

Une évolution démographique favorable aux immigrants

Ray D. Bollman (RayD.Bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- ◆ Pour le Canada dans son ensemble, la période 2009-2029 sera une période où le nombre d'individus âgés de 10 à 19 ans (nouveaux venus potentiels sur le marché du travail dans les prochaines dix années) est moins important que le nombre d'individus âgés de 55 à 64 ans (retraités potentiels du marché du travail dans les dix prochaines années).
- ◆ Le « fossé » démographique entre les nouveaux venus potentiels et les retraités potentiels représente une possible demande démographique pour des immigrants.
- ◆ Cependant, on s'attend à ce que la main d'œuvre continue d'augmenter étant donné le choix fait par des individus de plus de 65 ans de continuer à travailler.
- ◆ La nature de notre calcul de la demande démographique pour des immigrants varie fortement entre les régions du Canada.
- ◆ Certains endroits auront moins de 50 nouveaux venus potentiels pour 100 retraités potentiels – ce qui indique une plus forte demande pour des immigrants.
- ◆ D'un autre côté, on estime que le Nunavut dans son ensemble devrait avoir 267 nouveaux venus potentiels pour 100 retraités potentiels, suggérant une forte compétition pour les emplois (donc on peut s'attendre à une émigration).

Pourquoi examiner la demande démographique pour des immigrants?

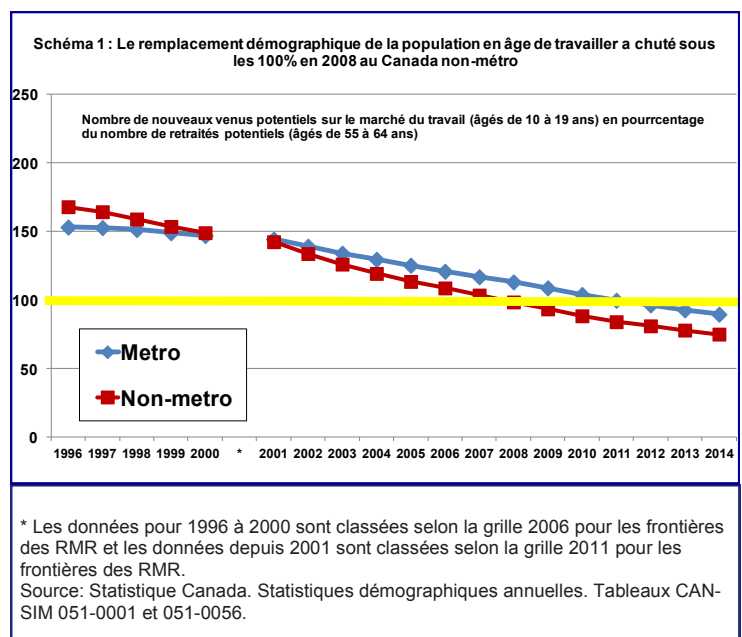
Les changements dans la structure démographique du Canada orienteront les options de développement dans un avenir proche. Dans cette Fiche d'information, nous regardons la pression démographique sur la population en âge de travailler. Plus spécifiquement, nous comparons :

- ◆ Le nombre d'individus âgés actuellement entre 10 et 19 ans et, donc, qui dans dix ans seront âgés entre 20 et 29 ans (et entreront potentiellement sur le marché du travail); et
- ◆ Le nombre d'individus âgés actuellement entre 55 et 64 ans et, donc, qui dans dix ans seront âgés entre 65 et 74 ans (et seront potentiellement retraités).

Si le nombre de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail est moins important que le nombre de retraités potentiels, on s'attend à ce qu'il y ait une pression démographique sur le marché du travail local. Les niveaux de la main d'œuvre locale pourraient être maintenus si :

- ◆ Plus d'individus continuent de travailler après 65 ans;
- ◆ La région a attiré des travailleurs d'ailleurs au Canada; et / ou
- ◆ La région a pu attirer plus d'immigrants.

Par ailleurs, un niveau d'emploi plus bas s'avèrerait nécessaire dans une région si les entreprises étaient capables d'adopter des technologies économisant de la main d'œuvre. Ce fut certainement le cas historiquement dans les régions spécialisées en agriculture, foresterie et l'industrie minière.



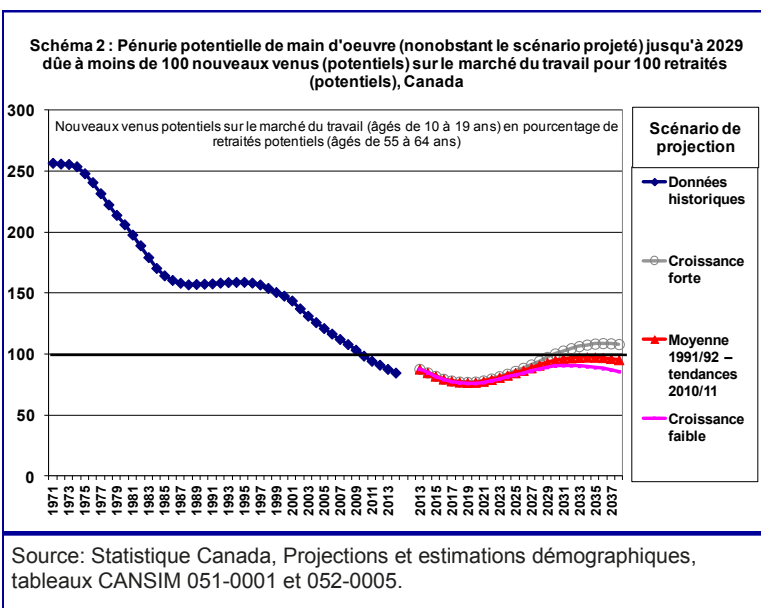


Tableau 1 : Nombre de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail (âgés de 10 à 19 ans) en pourcentage du nombre de retraités potentiels (âgés de 55 à 64 ans), Canada, Provinces et Territoires, 2001 et 2014

| | Métro | | Non-métro | |
|---------------------------|------------|-----------|------------|-----------|
| | 2001 | 2014 | 2001 | 2014 |
| Terre-Neuve et Labrador | 149 | 78 | 135 | 59 |
| Ile du Prince Édouard | n.a. | n.a. | 152 | 80 |
| Nouvelle Écosse | 144 | 77 | 126 | 66 |
| Nouveau-Brunswick | 139 | 80 | 133 | 66 |
| Québec | 121 | 80 | 120 | 61 |
| Ontario | 151 | 96 | 139 | 74 |
| Manitoba | 153 | 96 | 179 | 119 |
| Saskatchewan | 190 | 99 | 180 | 99 |
| Alberta | 179 | 95 | 194 | 105 |
| Colombie-Britannique | 140 | 84 | 140 | 70 |
| Yukon | n.a. | n.a. | 186 | 74 |
| Territoires du Nord-Ouest | n.a. | n.a. | 298 | 122 |
| Nunavut | n.a. | n.a. | 470 | 267 |
| Canada | 144 | 90 | 143 | 75 |

Source: Statistique Canada. **Statistiques démographiques annuelles**. Tableaux CANSIM 051-0001 et 051-0056.

Cependant, dans les cas où les retraités potentiels devraient être remplacés par des nouveaux venus potentiels, nous calculons le fossé entre les deux et suggérons que cela implique une demande démographique pour des immigrants dans chaque région concernée du Canada.

Le Canada est entré dans une période où il y a moins de jeunes nouveaux venus sur le marché du travail comparés aux retraités potentiels.

En 2008, le remplacement démographique de la main d'œuvre non-métropolitaine au Canada a chuté en-dessous des 100% (schéma 1). Dans les régions urbaines du Canada, la même chose est arrivée en 2013. Ainsi, pour le Canada dans son ensemble, sur les dix prochaines années, il y aura moins de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail que de retraités potentiels.

On remarque que les projections de Martel *et al.* (2011) indiquent que le niveau d'emploi au Canada continuera d'augmenter à cause d'une croissance prévue du taux d'emploi des individus âgés de 65 ans et plus. Cependant, on s'attend à ce que la pression démographique sur le marché du travail continue d'être importante.

Pour le Canada dans son ensemble, cette pénurie possible de main d'œuvre devrait continuer à croître jusqu'en 2029 (schéma 2).

Ci-dessous, nous montrons les projections pour trois scénarios : un scénario de croissance démographique faible; un scénario de croissance démographique moyenne (basé sur les tendances de 1991/1992 à 2010/2011); et un scénario de croissance démographique forte. (Pour les détails, voir Statistique Canada, 2014).

Il faut noter le changement substantiel des dernières décennies. Pendant les années 1980 et 1990, il y a eu 150 nouveaux venus potentiels sur le marché du travail pour 100 retraités potentiels. La croissance économique globale a été plus facile à maintenir parce que la main

d'œuvre augmentait. Maintenant, la croissance économique globale est plus difficile¹ parce qu'il y a moins de nouveaux venus potentiels pour chaque retraité potentiel du marché du travail (et la croissance de la main d'œuvre est basée sur l'hypothèse d'un taux d'emploi accru parmi les travailleurs plus âgés). On prévoit que cette situation démographique continue jusqu'en 2029, peu importe le scénario de projection. Il faut noter que le scénario de croissance forte présume un taux d'immigration de 9 immigrants pour 1 000 habitants sur la période de projection alors que la projection moyenne présume un taux de 7,5 pour 1 000 et le scénario de croissance faible, un taux de 5 immigrants pour 1 000 habitants. Par conséquent, même un taux d'immigration plus élevé que les tendances historiques n'empêchera tout de même pas une possible pénurie de main d'œuvre jusqu'en 2029.

Les changements démographiques ont été importants ces dernières décennies dans les régions rurales et urbaines de chaque province (tableau 1). En 2001, les régions urbaines et rurales de chaque province ont eu plus de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail que de retraités potentiels. Mais en 2014, seuls les régions rurales du Manitoba et de l'Alberta et les trois Territoires ont eu plus de nouveaux venus potentiels que de retraités potentiels. Par conséquent, la plupart des régions du Canada connaissent actuellement une demande démographique pour des immigrants.

¹ Browne (2002), parmi de nombreux autres, pense que l'ensemble de l'économie n'a pas besoin de croître – on devrait plutôt se focaliser sur la croissance du bien-être per capita. « la réponse rationnelle est celle que vous n'entendez jamais publiquement » 'Ne paniquez pas, laissez chuter les chiffres de la population. Ce sera bon pour nous.' Le déclin démographique crée des visions d'effondrement... cela pourrait en effet arriver si la population déclinait rapidement. Un déclin démographique graduel, c'est une autre affaire. Les avantages en termes d'environnement sont évidents – moins de voitures, de maisons, plus de nature. Mais le déclin démographique pourrait aussi donner plus de pouvoir aux travailleurs, augmenter le statut des personnes marginalisées socialement, réduire les inégalités et éradiquer la pauvreté. Cela ne rendra pas la Grande-Bretagne plus pauvre, comme les politiciens le craignent, mais plus riche... ».

Tableau 2 : Nombre de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail (âgés de 10 à 19 ans) en pourcentage du nombre de retraités potentiels (âgés de 55 à 64 ans) pour chaque Région métropolitaine de recensement au Canada, 2011 et 2014

| Nom de la RMR (Région métropolitaine de recensement) (classées selon les données de 2014) | 2001 | 2014 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Saguenay, Québec | 127 | 57 |
| Trois-Rivières, Québec | 106 | 60 |
| Victoria, Colombie-Britannique | 121 | 64 |
| Québec, Québec | 108 | 65 |
| Peterborough, Ontario | 140 | 70 |
| Thunder Bay, Ontario | 142 | 71 |
| Kelowna, Colombie-Britannique | 127 | 74 |
| Sherbrooke, Québec | 125 | 74 |
| St. Catharines-Niagara, Ontario | 125 | 77 |
| Halifax, Nouvelle-Écosse | 144 | 77 |
| St Jean, Terre-Neuve & Labrador | 149 | 78 |
| Kingston, Ontario | 133 | 78 |
| Grand Sudbury, Ontario | 133 | 79 |
| Moncton, Nouveau-Brunswick | 134 | 79 |
| Saint Jean, Nouveau-Brunswick | 144 | 80 |
| Montréal, Québec | 122 | 86 |
| Vancouver, Colombie-Britannique | 141 | 87 |
| London, Ontario | 152 | 89 |
| Hamilton, Ontario | 142 | 90 |
| Ottawa-Gatineau, Ontario/Québec | 151 | 90 |
| . . Ottawa-Gatineau, côté Ontario | 149 | 93 |
| . . Ottawa-Gatineau, côté Québec | 155 | 84 |
| Brantford, Ontario | 162 | 91 |
| Edmonton, Alberta | 175 | 93 |
| Guelph, Ontario | 163 | 95 |
| Regina, Saskatchewan | 183 | 96 |
| Windsor, Ontario | 153 | 96 |
| Winnipeg, Manitoba | 153 | 96 |
| Calgary, Alberta | 184 | 97 |
| Toronto, Ontario | 152 | 100 |
| Saskatoon, Saskatchewan | 197 | 102 |
| Kitchener-Cambridge-Waterloo, Ontario | 170 | 102 |
| Oshawa, Ontario | 183 | 106 |
| Abbotsford-Mission, Colombie-Britannique | 184 | 106 |
| Barrie, Ontario | 193 | 114 |

Source: Statistique Canada. Statistiques démographiques annuelles. Tableaux CANSIM 051-0001 et 051-0056.

La tendance varie également grandement parmi les Régions métropolitaines de recensement² (RMR) (tableau 2). En 2001, chaque RMR avait plus de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail que de retraités potentiels. En 2014, seules 5 RMR (Barrie, Abbotsford-Mission, Oshawa, Kitchener-Waterloo-Cambridge, et Saskatoon) avaient plus de nouveaux venus potentiels que de retraités potentiels. Toutes les autres RMR semblent avoir une demande démographique pour des immigrants. En 2014, la RMR de Saguenay avait seulement 57 nouveaux venus potentiels sur le marché du travail pour 100 retraités potentiels. Trois-Rivières en avait seulement 60 pour 100 retraités potentiels. Point intéressant à souligner, ces deux RMR se classaient no.1 et no.2 en termes de leurs scores moyens de satisfaction dans la vie pour la période 2009-2013 (voir schéma 1 dans Lu *et al.*, 2015).

De façon similaire, il existe un vaste éventail dans notre index de pression démographique sur le marché du travail en 2014 parmi les 293 Divisions de recensement (DR) du Canada (tableau 3). Au sein des DR métropolitaines, partiellement métropolitaines et non-métropolitaines (telles que définies dans la note du tableau 3), il y a une variation de moins de 50 à plus de 125 en termes du nombre de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail pour 100 retraités potentiels. Plus le nombre est faible, plus la demande démographique possible d'immigrants est élevée. Cependant, il faudrait souligner que certaines DR avec un faible index sont des régions de destination pour passer sa retraite et les migrants dans le groupe d'âge 55 à 64 ans, qui sont donc proches de la retraite, influencent, du moins en partie, l'index de pression démographique sur le marché du travail.

Tableau 3 : Classement des Divisions de recensement selon l'index de pression démographique sur le marché du travail Ranking*, 2014

| Nom de la Division de recensement | Index de pression démographique sur le marché du travail* | Nom de la Division de recensement | Index de pression démographique sur le marché du travail* | Nom de la Division de recensement | Index de pression démographique sur le marché du travail* |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Divisions de recensement métró** | | Divisions de recensement partiellement métró** | | Divisions de recensement non-métró** | |
| (Classées selon l'index de pression démographique sur le marché du travail en 2014, montrant les 10 premières et les 10 dernières pour chaque groupement géographique) | | | | | |
| L'Île-d'Orléans, Québec | 49 | Papineau, Québec | 44 | Stikine, Colombie-Britannique | 33 |
| Québec, Québec | 61 | Maskinongé, Québec | 47 | Les Pays-d'en-Haut, Québec | 36 |
| Saint Jean, Nouveau-Brunswick | 72 | Queens, Nouveau-Brunswick | 47 | Mékinac, Québec | 37 |
| Longueuil, Québec | 73 | Memphrémagog, Québec | 52 | La Haute-Gaspésie, Québec | 38 |
| Central Okanagan, Colombie-Britannique | 73 | Portneuf, Québec | 53 | Haliburton, Ontario | 39 |
| Lévis, Québec | 75 | Argenteuil, Québec | 55 | Charlevoix, Québec | 42 |
| Halifax, Nouvelle-Écosse | 77 | Le Saguenay-et-son-Fjord, Québec | 57 | Le Rocher-Percé, Québec | 42 |
| Grand Sudbury, Ontario | 78 | Francheville, Québec | 59 | Matane, Québec | 43 |
| Sherbrooke, Québec | 79 | Bécancour, Québec | 60 | Shawinigan, Québec | 44 |
| Les Collines-de-l'Outaouais, Québec | 80 | Beauharnois-Salaberry, Québec | 61 | Les Basques, Québec | 44 |
| | | ... | | ... | |
| Ottawa, Ontario | 92 | Vaudreuil-Soulanges, Québec | 97 | Nord-du-Québec, Québec | 182 |
| Laval, Québec | 93 | Man. Div. 14 (incl. Stonewall) | 97 | Alta. Div. 17 (incl. Slave Lake) | 183 |
| Man. Div. 11 (Winnipeg) | 96 | Sask. Div. 11 (incl. Saskatoon) | 99 | Baffin, Nunavut | 221 |
| Les Moulins, Québec | 103 | Fraser Valley, Colombie-Britannique | 100 | Man. Div. 19 (incl. Berens River) | 225 |
| Roussillon, Québec | 103 | Lajemmerais, Québec | 100 | Sask. Div. 18 (Nord de la Saskatchewan) | 241 |
| York, Ontario | 103 | Waterloo, Ontario | 103 | Man. Div. 23 (incl. Churchill) | 263 |
| Thérèse-De Blainville, Québec | 109 | Durham, Ontario | 104 | Région 3, Territoires du Nord-Ouest | 266 |
| Halton, Ontario | 114 | Dufferin, Ontario | 111 | Man. Div. 22 (incl. Thompson) | 268 |
| Peel, Ontario | 116 | Man. Div. 10 (incl. St. Francois Xavier) | 137 | Kitikmeot, Nunavut | 309 |
| Mirabel, Québec | 127 | Man. Div. 2 (incl. Steinbach) | 158 | Keewatin, Nunavut | 357 |

* Population âgée de 10 à 19 ans en pourcentage de la population âgée de 55 à 64 ans

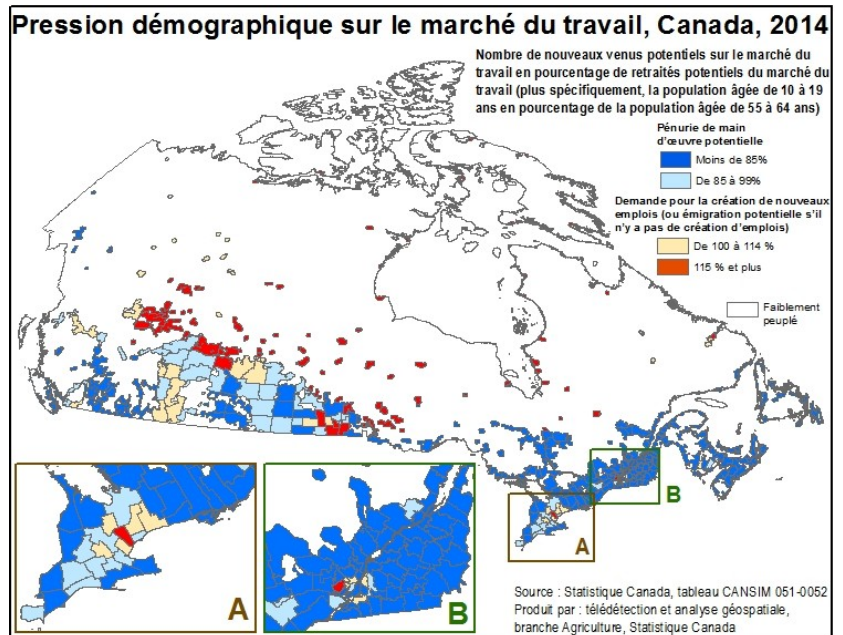
** Les Divisions de recensement (DR) métró ont toutes leurs Subdivisions de recensement (SR) constitutives situées au sein d'une Région métropolitaine de recensement (RMR). Une DR partiellement-métró a quelques unes, mais pas toutes, ses SR au sein d'une RMR. Une DR non-métró a toutes ses SR constitutives en dehors d'une RMR.

Source: Statistique Canada. Statistiques démographiques annuelles, tableau CANSIM 051-0062.

² Les Régions métropolitaines de recensement (RMR) ont un noyau urbain de 50 000 ou plus avec une population totale de 100 000 ou plus, (avant 2006, le noyau urbain était de 100 000), et une RMR comprend la population totale des Subdivisions de recensement (SDR) voisines (i.e. les villes et municipalités constituées) où plus de 50% des résidents employés vont travailler quotidiennement dans la RMR en question (i.e. une mesure de l'intégration socioéconomique).

Un chiffre plus élevé indique la probabilité d'une plus forte compétition pour les emplois – ou un exode (une émigration) pourrait avoir lieu si aucun emploi n'était créé. De façon plus spécifique, pour les DR non-métropolitaines, les 10 DR avec le nombre le plus élevé de nouveaux venus par retraité potentiel sont toutes des DR du Nord. Cela suggère que des emplois devront être créés dans ces DR ou qu'il faudra s'attendre à un exode.

Il faut noter que toutes les DR à l'Est du GTA (Grand Toronto) font face à une pénurie potentielle de main d'œuvre (bleu foncé sur la carte). Le bleu foncé dans le Sud-Est de la Colombie-Britannique et sur l'Île de Vancouver est influencé, au moins en partie, par la migration d'individus âgés entre 55 et 64 ans.



Résumé

Pour le Canada dans son ensemble, nous nous trouvons à une époque où il y a moins de nouveaux venus potentiels sur le marché du travail pour chaque retraité potentiel du marché du travail. La pression démographique sur le marché du travail qui en résulte peut être atténuée si plus d'employés continuent de travailler après 65 ans; si on développe des technologies économisant de la main d'œuvre; ou par l'immigration. L'index calculé de pression démographique sur le marché du travail varie grandement suivant les régions du Canada, ce qui signifie que les solutions doivent être adaptées localement. Cependant, de façon générale, les régions avec un index plus faible peuvent s'attendre à avoir une plus forte demande démographique pour des immigrants.

Références

- Browne, Anthony. (2002). Pop the Pill and Think of England: Who's Afraid of Declining Population? *New Statesman* (November 4).
- Lu, Chaohui, Grant Schellenberg, Feng Hou and John F. Helliwell. (2015). Comment va la vie en ville? La satisfaction à l'égard de la vie dans les différentes régions métropolitaines de recensement et régions économiques du Canada (Ottawa: Statistique Canada, Aperçus économiques, Catalogue no. 11-626, No. 046) (<http://www.statcan.gc.ca/pub/11-626-x/11-626-x2015046-fra.htm>).
- Martel, Laurent, Éric Caron-Malenfant, Jean-Dominique Morency, André Lebel, Alain Bélanger and Nicolas Bastien. (2011). Projected Trends to 2031 for the Canadian Labour Force. *Canadian Economic Observer* (August).
- Statistique Canada. (2014). Projections démographiques pour le Canada (2013 à 2063), les provinces et les territoires (2013 à 2038) (Ottawa: Statistique Canada. Catalogue no. 91-520) (<http://www.statcan.gc.ca/pub/91-520-x/91-520-x2014001-fra.htm>).