



LONDON & MIDDLESEX  
LOCAL IMMIGRATION  
PARTNERSHIP

1er avril 2012 – 31 mars 2013

## Rapport sur les réalisations communautaires



Financé par:



Citizenship and  
Immigration Canada    Citoyenneté et  
Immigration Canada

Coprésidé par:



United Way  
London & Middlesex  
Change starts here.



London  
CANADA

Préparé par:

Huda Hussein, Coordonnatrice de projet

---

# TABLE DES MATIÈRES

---

I.	À propos du Partenariat local sur l'immigration pour London et Middlesex(LMLIP _____	3
II.	Nos réalisations communautaires _____	4
	A. Le Conseil central LMLIP _____	4
	B. Le sous-conseil de l'éducation du LMLIP _____	5
	C. Le sous-conseil de l'emploi du LMLIP _____	7
	D. Le sous-conseil de la Santé et du Bien-Être du LMLIP _____	8
	E. Le sous-conseil de l'Inclusion et de l'Engagement Civique du LMLIP _ _____	9
	F. Le sous-conseil de la justice et des Services de Protection du LMLIP _ _____	10
	G. Le sous-conseil de l'établissement du LMLIP _____	11
III.	Aller de l'Avant _____	12
IV.	Rapport sommaire – Évènement du LMLIP du 27 mars 2013 _____	13
V.	Remerciements _____	15
	Annexe A: Membres du Conseil LMLIP _____	16
	Annexe B: Autres Participants _____	18
	Annexe C: Associations et organismes participants _____	20

## **I. À propos du Partenariat local pour l'immigration pour London et Middlesex (LMLIP)**

Le Partenariat local pour l'immigration de London et Middlesex (LMLIP) est l'un des trente-quatre Partenariats locaux pour l'immigration à travers l'Ontario financés par Citoyenneté et Immigration Canada. Le travail des PLIs est appuyé par le Ministère des Affaires civiques et de l'immigration et par l'Association des Municipalités de l'Ontario (AMO).

Avec l'établissement du Conseil du LMLIP en 2010, qui inclut un Conseil Central et six sous-conseils thématiques, le LMLIP a concerté ses efforts pour rassembler une large part de la communauté: incluant le domaine des affaires, les services communautaires, les bénévoles et les représentants des immigrants et ce au moyen de discussions locales pour entendre les perspectives provenant de voix multiples et planifier en conséquence. Le résultat de ces consultations a été le Plan Stratégique Communautaire sur l'Immigration qui a été soumis à Citoyenneté et Immigration Canada en juin 2010. Depuis les trois dernières années, le Conseil du LMLIP a coordonné la livraison de services intégrés, a facilité le développement de services ciblés et a fourni l'opportunité aux différents secteurs de collaborer et de former des partenariats pour de meilleurs résultats pour les immigrants.

Ce rapport souligne le travail entrepris par notre communauté au cours de la dernière année pour faire progresser le Plan communautaire. Le Conseil LMLIP et près de vingt groupes de travail ont contribué près de 350 heures (comparé à près de 250 heures l'an dernier). Ces heures représentent le temps consacré aux réunions du Conseil LMLIP et de ses six sous-conseils, la planification des réunions des groupes de travail, et le dernier événement communautaire. Près de 400 personnes, de tous les secteurs, ont investi leur temps, leur expertise et leurs connaissances pour faire progresser quelques-unes des stratégies identifiées par notre communauté dans le Plan.

Le LMLIP continuera son parcours avec l'engagement des partenaires communautaires d'accueillir et de faire participer les immigrants.

*Les réalisations reflètent les cinq résultats primordiaux suivants de notre Plan Stratégique Communautaire sur l'Immigration:*

## II. NOS RÉALISATIONS COMMUNAUTAIRES

### Plan Stratégique communautaire sur l'Immigration – Résultats primordiaux:

- 1. Soutiens et services pour les immigrants**  
Les immigrants ont un accès accru aux soutiens et services afin de s'assurer qu'ils peuvent participer avec succès à tous les aspects de la communauté.
- 2. Communication et accès à l'information**  
Les immigrants ont un accès accru à l'information en ce qui a trait aux services disponibles, aux attentes culturelles et sur la façon d'accéder aux services et soutiens pour utiliser avec succès le système dans la communauté.
- 3. Communauté d'accueil**  
Les résidents de London et Middlesex sont exposés, éduqués et engagés dans la compréhension et l'acceptation des diverses traditions, comportements et expériences de toutes les cultures qui constituent la communauté.
- 4. Soutiens pour les fournisseurs de services**  
Les fournisseurs de services et les bénévoles ont un accès accru à du financement durable, à de l'information sur les soutiens à la collaboration, à la formation et aux ressources sur la diversité pour assurer des services en temps opportun, efficaces répondant aux besoins des immigrants.
- 5. Représentation et changements systémiques**  
La réduction des barrières systémiques (i.e. locales, provinciales, fédérales et celles de la communauté d'accueil) qui entravent la capacité des immigrants à s'engager avec succès dans la communauté.

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
<b>A: Conseil Central du LMLIP</b>		
<b>Gouvernance et Partenariats</b>	<p>A lancé de nouveaux partenariats avec les conseils scolaires.</p> <p>A continué de coordonner des initiatives à travers toute la ville et à apporter sa contribution pour de meilleurs résultats pour les immigrants. A participé et a apporté sa contribution au Plan de Prospérité Culturelle de London à la Coalition pour les Sans-Abris et au Groupe de Travail Ami des aînés.</p> <p>A été en contact de façon régulière avec les</p>	Tous

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	<p>PLIs du sud-Ouest de l'Ontario pour s'assurer du partage des meilleures pratiques et les inciter à partager le Document de Position avec les facultés d'éducation de leurs juridictions.</p> <p>A réuni les Partenaires du système (i.e., le Service de Police de London ; l'Unité Sanitaire de Middlesex-London; Thames Valley District School Board (TVDSB); London District Catholic School Board (LDCSB); Conseil scolaire de district des écoles catholiques du Sud-Ouest; Conseil scolaire Viamonde; London Public Library; London Health Sciences Centre; St. Joseph's Health Centre; la Ville de London) pour partager et connaître les opportunités et défis anticipés dans la communauté pour appuyer l'intégration des immigrants.</p>	
<p><b>Participation de la communauté d'accueil</b></p>	<p>Participation stratégique des partenaires médiatiques; a établi des partenariats avec Rogers TV, a tenu des rencontres Éditoriales avec le London Free Press et le Londoner.</p>	<p>Représentation/Changements systémiques</p> <p>Communauté d'accueil</p>
<p><b>Représentation/Changements systémiques - Pour réduire les barrières systémiques qui entravent la capacité des immigrants de participer avec succès à la communauté</b></p>	<p>A collaboré avec et a consulté les partenaires communautaires pour aborder un problème local. Sur la base des consultations, a présenté une proposition au Comité de Révision des Accommodements du TVDSB relativement à la fermeture de l'école Lorne Avenue Public School, soulignant certaines recommandations relatives aux 400 apprenants ALS de cette école.</p> <p>Éducation publique par le biais de l'Évènement Communautaire du 27 mars 2013, de la politique à la pratique : Solutions Locales pour <i>Assurer une Communauté Accueillante</i>, auquel ont participé près de 300 personnes.</p> <p>Présentations pour éduquer, engager et informer la communauté au sujet du LMLIP et de son travail auprès de la communauté pour créer une ville et une région accueillante (Conférence London Teaching English as a second Language; les Kiwanis au Mocha Shiner; et le Comité Aviseur sur les</p>	<p>Représentation/Changements systémiques</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	Relations raciales et la Diversité à London)	
<b>B: B. SOUS-CONSEIL DE L'ÉDUCATION DU LMLIP</b>		
<p><b>Accueillir et engager les parents dans leur expérience avec l'école</b></p>	<p>La ressource <i>Welcoming All Voices</i> et le matériel de formation pour accueillir, impliquer et faire participer les parents nouveaux arrivants a été offerte dans les écoles; a été présentée à une conférence internationale "On New Shores", à Toronto</p> <p>Les partenaires incluent: Middlesex-London Health Unit, South London Neighbourhood Resource Centre, London Cross Cultural Learner Centre, Access Centre for Regulated Employment, LUSO Community Services, Thames Valley Council of Home and School Associations, Child and Youth Network, Chinese Canadian National Council - London Chapter, Thames Valley District School Board et un membre représentatif de la communauté espagnole</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p><b>Coordination entre les secteurs de l'éducation et de l'emploi pour améliorer l'employabilité des immigrants</b></p>	<p>Les sous-conseils de l'éducation et de l'emploi discutent des moyens à utiliser la récente étude <i>Information sur le Marché du Travail</i> pour sensibiliser le secteur de l'éducation aux besoins du marché du travail.</p> <p>L'information sur <i>Train the Trainer</i> livré aux chercheurs d'emplois et aux intervenants en développement de carrière par le <i>Employment Sector Council London-Middlesex</i> pour apprendre une approche standardisée dans l'utilisation de l'Information sur le marché du travail, partagée avec les fournisseurs de services des deux secteurs (i.e. emploi et éducation)</p> <p>Les partenaires incluent: WIL Employment Connections; London Economic Development Corporation; Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board; Collège Boréal; Newcomer Settlement Services, South London Neighbourhood Resource Centre; Thames Valley District School Board; et un bénévole de la</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Représentation/Changements systémiques</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	communauté Erythréenne.	
<p><b>Appuyer les Enseignants/tes pour qu'ils répondent aux besoins des changements démographiques dans leurs salles de classe</b></p>	<p>A développé un Papier de Position qui a été soumis au Ministère de l'Éducation, au Ministère de la Formation, Collèges et Universités et à toutes les facultés d'éducation des universités à travers l'Ontario.</p> <p>Les partenaires incluent: Peterborough Partnership Council on Immigrant Integration; Middlesex-London Health Unit; Chinese Canadian National Council - London Chapter; Child and Youth Network; et Collège Boréal</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Représentation/Changements systémiques</p>
<p><b>C: SOUS-CONSEIL DE L'EMPLOI DU LMLIP</b></p>		
<p><b>Améliorer le lien entre les immigrants et les employeurs de London et Middlesex en vue de leur permettre de réussir à trouver un emploi</b></p>	<p>A tenu avec le London Middlesex Immigrant Employment Council (LMIEC) un événement de recrutement de mentors avec le personnel et les gestionnaires de la Ville de London qui a mis en contact les employeurs et les immigrants chercheurs d'emploi</p> <p>Les partenaires incluent: WIL Employment Connections; LMIEC; et la Ville de London</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<p><b>S'assurer que les immigrants à la recherche d'un emploi comprennent le processus et la route vers l'emploi</b></p>	<p>A développé une ébauche de Plan pour une feuille de route interactive sur le cheminement vers l'emploi</p> <p>Les Partenaires incluent : WIL Employment Connections; et la Ville de London</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<p><b>Coordination entre les secteurs de l'éducation et de l'emploi qui améliorera l'employabilité des immigrants</b></p>	<p>Les sous-conseils de l'éducation et de l'emploi discutent des moyens sur l'utilisation de la récente étude <i>Information sur le Marché du Travail</i> pour sensibiliser le secteur de l'éducation aux besoins du marché du travail.</p> <p>L'information sur Train the Trainer livré aux chercheurs d'emplois et aux intervenants en développement de carrière par le Employment Sector Council London-Middlesex pour apprendre une approche standardisée dans l'utilisation de l'Information</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p> <p>Communauté d'accueil</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	<p>sur le marché du travail a été partagée avec les fournisseurs de services des deux secteurs (i.e. emploi et éducation)</p> <p>Les partenaires incluent: WIL Employment Connections; London Economic Development Corporation; Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board; Collège Boréal; Newcomer Settlement Services, South London Neighbourhood Resource Centre; Thames Valley District School Board; et un bénévole de la communauté Erythréenne.</p>	
<b>D: SOUS-CONSEIL DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE DU LMLIP</b>		
<p><b>Augmenter la sensibilisation et la connaissance en ce qui a trait aux dépendances et à la santé mentale</b></p>	<p>Continuation du projet <i>Seeds of Change</i> grâce à du financement additionnel du London Health Sciences Centre confirmé jusqu'au 31 juillet 2013.</p> <p>Les partenaires incluent: Family Service Thames Valley (organisme cadre); Centre for Addiction &amp; Mental Health (Co-président); Canadian Mental Health Association; Cross Cultural Learner Centre; London Intercommunity Health Centre; Women's Community House; Networking for an Inclusive Community (NIC); United Way London &amp; Middlesex; Middlesex-London Health Unit; et Life Resource Centre, North Park Community Church</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<p><b>Fournir du soutien pour les familles et les individus de manière holistique : accroître la sensibilisation des immigrants aux services disponibles en termes d'augmentation de la sensibilisation à l'accès à l'espace communautaire)</b></p>	<p>Le groupe de travail a revu les ressources existantes relatives aux espaces récréatifs et a sondé les partenaires communautaires sur les espaces disponibles et un guide de ressources est actuellement en train d'être développé qui sera partagé avec les immigrants sur les espaces disponibles et sur la façon d'y avoir accès.</p> <p>Les partenaires incluent: Health Nexus; la Ville de London; un étudiant international de l'Université Western et le Family Service Thames Valley</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
<p><b>Soutiens pour les familles et les individus pour avoir accès à des interprètes en matière médicale</b></p>	<p>Un groupe de discussion composé de personnes ne parlant pas anglais a identifié les défis à accéder à de l'interprétation</p> <p>Un sondage envoyé à des interprètes professionnels pour obtenir leur point de vue sur ce problème est en cours. L'information colligée sera utilisée : (1) pour informer les fournisseurs de services de santé sur les ressources d'interprétation disponibles et sur les personnes ne parlant pas l'anglais et comment y accéder; (2) pour développer des recommandations aux fournisseurs des services de santé sur la valeur de l'utilisation des services d'interprètes</p> <p>Les partenaires incluent: Middlesex-London Health Unit; London Health Sciences Centre; South West Regional Cancer Program; London Intercommunity Health Centre; Cross Cultural Learner Centre; South West Community Care Access Centre; et Across Languages</p>	<p>Communauté d'accueil</p> <p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<p><b>E: le sous-conseil de l'Inclusion et de l'engagement civique du LMLIP</b></p>		
<p><b>Promouvoir un engagement fondé sur les compétences à tous les niveaux de la société</b></p>	<p>Le DVD <i>London: A Newcomer's Story</i> a été développé pour sensibiliser au sujet du rôle des immigrants, leurs défis et une participation réussie. Le DVD a bénéficié d'une large diffusion dans notre communauté et dans les médias locaux.</p> <p>Les partenaires incluent: The London Strengthening Neighbourhoods Strategy (LSNS); l'Immigration Portal; Cross Cultural Learner Centre; Life Resource Centre, North Park Community Church; la Ville de London; Childreach Centre; Merrymount Children's Centre; et un étudiant doctorant de l'Université Western</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p> <p>Communauté d'accueil</p>
<p><b>Accroître l'engagement et le leadership des immigrants dans la communauté</b></p>	<p>Le Dialogue sur le Leadership Communautaire des Immigrants et Réfugiés pour comprendre comment les immigrants deviennent engagés au niveau décisionnel/leadership a eu lieu avec la participation de 37 participants provenant de</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	<p>différents milieux ethno culturels.</p> <p>Les partenaires incluent: United Way London &amp; Middlesex; Pillar Non-Profit Network; la Ville de London; l'Université Western et la London Public Library</p>	Communauté d'accueil
<b>F: le sous-conseil de la justice et des services de protection du LMLIP</b>		
<b>Améliorer le sentiment de confiance envers le système de justice criminelle et envers les services de protection</b>	<p>L'Initiative <i>Immigrant Community Capacity Engagement</i> (ICCE) a été financée pour travailler en collaboration avec deux communautés sur une stratégie pour établir la confiance, la connaissance et la compréhension du système de Justice et des Services de protection canadiens.</p> <p>Ce projet est dirigé par la John Howard Society of London &amp; District et appuyé par le London Intercommunity Health Centre, Across Languages et Women's Community House</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<b>Accroître la connaissance culturelle et la connaissance sur l'éducation parmi les fournisseurs de services, la communauté en général et parmi les systèmes gouvernementaux et non-gouvernementaux</b>	<p>Le vidéo Sensibilisation des Nouveaux Arrivant et les plans de cours au sujet du Service de Police de London pour accompagner les brochures développées l'an dernier ont été finalisés. Le Service de Police de London et le Thames Valley District School Board ont collaboré pour développer ces ressources.</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<b>Améliorer la communication et la collaboration entre les organismes pour mieux représenter leurs clients</b>	<p>Un outil à l'intention du personnel a été développé pour améliorer la communication entre les services à ce sous-conseil et pour faciliter les aiguillages</p>	Communication et Accès à l'information
<b>Établir des liens avec les groupes ethnoculturels pour identifier les besoins et développer un sentiment de confiance</b>	<p>Trois communautés culturelles ont fait une présentation au sous-conseil de la justice et des Services de Protection sur les défis et les besoins de leur communauté lorsqu'elles interagissent avec le système de justice. Les organismes participants se sont renseignés</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	sur les problèmes ce qui les aidera à répondre à certains besoins spécifiques.	
<b>G: le sous-conseil sur l'établissement du LMLIP</b>		
<p><b>Aborder les problèmes familiaux au moyen d'ateliers mensuels structurés livrés sur les sites de formation langagière</b></p>	<p>L'initiative de Collaboration d'établissement a été initiée pour sensibiliser les familles et les individus à aborder les problèmes émergents reliés aux défis de la famille. Depuis septembre 2012, l'initiative de Collaboration a livré 13 ateliers à deux emplacements pour les Cours de Langue pour Immigrants au Canada avec la participation de près de 100 résidents permanents</p> <p>Les partenaires incluent: Newcomer les Services d'établissement; South London Neighbourhood Resource Centre; Cross Cultural Learner Centre; LUSO Community Services; ACFO de London-Sarnia; Children's Aid Society; Middlesex-London Health Unit; London Employment Help Centre; Childreach Centre; WIL Employment Connections; et le Service Police de London</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et Accès à l'information</p>
<p><b>Engager les propriétaires et les locataires</b></p>	<p>Le groupe de travail a développé une présentation pour faire participer les propriétaires dans la discussion sur les défis auxquels font face les nouveaux arrivants pour louer leur premier logement. Trois propriétaires importants ont participé dans les premières discussions et ont apporté leur contribution.</p> <p>Un projet pour fournir de la formation au personnel de première ligne et aux propriétaires est actuellement en cours.</p> <p>Les partenaires incluent: Les services d'établissement pour nouveaux arrivants, South London Neighbourhood Resource Centre; Cross Cultural Learner Centre; LUSO Community Services; ACFO de London-Sarnia; Community Legal Services, Faculty of Law, Western University; Salvation Army - Centre of Hope; Landlord &amp; Tenant Board; Oliver &amp; Associates Real Estate Brokerage;</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux
	Community Legal Services, Articling Student; Community Legal Services, les avocats et conseillers juridiques, Boardwalk Rental Communities; et Timbercreek Communities	
<b>Soutiens pour les aînés</b>	<p>Une ressource sur les programmes disponibles à London pour les aînés a été développée</p> <p>Le groupe de travail explore la possibilité de faire une cartographie des ressources en partenariat avec le programme de la Migration et des Relations Ethniques de l'Université Western.</p> <p>Les Partenaires incluent: les services d'établissement pour les nouveaux arrivants, South London Neighborhood Resource Centre; La Ville de London; et le Cross Cultural Learner Centre</p>	Soutiens et services pour les immigrants

### III. ALLER DE L'AVANT

Le 27 mars 2013 le LMLIP a tenu son cinquième événement communautaire pour éduquer, célébrer et inspirer<sup>1</sup>. Près de 300 personnes de différents secteurs, des citoyens ayant un intérêt et des étudiants internationaux ont participé à l'évènement. Il y a eu une participation active des étudiants et du monde académique. La communauté a eu l'opportunité de se renseigner sur les récents changements dans les politiques d'immigration et comment les communautés répondent-elles aux changements dans les politiques de santé; les tables de discussion avec les étudiants internationaux ont souligné certains des défis auxquels font face les étudiants alors qu'ils s'établissent dans la ville et a permis de découvrir leurs idées sur la manière dont nous pourrions maximiser les ressources pour faire de London une ville plus accueillante. Les recommandations provenant des tables de discussion seront examinées par le sous-conseil concerné. La session sur l'emploi a invité cinq immigrants ayant réussi qui ont partagé leur parcours vers l'emploi et ont été une source d'inspiration et ont indiqué des moyens d'action pour la communauté.

Alors que nous concluons nos trois années du plan Stratégique Communautaire sur l'immigration en septembre 2013, nous reconnaissons qu'un nombre de lacunes et d'opportunités reliées à l'amélioration des résultats pour les communautés immigrantes et pour créer une ville plus accueillante doivent encore à être considérées. Avec l'engagement continu de notre communauté, le LMLIP continuera sa tâche en vue de la création d'opportunités pour l'engagement, l'éducation et les actions. Le Conseil Central du LMLIP avec ses six sous-conseils, motivés par les bénévoles représentants divers groupes d'immigrants, les fournisseurs

<sup>1</sup> Rapport sommaire à la page 13

de services, les groupes religieux, les organisations communautaires, les étudiants (locaux et internationaux) les universitaires et les citoyens qui sont intéressés continuera son périple pour :

- Consulter la communauté
- S'associer avec des initiatives existantes
- Explorer des opportunités qui amélioreront les résultats pour les immigrants dans notre communauté, et
- Établir encore une fois des contacts avec la communauté afin de coordonner et de faciliter la mise en œuvre de stratégies à partir du Plan Communautaire Stratégique sur l'immigration actualisé pour les trois prochaines années (2013-2016)

À cause du LMLIP, notre communauté travaille de façon différente, en s'associant d'une manière novatrice dans l'utilisation des ressources pour mieux appuyer les immigrants. Nous sommes reconnaissants pour le temps consacré, pour les innovations et l'engagement de nos partenaires communautaires et pour leur appui continu à faire avancer le programme du LMLIP.

Durant la dernière année, notre page internet a reçu 707 visites la plupart provenant du Canada. Toutefois, certaines personnes de Chine, des Indes, du Pakistan, des États-Unis, des Philippines, d'Allemagne des Émirats Arabes Unis et de Colombie ont accédé également à notre page Internet.

Des remerciements à notre communauté de faire partie du processus pour faire en sorte que le comté de London et Middlesex soit plus accueillant et prospère.

#### **IV. RAPPORT SOMMAIRE – ÉVÈNEMENT COMMUNAUTAIRE DU 27 MARS 2013**

##### **La base de données:**

- 260 personnes ont participé à l'Évènement Communautaire du 27 mars 2013
- 109 ont répondu au questionnaire d'évaluation

##### **Les points saillants des réponses au questionnaire**

##### **L'Évènement communautaire du LMLIP**

- 60% en sont à leur première participation à un évènement du LMLIP
- La majorité des participants sont des membres du LMLIP, des fournisseurs de services et des organismes à but non lucratif
- 20% des participants sont des immigrants et 15% sont des étudiants
- 84% sont venus s'informer sur les problèmes actuels en immigration, suivi par la célébration communautaire et pour bâtir des réseaux sociaux et professionnels.
- 58% ont évalué l'ensemble de l'évènement comme étant "excellent", 39% "bon".
- 86% étaient fortement en accord que la présentation sur l'emploi les a renseignés sur la question, suivi par les présentations sur l'éducation (85%); les résultats ont été similaires quand on leur a demandé si cela les avait inspirés à agir.
- 78% ont visité les kiosques d'information; 87% ont été fortement en accord que cela les a aidés à connaître le LMLIP
- 98% ont dit qu'ils recommanderont très probablement/assez probablement l'évènement à un ami ou un collègue
- La Table de Discussion avec les étudiants internationaux a été particulièrement appréciée et vue comme une excellente expérience d'apprentissage

- Excellente organisation sur tous les aspects de l'évènement (v.g. sélection de conférenciers, choix du moment)

### **Suggestions pour de futurs évènements**

#### **Contenu**

- Plus d'appuis pour les nouveaux arrivants ou pour les immigrants qui sont déjà à London
- Plus de clarté dans les discussions de groupe (médical)
- Plus de diversité dans les discussions de groupe (v.g. un étudiant de Fanshawe – groupe de discussion sur l'éducation; un entrepreneur immigrant – groupe de discussion sur l'emploi; d'autres organismes de services aux immigrants – groupe de discussion sur la santé)
- Plus d'emphase sur le thème de la célébration
- Des histoires de réussite du point de vue des employeurs

#### **Logistique**

- Plus de temps alloué aux discussions
- Plus de participants provenant de la communauté d'accueil (v.g. des employeurs)
- Plus de participants immigrants
- Des kiosques pour les organismes de services aux immigrants
- Plus d'information sur les épinglettes d'identification (v.g. le nom de l'organisme)
- Un site plus vaste
- Une meilleure qualité sonore
- Plus d'options pour les repas (v.g. un kiosque ethnique)

### **Le plan stratégique communautaire sur l'immigration (2013-2016)**

- 92% ont apprécié que le LMLIP contribue à l'établissement de partenariats et de collaborations, suivi de près par le partage d'information et la coordination des services (89%) et la facilitation du développement de services ciblés (75%)
- 68% ont été fortement en accord que les Appuis et Services pour les Immigrants et l'Accès à la Communication de l'information devrait être au sommet des priorités du LMLIP, suivi par la Représentation et le Changement Systémique (59%)

### **Autres Recommandations**

- Représentation pour les nouveaux arrivants et immigrants/ changement des systèmes
- Impliquer plus de membres de la communauté d'accueil (le secteur privé, les propriétaires, etc.)
- Collaboration Collège/Université et communauté
- Améliorer les initiatives existantes
- Évaluation des besoins à partir de la perspective des immigrants
- Sensibilisation de la communauté et augmentation de la communication au sujet du LMLIP
- Plus de sensibilisation sur les ressources communautaires appuyant les immigrants
- Plus d'opportunités de participation pour les nouveaux arrivants
- Recherché fondée sur des données pour les résultats du LMLIP
- Collaboration à l'échelle régionale avec les autres PLIs

## **V. REMERCIEMENTS**

---

Le Conseil du Partenariat Local sur l'Immigration pour London et Middlesex (LMLIP) continue de reconnaître le support financier de Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et le leadership fourni par la Ville de London et par United Way London & Middlesex à titre de Co-Présidence. Le LMLIP reconnaît également la contribution de Dr. Victoria Esses, de l'Université Western, Canada et de l'équipe de Voies vers la Prospérité.

Notre vision est véritablement basée sur une approche communautaire pour aider les immigrants de London et Middlesex. Nous reconnaissons les contributions des nombreux individus qui ont servi sur le Conseil central et sur les sous-conseils (Annexe A) de même que ceux qui ont contribué par leur temps et leurs efforts dans les groupes de travail et ceux qui se sont engagés dans les ateliers du LMLIP (Annexe B), Nous sommes également redevables aux organismes, associations pour leur généreuse contribution en nature et leur appui continu (Annexe C).

# Annexe A: Membres du Conseil LMLIP

- 
- Muriel Abbott
  - Susan Abdula
  - Ayan Aden
  - Faranak Aeeni
  - Dania Ajami
  - Guliz Akkayamak
  - Mohamed Al-Adeimi
  - Saleh Alathamena
  - Saad Aldin
  - Ahmad Ali
  - Rose Aquino
  - Esra Ari
  - Robin Armistead
  - Shamara Baidoobonso
  - Michelle Baldwin
  - Kelly Barnes
  - Dana Bekri
  - Lise Béland
  - Sally Bennett
  - Katy Boychuk
  - Henri Boyi
  - Andrea Brown
  - Carol Burns
  - Nicole Buteau
  - Jean-Simon Cantin
  - Sheila Carson
  - Ramiro Castro
  - Saira Cekic
  - David Chen
  - Robert Collins
  - Lynne Collins
  - Marilyn Cook
  - David Cottrill
  - Lori Cunningham
  - Tam Dam
  - Sheila Densham
  - Vera Derpienski
  - Amanda DeVaul-Fetters
  - Susan Dill
  - Melanie Elms
  - Dr. Vicki Esses
  - Gord Fansher
  - Dave Flemington
  - Marel Fielding
  - Sheila Foster
  - Susannah Gergich
  - Mahin Ghasemiyani
  - Michael Goodmurphy
  - Mark Gowing
  - German Gutierrez-Sanin
  - Craig Harper
  - Jason Hastings
  - Gisele Hauser
  - Heather Heathcote
  - Doreen Hodgkinson
  - Jennifer Hollis
  - Rebecca Howse
  - Suzanne Huot
  - Rifat Hussain
  - Taghrid Hussain
  - Huda Hussein
  - Jo-Ann Hutchison
  - Rick Jefferson
  - Mo Jeng
  - Grace Johnson
  - Catherine Joyes
  - Jessica Justrabo
  - Kate Kennedy
  - Haekyoung Kim-Webber
  - Dharshi Lacey
  - Anne Langille
  - Susan Latta
  - Yvonne Lindsay
  - Emily Low
  - Ramona Lucan
  - Shawn Luo
  - Marissa MacGregor
  - Marcel Marcellin
  - Valerian Marochko
  - Patricia Mazariegos
  - Gaston Mabaya
  - Janet McAllister
  - Marisa McGregor
  - Meredith McHugh
  - Kelly McManus
  - Nancy McQuillan
  - Stelian Medianu
  - Kathy Milczarek
  - Dr. Beth Mitchell
  - Phillipa Myers
  - Mersija Nuric
  - Lissette Ochoa
  - Lisa Pace
  - Helen Patterson
  - Ema Petrela
  - Janet Pinder
  - Susanne Quan
  - Naeem Qureshi
  - Amani Radhaa
  - Amy Ratcliffe
  - Rose Ricci
  - Jo-elle Rinker
  - Adriana Diaz Rodriguez
  - Nathan Ross
  - Rebecca Ryan
  - Dev Sainani
  - Imtiaz Shah
  - Mureed Shahid
  - Neena Sharma-Kendrick
  - Jennifer Smith
  - Deborah Szelepski
  - Natalie Szudy
  - Trish Taft
  - Jill Tansley
  - Shelly Taylor
  - Denise Taylor-Edwards
  - Arlene Thompson
  - Lauren Touchant
  - Ria Urbi
  - Maria Vasquez

- Corinne Walsh
- Janice Walter
- Elisabeth White
- Martin Withenshaw
- Gebre Woldemicael
- Ahmed Yahya Ali

## Annexe B: Autres Participants

- Shima Abdelwahab
- Hamid Abdollahi
- Salisha Koraisa
- Abdool
- Mohammed Shaffiek
- Abdool
- Ban Abood
- Margaret Agbalizu
- Asma Ahmed
- Muhammad Ajmal
- Lori Alexander
- Khowla Al-Harfi
- Ahmad Alhout
- Nejat Ali
- Osama Ali
- Pauline Andrew
- Jennifer Arton
- Alexandro Avendano
- Dawn Baetens
- Rosanna Stumpo Bal
- Jana Bannister
- Lal Bir Basnet
- Mahnaz Beiraghdar
- Juan Bello
- Cathy-Lee Benbow
- Sally Bennett
- Jerusalem Berhane
- Jean-Marc Boisvenue
- Clarence Borja
- Samantha Boyce
- Jason Brom
- Cristina Bruno
- Marzena Brygier
- Maureen Burbank
- Kim Burnard
- Constanza Burucua
- Inez Butcher
- Tesfai Buzamlak
- Shannon Byron
- Margaret Capes
- Kristen Caschera
- Pearlette Cassells
- Adriana Castellanos
- Monique Castonguay
- Gurneet Chahal
- Amit Chakma
- Claudia Chon Him
- Michelle Cialacu
- Ellie Contursi
- Marilyn Cook
- Daniela Carina Corradi
- Ed Corrigan
- Lyne Cossette
- Amanda Cox
- Emilie Crakondji
- Cherlene Crane
- Jerome Crasto
- Wendy Curtis
- Cathy Cuyllé
- Ted Dam
- Roshan Darjee
- Lorraine Darnbrough
- Kristibeth Kelly
- Delgado
- Julia De Paz
- Laura Downs
- Xiaoxiao Du
- Dr. Pauline Duke
- Shanna Dunlop
- Patti Dupont
- Patty Duwyn
- Noha ElHakim
- Lina El-Kassem
- Hanaa Elkolaly
- Janice Elliott
- Laura Elliott
- Mayssa El-Sayegh
- Ibrahim El-Sayegh
- Secil Erdogan
- Alvaro Escobar
- Monica Escobar
- Alexandra Farag
- Jeneane Fast
- Bo Ferenc
- Doug Ferguson
- Anabela Ferreira
- Stephanie Ferrera
- Elizabeth Ferris
- Anne Finigan
- Nancy Finnerty
- Stephanie Joselyn-Fogarty
- Farrah (Pou I) Fong
- Maria Forte
- Peter Fragiskatos
- Elaine Gamble
- Killian Gao
- Dhira Ghosh
- Bhupinder Gill
- Dario Gomez
- Diana Goodwin
- David Grand
- Hiruni Gunawardana
- Tendayi Gwaradzimba
- Hun-jong Ha
- Sue Haber
- Omar Hamagharib
- Modrekah Hamou
- Elizabeth Hardy
- Idris Hassan
- Ahmad Hayek
- Patricia Heath
- Anna Hendrikx
- Eric Heng Mei
- Oxana Herbut
- Elizabeth Hicks
- Cheryl Hill
- Sai (Elise) Hong
- Joyce Catherine Hinestroza
- Grant Hopcroft
- Sara Huayta
- Stephen Hughes
- Qi Hui
- Sherin Hussien
- Theresa Hyland
- Eloghene Ikpe
- Naif Iskndarani
- Clare Jeng

- Jing Ji
- Judy Jones
- Stephanie Jones
- Sonika Kainth
- Martina Kaiser
- Mohamed Kalil
- Nadir Khadir
- Joan Kicks
- Saerom Kim
- Corrie Kinahan
- Molly Kong
- Bryan Knight
- Piotr Krygiel
- Ola Lawal
- Aurélie Legros
- Philipp Leibovski
- Jodi Lewis
- Marcela Lievano
- Bob (Jubo) Lin
- Jiayi (Vicky) Lin
- Lynne Livingstone
- Andrew Lockie
- Nancy Logger
- Jennifer Long
- Christina Lord
- Regina Lyakhovetska
- Jennifer MacArthur
- Marla Marnoch
- James Martin
- Jaime Martinez
- Faith Maudsley
- Anne McKay
- Julie McMullin
- Terry McSpadden
- Selvin Mejia
- Keiry Membreno
- Randy Meyer
- Barbara Milanovic
- Frances Moore
- Arlene Morell
- Philippe Morin
- Florah Mulee
- Maxine Munro
- Devin Munro
- Peninah Mutinda
- Melina Naric
- Nancy Needham
- Melanie Neerhof
- Ian Nicholson
- Adriana Reina Nino
- Perpetue Nitunga
- Staci Noble
- Isabelle Nyiransengimana
- Melanie O'Brien
- Chimere Okoronkwo
- Aisha Omar
- Flora Otieno
- Lisa Parent
- Dani Parker-Smith
- Ashley Patterson
- Kristen Pawelec
- Beverley Payne
- Robert Paynter
- Sandra Pehilj
- Kayla Potts
- Brikena Qamili
- Reinaldo Quevedo
- Jose Quezada
- Anika Qureshi
- Brenda Qureshi
- Stanislav Rajic
- Kevin Raposo
- Anibal Francisco Reinoso
- Jessie Rodger
- Kim Rowe
- Lisa Rusal
- Somiraa Said
- Amal Sari
- Sandra Savage
- Mark-Shane Scale
- Jaclyn Seeler
- Mazen Shahatto
- Ehab Shakfa
- Sumbal Sheikh
- Rowina Shum
- Kelly Shute
- Joanne Simpson
- Cheryl Smith
- Melissa Smith
- Nassisse Solomon
- John Stewart
- Nancy Summers
- Mark Sumpter
- Watta Tarawalley
- Clare Tattersall
- Selma Tobah
- Diana Umana
- Mario Umana
- Christopher Uwagboe
- Bibiana Valencia
- Susan Vallas
- Deb Villani
- Mbaka Wadham
- Jennifer Wain
- Tracy (Yang) Wang
- Dr. Bryna Warshawsky
- Rachel Wathy
- Lisa Widdifield
- Algie Williams
- Jennifer Williamson
- Kelly Williamson
- Teresa Wilson
- Ailene Wittstein
- Lionel Worrell
- Ruozhou (Cloris) Xue
- Peipei Yan
- Zeru Yebio
- Poedames Yellewee
- Majid Yousif
- Edgar Yanez Zapata
- Elena Zhilyaeva
- Kelly Ziegner

# Annexe C: Organismes et Associations participants

- Access Centre for Regulated Employment
- ACFO de London-Sarnia
- Across Languages
- African Canadian Federation of London & Area
- Azeri Women's Group
- Boardwalk Rental Communities
- Brazilian Women of London
- Canadian Cancer Society
- Canadian Council of Muslim Women
- Canadian Mental Health Association
- Carrefour des Femmes du Sud-Ouest de l'Ontario
- Centre for Addiction & Mental Health
- Centre for Lifelong Learning
- Childreach Centre
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- Child and Youth Network
- Chinese Canadian National Council (London Chapter)
- Citizenship and Immigration Canada
- City of London
- Collège Boréal
- Conseil scolaire de district des écoles catholiques du Sud-Ouest
- Conseil scolaire Viamonde
- Community Living London
- Community Legal Services, Faculty of Law, Western University
- Community Legal Services, Articling Student, Faculty of Law, Western University
- Community Legal Services, Barrister and Solicitor, Western University
- Ed Corrigan Law Office
- Cross Cultural Learner Centre
- County of Middlesex
- Culture Office, City of London
- Deemalor Canada
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board
- Elizabeth Frye Society
- Ethno-cultural Council of London
- Family Service Thames Valley
- Fanshawe College
- Health Nexus
- Hutton House
- Investing in Children
- Islamic Centre of Southwest Ontario
- John Howard Society of London & District
- Kala Manjari
- Landlord & Tenant Board
- Life Resource Centre, North Park Community Church
- London District Catholic School Board
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Fire Department
- London Health Sciences Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Interfaith Refugee Sponsorship Alliance
- London Middlesex Immigrant Employment Council
- London Police Service
- London Public Library
- LUSO Community Services
- Merrymount Children's Centre
- Middlesex-London Health Unit
- Ministry of Community Safety and Correctional Services, Probation and Parole
- Muslim Association of Canada
- Networking for an Inclusive Community
- New St. James Church, London
- Newcomer Settlement Services, South London Neighbourhood Resource Centre

- Oliver & Associates Real Estate Brokerage
- Ontario Early Years Centres
- Ontario Ministry of Citizenship and Immigration
- Over 55 Inc.
- Pakistani Canadian Association
- Pillar Non-Profit Network
- Platinum Leadership Inc.
- Salvation Army Centre of Hope
- St. Joseph's Health Centre
- St. Leonard's Community Services London & Region
- Somali Association of London
- South London Neighbourhood Resource Centre
- South West Community Care Access Centre
- South West Regional Cancer Program
- Thames Valley Council of Home and School Associations
- Thames Valley District School Board
- Thames Valley Parent Involvement Committee
- Timbercreek Communities
- United Way London & Middlesex
- Pathways to Prosperity, Western University
- Université Western
- WIL Employment Connections
- Women's Community House
- YMCA of Western Ontario
- Youth Opportunities Unlimited