2016 mai



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada



Dans le présent numéro :

- Appel à propositions pour les projets initiaux reliés aux thématiques nationales de Voies vers la prospérité ... page 1
- Nouveau rapport : La trajectoire études-migration : comprendre les facteurs qui influencent l'emploi et les rétention des étudiants en tant que professionnels de la santé règlementés au Canada ... page 2
- Nouveau rapport : Aperçu général des migrations secondaires des immigrants au Canada ... page 3
- ♦ Étudiants des cycles supérieurs Ateliers avec des professeurs sur les recherches portant sur les migrations ... page 4
- ◆ Fiche d'information : Contribuables immigrants déclarant des revenus d'emploi par sexe et par année d'admission ... page 5
- ◆ Dixième Journée de réflexion sur l'immigration francophone : le temps des bilans, un regard sur la prochaine décennie ... page 10
- ♦ Nouveau livre Dynamiques familiales, socio-juridiques et citoyennes dans la migration: Regard entrelacés "Nord-Sud" sur les réseaux transnationaux ... page 11
- ◆ Créer des salles de classe inclusives : soutenir les étudiants ayant connu un traumatisme ... page 11
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier ... page 12
- ♦ Subvention récentes ... page 13
- ♦ Ça bouge ... page 13
- ◆ Présentations récentes et à venir ... page 13
- ♦ Publications récentes et à venir ...
 page 14
- Tony Fang nommé co-chercheur principal du Partenariat Voies vers la prospérité ... page 15

Appel à propositions pour les projets initiaux reliés aux thématiques nationales de Voies vers la prospérité

Voies vers la prospérité vous invite à soumettre vos propositions de projets initiaux de recherche reliés aux thématiques nationales de recherche actuelles de VVP. Vous pourriez recevoir un financement pouvant aller jusqu'à 8 000 dollars. Voici les thématiques :

- Les populations immigrantes à risque au Canada
- Le rôle des organismes à but non lucratif et du secteur de l'établissement au Canada
- L'intégration sociale et culturelle des immigrants au Canada
- L'intégration économique des immigrants au Canada
- ♦ La santé et le bien-être des immigrants au Canada
- Les décisions des immigrants concernant leur destination d'habitation au Canada

Pour plus d'informations sur ces thématiques, veuillez s'il vous plait cliquer ici.

Un maximum de six propositions seront financées pour cet appel. Le financement doit être utilisé pour de la recherche primaire reliée à l'une des thématiques. Cette recherche devrait représenter la première étape d'un projet de plus grande envergure et interrégional pour lequel du financement extérieur sera recherché. Comme projet de Voies vers la prospérité, la recherche doit avoir une composante pratique ou de recommandation de politique. Les propositions peuvent être soumises par des individus ou des équipes menées par des collaborateurs ou partenaires de VVP. Elles peuvent être soumises en français ou en anglais. Les étudiants des cycles supérieurs peuvent être membres de ces équipes mais pas leur chercheur principal.Les propositions doivent être soumises à p2p@uwo.ca avant le 8 juillet 2016. Les décisions seront prises avant le 1 août 2016. Les projets devront être terminés avant le 31 juillet 2017. Un rapport final basé sur la recherche sera exigé pour être mis en ligne sur le site Web de VVP, de même qu'un article pour publication dans le bulletin électronique de VVP.

Les propositions ne devraient pas dépasser 6 pages et comprendre :

- ◆ Les explications (y compris les aspects pratiques et politiques) et la relation à la thématique de VVP
- ◆ La méthodologie proposée
- La description de l'équipe de recherche
- ♦ Les résultats escomptés
- Les détails concernant les plans pour élargir cette recherche en projet interrégional, et les sources externes de financement auxquelles des demandes seront faites subséquemment
- Un calendrier
- ♦ Un budget détaillé

@P2PConnects

NOUVEAU RAPPORT Un projet financé par Voies vers la prospérité

La trajectoire études-migration : comprendre les facteurs qui influencent l'emploi et les rétention des étudiants en tant que professionnels de la santé règlementés au Canada

Chercheurs : Christine L. Covell, Elena Neiterman, Jelena Atanackovic, Yaw Owusu, et Ivy Lynn Bourgeault

Retenir les étudiants internationaux est de plus en plus perçu comme une stratégie d'immigration prometteuse afin de combler les lacunes sur le marché du travail. On souhaite des étudiants internationaux parce qu'ils possèdent les attributs requis pour être fortement employables étant donné qu'ils ont été éduqués selon les standards canadiens, ont des compétences linguistiques avancées en anglais et/ou français, et apportent une diversité sociale et culturelle à la société canadienne. Les étudiants internationaux dans les professions de la santé sont un groupe particulièrement unique car beaucoup d'entre eux possèdent ces attributs et sont donc susceptibles d'être intéressants pour les employeurs canadiens. Cependant, on n'en sait peu sur la trajectoire études-migration des étudiants internationaux dans les professions de la santé.

Pour cette étude pilote, nous avons exploré les trajectoires études-migration des étudiants internationaux dans les professions de la santé en faisant des analyses de données secondaires et en réalisant des entrevues avec des intervenants. Nous avons utilisé les données de l'Enquête nationale auprès des diplômés pour identifier les attributs des étudiants internationaux dans les programmes de dentisterie, médecine, soins infirmiers et pharmacie au Canada. Nous avons interviewé des intervenants pour explorer quels politiques et programmes sociaux et d'éducation pouvaient aider les étudiants internationaux qui veulent devenir des immigrants reçus et avoir un emploi à temps plein au Canada.

Nous avons trouvé que les étudiants internationaux n'étaient pas particulièrement nombreux dans les professions de la santé. La plupart des étudiants internationaux dans les programmes de dentisterie, médecine, soins infirmiers et pharmacie qui ont répondu à l'enquête ont choisi d'immigrer au Canada et de devenir résidents permanents et citoyens. La majorité de ce groupe parlait anglais et travaillait à temps plein, mais tous ne travaillaient pas dans leurs champs d'études. Les résultats des entrevues ont révélé que les étudiants internationaux ne figuraient pas de façon prédominante dans les conversations sur le manque de main d'œuvre en santé, bien que les intervenants aient perçu les étudiants internationaux comme étant une alternative particulièrement intéressante pour combler les lacunes sur le marché du travail étant donné qu'ils sont familiers avec le paysage social et culturel de la société canadienne. Ils croyaient également que, parce que les étudiants internationaux avaient été éduqués au Canada, ils pourraient éviter le processus d'évaluation et de vérification des titres de compétences – processus souvent long et fastidieux – requis pour les professionnels de la santé formés à l'étranger, leur permettant donc de pratiquer plus rapidement.

Une future recherche permettra d'acquérir une compréhension plus globale de la population des étudiants internationaux dans les professions de la santé, des facteurs qui les encouragent à rester et à s'établir au Canada, et des barrières auxquelles ils font face. Nous élargirons également le nombre et la variété des intervenants interrogés afin de donner un tableau plus large des types de stratégies qui pourraient aider les étudiants internationaux à obtenir un emploi sûr dans leur champ de spécialisation et à s'établir et devenir des citoyens canadiens.

Une version complète du rapport est disponible ici.



Aperçu général des migrations secondaires des immigrants au Canada

Par Michael Haan et Elena Prokopenko

Ce rapport met en lumière les modèles de relocation des résidents permanents au Canada, après leur arrivée. En utilisant les données de la Banque de données longitudinales sur les immigrants, une base de données administratives entreposée à Statistique Canada, le rapport couvre les moments de migrations secondaires, les destinations des migrants secondaires, et la rétention à travers le temps des immigrants dans les provinces, villes et divisions de recensement.

La plupart des migrations secondaires intraprovinciales et interprovinciales ont lieu après que les nouveaux arrivants obtiennent leur résidence permanente, souvent dans les trois premières années. Il y a quelques variations provinciales, mais un taux constant d'émigration est toujours démontré.

L'Ontario est la destination d'une grande proportion d'immigrants qui quittent d'autres provinces. Presque la moitié des émigrants de l'Ile du Prince Édouard, de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick, et de la Colombie-Britannique, et plus de la moitié des émigrants du Québec, s'en vont en Ontario. L'Alberta est la destination la plus populaire pour les immigrants qui se sont initialement établis en Ontario, au Manitoba et en Saskatchewan.

Les taux de rétention les plus faibles se trouvent dans l'Est du Canada, avec une amélioration régulière à travers le temps, bien que le taux de rétention sur 3 ans ne dépasse pas 80%. La meilleure rétention provinciale s'observe en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique, chacune de ces provinces retenant plus de 90% de leurs cohortes originales au bout de 3 ans, et au moins 85% de leurs cohortes déclarant toujours leurs impôts dans ces provinces après 5 ans. L'Alberta et l'Ontario avaient retenu plus de 80% de leur cohorte initiale de 2001 en 2011. Ces forts taux de rétention montrent très peu de variations entre les cohortes.

En ce qui concerne les villes, les plus grandes métropoles tendent à avoir des taux de rétention plus élevés que les plus petites villes et les régions rurales. La plupart des villes moyennes ont des taux de rétention sur 3 ans variant de 70 à 80%, comparés à une variation de 80 à 90% pour les plus grandes villes. Ottawa, Winnipeg, Halifax, et Saint-Jean de Terre-Neuve connaissent les meilleures améliorations en termes de rétention.

La comparaison des migrations secondaires inter- et intra-provinciales révèlent une fois de plus beaucoup de différences à travers le pays. La plupart des migrations secondaires d'immigrants dans les provinces de l'Atlantique, le Manitoba et les cohortes précédentes en Saskatchewan, sont interprovinciales, alors que les migrations secondaires d'immigrants au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique sont beaucoup plus intraprovinciales qu'interprovinciales.

Une version complète du rapport est disponible ici.

Étudiants des cycles supérieurs – Ateliers avec des professeurs sur les recherches portant sur les migrations

Mercredi 1er juin, 13h45 – 17h00, Calgary AB

Le Comité permanent sur l'engagement étudiant du Partenariat Voies vers la prospérité (VVP) et le sous-comité sur les préoccupations des étudiants de la Société canadienne de sociologie organisent conjointement un atelier d'une demie journée pendant le 85ème Congrès des sciences humaines à Calgary (AB), le mercredi 1er juin de 13h45 à 17h00. Cet atelier offrira à un groupe d'étudiants sélectionnés de cycles supérieurs l'opportunité de recevoir des rétroactions orales et écrites de la part d'un expert dans le domaine sur une recherche encore non publiée portant sur les migrations.

Le comité organisateur a reçu et a évalué 23 résumés et a le plaisir d'inviter 6 étudiants provenant d'universités partout au pays à participer à cet atelier. Le financement pour les participants se fera selon les besoins. Les étudiants ont dû soumettre une version finale de leur projet avant la fin avril afin que le comité organisateur puisse distribuer chaque article à un expert universitaire avant la tenue de l'atelier.

Si vous êtes un professeur intéressé à participer à cet atelier, veuillez s'il vous plait contacter le comité organisateur par courriel scse@p2pcanada.ca en donnant des informations sur vos intérêts de recherche dans le domaine des migrations. Les professeurs experts devront venir à l'atelier et fournir des rétroactions écrites et orales sur les travaux qu'ils auront évalués.

Chaque travail sera discuté pendant 30 minutes durant l'atelier. Les étudiants auront 10 minutes pour présenter une brève description de leur travail, 10 minutes pour recevoir des rétroactions orales par un professeur-expert qui l'aura lu avant la séance, et 5-8 minutes pour une discussion ouverte sur leur travail de recherche.

Les étudiants de cycles supérieurs avec des intérêts de recherche portant sur les migrations qui souhaiteraient en apprendre plus sur le processus d'écriture et d'évaluation sont invités à assister à l'atelier et à faire des commentaires sur le travail de leurs pairs. Les participants à l'atelier doivent s'inscrire au Congrès et sont responsables de faire leurs propres arrangements concernant l'inscription au Congrès, l'hôtel et le voyage.

Nous avons hâte de vous voir à Calgary. Si vous avez des questions sur cette séance, veuillez s'il vous plait nous contacter à scse@p2pcanada.ca

Les organisateurs de l'atelier du CPEÉ

Mabel Ho Heather Holroyd Josh McKeown Guliz Akkaymak Claudia Prévost Sara Vieira

Contribuables immigrants déclarant des revenus d'emploi par sexe et par année d'admission

Ray D. Bollman (RayD.Bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- Les contribuables hommes immigrants montrent une fréquence plus élevée de travail salarié que les femmes.
- Les cohortes récentes d'immigrants hommes ont une plus grande part d'emplois salariés en 2012, comparées aux cohortes précédentes mais les contribuables immigrantes qui sont arrivées récemment ne montrent pas une part plus élevée, comparées aux immigrantes arrivées dans les cohortes précédentes.
- Pour les immigrants hommes et femmes, l'année d'admission exerce une influence continue (généralement) sur la fréquence relative d'emplois salariés à travers le temps.

Pourquoi : le pourcentage déclarant des revenus d'emploi?

Pour beaucoup d'immigrants, décrocher un emploi est un pas vers l'intégration à la société canadienne.

La dernière Fiche d'information¹ faisait remarquer que, pour les immigrants avec des revenus d'emploi, l'année d'admission apparait être un indicateur du niveau et de la trajectoire des revenus médians. Une Fiche d'information précédente² montrait que l'année d'admission d'un immigrant était un indicateur du niveau et de la trajectoire du pourcentage déclaré de revenus d'emploi.

L'objectif de cette Fiche d'information est de dresser le bilan des différences entre contribuables immigrants hommes et femmes en termes de pourcentage de ceux et celles déclarant des revenus d'emploi.

Nos statistiques proviennent de la Banque de données longitudinales sur les immigrants de Statistique Canada, qui, à travers le temps, suit les informations déclarées par les immigrants sur leurs formulaires d'impôts sur le revenu³. Nous concentrons notre attention sur les contribuables immigrants déclarant des revenus d'emploi. Nous reconnaissons donc que, dans cette Fiche d'information, nous ne prenons pas en compte les expériences d'emploi des immigrants qui sont travailleurs indépendants.

^{1.} Voir Bollman, Ray D. (2016) "<u>Fiche d'information: Les revenus médians des immigrants par année d'admission</u>." Bulletin de Voies vers la prospérité (London, Ontario: Université de Western Ontario, Projet pan-Canadien "Voies vers la prospérité: Promouvoir des communautés accueillantes au Canada", février, pp. 12-14)

^{2.} Voir Bollman, Ray D. (2014) "<u>Fiche d'information: Expérience d'emploi chez les immigrants par année d'arrivée au Canada</u>." Bulletin de Voies vers la prospérité (London, Ontario: Université de Western Ontario, Projet pan-Canadien "Voies vers la prospérité: Promouvoir des communautés accueillantes au Canada", septembre, pp. 18-21).

^{3.} Dryburgh, Heather. (2004) <u>La Banque de données administratives longitudinales (DAL) et la Banque de données sur les immigrants (BDIM)</u>: création de la DAL-BDIM – Une document technique (Ottawa: Statistique Canada, Cat. no. 89-612-XIE)

Résultats

Une Fiche d'information précédente² montrait le pourcentage d'immigrants déclarant des revenus d'emploi pour chaque année d'admission au Canada. Nonobstant l'année d'admission, il y avait un modèle commun d'augmentations et de diminutions dans le taux d'emploi, suivant le cycle économique. Par ailleurs, le taux d'emploi pour les immigrants de chaque année d'admission avait tendance à suivre le même modèle relatif au taux d'emploi des immigrants des autres

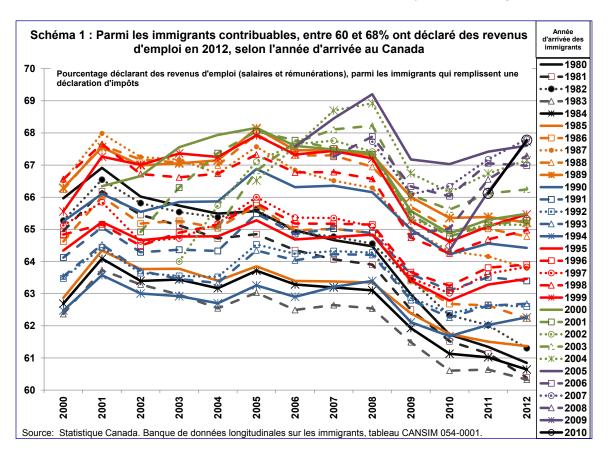


Tableau 1 : Fréquence des revenus déclarés en 2012 par les contribuables immigrants : fourchette pour toutes les périodes d'arrivée et comment les années d'admission produisent les niveaux le plus élevé et le plus faible de revenus en 2012 Plus fort / plus faible pourcentage de revenus d'emploi déclarés en 2012 Pourcentage d'immigrants contribuables déclarant des Plus fort Plus faible revenus d'emploi en 2012 Période d'arrivée des immigrants: Moyenne (hommes et femmes) 60% à 68% 2005 à 2011 1980 à 1986 Hommes seulement 64% à 76% 1988-90, Femmes seulement 56% à 63% 1998-99, 1980 à 1984 2004-05

Source: Statistique Canada. Banque de données longitudinales sur les immigrants, tableau CANSIM 054-0001.

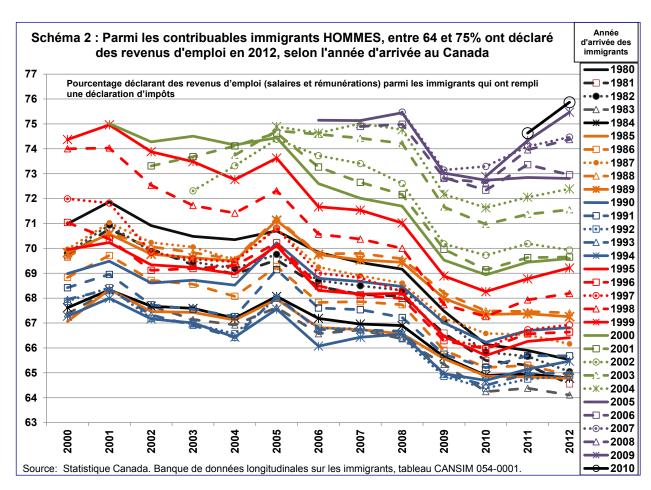
années d'admission. Donc, l'année d'admission, qui détermine l'année d'entrée sur le marché du travail, semble déterminer la trajectoire du taux d'emploi pour les cohortes d'immigrants et maintenir une séparation d'avec les trajectoires du taux d'emploi des immigrants arrivés durant d'autres années.

Parmi tous les contribuables (hommes et femmes), la fourchette du pourcentage déclaré de revenus d'emploi en 2012 variait de 60,3% (pour les immigrants arrivés en 1981 et 1983) à 67,8% (pour les admis en 2005, 2007, et 2010) (Schéma 1 et tableau 1)⁴.

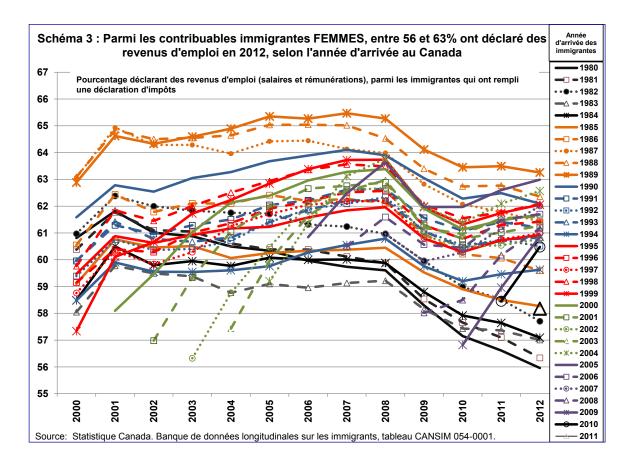
En général, les contribuables immigrants hommes ont un pourcentage plus élevé de revenus d'emploi déclarés en 2012 comparés aux contribuables immigrantes femmes.

Parmi les contribuables immigrants hommes, la part en 2012 des revenus d'emploi allait de 64,1% (pour la cohorte arrivée en 1983) à 75,9% pour la cohorte arrivée en 2010 (Schéma 2 et tableau 1).

Parmi les contribuables immigrantes femmes, la part en 2012 des revenus d'emploi allait de 56% (pour la cohorte arrivée en 1980) à 63,2% pour la cohorte arrivée en 1989 (Schéma 3 et tableau 1).



^{4.} Le code de couleur pour les schemas est: noir pour le début des années 1980, orange pour la fin des années 1980, rouge pour la fin des années 1990, vert pour le début des années 2000 et violet pour la fin des années 2000.



Les données présentées dans les schémas 1, 2 et 3 montrent l'information pour la période 2000 -2012. Ainsi, pour ceux arrivés avant 2000, nous montrons leur expérience pour les 12 plus récentes années. Pour ceux arrivés depuis 2000, nous montrons cette information pour leurs premières années de résidence au Canada.

Il est intéressant de noter que pour les hommes arrivés depuis 2000, le pourcentage de ceux employés durant leur première année de résidence au Canada (remarquez le point de départ pour les lignes verte et violette dans le schéma 2) se situe à un niveau qui est (généralement) consistant avec le niveau subséquent (relatif aux autres cohortes arrivées) de la fréquence d'être employé.

Cependant, pour les femmes arrivées depuis 2000, le pourcentage de celles employées après leur première année de résidence au Canada (i.e. les premières années pour les lignes verte et violette du schéma 2) montre des augmentations significatives d'année en année dans le taux d'emploi pour les premières années avant de converger dans une marge de fluctuation étroite entre 60% et 63% employées en 2012.

Remarquez que le modèle de déclaration de revenu d'emploi suit le cycle économique (schémas 1, 2 et 3). Ainsi, le pourcentage déclaré de revenus d'emploi a décliné de 2001 à 2002 pour la plupart des cohortes, pour les hommes comme les femmes; de la même manière, de 2008 à 2009, chaque cohorte, hommes et femmes, a connu un déclin dans la part de revenus d'emploi déclarés.

Tableau 2 : Pourcentage de contribuables immigrants avec des revenus d'emploi en 2012 par décennie d'arrivée au Canada			
	Pour les immigrants arrivés dans les années 1980	Pour les immigrants arrivés dans les années 1990	Pour les immigrants arrivés dans les années 2000
	Pourcentage de contribuables immigrants déclarant des revenus d'emploi en 2012		
Moyenne (hommes et femmes)	60% à 65%	62% à 66%	65% à 68%
Hommes seulement	64% à 67%	65% à 69%	70% à 76%
Femmes seulement	56% à 63%	60% à 62%	60% à 63%

Source: Statistique Canada. Banque de données longitudinales sur les immigrants, tableau CANSIM 054-0001.

Fin 2012, les contribuables immigrants hommes et femmes dans les cohortes arrivées plus tôt avaient moins de chance de déclarer des revenus d'emploi, et cela, en partie, parce qu'il étaient plus vieux et donc beaucoup d'entre eux seraient retraités (tableau 2). Il est intéressant de noter que, parmi les femmes, la part avec des revenus d'emploi en 2012 n'était pas beaucoup plus élevée pour les cohortes arrivées récemment (allant de 60% à 63% pour celles arrivées dans les années 2000), comparée à une fourchette similaire (60% à 62%) pour celles arrivées dans les années 1990. Cependant, parmi les contribuables immigrants hommes, ceux arrivés dans les années 2000 avaient plus de chance de déclarer des revenus en 2012 (70% à 76%), comparés à ceux arrivés dans les années 1990 (65% à 69%).

Il faut aussi souligner la forte tendance (montrée dans chaque graphique) pour chaque ligne à maintenir une même position relative aux autres lignes à travers le temps – ce qui suggère que l'année d'admission des immigrants est un bon indicateur de la trajectoire relative des taux d'emploi (i.e. le pourcentage déclaré de revenus d'emploi) à travers le temps⁵.

Résumé

Pour les immigrants hommes et femmes, l'année d'admission de l'immigrant exerce une influence continue sur le niveau relatif de revenus d'emploi déclarés à travers le temps – renforçant les résultats d'une observation précédente² selon laquelle l'année d'admission tend à être un bon indicateur du niveau et de la trajectoire à travers le temps de la participation à l'emploi salarié.

^{5.} L'augmentation significative dans les taux d'emploi pour les femmes dans leurs premières années de résidence au Canada rend cette conclusion moins évidente dans le schéma 3. Cependant, quand le schéma 3 est montré pour chaque décennie d'admission au Canada, alors le modèle est plus clair. Ces graphiques sont disponibles auprès de l'auteur sur demande.



Dixième Journée de réflexion sur l'immigration francophone : le temps des bilans, un regard sur la prochaine décennie

Rôles des gouvernements, capacités des communautés, inclusion des nouveaux arrivants : la dixième édition de la Journée de réflexion sur l'immigration francophone, qui a eu lieu le 2 mars dernier à Toronto, a été l'occasion de dresser un bilan des dix dernières années, de faire le point sur les enjeux et les défis, et d'esquisser la prochaine décennie d'action collective sur ce dossier. L'événement a également permis d'établir un premier contact positif avec le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, John McCallum.

Organisée par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada, la Journée rassemblait près de 130 chercheurs, intervenants communautaires et représentants des gouvernements. Plus de 170 internautes ont suivi les discussions en webdiffusion en direct.

Au fil de quatre séances, les participants ont discuté, notamment, du rôle essentiel des gouvernements provinciaux et territoriaux en matière d'immigration francophone face aux politiques fédérales et de la nécessité de viser une planification et des projets à long terme. Ils ont également convenu de l'importance de développer des outils de promotion des communautés francophones en situation minoritaire pour un recrutement plus efficace. Enfin, tous étaient d'accord pour dire qu'il faut mettre fin au discours d'instrumentalisation des immigrants et plutôt établir un réel partenariat entre les nouveaux arrivants et les communautés d'accueil afin de faire de l'immigration francophone un véritable projet collectif.

Le ministre McCallum a quant à lui déclaré, dans ses remarques aux participants, avoir clairement entendu le message que l'immigration francophone n'est pas qu'une simple question de prestations de services, mais bien de renforcement des communautés. Il a également confirmé qu'il travaillait à réinstaurer le programme Avantage significatif francophone; à cet égard, deux semaines après la tenue de la Journée, le ministère a annoncé la création d'un volet francophone au sein du Programme de mobilité internationale.

La Journée proposait aussi une série d'ateliers où les participants pouvaient approfondir des thématiques plus spécifiques comme l'accueil des réfugiés, les étudiants internationaux et la formation linguistique.

« La Journée aura permis aux participants de vivre un éveil collectif en saisissant davantage que l'immigration francophone dépasse les nombres et les cibles pour s'inscrire dans une démarche de co-construction et d'enrichissement des communautés », indique Jacinthe Lemire, coordonnatrice du Réseau en immigration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard.

Les enregistrements vidéo et le rapport de la Journée seront bientôt disponibles sur le Portail de l'immigration francophone à l'adresse www.immigrationfrancophone.ca.

Nouveau livre — Dynamiques familiales, socio-juridiques et citoyennes dans la migration : Regard entrelacés "Nord-Sud" sur les réseaux transnationaux

Sous la direction de Michèle Vatz Laaroussi

Issu du travail collectif et transnational d'un réseau intergénérationnel et interculturel de 15 chercheuses et chercheurs, l'ouvrage s'intéresse aux réseaux transnationaux dans la migration en articulant les reconfigurations familiales, les contextes juridicolégaux et les processus identitaires différenciés selon les situations et les parcours des acteurs. En couvrant des thématiques aussi variées que les divorces, les séparations familiales involontaires, le travail temporaire, la citoyenneté sociale, la vie aux frontières, la traite ou les déplacements forcés, et en s'appuyant sur des recherches multidisciplinaires variées, les regards croisés « nord sud » ouvrent des perspectives originales sur les rapports intersubjectifs entre les acteurs et avec les structures juridiques, sociales, économiques, nationales et internationales, qui les influencent. Des connaissances inédites sur les territoires, les frontières, leur passage et leur investissement sont proposées avec des illustrations dans divers pays du sud et du nord, au Maghreb, en Amérique Latine, en Europe et au Canada. Les réseaux transnationaux, parfois vus comme des espaces de contrôle, sont aussi abordés dans leur potentiel de changement sur le plan micro-social et macro-social, dans les politiques sociales, l'accès aux droits et les processus de citoyenneté.

Conçu pour faire entendre les diverses voix des migrants et alimenter une réflexion transnationale, l'ouvrage s'adresse à des publics variés allant des universitaires aux citoyens engagés et aux praticiens professionnels en passant par les décideurs politiques et les gestionnaires de programmes concernant les migrations.

Créer des salles de classe inclusives : soutenir les étudiants ayant connu un traumatisme

Une étude récemment terminée par Amea Wilbur explore les hypothèses et compréhensions que les enseignants d'anglais langue seconde (ALS) ont des étudiants, qui selon les instructeurs, auraient connu des traumatismes. Les instructeurs interviewés enseignaient dans un programme financé par le fédéral appelé le Programme des cours de langue pour les immigrants (CLIC). La recherche s'est appuyée sur les thèses de Paulo Freire, particulièrement sa critique du modèle « bancaire » de l'éducation et son travail sur le dialogue et la praxis. L'étude repose sur une recherche action participative. Deux entretiens et un groupe de discussion avec des instructeurs CLIC ont été menés. L'étude illustre la compréhension complexe et contradictoire que les instructeurs ont du traumatisme et les dilemmes auxquels ils font face pour soutenir les étudiants affectés par des traumatismes dans un programme financé par le gouvernement. Premièrement, le projet a montré les barrières auxquelles font face les étudiants et instructeurs quand ils essayent de créer des classes inclusives. Deuxièmement, il a démontré que les instructeurs apportent une diversité d'expériences, techniques et processus pour soutenir les étudiants ayant connu un traumatisme. Troisièmement, il a montré que pour que les programmes d'ALS répondent aux besoins des étudiants, il faut s'éloigner des politiques et pratiques néolibérales.

L'étude a montré que ce qui était nécessaire, c'était de repenser les pratiques actuelles de développement professionnel, ainsi qu'un engagement actif au travers des communautés de pratiques pour permettre aux instructeurs d'ALS de créer une éducation ALS plus inclusive, particulièrement pour les étudiants qui ont connu un traumatisme. Pour plus d'informations sur les résultats, <u>cliquez ici</u>.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le <u>Coin des Médias</u> sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ Reuters May 20, 2016 <u>EU Ministers Make it Easier to Suspend Visa-Free Travel Amid Immigration Worries</u>: European Union ministers have backed making it easier and faster to suspend visa waivers with third countries and have indicated that relaxing travel rules for more states was not imminent amid deepening public concern about immigration into the bloc.
- ◆ CBC May 19, 2016 New Manitoba Government Faces Immigration Questions, Reis Pagtakhan Writes: Manitoba's immigration minister is expected to face questions about whether Manitoba's immigration program should focus on businesses, entrepreneurs and employers, or family reunification. Immigration is a key driver of Manitoba's population growth
- ◆ Radio Canada International May 16, 2016 <u>Temporary Foreign Worker Program Under Review</u>: The federal government is launching a review of the temporary foreign worker program in an effort to make improvements for the workers. Workers testifying at a Parliamentary Committee advocated for permanent immigration status, open work permits and comprehensive reforms.
- ◆ The Globe and Mail May 16, 2016 Ontario Halts Residence Program for International Students Amid Backlog: Ontario has stopped accepting applications for residence by international students in order to reduce a backlog of thousands of applications. This follows an earlier shutdown of the provincial nominee program for Master's and Doctoral grads at Ontario universities.
- ◆ La Presse 12 mai 2016 Les réfugiés syriens parrainés par l'État ont presque tous trouvé un logement : Le ministre de l'Immigration John McCallum a affirmé que 98% des réfugiés syriens parrainés par l'État ont trouvé un logement permanent. M. McCallum a indiqué à un comité des Communes que les 2% restants devraient avoir trouvé un logement d'ici la mi-juin.
- ◆ Radio-Canada 7 mai 2016 Opération séduction pour attirer des immigrants dans les milieux agricoles au Centre-du-Québec : Les municipalités au Centre-du-Québec ont accueilli une trentaine de nouveaux arrivants dans le but de les convaincre de s'y installer et de travailler dans les fermes du territoire où il y a de grands besoins de main-d'œuvre. Les immigrants qui participent à l'opération séduction sont familiers avec la vie à la ferme.
- ◆ Journal de Montréal 6 mai 2016 <u>Beaucoup de réfugiés syriens ont besoin des banques alimentaires</u>: Une forte proportion des 25 000 réfugiés syriens, arrivés au Canada depuis décembre, dépendraient des banques alimentaires et cette situation met une pression additionnelle sur plusieurs groupes d'aide. Les banques alimentaires d'Ottawa disent que la demande s'est accrue.

Subvention récentes

Salami, B., Hegadoren, K., Bautista, L., Ben-Shlomo, Y., Diaz, E., Rammohan, A., Meherali, S., Nsaliwa, C., Chiu, Y. & Ellison, G. (2016 - 2017). **Relationship between lifestyle behaviours, social determinants of health, and mental health in Canadian immigrants across the life course.** Alberta Center for Child, Family, and Community Research Grant.

Présentations récentes et à venir

Akkaymak, G. (2016, June). <u>A Bourdieuian analysis of job search experiences of immigrants to Canada</u>. Paper accepted for presentation at the 2016 Annual Canadian Sociological Association Conference, Calgary, AB.

Ça bouge

Yasmina Boubezari-Kotevski a été nommée gestionnaire - immigration à la Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada. Avant de se joindre à la FCFA du Canada, elle a travaillé pendant deux ans comme coordinatrice provinciale pour le Réseau en immigration francophone du Manitoba. Yasmina détient un baccalauréat en économie rurale et une maitrise en développement économique.

Akkaymak. G. (2016, June). Experiences of immigrants inside Canadian workplaces. Paper accepted for presentation at the 2016 Annual Canadian Sociological Association Conference, Calgary, AB.

Guo, Y. (2016, January). Teaching English Language Learners (ELLs). Invited workshop for the Faculty of Arts as part of Teaching and Learning Workshops, University of Calgary, Calgary, AB.

Guo, Y. (2016, February). Critical multiculturalism and strategies to work with international students. Invited presentation for English Language Foundations, SAIT Polytechnic, Calgary, AB.

Guo, S., & Guo, Y. (2016, March). Changes in education under China's market economy. Invited presentation for the Faculty of Education, University of British Columbia, Vancouver, BC.

Guo, S., & Guo, Y. (2016, March). Changes in education under China's market economy. Book Launch Symposium at the 60th Annual Conference of the Comparative and International Education Society (CIES), Six Decades of Comparative and International Education: Taking Stock and Looking Forward, Vancouver, BC.

Lewis, I., Vatz Laroussi, M., Burton, C., Viel, J., Cyr. L-A., & Lemoine, J. (2016, March). Le titre de la table ronde était: S'établir hors des centres urbains: défis et stratégies d'intégration économique des nouveaux arrivants francophones dans les petites collectivités et les régions au 18e conférence nationale de Metropolis, Toronto, ON.

Mata, F. (2015, December). Neighbourly environments of the Canadian and foreign-born. Paper presented at CES conference, Ottawa, ON.

Steinbach, M. (2016, mai). L'intégration des élèves issus de l'immigration: Perspectives des jeunes Québécois. Document présenté à la CEETUM, Montréal, QC.

Steinbach, M., Moldoveanu, M., & Potvin, M. (2016, May). Socialization practices for immigrant and First Nations primary students: An international comparison. Paper accepted for presentation at the Comparative and International Education Society of Canada (CIESC), Canadian Society for Studies in Education (CSSE), Calgary, AB.

Zou, P. (2015, September). Canada's Food Guide & healthy eating. Oral PowerPoint presentation at the Immigrant Salon: Healthy Eating in Canada Event for New Immigrants, Centre for Immigrant and Community Services, Scarborough, ON.

Zou, P. (2016, January). Nursing education and nursing practice in Canada. Invited oral presentation at the Annual Meeting of Chinese Canadian Nursing Association, Toronto, ON.

Zou, P. (2016, March). Postpartum depression: Experiences of new mothers in a new country. Poster and oral presentation at the International Health Program 18th Annual Global Health and Human Rights Conference, Toronto, ON.

Zou, P., Parry, M., Dennis, C. L., & Lee, R. (2015, October). Dietary approach to stop hypertension with sodium reduction for Chinese Canadians (DASHNa-CC): Research design and findings. Oral PowerPoint presentation at the Canadian Council of Cardiovascular Nurses Annual Conference, Toronto, ON.

Zou, P., Parry, M., Dennis, C. L., & Lee, R. (2015, October). Incorporation of tradition Chinese medicine into hypertension control for Chinese Canadians: Experiences of the DAHSNa-CC study. Oral PowerPoint presentation at the Emerging Scholar Forum, University of Toronto, Toronto, ON.

Zou, P., Parry, M., Dennis, C. L., & Lee, R. (2015, December). Experiences from DASHNa-CC Pilot Study: Working with Chinese Canadian community. Poster and oral presentation at the Pathways to Prosperity 2015 National Conference, Toronto, ON.

Publications récentes et à venir

Akkaymak, G. (2016). <u>Social network development experiences of immigrants from Turkey to Canada</u>. Journal of Ethnic and Migration Studies, 42(7), 1-18.

Guo, S., & Guo, Y. (Eds.) (2016). Spotlight on China: Changes in education under China's market economy. Rotterdam, the Netherlands: Sense Publishers.

Salami, B., Duggleby, W. & Rajani, F. (2016). <u>The perspective of employers / families and care recipients of migrant live-in caregivers: A scoping review</u>. Health and Social Care in the Community. 24 (3).

Salami, B., Meherali, S., & Salami, A. A. (2016). <u>The health of temporary foreign workers in Canada: A scoping review</u>. Canadian Journal of Public Health, 106(8), e546-e554.

Zou, P. (2015). <u>Experiences of immigrant women with postpartum depression: An interpretive review</u>. Journal of Nursing and Care, 5(1), 325-328.

Zou, P., Parry, M., Dennis, C. L., & Lee, R. (2015). The dietary approach to stop hypertension with sodium reduction for Chinese Canadians (DASHNa-CC): A pilot RCT (abstract). Canadian Journal of Cardiology, 31(10), s316-317.

Zou, P. (2016). Relational practice in nursing: A case analysis. Nursing and Health Care, 1(1), 1-5.

Tony Fang nommé co-chercheur principal du Partenariat Voies vers la prospérité



Tony Fang

Tony Fang a été nommé co-chercheur principal du Partenariat Voies vers la prospérité. Il occupe actuellement la Chaire Stephen Jarislowsky en économie et transformation culturelle à l'Université Memorial de Terre-Neuve et est professeur associé à l'Université de Toronto. Il a également la bourse J.Robert Beyster à l'Université Rutgers et siège sur le Comité consultatif d'experts sur les migrations et le développement de la Banque mondiale. Avant de se joindre à Memorial, Tony a été professeur dans plusieurs universités prestigieuses en Australie, aux États-Unis, en Chine, à Hong-Kong, et à Macao. Il a été le président de la Société des économistes chinois (2012-13) et a été coordonnateur de volet au CERIS, le Centre Metropolis de l'Ontario (2009-12).

Professeur Fang détient un doctorat en relations industrielles et gestion des ressources humaines de l'Université de Toronto. Ses intérêts de recherche touchent l'immigration, la diversité, le changement culturel, les pratiques à haut rendement, les retraites, les politiques sur les retraites et le vieillissement de la main d'œuvre, les salaires minimums et l'emploi des jeunes, l'impact des syndicats sur les salaires, l'innovation et la croissance des entreprises, l'équité salariale et l'équité en matière d'emploi. Il a un impressionnant dossier de publications dans ces domaines, aussi bien dans des revues nationales qu'internationales, au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Chine et ailleurs. Il a également reçu de nombreuses subventions de recherche et des prix en recherche de plusieurs institutions, y compris le CRSH, des ministères provinciaux et fédéraux, et des bailleurs privés.

Merci

Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada pour son soutien financier continu.

