

2015
octobre



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin
électronique

Dans le présent numéro:

- ◆ Conférence nationale 2015 de Voies vers la prospérité - Ordre du jour ... [page 1](#)
- ◆ Gazouillez avec VVP : commencer à nous suivre sur @P2PConnects ... [page 6](#)
- ◆ Résultats de l'appel à propositions 2015 pour des projets reliés aux thèmes nationaux de VVP ... [page 6](#)
- ◆ Fiche d'information : Taux d'emploi chez les immigrants – une mise à jour depuis la recession ... [page 9](#)
- ◆ Participez à la 3e Semaine nationale de l'immigration francophone ... [page 16](#)
- ◆ Ouvrir grand la porte aux nouveaux arrivants ... [page 18](#)
- ◆ Pratiques de préparation et d'accompagnement des milieux d'accueil des organismes de régionalisation de l'immigration : une typologie selon le contexte régional ... [page 19](#)
- ◆ Ça bouge ... [page 19](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier ... [page 20](#)
- ◆ Publications récentes et à venir ... [page 22](#)
- ◆ Présentations récentes et à venir ... [page 22](#)

Conférence nationale 2015 de Voies vers la prospérité

La troisième conférence annuelle de Voies vers la prospérité arrive à grands pas et nous sommes très heureux de la liste des présentations, ateliers et tables-rondes qui sera proposée.

Les inscriptions sont déjà nombreuses et il ne reste plus de place pour la pré-conférence. Nous maintenons une liste d'attente pour la pré-conférence et nous espérons pouvoir augmenter le nombre de personnes pouvant participer. Les inscriptions pour la conférence sont encore ouvertes et nous invitons les personnes intéressées à s'inscrire au plus vite afin d'éviter d'être déçues. Pour vous inscrire à la conférence, veuillez s'il vous plait visiter <https://www.eply.com/VVPConference2015>

Ordre du jour

29 novembre - 1 décembre 2015

Hôtel Delta – centre-ville de Toronto, 75 rue Lower Simcoe

Dimanche 29 novembre

de 9h00 à 16h00

Atelier de pré-conférence de Voies vers la prospérité : Stratégies de mesure pour les agences d'établissement, les Partenariats locaux d'immigration, et les Réseaux en immigration francophone

Au travers de séances de présentations, de tables-rondes et de groupes de travail, l'atelier explorera :

- ◆ L'évaluation, la surveillance, et les données de CIC
- ◆ Les exigences de surveillance et de rendement d'autres organismes subventionnaires
- ◆ L'utilisation de mesures et rapports actuellement préparés par les organismes d'établissement, les PLI et les RIF pour l'évaluation interne de rendement et l'évaluation externe
- ◆ Les autres sources de données (par exemple, les données administratives et les recensements à grande échelle, et les données d'enquête) qui pourraient être utilisées pour l'évaluation du processus et la mesure des résultats
- ◆ Faire en sorte que le travail des chercheurs soit plus utile pour les organismes, les PLI et les RIF
- ◆ L'adaptation des mesures et instruments actuels à la situation des services et réseaux francophones

de 17h00 à 18h30

Réunions des comités permanents de Voies vers la prospérité

de 18h30 à 21h00

Réunion des Partenariats locaux d'immigration - organisée par les PLI du Sud-Ouest de l'Ontario

Il s'agit d'une réunion ouverte à tous les PLI intéressés à partager des informations et à faire du réseautage

Lundi 30 novembre

De 8h30 à 9h30

Accueil et discours d'ouverture

Présidentes de la conférence: Victoria Esses et Jean McRae, co-présidentes de Voies vers la prospérité

De 9h30 à 11h00

L'engagement des employeurs : combler le fossé

Présidents: Hélène Cardu, Université Laval, et TBA

Une variété de stratégies, comme l'évaluation des titres étrangers réglementés et Entrée express, ont été mises en œuvre ces dernières années pour améliorer les résultats des immigrants. Bien qu'utiles, ces stratégies ne sont pas directement orientées vers l'engagement sur le terrain des employeurs pour promouvoir des pratiques de travail qui encouragent l'embauche et la rétention des employés immigrants. Cette séance portera sur ce qui peut être réalisé au niveau local pour impliquer les employeurs et combler le fossé entre les employeurs cherchant des immigrants et travailleurs qualifiés et les immigrants qui peuvent répondre à ces besoins. On discutera notamment des différentes approches qui peuvent être utilisées pour impliquer les employeurs, et comment ces approches peuvent être mises en œuvre par les parties intéressées individuellement ou grâce à des approches multipartites.

De 11h00 à 11h15

Pause santé

De 11h15 à 12h45

L'intégration sociale et culturelle des immigrants

Présidents: Heather Holroyd, Université de Colombie-Britannique, et Stéphane Reichold, TCRI

Durant cette séance on se focalisera sur les manières dont est définie l'intégration sociale et culturelle des immigrants au Canada, et comment cela se déploie dans plusieurs contextes tels que le milieu de travail, les quartiers, et les environnements formels et informels. Quelles sont les compétences dont les immigrants ont besoin pour s'ajuster à la vie au Canada, et comment développent-ils ces compétences afin de se sentir intégrés dans le tissu social et culturel canadien? On discutera notamment de nouvelles pratiques qui peuvent être utilisées pour soutenir l'intégration sociale et culturelle des nouveaux arrivants dans de nombreux contextes au sein desquels ils pourraient jouer un rôle important.

De 12h45 à 14h00

Dîner

De 14h00 à 15h30

Ateliers :

- ◆ **Principales leçons de l'atelier des partenariats multipartites de VVP tenu en octobre 2015**
Présidents: Meyer Burstein, Voies vers la prospérité, et Milton Ortega, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies
- ◆ **Les défis de l'intégration des professionnels de la santé formés à l'étranger**
Présidents: Bilkis Vissandjée, Université de Montréal, et TBA
- ◆ **Premières expériences de l'entrée express**
Présidents: Rupa Banerjee, Université Ryerson, et TBA
- ◆ **Communautés du Nord, rurales et éloignées**
Présidents: Jamie Baker, Association for New Canadians, et Scott Fisher, Université Laurentienne
- ◆ **Communautés de langue officielle en situation minoritaire**
Présidents: Cédric de Chardon, Citoyenneté Immigration Canada, Christophe Traisnel, Université de Moncton, et Lorraine O'Donnell, Université Concordia

De 15h30 à 15h45

Pause santé

De 15h45 à 17h00

Discussions en table-ronde :

- ◆ **Priorités de recherche pour l'immigration dans les provinces Atlantique**
Facilitateurs: Nabiha Atallah, Immigrant Services Association of Nova Scotia, et Tony Fang, Université Memorial
- ◆ **Priorités de recherche pour l'immigration au Québec**
Facilitateurs: Chedly Belkhodja, Université Concordia, et Mohamed Soulami, Actions interculturelles (AIDE)
- ◆ **Priorités de recherche pour l'immigration en Ontario**
Facilitateurs: Michael Haan, Université Western Ontario, et Deborah Robertson, Centre multiculturel de North Bay et du district
- ◆ **Priorités de recherche pour l'immigration dans les Prairies**
Facilitateurs: Danielle Gaucher, Université de Winnipeg, et Rita Chahal, Manitoba Interfaith Immigration Council
- ◆ **Priorités de recherche pour l'immigration en Colombie-Britannique**
Facilitateurs: Herbert Schuetze, Université de Victoria, et Queenie Choo, SUCCESS

De 18h00 à 19h30

Réception-cocktail et session d'affiches

Une réception pour les délégués participant à la conférence et une session d'affiches mettant en lumière des travaux récents de membres de Voies vers la prospérité. Des hors d'œuvre seront servis.

Mardi 1er décembre

De 8h30 à 9h00

Présentation de la journée

Présidentes de la conférence: Victoria Esses et Jean McRae, co-présidentes de Voies vers la prospérité

De 9h00 à 10h30

L'utilisation de la technologie par le secteur de l'établissement

Présidents: Gerry Mills, Immigrant Services Association of Nova Scotia, et Sabine Lehr, Association interculturelle du Grand Victoria

La technologie a été décrite comme ayant un potentiel illimité, et ceci pourrait être le cas pour le secteur de l'établissement. Durant cette séance, nous parlerons des manières pour le secteur de l'établissement d'utiliser la technologie pour améliorer l'accès aux services, améliorer ces services, rejoindre un plus grand nombre d'immigrants avant le départ et après l'arrivée, rejoindre les immigrants à distance, et présenter un mode de livraison que beaucoup d'immigrants recherchent. On discutera des opportunités que la technologie offre et des limites qui pourraient être inhérentes à son utilisation. On présentera des exemples pour utiliser la technologie de nouvelles manières et dans des contextes variés.

De 10h30 à 10h45

Pause santé

De 10h45 à 12h15

Les nouvelles approches envers les services spécialisés

Présidents: Stacey Wilson-Forsberg, Université Wilfrid Laurier, et Marc Larrivée, MOSAIC

Étant donné l'accent toujours plus grand mis sur les immigrants économiques, il est important de prendre en considération les immigrants qui arrivent au Canada avec peut-être moins d'opportunités et d'avantages, et le besoin existant pour des services spécialisés envers des populations particulièrement vulnérables comme les réfugiés, les jeunes et les personnes âgées. Cette séance portera sur les besoins de ces groupes, et les services spécialisés qui peuvent être mis en place pour répondre à ces besoins. Il existe un certain nombre de nouvelles approches pour livrer des services spécialisés à ces groupes et cette séance mettra en lumière certaines d'entre elles.

De 12h15 à 13h30

Dîner

De 13h30 à 15h00

L'avenir de la recherche sur l'immigration au Canada : orientations stratégiques et besoins en recherche

Présidents: Fariborz Birjandian, Calgary Catholic Immigration Society, et Victoria Esses, Voies vers la prospérité

De quel type de recherche avons-nous besoin pour optimiser le système d'immigration canadien ? De quelles études particulières avons-nous besoin pour aider les fournisseurs de services, les Partenariats locaux d'immigration et les Réseaux en immigration francophone, les différents paliers de gouvernement, et tous ceux qui travaillent dans le secteur de l'immigration afin qu'ils puissent atteindre leurs objectifs ? Quelles sont les orientations de recherche les plus importantes auxquelles nous devons nous atteler ? Afin de répondre à ces questions, la séance portera sur les orientations stratégiques et les besoins de recherche des intervenants du secteur de l'immigration. On aura aussi une discussion sur les défis de faire correspondre la recherche faite par les universitaires avec les besoins de recherche des intervenants, et sur des recommandations pour surmonter ces défis.

De 15h00 à 15h15

Pause santé

De 15h15 à 16h45

Créer des communautés accueillantes : stratégies et pratiques pour un changement efficace

Présidentes: Michèle Vatz-Laaroussi, Université de Sherbrooke, et Jean McRae, Association interculturelle du Grand Victoria

Ces dernières années, on a beaucoup parlé de communautés accueillantes – ce qu'elles sont et comment on peut y parvenir. On a, cependant, moins mis l'accent sur la question de savoir s'il y avait de réels changements systémiques et ce qu'on pourrait faire pour soutenir ces changements. Dans ce contexte, cette séance se concentre sur les façons dont le concept de communauté accueillante peut être traduit en pratiques concrètes qui promeuvent des communautés accueillantes au niveau des membres individuels d'une communauté et des attitudes qu'ils pourraient avoir, ainsi qu'au niveau de la communauté dans son ensemble et comment tout cela est ressenti par les nouveaux arrivants.

De 16h45 à 17h00

Résumé et discours de clôture

Présidentes de la conférence: Victoria Esses et Jean McRae, co-présidentes de Voies vers la prospérité

Mercredi 2 décembre

De 9h00 à midi

Réunion du Conseil d'administration

Pour vous inscrire à la conférence, veuillez s'il vous plait visiter

<https://www.eply.com/VVPConference2015>

Gazouillez avec VVP : commence à nous suivre sur @P2PConnects

Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons étendu notre présence en ligne et que nous sommes maintenant présents sur la plateforme de microblogage Twitter. En nous suivant sur Twitter, vous pourrez être tenus au courant des événements à venir, des appels à propositions, des nouvelles initiatives, et autres développements. Durant les prochaines semaines, nous partagerons également des mises à jour importantes sur la Conférence nationale 2015 de Voies vers la prospérité et sur la pré-conférence sur les stratégies de mesure. Nous gazouillerons également sur les nouvelles pertinentes et intéressantes en matière d'immigration et de diversité. Nous vous invitons à nous suivre à [@P2PConnects](https://twitter.com/P2PConnects).

Résultats de l'appel à propositions 2015 pour des projets reliés aux thèmes nationaux de VVP

En juin 2015, un appel à propositions avait été lancé pour des projets portant sur les thèmes nationaux de recherche de VVP. Un soutien était offert pour des projets initiaux de recherche menant à des projets de plus grande envergure et interrégionaux pour lesquels des sources de financement externes seraient recherchées. Les recherches devaient avoir une composante de politique ou pratique, et l'éligibilité était restreinte aux projets menés par des collaborateurs ou partenaires de VVP.

Les résultats de ce concours sont maintenant disponibles. Le nombre et la qualité des soumissions furent au-delà des attentes. Vingt-neuf propositions ont été reçues et sept vont recevoir du financement, une de plus qu'il était prévu originellement étant donné l'excellence des soumissions. Le comité de sélection était composé de Chedly Belkhodja, Meyer Burstein, Victoria Esses, Jean McRae et Reza Shahbazi. Les sept propositions retenues sont :

1. Évaluer les changements au Programme canadien d'aides familiaux résidents : améliorer la sécurité ou augmenter la précarité?

Équipe de recherche : Rupa Banerjee, Université Ryerson; Philip Kelly, Université York; Ethel Tungohan, Université de l'Alberta; et collaborateurs communautaires GABRIELA-Ontario, Migrante-Canada et Community Alliance for Social Justice (CASJ).

Cette étude examinera les changements récents apportés au programme d'aides familiaux (PAFR) résidents et cherchera à savoir comment ces changements affectent les aides actuellement dans le programme, ainsi que ceux qui ont récemment terminé le programme et reçu des permis de travail ouverts ou le statut de résident permanent. On s'intéressera particulièrement de savoir comment les changements au programme ont affecté le marché du travail et l'intégration sociale, de même que le regroupement familial. L'objectif est de développer des recommandations de politiques et pratiques pertinentes pour le programme, ainsi que des suggestions sur les manières de mieux faciliter une transition réussie vers le marché du travail et la société. Les principes de la recherche-action participative seront à la base de ce travail. La communauté PAFR sera impliquée dans la conceptualisation de l'enquête et des groupes de discussion, le recrutement des participants, l'analyse des données, et la formulation des recommandations de politiques.

2. Projet d'analyse du milieu du Programme des candidats de la province de l'Alberta

Équipe de recherche: Caroline Hemstock, Milton Ortega, et Deniz Erkmen, Alberta Association of Immigrant Serving Agencies

Ce projet examinera l'impact des changements de la politique fédérale sur le Programme des candidats de la province de l'Alberta (PCPA) et le mouvement des candidats vers le marché du travail albertain et les communautés albertaines. Pour analyser les effets de ces changements sur le PCPA, des entretiens seront menés avec des représentants du Ministère de l'emploi, des compétences, de la formation et du travail de l'Alberta ; des intervenants du secteur de l'établissement; et des gestionnaires locaux et régionaux de CIC dans tout l'Alberta. L'analyse des documents et de la littérature sera également entreprise pour déterminer si les objectifs du PCPA – y compris de meilleurs résultats économiques et sociaux, le développement régional, et l'engagement des intervenants – sont alignés avec les objectifs généraux du fédéral en matière de sélection et d'intégration des nouveaux arrivants.

3. Espaces de rencontre : expériences des immigrants et réfugiés francophones en matière d'intégration sociale et culturelle dans les communautés de langue française en situation minoritaire

Équipe de recherche : Suzanne Huot, Université de Western Ontario; et Luisa Veronis, Université d'Ottawa

Cette recherche portera sur les expériences quotidiennes des immigrants et réfugiés francophones au sein des espaces communautaires tels que les écoles, les centres communautaires, les associations culturelles, et les clubs sportifs situés dans les communautés francophones en situation minoritaire d'Ottawa et de London. Les principaux objectifs de la recherche sont d'examiner de façon critique (1) l'accès des migrants francophones aux espaces communautaires et leur utilisation pour l'intégration sociale et culturelle et l'implication dans les communautés francophones en situation minoritaire; (2) les expériences d'inclusion et d'exclusion au sein de ces espaces, en prenant en compte des facteurs tels que la langue, la race et l'ethnicité, le genre et le statut migratoire; et (3) comment les expériences des migrants francophones varient en relation avec le contexte géographique et sociohistorique unique des communautés francophones et situation minoritaire. La recherche utilisera une méthodologie fondée sur les études de cas.

4. Sens et significations attribués aux conseils de famille et concepts connexes par les résidents immigrants en soins de longue durée et leurs aidant familiaux

Équipe de recherche : Sharon Koehn, Université Simon Fraser; Jennifer Baumbusch, Université de Colombie-Britannique; et Colin Reid, Université de Colombie-Britannique - Okanagan

Cette recherche portera sur l'utilité du modèle de conseil de famille pour améliorer les soins de longue durée en établissement (SLDÉ) pour les seniors immigrants vulnérables. Les conseils de famille – regroupements de membres de la famille qui travaillent à protéger et améliorer la qualité de vie des seniors dans les établissements de soins de longue durée – sont inclus dans les réglementations provinciales concernant les soins de longue durée dans les provinces de la Colombie-Britannique, de l'Ontario et de Terre-Neuve & Labrador. Il existe pour l'instant peu de recherches sur les conseils de famille et les seniors immigrants et leurs familles. Des entretiens en profondeur seront réalisés avec des seniors immigrants et des membres de la famille recrutés dans des centres de soins à Vancouver. Ces entretiens exploreront : (a) les expériences d'âgisme, de sexisme et de racisme; et (b) les résultats potentiels des conseils de famille, y compris l'inclusion familiale, de meilleurs soins et une qualité de vie améliorée. Cette recherche mènera à des recommandations pour améliorer et potentiellement étendre le modèle de conseil de famille.

5. Engager les diasporas comme entrepreneurs internationaux: une étude empirique

Équipe de recherche: Jean-Marie Nkongolo-Bakenda, Université de Regina; et Elie Virgile Chrysostome, Université de New York à Plattsburg

Ce projet entreprendra un sondage en ligne et des cas d'études pour examiner les motivations et comportements des entrepreneurs internationaux diasporiques de différentes régions. Les entrepreneurs diasporiques représentent des investisseurs potentiels et des ponts commerciaux entre les pays hôtes et les pays d'origine. Les facteurs pouvant s'avérer critiques pour le développement de l'entrepreneuriat diasporique incluent, en plus des moteurs traditionnels de l'entrepreneuriat international, des motivations altruistes, le besoin de reconnaissance sociale de la part du pays d'accueil, l'identification des opportunités entrepreneuriales dans les pays d'origine et les pays hôtes, la convivialité de l'environnement socioéconomique du pays hôte, la réceptivité du gouvernement du pays hôte, l'intégration des immigrants à la société d'accueil, et les programmes de soutien aux diasporas dans les pays hôtes. Ce projet examinera l'impact de ces facteurs sur le succès des entrepreneurs diasporiques, en distinguant les facteurs socioculturels et économiques et les facteurs personnels.

6. La transformation du modèle québécois : un premier portrait de son impact

Équipe de recherche: Mireille Paquet, Université Concordia; et Chedly Belkhodja, Université Concordia

Ce projet a deux objectifs: (1) analyser la nouvelle approche du Québec en matière d'immigration et d'intégration; et (2) évaluer l'impact de ces nouvelles orientations sur les intervenants, particulièrement les organismes fournisseurs de services et les institutions publiques. Cette recherche sera menée en deux phases. Premièrement, une revue sera faite des documents officiels du Québec, y compris les énoncés de politiques, les rapports de consultation, et les appels à propositions. Ceci pourrait signifier de faire également des demandes d'accès à l'information auprès du Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion (MIDI). Deuxièmement, des entretiens semi-structurés seront menés avec des intervenants clés afin de dresser le portrait de leur expérience avec la nouvelle approche du Québec. Les entretiens avec les intervenants du milieu et les fonctionnaires du ministère québécois auront lieu dans trois régions : la région métropolitaine de Montréal; la région de la Ville de Québec; et les Cantons de l'Est.

7. Les géographiques contradictoires du bénévolat chez les nouveaux arrivants au Canada : nouvelles orientations de recherche pour comprendre l'intégration économique, la participation sociale et l'engagement du citoyen

Équipe de recherche: Luisa Veronis, Université d'Ottawa; et deux étudiants de cycles supérieurs

Cette étude a deux objectifs: (1) mieux comprendre le bénévolat comme mécanisme d'intégration, de participation et d'engagement civique en examinant les motivations des nouveaux arrivants, les attentes face au bénévolat, et l'innovation ainsi que le rôle du statut migratoire, des classes, du genre, de l'ethnicité, de la race, et des compétences linguistiques dans le développement des pratiques des nouveaux arrivants, leurs expériences et les résultats du bénévolat; et (2) développer un outil de politique pour aider les organismes d'établissement et les nouveaux arrivants à trouver des opportunités de bénévolat qui correspondent aux qualifications, compétences, motivations et attentes des nouveaux arrivants. L'étude utilisera une approche qualitative qui est bien adaptée pour examiner des problématiques telles que : qui sont les bénévoles, pourquoi, comment, où et quand; et pour analyser comment les différences en matière de statut légal, classes, genre, ethnicité/race, et contexte institutionnel façonnent les opportunités et défis des nouveaux arrivants. Cette étude sera menée à Ottawa-Gatineau.

Taux d'emploi chez les immigrants – une mise à jour depuis la récession

Ray D. Bollman (RayD.Bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- ◆ De façon générale, le taux d'emploi au Canada n'a pas augmenté depuis le recul enregistré lors de la récession en 2008-2009
- ◆ Pendant la récession (2008-2009), le taux d'emploi des immigrants a décliné plus rapidement et a, subséquemment, augmenté plus vite que le taux chez les nés Canadiens.
- ◆ Ceci est essentiellement dû à la tendance observée chez les hommes (chez les immigrants comme chez les nés Canadiens)
- ◆ L'écart des taux d'emploi des immigrants est maintenant redevenu le même qu'à son niveau à la fin de 2007
- ◆ La grandeur de l'écart du taux d'emploi est un phénomène largement féminin. Parmi les immigrants hommes, il n'existe un écart dans le taux d'emploi que pour ceux qui vivent au Canada depuis moins de cinq ans
- ◆ L'écart du taux d'emploi est persistant dans certains grands marchés du travail, particulièrement au Québec
- ◆ Il y a relativement plus d'immigrants que de nés Canadiens ayant un diplôme universitaire. Les individus avec un diplôme universitaire (immigrants et nés Canadiens) ont des taux d'emploi relativement plus élevés; cependant, même après 10 ans au Canada, les immigrants (hommes et femmes) avec un diplôme universitaire ont toujours des taux d'emploi plus faibles que leurs homologues nés Canadiens
- ◆ Les immigrants hommes récents avec moins qu'un diplôme d'études secondaires ont des taux d'emploi qui augmentent avec le temps et dépassent ceux des nés Canadiens, alors que les immigrantes connaissent des écarts significatifs dès le début, taux qui s'égalisent après 10 ans au Canada

Pourquoi s'attarder sur le taux d'emploi?

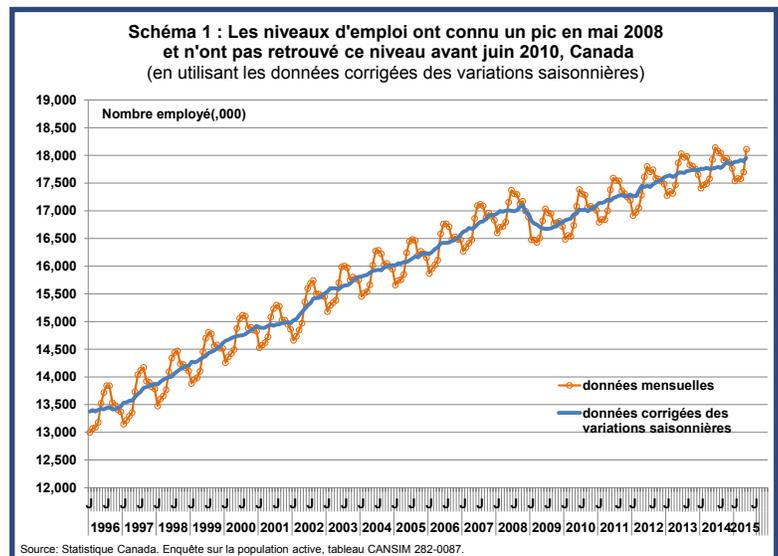
Le taux d'emploi – le pourcentage d'un groupe de population qui est employé – est un indicateur majeur de l'intégration à l'économie canadienne pour tous les groupes.

Cette Fiche d'information offre une mise à jour de Fiches d'information précédentes sur le sujet du taux d'emploi des immigrants.

L'emploi croît mais au même rythme que la population

Le niveau d'emploi a retrouvé son niveau de pré-récession de juin 2010 (schéma 1).

Cependant, la part de la population avec un emploi n'a pas récupéré depuis la récession. Entre la mi-2008 et la mi-2009, le pourcentage de la population, âgée de 15 ans et plus qui était employée, a chuté de 2,5



points de pourcentage (schéma 2). Depuis, le taux d'emploi ne s'est quasiment pas modifié, ce qui signifie que les niveaux de population¹ croissent au même rythme que les niveaux d'emploi, résultant en une croissance nulle du taux d'emploi depuis mi-2009.

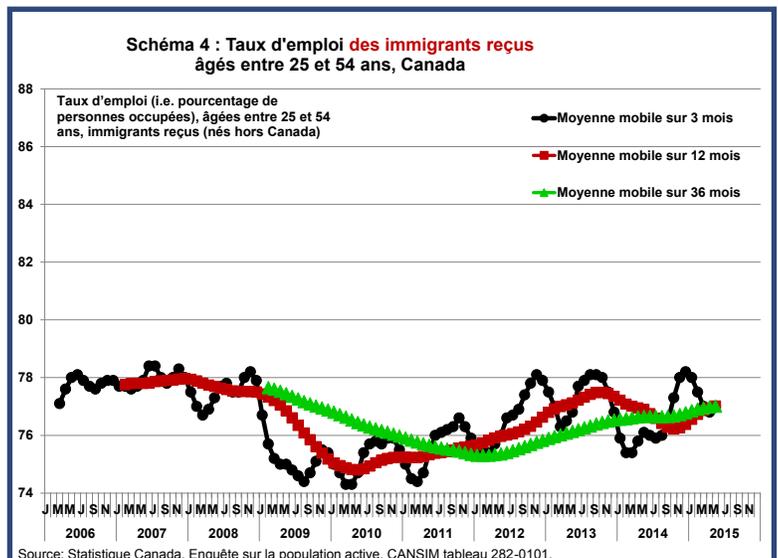
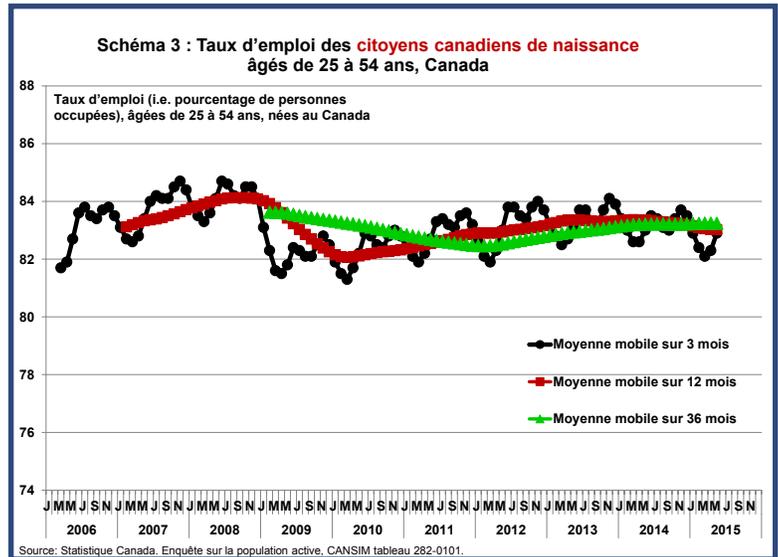
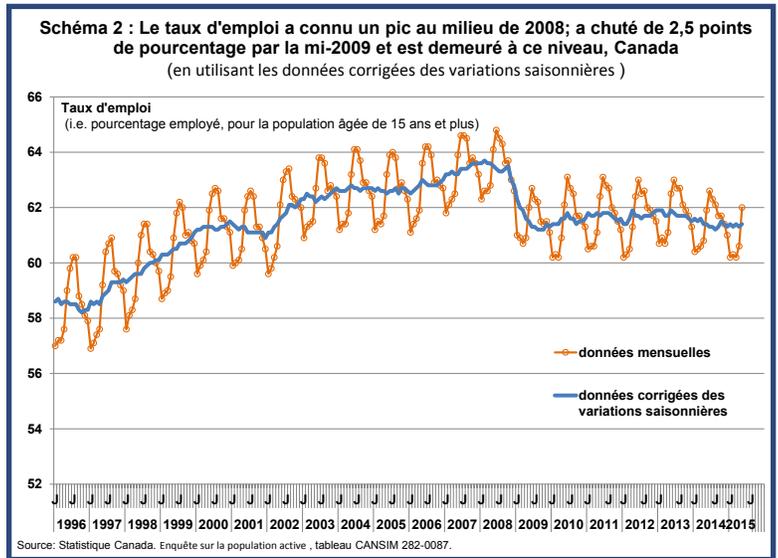
Quelle a été l'expérience récente des immigrants dans la main d'œuvre?

Le schéma ci-dessus prend en compte toute la population âgée de 15 ans et plus. Cependant, les différents groupes d'âge sont différemment attachés au marché du travail. Les individus de moins de 25 ans peuvent être encore à l'école, au collège ou à l'université. Les individus plus âgés peuvent être semi-retraités ou retraités. Donc, pour avoir une meilleure vision de la performance d'emploi sur le marché du travail, on examine la main d'œuvre d'âge moyen, plus particulièrement la population âgée entre 25 et 54 ans.

Pour les nés Canadiens de ce groupe d'âge moyen, le taux d'emploi a chuté en 2008-2009 (schéma 3). Il a ensuite augmenté jusqu'en 2013 puis a chuté marginalement en 2014 et 2015 (basé sur une moyenne mobile sur 12 mois montrée au schéma 3).

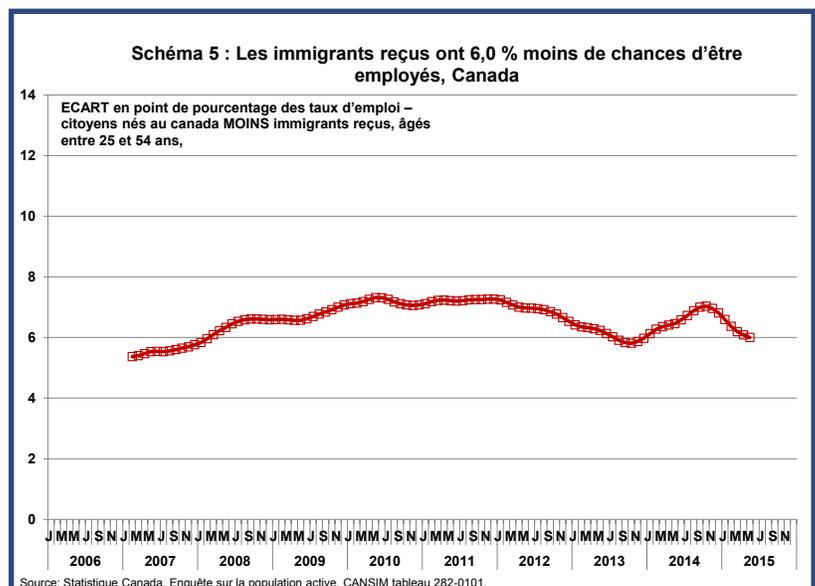
Pour les immigrants de ce groupe d'âge moyen, le déclin pendant la récession a été un peu plus important mais la remontée depuis la récession a été plus vigoureuse (schéma 4, une fois encore selon une moyenne mobile sur 12 mois). Il faut cependant noter une chute importante du taux d'emploi des immigrants en 2014.

1. De 2013 à 2014, 33% de la croissance de la population était due à l'équilibre naturel (naissances moins décès) et 66% était due aux arrivées internationales (58% due à l'immigration nette — immigrants moins émigrants — et 8% due à l'augmentation des résidents non-permanents).



Le résultat d'un déclin plus prononcé durant la récession puis d'une remontée plus vigoureuse montre que l'écart du taux d'emploi pour les immigrants (calculé comme étant la différence entre les taux des nés Canadiens et ceux des immigrants) a augmenté pendant la récession et a ensuite décliné après la récession pour atteindre le niveau d'avant la récession à environ 6 pourcent de différence dans le taux d'emploi des immigrants (schéma 5)².

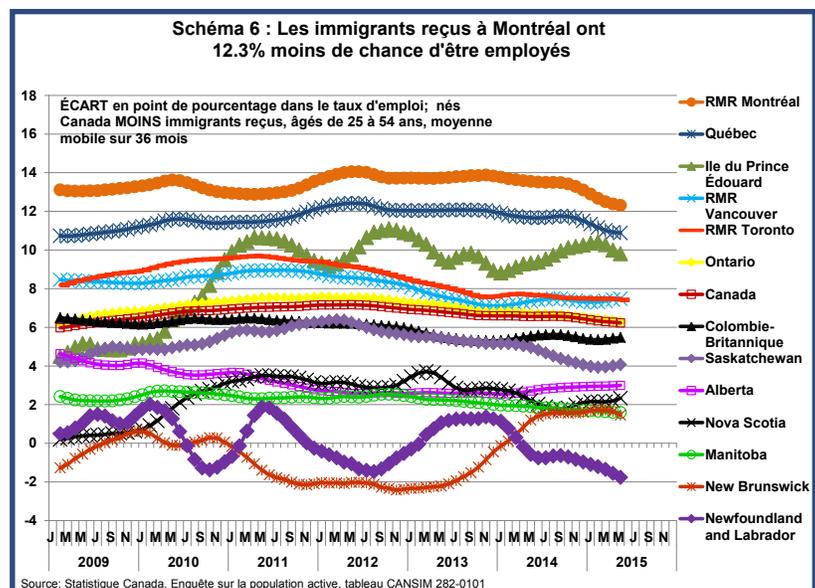
En d'autres termes, l'écart du taux d'emploi est revenu au niveau de 2007.



Écart du taux d'emploi par province³

La baisse de l'écart du taux d'emploi pour les immigrants a été faible mais persistante au Québec (en partie due à la baisse à Montréal), en Ontario (en partie due à la baisse à Toronto) et en Saskatchewan (schéma 6⁴).

Il faut noter cependant la persistance d'un écart du taux d'emploi immigrant dans certaines parties du pays. L'écart demeure le plus élevé au Québec; mais, Montréal, Vancouver et Toronto sont toutes au-dessus de la moyenne canadienne. Ces centres pourraient être comparés aux régions avec un plus faible écart de taux d'emploi immigrant. Plus spécifiquement, les provinces où les immigrants ont moins tendance à aller sauf s'il y a des emplois disponibles. L'écart du taux d'emploi immigrant est négatif (i.e. le taux d'emploi des immigrants est plus élevé que le taux d'emploi des nés Canadiens) à Terre-Neuve et Labrador et au Nouveau-Brunswick.



2. Ceci est une mise à jour des résultats rapportés dans Bollman, Ray D. (2013a).

3. Mise à jour de Bollman, Ray D. (2014b).

4. Le schéma 6 décrit une moyenne mobile sur 36 mois, qui montre la tendance à plus long terme. Un schéma décrivant une moyenne mobile sur 12 mois est disponible sur demande auprès de l'auteur. Étant donné la volatilité des données due aux tailles d'échantillon (plus) petites pour chaque province et pour chaque grande ville, le schéma avec les données avec une moyenne mobile sur 12 mois apparaît comme une représentation néo-cubiste à la Picasso de la tendance de l'écart du taux d'emploi pour les immigrants.

L'écart du taux d'emploi chez les femmes est plus élevé

L'écart du taux d'emploi immigrants chez les femmes est beaucoup plus élevé (environ 10 ou 11 points de pourcentage) que l'écart chez les hommes (environ 1 ou 2 points de pourcentage) (schéma 7). Cependant, la tendance dans le temps est la même pour les deux sexes. L'écart vis-à-vis des nés Canadiens pour chaque sexe, a augmenté pendant la récession et s'est resserré après – sauf que les immigrants et les immigrantes ont montré une nouvelle augmentation de l'écart pendant l'année 2014.

L'écart du taux d'emploi pour les hommes s'est réduit depuis la récession. Le taux d'emploi pour les hommes nés au Canada est demeuré le même depuis 2011 (schéma 8). Mais le taux d'emploi des hommes immigrants depuis la récession (schéma 9) a augmenté et c'est la raison derrière la réduction de l'écart montrée chez les hommes au schéma 7.

Les femmes nées au Canada ont connu une forte baisse de leur taux d'emploi pendant la récession et ont connu une très faible augmentation depuis 2011 (schéma 10).

Cependant, parmi les immigrantes, le taux d'emploi a décliné entre 2007 et 2011 et a ensuite retrouvé les niveaux de 2007 en 2015 (schéma 11). Cette fluctuation a généré une augmentation puis une baisse dans l'écart du taux d'emploi des femmes montré par le schéma 7.

Le nombre d'années passées au Canada a un effet

Les hommes immigrants vivant au Canada depuis moins de 5 ans connaissent des taux d'emploi entre 7

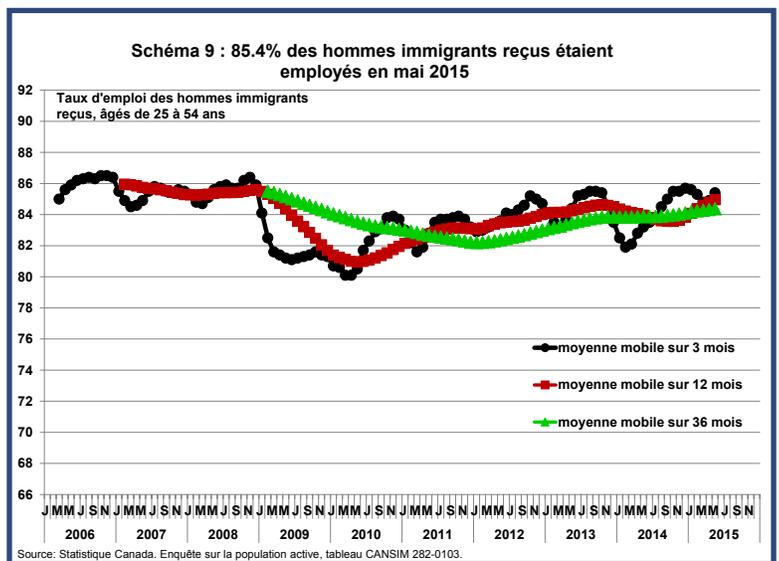
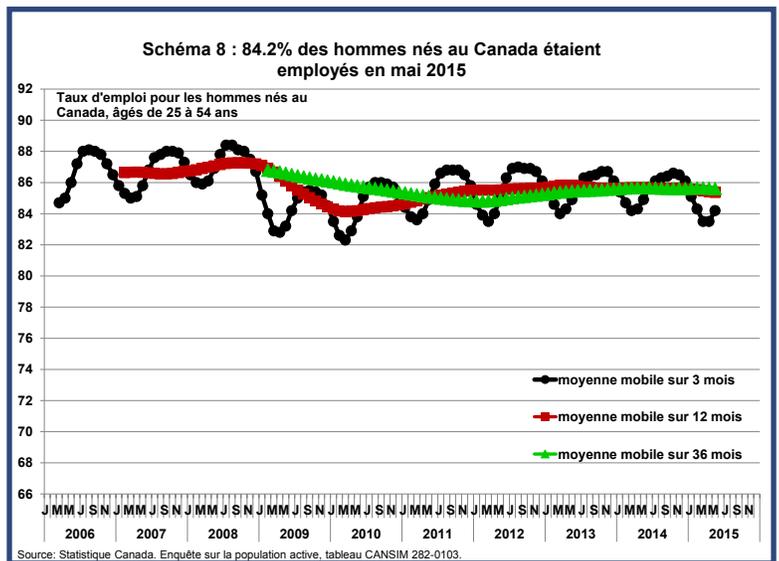
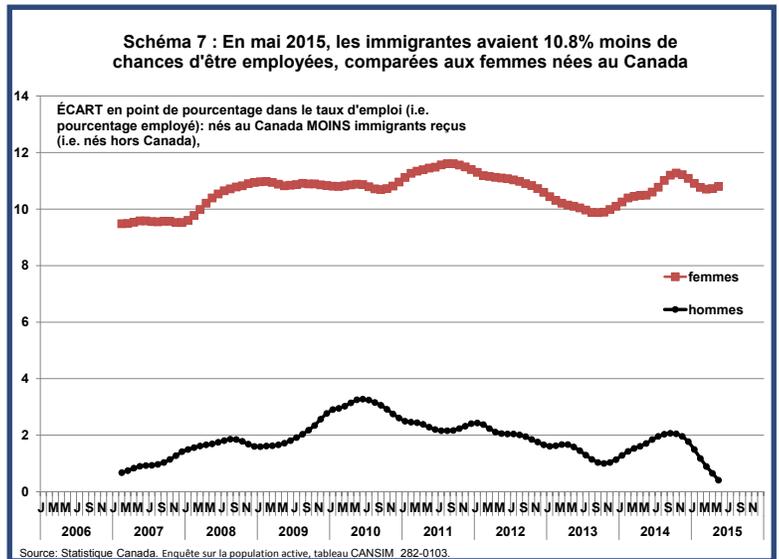


Schéma 10 : 81.6% des femmes nées au Canada étaient employées en mai 2015

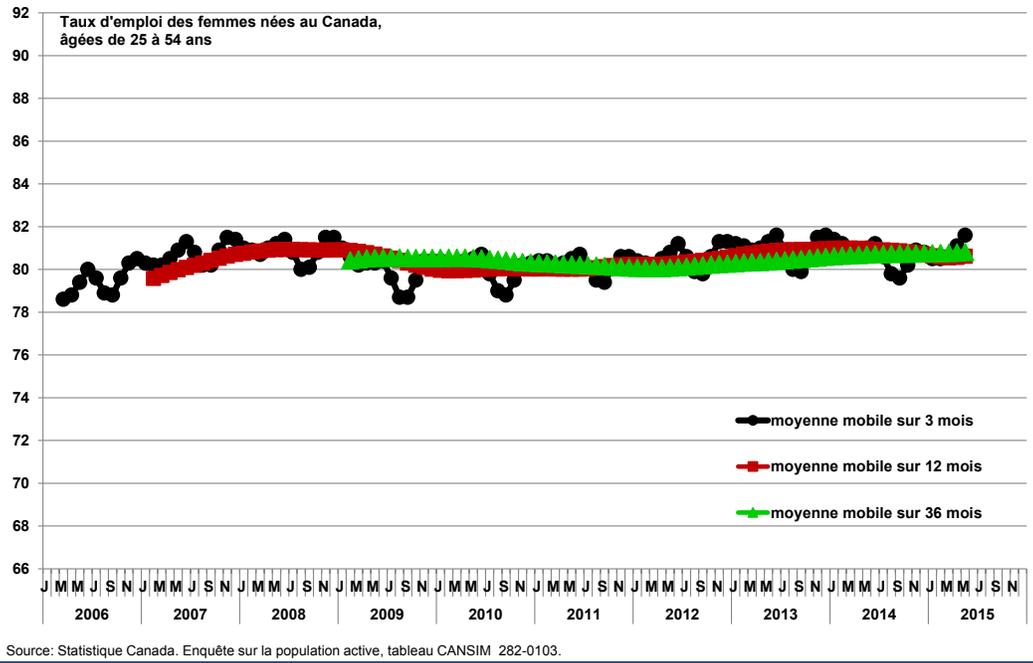
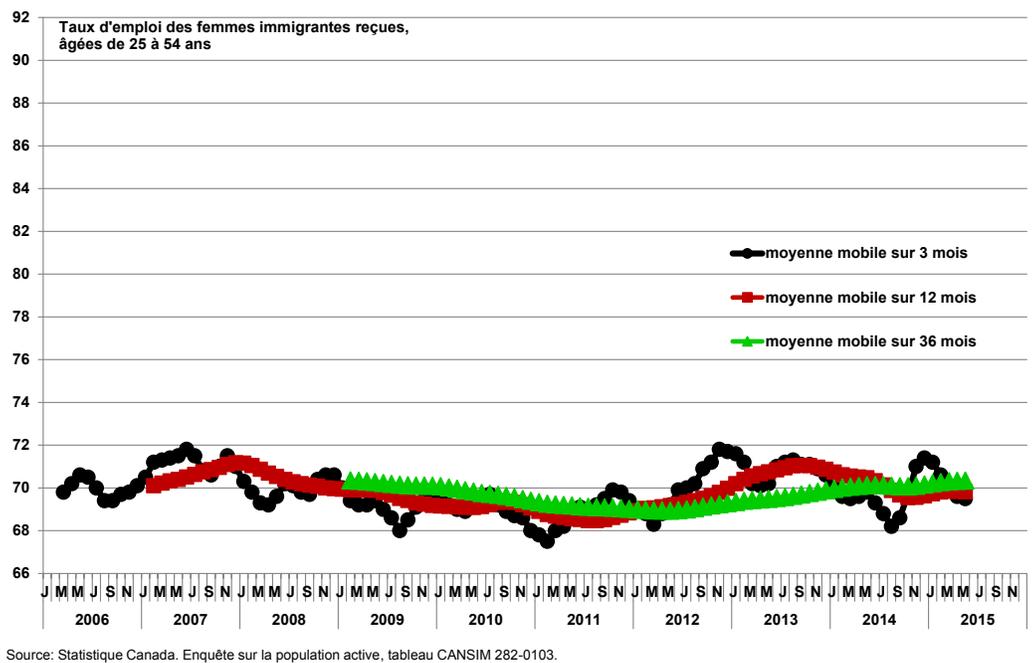


Schéma 11 : 69.5% des femmes immigrantes reçues étaient employées en mai 2015



et 12 points de pourcentage plus bas que les hommes nés au Canada (schéma 12). Cependant, il y a virtuellement aucun écart pour les immigrants qui vivent au Canada depuis 5 ans ou plus – leurs taux d'emploi sont essentiellement les mêmes que pour les hommes nés au Canada.

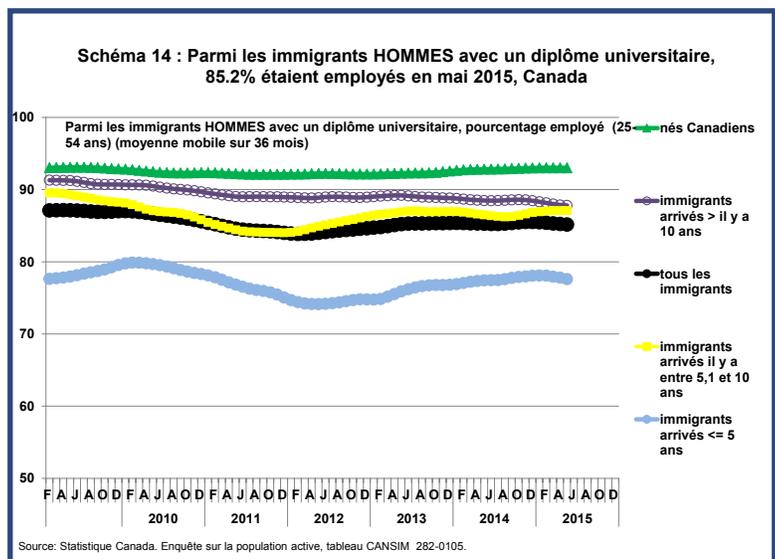
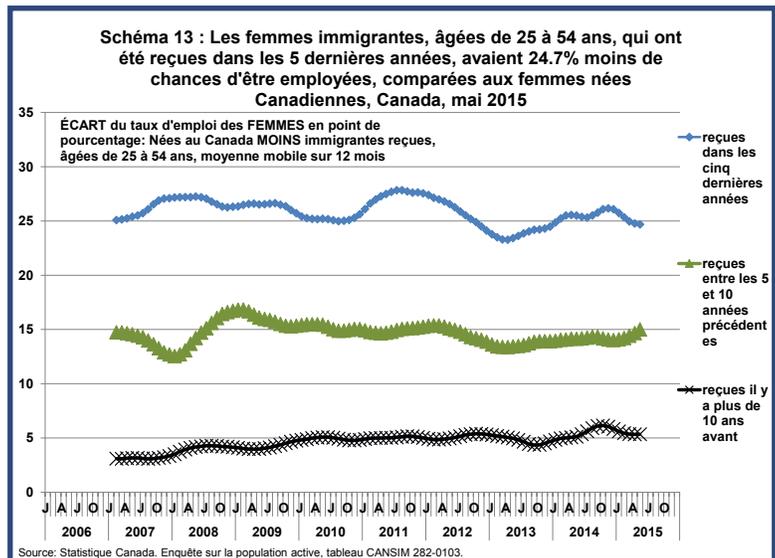
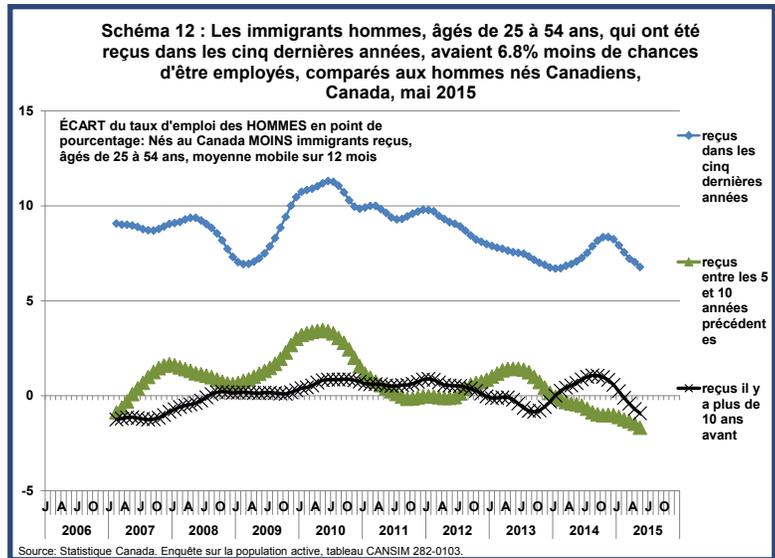
Le nombre d'années passées au Canada a un effet plus marqué pour les immigrantes. Pour les femmes qui vivent au Canada depuis moins de 5 ans, l'écart du taux d'emploi est d'environ 25 points de pourcentage, si on les compare aux femmes nées au Canada (schéma 13). Après avoir vécu au Canada pendant 5 ans, cet écart tombe à environ 15 points de pourcentage, et après diminue encore à environ 5 points de pourcentage pour les immigrantes qui sont au Canada depuis plus de dix ans.

Donc l'écart du taux d'emploi est négligeable pour les hommes immigrants qui sont au Canada depuis 5 ans ou plus mais il persiste pour les femmes, même si l'écart se réduit de façon significative avec le temps.

Le niveau d'éducation a également un effet⁵:

- ◆ **Les immigrants hautement éduqués ont des taux d'emploi plus élevés en général, mais des taux d'emploi plus bas que les nés Canadiens avec une éducation similaire**

Les immigrants sont beaucoup plus susceptibles d'avoir une éducation universitaire que les nés Canadiens. Il est intéressant de noter que, bien que



5. Mise à jour de Bollman (2014b).

les immigrants éduqués à l'université aient des taux d'emploi plus élevés, 85% en mai 2015 pour les hommes (schéma 14) et 75% pour les femmes (schéma 15), ces taux sont plus faibles que les nés Canadiens. Cet écart persiste avec le temps, bien que les individus vivant au Canada plus longtemps, les hommes (schéma 14) et les femmes (schéma 15) ont des taux beaucoup plus proches que les taux de ceux nés au Canada.

À l'autre extrémité, au sein du groupe d'individus ayant moins qu'un diplôme d'études secondaires, les immigrants ont un taux d'emploi plus bas, 76% pour les hommes (schéma 16) et 48% pour les femmes (schéma 17), mais :

- ◆ Pour les hommes, le taux d'emploi chez les immigrants récents est équivalent à celui des nés Canadiens et les immigrants hommes qui sont au Canada depuis plus longtemps sont plus susceptibles d'être employés que les nés Canadiens; et
- ◆ Pour les femmes, celles qui vivent au Canada depuis 10 ans ou plus ont un taux d'emploi similaire à celles nées au Canada, bien que l'écart du taux d'emploi soit relativement plus élevé pour les immigrantes qui vivent au Canada depuis moins de 10 ans.

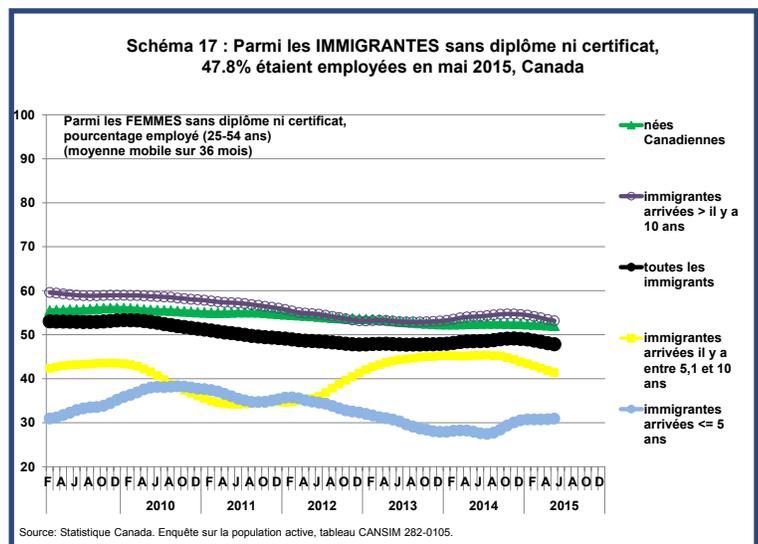
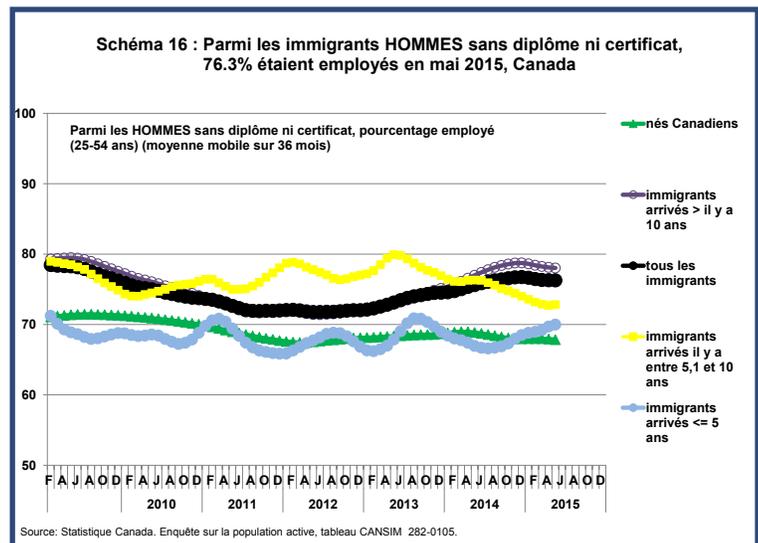
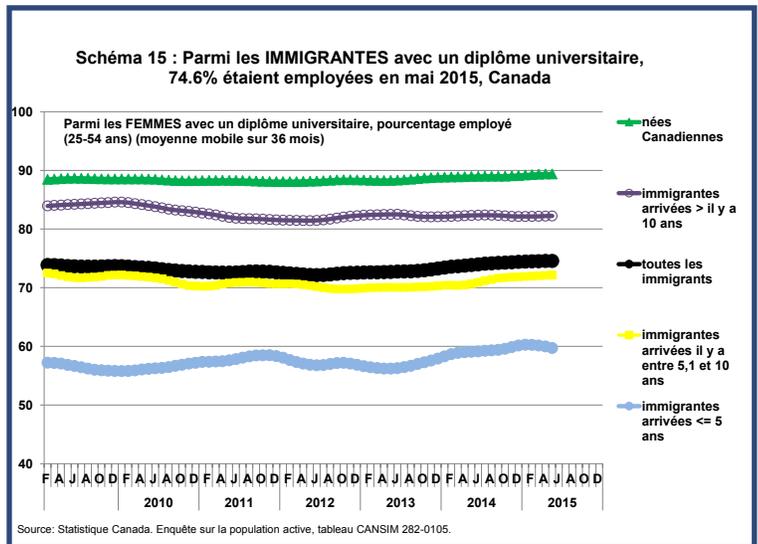
Références

Bollman, Ray D. (2013a) "Fiche d'information : Taux d'emploi des immigrants par sexe, Canada, 2006-2012." **Bulletin VVP** (mars).

Bollman, Ray D. (2013b) " Fiche d'information: Immigrants – taux d'emploi par niveau d'éducation." **Bulletin VVP** (décembre).

Bollman, Ray D. (2014a) "Fiche d'information: Immigrants – gains et salaires par niveau d'éducation." **Bulletin VVP** (février).

Bollman, Ray D. (2014b) "Fiche d'information: écart des taux d'emploi des immigrants par province." **Bulletin VVP** (juillet).





Participez à la 3^e Semaine nationale de l'immigration francophone! Du 1^{er} au 7 novembre 2015

Par Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA)

La 3^e édition de la Semaine nationale de l'immigration francophone, qui aura lieu du 1^{er} au 7 novembre prochain, est à nos portes et c'est le moment de se préparer à célébrer et à faire de cette édition un franc succès.

La Semaine nationale de l'immigration francophone a été initiée par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et les Réseaux en immigration francophone (RIF) pour valoriser l'immigration francophone et la diversité. C'est l'occasion de souligner les contributions des immigrantes et des immigrants à la vitalité et au dynamisme des collectivités francophones et acadiennes, et de mettre en valeur tout ce que font ces communautés pour recruter, accueillir et intégrer les nouveaux arrivants. Enfin, c'est l'occasion de créer et de resserrer les liens entre les nouveaux arrivants francophones et leurs communautés d'accueil.

Il y a diverses façons de participer à la Semaine nationale de l'immigration francophone ou de la promouvoir. Voici ce que vous pouvez faire à différents moments d'ici novembre 2015.

Dès maintenant :

- ◆ Communiquez avec le/la coordonnateur/trice de [votre RIF](#) pour obtenir des renseignements sur les initiatives prévues dans votre province, territoire ou région, et pour offrir votre collaboration. Ce sont les RIF qui mobilisent les partenaires, coordonnent des activités et appuient la promotion de la Semaine aux niveaux provincial, territorial et régional.
- ◆ Si vous représentez une institution ou un organisme national, si vous prévoyez organiser une initiative d'envergure nationale, ou si vous souhaitez devenir partenaire officiel de la Semaine, veuillez communiquer avec Michaël Paulin, agent – Immigration à la FCFA au 613-241-7600, poste 3 ou à m.paulin@fcfa.ca.
- ◆ Vous avez déjà des activités liées à l'immigration francophone et la diversité prévues cet automne? Nous vous invitons à les tenir entre le 1^{er} au 7 novembre et à les [inscrire au calendrier d'activités](#) sur le Portail de l'immigration francophone de la FCFA. Divers outils sont disponibles pour vous aider à en faire la promotion.

À compter du 26 octobre 2015 :

- ◆ Participez à la campagne dans les médias sociaux, [J'affiche ma diversité francophone!](#), coordonnée par la FCFA. C'est tout simple – vous n'avez qu'à suivre la procédure suivante :
 1. Téléchargez et imprimez une des quatre versions de l'affiche sur le Portail de

l'immigration francophone en y inscrivant votre nom (*Je m'appelle [nom] et je suis fier/fière d'afficher ma diversité francophone*), le nom de votre organisme (*Nous sommes [nom de l'organisme] et nous affichons notre diversité francophone*) ou ce que la diversité francophone représente pour vous (*Ma diversité francophone, c'est...*);

2. Prenez-vous en photo avec l'affiche (seul(e) ou en groupe), et partager la photo sur les médias sociaux (mot-clic [#immfr](#)) ou l'envoyer à Michaël Paulin à m.paulin@fcfa.ca. Nous vous invitons à mentionner votre nom et votre localité/province/territoire de résidence;
3. Suivez la [page Facebook de la Semaine](#) et notre [compte Twitter](#) dédié à l'immigration francophone. L'équipe de la FCFA fera la diffusion des photos du 26 octobre au 7 novembre.

- ◆ Consultez le calendrier des activités sur le [Portail de l'immigration francophone](#) de la FCFA pour tout savoir sur ce qui est prévu dans votre localité, province ou territoire dans le cadre de la Semaine.

Du 1^{er} au 7 novembre 2015 :

- ◆ Participez aux activités prévues dans votre localité, province ou territoire.
- ◆ Publiez une déclaration ou un communiqué de presse pour souligner la Semaine nationale de l'immigration francophone (SVP le faire parvenir à la FCFA à l'adresse info@fcfa.ca).
- ◆ Faites la promotion d'histoires à succès, de témoignages, de bonnes pratiques ou encore de services/outils à l'intention de nouveaux arrivants francophones.
- ◆ Affichez des messages liés à l'immigration francophone et/ou la diversité dans les médias sociaux, en utilisant le mot-clic officiel de la Semaine : [#immfr](#).

Chacune des deux premières éditions de la Semaine nationale de l'immigration francophone a été marquée par la tenue de plus d'une centaine d'activités dans toutes les régions du pays : soirées interculturelles, expositions et projections de films, foires à l'emploi, journées d'accueil pour des nouveaux arrivants, ateliers et tables rondes, formations, activités de sensibilisation en milieu scolaire, concours, etc. Cette année, nous voulons accroître la portée de l'initiative tant au niveau du nombre d'activités et de participants qu'au niveau des retombées pour les nouveaux arrivants et les collectivités de langue française!

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de la Semaine nationale de l'immigration francophone, consultez le [Portail de l'immigration francophone](#). Pour toute autre question, n'hésitez pas à communiquer avec Michaël Paulin, agent – Immigration, à la FCFA au 613 241-7600, poste 3 ou à m.paulin@fcfa.ca.

La Semaine nationale de l'immigration francophone est une initiative de la FCFA et des RIF. Elle est réalisée grâce à l'appui financier de Citoyenneté et Immigration Canada et à la participation de plusieurs partenaires. L'initiative est inspirée de la Semaine de l'immigration francophone en Atlantique, organisée par le Comité atlantique sur l'immigration francophone en 2012.

Ouvrir grand la porte aux nouveaux arrivants

Le Nouveau-Brunswick fait face à une économie stagnante et à un déclin démographique et la Chambre de commerce de Fredericton a vu là une opportunité d'agir avec le soutien de la province du Nouveau-Brunswick. Il n'est pas toujours facile pour les immigrants de comprendre la culture d'entreprise canadienne, les règlements et les marchés locaux, alors la Chambre a eu l'idée d'un programme pilote pour accélérer leur transition afin qu'ils deviennent des membres participant pleinement au monde des affaires.

Créé en 2006 le Programme de mentorat pour entrepreneurs immigrants de six mois a évolué pour offrir aux nouveaux arrivants une formation complète sur les principes commerciaux canadiens, des conseils pour démarrer une entreprise et les exigences légales entre autres sujets. Il met de l'avant des professionnels bénévoles du milieu qui servent de mentors et offrent une orientation, un soutien et la possibilité de multiplier les opportunités de réseautage pour les immigrants engagés dans ce programme.



La chambre offre par ailleurs un coup de pouce aux entrepreneurs nouveaux arrivants de Fredericton en leur offrant ainsi qu'à leurs mentors un accès aux événements de la Chambre de commerce.

La Chambre de Fredericton fut la première au Canada à offrir ce type de soutien aux nouveaux arrivants et a été reconnue par les ChamberMasters lors de la remise du Prix de l'innovation des Chambre 2015 en obtenant la troisième place pour l'Amérique du Nord.

« Nous avons montré que nous étions une communauté « ouverte aux affaires ». Nous sommes engagés envers l'inclusion et nous mettons l'accent sur la rétention. Nous promovons la prospérité grâce aux affaires qui tirent vers le haut l'économie et la croissance démographique. Nous offrons des programmes de qualité pour améliorer la vie et les expériences des nouveaux arrivants au Canada. Après tout, ils nous ont choisis, alors nous devons les soutenir. » Janet Moser, directrice, la Ruche, Programme de mentorat pour entrepreneurs immigrants, incubateur interculturel d'entreprise.

Lien: <http://www.frederictonchamber.ca/business-immigrant-mentorship-program>

Prix: <http://www.chambermaster.com/articles/chambermaster-announces-2015-chamber-innovation-award-competition-winners/>

Pratiques de préparation et d'accompagnement des milieux d'accueil des organismes de régionalisation de l'immigration : une typologie selon le contexte régional

Caroline Duteau et Michèle Vatz-Laaroussi,
Université de Sherbrooke

Les organismes de régionalisation de l'immigration ont développé depuis plusieurs années des pratiques d'accompagnement des immigrants et de préparation et d'accompagnement des milieux régionaux. L'expertise développée par ces organismes et les intervenants qui y travaillent mérite d'être reconnue. C'est pourquoi nous avons mené un projet de recherche sur la modélisation et la consolidation des «bonnes pratiques» de préparation et d'accompagnement des milieux d'accueil.

Ce travail a été réalisé en partenariat avec la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) et le Réseau des organismes de régionalisation du Québec (RORIQ). À partir des exemples de pratiques abordés lors de nos rencontres avec les intervenants ou directeurs d'organismes de régionalisation, nous présentons notre travail de modélisation sous forme de trois schémas des logiques de pratiques d'accompagnement et de préparation des milieux. Il a également été possible d'identifier certains défis et enjeux liés au travail avec les milieux d'emploi, aux ressources destinées à la préparation et à l'accompagnement du milieu et aux espaces de rencontre entre les nouveaux arrivants et la population d'accueil.

[Suivre le lien](#) suivant pour accéder aux logiques de pratiques et aux principaux défis et enjeux recensés.

Cette recherche est préliminaire à une seconde qui aborde plus précisément *Les pratiques des organismes de régionalisation de l'immigration auprès des milieux d'emploi*, où nous ferons ressortir des logiques régionales à partir d'entrevues auprès d'intervenants et directeurs d'organismes, de personnes immigrantes installées en région ainsi que d'employeurs qui collaborent avec les organismes de leur région. Ces deux projets de recherche permettront de produire prochainement un rapport et un article sur la question.

Ça bouge

Maribel Sanchez a remplacé Darshak Vaishnav au poste de coordinatrice de soutien à la Stratégie envers les nouveaux arrivants d'Halton, et ce depuis le 10 août 2015. Elle-même nouvelle arrivante, et avec son travail dans le passé avec la Stratégie envers les nouveaux arrivants d'Halton et le Portail pour les nouveaux arrivants d'Halton, Maribel a démontré sa compréhension et son engagement pour soutenir les nouveaux arrivants, ainsi que sa capacité à développer et à maintenir des relations fructueuses avec les partenaires communautaires. Dans ce rôle, les compétences et l'expérience professionnelles de Maribel continueront à contribuer à l'obtention de résultats positifs pour l'organisme et dans la communauté.

Depuis le 1er juillet 2015, **Michael Haan** a déménagé à l'Université de Western Ontario pour assumer la direction de la Chaire de recherche du Canada sur les migrations et les relations ethniques. Il était auparavant en charge de la Chaire de recherche du Canada sur les populations et les politiques sociales à l'Université du Nouveau-Brunswick.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du mois dernier

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

Los Angeles Times – October 17, 2015 – [Canada's Election Might Hinge on Immigrant and Religious Issues](#): Incumbent Prime Minister Stephen Harper's call for curbs on Muslim women wearing the niqab facial veil in public probably has cost him support in Canada's largest cities, where Islamic communities traditionally vote for his Conservative Party. The more numerous non-Muslim immigrants, though, have rallied to Harper's contention that the veil reflects "anti-woman" culture and hinders integration. More broadly as many as 80% of Canadians surveyed by pollsters say they agree with the prime minister.

Toronto Star – October 16, 2015 – [Despite Promises, Ottawa Still Slow to Act on Syrian Refugee Crisis](#): Almost one month after the Conservative government announced measures to accelerate the resettling of Syrian refugees in Canada, it still has not doubled the number of staff handling sponsorship applications. [...] As for a promise to providing additional agents to deal with visas in embassies, the department is talking about sending more in the future.

Radio-Canada – 16 octobre 2015 – [Ottawa tarde à tenir ses promesses à l'endroit des réfugiés syriens](#) : Presque un mois après avoir annoncé des mesures pour accélérer l'accueil de réfugiés syriens au Canada, le gouvernement conservateur n'a toujours pas posé les gestes promis. Le 19 septembre dernier, Ottawa a annoncé une série de mesures pour s'assurer que toutes les demandes de réfugiés syriens déjà reçues soient traitées « avant la fin décembre » et que 10 000 réfugiés syriens puissent s'installer au Canada avant septembre 2016, soit 15 mois plus tôt que prévu.

Radio-Canada – 15 octobre 2015 – [Aide possible de 3 milliards d'euros à la Turquie pour accueillir les réfugiés](#) : L'Union européenne envisage d'octroyer environ 3 milliards d'euros à la Turquie pour l'aider à garder les réfugiés syriens sur son sol et les empêcher d'affluer en Europe, a déclaré vendredi Angela Merkel. S'exprimant lors d'un sommet de l'UE consacré notamment à la coopération avec Ankara sur cette question des réfugiés, la chancelière allemande a ajouté que les dirigeants européens avaient convenu de relancer le processus d'adhésion de la Turquie à l'UE et d'ouvrir de nouveaux chapitres de discussions.

CBC – October 10, 2015 – [Zunera Ishaq, Who Challenged Ban on Niqab, Takes Citizenship Oath Wearing It](#): The Ontario woman who won court battles affirming her right to wear a niqab while taking the citizenship oath finally took part in the ceremony on Friday. On Monday, the Federal Court of Appeal paved the way for the ceremony, dismissing a motion by the federal government to suspend a recent ruling that supported Ishaq's legal fight. The federal government plans to appeal the decision to the Supreme Court of Canada.

Globe and Mail – October 8, 2015 – [Prime Minister's Office Ordered Halt to Refugee Processing](#): The Prime Minister's Office directed Canadian immigration officials to stop processing one of the most vulnerable classes of Syrian refugees this spring and declared that all UN-referred refugees would require approval from the Prime Minister, a decision that halted a critical aspect of Canada's response to a global crisis.

CBC – October 8, 2015 – [Stephen Harper Denies PMO Staff Vetted Syrian Refugee Files](#): Conservative Leader Stephen Harper has acknowledged that his government asked for an audit of

Syrian refugee cases earlier this year, but denies that any political staff were involved in vetting those files. Harper, responding to a Globe and Mail story, said that when it comes to admitting refugees, his government ensures the selection of the most vulnerable people while keeping the country safe and secure.

Radio-Canada – 8 octobre 2015 – [Harper nie toute ingérence politique dans l'accueil des réfugiés syriens](#) : Les conservateurs ont été forcés d'admettre qu'ils ont retardé le traitement de demandes de réfugiés syriens, en interrompant le processus au printemps. Une information qui n'avait jamais été rendue publique. Le premier ministre Stephen Harper a défendu jeudi la nécessité de ces vérifications, précisant que le personnel politique n'avait jamais été impliqué dans l'approbation des demandes.

CBC – October 4, 2015 – [Canada's Refugees: Where They Come From by the Numbers](#): Over the last 10 years, about 26,000 refugees arrived in Canada annually, according to numbers from Citizenship and Immigration Canada. Of that number, an average of about 11,000 were refugees who came to Canada and successfully claimed refugee status and 4,000 were their dependants. Seven thousand refugees received government assistance to resettle in Canada, and 4,000 were privately sponsored.

CBC – October 2, 2015 – [Conservatives Pledge Funds, Tip Line to Combat "Barbaric Cultural Practices"](#): Conservatives continued to focus on controversial issues of identity politics ahead of tonight's French-language leaders debate, pledging that a re-elected Tory government would establish a tip line for reporting "barbaric cultural practices" to the RCMP and would increase funds to help international organizations fight against forced marriages of young girls.

Business Vancouver – October 2, 2015 – [B.C. Immigration Crashes to 15-Year Low](#): As a panel discussion on foreign home ownership prepares to convene next week in Vancouver, the latest statistics show that international immigration to British Columbia has crashed to 15-year lows. The first half of 2015 has seen a net increase of less than 6,000 immigrants into B.C., compared with more than 18,000 in the same period last year. This was the first time in more than 15 years, BC Stats said, that B.C. experienced a net loss of non-permanent residents.

TVA – 30 septembre 2015 – [Promesse du G7 et des pays du Golfe : 1.8 milliards de dollars pour les réfugiés](#): Le G7 et les pays du Golfe se sont engagés mardi à fournir 1,8 milliard de dollars pour le financement des organisations spécialisées de l'ONU confrontées à la pire crise de réfugiés depuis 70 ans. «Nous nous sommes mis d'accord pour fournir ensemble 1,8 milliard de dollars aux agences d'aide internationale des Nations unies, particulièrement l'agence de l'ONU pour les réfugiés et le Programme alimentaire mondial», a déclaré à la presse le ministre allemand des Affaires étrangères, Frank-Walter Steinmeier.

Toronto Star – September 29, 2015 – [Canada Got Nearly 30,000 Fewer Immigrants in Past Year](#): The number of people in Canada rose by just 308,100 in the year ending July 1, Statistics Canada said Tuesday, marking the country's smallest annual population increase since 1999. Data show Canada received fewer immigrants than the year previous [...] Approximately 239,800 immigrants entered the country over the 12-month period, down from 267,900 the previous year. Over the same period, the number of non-permanent residents decreased by 10,300, the largest fall since 1995.

Hamilton Spectator – September 29, 2015 – [Record 522K Migrants Arrive in Europe by Sea in 2015](#): A record 522,124 migrants and refugees have arrived in Europe by sea this year, according to the International Organization for Migration. The number is more than double the previous high set only last year.

Publications récentes et à venir

Esses, V.M., Hamilton, L., & Medianu, S. (2015). Right-wing authoritarianism and attitudes toward immigrants and immigration: Subgroups and multiple motives. In Funke, F. Petzel, T. Cohrs, C., & Duckitt, J. (Eds.). *Perspectives on authoritarianism*. Weisbaden, Germany: Verlag.

Guo, Y. (2015). Pre-service teachers and Muslim parents: Exploring religious diversity in Canadian public schools. *Diaspora, Indigenous, and Minority Education*, 9(3), 189-204.

Guo, S., Guo, Y., Shan, X., Brigham, S., Lange, E., Abidi, C., Gibb, T., & Slade, B. (2015, June). Transnational migration, social inclusion and adult education. In R. McGray (Ed.). *Proceedings of the 34th Canadian Association for the Study of Adult Education (CASAE) Conference* (pp. 426-431). CA-SAE: Ottawa.

Veronis, L. (2015). Immigrants' narratives of inclusion and belonging in the transborder city of Ottawa-Gatineau, Canada's National Capital Region. *Canadian Ethnic Studies*, 47(2), 45-65.

Zhang, Y., & Guo, Y. (2015). Becoming transnational: Exploring multiple identities of students in a Mandarin-English bilingual programme in Canada. *Globalisation, Societies and Education*, 13(2), 210-229.

Zhang, Y., & Guo, Y. (2015). Exceeding boundaries: Chinese children's playful use of languages in their literacy practices in a Mandarin-English bilingual program. *International Journal of Bilingual Education and Bilingualism*.

Présentations récentes et à venir

Esses, V.M., Medianu, S., & Sutter, A. (2015, August). The dehumanization of immigrants and refugees. Keynote address at the annual meeting of the American Psychological Association, Toronto, ON, Canada.

Guo, Y. (2015, May). Working with teachers to support immigrant and minority parent engagement. Keynote speech for SK TEAL (Saskatchewan Teaching English as an Additional Language)/TESL SK (Teaching as a Second Language Saskatchewan), Saskatoon, SK, Canada.

Guo, Y. (2015, May). Connecting reading and writing in Readers Theatre in dual language books. Invited workshop for SK TEAL (Saskatchewan Teaching English as an Additional Language)/TESL SK (Teaching as a Second Language Saskatchewan), Saskatoon, SK, Canada.

Guo, Y., & Zhang, Y. (2015, May). Are they polite? Chinese children's creativity and criticality. Paper presented at the International Conference of the International Society for the Study of Chinese Overseas, Seoul National University, Seoul, South Korea.

Guo, Y. (2015, June). Introducing immigrant parent knowledge into teacher education: Epistemological diversity. Paper presented at the Annual Conference of the Canadian Society for the Study of Education (CSSE), University of Ottawa, Ottawa, ON, Canada.

Merci

*Nous remercions le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

