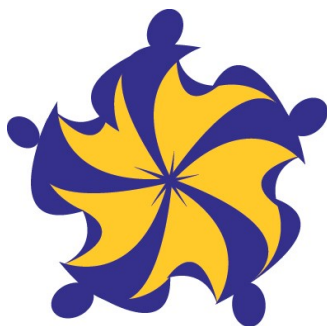


2013
octobre



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin
électronique

Dans le présent numéro:

- ◆ Mise à jour sur la Conférence nationale de Voies vers la prospérité ... [page 1](#)
- ◆ Comité permanent sur l'immigration francophone ... [page 2](#)
- ◆ Réunions de gouvernance associées à la Conférence nationale de VVP ... [page 2](#)
- ◆ Progrès concernant l'Agence de l'Avenir ... [page 3](#)
- ◆ Semaine nationale de l'immigration francophone ... [page 3](#)
- ◆ Ça bouge ... [page 3](#)
- ◆ Enquête sur les résultats d'établissement de l'Ouest ... [page 4](#)
- ◆ Une étude analyse les pratiques prometteuses dans le secteur de l'établissement ... [page 4](#)
- ◆ Un rapport souligne les besoins des jeunes immigrants et de leurs parents ... [page 4](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois ... [page 5](#)
- ◆ Fiches d'information - Les immigrants: où habitent-ils maintenant? ... [page 6](#)
- ◆ Protéger les travailleurs vulnérables : comprendre ses droits au travail dans sa langue ... [page 10](#)
- ◆ Profile d'agence: la Inter-Cultural Association of Greater Victoria ... [page 11](#)
- ◆ Proposition de bourses dans la cadre du groupe Voies vers la prospérité Québec ... [page 12](#)
- ◆ Offre d'emploi : Chaire de recherche du Canada de niveau II d'Études en migration et relations ethniques ... [page 14](#)
- ◆ Lancement de livres ... [page 15](#)
- ◆ Liste des présentations à des conférences ... [page 16](#)
- ◆ Publications récentes ... [page 18](#)

Mise à jour sur la Conférence nationale de Voies vers la prospérité

Le Partenariat Voies vers la Prospérité tient sa première conférence pan-canadienne à l'hôtel Minto Suite à Ottawa les 15 et 16 novembre. Les détails concernant la conférence de VVP sont disponibles sur le site Web du Partenariat (www.voiesversprosperte.ca).

La planification de cette conférence s'est très bien déroulée. Les demandes d'inscription dépassent la capacité d'accueil et les organisateurs travaillent actuellement à confirmer la participation des inscrits afin de faire de la place pour les personnes sur la liste d'attente. Les arrangements concernant les orateurs sont presque finalisés et un ordre du jour complet et définitif sera disponible d'ici la fin du mois. La conférence sera organisée autour de quatre grandes sessions :

1. Les Partenariats Locaux en matière d'Immigration, les Réseaux, et les autres initiatives locales – un examen des récents sondages et analyses menés par les PLI et les réseaux afin d'évaluer leurs progrès dans des domaines stratégiques clés; la discussion contribuera à l'amélioration de la recherche et des partenariats de recherche et aidera d'autres initiatives aux premiers stades de développement.
2. Réponses en aval aux changements dans les processus de sélection – On explorera les impacts anticipés de la reconfiguration du système de sélection des immigrants, et les réponses institutionnelles qui pourraient être requises par les organismes d'établissement et les universités, par les employeurs, et par les organisations impliquées dans les accréditations, de façon à améliorer l'intégration.
3. Résultats des Enquêtes sur les résultats d'établissement – on aura un aperçu des résultats économiques et sociaux des immigrants récents, leurs besoins en matière d'établissement, et leur utilisation des services et des informations, toutes des données qui se retrouvent dans les enquêtes récentes sur les résultats d'établissement.
4. L'Agence de l'avenir – C'est un projet qui cherche à institutionnaliser l'innovation et la collaboration au sein du secteur de l'établissement afin d'aider les organismes à capitaliser sur les opportunités émergentes du « marché » en livrant de nouveaux et de meilleurs services.

Les problématiques reliées aux minorités francophones et aux communautés éloignées et du Nord recevront une attention spéciale. Les présentations seront en français et en anglais, et un système de traduction simultanée sera disponible.

Le vendredi soir, une réception aura lieu pour les délégués participant à la conférence en même temps qu'une session de présentations de posters portant sur une vingtaine de projets. Cela sera suivi par une table-ronde organisée par le nœud du Québec sur la Charte des valeurs québécoises. Le samedi après-midi, le Conseil d'administration de VVP tiendra sa première réunion, en même temps qu'une réunion du Comité permanent sur l'engagement étudiant. Une brève description de ces deux réunions se trouve dans ce bulletin à la [page 2](#).

Comité permanent sur l'immigration francophone

Le Comité permanent sur l'immigration francophone de VVP est maintenant établi. Ses membres incluent : Chedly Belkhodja (Université de Moncton), Aude-Claire Fourot (Simon Fraser University), Paulin Mulatris (University of Alberta), Mireille Paquet (Concordia University), Christophe Traisnel (Université de Moncton), Jean Viel (Citoyenneté et Immigration Canada), Cedric de Chardon (Citoyenneté et Immigration Canada), and, Marjie Brown (Fédération des communautés francophones du Canada).

Tel qu'annoncé lors de la formation du Partenariat Voies vers la Prospérité, les responsabilités du Comité permanent sur l'immigration francophone sont les suivantes :

- ◆ Promouvoir la recherche comparée et régionale menée par VVP en ce qui a trait à l'attraction et l'intégration des nouveaux arrivants francophones dans les communautés francophones en situation minoritaire.
- ◆ Fournir des conseils qui font autorité au Conseil d'administration et au Comité de gestion concernant le programme pancanadien de recherche de VVP, y compris des propositions pour de nouvelles initiatives de recherche et des suggestions pour adapter les propositions de recherche afin que ces projets répondent au mieux aux problématiques des communautés francophones en situation minoritaire.
- ◆ Donner des conseils aux nœuds régionaux sur la recherche et la dissémination de la recherche concernant les migrations et la rétention des Francophones.
- ◆ Construire un large réseau au sein de VVP qui rassemblera des décideurs politiques, des praticiens et des chercheurs s'intéressant aux problématiques des migrations francophones hors Québec.

Réunions de gouvernance associées à la Conférence nationale de VVP

Durant la Conférence nationale de VVP se tiendront des réunions pour les institutions de gouvernance du projet. Le samedi, le Conseil d'administration tiendra sa réunion inaugurale afin de clarifier son mandat, d'accueillir les nouveaux membres, et de faire le point sur les résultats du projet. Les membres auront l'opportunité de donner leurs avis sur les plans futurs et d'offrir des idées sur les directions à prendre pour le projet.

En parallèle à cette réunion du Conseil d'administration, VVP accueillera également la première réunion du Comité permanent sur l'engagement étudiant. Cinq étudiants sont sponsorisés dans chaque nœud pour participer à la conférence nationale et à cette réunion. On a demandé aux étudiants d'aider à développer une série de projets, parmi lesquels une bibliothèque en ligne des thèses de maîtrise et de doctorat pertinentes; un programme d'échange d'étudiants gradués parmi les universités participantes; un inventaire des étudiants gradués qui seraient intéressés à travailler sur des projets de VVP; et une présence sur les médias sociaux pour VVP afin d'engager plus d'étudiants.

Le prochain bulletin électronique fera part des délibérations des deux comités.

Progrès concernant l'Agence de l'Avenir

Le 16 septembre, les organisations régionales d'établissement coordinatrices, CISSA-ACSEI, des fonctionnaires de CIC et des chercheurs de VVP se sont rencontrés pour discuter d'un plan pour aller de l'avant avec l'initiative de l'Agence de l'Avenir. [Présentation du plan original]. Plusieurs décisions importantes ont été prises pendant cette réunion. En particulier, on a décidé de former trois groupes de travail et un comité directeur chargé de coordonner les autres groupes et

l'avancement du projet. Les volontaires ont été identifiés pour chacun des groupes de travail et leurs responsables ont été choisis. Les groupes vont maintenant formuler leurs mandats, établir leurs plans de travail, et recruter l'expertise additionnelle parmi le secteur, le monde académique, et ailleurs. Le projet sera également discuté lors de la Conférence nationale de VVP et lors de la Conférence nationale sur l'établissement, qui auront lieu à Ottawa en novembre 2013.

En plus des groupes de

travail, un comité directeur a été mis en place avec comme mission d'assurer la coordination entre ces groupes et, par ailleurs, d'avancer dans le projet au travers de consultations avec les parties prenantes clés. Le comité directeur cherchera également des opportunités de financement afin de permettre au secteur de l'établissement et à VVP d'avancer rapidement dans le projet, de recruter des experts spécialisés, et de s'assurer de la grande participation du secteur. La prochaine réunion du comité plénier est pour l'instant prévue en Février.

Semaine nationale de l'immigration francophone

Du 3 au 9 novembre, des communautés de langue française dans neuf provinces et trois territoires célébreront pour la première fois la Semaine nationale de l'immigration francophone. Coordinée par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada, cette semaine de célébration et de sensibilisation se veut une occasion de mettre en valeur l'immigration francophone et la diversité au sein des communautés francophones et acadiennes vivant en situation minoritaire au Canada.

La programmation sera dévoilée le 30 octobre. D'ici là, la FCFA et les Réseaux en immigration francophone (RIF) des provinces et territoires invitent les communautés, organismes, institutions, municipalités, entreprises et partenaires locaux, régionaux, provinciaux, territoriaux et nationaux à prévoir une ou plusieurs activités et à les inscrire au calendrier de la Semaine. C'est l'occasion de mettre en valeur tout ce que vous faites en matière d'immigration francophone et de diversité culturelle!

Pour obtenir davantage de renseignements : www.immigrationfrancophone.ca

Ça bouge

Sara Torres a rejoint l'Université de Montréal - Institut de recherche en santé publique (IRSPUM) comme post - doctorante après avoir obtenu avec succès son doctorat à l'Université d'Ottawa en janvier 2013

Veillez envoyer vos nominations pour la section « Ça bouge pour certains » par courriel à communications@p2pcanada.ca. Il convient de noter le nouveau poste, le nom de l'organisation ou de l'université, la date d'entrée en fonction et les renseignements sur le rôle précédent.

Enquête sur les résultats d'établissement de l'Ouest

Le rapport de [l'Enquête sur les résultats d'établissement de l'Ouest](#) fournit un aperçu général des résultats d'établissement des immigrants récents demeurant dans les quatre provinces de la nouvelle région de l'Ouest de CIC. Ce rapport offre également des comparaisons en termes de similarités et

différences au sein de la région, et suggère des facteurs qui peuvent expliquer ces variations. L'instrument d'enquête utilisé dans cette étude était une version équivalente de l'Enquête sur les résultats d'établissement en Alberta, précédemment testé et validé, et développé par VVP pour la province de

l'Alberta en 2012. On s'attend à ce que ces résultats orientent les politiques, programmes, services, et allocations de ressources dans l'Ouest canadien afin d'améliorer les résultats d'établissement.

Voies vers la prospérité était partenaire dans ce projet, commandité par Citoyenneté et Immigration Canada, région Ouest.

Une étude analyse les pratiques prometteuses dans le secteur de l'établissement

Un rapport publié récemment, [Étude sur les pratiques prometteuses et innovatrices au sein du secteur de l'établissement des immigrants](#), décrit une recherche testant un processus pour analyser les initiatives prometteuses d'établissement à travers le Canada, et un moyen pour partager leurs composantes clés afin qu'elles puissent être reproduites dans d'autres endroits, pour des groupes cibles différents,

dans des services variés, et à des échelles d'opération différentes. Les résultats de cette recherche indiquent qu'il existe beaucoup de pratiques prometteuses disponibles dans tout le pays qui garantiraient l'analyse, et que le processus testé pour extraire les composantes clés du succès est efficace. Le cycle d'innovation décrit dans le rapport est un élément important du projet de l'Agence pour l'Avenir qui

sera discuté à la conférence nationale sur l'établissement et à la conférence nationale de Voies vers la Prospérité (VVP), qui se tiendront en novembre 2013. Cette étude, menée par VVP – Ontario (anciennement l'Initiative des Communautés Accueillantes) a été commanditée par CISSA-ACSEI : the Canadian Immigrant Settlement Sector Alliance - Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants.

Un rapport souligne les besoins des jeunes immigrants et de leurs parents

Une nouvelle étude – [Vers des communautés accueillantes en santé : les jeunes immigrants et leurs parents prennent la parole](#) – a identifié des problèmes importants et pour les jeunes immigrants et pour leurs parents à London (Ontario), dans les domaines de l'école, à la maison et dans la communauté. Parmi les autres données, ce rapport souligne que les parents et les jeunes apprécient la sécurité relative de la communauté, en particulier pour les filles, ainsi que les

ressources de quartier, telles que les agences offrant des services de soutien. Le rapport note également que parfois les parents et les jeunes se sentent épiés et non-respectés car ils sont de nouveaux arrivants; cela étant alimenté par les descriptions faites dans les médias des minorités ethniques. Par ailleurs, l'étude met en lumière les changements que les parents et jeunes nouveaux arrivants voudraient voir se réaliser à l'école, à la maison et dans la

communauté. Par exemple, à l'école, les parents et les jeunes se focalisent sur le besoin d'une meilleure compétence culturelle de la part des enseignants, et des activités qui promeuvent la conscientisation et l'inclusion de toutes les cultures.

Cette étude a été financée par VVP Ontario et a été entreprise grâce à un partenariat entre le Centre de ressources de quartier de London Sud et la Faculté d'éducation de l'Université Western.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ♦ **Deutsche Welle – October 14, 2013 – *EU Still Torn on Immigration*:** The European Parliament would like to deter irregular migration by opening more legal immigration channels. Currently, only highly qualified persons are able to gain entry under a much criticized system that remains to be fully implemented.
- ♦ **Better Farming – October 11, 2013 – *Significant Growth in Canadian Immigration Presents Agri-Food Opportunity*:** According to Farm Credit Canada (FCC), new Canadians present a growing market opportunity for agri-business, provided businesses can adapt to changes in preferences and quickly roll out their products. FCC predicts that immigrant-driven population growth will increase food spending by \$27 billion over the next 7 years.
- ♦ **Immigration Francophone - Communiqué – 10 octobre 2013 – *Semaine nationale de l'immigration francophone : participez!*** : Du 3 au 9 novembre, les communautés de langue française dans neuf provinces et trois territoires célébreront pour la première fois la Semaine nationale de l'immigration francophone sous le thème L'immigration francophone, une diversité qui nous unit.
- ♦ **Globe and Mail – October 7, 2013 – *For Canada, Immigration is a Key to Prosperity*:** According to the OECD, immigrants from around the world perceive Canada as a host country that will give them good opportunities. Without them, Canada's natural population growth would not be enough to sustain economic growth and welfare.
- ♦ **Vancouver Sun – October 6, 2013 – *China, Japan Entering Global Competition for Foreign Workers*:** According to Chinese media, China will be introducing a list of skills currently in demand in the country, in order to aid its recruitment of foreign talent. The fact that China is adopting similar measures to Canada to address skill shortages demonstrates both the effectiveness of the Canadian system and the fierce competition for the best and the brightest around the world.
- ♦ **Radio Canada International – 4 octobre 2013 – *Charte des valeurs : un second ex-premier ministre se prononce contre*** : En 24 heures, deux anciens premiers ministres québécois – Lucien Bouchard et Jacques Parizeau – avisent le gouvernement qu'il fait fausse route.
- ♦ **CapAcadie – 4 octobre 2013 – *Nouveau-Brunswick: à la recherche de façons d'accroître la population*** : La province du Nouveau-Brunswick cherche à accroître sa population. Les citoyens seront donc consultés sur la manière de retenir et d'attirer de nouveaux arrivants. Ce désir avait déjà été exprimé dans le discours du Trône du gouvernement, en novembre 2012.
- ♦ **Houston Chronicle – September 19, 2013 – *A Modest Fix Before [U.S.] Immigration Reform*:** An editorial in the Houston Chronicle suggests that Canada's Seasonal Agricultural Workers Program offers a sensible, practical guest-worker program that would meet the needs of the nation's agricultural interests, protect workers and keep the nation's borders inviolate.
- ♦ **Al Jazeera – September 16, 2013 – *What the World Can Learn from Canadian Multiculturalism*:** Al Jazeera contrasts anti-immigrant sentiments and the rise of anti-immigration parties in Europe with Canada where social segregation and alienation are conspicuously absent and Canadians have a positive opinion of immigration. Canada's multiculturalism is offered as an example to the world.
- ♦ **Chronicle Herald – September 13, 2013 – *Not So Welcoming?*:** While 70 percent of Nova Scotians believe the province should continue to accept the same number of immigrants or more, the same poll also reveals that a growing number of respondents feel that immigrants take jobs from existing residents and do not expand the economy.

Les immigrants: où habitent-ils maintenant?

By Ray D. Bollman (RayD.Bollman@sasktel.net)

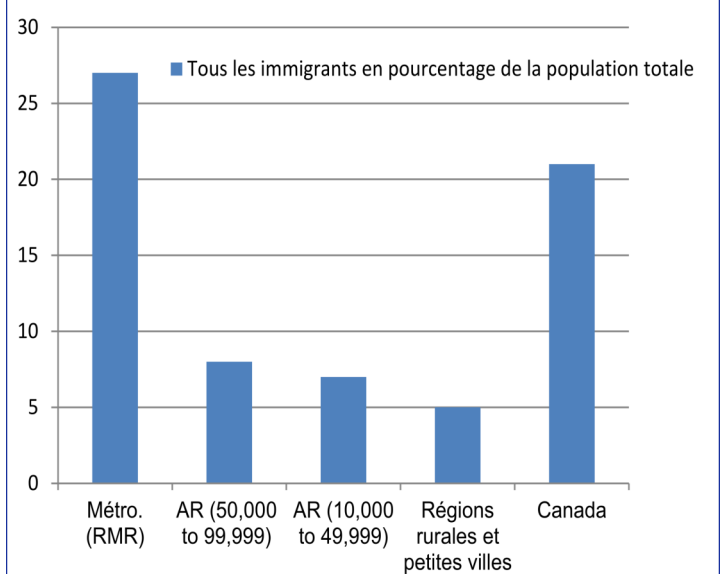
Faits saillants

- ♦ En 2011, la vaste majorité (91%) des immigrants résidant au Canada habitaient dans une région métropolitaine.
- ♦ La part des immigrants dans la population métropolitaine était de 27%, comparé à 6% pour les régions non-métropolitaines.
- ♦ Le nombre d'immigrants qui ont déclaré 2001-2011 comme leur période d'arrivée était 40% plus élevé que ceux déclarant la décennie précédente (1991-2000).
- ♦ L'augmentation dans les régions non-métropolitaines a été de 97%, alors que l'augmentation dans les régions métropolitaines s'élevait à seulement 37%.
- ♦ Dans les régions non-métropolitaines de chaque province, hormis l'Ontario et la Colombie-Britannique, les arrivées sur la période 2001-2011 ont doublé par rapport au nombre des arrivées sur la période 1991-2000.
- ♦ Alors que les grands centres continuent d'attirer un grand nombre absolu d'immigrants, sur une base per capita, ils sont surpassés par de nombreux plus petits centres qui ont attiré relativement un nombre plus élevé d'immigrants.

Où les immigrants vivent-ils?

La réponse dépend de quand ils sont venus au Canada. En 2011, 91% de tous les immigrants habitaient dans des régions métropolitaines (RMR¹). Cependant, pour les immigrants qui sont arrivés avant 1971, ce pourcentage est de 82%, ce qui reflète et leur destination initiale et leurs déménagements subséquents dans et hors les régions métropolitaines. En revanche, les immigrants arrivés entre 1991 et 2000 démontrent une plus grande tendance à vivre dans des régions métropolitaines (95%), alors que ceux arrivés plus récemment – sur la période 2006-2011 – démontrent une plus faible tendance marginalement (92%) à vivre dans des régions métropolitaines.

Figure 1: Tous les immigrants en pourcentage de la population totale



Étant donné le nombre d'immigrants résidant dans des régions métropolitaines, il n'est pas surprenant de voir que 27% de tous les résidents métropolitains étaient des immigrants en 2011 (schéma 1). Au sein des plus petites villes, la part descend à 7 ou 8% en moyenne, et dans les régions rurales et les petites villes, cela descend même à 5%. Même avec la croissance importante mentionnée plus haut, ces parts n'ont pas beaucoup changé avec le temps².

Le nombre d'immigrants qui sont arrivés durant la plus récente décennie intercensitaire (2001-

1. Une RMR (Région métropolitaine de recensement) a une population de 100 000 habitants et plus et inclut la population des villes et municipalités avoisinantes dans lesquelles 50% ou plus de la main d'œuvre employée résidente commute vers la RMR.

2. Pour une revue des données des recensements précédents, voir, Beshiri et al. (2002), Beshiri (2004), Bernard (2008) et Beshiri et al. (2009).

Tableau 1 : 20 premières Régions Métropolitaines de Recensement ou Agglomérations de Recensement: immigrants en pourcentage de la population totale, 2011

Nom de la Région Métropolitaine de Recensement (RMR) ou Agglomération de Recensement (AR) de résidence, 2011	Population totale	Immigrants au total	Immigrants en pourcentage de la population
Toronto	5,521,235	2,537,410	46
Vancouver	2,280,700	913,310	40
Calgary	1,199,125	313,880	26
Hamilton	708,175	166,755	24
Abbotsford - Mission	166,680	39,035	23
Kitchener - Cambridge - Waterloo	469,935	108,720	23
Montréal	3,752,470	846,645	23
Windsor	315,455	70,285	22
Leamington	46,565	9,820	21
Winnipeg	714,640	147,295	21
Edmonton	1,139,580	232,195	20
Parksville	26,715	5,440	20
Guelph	139,670	27,515	20
Steinbach	13,185	2,580	20
Ottawa - Gatineau	1,215,730	235,335	19
London	467,260	87,655	19
Victoria	336,185	60,075	18
Squamish	17,225	2,905	17
St. Catharines - Niagara	383,970	64,390	17
Canmore	11,990	2,000	17

Source: Statistiques Canada. Enquête nationale auprès des ménages 2011, Cat. No. 99-101-X2011026, <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/dp-pd/dt-td/index-eng.cfm>.

2011) et qui résidaient toujours au Canada en 2011 s'élève à 2,2 millions (Annexe 1). Ce nombre est 40% plus important que les 1,5 million d'immigrants arrivés lors de la décennie précédente (1991-2000) et qui résident toujours au Canada.

Globalement, la vaste majorité des immigrants récents (2 millions de ces 2,2 millions) résident à l'heure actuelle dans une région métropolitaine. Cependant, la croissance des arrivées d'immigrants dans les régions métropolitaines (37%) ne correspond pas à la croissance totale des arrivées d'immigrants (40%).

En dehors de l'Ontario et de la Colombie-Britannique, la croissance des immigrants dans les régions métropolitaines et non métropolitaines a été de 100% ou plus. Les changements dans les régions non-métropolitaines ont été particulièrement marquants, même si les nombres absolus demeurent assez faibles. Pour les régions non-métropolitaines au niveau canadien, le nombre d'immigrants qui sont arrivés dans la décennie 2001-2011 a été de 146 000, soit 72 000 de plus que les 74 000 immigrants qui ont déclaré être arrivés dans la période 1991-2000.

Tel que noté dans le schéma 1, 27% des résidents métropolitains sont des immigrants. Il n'y a que deux RMR dont la part est plus élevée que 27% : Toronto avec 46% et Vancouver avec 40% (tableau 1). La troisième RMR du classement est Calgary avec 26% de ces résidents qui sont immigrants.

Au Canada dans son ensemble, il

Tableau 2 : 20 premières Régions Métropolitaines de Recensement : nombre d'immigrants récents (arrivés entre 2006 et 2011)

Régions Métropolitaines de Recensement (RMR) de résidence in 2011	Population totale, 2011	Immigrants au total, 2011	Immigrants arrivés entre 2006 et 2011	
			Nombre	En pourcentage de la population totale
Toronto	5,521,235	2,537,410	381,745	7
Montréal	3,752,470	846,645	189,730	5
Vancouver	2,280,700	913,310	155,120	7
Calgary	1,199,125	313,880	70,705	6
Edmonton	1,139,580	232,195	49,930	4
Winnipeg	714,640	147,295	45,270	6
Ottawa - Gatineau	1,215,730	235,335	40,420	3
Hamilton	708,175	166,755	18,775	3
Kitchener - Cambridge - Waterloo	469,935	108,720	15,245	3
London	467,260	87,655	11,905	3
Saskatoon	256,430	27,355	11,470	4
Ville de Québec	746,685	32,880	10,665	1
Windsor	315,455	70,285	9,225	3
Halifax	384,540	31,260	8,305	2
Regina	207,215	21,735	8,150	4
Victoria	336,185	60,075	6,440	2
Abbotsford - Mission	166,680	39,035	5,935	4
St. Catharines - Niagara	383,970	64,390	5,650	1
Oshawa	351,690	56,175	4,075	1
Sherbrooke	196,680	12,115	4,045	2

Source: Statistiques Canada. Enquête nationale auprès des ménages 2011, Cat. No. 99-101-X2011026, <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/dp-pd/dt-td/index-eng.cfm>.

Table 3: Top 20 Census Metropolitan Areas or Census Agglomerations: Number of Immigrants Who Arrived in 2006 to 2011 as Percent of Total Population, 2011

Census Metropolitan Area (CMA) or Census Agglomeration (CA) of Residence in 2011	Total Population, 2011	Total Immigrants, 2011	Immigrant Arrivals in 2006 to 2011	Total Immigrants, 2011	Immigrant Arrivals in 2006 to 2011
	Number of Individuals			As Percent of Total Population	
Steinbach	13,185	2,580	1,060	20	8
Toronto	5,521,235	2,537,410	381,745	46	7
Vancouver	2,280,700	913,310	155,120	40	7
Brooks	22,550	3,420	1,520	15	7
Brandon	51,980	6,295	3,495	12	7
Winnipeg	714,640	147,295	45,270	21	6
Calgary	1,199,125	313,880	70,705	26	6
Wood Buffalo	66,990	10,330	3,640	15	5
Montréal	3,752,470	846,645	189,730	23	5
Saskatoon	256,430	27,355	11,470	11	4
Edmonton	1,139,580	232,195	49,930	20	4
Canmore	11,990	2,000	475	17	4
Regina	207,215	21,735	8,150	10	4
Okotoks	24,425	2,665	930	11	4
Swift Current	17,045	1,355	630	8	4
Squamish	17,225	2,905	635	17	4
Charlottetown	63,015	5,000	2,300	8	4
Abbotsford - Mission	166,680	39,035	5,935	23	4
North Battleford	18,720	1,145	660	6	4
Yellowknife	18,830	2,215	650	12	3

Source: Statistics Canada. 2011 National Household Survey, Cat. No. 99-101-X2011026, <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/dp-pd/dt-td/index-eng.cfm>.

n'y a que 20 RMR et AR (Agglomération de recensement) avec 17% ou plus de leur population qui est immigrante. Certaines sont relativement petites³ : Canmore avec une population en 2011 de 12 000 habitants; Steinbach avec une population de 13 000; et Squamish avec une population de 17 000.

Évidemment, les plus grandes places ont le plus grand nombre d'immigrants. En 2011, la RMR de Toronto comprenait 2,5 millions d'immigrants, un nombre plus important que la population de six des provinces canadiennes (tableau 2). Vancouver et Montréal ont chacune environ 900 000 immigrants. Six autres RMR ont entre 100 000 et 300 000 immigrants. La RMR de London se place dans le

top 10 avec 87 000 immigrants. Les 10 premières RMR, ensemble, ont 5,6 millions d'immigrants, soit 82% de tous les immigrants au Canada.

Les immigrants les plus récents

Si l'on regarde la résidence actuelle des plus récents immigrants pour lesquels les données sont disponibles, ceux arrivés entre 2006 et 2011, le plus grand nombre réside dans les plus grandes régions métropolitaines. À Toronto, Montréal et Vancouver, il y a 700 000 immigrants arrivés entre 2006 et 2011 (tableau 2). Cela représente 62% des 1,2 million d'individus arrivés durant cette période.

Si l'on regarde en termes de nombre de récents immigrants per capita – une mesure de la capacité d'attraction des immigrants – la première RMR ou AR au Canada est Steinbach (Manitoba) avec 8% de sa population en 2011 qui était des immigrants arrivés entre 2006 et 2011 (tableau 3). Parmi les 20 premières RMR ou AR, seules trois sont de l'Ontario ou plus à l'Est. 17 des 20 premières RMR ou AR, classées en termes de nombre d'immigrants récents per capita, sont situées dans l'Ouest canadien ou les Territoires du Nord-Ouest.

Résumé

Les points clés sont les suivants :

- ◆ Les grands centres continuent d'attirer de grands nombres d'immigrants; mais
- ◆ Beaucoup de plus petits centres ont attiré des nombres relativement plus grands d'immigrants per capita, comparé aux plus grands centres.
- ◆ Presque tous les endroits qui attirent le plus grands nombres d'immigrants, per capita, sont situés à l'Ouest et au Nord de l'Ontario.

3. Pour être incluse dans cette liste, une « place » doit être une RMR ou une AR (i.e. avec une population de 10 000 ou plus). Ainsi, des places comme Winkler (Manitoba) ne sont pas incluses dans ce classement. En 2011, la population de la Ville de Winkler était de 10 490 et 2 600 étaient immigrants (25%) ce qui la classerait en quatrième position dans le tableau 1. L'idée c'est que ce n'est pas seulement les grandes places qui sont capables d'attirer des parts (plus) importantes d'immigrants.

Annexe 1 : Nombre d'immigrants arrivés entre 2001 et 2011, comparé aux arrivées sur la période 1991 - 2001, par lieu de résidence en 2011

Lieu de résidence en 2011	Nombre d'immigrants, Canada		Changement en pourcentage du nombre d'immigrants, comparé aux arrivées sur 2001-2011 et aux arrivées sur 1991-2001													
	Arrivés entre 1991 et 2000	Arrivés entre 2001 et 2011	Canada	Terre-Neuve et Labrador	Ile du Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau Brunswick	Québec	Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	Yukon	Territoires du Nord-ouest	Nunavut
Méto. (RMR)	1,464,820	2,008,610	37	141		139	364	93	18	214	289	101	12			
Non-méto. (Non-RMR) (sous-total)	74,235	146,380	97	120	342	161	172	126	16	286	310	149	36	124	114	95
. AR	83,450		120	94	421	267	217	212	24	560	439	184	44	180	120	
..... AR (50 000 à 99 999)	13 450	26 485	97				214	180	86			138	33			
..... AR (10 000 à 49 999)	24 445	56 960	133	94	421	267	229	238	10	560	439	224	55	180	120	
. Régions rurales et petites villes (sol	36,335	62,935	73	131	79	124	128	64	8	213	237	101	25	-22	78	95
..... ZIM forte	11,555	16,290	41	80	250	37	43	42	-1	417	38	37	31			
..... ZIM modérée	12,890	19,445	53	183	24	136	84	84	13	60	102	95	17			
..... ZIM faible	11,125	25,075	125	119		129	277	73	46	209	341	134	33			
..... Aucune ZIM	575	1,570	173	200		21		-20	-25	155	718	288	-46			
..... Régions rurales et petites villes	390	545	40											-22	78	95
Total	1,539,055	2,154,990	40	134	342	145	240	94	18	227	294	107	13	124	114	95

Source: Statistics Canada. 2011 National Household Survey, special tabulation.

Références

Bernard, André. (2008) "Immigrants in the hinterlands." **Perspectives on labour and income**. (Ottawa: Statistics Canada, Catalogue no. 75-0001, January), pp. 5 to 14.

Beshiri, Roland and Emily Alfred. (2002) "Immigrants in Rural Canada." **Rural and Small Town Canada Analysis Bulletin** Vol. 4, No. 2 (Ottawa: Statistics Canada, Catalogue no. 21-006-XIE) (<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=eng>).

Beshiri, Roland et Emily Alfred. (2002) "Les immigrants au Canada rural." **Bulletin d'analyse: Régions rurales et petites villes du Canada** vol. 4, n° 2 (Ottawa: Statistique Canada, N° 21-006-XIF au catalogue) (<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=fra>)

Beshiri, Roland. (2004) "Immigrants in Rural Canada: 2001 Update." **Rural and Small Town Canada Analysis Bulletin** Vol. 5, No. 4 (Ottawa: Statistics Canada, Catalogue no. 21-006-XIE) (<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=eng>).

Beshiri, Roland. (2004) "Les immigrants au Canada rural : une mise à jour de 2001."
Bulletin d'analyse: Régions rurales et petites villes du Canada vol. 5, n° 4
(Ottawa: Statistique Canada, N° 21-006-XIF au catalogue) (<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=fra>).

Beshiri, Roland and Jiaosheng He. (2009)
 "Immigrants in Rural Canada: 2006." **Ru-
 ral and Small Town Canada Analysis
 Bulletin** Vol. 8, No. 2 (Ottawa: Statistics
 Canada, Catalogue no. 21-006-XIE)
 (<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=eng>).

Beshiri, Roland et Jiaosheng He. (2009)
« Les immigrants au Canada rural :
2006 » **Bulletin d'analyse: Régions ru-
rales et petites villes du Canada** vol. 8,
n° 2 (Ottawa: Statistique Canada, N° 21-
006-XIF au catalogue) ([http://
www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?
catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=fra](http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-X&CHROPG=1&lang=fra)).

Protéger les travailleurs vulnérables : comprendre ses droits au travail dans sa langue

Même si de nombreux nouveaux arrivants en Ontario exploitent des entreprises prospères et trouvent un emploi dans divers secteurs, certains ne connaissent pas leurs droits au travail.

Le gouvernement de l'Ontario prend des mesures pour sensibiliser ces travailleurs à leurs droits, car la protection des travailleurs et leur droit à un traitement équitable font partie de ses priorités absolues.

La Loi de 2000 sur les normes d'emploi (la LNE) s'applique à la plupart des employeurs et employés en Ontario. Elle énonce des normes minimales à l'égard des employés sur divers aspects, dont le versement du salaire, les jours fériés et le nombre maximal d'heures de travail.

« Les employés et les employeurs devraient être au courant de leurs droits et de leurs obligations en vertu de la loi. Les nouveaux travailleurs et les jeunes travailleurs ne connaissent pas toujours, par exemple, leur droit à une rémunération équitable », a expliqué Cara Martin, directrice des normes d'emploi du ministère du Travail de l'Ontario.

Ces derniers mois, le ministère a pris d'importantes mesures pour protéger les travailleurs vulnérables en offrant un grand nombre de ressources aux employeurs et employés, et en multipliant les activités d'application de la loi.

Le ministère a récemment investi trois millions de dollars de plus dans un financement continu pour des services proactifs d'application de la loi. Davantage de lieux de travail seront ainsi inspectés et davantage de travailleurs protégés.

Le ministère a aussi mis en place une ligne téléphonique gratuite (1 800 531-5551), qui fournit un service en 23 langues – de l'arabe au vietnamien – pour répondre aux questions sur les normes d'emploi.

« Les employés et les employeurs qui ont des questions sur la LNE et les travailleurs qui pensent que leur employeur ne s'est pas conformé à la loi, peuvent appeler le Centre d'information sur les normes d'emploi, a précisé Mme Martin. Nous voulons aussi que les travailleurs sachent que nous avons instauré des lois anti-représailles qui interdisent à un employeur de congédier un employé parce qu'il a exercé ses droits en vertu de la LNE ou posé des questions au sujet de la LNE. »

Selon Mme Martin, le ministère produit plus de ressources multilingues que ses homologues dans les autres provinces.

La page multilingue du ministère est consultable à Ontario.ca/droitsemploi.

Sur cette page, les employeurs et les employés peuvent avoir accès à une foule de ressources en 23 langues, dont des documents décrivant les droits et obligations au travail, des vidéos doublées sur le dépôt d'une plainte pour infraction aux normes d'emploi et des affiches.

Le programme des normes d'emploi du ministère communique régulièrement avec ses intervenants – y compris les organismes d'aide à l'installation des immigrants – afin de faire la promotion de ces ressources.

« Nous encourageons vivement les groupes communautaires et de défense des droits à distribuer ces ressources aux travailleurs et aux employeurs qui en ont besoin. »

Par ailleurs, le ministère intensifie ses activités d'application de la loi. Depuis 2005, le ministère a recouvré près de 110 millions de dollars en salaires et autres montants dus à des employés, grâce à des inspections, des enquêtes sur des réclamations et des services de recouvrement.

Cet été, le ministère a effectué une campagne d'inspections éclair dans le domaine des normes d'emploi, en visant plus particulièrement les secteurs connus pour embaucher une proportion élevée d'employés vulnérables, comme les salons de coiffure, les spas, les points de vente de restauration rapide et les restaurants.

Dans le cadre de cette campagne d'inspections éclair, des agents des normes d'emploi ont vérifié la conformité des employeurs aux normes d'emploi fondamentales, comme l'observation des exigences en matière de salaire minimum et les retenues illégales sur salaire.

« En fin de compte, la conformité est une bonne chose pour les affaires et assure un lieu de travail plus productif, a affirmé le ministre du Travail de l'Ontario, Yasir Naqvi. Nous encourageons les employeurs et les employés à télécharger et utiliser nos ressources multilingues pour informer les personnes en présence dans le lieu de travail de leurs droits et responsabilités au travail. »

Tenez-vous au courant des dernières nouvelles et ressources du ministère en vous abonnant au bulletin électronique Quoi de neuf? à : <http://www.labour.gov.on.ca/french/resources/subscribe/index.php>.

Veuillez nous envoyer vos suggestions pour améliorer nos services aux communautés diversifiées de l'Ontario. Pour obtenir des renseignements sur nos ressources multilingues, veuillez écrire à Shelley James, au ministère du Travail, à Shelley.James@ontario.ca.

Profile d'agence: la Inter-Cultural Association of Greater Victoria

La *Inter-Cultural Association of Greater Victoria* (ICA), fondée en 1971, aide les individus et organisations à créer des liens entre les cultures. Nous fournissons de l'information, du soutien, et des outils pour aider les immigrants à réaliser leurs objectifs. En impliquant les gens grâce à des réseaux, l'éducation et une programmation artistique, nous créons une communauté accueillante.

L'ICA offre une gamme entière de services pour les immigrants : établissement et orientation ; langue d'établissement ; mentorat pour l'emploi et la carrière ; des groupes de soutien pour les immigrants (jeunes, seniors, hommes, et femmes) ; et des services de garde. Par ailleurs, l'ICA travaille en partenariat avec de nombreuses entreprises communautaires et fournisseurs de services pour construire une communauté plus accueillante et inclusive afin d'obtenir des résultats fructueux pour les immigrants. L'ICA a également une focale unique en engageant les immigrants et la communauté au travers des arts.

Nous sommes pleinement engagés dans le secteur de l'établissement aux niveaux régional, provincial et national pour mettre de l'avant la qualité et l'efficacité du travail que nous réalisons. Ainsi, la recherche et les partenariats avec les chercheurs s'avèrent importants pour nous aider à mieux savoir comment renforcer les résultats des nouveaux arrivants dans notre communauté et notre pays. Notre engagement avec le nœud C.-B. de Voies vers la Prospérité est une opportunité pour s'assurer que la recherche est appropriée et bénéfique pour les immigrants et les organismes qui répondent à leurs besoins. Le site Web de l'ICA est www.icavictoria.org

Proposition de bourses dans la cadre du groupe Voies vers la prospérité Québec

Le nœud Québec du projet Voies vers la prospérité (VVP) propose de mettre en concours 3 bourses pour des étudiant(e)s et organismes membres et partenaires.

Pour l'attribution de chacune de ces bourses, une publication officielle du concours sera faite sur les sites national et provincial et dans le bulletin de VVP, un dossier de candidature sera demandé et un jury d'évaluation des candidatures sera composé et siègera pour déterminer le ou la récipiendaire.

1. Bourse doctorale de 3000\$: attribution le 1^{er} février 2014

Elle sera attribuée à un étudiant(e) au doctorat travaillant sous la direction, co-direction ou en collaboration avec un membre chercheur de VVP Québec. L'étudiant(e) devra au moins avoir déposé auprès de son institution un projet de doctorat accepté et avoir commencé sa scolarité. La bourse sera décernée pour un travail complémentaire basé sur la thèse tel qu'une collecte de données spécifiques, de nouvelles analyses ou un rapport pour un public non académique. Les critères d'évaluation seront : la pertinence du sujet par rapport aux projets VVP, les retombées prévues sur le plan des connaissances, les retombées prévues sur le plan des politiques et ou des pratiques, l'originalité, la rigueur et l'intérêt pour des collaborations ultérieures avec les membres et partenaires de VVP. Il sera tenu compte des performances académiques de l'étudiant(e).

Le dossier devra être déposé au plus tard le 1^{er} décembre 2013 et comprendre :

- ♦ Une lettre de présentation de la candidature faisant état des liens avec les membres chercheurs de VVP Québec
- ♦ Une description de deux pages du projet proposé pour la bourse incluant un échéancier et un budget
- ♦ Un résumé de 3 pages du projet de thèse et son état d'avancement.
- ♦ Le dernier bulletin de notes
- ♦ Une lettre de référence du directeur de thèse, d'un superviseur ou de toute autre personne pertinente.



2. Bourse de Maîtrise de 1500\$: attribution le 1^{er} février 2014

Elle sera attribuée à un étudiant(e) en maîtrise recherche ou en maîtrise stage-essais travaillant sous la direction, co-direction ou en collaboration avec un membre chercheur de VVP Québec. L'étudiant(e) devra au moins avoir déposé auprès de son institution un projet de maîtrise accepté et avoir effectué une année de scolarité (projet de mémoire pour une maîtrise recherche, projet de stage et d'essai pour une maîtrise-cours). La bourse sera décernée pour un travail complémentaire basé sur le projet de maîtrise tel qu'une collecte de données spécifiques, de nouvelles analyses ou un rapport pour un public non académique. Les critères d'évaluation seront : la pertinence du sujet par rapport au projet VVP, les retombées prévues sur le plan des connaissances, les retombées prévues sur le

plan des politiques et/ou des pratiques, l'originalité, la rigueur et l'intérêt pour des collaborations ultérieures avec les membres et partenaires de VVP. Il sera tenu compte des performances académiques de l'étudiant(e).

Le dossier devra être déposé au plus tard le 1^{er} décembre 2013 et comprendre :

- ◆ Une lettre de présentation de la candidature faisant état des liens avec les membres chercheurs de VVP Québec
- ◆ Une description de deux pages du projet proposé pour la bourse incluant un échéancier et un budget
- ◆ Un résumé de 3 pages du projet de maîtrise et son état d'avancement
- ◆ Le dernier bulletin de notes
- ◆ Une lettre de référence du directeur de mémoire, d'un superviseur ou de toute autre personne pertinente

3. Bourse pour projet à un milieu partenaire (organisme communautaire, municipalité ou autre) : 1500\$ attribution le 1^{er} février 2014

Elle sera attribuée à un organisme partenaire de VVP Québec pour contribuer à la réalisation d'un projet pertinent à notre champ de recherche et d'action. La bourse sera décernée pour un projet supplémentaire de l'organisme tel qu'une nouvelle collecte de données, de nouvelles activités ou un rapport destiné à de nouveaux publics. Dans tous les cas, l'organisme recevant la bourse devra présenter un rapport sur les résultats de ce projet, les leçons à en tirer et les pistes pour développer des projets similaires. Ce rapport pourra être présenté sous forme de dépliant ou de capsule pour le transfert auprès d'autres milieux.

Les critères d'évaluation seront : la pertinence du projet par rapport au projet VVP, les retombées prévues sur le plan des connaissances, les retombées prévues sur le plan des politiques et/ou des pratiques, l'originalité, l'intérêt pour des collaborations ultérieures avec les membres et partenaires de VVP et les transferts possibles vers d'autres organismes, d'autres provinces, d'autres praticiens, d'autres décideurs etc. Il sera tenu compte de l'échéancier prévu et de la faisabilité du projet (réalisme du budget etc.).

Le dossier devra être déposé au plus tard le 1^{er} décembre 2013 et comprendre :

- ◆ Une description de deux pages du projet spécifique proposé pour la bourse, incluant un échéancier et un budget
- ◆ Une lettre de présentation de la candidature faisant état des liens avec les membres chercheurs de VVP Québec. Elle devra mentionner qui sera la personne porteuse du projet dans l'organisme
- ◆ Un résumé de 3 pages des activités de l'organisme
- ◆ La charte ou les missions de l'organisme
- ◆ Une ou des lettres de partenaires, organismes et chercheurs, confirmant l'intérêt du projet et la capacité de l'organisme à la réaliser

Pour les trois candidats recevant des bourses, nous attendons une publication suite au projet dans le bulletin VVP ainsi que la diffusion des résultats ou recommandations dans un format vulgarisé utile aux divers partenaires.

Contactez Voies vers la prospérité Québec à quebec@p2pcanada.ca

Offre d'emploi :
Chaire de recherche du Canada de niveau II d'Études en migration et relations ethniques

La Faculté des sciences sociales de l'université Western sollicite les candidatures pour une Chaire de recherche du Canada de niveau II d'Études en migration et relations ethniques (Migration and Ethnic Relations). En conformité avec les règles établies pour les chaires de recherche du Canada de niveau II, le candidat sera titulaire d'un doctorat (obtenu au cours des dix dernières années), et sera un chercheur émergent exceptionnel ayant su faire preuve d'innovation et d'un potentiel permettant d'atteindre une renommée internationale à l'intérieur de cinq à dix ans. Le candidat doit proposer un programme de recherche original permettant d'attirer des sources de financement extérieures ainsi que d'excellents étudiants aux cycles supérieurs. Les candidatures sont ouvertes aux candidats Canadiens et internationaux.

Les Études en migration et relations ethniques sont définies de façon large et touchent à l'immigration, l'intégration et les politiques et pratiques ayant trait à la diversité culturelle. Elles incluent également l'étude des forces causant les migrations actuelles et futures, l'influence du processus migratoire sur les sociétés d'origine et de destination, la diversité ethnique, les relations interethniques, les relations raciales, les conflits interethniques et interraciaux ainsi que l'identité ethnique et raciale. Le poste en question n'est pas orienté vers une discipline ou région spécifique. La recherche sera conduite à l'échelle de la Faculté et l'attachement au sein du département sera déterminé selon la discipline du candidat retenu.

Le Centre d'Études en migration et relations ethniques (Centre for Research on Migration and Ethnic Relations - MER) ainsi que le Programme coopératif d'études supérieures en migration et relations ethniques (Collaborative Graduate Program in Migration and Ethnic Relations) de l'université Western regroupe des chefs de file mondiaux en recherche et formation aux cycles supérieurs touchant à la migration et relations ethniques. Ces efforts interdisciplinaires offrent aux étudiants des cycles supérieurs des possibilités de formation uniques, tout en informant les politiques publiques et les pratiques qui facilitent le bien-être des immigrants et des minorités ethniques. Le Centre MER réside au sein de la Faculté des sciences sociales. La Faculté est largement reconnue pour son excellence et son innovation dans l'enseignement au premier, deuxième et troisième cycles ainsi que pour la qualité de ses programmes de recherche. Elle est l'une des facultés en sciences sociales les plus importantes et diversifiées au Canada, constituée de huit départements principaux - Anthropologie, Économie, Géographie, Histoire, le Programme Dan de gestion et d'études organisationnelles (the Dan Program in Management and Organizational Studies), Sciences politiques, Psychologie et Sociologie, ainsi que le département interdisciplinaire des Études féminines (Women's Studies) (situé au sein de la Faculté des Arts et Sciences Humaines). Le Centre MER regroupe des membres de ces divers départements.

Consultez: <http://www.ssc.uwo.ca/MER/MERcentre/> et <http://www.ssc.uwo.ca/MER/MERprogram/>

Le ou la candidat(e) retenu(e) détiendra un poste soumis à une période probatoire menant à la permanence (tenure-track) comme professeur adjoint ou de professeur agrégé (Assistant or Associate Professor) selon ses qualifications et son expérience en date du 1er juillet 2015 ou plus tard. Cette personne devra développer un programme de recherche compétitif et participera à l'enseignement et la supervision des étudiants du premier, deuxième et troisième cycle. La nomination à un poste de professeur sera conditionnelle à la soumission d'une application et l'obtention d'une Chaire de recherche du Canada. Le ou la candidat(e) travaillera en collaboration avec la Faculté et le Bureau des services de recherche (Office of Research Services) afin d'élaborer une proposition qui sera soumise avec la nomination à la Chaire au secrétariat du CRC à l'automne 2014. Veuillez, s'il vous plaît, consulter le site Web du CRC pour obtenir plus d'informations sur le programme: <http://www.chairs-chaire.gc.ca/>

L'évaluation des candidatures débutera le 17 Janvier 2014, et les demandes seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit comblé. Une candidature complète comprend: une lettre de motivation, un curriculum vitae, une copie de jusqu'à trois publications, les noms et coordonnées détaillées (y compris les adresses électroniques et les numéros de téléphone et de fax) de trois références, et d'une lettre expliquant comment votre formation, expérience et recherche vous qualifie pour ce poste. Adressez votre candidature à:

Dr. Andrew Nelson
Doyen associé - Recherche
Faculté des sciences sociales
Université Western Ontario
London, ON, Canada, N6A 5C2
anelson@uwo.ca



Les postes sont soumis à l'approbation budgétaire. Les candidats doivent parler et écrire couramment l'anglais. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler toutefois les Canadiens et résidents permanents auront la priorité. L'université Western Ontario souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toutes femmes et hommes qualifiés, y compris les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Lancement de livres

Pinay on the Prairies: Filipino Women and Transnational Identities (Pinay dans les Prairies: femmes philippines et identités transnationales)

Par Glenda Tibe Bonifacio

Basé sur des entretiens avec des femmes philippines de première génération et des travailleurs étrangers temporaires en Alberta, au Manitoba, et en Saskatchewan, ce livre explore comment les expériences partagées de migration forment la base de nouvelles identités, communautés, liens transnationaux, et de multiples niveaux d'appartenance au Canada. Il prend également en compte la complexité des facteurs politiques, économiques et culturels qui motivent les femmes philippines à quitter leur pays et leur famille à la recherche de meilleures opportunités, et l'accueil qui les attend au Canada où le multiculturalisme joue un grand rôle.

Gender and Rural Migration: Realities, Conflict and Change (Genre et migration rurale: réalités, conflit, et changement) Dirigé par Glenda Tibe Bonifacio

Ce livre explore les intersections de genre, migration et ruralité dans le contexte occidental et non-occidental au XXI^{ème} siècle. Des études de cas impliquant des groupes divers de personnes dans des communautés rurales en Australie, au Brésil, au Canada, en Chine, en Norvège, aux États-Unis et en Ouzbékistan sont organisées autour de trois thèmes : contestation autour des notions de ruralité et d'appartenance; autonomisation des femmes et relations sociales; et sexualités et mobilités. Les analyses démontrent comment ces zones rurales sont des lieux de contestation parmi les jeunes queers, les couples de même sexe, les travailleuses, les jeunes mères, les paysans migrants, les travailleurs étrangers temporaires, les migrants internes, et les migrants de retour.

Transnational Migration and Lifelong Learning: Global Issues and Perspectives (Migration transnationale et apprentissage au cours de la vie: perspectives et problèmes globaux) Dirigé par Shibao Guo

Ce livre examine la nature changeante de l'apprentissage au cours de la vie à l'époque actuelle des migrations transnationales. Il étudie les relations entre le travail, l'apprentissage, la mobilité, les savoirs, et la citoyenneté dans le contexte de la globalisation et des migrations. Les sujets couverts incluent : les perspectives et analyses globales des migrations; l'impact des migrations sur l'apprentissage au cours de la vie; les processus d'exclusion et d'inclusion dans l'apprentissage au cours de la vie; les tensions entre mobilité, savoirs, et reconnaissance; et le transnationalisme, les communautés d'apprentissage, et la citoyenneté.

L'AMSSA publie trois nouveaux feuillets d'informations

L'AMSSA (Affiliation of Multicultural Societies and Services Agencies) de la Colombie-Britannique vient de publier trois nouveaux feuillets d'informations dans sa Série de Feuillets d'informations. Ces nouveaux feuillets examinent deux sujets qui ont reçu l'attention du public à travers le Canada : les travailleurs étrangers temporaires et les étudiants internationaux. Ces feuillets mettent en lumière des statistiques, tendances et politiques importantes concernant ces deux groupes. Le feuillet d'information 10 fournit un aperçu général du Programme canadien des travailleurs étrangers temporaires y compris des statistiques et tendances provinciales ; alors que le feuillet 11 passe en revue les politiques, définitions et différentes catégories du programme (par exemple les travailleurs agricoles, les aides familiaux résidents, les professions peu spécialisées, etc.), et examine quatre voies vers la résidence permanente ainsi que les grands changements à la politique fédérale. Le feuillet 12 examine les données concernant les étudiants internationaux, y compris les statistiques et tendances au Canada et à l'international, les changements proposés au programme, les différentes voies menant à la résidence permanente, et les types de défis auxquels font face les étudiants internationaux au Canada. Pour plus d'informations sur les feuillets d'informations 10, 11 et 12, veuillez visiter : <http://www.amssa.org/resources/Infosheet>

Liste des présentations à des conférences

Abe, Y. (2013, November). *Free resources for teaching essential skills for English in the work-place*. Presentation at the 2013 ATESL Conference, Calgary, Alberta, Canada.

Beaman, L. (2013, June). *Author meets critics - Studying religion and society: Sociological self-portraits by Phil Zuckerman*. Respondent at SISR/ISSR, Turku, Finland.

Beaman, L., Amiroux, V., & Koussens, D. (2013, June). *Law and religion in plural societies: Objective alliance or marriage of convenience?*. Chair and session organizer at SISR/ISSR Conference, Turku, Finland.

Beaman, L. (2013, November). *Law's entanglements: Resolving questions of religion and education*. Paper presentation at Whose Religion? Education About Religion in Public Schools Workshop, Ottawa, ON, Canada.

Beaman, L. (2013, November). *From cross to culture: Religious values as universal values*. Invited speaker at the Religious Research Association Annual Meeting, Boston, MA, USA.

Beaman, L. (2013, November). *Threatening gender equality: Our women are equal, yours are oppressed*. Invited presentation at the 2013 Society for the Scientific Study of Religion (SSSR) Annual Meeting, Boston, MA, USA.

Beck, K., Ilieva, R., Zhang, O., Tait, S., Takacs, S., Brennan, K., & Sales, P. (2013, June). *The everyday of internationalization: What do the faculty say?* Paper presented at the Annual Conference of the Comparative and International Education Society (CIESC), Victoria, BC, Canada.

Bonifacio, G.L.A.T. (2013, July). *Gender and migration*. Invited speaker at the 40th Founding Anniversary Celebration, University of the Philippines Tacloban College, Tacloban City, Philippines.

Bonifacio, G.L.A.T. (2013, July). *Pinay and transnational identities*. Invited Speaker at 40th Founding Anniversary Celebrations, University of the Philippines Tacloban College, Tacloban City, Philippines.

Guo, Y. & Hebert, Y. (2013, September). *Exploring EAL issues in Alberta from a tri-dimensional social justice perspective*. Paper presented at the 2nd Annual Conference on Multidisciplinary Approaches in Language Policy and Planning, Calgary, AB, Canada.

Ilieva, R. (2013, June). *Curriculum and instruction for social justice in a transitional program for older immigrant youth in Canada*. Paper presented at the Biannual Conference of the International Society for Language Studies (ISLS), San Jose, Puerto Rico.

Ilieva, R. (2013, September). *How do we fare in recognizing cultural and linguistic diversity in public schools?: Examining language education policies and practices impacting EAL students in Vancouver*. Paper presented at the 2nd Annual Conference on Multidisciplinary Approaches in Language Policy and Planning, Calgary, AB, Canada.

Li, X. (2013, September). *Newcomer support in Newfoundland: Policies and realities*. Paper presented at the 2nd Annual Conference on Multidisciplinary Approaches in Language Policy and Planning, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E., & Shergill, S. (2013, June). *Collaborating with former youth leaders in social justice activism*. Paper presented at the Annual Meeting of the Canadian Society for the Study of Education, Victoria, BC, Canada.

Lund, D. E., Lee, L., Kaipainen, E., & Bragg, B. (2013, June). *Fostering cultural humility in our next generation of teachers: Connecting with immigrant children and youth through service-learning and social justice education*. Paper presented at the Annual Meeting of the Canadian Society for the Study of Education, Victoria, BC, Canada.

Lund, D. E. (2013, July). *Developing respectful relationships: Attending to social justice*. Invited presentation at Summer Camps Training, Active Living, University of Calgary, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2013, September). *Making the maximum impact: Building positive relationships*. Invited inaugural keynote address to incoming Faculty of Education students, University of Calgary, Calgary, AB, Canada.

Lund, D. E. (2013, September). *Finding the courage to stand up for social justice*. Invited keynote lecture at the University of Manitoba Education Homecoming, Winnipeg, MB, Canada.

Lund, D. E. (2013, October). *Serving the community through social justice research and activism*. Distinguished keynote lecture at the Faculty of Education, University of Calgary, Calgary, AB, Canada.

Maganaka, A. & Plaizier, H. (2013, October). *Language skills, profiles, and prospects of newcomers to Edmonton*. Paper presented at Association for Canadian Studies and the Canadian Ethnic Studies Association (ACS-CESA) Annual Conference, Edmonton, AB, Canada.

Maganaka, A. & Plaizier, H. (2013, November). *Language assessment for adult immigrants in Calgary and Edmonton*. Paper presentation at Alberta Teachers of English as a Second Language (ATESL) Annual Conference, Calgary, AB, Canada.

Smits, H., Lund, D. E., Panayotidis, E. L., & Towers, J. (2013, June). *Inquiry on practice in teacher education: Challenges of program change and the work of teacher education*. Paper presented at the Annual Meeting of the Canadian Society for the Study of Education, Victoria, BC, Canada.

Taylor, S.K., Kubota, R., Cooper, A. & Schmidt, J. (2013, October). *Merging pathways: Ontario hosts 2015 TESOL International Convention*. Paper presentation at 41st TESL Ontario Conference, Toronto, ON, Canada.

Torres, S. (2013, June). *Negotiating between multiple systems and communities: The intersection of health, child intervention, immigration, and social Services*. Paper presented at Canadian Public Health Association 2013 Annual Conference, Ottawa, ON, Canada.

Waugh, E. (2013, November). *Free online resources for teaching pragmatics*. Paper presentation at the Alberta Teachers of English as a Second Language Conference, Calgary, AB, Canada.

Publications récentes

- Bauder, H. (2013). Why we should use the term illegalized immigrant. RCIS Research Brief 2013/1.
- Beaujot, R., & Raza, M. (2013). Population and immigration policy. In P. James & M. Kasoff (Eds.), *Canadian Studies in the New Millennium*, Second Edition. (pp. 129-162). Toronto: University of Toronto Press.
- Beck, A., Ilieva, R., Pullman, A., & Zhang, Z. (2013). New work, old power: Inequities within the labour of internationalization. *On the Horizon*, 21(2), 84-95.
- Evans, R. E., & Lund, D. E. (2013). Forging ethical adult-youth relationships within emancipatory activism. *International Journal of Child, Youth and Family Studies*, 3(1), 433-443.
- Guo, S. (2013). The changing face of work and learning in the context of immigration: The Canadian experience. *Journal of Education and Work*, 26(2), 182-186.
- Guo, S., & Shan, H. (2013). The politics of recognition: Critical discourse analysis of recent PLAR policies for immigrant professionals in Canada. *International Journal of Lifelong Education*, 32(4), 464-480.
- Ilieva, R., & Waterstone, B. (2013). Curriculum discourses within a TESOL program for international students: Affording possibilities for academic and professional identities. *Transnational Curriculum Inquiry*, 10(1), 16-37.
- Ramos, H. (2013). From Ethnicity to Race in the Canadian Review of Sociology, 1964-2010. *Canadian Review of Sociology* 50(3), 337-356.
- Raza, M., Beaujot, R., & Woldemicael, G. (2013). Social capital and economic integration of visible minority immigrants in Canada. *Journal of International Migration and Integration*, 14(2), 263-285.
- Shan, H., & Guo, S. (2013). Learning as sociocultural practice: Chinese immigrant professionals negotiating differences and identities in the Canadian labour market. *Comparative Education*, 49(1), 28-41.
- Taylor, S. K., & Snoddon, K. (2013). Plurilingualism in TESOL: Promising controversies. *TESOL Quarterly*, 47(3), 439-445.
- Yoshida, Y. & Ramos, H. (2013). Destination rural Canada: A basic overview of recent immigrants to rural small towns. In J. R. Parkins & M. G. Reed (Eds.), *The Social Transformation of Rural Canada: New Insights into Culture, Identity and Collective Action*. (pp. 67-87). Vancouver, UBC press.

Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

