissance dans le nombre d'arrivées d'immigrants, la vaste majorité des divisions de recensement classées en haut de tableau se situent au Québec. Ce taux de croissance élevé est typiquement dû au fait que les divisions de recensement québécoises avaient peu d'arrivées d'immigrants dans les années passées. Ainsi, la croissance absolue est relativement petite mais le taux de variation dans les arrivées, et conséquemment, le changement dans la demande des services d'accueil pour immigrants, est important.

### Pourquoi: les arrivées d'immigrants en 2013?

Vers environ 2030, le Canada aura plus de décès que de naissances. Donc, si le Canada souhaite accroître sa population, il devra continuer à attirer des immigrants. Pour chaque région, la population n'augmentera que via l'attraction d'immigrants ou via l'attraction de migrants d'autres régions du Canada.

- ◆ L'objectif de cette Fiche d'information est de présenter deux mesures :
- ◆ Les régions canadiennes qui ont attiré le plus grand nombre d'immigrants, tel que mesuré par le nombre d'arrivées d'immigrants per capita; et
- ◆ Les régions canadiennes qui ont connu la croissance la plus rapide dans le nombre d'immigrants arrivés dans leur région, tel que mesuré par la moyenne du taux annuel de croissance des arrivées d'immigrants dans les cinq dernières années jusqu'à 2013.

### Résultats

De 1996 à 2013, la population canadienne a crû entre 0,6% et 0,8% par année grâce aux arrivées d'immigrants (tableau 1).

	1996 à 1997	1997 à 1998	1998 à 1999	1999 à 2000	2000 à 2001	2001 à 2002	2002 à 2003	2003 à 2004	2004 à 2005	2005 à 2006	2006 à 2007	2007 à 2008	2008 à 2009	2009 à 2010	2010 à 2011	2011 à 2012	2012 à 2013
Légende	Au-dessus de la moyenne canadienne de 1996 à 2013																
	Au niveau ou en-dessous de 0.4% de 1996 à 2013																
Terre-Neuve & Labrador	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
Ile du Prince Édouard	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.3	0.5	0.9	1.2	1.3	1.8	1.0	0.6
Nouvelle-Écosse	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2
Nouveau-Brunswick	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
Québec	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.5	0.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.7	0.7	0.7	0.7
Ontario	1.1	0.9	0.8	1.0	1.3	1.3	0.9	1.0	1.0	1.1	0.9	0.9	0.8	0.9	0.8	0.8	0.8
Manitoba	0.4	0.3	0.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.6	0.7	0.8	0.9	0.9	1.1	1.2	1.3	1.2	1.0
Saskatchewan	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3	0.4	0.6	0.7	0.7	1.1	0.9
Alberta	0.5	0.4	0.4	0.4	0.5	0.5	0.4	0.5	0.5	0.6	0.6	0.7	0.7	0.8	0.8	0.9	0.9
Colombie-Britannique	1.4	1.0	0.9	0.9	1.0	0.9	0.8	0.9	1.0	1.0	0.9	1.0	1.0	1.0	0.9	0.8	0.8
Yukon	0.3	0.2	0.2	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3	0.4	1.0	0.6	0.9	0.6
Territoires du Nord-Ouest	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.3	0.4
Nunavut	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0
Canada	0.8	0.7	0.6	0.7	0.8	0.8	0.6	0.8	0.8	0.8	0.7	0.8	0.7	0.8	0.8	0.8	0.8

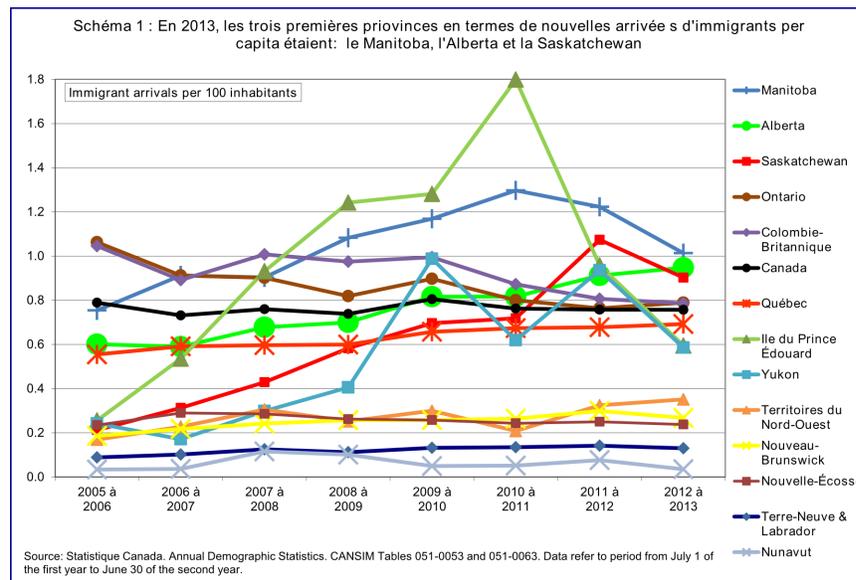
1. Les données sur les arrivées d'immigrants se réfèrent au 1er juillet de la première année jusqu'au 30 juin de la deuxième année.  
Source: Statistique Canada. Statistiques démographiques annuelles, tableaux CANSIM 051-0053 et 051-0063.

De 1996 à 2013, seules deux provinces (l'Ontario et la Colombie-Britannique) ont continuellement reçu des arrivées d'immigrants per capita plus élevées que la moyenne nationale. Durant cette période, pour ces provinces, les arrivées d'immigrants ont varié entre 0,8% et 1,4% de la population provinciale.

De 1996 à 2004, trois provinces (le Québec, le Manitoba et l'Alberta) ont reçu des arrivées d'immigrants variant entre 0,4% et 0,6% de leur population. Depuis, le taux d'arrivées d'immigrants au Québec est resté entre 0,6% et 0,7%, alors que les arrivées d'immigrants au Manitoba et en Alberta ont surpassé la moyenne canadienne et se classent no.1 et no.2 en 2013.

De 1996 à 2004, les arrivées d'immigrants dans les autres provinces et territoires étaient remarquablement moins élevées (à 0,3% ou moins que la population provinciale ou territoriale).

En 2013, 5 provinces et territoires avaient toujours des taux plus bas (0,4% ou moins) d'arrivées d'immigrants : les Territoires du Nord-Ouest, le Nouveau-Brunswick, la Nouvelle-Écosse, Terre-Neuve et Labrador, et le Nunavut (schéma 1).



Il est important de noter que dans la période à partir de 2005, il y a eu trois juridictions (l'Ile du Prince Édouard, la Saskatchewan, et le Yukon) qui sont passées du groupe avec le plus bas taux d'arrivées d'immigrants (le groupe à 0,3% ou moins) au groupe des provinces se situant autour ou au-dessus de la moyenne canadienne.

En 2013, il y avait 8 provinces et territoires dont l'immigration représentait entre 0,6% et 1% de leur population (i.e. chevauchant la moyenne canadienne de 0,8%).

Cette histoire illustre le changement structurel en ce qui a trait aux nouvelles destinations des immigrants (plus dans les trois provinces des Prairies) et en ce qui concerne l'habilité de deux plus petites juridictions (l'Ile du Prince Édouard et le Yukon).

Tableau 2: Classement des divisions de recensement selon les données sur les arrivées des immigrants de 2013 per capita

Nom de la division de recensement (DR)	Nombre d'arrivées d'immigrants pour chaque année (1er juillet au 30 juin)			Nombre d'arrivées d'immigrants pour 100 habitants			CLASSEMENT: nombre d'arrivées d'immigrants pour 100 habitants			Variation du taux annuel de pourcentage dans le nombre d'arrivées d'immigrants:				Classement: variation du pourcentage annuel:	
	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	in 5 years: 2006-2011	in 5 years: 2007-2012	in 5 years: 2008-2013	in 12 years: 2001-2013	in 5 years: 2008-2013	in 12 years: 2001-2013
	DR métropolitaines (montre les 10 premières au classement par arrivées d'immigrants pour 100 habitants)														
Montréal, Québec	37,656	36,387	37,500	2.0	1.9	1.9	3	2	1	4.5	3.4	2.4	2.7	154	116
Peel, Ontario	25,746	22,774	23,794	2.0	1.7	1.7	4	4	2	-0.6	-2.4	-2.8	-1.2	174	159
Toronto, Ontario	44,042	41,997	43,862	1.6	1.6	1.6	5	7	3	-4.3	-4.1	-2.1	-5.0	171	186
Man. Div. 11 (Winnipeg)	13,652	13,023	10,932	2.0	1.9	1.6	2	1	4	14.5	12.7	4.2	12.6	140	38
Grand Vancouver, Colombie-Britannique	34,186	31,485	31,015	1.5	1.3	1.3	6	8	8	1.1	-4.0	-5.3	0.1	197	140
York, Ontario	10,118	10,203	10,668	1.0	1.0	1.0	11	12	11	2.1	-0.6	0.3	1.7	160	124
Longueuil, Québec	3,302	3,514	3,618	0.8	0.9	0.9	14	15	14	5.6	8.2	7.4	5.2	112	88
Laval, Québec	2,883	3,451	3,562	0.7	0.8	0.9	18	17	15	6.7	10.8	10.9	10.3	85	52
Sherbrooke, Québec	1,356	1,100	1,136	0.9	0.7	0.7	13	19	17	2.7	-0.8	-4.7	1.5	192	125
Ottawa, Ontario	5,708	5,840	6,104	0.6	0.6	0.7	22	23	19	3.7	1.9	1.7	0.0	156	142
DR partiellement métropolitaines (montre les 10 premières au classement par arrivées d'immigrants pour 100 habitants)															
Sask. Div. 11 (incl. Saskatoon)	3,314	5,176	4,438	1.2	1.8	1.5	8	3	5	22.9	19.6	16.9	19.2	60	13
Sask. Div. 6 (incl. Regina)	2,716	4,139	3,556	1.1	1.7	1.4	10	5	6	28.9	30.7	21.1	20.3	51	11
Alta. Div. 6 (incl. Calgary)	16,602	18,000	19,165	1.2	1.3	1.4	7	9	7	9.7	8.0	7.3	6.9	113	69
Alta. Div. 11 (incl. Edmonton)	10,074	11,617	12,380	0.8	0.9	1.0	15	14	12	12.9	11.5	10.5	10.6	91	50
Essex, Ontario	2,022	2,391	2,496	0.5	0.6	0.6	34	28	22	-0.8	0.1	3.2	-3.9	146	183
Waterloo, Ontario	2,959	2,991	3,127	0.6	0.6	0.6	27	31	26	-4.6	-4.3	0.1	-0.5	161	150
Man. Div. 2 (incl. Steinbach)	422	436	367	0.6	0.7	0.5	21	22	30	-23.3	-20.8	-21.2	-5.1	235	187
Middlesex, Ontario	2,321	2,319	2,423	0.5	0.5	0.5	32	37	32	1.6	-2.5	-1.7	0.0	169	141
Fraser Valley, Colombie-Britannique	1,579	1,522	1,500	0.6	0.5	0.5	28	34	33	-1.4	-5.3	-5.9	2.4	202	118
Westmorland, Nouveau-Brunswick	519	771	690	0.4	0.5	0.5	37	36	37	18.1	11.6	7.6	15.2	110	27
DR non-métropolitaines (montre les 10 premières au classement par arrivées d'immigrants pour 100 habitants)															
Alta. Div. 2 (incl. Lethbridge & Brooks)	1,275	1,681	1,796	0.8	1.0	1.1	16	11	9	9.1	15.2	21.0	13.5	52	33
Queens, Île du Prince Édouard	2,526	1,300	813	3.2	1.6	1.0	1	6	10	31.9	6.8	-16.7	28.2	230	4
Alta. Div. 16 (incl. Fort McMurray)	407	619	661	0.6	0.9	0.9	25	16	13	4.5	3.6	8.9	17.9	101	17
Man. Div. 3 (incl. Winkler, Morden, Altona)	490	554	461	1.0	1.1	0.9	12	10	16	-17.8	-18.8	-25.1	1.2	239	129
T-NO Région 1 (incl. Inuvik)	1	44	46	0.0	0.6	0.7	254	25	18	-49.7	48.0	114.4	(a)	1	(a)
Man. Div. 7 (incl. Brandon)	767	520	437	1.2	0.8	0.7	9	18	20	32.2	8.6	-13.9	18.6	222	16
York, Nouveau-Brunswick	577	665	596	0.6	0.7	0.6	26	20	24	1.0	2.3	2.8	11.6	151	44
Alta. Div. 15 (incl. Canmore)	203	217	231	0.5	0.6	0.6	31	30	25	21.1	13.4	7.1	11.7	116	42
Yukon, Yukon	214	331	212	0.6	0.9	0.6	23	13	27	39.5	29.2	9.1	17.0	98	18
Sask. Div. 4 (incl. Maple Creek)	40	73	62	0.4	0.7	0.6	38	21	28	11.9	14.1	8.1	(a)	108	(a)

a. Le taux de croissance n'est pas calculé pour les divisions de recensement sans immigrants dans une des années incluses dans le calcul.  
Source: Statistique Canada, 2014. Statistiques démographiques annuelles, tableaux CANSIM 051-0062, 051-0063 et 051-0064.

### Arrivées d'immigrants parmi les divisions de recensement<sup>1</sup>

En 2013, les divisions de recensement<sup>2</sup> (DR) avec les taux les plus élevés d'arrivées d'immigrants (en pourcentage de la population résidente) étaient (tableau 2) :

- #1 : 1,9% dans la DR de Montréal<sup>3</sup> (classée #2 en 2012);
- #2 : 1,7% dans la DR de Peel en Ontario (classée #4 en 2012);
- #3 : 1,6% dans la DR de Toronto (classée #7 en 2012; et
- #4 : 1,6% à Winnipeg (DR #11 du Manitoba) (classée #1 en 2012).

1. Une autre façon de voir les données consiste à tabuler les arrivées d'immigrants pour les Régions métropolitaines de recensement (RMR) (population de plus de 100 000 habitants) et pour les Agglomérations de recensement (AR) (population située entre 10 000 et 99 999). L'avantage d'une focale sur les RMR/AR est que la vaste majorité des immigrants vont habiter dans une RMR ou AR. Cependant, cette focale RMR/AR exclut 18% de la population canadienne. Certaines localités qui ne sont ni des RMR, ni des AR se sont classées de façon constante parmi les premières DR en termes d'arrivées d'immigrants per capita (par ex. Winkler au Manitoba). Notre focale sur les DR dans ce Feuille d'information identifie à la fois les grands centres et les plus petites localités avec un nombre significatif d'arrivées d'immigrants. Ces plus petites communautés connaissent actuellement une croissance rapide du nombre d'immigrants. Elles font aussi face à de nouvelles demandes pour des services d'accueil aux immigrants; or, le nombre et le lieu de ces localités seraient perdus avec une focale RMR/AR.

2. Une division de recensement (DR) est un ensemble de municipalités voisines mises ensemble à des fins de planification régionale et de gestion de services en commun (comme la police ou les ambulances). Ces regroupements sont établis par des lois dans certaines provinces. Par exemple, une division de recensement peut correspondre à un comté ou à une municipalité régionale de comté ou à un district régional. Dans d'autres provinces et territoires où les lois n'ont pas créé de tels espaces, Statistique Canada définit des espaces équivalents à des fins statistiques en coopération avec ces provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des espaces géographiques intermédiaires entre le niveau provincial/territorial et la municipalité (la subdivision de recensement).

3. La DR de Montréal est constituée de l'île de Montréal.

Le tableau 2 montre les 10 premières au classement parmi les DR métropolitaines, parmi les DR partiellement métropolitaines, et parmi les DR non-métropolitaines. En général, les places plus grosses sont capables d'attirer relativement plus d'immigrants – i.e. une plus grande part de leur population résidente est constituée d'immigrants dans une année donnée.

Un des objectifs de classer les DR dans le tableau 2 est de montrer un classement des besoins pour des services d'accueil aux immigrants. Cependant, parce que les mêmes endroits ont eu un classement relativement plus élevé dans les années récentes, ils ont peut-être déjà construit des capacités pour accueillir les immigrants.

Tableau 3 : Classement des divisions de recensement selon le taux de croissance 2008-2013 dans le nombre d'arrivées d'immigrants

Nom de la division de recensement (DR)	Nombre d'arrivées d'immigrants pour l'année donnée (1er juillet au 30 juin)			Nombre d'arrivées d'immigrants pour 100 habitants			CLASSEMENT: nombre d'arrivées d'immigrants pour 100 habitants			Variation dans le taux annuel de pourcentage du nombre d'arrivées d'immigrants:				Classement: variation du pourcentage annuel:	
	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	in 5 years: 2006-2011	in 5 years: 2007-2012	in 5 years: 2008-2013	in 12 years: 2001-2013	in 5 years: 2008-2013	in 12 years: 2001-2013
DR métropolitaines (montre les 10 premières au classement par taux de croissance des arrivées d'immigrants de 2008 à 2013)															
Les Collines-de-l'Outaouais, Québec	13	56	58	0.0	0.1	0.1	224	127	125	-9.0	38.9	44.5	-3.4	15	178
Les Moulins, Québec	168	279	288	0.1	0.2	0.2	116	94	89	11.5	26.3	27.1	14.2	38	31
Lévis, Québec	174	203	209	0.1	0.1	0.1	105	111	109	21.9	22.1	22.8	12.7	43	36
L'Assomption, Québec	124	188	194	0.1	0.2	0.2	125	106	104	8.2	20.5	21.9	13.2	47	34
Mirabel, Québec	12	32	33	0.0	0.1	0.1	222	177	175	-20.1	5.5	19.2	5.6	55	82
Deux-Montagnes, Québec	104	100	104	0.1	0.1	0.1	120	148	140	6.1	7.9	12.4	9.3	75	57
Laval, Québec	2,883	3,451	3,562	0.7	0.8	0.9	18	17	15	6.7	10.8	10.9	10.3	85	52
Brant, Ontario	201	231	241	0.1	0.2	0.2	97	102	97	-7.9	-4.7	9.3	-1.5	96	164
Roussillon, Québec	257	310	320	0.1	0.2	0.2	92	97	92	13.6	9.3	9.0	11.7	100	43
Thérèse-De Blainville, Québec	170	213	220	0.1	0.1	0.1	118	113	111	-1.5	8.7	8.6	6.6	103	73
DR partiellement métropolitaines (montre les 10 premières au classement par taux de croissance des arrivées d'immigrants de 2008 à 2013)															
La Nouvelle-Beauce, Québec	8	54	56	0.0	0.2	0.2	232	109	106	-25.0	26.8	64.9	16.5	5	24
Le Haut-Saint-François, Québec	5	15	15	0.0	0.1	0.1	235	191	190	-41.5	8.4	46.6	(a)	13	(a)
Portneuf, Québec	29	33	35	0.1	0.1	0.1	169	193	187	24.3	18.8	30.6	(a)	34	(a)
Lennox et Addington, Ontario	26	55	58	0.1	0.1	0.1	164	120	114	6.5	15.4	30.5	3.5	35	106
Rouville, Québec	17	24	25	0.0	0.1	0.1	185	192	188	7.0	17.6	24.5	13.8	40	32
Memphrémagog, Québec	55	95	99	0.1	0.2	0.2	115	89	82	-8.7	4.2	23.3	5.4	42	84
Lajemmerais, Québec	35	57	59	0.0	0.1	0.1	186	176	172	-6.7	14.1	22.4	-0.2	45	144
Papineau, Québec	3	9	9	0.0	0.0	0.0	255	242	239	-32.6	16.2	22.0	1.2	46	128
Sask. Div. 6 (incl. Regina)	2,716	4,139	3,556	1.1	1.7	1.4	10	5	6	28.9	30.7	21.1	20.3	51	11
D'Autray, Québec	10	22	24	0.0	0.1	0.1	231	219	211	12.0	30.7	20.6	6.0	53	80
DR non-métropolitaines (montre les 10 premières au classement par taux de croissance des arrivées d'immigrants de 2008 à 2013)															
T-NO Région 1 (incl. Inuvik)	1	44	46	0.0	0.6	0.7	254	25	18	-49.7	48.0	114.4	(a)	1	(a)
NL Div. No. 10 (Labrador)	30	76	67	0.1	0.3	0.3	109	62	66	27.2	67.8	69.7	12.7	2	35
Le Haut-Saint-Laurent, Québec	10	10	10	0.0	0.0	0.0	201	238	238	-24.4	27.5	69.1	6.5	3	76
Beauce-Sartigan, Québec	13	36	38	0.0	0.1	0.1	229	184	178	-21.2	21.2	68.7	9.3	4	55
Avignon, Québec	1	16	16	0.0	0.1	0.1	270	145	139	-56.5	9.6	62.4	(a)	6	(a)
Kamouraska, Québec	11	20	21	0.1	0.1	0.1	179	157	148	13.9	44.8	59.1	(a)	7	(a)
Manicouagan, Québec	16	20	21	0.0	0.1	0.1	183	201	194	(a)	21.8	58.7	(a)	8	(a)
Shawinigan, Québec	22	24	24	0.0	0.0	0.0	194	230	228	-14.3	29.3	57.3	-0.5	9	147
Montcalm, Québec	21	35	37	0.0	0.1	0.1	192	181	177	-0.9	47.4	52.8	(a)	10	(a)
Man. Div. 8 (incl. Gladstone & Treherne)	40	84	72	0.3	0.6	0.5	56	29	34	-0.5	32.5	52.7	7.9	11	63

a. Le taux de croissance n'est pas calculé pour les divisions de recensement sans immigrants dans une des années incluses dans le calcul.

Source: Statistique Canada. 2014. Statistiques démographiques annuelles, tableaux CANSIM 051-0062, 051-0063 et 051-0064.

## Variation du taux d'arrivées d'immigrants

Notre deuxième mesure montre le taux de croissance des arrivées d'immigrants et indiquent les endroits où il y a eu une augmentation dans la demande pour des services locaux d'accueil aux immigrants. Peut-être cela n'est pas surprenant, mais le taux de croissance le plus élevé se trouve dans des régions qui ont eu très peu d'arrivées d'immigrants au début de la période étudiée. Les DR dans le tableau 3 sont classées selon la moyenne du taux annuel de pourcentage de croissance dans les cinq dernières années. La DR la mieux classé est la Région 1 des TN-O (inclus Inuvik) qui est passée d'1 immigrant par an à 46 immigrants par an dans les 5 dernières années jusqu'à 2013. En moyenne sur 5 ans, cela fait une augmentation de la moyenne du taux de croissance de 114% dans le nombre d'immigrants. Bien sûr, les chiffres absolus sont petits. Cependant, en 2013, les 46 immigrants dans cette région représentaient 0,7% de la population résidente – juste en-dessous de la moyenne canadienne de 0,8%. Donc, le taux de croissance dans le nombre d'arrivées était important (#1 au Canada) et le nombre d'arrivées per capita était élevé (classée #18 parmi les 293 DR au Canada).

- ◆ Beaucoup des DR avec des taux d'augmentation plus élevés se situent au Québec (tableau 3).
- ◆ Parmi les DR métropolitaines (i.e. les DR situées entièrement au sein d'une RMR), les 7 premières DR sont au Québec<sup>4</sup>;
- ◆ Parmi les DR partiellement métropolitaines (i.e. en partie situées dans une RMR), les 3 premières sont au Québec<sup>5</sup>; et
- ◆ Parmi les DR non-métropolitaines, 7 des 10 premières DR sont au Québec<sup>6</sup>.

Ainsi, beaucoup de DR québécoises se classent relativement bien en termes de taux de croissance des arrivées d'immigrants.

Incontestablement, il existe une nouvelle demande grandissante pour les services d'accueil aux immigrants dans ces DR. Le nombre annuel d'arrivées d'immigrants est souvent petit en termes absolus – mais le taux de croissance sur les cinq années précédentes a été substantiel.

## Résumé

En 2013, Les trois provinces canadiennes des Prairies ont attiré le plus d'immigrants per capita. Cela est particulièrement intéressant parce que pas plus tard qu'en 2005, ces trois provinces étaient sous la moyenne canadienne en termes d'arrivées d'immigrants per capita. Sur une base per capita, les villes plus importantes continuent à attirer le plus d'immigrants. En 2013, la DR de Montréal a attiré le plus d'immigrants per capita (1,9%). Les divisions de recensement<sup>7</sup> suivantes se sont classées dans le top 10 chaque année dans les trois dernières années : Montréal, Peel, Toronto, Winnipeg, Saskatoon, Regina, Vancouver, le Comté de Queens, et IPE (inclus Charlottetown).

Les DR avec les taux de croissance d'immigrants les plus élevés sont de plus petites DR où une petite augmentation en chiffres absolus génère un taux de pourcentage de croissance élevé ou plus élevé. Bien que les chiffres absolus soient petits, ces DR connaissent des changements majeurs dans la demande pour des services d'accueil aux immigrants. Une vaste majorité des DR avec les taux de croissance les plus élevés sont situées au Québec.

4. Et 12 des 13 premières DR sont au Québec (données non montrées).

5. Et 16 des 21 premières DR sont au Québec (données non montrées).

6. Et 10 des 13 premières DR sont au Québec (données non montrées).

7. Ces classements diffèrent si l'on utilisait les données pour les subdivisions de recensement (i.e. la « ville » incorporée) ou si l'on utilisait les données pour les Régions métropolitaines de recensement (i.e. l'espace fonctionnel qui inclut la zone de commutation autour de la ville).

## L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ **CNW Telbec – May 2, 2014** – [Résultats d'un sondage](#) : Un sondage sur la religion, le racisme et les relations intergroupes fait ressortir les différences d'attitudes parmi anglophones, franco-phones et autres groupes au Canada.
- ◆ **Star Phoenix – May 2, 2014** – [Brad Wall: Temporary Foreign Workers Have Upside](#) : Premier Brad Wall voiced support for the Temporary Foreign Worker program, pointing out that more than half of temporary foreign workers who come to Saskatchewan eventually become permanent residents.
- ◆ **Radio-Canada – 25 avril 2014** – [Moratoire sur le programme de travailleurs étrangers temporaires](#) : Après de nombreuses critiques, le gouvernement fédéral annonce un moratoire sur son programme de travailleurs étrangers temporaires dans le secteur de la restauration rapide.
- ◆ **Radio Canada International – 24 avril 2014** – [Québec veut rétablir les ponts avec les communautés culturelles](#) : Le nouveau gouvernement libéral souhaite rétablir les ponts avec les communautés culturelles pour créer une loi encadrant les accommodements raisonnables.
- ◆ **CBC – April 20, 2014** – [B.C. Refugee Mental Health Help Funding Drastically Cut](#): Federal funding cuts have substantially reduced B.C.'s free refugee mental health assistance program. Two of four groups offering mental health counseling to refugees have shut their programs.
- ◆ **Vancouver Sun – April 16, 2014** – [Temporary Foreign Workers Drive Youth out of Labour Market, Economics Professor Says](#): Research suggests that the federal government should review whether the continued expansion of the Temporary Foreign Worker is in the national interest.
- ◆ **Calgary Herald – April 16, 2014** – [Alberta Won't Support Ban on Temporary Workers in Low-Skill Jobs](#): Alberta has said that it won't support a blanket ban on temporary foreign workers in low-wage jobs such as the fast-food industry.
- ◆ **Citizenship and Immigration Canada News Release – April 8, 2014** – [Offering "Express Entry" to Qualified Economic Immigrants](#): CIC has said that Canada's new recruitment model for economic immigration will be called "Express Entry." It will be launched in January 2015, creating a faster system that is better able to meet labour market needs.
- ◆ **Vancouver Sun – March 29, 2014** – [B.C. Will Need to Look Overseas to Fill Some of Expected One Million Openings](#): B.C. will see a million job openings by 2020 — most within the next three years — and will need to look to immigration to fill many openings.
- ◆ **CBC – March 20, 2014** – [New Brunswick Population Shrinking, Statistics Canada Reports](#): A strong wave of immigrants coming to New Brunswick last year was not enough to reverse dwindling population numbers, a result of outmigration.
- ◆ **CBC – March 4, 2014** – [From China to P.E.I.](#): As a result of the provincial nominee program, PEI has experienced the biggest change in the makeup of its population in more than a century. More than half of the newcomers are from China.



## Nouvelles du nœud atlantique

### Île du Prince Édouard

Le co-chercheur principal de VVP Carlo Lavoie travaille étroitement avec le Réseau en immigration francophone de l'ÎPE, avec la Coopérative d'intégration francophone de l'ÎPE, et avec le projet LIENS afin d'organiser un Forum sur l'immigration économique qui aura lieu à Brudenell les 27 et 28 mai 2014. En ce qui a trait aux recherches, Carlo est membre de l'équipe – avec Leah Hamilton (Université Mount Royal), Victoria Esses (Université Western), Aurélie Lacassagne (Université Laurentienne) et Zenaida Ravanera (Université Western) – qui travaille sur un nouvel instrument de sondage pour mieux comprendre les expériences d'établissement et d'intégration des immigrants de langue officielle en situation minoritaire et les facteurs qui rentrent en compte dans leur attraction, rétention et intégration dans les communautés francophones en situation minoritaire. Il collabore également au projet de recherche sur l'intégration économique et socioculturelle des immigrants dans les communautés de langue officielle en situation minoritaire à travers le Canada.

### Nouvelle-Écosse

Les nouveaux intérêts de recherche de la co-chercheuse principale de VVP Yoko Yoshida portent sur l'utilisation de techniques quantitatives pour décrire divers modèles d'établissement. Dans son projet financé par le CRSH « Comment les immigrants s'intègrent-ils au Canada? Explorer une nouvelle approche pour décrire les modèles d'intégration », elle examine la notion de « chaîne positive d'établissement » : c'est-à-dire, si une personne établit un bon réseau social, a-t-elle de meilleures chances de trouver de l'emploi ou de meilleures opportunités? En regardant différents aspects de l'établissement des immigrants, Yoko explore comment le genre et l'ethnicité contribuent à différents schémas d'activités culturelles, sociales et économiques. Dans un autre projet, en collaboration avec Madine Vanderplaat (Université Saint Mary's) et Howard Ramos (Université Dalhousie), elle décrit les modèles d'intégration socioculturelle à travers le genre et la structure familiale en utilisant l'analyse de correspondance.

Également en Nouvelle-Écosse, la doctorante Sinziana Chira a présenté quelques résultats préliminaires de son doctorat à la Convention annuelle de l'Association des études internationales à Toronto en mars dernier. Sa présentation, intitulée « Devenir adulte canadien : les affirmations d'appartenance des étudiants internationaux à travers l'agency transnationale » faisait partie du panel « Agency spatiale et processus migratoires : façonner des lieux, des voyages et des gens ». Par ailleurs, Sinziana contribuera au Symposium de recherche en immigration dans l'Atlantique qui se tiendra à Halifax en mai.

### Nouveau-Brunswick

Le co-chercheur principal de VVP Michael Haan continue de travailler dans sa communauté pour faire encore plus apprécier l'importance de l'immigration dans le Canada atlantique. Il a fait plusieurs présentations publiques sur l'immigration, y compris « Pourquoi est-ce que le Nouveau-Brunswick a besoin d'immigrants? » lors de la session consultative des partenaires sur l'immigration à Fredericton le 25 mars 2014. Au niveau de la recherche, Michael (avec son étudiante à la maîtrise Sasha McEachern Caputo et son étudiante postdoctorale Cathy Holtmann) ont été responsables de la composante atlantique pour le projet de VVP financé par CIC sur « Les Partenariats locaux en matière d'immigration et les Réseaux en immigration francophone : stratégies pour accroître l'harmonisation et développer des outils de mesure de performance ». Son équipe et lui travaillent également sur l'agrandissement d'une base de connaissance sur l'immigration au Nouveau-Brunswick (voir l'article dans ce bulletin pour plus de détails sur cette recherche).



## Nouvelles du nœud de Québec

### **Le nœud Québec rassemble des chercheurs de trois provinces pour mener un projet financé par CIC sur l'immigration dans les communautés de langue minoritaire (CLOSM)**

Financé par CIC dans le cadre de l'immigration dans les Communautés linguistiques minoritaires du Canada (CLOSM), le projet « Modélisation des stratégies et pratiques des ONG et des associations favorisant l'accueil et la rétention dans les CLOSM » vise à modéliser les stratégies et pratiques d'accueil et d'intégration mises en œuvre par les ONG et associations à l'œuvre dans les CLOSM anglophones et francophones de 2 villes: Edmonton pour les communautés francophones et Sherbrooke pour les communautés anglophones.

Le travail de systématisation et de modélisation qui sera effectué à partir de cette analyse de pratiques diversifiées, permettra 1) l'identification d'un cadre commun et des conditions gagnantes au développement et à l'actualisation de telles stratégies et pratiques; 2) la formalisation et la reconnaissance des expertises développées par ces ONG et associations pour l'accueil et l'intégration des immigrants, 3) le transfert de ce cadre dans divers CLOSM et son adaptation par les acteurs locaux au contexte régional et aux immigrants qui arrivent; 4) l'identification d'indicateurs et de dimensions qui permettront d'évaluer selon les contextes la pertinence des stratégies et pratiques mises en œuvre; 5) la mise en œuvre de pratiques et de stratégies innovantes dans les CLOSM et leur connaissance reconnaissance par les décideurs politiques tant au niveau local que national.

Ce projet prend ainsi clairement la suite de nos travaux sur les pratiques locales d'intégration des immigrants, sur les modèles de développement du capital d'attraction et de rétention des immigrants dans les collectivités locales, et ce en se focalisant sur les expertises et bonnes pratiques développées au sein des CLOSM par les acteurs centraux que sont les ONG et associations.

Quatre chercheurs très familiarisés avec les enjeux de l'immigration et les pratiques d'accueil et d'intégration dans les CLOSM sont impliqués dans cette étude. Michèle Vatz-Laaroussi, chercheuse principale et fondatrice du Réseau international de recherche sur l'immigration en dehors des grands centres et co-coordonnatrice du nœud Québec du VVP. Paulin Mulatris, co-chercheur est directeur du Groupe de recherche sur l'inter/transculturalité et l'immigration (GRITI) en Alberta et ses travaux réinterprètent les défis reliés à l'insertion professionnelle des minorités visibles par rapport à un enjeu symbolique/systémique plus fondamental, celui de leur inclusion identitaire. Chedly Belkhodja, co-chercheur et directeur de l'École des affaires publiques et communautaires à l'Université Concordia, analyse la dynamique et l'impact de l'immigration francophone au sein des communautés en situation minoritaire (CFSM). Malanga Georges Liboy, co-chercheur et professeur à l'Université Sainte-Anne en Nouvelle Écosse. Ses travaux portent sur les effets de la migration sur la dynamique communautaire et ce, aussi bien au Québec, en Nouvelle-Écosse qu'en Alberta.

---

### **Activités réalisés et projets à venir**

Le nœud Québec a tenu sa rencontre semestrielle le 24 avril passé. Pendant la réunion, Syeda Bukhari et Linamar Campos, les deux étudiantes qui ont bénéficié des bourses octroyées par le nœud ont exposé leurs projets qui sont en lien autant avec les intérêts des chercheurs et partenaires que des objectifs et buts du réseau.

Pendant cette rencontre, ont été aussi présentés les résultats préliminaires des deux chantiers de travail mis sur pied au début de l'année et qui rassemblent les intérêts des chercheurs et partenaires. Le premier porte sur l'analyse des pratiques des organismes de régionalisation de l'immigration dans la préparation et l'accompagnement des milieux d'accueil. Le second analyse le rôle et les représentations des acteurs régionaux sur les travailleurs migrants temporaires. Les deux groupes de travail sont composés par des chercheurs et des étudiants des Universités de Sherbrooke, Laval et de Montréal, ainsi que par des organismes partenaires –Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI), Réseau des organismes en régionalisation de l'immigration du Québec (RORIQ), et Solidarité Rurale du Québec (SRQ). Ces deux projets exploratoires serviront de base pour présenter des projets de recherche qui impliqueront plusieurs de nos partenaires et des chercheurs universitaires voire des projets comparatifs pancanadiens.

Geneviève La Liberté, étudiante avec Claude Charpentier à l'Université Bishop's, a aussi reçu une bourse pour son travail sur les facteurs associés aux difficultés de résolution de problèmes des immigrants avec le stress post-traumatique (réfugiés). Ses résultats visent l'amélioration des pratiques institutionnelles envers ces populations. De même, Lorraine O'Donnell qui a reçu un financement du nœud, a exposé la portée de ses travaux en lien avec l'immigration dans les communautés anglophones du Québec. Elle a présenté le colloque qu'elle organise sur cette thématique durant le 82<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS qui aura lieu du 12 au 16 mai prochain à l'Université Concordia.

Deux groupes de travail se sont formés afin de concrétiser les collaborations qui peuvent être arrimées: l'un sur les enjeux en milieu rural à l'égard de la cohésion sociale et de la cohabitation avec les travailleurs migrants temporaires (agricoles et autres) et l'autre sur les liens entre les communautés anglophones et francophones autour de l'immigration, préoccupations qui touchent aussi la cohésion sociale et la concertation entre les divers acteurs du milieu. Deux autres axes ont été soulevés et vont faire l'objet d'une réflexion avec les partenaires institutionnels et communautaires: 1) le cheminement des immigrants avant, pendant et après leur arrivée avec en parallèle les trajectoires de services, 2) la place et l'engagement des employeurs dans le processus d'immigration et d'intégration. Ces quatre axes de travail rassemblent les intérêts des chercheurs et partenaires du nœud Québec qui mèneront ensuite vers des projets pancanadiens sur ces thèmes.

### **Bourses VVP nœud Québec**

Après examen des dossiers, le nœud Québec Voies vers la prospérité, a le plaisir de remettre deux bourses à des étudiantes participantes à notre groupe.

Une bourse de 1500\$ est octroyée à une étudiante en doctorat inscrite à l'Université Simon Fraser, Syeda Nayab Bukhari, qui vit actuellement au Québec et participe à notre nœud. Sa thèse de doctorat porte sur les immigrants de l'Asie du sud et les médias ethniques en Colombie Britannique dans une perspective intersectionnelle, race, genre et classe. La bourse lui permettra de produire un court document de communication des résultats préliminaires de sa thèse utiles pour les partenaires du nœud Québec. Ce document inclura des informations sur les réseaux immigrants sud asiatiques au Québec. Un court article pour le bulletin VVP sera aussi produit en français et en anglais.

Une bourse de 1500\$ est octroyée à une étudiante de fin de maîtrise et début de doctorat à l'Université de Montréal, Linamar Campos-Flores. Ses travaux de maîtrise et de doctorat portent sur les travailleurs agricoles saisonniers au Québec. La bourse lui permettra de réaliser un court documentaire donnant la parole à des travailleurs et à des organismes des collectivités où ils viennent s'installer. Ce court documentaire fera l'objet de transfert dans divers milieux dont les partenaires de VVP au Québec et dans les autres provinces. Il pourra figurer sur le site de VVP.



## Nouvelles du nœud de C.-B.

En tant que directeurs du nœud de C.-B., nous (Carlos Teixeira et Herb Schuetze) voudrions saisir cette opportunité pour nous présenter et pour vous exposer brièvement nos plans afin de rejoindre les acteurs et chercheurs à travers la province qui seraient intéressés par les activités de VVP. Dans les prochains mois, nous espérons établir un contact avec les partenaires de VVP pour développer une meilleure compréhension de leurs intérêts et besoins et pour décider des priorités de recherche du nœud de C.-B. Pour se faire, nous avons l'intention de visiter un certain nombre de communautés dans la province afin de rencontrer les membres et les partenaires du nœud. Nous accueillons Shelley Cook dans l'équipe de la C.-B. qui s'est jointe à nous comme coordinatrice du nœud.

### Qui sommes-nous?

#### **Carlos Texeira (directeur du nœud)**

Carlos est professeur agrégé au département de géographie à l'Université de Colombie-Britannique – Okanagan. Ses travaux en cours portent sur les changements dans la géographie sociale des villes canadiennes, l'entrepreneuriat ethnique et les expériences d'établissement et de logement des immigrants dans les petites, moyennes et grandes villes. Courriel : [carlos.teixeira@ubc.ca](mailto:carlos.teixeira@ubc.ca)

#### **Herb Schuetze (directeur du nœud)**

Herb est professeur agrégé au département d'économie de l'Université de Victoria. Ses recherches portent sur le travail indépendant / autonome (y compris le rôle des taxes, le travail autonome immigrant, et le travail autonome chez les travailleurs plus âgés), et plus récemment sur l'impact des réseaux immigrants sur les résultats du marché de l'emploi. Courriel : [hschuetz@uvic.ca](mailto:hschuetz@uvic.ca)

#### **Shelley Cook (coordinatrice du nœud)**

Shelley Cook est doctorante en études communautaires, culturelles et globales à l'Université de Colombie-Britannique – Okanagan sous la direction de Carlos Teixeira. Son champ de recherche concerne le sans-abrisme, la criminalité et le genre, avec une focale sur les implications en termes de politiques reliées à ces problématiques. Courriel : [bc@p2pcanada.ca](mailto:bc@p2pcanada.ca)

### **Rayonnement**

Afin de se familiariser avec les partenaires actuels de VVP - C.-B. et les partenaires potentiels et afin d'avoir une meilleure appréciation de leurs intérêts, nous planifions de tenir plusieurs rencontres de consultation à travers la province. Les dates finales doivent encore être confirmées en consultation avec les partenaires, mais nous avons l'intention de faire une rencontre à Kelowna (juin 2014), dans le Nord de la province (milieu-fin de l'été), et à Victoria (automne 2014). Si vous souhaitez participer à l'une de ces rencontres, veuillez contacter [bc@p2pcanada.ca](mailto:bc@p2pcanada.ca). Si vous n'êtes pas disponible pour participer à une de ces réunions, nous vous invitons à nous contacter directement. Votre contribution sera instrumentale pour dégager les priorités de recherche pour le nœud de C.-B. dans les mois à venir.

Nous avons hâtes de vous rencontrer!

## Publications récentes

Ahmed, R., Ahmed, M.U., & Khan, Z.H. (2014). Urban health communication strategy of pro-poor growth for sustained improvement in health in South Asia. In C. Okigbo (Ed.), *Strategic Urban Health Communication* (pp. 173-186). New York: Springer.

Battaglini, A., Chomienne, M.-H., Plouffe, L., Torres, S., & Kemenade, S.v. (2014). La santé des immigrants au Canada : état des connaissances, interventions et enjeux. *Global Health Promotion*, 21(1), 40-45.

Benimmas, A., Boutouchent, F., Kamano, L., et Bourque, J. (2014). Le sentiment d'appartenance chez les parents d'élèves immigrants francophones du Nouveau-Brunswick. *Revue Canadian Ethnic Studies*, 41(1), 87-119.

Benimmas, A., Bourque, J., et Poirier, S. (2014). La perception de la citoyenneté chez les jeunes immigrants et leurs parents en milieu acadien du Nouveau-Brunswick. In A. Pilote (Ed.), *Franco-phones et citoyens du monde : identités, éducation et engagement* (pp.65-84). Québec: Presses de l'Université Laval.

Benimmas, A. (2014, printemps). Quelles perceptions ont les directions d'école en milieu minoritaire francophone des facteurs influant la collaboration école-familles immigrées ? *Thèmes canadiens*.

Dusi, P., Messetti, G. & Steinbach, M. (2014). Skills, attitudes, relational abilities & reflexivity: Competencies for a multicultural society. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 112, 538-547.

Guo, Yan & Yvonne Hébert. (2014, In Press). Educational integration of immigrant children and youth: Policy ineffectiveness and its consequences for learners and society. In K.M. Kilbride (Ed.), *Immigrant Integration: Research Implications for Future Policy*. Toronto: Canadian Scholars' Press Inc.

Hébert, Y. (2014, In Press). Contemporary understandings and future directions of teacher education in a transnational world. In R. Bruno-Jofre & S. Johnston, (Eds.), *Teacher Education in a Transnational World*. Toronto: University of Toronto Press.

Huot, S., Dodson, B., & Laliberte Rudman, D. (2014). Negotiating belonging following migration: Exploring the relationship between place and identity in Francophone minority communities. *The Canadian Geographer*.

## Lancement de livres

### L'intégration des immigrants

*Dirigé par : Kenise Murphy Kilbridge, 325 pages*

Cet ouvrage examine les problématiques et défis auxquels font face les immigrants lorsqu'ils tentent de s'intégrer avec succès à la société canadienne. *L'intégration des immigrants* est un recueil multidisciplinaire de documents et rapports de recherche, pour la plupart présentés durant le 14<sup>ème</sup> Congrès annuel de Metropolis tenu en 2012 à Toronto. Avec un accent mis sur les politiques publiques futures reliées à l'immigration et à l'établissement, ce livre aborde les inégalités économiques et éducationnelles croissantes parmi les immigrants et les populations racialisées au Canada et cherche à prévenir l'augmentation de ces inégalités. Chaque chapitre se conclut par un ensemble clair de recommandations politiques indiquant comment le gouvernement et les secteurs plus larges du public, du privé et du non-profit peuvent aider les nouveaux arrivants à s'intégrer et comment les accueillir comme membres contribuant à la société canadienne. Pour plus d'informations, visitez [www.cspi.org](http://www.cspi.org).

Le lancement du livre aura lieu au Congrès 2014 à l'université de Brock le 27 mai 2014 à midi trente. Venez profiter de rafraîchissements et recevez un rabais de 20% sur l'achat de tous les titres de CSPI.

Ilieva, R., Beck, K., Waterstone, B. (2014). Towards sustainable internationalisation of higher education. Higher Education.

Lund, D. E., Bragg, B., Kaipainen, E., & Lee, L. (2014). Preparing pre-service teachers through service-learning: Collaborating with community for children and youth of immigrant backgrounds. International Journal of Research on Service-Learning in Teacher Education, 2, 1-32.

Lund, D. E., & Hira-Friesen, P. (2014). Welcoming capacities of rural and urban Canadian communities. In K. M. Kilbride (Ed.), Immigrant integration: Research implications for future policy (pp. 103-118). Toronto, ON: Canadian Scholars' Press.

Nahon-Serfaty, I. & Ahmed, R. (Eds.). (2014). New media considerations and communication across religions and cultures. IGI Global.

Obokata, R., Veronis, L., & McLeman, R. (2014). Empirical research on international environmental migration: A systematic review. Population and Environment.

Pero, R., Harrison, S. (2014). In the 'service' of migrants: The temporary resident biometrics project and the economization of migrant labor in Canada. Annals of the Association of American Geographers, 104(2): 401-411.

Prévost, C. (2014). Le Centre d'auto-apprentissage du français pour immigrants: espace d'engagement envers la langue française ?, dans Annie Pilote (dir.), Francophones et citoyens du monde. Éducation, identités et engagement (pp.43-63). Québec: Les Presses de l'Université Laval.

Steinbach, M. (2014). Competing discourses in the ongoing identity construction of adult immigrants. Discourse: Studies in the Cultural Politics of Education, 35(1), 104-115.

### Liste des présentations à des conférences

Ahmed, R. (2014, March). *Delivering bad news during medical encounter: How to breakthrough communication impasse?* Invited guest speaker at the University of Ottawa Healthcare Symposium, Ottawa, ON, Canada.

Ahmed, R. (2014, March). *Asian immigrants in Canada share experiences of conflict with health care providers*. Invited paper presentation at the Interdisciplinary Research Group in Organizational Communication Conference, Ottawa, ON, Canada.

Ahmed, R. (2014, April). *The use of technology among Muslim immigrant women in Canada to seek health information*. Keynote delivered at the Women and Technology Conference, Ottawa, ON, Canada.

Ahmed, R., & Bates, B. R. (2014, April). *Fear of physicians and patient perceptions of physicians' cultural competence in health care*. Paper presented to the Health Communication Interest Group of the Eastern Communication Association, Providence, RI, USA.

Ahmed, R. (2014, May). *The convergence of digital divide and low health literacy and in Canada: Promoting health literacy through the use of technology*. Paper presentation at the Communication and 'The Good Life' Around the World After Two Decades of the Digital Divide, Partnership for Progress on the Digital Divide (PPDD) Pre-conference at the International Communication Association (ICA) 2014 conference, Seattle, WA, USA.

Ahmed, R. (2014, May). *Multicultural media use by elderly Chinese immigrants in Ottawa*. Paper presentation at the Canadian Communication Association Annual Conference, St. Catharines, ON, Canada.

Ahmed, R., & Khan, Z.H. (2014, May). *Meaningful work: Canadian immigrant entrepreneurs at a crossroads*. Paper presentation at the International Communication Association 2014 Pre-conference, (Re)defining and (Re)negotiating the Meaning of Work, Success, Happiness, and Good Life, Seattle, WA, USA.

Ahmed, R., & Khan, Z. M. (2014, May). *Identity in the making: An intercultural dialogue between Twilight mom and Twilight daughter*. Paper presentation at the Canadian Communication Association Annual Conference, St. Catharines, ON, Canada.

Benimmas, A. et Kamano, L. (2014, mai). *L'intégration des familles immigrées : quel partenariat entre les acteurs scolaires et les associations multiculturelles ? Colloque du Regroupement pour l'étude de l'éducation en milieu minoritaire. Congrès des sciences humaines*, St. Catharines, ON, Canada.

Bergman, C. (2014, May). *Benchmarking student speaking and reading*. Paper presentation at the Teaching English as a Second Language (TESL) Conference, Regina, SK, Canada.

Guo, S., & Guo, Y. (2014, April). *China's urban peasants: The experience of migrant teachers and education inequality in China*. Paper presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association (AERA), Philadelphia, PA, USA.

Guo, Y. (2014, April). *Innovative research practice to engage pre-service teachers with religious diversity*. Poster presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association (AERA), Philadelphia, PA, USA.

Hamilton, L.K., Rothstein, M.G., Esses, V.M., & Cook, C. (2014, May). *The role of uncertainty in employers' assessments of immigrant applicants*. Paper presented at the 29<sup>th</sup> Annual Meeting of the Society for Industrial & Organizational Psychology, Honolulu, HI, USA.

Ilieva, R. (2014, March). *Internationalization of education and language issues: Examining the perspectives of content area faculty in a Canadian University*. Paper presented at AAAL Annual Conference, Portland, OR, USA.

Kazarloga, V, Cardoso, W, & Steinbach, M. (2014, March). *Montreal international ESL students' Attitudes towards native and nonnative accents in English*. American Association of Applied Linguistics (AAAL), Portland, OR, USA.

Lee, L., & Lund, D. E. (2014, March). *Community partnerships driving service-learning in teacher education*. Paper presented at the 16<sup>th</sup> Annual National Metropolis Conference, Gatineau, QC, Canada.

Lee, L., Shergill, S., Latremouille, J., & Lund, D. E. (2014, May). *Pedagogy for justice: An intersectional dialogue on transformative relationships*. Paper accepted for the Ideas: Rising to the Challenge, Annual Conference of the Galileo Educational Network, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, January). *Tackling social justice issues as a new teacher*. Invited presentation at the Conference of the Education Students' Association, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, March). *Integrating community engaged learning into your courses*. Invited panel presentation at "Community engaged learning at the University of Calgary," an event sponsored by the Taylor Institute for Teaching and Learning, University of Calgary, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, March). *Activism through the arts*. Invited keynote at The Beautiful Risk of Curriculum: Meditations on Arts, Activism and Advocacy, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, March). *Taking action against discrimination and hate*. Invited keynote for the B'Nai Brith Youth Leadership Conference, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, March). *Opening an uncomfortable conversation on diversity and social justice*. Invited presentation at District-Wide Professional Development Conference, Red Deer, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, April). *Living a pedagogy of freedom in real schools: Insights from youth leaders in social justice activism*. Paper presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association, Philadelphia, PA, USA.

Lund, D. E., & Lee, L. (2014, April). *Fostering cultural humility among pre-service teachers: Connecting with children and youth of immigrant families through service-learning*. Paper presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association, Philadelphia, PA, USA.

Lund, D. E. (2014, April). *Collaborating with vulnerable populations toward equity and excellence in rural communities*. Invited keynote at Creating Rural Connections: Vulnerable Populations, a conference of the Alberta Rural Development Network, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, May). *Standing up to hate and discrimination*. Invited keynote organized by the Human Rights Advisory Committee of Medicine Hat College, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, May). *Writing academic publications that get published: Arts and Social Sciences*. Invited panel presentation at a graduate event hosted by Writing Support Services, Student Success Centre, University of Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2014, May). *Engaging diversity in Edmonton schools: Opening an uncomfortable conversation on social justice*. Invited talk for the Edmonton Public Teachers, Edmonton, AB, Canada.

Maganaka, A., & Plaizier, H. (2014, May). *Characteristics, English competence, and career options among international newcomers to Edmonton*. Presentation at the Teaching English as a Second Language (TESL) Conference, Regina, SK, Canada.

Steinbach, M. (2014, March). *Immigrant youth outside the Metropolis: Longitudinal research in Sherbrooke, Québec*. Seminar on religious and ethnic minority youth: Societal and media dynamics. Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM) et KU LEUVEN, Leuven, Belgique.

Steinbach, M. (2014, May). *Academic trajectory of immigrant secondary students in a region of Quebec: Results of a longitudinal study*. Paper presentation at Comparative and International Education Society of Canada (CIESC), Canadian Society for Studies in Education (CSSE), St. Catharines, ON, Canada.

Steinbach, M. (2014, mai). *Le parcours scolaire des élèves issus de l'immigration aux écoles secondaires à Sherbrooke : Les premiers trois ans*. Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, QC, Canada.

Steinbach, M. (2014, mai). *Les perceptions des futurs enseignants de leur formation en éducation inter-culturelle*. Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, QC, Canada.

Steinbach, M. (2014, July). *Linguistic competence and identity development of pre-service ESL teachers*. Paper presentation at the 12<sup>th</sup> International Conference of the Association for Language Awareness (ALA), Hamar, Norway.

Taylor, S. K. (2014, March). *ELT teachers' roles in sustaining plurilingualism for the next generation*. Presentation at Teaching English to Speakers of Other Languages/TESOL 2014 Convention. Portland, OR, USA.

Taylor, S. K. (2014, March). *Plurilingualism is in the eye of the beholder*. Paper presented at TESOL/AAAL Joint Colloquium on Plurilingualism and language education: Opportunities and challenges at American Association of Applied Linguistics 2014, Portland, OR, USA.

Taylor, S. K. (2014, April). *Listen to the plurilinguals! 'Hearing' students' background knowledge and letting it 'speak' to facilitate their progression along educational and linguistic paths*. Presentation at Celebrating Linguistic Diversity 2014: Honouring the Contributions of Jim Cummins, Toronto, ON, Canada.

Taylor, S. K. (2014, May). *Educator identity texts*. Celebrating Linguistic Diversity 2014: Honouring the Contributions of Jim Cummins, Toronto, ON, Canada.

Teixeira C., & Lucia Lo. (2014, April). *Immigrant entrepreneurship in a mid-sized Canadian city: Challenges and opportunities*. Presentation at the Association of American Geographers, Tampa, FL, USA.

Torres, S. (2014, May). *Reaching out to immigrant and refugee populations: Who are the workers doing this work? How do they contribute to public health?* Paper presentation at the Canadian Public Health Association Conference. Toronto, ON, Canada.

## Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada  
pour son soutien financier continu.*

