

2019
avril/mai



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin
électronique

Dans le présent numéro :

- ◆ Réservez ces dates! Conférence nationale 2019 de Voies vers la prospérité
- ◆ VVP au Congrès international de Métropolis 2019 - Comment savons-nous ce qui fonctionne? Mesurer les résultats d'établissement pour les personnes et les communautés
- ◆ Nouveau project - Développer une base de données probantes et partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent (DBDP)
- ◆ Nouveau project - Enquête sur les attitudes envers les immigrants et l'immigration dans les petites et moyennes collectivités
- ◆ Programme d'échange étudiant et postdoctorant de VVP – 2019: Appel à manifestation d'intérêt pour les étudiants/postdoctorants et ceux qui voudraient les accueillir
- ◆ Conférence nationale 2018 de VVP : Présentations PowerPoint et vidéos disponibles en ligne
- ◆ Mise à jour du Comité permanent sur l'engagement des étudiants et jeunes chercheurs de VVP
- ◆ Nouvelles du Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées de VVP
- ◆ Nouveau project - Famille, réseaux de soutien, opportunités d'emploi, investissement communautaire : thématiques courantes dans une revue de littérature sur les résultats des réfugiés parrainés par le gouvernement dans les petites villes canadiennes
- ◆ Nouveau rapport - Régler le problème de l'inadéquation du système d'immigration : quel se passe-t-il quand les entreprises accordent aux immigrants une valeur différente de celle des gouvernements?
- ◆ Nouveau rapport - La rétention des immigrants au N.-B. : une analyse à l'aide des données administratives du Registre d'inscription de l'Assurance-maladie
- ◆ Rapport d'une étudiante : le programme d'échange d'étudiants et de postdoctorants de VVP - 2018
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier
- ◆ Ça bouge, Nouvelles subventions, Publications récentes et à venir, et Présentations récentes et à venir

Réservez ces dates!

Conférence nationale 2019 de Voies vers la prospérité

Nous sommes heureux d'annoncer que le Partenariat Voies vers la prospérité tiendra sa Septième Conférence annuelle au Westin Harbour Castle de Toronto les jeudi 31 octobre et vendredi 1er novembre 2019, précédée d'une journée de pré-conférence pour les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone le mercredi 30 octobre. Les rencontres des Comités permanents auront lieu pendant la conférence et la réunion du Conseil d'administration le samedi 2 novembre au matin.



La conférence proposera des séances plénières, des ateliers, des tables-rondes, des présentations d'affiches, et des opportunités de réseautage entre collègues. Les détails concernant la conférence et la pré-conférence, les ateliers et l'appel à propositions d'affiches, les informations sur les inscriptions et les réservations d'hôtel (prix par chambre de 229\$ par nuit), ainsi que les opportunités pour les exposants seront annoncés dans les prochaines semaines.

Commentaires sur la Conférence nationale annuelle de VVP

« Conférence magnifique et inspirante. Très beau travail de la part de tous à VVP. » (2018)

« Les séances plénières étaient excellentes et l'oratrice invitée était inspirante. Ce fut un superbe évènement! » (2018)

« VVP organise les meilleures conférences du secteur de l'immigration. La rencontre de chercheurs, d'intervenants et de fonctionnaires est très importante. La diversité des sujets abordés lors de cette conférence l'a rendue dynamique et pertinente. » (2017)



VVP au Congrès international de Métropolis 2019

Comment savons-nous ce qui fonctionne?

Mesurer les résultats d'établissement pour les personnes et les communautés

Organisée par :

**Voies vers la prospérité en partenariat avec
Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada**

Lundi 24 juin 2019

De 9h00 à 17h00

Centre Shaw, Ottawa, Canada

Grâce à des présentations et des discussions en tables-rondes, cette journée d'interactions explorera de nouvelles stratégies pour mesurer les résultats économiques, sociaux, civiques et culturels des immigrants au niveau de la livraison des services comme au niveau communautaire. L'accent sera mis sur les stratégies pour déterminer ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, ainsi que sur les nouvelles manières de mesurer les processus et le changement, d'attribuer les résultats, et d'évaluer l'impact sur la communauté. La mesure des résultats n'est pas simplement un outil pour s'assurer de la responsabilité. Elle fournit également une assise pour identifier les pratiques exemplaires qui peuvent être développées et partagées; elle nous permet d'identifier des pratiques qui ont besoin d'être améliorées et suggèrent des façons de le faire; et, à l'échelle communautaire, elle montre les domaines qui requièrent une attention particulière.

Cette pré-conférence intéressera les représentants de tous les paliers gouvernementaux, le secteur de l'établissement, les chercheurs travaillant dans ce domaine, et tous les intervenants intéressés à obtenir une base de preuves solides pour s'assurer du succès de l'établissement et de l'intégration des nouveaux arrivants.

Inscrivez-vous maintenant

Pour vous inscrire à la pré-conférence VVP-IRCC,
allez sur le site Web du Congrès international de Metropolis 2019 :
<https://www.internationalmetropolis2019.ca/fr/index.html>

Vous pouvez vous inscrire pour une journée (lundi) pour 400 \$
ou pour toute la semaine au prix de 980 \$

PRATIQUES EXEMPLAIRES

Un projet de Voies vers la prospérité

Développer une base de données probantes et partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent (DBDP)**Financé par Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada**

Le partenariat Voies vers la prospérité est fier d'annoncer que le premier ensemble de vidéos et documents d'informations sur les pratiques exemplaires en établissement et intégration est maintenant disponible sur le [site Web de VVP ici](#).

Des pratiques exemplaires sont des pratiques qui ont une base objective prouvant leur efficacité à atteindre leurs objectifs visés et qui ont le potentiel d'être reproduites. Ainsi, les pratiques exemplaires sont définies en termes de leur efficacité, qui peut être mesurée de façon empirique comme résultats réussis. Notre approche met l'accent non seulement sur l'identification de véritables pratiques exemplaires, mais aussi sur l'analyse et le partage des principales caractéristiques pouvant être dupliquées. Les pratiques exemplaires peuvent avoir fait face à des défis dans la phase initiale de leur mise en œuvre, et ces défis sont également pris en compte et analysés de façon à ce que d'autres personnes puissent apprendre de ces expériences. L'objectif du projet est d'outiller le secteur de l'établissement avec des instruments permettant de répondre à un environnement qui change rapidement en matière d'immigration et de renforcer ses capacités afin d'innover et d'améliorer constamment ses services. Le but ultime est d'améliorer les résultats des nouveaux arrivants grâce au partage de pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent.

Nous remercions l'Affiliation of Multicultural Societies and Service Agencies de la C.-B. (AMSSA) qui cogère et coordonne le projet, l'Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI) et Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI) pour leur partenariat dans ce projet; les membres du [comité consultatif](#) qui ont travaillé fort pour lancer ce projet; et bien sûr, les organisations qui ont avec plaisir partagé leurs pratiques exemplaires grâce à leurs contributions [aux vidéos et aux documents d'informations](#).

Veuillez s'il vous plait surveiller le deuxième appel à nominations qui sera lancé à la fin mai.

Les programmes mis en lumière suite au premier appel à nominations sont :

Programme	Organization	Champ de pratique
Programme de courtage culturel	Calgary Catholic Immigration Society	Soutiens aux jeunes et solutions aux défis intergénérationnels
Programme d'orientation	Altered Minds Inc.	Information et orientation
Programme passerelle de WES	World Education Services	Information et orientation
Maison IRCOM	Immigrant and Refugee Community Organization of Manitoba Inc.	Appuis au logement
Programme groupe d'accueil	Le Projet Ensemble : Initiatives Tides Canada	Promouvoir des communautés accueillantes
Programme ambassadeur d'accueil	Immigrant Services Association of Nova Scotia	Promouvoir des communautés accueillantes

NOUVEAU PROJET**Un projet de Voies vers la prospérité****Enquête sur les attitudes envers les immigrants et l'immigration
dans les petites et moyennes collectivités**

Bien qu'il y ait de nombreuses données sur les attitudes envers les immigrants et l'immigration au Canada aux niveaux national et régional, on n'en sait pas beaucoup sur les dynamiques de ces attitudes dans les plus petites collectivités. Dans la majorité des cas, les enquêtes nationales ne produisent que de petites tailles d'échantillon pour les collectivités autres que les grandes métropoles et par conséquent nous ne pouvons pas faire d'analyse à l'échelle de petites collectivités spécifiques pour comprendre les niveaux et les motivations des attitudes envers l'immigration dans ces collectivités. Afin de combler cette lacune et en réponse aux consultations menées auprès des tables-rondes lors des dernières conférences nationales de Voies vers la prospérité, VVP a entrepris une grande enquête représentative des attitudes envers l'immigration dans 10 collectivités sélectionnées au Canada ayant une population de moins de 300 000 habitants. Les collectivités ont été choisies selon la région, la population, le pourcentage récent et général d'immigrants, la/les langue(s) dominante(s), la présence de services aux immigrants, et d'autres caractéristiques communautaires.

Par ailleurs, pour obtenir une compréhension accrue des collectivités examinées, l'objectif est d'établir une méthodologie et un instrument d'enquête qui peuvent être utilisés dans de plus petites collectivités à travers tout le pays. Le comité travaillant sur ce projet comprend un groupe dédié de plus de 20 chercheurs, fournisseurs de services, fonctionnaires et experts en enquête qui a sélectionné les collectivités pour cette première collecte de données et qui travaille actuellement au développement de l'instrument d'enquête. L'objectif est de réaliser la collecte de données d'ici cet automne.

L'instrument d'enquête portera sur les catégories de questions suivantes :

- ◆ Les attitudes envers les immigrants et l'immigration, et envers les catégories particulières d'immigrants au Canada et dans la collectivité
- ◆ Les connaissances sur l'immigration au Canada et dans la collectivité
- ◆ Les sources d'informations sur les immigrants et l'immigration
- ◆ Les déterminants potentiels des attitudes envers les immigrants et l'immigration
- ◆ Les perceptions sur l'identité canadienne
- ◆ Les caractéristiques démographiques des répondants

Programme d'échange étudiant et postdoctorant de Voies vers la prospérité – 2019

Appel à manifestation d'intérêt pour les étudiants/postdoctorants et ceux qui voudraient les accueillir

Le programme d'échange de VVP offre un financement de déplacement afin que les étudiants et postdoctorants aient l'opportunité de participer à de nouvelles recherches ou d'élargir l'étendue de leur recherche déjà en cours; de collecter et/ou analyser des données dans une autre université, une agence d'établissement, ou un ministère; et de suivre des cours dans une autre université tout en y faisant de la recherche. Des descriptions concernant des échanges passés se trouvent à la page 8 de [Bulletin électronique de mai 2018](#) et à la page 6 et suivantes du [Bulletin électronique de mai 2017](#).

Détails

Nous fournirons une subvention de déplacement pour un maximum de 2 500 dollars à quatre personnes cette année, avec des stages qui débutent à l'automne 2019 ou à l'hiver 2020. Cet arrangement peut également être éligible à du financement supplémentaire au travers du programme [accéléré de Mitacs](#), pour lequel Voies vers la prospérité est déjà pré-approuvé.

La date de soumission de la demande est le 7 juin 2019. En faisant une demande au programme d'échange, vous nous donnez la permission de faire circuler votre demande aux accueillants ou demandeurs intéressés. Nous faciliterons les discussions et négociations entre les demandeurs et accueillants, dans le but de s'assurer que, quand un parrainage est établi et financé, il y a un accord clair sur la durée et les responsabilités de chaque partie.

Processus de demande pour les étudiants et postdoctorants qui voudraient participer au programme d'échange :

Les demandes, sous format électronique et d'un maximum de 8 pages, doivent être envoyées à admin@p2pcanada.ca et doivent inclure :

1. une lettre de motivation (max. 4 pages) indiquant :
 - ◆ a. pourquoi vous êtes intéressé par ce programme et comment il contribuera à faire avancer votre recherche
 - ◆ b. une description de vos intérêts de recherche et compétences (veuillez s'il vous plait fournir autant de détails que possible) et le type d'échange auquel vous souhaiteriez participer
 - ◆ c. le calendrier prévu
 - ◆ d. le budget prévu (seuls le déplacement et le logement peuvent être couverts)
2. un bref CV de 4 pages maximum, comprenant vos études passées et actuelles et vos accomplissements en recherche
3. le nom et les coordonnées de votre directeur de thèse que nous pourrions contacter à des fins de référence

Processus de demande pour les partenaires, collaborateurs, et co-chercheurs principaux qui seraient intéressés à accueillir un étudiant ou un postdoctorant :

Les demandes, sous format électronique et d'un maximum de 4 pages, doivent être envoyées à admin@p2pcanada.ca et doivent inclure :

1. une description du type d'opportunité de recherche que vous pourriez offrir à un étudiant ou postdoctorant
2. les compétences que vous pensez être nécessaires pour la recherche que vous avez en tête
3. le calendrier prévu
4. les ressources que vous pourriez offrir (ex. espace, données, salaire, fonds de contrepartie pour un stage Mitacs)

Nous formerons un comité parmi les membres du conseil d'administration du VVP afin d'évaluer les propositions et essayer de faire correspondre les demandeurs avec les accueillants intéressés.

Conférence nationale 2018 de VVP : Présentations PowerPoint et vidéos disponibles en ligne

Les 22 et 23 novembre 2018, Voies vers la prospérité a tenu sa 6e Conférence annuelle – Frontières, communautés accueillantes et politisation de l'immigration : défis et opportunités représentés par le mouvement dynamique de populations. Une pré-conférence des Partenariats locaux d'immigration a eu lieu le 21 novembre. Plus de 450 délégués ont participé et le nombre maximal de participants a été atteint plusieurs jours en avance.



Plus de 450 délégués ont participé à la Conférence nationale 2018 de Voies vers la prospérité et la pré-conférence qui ont eu lieu à Montréal en novembre

Si vous n'avez pas pu assister à la Conférence ou à la pré-conférence et souhaitez voir les présentations, ou réfléchir sur ce qui s'est dit pendant ces deux événements, vous pouvez maintenant télécharger les présentations PowerPoint et visionner les vidéos des présentations sur [le site Web de VVP](#).

Mise à jour du Comité permanent sur l'engagement des étudiants et jeunes chercheurs de VVP (EÉJC)

Le partenariat Voies vers la Prospérité est à la recherche de jeunes chercheurs gradués intéressés à participer au partenariat et à siéger au Comité permanent sur l'engagement des étudiants et jeunes chercheurs

Le EÉJC a pour mandat de favoriser la recherche et la formation chez les étudiants canadiens des cycles supérieurs en établissant un lien entre leur recherche et les objectifs et activités plus vastes du Réseau national Voies vers la Prospérité (VVP). Le EÉJC a réussi à engager et à former des étudiants par le biais de diverses initiatives aux niveaux régional et national. Le EÉJC élargit actuellement son adhésion aux jeunes chercheurs gradués, comprenant des étudiants qui ont obtenu leur diplôme de maîtrise, de doctorat ou de post-doctorat avec un intérêt de recherche ou une expérience en lien avec le Réseau national Voies vers la Prospérité (VVP). L'adhésion à la fonction de jeune chercheurs est aussi ouverte aux personnes qui ont obtenu leur diplôme universitaire et qui sont maintenant des chercheurs postdoctoraux qui travaillent dans le domaine de la migration. Nous acceptons les candidatures de ceux qui ont été membres du EÉJC alors qu'ils étaient inscrits à l'école et qui sont maintenant intéressés par le maintien de leur adhésion, ainsi que de pour ceux qui désirent se joindre au comité.

Le but du EÉJC est de:

- ◆ Établir un lien entre la recherche et la pratique des membres du EÉJC et les objectifs et activités plus importants du Réseau national VVP.
- ◆ Soutenir les étudiants diplômés / jeunes chercheurs qui travaillent et mènent des recherches dans le domaine de l'établissement et de l'intégration des immigrants.
- ◆ Connecter les étudiants diplômés / jeunes chercheurs avec des universitaires, des organismes communautaires et des partenaires gouvernementaux œuvrant dans le domaine de l'immigration.
- ◆ Collaborer avec le conseil d'administration du VVP aux recherches et activités initiées par VVP.

Actuellement, le comité permanent sur l'engagement des étudiants compte 20 membres représentant 17 universités des cinq régions du Canada réparties à travers le pays: la Colombie-Britannique, les Prairies, l'Ontario, le Québec et l'Atlantique. Le comité acceptera cette année jusqu'à un jeune chercheur dans chaque région.

Les membres sont tenus d'assister aux réunions et de prendre une part active aux discussions, à la prise de décision en comité et aux activités du EÉJC telles que l'organisation d'ateliers, le bénévolat lors de la conférence nationale annuelle et la constitution de la bibliothèque de thèses et de mémoires de maîtrise. En outre, les jeunes chercheurs peuvent participer à des révisions de politiques publiques, à des projets de recherche, à l'organisation de programmes de formation, à la création d'une série de revues de recherche, à l'organisation de séminaires / colloques dans leurs universités locales afin de faire participer les universitaires travaillant dans les domaines du VVP. Le EÉJC se réunit quatre fois par an: une réunion de définition des objectifs en personne lors de la conférence nationale P2P et trois réunions par téléconférence pour vérifier l'état d'avancement des projets des sous-comités. Les membres du EÉJC reçoivent de généreux financements du partenariat P2P pour assister à la conférence nationale.

Pour obtenir un formulaire de candidature, veuillez contacter les coprésidentes du EÉJC :
Awish Aslam - aaslam5@uwo.ca / Jessica Losier - jlosi092@uottawa.ca

Nouvelles du Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées de VVP

Par Lynn Weaver, Co-Chair, Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées de VVP

Quand le Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées s'est réuni lors de la conférence de VVP, un des thèmes qui a été abordé fut le fait que, accessoirement, les petites collectivités à travers le Canada connaissent de bons résultats en ce qui a trait aux réfugiés parrainés par le gouvernement (RPG). La rétention des RPG dans les petites villes est également élevée. Avant l'initiative gouvernementale pour gérer la crise des réfugiés syriens, la première fois en presque 10 ans des RPG ont été envoyés dans des petites villes, l'hypothèse qui prévalait était que, après une période initiale d'établissement, les RPG iraient vers de grands centres urbains pour trouver un emploi et pour avoir des liens avec leur communauté linguistique et culturelle. Il semble que ce ne soit pas le cas pour ces arrivées les plus récentes.

Peut-être que ceux qui s'établissent dans les petites villes viennent de petites collectivités dans leur pays d'origine? Peut-être est-ce dû à l'accueil d'une « petite ville » et la façon dont ces petites communautés s'occupent de ces nouveaux arrivants?

Le Comité souhaitait examiner les recherches menées sur les résultats des RPG dans les petites villes. Une revue de la littérature est actuellement en cours, sous la houlette de Roberta Jenkins.

NOUVEAU PROJET

Un projet de Voies vers la prospérité

Famille, réseaux de soutien, opportunités d'emploi, investissement communautaire : thématiques courantes dans une revue de littérature sur les résultats des réfugiés parrainés par le gouvernement dans les petites villes canadiennes

Par Roberta Jenkins

La plupart des histoires de migrations ont ce que les chercheurs appellent des facteurs incitatifs et dissuasifs. Avec les réfugiés parrainés par le gouvernement (RPG), les facteurs dissuasifs sont souvent extrêmes, horribles, et exactement ce qui les qualifie pour être parrainés par le gouvernement. Il y a, comparativement, peu d'attention portée aux facteurs incitatifs. Pourtant ce sont ces facteurs – particulièrement si ce n'est pas juste une simple attraction, mais plutôt une relation à long terme semblable à de l'amour – qui déterminent bien souvent les résultats des RPG. Ceci est particulièrement vrai quand les RPG s'installent dans des petites communautés parce qu'il y aura bien souvent moins de membres de la famille, d'autres soutiens sociaux potentiels et opportunités d'emploi. Par conséquent, la *qualité* d'attraction de tous ces facteurs plus l'investissement communautaire a un impact important sur les résultats des RPG dans les petites villes canadiennes. Les petites collectivités sont également souvent en compétition directement ou indirectement avec de plus grandes villes pour attirer et retenir les personnes que ces dernières soient des Canadiens de quatrième génération ou des nouveaux RPG.

NOUVEAU RAPPORT**Un projet financé par Voies vers la prospérité****Régler le problème de l'inadéquation du système d'immigration :
que se passe-t-il quand les entreprises accordent aux immigrants une valeur
différente de celle des gouvernements?**

Par Stacey Fitzsimmons, Jen Baggs, Herb Schuetze, Université de Victoria

L'intention derrière les politiques d'immigration basées sur le système de points est que les compétences des immigrants récents auront beaucoup de valeur aux yeux des gestionnaires RH et que donc les immigrants seront capables de s'intégrer rapidement dans leurs nouveaux pays. Et en effet, le système de points réussit plutôt bien à sélectionner des immigrants qualifiés. Cependant, il semble qu'il y ait une déconnexion entre les compétences visées pour sélectionner les immigrants économiques et la valeur accordée par les employeurs à ces compétences. L'expérience de travail dans le pays d'origine ne rapporte quasiment rien aux immigrants sur le marché du travail actuel tandis que les diplômes acquis à l'étranger sont, de la même façon, dévalués.

Quand il y a une inadéquation entre la politique nationale d'immigration et la valeur attribuée par les entreprises au capital humain des immigrants, les personnes tout comme les entreprises et la nation en souffrent. En particulier, la première décennie après l'immigration établit la trajectoire de carrière d'un immigrant arrivé dans un nouveau pays. De plus, cette première décennie est également la période où les interventions ont le plus de chances de faire une différence dans les résultats en milieu de travail et les trajectoires professionnelles.

Ce projet tente de répondre à deux questions :

- ◆ Pourquoi existe-t-il une inadéquation entre la valeur tacite des immigrants récents accordée par la politique nationale d'immigration et celle accordée par les pratiques des entreprises?
- ◆ Que peut-on faire pour régler le problème?

Notre analyse d'environ 20 000 employés au sein de 6 000 entreprises suggère que les politiques d'immigration basées sur un système de points réussissent à attirer des immigrants très éduqués, mais cela ne se traduit pas par un succès en milieu de travail quant au revenu ou à la satisfaction professionnelle. Nos résultats montrent que les entreprises peuvent réduire cet écart de deux façons : des pratiques de socialisation comme de la formation peuvent atténuer les barrières au marché de l'emploi sur lesquelles les immigrants ont un peu de contrôle, comme le développement de compétences culturelles et linguistiques locales, tandis qu'une stratégie internationale peut atténuer les barrières contrôlées par d'autres, telles que la discrimination et la non-reconnaissance des diplômes ou de l'expérience acquis à l'étranger. Nous croyons que les politiques gouvernementales peuvent appuyer les pratiques au niveau des entreprises pour s'assurer que les immigrants sélectionnés pour leurs compétences sont en fait employés pour les utiliser.

Pour plus d'informations, [cliquez ici](#).

NOUVEAU RAPPORT

Un projet financé par Voies vers la prospérité

La rétention des immigrants au N.-B. : une analyse à l'aide des données administratives du Registre d'inscription de l'Assurance-maladie*Par Ted McDonald, University of New Brunswick*

Bien que les taux d'immigration annuels au Canada aient varié entre 200 000 et 300 000 personnes annuellement depuis 2000, un petit nombre de ces immigrants ont choisi de vivre au N.-B.. Parmi ces derniers, une part significative d'entre eux a par la suite quitté la province. Avec sa population relativement vieillissante, un exode substantiel des plus jeunes, et des industries traditionnelles en déclin dans de nombreuses régions (particulièrement rurales), la Province du Nouveau-Brunswick (Canada) a investi des ressources importantes et a fait des efforts significatifs pour encourager l'attraction et la rétention des immigrants et des réfugiés au N.-B.. Une compréhension de ces résultats est donc impérieuse pour les politiques publiques.

Dans cet article, une approche novatrice et les données administratives provinciales de l'assurance santé concernant les résidents du Nouveau-Brunswick sont utilisées afin d'examiner la rétention des immigrants dans la province et en particulier comment les taux de rétention varient selon des caractéristiques observables telles que la région de résidence précédente. Cet ensemble de données a pour avantages : de couvrir presque toute la population des citoyens et résidents permanents du N.-B.; l'adresse inscrite est la résidence actuelle au N.-B.; et l'éligibilité à l'assurance maladie ne s'applique qu'à ceux résidant physiquement dans la Province.

Les résultats descriptifs montrent que les résidents habitant précédemment d'autres pays et les résidents habitant auparavant d'autres provinces ont beaucoup plus de chances que les Néo-Brunswickois nés dans la province de partir mais il y a une grande variation selon le lieu de la résidence précédente. Ceux qui ont le plus de chances de partir sont les immigrants venus de la plupart des pays d'Afrique/Moyen-Orient et d'Asie, alors que ceux qui ont le plus de chances de rester sont ceux venant des États-Unis et des Philippines. Dans l'analyse statistique de durée, les résultats s'avèrent être fiables nonobstant les différences d'année de naissance, genre, année d'arrivée et lieu de résidence au N.-B.. Les résultats montrent également qu'il y a une tendance générale vers une augmentation du taux de rétention sur la durée. Il est important de remarquer que les estimations sur une rétention sur cinq ans – à environ 70% en général – sont beaucoup plus élevées que les chiffres rapportés pour les immigrants au N.-B. basés sur les données d'immigrants reçus et des déclarations d'impôts. Cette différence reflète le fait que les données sur les immigrants reçus prennent en compte la province de résidence visée plutôt que la véritable province de résidence. En termes de politiques publiques, cette contribution a démontré l'utilité des données administratives pour faire l'évaluation de la rétention. De prochains travaux utiliseront ces données pour évaluer le succès en termes de rétention d'initiatives telles que le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique au fur et à mesure que ces données seront disponibles.

Pour voir l'article en entier, [cliquez ici](#).

Rapport d'une étudiante : le programme d'échange d'étudiants et de postdoctorants de VVP - 2018

Jeunesse et immigration : les effets de la mobilité sur la reconfiguration du réseau personnel

Par Stéphanie Atkin, Candidate au doctorat en sociologie de la jeunesse à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS)

Superviseure : María Eugenia Longo, Institut national de la recherche scientifique (INRS)

Ma thèse vise à comprendre la reconfiguration des réseaux personnels dans un contexte qui combine l'immigration et le passage à l'âge adulte. Dans une perspective de suivi longitudinal de 12 mois après l'arrivée, je m'intéresse au parcours des jeunes adultes immigrants récents au Québec.

La bourse octroyée par Voies vers la Prospérité m'a donné l'opportunité de participer à l'École thématique du Centre national de la recherche scientifique (CNRS), « Analyse de Réseaux et Complexité », en septembre 2018 à Cargèse (Corse). Le programme était structuré pour que les stagiaires acquièrent des connaissances et des compétences pointues en méthodologie et en analyse des réseaux. Le matin, des conférences étaient organisées pour discuter des enjeux théoriques et méthodologiques de l'analyse des réseaux. Ces plénières ont été l'occasion de m'initier aux courants théoriques de l'analyse des réseaux personnels et de connaître les limites de l'analyse longitudinale, méthode que j'appliquerai dans mon projet de thèse. En après-midi, des ateliers d'apprentissage sur la construction et la collecte de données, ainsi qu'une initiation aux logiciels d'analyse de réseaux étaient au programme. C'est dans le cadre de ces ateliers que j'ai approfondi mes connaissances méthodologiques. Je retiens l'outil de « générateur de noms » que je compte utiliser pour recenser les personnes significatives des jeunes adultes immigrants. L'initiation aux logiciels d'analyse de réseaux m'a fait connaître le logiciel R. Il permet notamment de construire des analyses descriptives des réseaux et des parcours et de visualiser par graphe les réseaux personnels et leur évolution. Finalement, en fin d'après-midi, des présentations de travaux des stagiaires étaient organisées pour les guider dans le choix de leur cadre méthodologique. La discussion qui a suivi ma présentation m'a aidé à préciser mes choix méthodologiques et analytiques préalablement ciblés.

Cette école fut donc des plus formatrices pour structurer ma thèse. Elle a aussi été l'occasion d'élargir mon réseau professionnel en créant des liens avec des experts et des étudiants dont leurs travaux croisent mes intérêts de recherche.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le [Coin des Médias](#) sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ **La Presse – 25 avril 2019** – [Consultation sur le racisme et la discrimination systémiques à Montréal](#) : L'Office de consultation publique de Montréal lance une consultation sur le racisme et la discrimination systémiques dans les compétences de la Ville de Montréal comme l'ont réclamé les milliers de signataires d'une pétition en vertu du droit d'initiative, l'été dernier. « Cette consultation résulte de la volonté de quelque 20 000 personnes qui, en signant la pétition, ont choisi de faire confiance à l'intelligence collective pour trouver des moyens de favoriser l'inclusion et la justice sociale à Montréal », a déclaré la présidente de l'Office de consultation publique.
- ◆ **Le Soleil – 24 avril 2019** – [Projet de loi 21 et altérité menaçante : pour une laïcité plurielle et contre l'«ultralacéité»](#) : L'ultralacéité a ceci en commun avec l'intégrisme religieux que tous deux incluent des extrémistes incapables d'écoute et d'ouverture à la différence. Sous couvert de neutralité et de modernité, l'ultralacéité vise à rendre invisible l'altérité, en promouvant l'homogénéisation de l'habillement, de la langue, des valeurs, des origines. L'ultralacéité débouche ici sur la faillite du respect de l'Autre et ressemble aux dérives qu'elle condamne.
- ◆ **Le Soleil – 23 avril 2019** – [Suprémacisme blanc : le Canada très actif dans le monde pour dénoncer la « menace »](#) : Le Canada tente de convaincre certains de ses plus proches alliés que la montée du «suprémacisme blanc» au pays et à l'étranger constitue le principal péril mondial, selon des sources à Ottawa. Lors de la réunion des ministres des Affaires étrangères du G7 à Dinard, en France, au début du mois d'avril, la ministre canadienne Chrystia Freeland a rencontré une vive résistance de la part de ses homologues au sujet du vocabulaire qu'elle souhaitait utiliser dans le communiqué commun, a appris La Presse canadienne.
- ◆ **Le Soleil – 17 avril 2019** – [Le voile islamique : mieux comprendre pour agir](#) : Les partisans du projet de loi 21 du gouvernement de la CAQ voient dans cette démarche une affirmation de la laïcité dans l'espace public, et pour plusieurs d'entre eux, également une victoire contre l'obscurantisme porté par l'islam politique dont le hijab serait l'étendard. Croire que le hijab est un signe de soumission à des «valeurs obscurantistes» ne correspond pas toujours à la réalité.
- ◆ **Le Soleil – 9 avril 2019** – [Le maire irresponsable](#) : Avec son propos outrancier, le maire de Hampstead aura probablement davantage conforté qu'ébranlé l'appui d'une majorité de citoyens au projet de loi sur la laïcité et les signes religieux. Dans tout débat, deux attitudes principales peuvent être adoptées. On peut choisir de ne s'adresser qu'aux seuls convaincus, qu'à ceux qui pensent comme nous. Et, à l'inverse, on peut s'adresser à ceux qui voient les choses différemment de nous, en tentant de les convaincre de la pertinence de notre point de vue.
- ◆ **La Presse – 4 avril 2019** – [Signes religieux : la Grande-Bretagne aux antipodes du Québec](#) : Une fonctionnaire en niqab ou une policière en hijab ? Pas de problème au Royaume-Uni. Le débat sur l'interdiction des signes religieux dans certains secteurs de la fonction publique québécoise paraît bien lointain, vu d'un pays qui compte des fonctionnaires portant le voile intégral. Malgré des débats périodiques sur la question, le Royaume-Uni demeure l'un des pays les plus tolérants en Europe sur le port de signes religieux.
- ◆ **Le Devoir – 1 avril 2019** – [L'obsession identitaire](#) : François Legault fait de la laïcité une question de protection de l'identité nationale, au point de croire, dur comme fer, qu'il est nécessaire d'aller jusqu'à utiliser la disposition de dérogation, prévue dans la Constitution pour des cas d'exception autrement plus conséquents. Le problème, ce n'est pas tant la religion qu'il met dehors que l'obsession identitaire à laquelle il ouvre la porte.

Ça bouge

Samantha Burdett est la nouvelle coordinatrice du Partenariat local d'immigration de Calgary (PLIC). Sam a commencé son travail au PLIC à la fin novembre après avoir passé huit ans au Conseil du Partenariat local d'immigration et de la diversité de Durham en Ontario.

France Lamontagne a été nommée directrice générale des Services aux immigrants de Kamloops en février 2019. Avant de se joindre aux Services aux immigrants de Kamloops, France Lamontagne travaillait pour la bande indienne de Skeetchestn, une communauté semi-rurale progressive de Premières Nations située à l'Ouest de Kamloops.

La Société de ressources communautaires DIVERSEcity a procédé à plusieurs nominations. **Laura Mannix** a été nommée Directrice des programmes communautaires. Laura était auparavant gestionnaire des programmes communautaires et d'établissement à DIVERSEcity. **Garrison Duke** a été nommé Directeur des programmes d'emploi et de formation linguistique. Avant de prendre ces fonctions, Garrison travaillait comme directeur de l'emploi à la Société de ressources communautaires d'Abbotsford. **Adrienne Bale** s'est jointe à l'équipe en tant que gestionnaire des services d'établissement. Auparavant Adrienne travaillait à la YMCA comme gestionnaire du programme de services aux immigrants. **Meheret Bisrat** est maintenant la gestionnaire des programmes spécialisés et aux réfugiés; elle occupait avant les fonctions de gestionnaire adjointe pour ces programmes à DIVERSEcity.

Nouvelles subventions

Fang, T. (2019-2021). Employer Perceptions to Hiring Newcomers and International Students in Newfoundland and Labrador. Newfoundland and Labrador Workforce Innovation Centre Research Funding.

Fang, T. (2018-2019). Employer Perceptions to Hiring Newcomers and International Students in the Atlantic Provinces. ACOA.

Fang, T., & Zhang, L. (2018-2021). Research on Incentive Structure for the Citizenship-building of Rural-to-Urban Migrants Due to Paid Farm Land Transfer. Social Sciences Research Grants of China.

Publications récentes et à venir

Banerjee, R., Reitz, J. G., & Oreopoulos, P. (2018). [Do large employers treat racial minorities more fairly? An analysis of Canadian field experiment data](#). *Canadian Public Policy/Analyse de politiques*, 44(1), 1-12.

Bauder, H. (2018). Westphalia, migration, and feudal privilege. *Migration Letters*, 15(3), 333-346.

Bauder, H. (Eds.). (2019). [Putting family first: Migration and integration in Canada](#). UBC Press.

Bauder, H., & Gonzales, D. (2018). Municipal responses to 'illegality': Urban sanctuary across national contexts. *Social Inclusion*, 6(1), 124–134.

Bauder, H., Lujan, O., & Hannan, C. (2018). Internationally mobile academics: Hierarchies, hegemony, and the geo-scientific imagination. *Geoforum*, 89, 52–59.

Darling, J., & Bauder, H. (Eds.). (2019). [*Sanctuary cities and urban struggles: Rescaling migration, citizenship, and rights*](#). Manchester University Press.

Esses, V.M., Hamilton, L. K., & Gaucher, D. (2019). The role of attitudes in migration. In D. Albarracin & B. Johnson (Eds.), *Handbook of attitudes* (pp. 455-487). Abingdon, UK: Routledge.

Esses, V.M., & Jetten, J. (Eds.), (2018). The reception of immigrants and refugees in Western countries: Facilitators and inhibitors of positive relations. Special issue of *Journal of Social Issues*, 74.

Fang, T. (2018). Annual Report on Chinese International Migration. *Social Sciences Literature Publisher of China*.

Fang, T., Neil, K., Brake, D. R., & Sapeha, H. (2018). Issues in providing English as a second Language training to refugees: Lessons from Newfoundland and Labrador. *The Morning Watch: Educational and Social Analysis*, 46(1-2).

Fang T., Sapeha H., & Neil K. (2018). [*Integration and retention of refugees in smaller communities*](#). *International Migration*, 56(6), 83-99.

Fang, T. (in press). *The Migration Advantage: Lessons from Canada and around the world*. UTP Insight Book Series, University of Toronto Press.

Fang, T., Sapeha H., & Neil K. (2019). Should I stay or should I go now? Refugee retention in Newfoundland and Labrador, *Canadian Diversity*, Vol 16, 1, 2019, 24-27.

Fang, T., et. al. (in press). Syrian refugee integration in Newfoundland and Labrador. *A National Project: Canada's Syrian Refugee Resettlement Experience*, McGill-Queen's University Press.

Guo, S., & Wong, L. (Eds.). (2018). [*Immigration, racial and ethnic studies in 150 years of Canada: Retrospects and prospects*](#). Leiden, the Netherlands: Brill Sense Publishers.

Guruge, S., Sidani, S., Wang, L., Sethi, B., Spitzer, D., Walton-Roberts, M., & Hyman, L. (2019). [*Understanding social network and support for older immigrants in Ontario, Canada: A multi-methods study protocol*](#). *Journal of Medical Internet Research (JMIR) Aging*, 2(1).

Joly, M.P., & Reitz, J. G. (2018). Emotional stress and the integration of Muslim minorities in France and Canada. *International Migration Review*, 52(4), 1111-1129.

Kusari, K. (2018). [*Knocking on doors that never open: Examining discourses of rejected asylum seekers from Kosovo*](#). *Journal of Ethnic and Migration Studies*.

Lewis, L., McLeod, H., Li, X., & Toll, H. (2018). [Newcomers, creative spaces, and connection through art](#). *The Morning Watch: Educational and Social Analysis*, 46, 1-2.

Mainwarring, C., and Walton-Roberts, M. (2018, October). [After the crisis: Reflections on migration governance](#). *Social and Legal Studies Journal Blog*.

Roussel, A. (2018). [Qu'est-ce qu'être francisé ? L'expérience d'immigrants dits allophones dans un bastion traditionnel du Québec](#). *Langage et société*, 165(3), 75-93.

Türegün, A., Bhuyan, R., Mandell, N., & Shields, J. (2018). [State of the art in research on, and services for, immigrant women, youth and seniors: Knowledge synthesis report](#). Toronto: CERIS.

Veronis, L., & Walton-Roberts, M. (Eds.). (2018). Gender and migration. *Canadian Diversity*, 14(2), 3-7.

Walton-Roberts, M. (2019). Gender and identity in the jigsaw puzzle of Trump's zero sum politics. In J. Kowalski & P. Macmillan (Eds.), *Reading Donald Trump: A parallax view* (pp. 11-32).

Présentations récentes et à venir

Joseph, J., Rajan, I.S., & Walton-Roberts, M. (2018). *Gendered mobility and multi-scalar governance models: Exploring the case of nurse migration from South India to the Gulf*. Presentation, Mapping and Theorizing Migration Governance and Diplomacy: Insights from the South-to-West Asian Migration Corridor. University of Leiden, Leiden, Netherlands.

Lewis, L., McLeod, H., & Li, X. (2019). *Immigrant and refugee youth, community arts practice, belonging and inclusion in St. John's, Newfoundland*. AERA, Toronto, ON.

Walton-Roberts, M. (2018). *Asymmetrical therapeutic mobilities: Masculine advantage in nurse migration from India*. Presentation, International Migration and Inclusive Development in India Workshop 1: Gender, Migration and Development in India, SOAS, London, UK.

Walton-Roberts, M., Veronis, L., Dam, H., Wayland, S., & Cullen, B. (2018). *A tale of three mid-sized cities: The Syrian refugee resettlement and a progressive sense of place*. Presentation, Western Centre for Research on Migration and Ethnic Relations, London, Ontario.

Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

