2015 janvier



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada



Dans le présent numéro :

- ♦ Revue de l'année ... page 1
- Rétroactions et présentations de la deuxième Conférence annuelle de Voies vers la prospérité ... page 6
- Introduction du Programme d'échange étudiant des cycles supérieurs de Voies vers la prospérité ... page 7
- Mise à jour concernant le CPEÉ de VVP... page 9
- ◆ Fiche d'information : Les points chauds des arrivées récentes d'immigrants au niveau communautaire au Canada ... page 10
- ◆ Une nouvelle co-chercheuse principale est nommée au Partenariat VVP ... page 13
- ♦ Ça bouge ... page 13
- L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une du dernière année ... page 14
- ◆ Appel à communications: Colloque sur la recherche partenariale en immigration ... page 15
- Prix de la meilleure thèse de doctorat en recherche interculturelle ... page 15
- ◆ Renforcer les liens entre les services juridiques et communautaires ... page 16
- ◆ Publications récentes et à venir ... page 17
- ◆ Présentations récentes et à venir ... page 17
- ♦ Lancement de livre ... page 18

Revue de l'année

Le Partenariat Voies vers la prospérité a connu une année occupée et productive. Nous sommes très heureuses de l'augmentation de l'engagement et de la productivité en 2014, bien qu'il y ait toujours place à amélioration. Nous accueillons toutes les suggestions à cet égard.

Gouvernance

Tel que nous l'avons annoncé dans le bulletin électronique de février 2014, Canadian Immigrant Settlement Sector Alliance - Alliance canadienne du secteur de l'établissement des immigrants (CISSA-ACSEI) assume dorénavant le rôle de co-présidente de Voies vers la prospérité, et est actuellement représentée par Jean McRae de l'Association interculturelle du Grand Victoria. CISSA-ACSEI est une alliance d'organismes provinciaux et nationaux représentant 450 agences d'établissement pour les immigrants et les réfugiés à travers le Canada. Ce partenariat avec CISSA-ACSEI fonctionne très bien, et Jean McRae et Victoria Esses, chercheuse principale et co-présidente académique, travaillent ensemble pour présider le Conseil d'administration et le Comité de gestion de VVP.

Le Conseil d'administration et le Comité de gestion de VVP fonctionnent maintenant normalement. Le Conseil d'administration a tenu une réunion en personne fructueuse juste après la Conférence nationale de novembre 2014, avec la participation de 30 membres du CA, y compris des partenaires

communautaires/municipaux, les co-chercheurs principaux, et des partenaires provinciaux et fédéraux comme membres d'office. Des plans sont en marche pour pleinement impliquer le CA dans les activités de VVP et pour communiquer de façon plus régulière. Le Comité de gestion, qui comprend un sous-ensemble du CA, a tenu quatre téléconférences en 2014, et s'est avéré efficace dans la discussion des questions

CISSA-ACSEI assume dorénavant le rôle de coprésidente de Voies vers la prospérité

principales et dans sa prise de décision rapide. Les dates pour les téléconférences du Comité de gestion seront arrêtées au début de l'année afin de faciliter la participation et la planification.

En tant que grand projet national, Voies vers la prospérité cherche à établir des structures de gouvernance qui donnent une voix importante à ses différentes parties constituantes, tout en se concentrant sur ses fonctions de recherche et de dissémination. Jusqu'à date, nous avons alloué plus d'un

tiers de notre financement annuel aux nœuds régionaux pour l'administration, la communication et la gestion. En consultation avec les co-chercheurs principaux qui gèrent les nœuds régionaux, et afin d'optimiser notre utilisation des ressources, nous avons décidé d'éliminer les fonctions administratives des nœuds et ces fonds seront désormais alloués à la recherche et aux ateliers régionaux. En termes de recherches, comme décrit ci-dessous, nous avons lancé les projets menés par les co-chercheurs principaux à travers le pays, et nous avons aussi initié un Appel à propositions annuel pour des projets portant sur les thèmes nationaux de VVP. Les ateliers régionaux en sont à la première étape de leur planification, et plus de détails seront disponibles dans les prochains bulletins électroniques.

Marjie Brown de la
FCFA, et Gerry Clément,
ancien fonctionnaire du
gouvernement du
Manitoba, co-président le
Comité permanent sur
l'immigration
francophone

Deux autres changements à notre gouvernance en 2014 ont concerné des personnes. Nous avons ajouté plusieurs co-chercheurs principaux au Partenariat, y compris Yoko Yoshida en Atlantique, Carlos Teixeira en Colombie-Britannique et Danielle Gaucher dans les Prairies. Par ailleurs, nous avons la chance d'avoir Marjie Brown de la FCFA, et Gerry Clément, ancien fonctionnaire du gouvernement manitobain, à la co-présidence du Comité permanent sur l'immigration francophone. En ce qui concerne les Comités permanents, nous voulons mentionner que suite à un atelier fructueux à la Conférence de novembre 2014, le Comité permanent sur les communautés du Nord, rurales et éloignées est maintenant établi et commencera son travail très prochainement.

Recherche

Durant cette année, il y a eu beaucoup d'activités de recherche au sein de VVP. De nombreux projets sont maintenant terminés et la plupart sont disponibles dans la

2014 a vu la mise en place d'un projet de recherche de grande échelle pour Citoyenneté et Immigration Canada sur les Partenariats locaux d'immigration (PLI) et les Réseaux en immigration francophone (RIF) bibliothèque du site Web de VVP (ou le seront très bientôt). De nombreux projets sont également actuellement en cours. Pour les projets terminés, 2014 a vu la mise en place d'un projet de recherche de grande échelle pour Citoyenneté et Immigration Canada sur les Partenariats locaux d'immigration (PLI) et les Réseaux en immigration francophone (RIF), qui a porté sur les stratégies pour accroitre l'harmonisation et la collaboration et pour développer des outils de mesures de rendement. L'équipe de ce projet comprenait sept chercheurs, un postdoctorant, et trois étudiants de cycles supérieurs, représentant tout le pays. Voies vers la prospérité a aussi fait la recherche et produit une série de vidéos en partenariat avec Citoyenneté et Immigration Canada mettant en lumière les pratiques prometteuses des Partenariats locaux d'immigration dans les domaines de la coordination des

services, de l'implication des employeurs, de la mobilisation de ressources additionnelles, et de la création de communautés accueillantes.

En 2014, plusieurs projets sur les communautés de langue officielle en situation minoritaire et les immigrants ont été réalisés (ou sont en phase finale) y compris : un rapport utilisant les données du Recensement et de l'Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes pour examiner l'intégration des immigrants ayant une compétence et utilisation différenciées des langues officielles; le développement et la validation d'une nouvelle

enquête pour examiner l'attraction, la rétention et l'intégration des immigrants de langue officielle en situation minoritaire; un rapport portant sur des analyses des données de la BDIM pour examiner les déterminants aux niveaux individuel et communautaire de la rétention des immigrants francophones à travers le Canada; et une étude des pratiques prometteuses d'intégration dans les communautés francophones en situation minoritaire. En collaboration avec Career Edge, les membres de VVP ont aussi réalisé un projet d'évaluation sur les stages pour les immigrants formés à l'étranger, dont les résultats ont été partagés à la session d'affiches lors de la conférence de novembre 2014. En outre, un projet pluriannuel sur les programmes de transition postsecondaires pour les professionnels de la santé formés à l'étranger a été terminé en 2014, et sera rendu public par le Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur le 24 février 2015. Enfin, un sous-comité du projet de l'Agence de l'avenir a produit un rapport sur les utilisations et défis des nouvelles technologies de l'information et de la communication par les organismes d'établissement.

Un Appel à propositions pour des projets initiaux sur les thèmes nationaux de VVP a été lancé en juin 2014, et cinq projets ont reçu du financement dans ce cadre En droite ligne avec l'objectif de renforcer les activités de recherche de VVP, un Appel à propositions national pour des projets initiaux sur les thèmes nationaux de VVP a été lancé en juin 2014, et cinq projets ont reçu du financement dans ce cadre. Ces projets portent sur les stratégies, services et sources d'informations avant le départ pour les immigrants; la filière étude-migration pour les étudiants internationaux; les stratégies pour promouvoir la rétention d'employés immigrants; et le rôle des employeurs et du secteur privé au soutien à l'intégration des immigrants. Nous attendons avec impatience que ces études soient complétées et leurs résultats seront publiés dans les prochains bulletins

électroniques. Les rapports seront disponibles dans la bibliothèque du site Web de VVP. Le lancement réussi de cette initiative et le niveau d'intérêt qu'elle a engendré nous encouragent à faire de cet Appel à propositions pour des recherches portant sur les thèmes nationaux de VVP un évènement annuel.

En utilisant une part du financement épargné en réduisant les dépenses administratives et dans le but de renforcer les activités de recherche de VVP, 2014 a aussi vu le lancement de 12 projets menés par des co-chercheurs principaux à travers le pays. Les descriptions de la plupart de ces projets ont été présentées lors d'une session plénière de la conférence de novembre, et correspondent aux quatre thèmes nationaux de VVP : un accueil chaleureux; les étudiants internationaux comme futurs citoyens; le

2014 a aussi vu le lancement de 12 projets menés par des cochercheurs principaux à travers le pays

rôle des employeurs et du secteur privé dans l'intégration des nouveaux arrivants; et la régionalisation et l'immigration dans les communautés non-métropolitaines. Les titres provisoires sont les suivants :

- Compétence linguistique des immigrants, choix professionnel, et qualité de l'adéquation compétence-emploi
- Exploration des conséquences sociales et économiques de la migration des parents et grands-parents parrainés
- Immigrants séniors
- Immigrants musulmans et défis d'intégration
- ♦ L'Art de l'immigration
- ◆ Les étudiants internationaux comme futurs citoyens : comprendre la relation entre les universités et les villes
- Promouvoir les partenariats pour une meilleure intégration au marché du travail et l'emploi des immigrants

- Recrutement et rétention dans les provinces de l'Atlantique
- ◆ Le recrutement et l'intégration de nouveaux arrivants de langue française à l'Ile du Prince Édouard
- Les pratiques des organismes de régionalisation et leurs partenaires dans le secteur de l'emploi
- Expériences d'établissement, profil du logement et régionalisation de l'immigration dans les villes moyennes de l'intérieur de la Colombie-Britannique
- Aperçu empirique des attitudes actuelles envers les immigrants et stratégies pour améliorer leur accueil

D'autres projets menés par des chercheurs de VVP ont été lancés en 2014. Deux de ces projets portent sur la collaboration entre les agences. Le premier est une étude avec le Immigrant Sector Council of Calgary (ISCC) et son Comité d'intégration au marché du travail, qui se penche sur les stratégies pour améliorer la collaboration entre les services travaillant à l'intégration des immigrants au marché du travail à Calgary afin de promouvoir de meilleurs résultats d'emploi pour les immigrants. Le rapport sera publié au printemps 2015. Le deuxième projet, actuellement en cours, porte sur la collaboration entre les agences à Ottawa – y compris les agences d'établissement, les employeurs, et les collèges et universités – dans le but de développer de nouvelles opportunités de recrutement et de services d'intégration.

De plus, un projet mené par VVP examinant les besoins d'informations avant le départ et après l'arrivée des immigrants au Canada et les stratégies pour répondre à ces besoins a été financé par le CRSH et a débuté en 2014. L'étude finale initiée en 2014 est la composante évaluative d'un projet sur deux ans visant à augmenter l'immigration de travailleurs qualifiés et d'entrepreneurs et à améliorer les capacités d'établissement de trois municipalités du Nord ontarien.

Mobilisation du savoir

La mobilisation du savoir de VVP a continué de s'accroitre tout au long de l'année 2014. Le bulletin électronique bimensuel, publié en anglais et en français, avec une moyenne de 20 pages dans chaque langue par numéro, a maintenant plus de 2 700 abonnés. En 2014, nous avons lancé la série des interviews dans le bulletin électronique, qui a été très bien reçue, ainsi qu'une liste régulière des nouvelles publications, présentations, et subventions, afin que les membres puissent rester à jour sur les activités et succès de leurs collègues. La Fiche d'information, les nouvelles des médias, et les mises à jour sur les activités et recherches de VVP demeurent également des piliers du bulletin électronique.

Le bulletin électronique de VVP, publié en anglais et en français, a maintenant plus de 2 700 abonnés. Le site Web de VVP attire environ 5 000 visiteurs par mois

Le site Web de VVP a connu une expansion rapide, avec de nombreux ajouts à la bibliothèque, de nouvelles vidéos, et la mise à jour de la section Sites d'intérêt (avec des liens vers plus de 600 organisations pertinentes). Le site Web attire maintenant environ 5 000 visiteurs par mois (il y en avait 3 000 en 2013) avec un ratio 50 : 50 de nouveaux visiteurs et de visiteurs déjà venus. Il y a environ 85% de visiteurs canadiens et 15 % de visiteurs internationaux des États-Unis, du Royaume-Uni, du Brésil, de la France, de l'Inde, de l'Allemagne, et bien d'autres pays. Il faut noter qu'avec la disparition des fonctions administratives au niveau régional, les sites Web régionaux seront difficiles à maintenir. Par conséquent, lors de la réunion du Conseil d'administration de novembre

2014, il a été décidé que les sites régionaux devraient fusionner avec le site pancanadien, avec toutes les informations affichées sur les sites principaux en anglais et en français. Ce changement sera effectué dans les mois à venir.

VVP publie également du contenu sur quatre chaînes YouTube, qui ont été visionnées plus de 100 000 fois à date (25 000 vues fin 2013) par des personnes de plus de 150 pays. Ce contenu inclut les conférences passées de Voies vers la prospérité (les présentations de la conférence de novembre 2014 seront mises en ligne dans les prochains mois); la banque d'histoires d'immigrants qui portent sur les histoires personnelles d'immigrants au Canada; une variété d'interviews de VVP, y compris la série d'interviews Réflexions sur le passé, et la série Pratiques prometteuses des Partenariats locaux d'immigration; et des présentations par des membres de VVP à la

Les quatre chaînes YouTube de VVP ont été visionnées plus de 100 000 fois à date et les visiteurs proviennent de plus de 150 pays

série de colloques organisés par le Centre de recherche sur les migrations et les relations ethniques de Western.

Tel que décrit à la page 6, pour couronner l'année, Voies vers la prospérité a tenu sa deuxième Conférence annuelle pancanadienne à Montréal en novembre 2014, avec plus de 250 participants, y compris les ministres en charge de l'immigration au fédéral et pour la province de Québec. Les rétroactions obtenues lors du sondage post-conférence indiquent que la Conférence a reçu un avis très favorable et que beaucoup de participants planifient de revenir aux prochaines conférences de VVP sur une base régulière. Nous apprécions également les suggestions données pour améliorer l'expérience des futures conférences et les prendrons en compte pour notre prochaine planification.

Engagement des étudiants de cycles supérieurs

Le Comité permanent sur l'engagement étudiant de VVP a fourni une contribution précieuse aux activités de VVP en 2014, et s'est rencontré en personne suite à la conférence nationale de novembre pour discuter des activités en cours et de nouveaux projets. Une grande et nouvelle initiative pour les étudiants de cycles supérieurs développée en 2014 et lancée dans ce numéro (voir page 7) est le programme d'échange étudiant, qui offre des opportunités pour les étudiants de mener des recherches dans de nouveaux lieux sous la supervision de membres de VVP. VVP a fait candidature et a obtenu une approbation préalable pour un certain nombre de stages Mitacs pour des étudiants de cycles supérieurs et des postdoctorants chaque année, et nous encourageons nos partenaires à prendre en considération les opportunités disponibles grâce à ce programme (voir https://www.mitacs.ca/fr/programmes/acceleration).

Une grande et nouvelle initiative pour les étudiants de cycles supérieurs développée en 2014 est le programme d'échange étudiant, qui offre des opportunités pour les étudiants de mener des recherches dans de nouveaux lieux sous la supervision de membres de VVP

De nouvelles idées ont été développées lors de la réunion du Comité permanent sur l'engagement étudiant en novembre dernier (voir l'article page 9) qui prendront leur envol dans les mois à venir. Nous sommes impatientes de voir augmenter la participation et les connexions des étudiants en 2015.

Merci pour cette année fantastique! Victoria Esses et Jean McRae

Rétroactions et présentations de la deuxième Conférence annuelle de Voies vers la prospérité

À tous les égards, la deuxième Conférence annuelle de Voies vers la prospérité tenue en novembre 2014 fut un succès, avec 250 participants, des présentations enrichissantes et des discussions animées pendant les deux jours. La conférence a offert six sessions plénières, onze ateliers et tables-rondes, et une session d'affiches. Parmi les participants se trouvaient des fournisseurs de services et des représentants d'organisations régionales et nationales, des représentants des Partenariats locaux d'immigration et des Réseaux en immigration francophone, des professeurs et personnels d'universités et de collèges, des étudiants de cycles supérieurs et des représentants gouvernementaux.



Le Ministre Chris Alexander a prononcé un discours lors de la Conférence nationale de VVP le 25 novembre 2014

L'organisation d'une conférence d'une telle ampleur est impossible sans des volontaires et des employés dévoués, particulièrement parce que tout le travail d'organisation s'est fait au sein de notre organisation, y compris la gestion des détails administratifs et logistiques, la préparation du matériel de la conférence, les inscriptions, l'enregistrement vidéo, et tout le processus de location et d'organisation du lieu choisi. Notre comité de conférence et les présidents de session ont aussi travaillé très dur pour mettre sur pied des sessions

intéressantes, respectueuses du temps et inspirantes. Par conséquent, il a été extrêmement gratifiant d'entendre de la part des participants que ces efforts ont été appréciés et que la conférence a été considérée comme un réel succès .

Selon l'évaluation réalisée, en règle générale, la conférence a été vue comme intéressante et utile; elle a présenté de nouvelles informations et a couvert une large gamme de sujets. Les discussions ont été de bonne qualité avec des médianes au dessus de 5.6 sur une échelle de 7 points pour toutes ces évaluations. Par ailleurs, toutes les sessions plénières ont reçu une médiane au-dessus de 5.4 sur une échelle de 7 points, tout comme la majorité des ateliers et tables-rondes. La session d'affiches et la réception le soir ont aussi été très bien classées avec une médiane de plus de 5.6. Les rétroactions sont également intéressantes avec de nombreuses suggestions que nous essayerons de prendre en compte pour la conférence l'année prochaine; en particulier les suggestions concernant du temps supplémentaire pour le réseautage et une limite sur le nombre de sessions par jour. Nous remercions les répondants pour avoir pris le temps de nous donner leurs rétroactions. Il faut souligner que la majorité des participants ont indiqué qu'il était probable qu'ils participent aux prochaines conférences de Voies vers la prospérité, avec une médiane de 5.9 sur une échelle de 7 points, et 88% des répondants donnant un score au dessus du point moyen de l'échelle.

Les présentations PowerPoint ainsi que les présentations des affiches de la conférence 2014 sont maintenant disponibles dans <u>la bibliothèque ici</u>. Les vidéos des sessions plénières seront disponibles dans les prochaines semaines au même endroit.

Introduction du Programme d'échange étudiant des cycles supérieurs de Voies vers la prospérité

Êtes-vous intéressé par une composante appliquée en complément de vos cours? Aimeriez-vous faire de la recherche dans une autre région du Canada? Voudriez-vous prendre un cours dans une autre université tout en y faisant de la recherche? Si vous répondez oui à une de ces questions, le Programme d'échange étudiant des cycles supérieurs de Voies vers la Prospérité pourrait être l'opportunité que vous recherchez.

Une grande gamme d'options d'échange existent et pourraient inclure :

- 1) Collecter et analyser des données dans une autre université pour une recherche que vous avez déjà entreprise.
- 2) Participer à une nouvelle recherche dans l'université d'accueil.
- 3) Faire de la recherche dans une agence d'établissement ou à Citoyenneté et Immigration Canada.

Il serait également possible que vous puissiez suivre des cours aux cycles supérieurs dans une autre université (pour lesquels vous pourriez peut-être recevoir des crédits dans votre institution d'origine), mais cela devrait être en plus de la composante recherche.

Détails

Nous fournirons une subvention de transport d'un maximum de 2500 dollars à quatre étudiants durant cette compétition inaugurale, les stages commençant à l'été ou à l'automne 2015. Cet arrangement pourrait aussi être éligible pour du financement additionnel au travers du programme accéléré Mitacs (http://www.mitacs.ca/fr/programmes/acceleration), pour lequel Voies vers la prospérité a déjà été pré-approuvé.

Voici la liste de quelques endroits et personnes potentiels pour ce premier; ces personnes peuvent aussi avoir des liens avec des organismes communautaires avec qui travailler :



- a. Université d'Ottawa pour travailler avec Caroline Andrew
- b. Université Western pour travailler avec Michael Haan ou Victoria Esses
- c. Université de Colombie-Britannique (campus d'Okanagan) pour travailler avec Carlos Teixeira
- d. Université de Calgary (campus d'Edmonton) pour travailler avec Julie Drolet
- e. Université Dalhousie pour travailler avec Yoko Yoshida
- f. Université de Winnipeg pour travailler avec Danielle Gaucher
- g. Citoyenneté et Immigration Canada pour travailler à la direction générale de la recherche et de l'évaluation

Veuillez noter que ces personnes ont déjà accepté d'accueillir des étudiants, mais vous êtes libre de vous trouver un stage avec un partenaire ou collaborateur de VVP qui serait prêt à vous accueillir. La liste complète des partenaires et collaborateurs se <u>trouve ici</u>.

Comment postuler?

La date limite pour postuler est le 27 mars 2015 et les stages doivent commencer en été ou à l'automne 2015. **Veuillez s'il vous plait discuter de votre proposition avec les superviseurs potentiels avant de soumettre votre demande**. Assurez-vous qu'il y a un accord clair sur la durée et les responsabilités associées à cet échange, et que vous avez répondu aux questions listées dans les critères d'évaluation ci-dessous.

Les candidatures électroniques doivent être envoyées à Michael Haan (<u>mhaan2@uwo.ca</u>) et doivent contenir les éléments suivants :

- 1) Une lettre de motivation indiquant pourquoi vous êtes intéressé par ce programme, et comment cela vous aiderait à avancer dans vos recherches et études
- 2) Une lettre (qui doit être envoyée par courriel directement à Michael Haan) du superviseur potentiel indiquant sa volonté de vous accueillir, et les installations / équipements qui seront mis à votre disposition.
- 3) Un curriculum vitae
- 4) Un budget prévisionnel
- 5) Une description du projet et un calendrier

Si vous souhaitez en savoir plus, ou voulez discuter du programme, veuillez s'il vous plait contacter Michael Haan (mhaan2@uwo.ca) pour discuter des détails.

Évaluation

Un comité sera formé parmi les membres du Conseil d'administration pour évaluer les candidatures. Le comité prendra en compte les facteurs suivants pendant le processus de sélection (le poids de chaque critère se trouve entre parenthèses) :

- 1) Objectif et importance de la recherche proposée (1/3)
 - Pourquoi cette recherche est-elle importante? Quelle influence potentielle cette recherche aura sur la politique d'immigration, les pratiques d'établissement, etc.
 - En quoi cette recherche est-elle pertinente par rapport aux objectifs de Voies vers la prospérité (http://voiesversprosperite.ca/a-propos-de-nous/le-projet/)? La candidature proposée correspondra à l'un des thèmes de recherche pancanadiens : http://voiesversprosperite.ca/current-research/projets-de-recherche-du-vvp-pancanadien/
 - Est-ce que la recherche aide au développement de l'étudiant?
- 2) Faisabilité (1/3)
 - Est-il possible de mener la recherche proposée?
 - Quelle est la probabilité que la recherche soit terminée à temps?
- 3) Capacité de l'étudiant et de l'équipe de recherche (1/3)
 - Est-ce que l'étudiant semble avoir les compétences et ressources nécessaires pour mener la recherche proposée?
 - Comment est-ce que le superviseur aidera?

Mise à jour concernant le CPEÉ de VVP

Par Heather Holroyd, avec Guliz Akkaymak

Rempli d'énergie grâce à notre réunion annuelle à la Conférence nationale de Montréal, le Comité permanent sur l'engagement des étudiants (CPEÉ) a hâte de contribuer au partenariat VVP. Cet article présente la structure et les plans du Comité pour cette année. Dans les prochains bulletins, nous présenterons des mises à jour sur nos initiatives.

Les membres du CPEÉ travaillent pour impliquer les étudiants des cycles supérieurs dans les projets et les activités de VVP. Le Comité comprend des étudiants des cycles supérieurs des cinq régions, avec un coordinateur élu pour chacune et un maximum de cinq membres. Pour cette année, les coordinateurs sont : Sinziana Chira (Atlantique), Emad Awad (Colombie-Britannique), Johanne Jean-Pierre (Ontario), Neneth Banas (Prairies) et Claudia Prévost (Québec). Deux co-présidentes élues par le Comité représentent le CPEÉ et font la liaison avec les co-chercheurs principaux de VVP. Le Comité a élu Guliz Akkaymak, doctorante à l'Université de Western Ontario et Heather Holroyd, doctorante à l'Université de Colombie-Britannique, pour 2014-2015. Pour voir la liste complète des membres du Comité et leurs coordonnées, veuillez s'îl vous plait voir <u>la page sur la gouvernance</u>. Le CPEÉ recrute des nouveaux membres pour la Colombie-Britannique, le Québec et l'Atlantique; veuillez contacter le coordinateur de votre région si vous êtes intéressé à vous joindre au Comité.

La première initiative du Comité cette année est de développer une bibliothèque des résumés de thèses afin qu'ils soient accessibles sur le site Web de VVP. Ce projet permettra d'accroitre l'accès public aux recherches menées par les étudiants sur les problématiques de migration. Guliz Akkaymak et April Carrière collectent les résumés des membres du CPEÉ; une fois qu'ils seront publiés, le CPEÉ agrandira la bibliothèque en ligne pour collecter des résumés d'autres étudiants de cycles supérieurs menant des projets de recherche sur les migrations. Veuillez consulter le prochain bulletin électronique pour plus d'informations sur le processus afin de soumettre des résumés de thèses sur les migrations afin de publication sur le site Web de VVP.

Grâce aux efforts du Dr Michael Haan et des partenaires de VVP en consultation avec le CPEÉ, le *Programme d'échange étudiant* sera lancé ce printemps. Le Programme appuiera un maximum de quatre étudiants par année intéressés à passer un semestre dans une autre université ou un organisme communautaire sous la supervision d'un partenaire de VVP. Ce programme a pour objectif d'exposer les étudiants à un vaste éventail de connaissances et d'expériences qu'ont les membres de VVP. Veuillez s'il vous plait consulter la page 7 pour plus d'informations.

Le CPEÉ aide également à la planification de la *Série d'ateliers VVP* 2015 (actuellement en développement), qui offrira des ateliers et cours multidisciplinaires et pratiques à des chercheurs, fournisseurs de services d'établissement et décideurs politiques. Le CPEÉ est en train de sonder les étudiants sur les sujets possibles d'ateliers et de communiquer avec les partenaires de VVP sur la manière dont le CPEÉ peut soutenir l'organisation et l'exécution de la *Série d'ateliers de VVP*.

Le CPEÉ est reconnaissant du soutien apporté par VVP et des opportunités offertes pour les étudiants d'interagir avec des chercheurs, des organismes communautaires et des partenaires gouvernementaux. Si vous avez des opportunités de recherche ou d'emploi qui peuvent intéresser les membres du CPEÉ, veuillez s'il vous plait les envoyer à l'adresse p2pscse@uwo.ca.

Les points chauds des arrivées récentes d'immigrants au niveau communautaire au Canada

Ray D. Bollman (Ray D. Bollman@sasktel.net)

Faits saillants

- Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, il y avait 23 communautés au Canada où les immigrants récents (arrivés sur la période 2006-2011) représentaient 10% ou plus de la population totale.
- ♦ 17 de ces 23 communautés se situent dans les Prairies.
- ♦ 19 de ces 23 communautés se trouvent dans des régions non-métropolitaines.
- ◆ La plupart de ces 23 communautés sont des « points chauds », situés dans des régions ayant une part relativement faible de leur population étant des immigrants récents. Ainsi, la plupart de ces communautés « points chauds » se trouvent dans des régions qui possèdent moins d'expérience d'accueil de nouveaux immigrants.

Pourquoi : les arrivées d'immigrants au niveau communautaire?

Des Fiches d'information précédentes¹ ont mis en lumière les divisions de recensement² (DR) avec le plus grand nombre d'arrivées d'immigrants per capita. Cependant, les gouvernements locaux (villes et municipalités) ont un rôle important à jouer dans l'accueil réservé aux immigrants. Par conséquent, cette Fiche d'information met l'accent sur les « points chauds » d'arrivées d'immigrants récents au niveau local ou communautaire³.

Résultats

La communauté avec le nombre le plus élevé d'immigrants récents⁴ en pourcentage de la population totale en 2011 était la Ville d'Englefeld (colonne E dans le tableau 1) avec 35,6% de sa population qui était des immigrants récents (colonne K dans le tableau 1). Englefeld est situé dans la DR no.15 de la Saskatchewan (où les plus importantes collectivités sont Prince Albert et Humboldt). Englefeld se retrouve en première place parmi toutes les communautés au sein des DR non-métropolitaines⁵, et dépasse également toutes les subdivisions de recensement (SDR) situées dans des DR métropolitaines et partiellement non-métropolitaines, en ce qui a trait à la part d'immigrants récents dans la population totale de 2011.

- 1. Voir la Fiche d'information « Lieu d'arrivée des immigrants en 2012 » dans le bulletin de <u>mai 2013</u> et la Fiche d'information « Lieux des arrivées d'immigrants en 2013 » dans le bulletin de <u>mai 2014</u>.
- 2. Une division de recensement (DR) est un groupe de municipalités voisines mises ensemble à des fins de planification régionale et de gestion commune de services (comme la police et les ambulances). Ces regroupements sont établis selon les lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. Par exemple, une division de recensement peut correspondre à un comté, à une municipalité régionale de comté ou à un district régional. Dans les provinces et territoires où les lois n'ont pas établi de tels regroupements spatiaux, Statistique Canada définit des régions géographiques administratives équivalentes à des fins statistiques et en coopération avec les provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des régions géographiques intermédiaires entre la municipalité (subdivision de recensement) et la province/territoire.
- 3. Dans cette Fiche d'information, les « communautés » sont représentées par les subdivisions de recensement (SDR), qui est le terme général pour les municipalités constituées et les villes et cités constituées (telles que déterminées par les lois provinciales / territoriales) ou des régions géographiques traitées comme des équivalents des municipalités à des fins statistiques (ex. les réserves, les établissements indiens et les territoires non-organisés). En 2011, 3439 SDR ont été délimitées. Les données d'immigration étaient disponibles pour 2882 SDR étant donné que des SDR éloignées n'avaient pas de population et que l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 ne rapporte des données d'immigration que pour les SDR avec un taux de réponse de 50% et plus. Notez que les données pour les SDR supprimées sont incluses dans les données pour chacune des 293 DR.
- 4. Dans cette Fiche d'information, les immigrants « récents » sont des immigrants qui sont arrivés au Canada dans les 5 années qui ont précédé l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 i.e., de 2006 à mai 2011.
- 5. Une DR non-métropolitaine n'a aucune SDR au sein de la DR délimitée comme partie d'une Région métropolitaine de recensement (RMR) (i.e., elles ne sont pas situées dans la zone de navettage de la RMR). Une RMR a une population de 50 000 habitants ou plus dans son noyau et une population totale de 100 000 habitants ou plus quand la zone de navettage est incluse. Une DR partiellement non-métropolitaine a quelques unes de ses SDR, mais pas toutes, qui font partie d'une RMR. Une DR métropolitaine a toutes ses SDR comme parties d'une RMR.

En tout et pour tout, il y avait 23 communautés où les immigrants récents représentaient 10% ou plus de la population de 2011. Parmi ces 23 communautés, 19 étaient des DR non-métropolitaines, 1 était une DR partiellement non-métropolitaine, et 3 étaient des DR métropolitaines.

Parmi les 23 communautés, 15 avaient moins de 1000 habitants en 2011. Toutes sauf une de ces 15 communautés rapportaient qu'aucun résident n'avait immigré dans les années avant 2006. Ainsi, ces communautés n'avaient pas de tradition d'accueil des immigrants. Par ailleurs, chacune de ces 15 communautés étaient situées dans des DR avec une part relativement faible de leur population constituée par des immigrants récents (colonne C). Donc, non seulement ces communautés avaient peu d'expérience d'accueil des immigrants, mais elles se situaient en outre dans des régions ayant peu d'immigrants.

Nous reconnaissons que notre méthodologie pour identifier les communautés « points chauds » identifiera de façon typique des communautés avec de petites populations qui ont connu un petit nombre (en chiffres absolus) de flux d'immigrants. Cependant, bien que les nombres absolus soient petits, nos calculs identifient des communautés où les immigrants récents représentent une part significative de la population présente.

Par exemple, dans le cas de la Ville d'Englefeld, 80 immigrants récents représentaient 35,6% de la population totale, soit 225 habitants, en 2011. Le nombre d'immigrants est faible, mais l'impact proportionnel sur la population locale est important. Il faut aussi noter qu'Englefeld est située dans une région⁶ avec une faible part d'immigrants récents dans la population totale (colonne C). Dans la DR no.15 de la Saskatchewan, les immigrants récents ne représentaient que 1,5% de la population totale. La différence dans l'intensité de l'immigration récente à Englefeld, comparée à la région, est de 34 points de pourcentage (colonne L). Ainsi, le « point chaud » d'Englefeld se trouve comme à part ou isolé et ne peut pas attirer beaucoup de soutien pour l'accueil aux immigrants de la région environnante. Alors que la Ville de St Brieux, qui se classe 3ème avec 33,6% d'immigrants récents dans sa population, se situe aussi dans la DR no.15 de la Saskatchewan, les deux villes se trouvent à plus d'une heure de voiture l'une de l'autre. Pour St Brieux, il y a 32,1 points de pourcentage de différence (colonne L) entre la part de la population locale composée d'immigrants récents et la part des immigrants récents dans la population régionale. Au niveau régional, il n'y a pas une grande demande (et pas beaucoup d'expérience récente) pour des services d'accueil aux nouveaux arrivants.

Englefeld n'est pas atypique – il existe de nombreux autres exemples de « points chauds » similaires dans des DR non-métropolitaines. Dans le tableau 1, les 25 premières SDR au sein de DR non-métropolitaines sont classées selon la part des immigrants récents dans la population de 2011. Cette part varie de 35,6% (Englefeld) (colonne K) à 8% pour la Ville de Hamiota dans la DR no.15 du Manitoba (où Minnedosa et Neepawa sont les grands centres). Dans la plupart des cas (mais pas tous), les SDR individuelles ont un pourcentage beaucoup plus élevé d'immigrants récents en comparaison à la moyenne régionale (voir colonne O). Donc, dans la plupart des cas, la SDR individuelle se situe dans un milieu avec une expérience limitée dans l'accueil des immigrants.

Tel que noté, il y avait 23 communautés où les immigrants récents représentaient 10% ou plus de la population de 2011, et parmi elles, 17 étaient situées dans les Prairies. Il faut souligner que la communauté classée première dans une région métropolitaine reportait que les immigrants récents représentaient 19,1% de sa population de 2011. Seulement 3 SDR dans des DR métropolitaines reportaient que les immigrants récents représentaient plus de 10% de leur population de 2011. Seule une SDR dans les régions partiellement non-métropolitaines reportait que les immigrants

récents représentaient plus de 10% de sa population de 2011. Au sein des DR non-métropolitaines, 19 SDR reportaient que plus de 10% de leur population de 2011 était composée d'immigrants récents. Toutes sauf 3 des top 25 SDR non-métropolitaines étaient situées dans les Prairies.

Résumé

En 2011, il y avait 23 communautés où les immigrants récents représentaient 10% ou plus de la population totale. Parmi elles, 17 étaient situées dans les Prairies, et 19 dans des régions non-métropolitaines. Par ailleurs, la plupart de ces 23 communautés étaient des « points chauds », situés au sein de régions avec une part relativement faible de leur population comprenant des immigrants récents. Ainsi, la plupart des « points chauds » étaient dans des régions avec moins d'expérience dans l'accueil de nouveaux immigrants.

	Classement des subdivisions de recenser	ment selon le p	ourcentaç	ge d'immigrants réce	nts dans la p	opulation tota	ale, Canada, 20	11 (haut du	classemen	t des SDR seule	ment)	
Données pour la division de recensement (DR) au sein de laquelle la subdivision de recensement (SDR) est située				Données pour la subdivision de recensement (SDR)								
ID	Non de la division de recensement (DR) au sein de laquelle la subdivision de recensement (SDR) est située	Immigrants récents (arrivés entre 2006 et 2011) en pourcentage de la	ID	Nom de la subdivision de recensement (SDR)	Population totale dans les ménages	population ³ immigrante ²	Immigrants en pourcentage de la population	Population immigrante par période d'arrivée au Canada		Immigrants récents (arrivés entre 2006 et 2011) en pourcentage	SDR moins DR: différence en points de pourcentage des immigrants récents en	
	03.0000	population totale dans la DR		Toomonic (OBT)	privés ¹		totale	Avant 2006	2006 à 2011	de la population totale	pourcentage de la population totale	
Α	Col. B	Col. C	D	Col. E	Col. F	Col. G	Col. H	Col. I	Col. J	Col. K	Col. L	
	Subdivisions de recensem											
	DR Grand Vancouver	6.8		Grand Vancouver A	12,385	6,245	50	3,880	2,365	19.1	12.3	
	DR Grand Vancouver	6.8		Capilano 5	2,665	1,035	39	615	420	15.8	9.0	
	Communauté-Urbaine-de-Montréal	8.3		Côte-Saint-Luc	31,225	14,330	46	10,860	3,470		2.8	
	DR Grand Vancouver DR Grand Vancouver	6.8	5915015	Richmond	189,305 220,260	112,875 111,170	60 50	94,195 91,635	18,685 19,525	9.9 8.9	3.1 2.1	
	Communauté-Urbaine-de-Montréal	8.3	2466023	•	1,612,640	538,280	33	396,965	141,315	8.8	0.5	
	Municipalité régionale de Peel	7.8		Mississauga	708,725	374,575	53	314,785	59,795	8.4	0.6	
	Municipalité métropolitaine de Toronto	8.4	3520005	-	2,576,025	1,252,215	49	1,035,690	216,525	8.4	0.0	
	DR Grand Vancouver	6.8		Vancouver Nord	47,685	17,760	37	13,760	4,000	8.4	1.6	
3521	Municipalité régionale de Peel	7.8	3521010	Brampton	521,315	263,670	51	222,965	40,700	7.8	0.0	
	Subdivisions de recensement dans	les DR "partiel	lement no	n-métro." montrant l	e top 10 clas	sés par immi	grants récents	en pourcent	tage de la p	opulation totale	,	
4712	Sask. DR No. 12 (incl. Rosetown, Biggar & Battleford)	1.5	4712016	Dinsmore	300	60	20	0	35	11.7	10.2	
4602	Man. DR No. 2 (incl. Steinbach)	4.7	4602053	La Broquerie	5,200	1,555	30	1,065	485	9.3	4.7	
4602	Man. DR No. 2 (incl. Steinbach)	4.7	4602044	Steinbach	13,180	2,580	20	1,520	1,060	8.0	3.4	
4602	Man. DR No. 2 (incl. Steinbach)	4.7	4602041	Hanover	13,935	2,875	21	1,825	1,045	7.5	2.8	
4806	Alta. DR No. 6 (incl. Calgary)	5.6	4806016	Calgary	1,082,230	298,820	28	230,415	68,400	6.3	0.7	
	Alta. DR No. 11 (incl. Edmonton)	4.3		Edmonton	795,670	205,445	26	159,375	46,075	5.8	1.5	
	Papineau	0.1		Lochaber	285	30	11	0	15		5.1	
	Sask. DR No. 11 (incl. Saskatoon)	4.3		Saskatoon	218,320	26,050	12	14,855	11,190	5.1	0.8	
	Comté d'Elgin	0.9	3534010		8,990	2,240	25	1,860	385	4.3	3.4	
3530	Municipalité régionale de Waterloo Subdivisions de recensemen	3.1		Waterloo o." montrant le top 2	97,100	23,910	25	19,770	4,140	4.3	1.2	
1715	Sask. DR No. 15 (incl. Prince Albert & Humboldt)	1.5		Englefeld	225	75	33	0	80 80	35.6	34.0	
	Sask. DR No. 4 (incl. Maple Creek)	1.6	4704012	-	350	120	34	0	120	34.3	32.7	
	Sask. DR No. 15 (incl. Prince Albert & Humboldt)	1.5		St. Brieux	565	190	34	0	190	33.6	32.1	
	Sask. DR No. 2 (incl. Weyburn)	1.4	4702058		365	100	27	0	100	27.4	26.0	
	Sask. DR No. 9 (incl. Yorkton)	1.7	4709061	-	160	40	25	0	40		23.3	
4707	Sask. DR No. 7 (incl. Moose Jaw)	1.5	4707029	Chaplin No. 164	95	20	21	0	20	21.1	19.5	
4805	Alta. DR No. 5 (incl. Drumheller)	1.3	4805049	Trochu	1,005	245	24	35	205	20.4	19.1	
5933	DR Thompson-Nicola	1.0	5933045	Sun Peaks Mountain	355	70	20	0	55	15.5	14.5	
4604	Man. DR No. 4 (incl. Pilot Mound & Somerset)	2.0	4604051	Roblin	690	155	22	30	105	15.2	13.2	
4603	Man. DR No. 3 (incl. Winkler, Morden, Altona)	6.6	4603047	Stanley	8,330	2,980	36	1,740	1,245	14.9	8.3	
	Sask. DR No. 9 (incl. Yorkton)	1.7	4709009		70	10	14	0	10		12.6	
	Alta. DR No. 15 (incl. Canmore)	4.6	4815035		6,245	1,705	27	895	805	12.9	8.3	
	Les Etchemins	0.8		Saint-Magloire	690	85	12	0	85	12.3	11.5	
	Sask. DR No. 14 (incl. Melfort & Nipawin)	1.4		Porcupine Plain	795	105	13	0	95	11.9	10.5	
	Alta. DR No. 2 (incl. Lethbridge & Brooks)	3.2 1.8	4802029 1310013		1,285 270	415 25	32 9	265	150 30		8.5 9.3	
	Comté de York Sask. DR No. 9 (incl. Yorkton)	1.8		Calder No. 241	325	25 45	14	0	35	11.1 10.8	9.3	
	Man. DR No. 3 (incl. Winkler, Morden, Altona)	6.6	4603040		3,925	710	18	280	420	10.8	4.1	
	Man. DR No. 6 (incl. Viriden)	2.6	4606028		1,320	280	21	135	140		8.0	
	Man. DR No. 9 (incl. Portage la Prairie)	1.5		St. Claude	555	60	11	0	55		8.4	
	Alta. DR No. 2 (incl. Lethbridge & Brooks)	3.2	4802034		13,330	2,680	20	1,435	1,245		6.2	
	Sask. DR No. 10 (incl. Wadena & Wynyard)	0.9	4710058		380	40	11	0	35		8.3	
4709	Sask. DR No. 9 (incl. Yorkton)	1.7	4709058	Invermay	225	20	9	0	20	8.9	7.2	
4715	Sask. DR No. 15 (incl. Prince Albert & Humboldt)	1.5	4715041	Cudworth	905	205	23	115	75	8.3	6.8	
4703	Sask. DR No. 3 (incl. Assiniboia)	1.5	4703054	Auvergne No. 76	245	20	8	0	20	8.2	6.6	
4615	Man. DR No. 15 (incl. Minnedosa & Neepawa)	2.4	4615038	Hamiota	815	80	10	20	65	8.0	5.6	
		3.5		Total Canada	32,852,320	6,775,765	21	5,612,840	1,162,915	3.5		

^{1.} Les résidents non-permanents sont inclus dans la population totale, mais ne sont pas montrés séparemment dans ce tableau.

^{2.} Un immigrant est une personne née en dehors du Canada et est une personne qui a déjà été un immigrant reçu/un résident permanent. Cette personne a obtenu le droit de vivre au Canada de façon permanente par les autorités d'immigration. Notez que les résidents non-permanents (tels que les travailleurs étrangers temporaires et étudiants) ne sont pas inclus dans les immigrants.

^{3.} Le nombre d'immigrants par période d'arrivée peut ne pas correspondre au total étant donné que les chiffres sont arrondis.

Source: Statistique Canada. Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Une nouvelle co-chercheuse principale est nommée au Partenariat VVP



Danielle Gaucher de l'Université de Winnipeg a été nommée co-chercheuse principale pour les Prairies. Daniel a reçu un doctorat en psychologie sociale de l'Université de Waterloo en 2010 et a fait un post-doctorat financé par le Conseil de recherche en sciences humaines du Canada à l'Université de Princeton. Elle est actuellement <u>professeure adjointe</u> et directrice du Laboratoire de justice sociale et relations inter-groupes à l'Université de Winnipeg. Ses recherches portent sur les problèmes de justice sociale et de changement social, et plus particulièrement l'examen des processus socio-

psychologiques qui servent à maintenir le statu quo.

Danielle Gaucher est la chercheuse principale d'une Subvention Savoir du CRSH qui se consacre à l'étude de questions telles que : Pourquoi, quand le système est défaillant – au moment où les gens devraient être le plus motivés pour penser à des solutions créatives – la créativité est-elle étouffée? Comment peut-on accroître la capacité des gens à générer des solutions créatives pour régler les problèmes sociaux urgents de notre époque? Par ailleurs, en tant que collaboratrice au Consortium de recherche sur les droits de l'eau, financé par le CRSH, elle étudie actuellement les attitudes des Canadiens envers les droits de l'eau des Autochtones grâce à des entretiens, des sondages en ligne représentatifs au niveau national, et des études expérimentales. Plus récemment, en partenariat avec le Centre Immigrant, Winnipeg, Danielle a élaboré une série d'études pour enquêter sur les facteurs socio-psychologiques qui contribuent à accroître le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants ; elle examine également de façon empirique le lien entre la motivation de gens pour justifier le statu quo et les stratégies d'accueil des nouveaux arrivants au Canada.

Ca bouge

Angelique Reddy-Kalala a pris le poste de responsable de la nouvelle Stratégie d'immigration de la Ville de Moncton en novembre 2014. En tant que bâtisseur communautaire, les priorités de Mme Reddy-Kalala sont de développer des stratégies pour répondre aux besoins de main d'œuvre du Grand Moncton, d'aider à attirer des investisseurs immigrants, et de travailler en collaboration avec le gouvernement, le secteur à but non lucratif et les secteurs public / privé afin de mener à bien la Stratégie d'immigration du Grand Moncton. Avant de travailler pour la Ville de Moncton, Angelique travaillait à la YMCA de Moncton comme administratrice des services aux membres, initiatives communautaires et internationales.

Hardeep Sidhu, concepteur urbain, planificateur et anciennement gestionnaire de comptes à Blue Bell Farms, a été nommé président du Conseil de partenariat sur l'immigration et la diversité de la Fraser Valley, un programme des Services communautaires d'Abbotsford.

Le coordinateur du Partenariat d'immigration de Kingston (KIP), **Scott Clerk**, a rejoint University of Ontario Institute of Technology à Oshawa pour travailler en éducation internationale. **Ruth Noordegraaf** a pris la position de coordinatrice du KIP et **Sunita Gupta** est facilitateur au KIP. Avec le départ de Scott, la gestion de l'équipe des Services aux immigrants (ISKA) sera assurée par **Helen Mabberly**. Helen est la gestionnaire des Services aux immigrants et de la santé communautaire.

Gillian King, une scientifique principale à l'Institut de recherche Bloorview et collaboratrice de Voies vers la prospérité, a été nommée titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur le bienêtre optimal des enfants avec des handicaps physiques et leurs familles. Son travail examine les effets de la participation des clients, des programmes innovateurs d'intervention, et les compétences et stratégies des fournisseurs de services.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une de la dernière année

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux. Il y a également des articles internationaux. Cette section est mise à jour hebdomadairement.

- ◆ **CBC January 7, 2015** <u>Canada to Resettle 10,000 More Syrian Refugees Over 3 Years</u> Canada will resettle 10,000 more Syrian refugees over the next three years in direct response to the United Nations Refugee Agency's global appeal to resettle 100,000 refugees worldwide.
- ◆ **CBC January 1, 2015** <u>Immigration Changes to Watch for in 2015</u> While many changes were initiated by Employment and Multiculturalism Minister Jason Kenney during his five years as immigration minister, his successor, Chris Alexander, has overseen the most recent and often times controversial changes ... Under express entry, the federal government will act as "a matchmaker" between high-skilled immigrants and employers.
- ◆ Globe and Mail December 8, 2014 <u>Business Groups Urge Rethink to Tories' Foreign-Worker Reforms</u> Business groups representing employers of entry-level workers are forming a coalition to push back against the Conservative government's tight restrictions on the use of temporary foreign workers.
- ◆ Radio-Canada 2 décembre 2014 <u>L'immigration francophone en milieu minoritaire</u> Le Comité sénatorial permanent des langues officielles a déposé aujourd'hui son rapport intitulé Saisir l'occasion : Le rôle des communautés dans un système d'immigration en constante évolution.
- **Toronto Star November 28, 2014** <u>New Rules for Federal Live-In Caregivers Program</u> Ottawa has officially changed its decades-old live-in caregivers program caregivers will no longer have universal access to permanent residence status after working in Canada for two years.
- ◆ CBC October 31, 2014 <u>Refugee Health Cuts: Ottawa Has Until Nov. 4 to Put in Place New Policy</u> The Federal Court of Appeal has rejected the Conservative government's efforts to buy more time before implementing a new policy of health care for refugee claimants.
- ◆ CBC October 3, 2014 <u>Temporary Foreign Workers Needed for B.C.'s Future, Says Premier</u>
 British Columbia Premier Christy Clark has accused federal politicians of "tragically misdirected" policies over the issue of temporary foreign workers.
- ◆ CBC September 28, 2014 <u>Jason Kenney Defends Temporary Foreign Worker Program Reforms</u> The federal minister of employment is ... defending recent reforms to the temporary foreign worker program "because they ensure that Canadians come first to access available jobs."
- ◆ **CBC September 22, 2014** <u>Jim Prentice Says Foreign Workers to Top 1st Meeting with PM</u> Alberta Premier Jim Prentice says labour policy, including temporary foreign workers, will top his agenda when he gets a chance to meet with Prime Minister Stephen Harper.
- ◆ Star Phoenix May 2, 2014 <u>Brad Wall: Temporary Foreign Workers Have Upside</u> Premier Brad Wall voiced support for the Temporary Foreign Worker program, pointing out that more than half of temporary foreign workers who come to Saskatchewan eventually become permanent residents.

Appel à communications: Colloque sur la recherche partenariale en immigration

L'ÉDIQ – l'Équipe de recherche en partenariat sur la diversité culturelle et l'immigration dans la région de Québec – fait un appel à propositions pour le colloque organisé dans le cadre du 83ème Congrès de l'ACFAS en mai 2015. Le colloque intitulé « La recherche partenariale en immigration : diversités et proximités » examinera les expériences récentes et défis des recherches partenariales dans l'optique d'explorer les conditions – et limites – dans lesquelles différents partenaires avec des perspectives variées peuvent créer collectivement des savoirs.

Le colloque discutera de plusieurs questions et enjeux tels que:

- Quelles sont les conditions nécessaires pour que la recherche partenariale puisse parvenir à son double objectif de création et d'utilisation des connaissances?
- ◆ Est-ce que la diversité des partenaires promeut une approche holistique de l'intégration?
- Quels types de relations sont nécessaires pour que les partenariats fonctionnent bien? Quels sont les défis pour construire des relations efficaces? Jusqu'où peut-on aller dans l'inclusion de partenaires qui ne partagent pas une certaine proximité avec les orientations générales et qui ont une vision fondamentalement différente de la société?
- De quelles façons peut-on intégrer les immigrants dans ces divers partenariats?

Le colloque se tiendra sur deux jours. Les panels seront organisés de façon thématique et favoriseront les échanges actifs. Les présentateurs disposeront de 20 minutes pour leur communication; chaque panel sera suivi d'un commentaire, suivi d'une discussion impliquant plusieurs participants aux recherches. Les communications présentées en tandem par des chercheurs et leurs partenaires sont particulièrement les bienvenues.

Les propositions de communication devront inclure le titre de la présentation, le nom, l'affiliation et l'adresse courriel des présentateurs, ainsi qu'un résumé d'un maximum de 1 500 caractères, espaces compris. Les propositions doivent être envoyées à claudia.prevost.1@ulaval.ca au plus tard le 31 janvier 2015.

Prix de la meilleure thèse de doctorat en recherche interculturelle

Le conseil d'Association internationale pour la recherche interculturelle a créé le Prix ARIC de la meilleure thèse de doctorat en recherche interculturelle. Ce prix est décerné tous les deux ans. Le prix consiste en: une bourse de 500 euros; l'inscription pour deux ans a l'ARIC; l'inscription au congrès de l'ARIC 2015; une présentation de la thèse en conférence plénière lors du congrès 2015; et la soumission en vue d'une publication d'un texte issu de la thèse dans la revue Alterstice (sous réserve d'acceptation du comité de lecture).

Conditions pour présenter une candidature au Prix ARIC 2015:

- ♦ Avoir terminé et soutenu avec succès une thèse de doctorat en recherche interculturelle entre janvier 2013 et février 2015.
- La thèse devra être rédigée en langue française.
- La thèse peut relever de différentes disciplines des sciences humaines et sociales

La candidature doit être présentée au plus tard le 28 février 2015. Les thèses seront lues et expertisées par un jury de spécialistes multidisciplinaires en recherche interculturelle de I'ARIC selon les critères suivants:

- Pertinence pour la recherche interculturelle
- Avancée des connaissances dans sa discipline et dans la recherche interculturelle
- Originalité et innovation dans la méthodologie et dans les résultats
- Intérêt pour le transfert des connaissances, I'application des connaissances et la pratique professionnelle.

Pour d'autres détails: http://www.unifr.ch/ipg/aric/

Renforcer les liens entre les services juridiques et communautaires

Les nouveaux immigrants se trouvent dans l'impossibilité de louer un appartement parce qu'on leur dit qu'ils ont besoin de références d'un propriétaire au Canada. Les travailleurs agricoles migrants ne reçoivent pas les rémunérations auxquelles ils ont légalement droit et ont peur de se plaindre. Ces scénarios sont beaucoup trop communs pour les gens qui vivent dans les communautés rurales ou éloignées et pour les nouveaux immigrants qui font face à de nombreuses barrières pour accéder à des informations et services légaux.

Le projet Communiquer est une initiative financée par la Fondation du Droit de l'Ontario qui s'attaque à ces barrières en aidant les agences à former leur personnel de première ligne dans les secteurs essentiels du droit.

Les objectifs du projet Communiquer sont d'augmenter la capacité des travailleurs communautaires à mieux comprendre la loi et à construire des connexions plus fortes entre les services juridiques et communautaires. Nous savons qu'il est parfois difficile, si ce n'est impossible, de profiter de l'avantage des protections offertes par la loi aux individus, familles et communautés.

Au travers du projet Communiquer, les organismes peuvent appliquer pour du financement pour des projets de formation qui aideront les travailleurs de première ligne et les chefs de file communautaires à connaître les lois. Avec cette formation, les travailleurs peuvent aider les membres de la communauté à connaître leurs droits légaux et à savoir comment et où obtenir des services juridiques appropriés (aiguillage juridique). La formation est faite pour les travailleurs dans les communautés immigrantes, les communautés rurales ou éloignées.

Depuis que le projet Communiquer a été initié en 2010, 15 projets de connexion ont été financés.

Parmi les exemples de projets financés, on retrouve :

- École de droit de Sarnia-Lambton : formation de plusieurs fournisseurs de services de première ligne dans quatre collectivités rurales sur la protection des consommateurs concernant les problèmes souvent rencontrés dans ce domaine.
- Groupe de femmes Equay-Wuk situé à Sioux Lockout : financement pour la formation de travailleurs sociaux et femmes ainées en droit criminel et droit de la famille provenant de 31 communautés des Premières Nations éloignées et situées dans le Nord -Ouest ontarien.

Comment le projet Communiquer fonctionne :

- Une petite équipe travaille à partir de CLEO (Éducation juridique communautaire Ontario) et fournit de l'aide et du soutien à des agences pour transformer leurs idées en propositions de formation
- Les activités sont guidées par un Comité consultatif comprenant des personnes avec de l'expertise dans l'éducation juridique publique, des membres des communautés ciblées, et/ou des représentants de chacun des projets Communiquer financés.
- ♦ Les décisions finales de financement sont prises par la Fondation du droit de l'Ontario

Pour plus d'informations ou si vous êtes intéressé à développer un projet de formation juridique, veuillez s'il vous plait contacter Vivien Green, gestionnaire de projet : greenv@lao.on.ca; 416-408-4420 poste : 835

Publications récentes et à venir

Boyd, M. (2014). Recruiting high skill labour in North America: Policies, outcomes and futures. International Migration, 52(3), 40-54.

Dietz, J., Joshi, C., Esses, V.M., Hamilton, L.K., & Gabarrot, F. (in press). The skill paradox: Explaining and reducing employment discrimination against skilled immigrants. The International Journal of Human Resource Management.

Liboy, M.G., et Mulatris, P. (2014). La présence des immigrants à l'école: les enseignants albertains sont-ils bien outillés? In A. Boerger, P. Dubé, et P. Mulatris (dir.), Transferts des savoirs, savoirs des pratiques: production et mobilisation des savoirs pour une communauté inclusive (301-320). Québec: Les presses de l'université Laval.

Liboy, M.G., et Venet, M. (2014). <u>Comment favoriser la communication école-familles immigrantes en Alberta? Des solutions proposées par les parents immigrants</u>. Canadian and international Education/Éducation canadienne et internationale, 43(2).

Lund, D.E. (2014). Social justice at the heart and soul of public education. Ottawa, ON: Canadian Teachers' Federation.

Lund, D.E., & Carr, P.R. (Eds.). (2015). Revisiting the Great White North? Rethinking whiteness, privilege, and identity in education (2nd Ed.). Rotterdam, The Netherlands: Sense.

Présentations récentes et à venir

Boyd, M., Jeong, J., & Tian, S. (2014, August). Does education lift all boats? The occupational and earnings attainments of Asian 1.5 and second generations. Paper presented at the "Asians and Asian Americans" regular session of the Annual Meeting of the American Sociological Association, San Francisco, CA, USA.

Chira, S. (2014, September). Ideal immigrants: International students in Canada: Gendering the meeting points of citizenship, knowledge, and power transnationally. Paper presented at the Gender and Nationalism International Symposium, London, UK.

Esses, V.M. (2015, February). The Pathways to Prosperity Partnership: Research findings and new initiatives. Keynote address to be presented at the Colleges and Institutes Supporting the Integration of Immigrants Conference, Ottawa, ON, Canada.

Huot, S., Nayar, S., & Laliberte Rudman, D. (2014, October). The differential value of symbolic capital: Occupational implications within varying social fields of practice. Paper presented at the Canadian Society of Occupational Scientists (CSOS), Society for the Study of Occupation: USA (SSO:USA), and International Society for Occupational Science (ISOS) Joint International Conference, Minneapolis, MN, USA.

Kazemipur, A. (2014, September). The Muslim exceptionalism: The myth and the reality. Keynote presentation at the 2014 Annual OWN IT Conference: Integration of Civilizations Preventing Criminal Radicalization through Youth Empowerment, Calgary, AB, Canada.

Kazemipur, A. (2014, November). On the integration of Canadian Muslims: Bringing the social back in. Paper presented at the American Academy of Religion Annual Meeting, San Diego, CA, USA.

Kazemipur, A. (2014, November). Beyond inter-faith dialogues and fiqh-al-aqalliyyat: A sociological account of the lives of Muslims in Canada. Invited presentation at the Department of Religious Studies, University of Toronto, ON, Canada.

Kazemipur, A. (2015, Forthcoming). Muslim immigrants in Canada and in Alberta. Invited talk to be presented at the City of Lethbridge, AB, Canada.

Lund, D.E. (2014, September). Service-learning for social justice. Invited presentation at the Year One Orientation Session, Werklund School of Education, Calgary, AB, Canada.

Lund, D.E. (2014, October). Equity and social justice at the heart of social studies. Invited keynote presentation at the Social Studies Annual Provincial Conference, Alberta Teachers' Association, Lethbridge, AB, Canada.

Lund, D.E. (2014, November). Exploring cultural competency, cultural humility, and transformation. Workshop organizer and chair, 19th International Metropolis Conference, Milan, Italy.

Lund, D.E. (2014, November). Supporting youth social justice activism: Fostering a dialogical relationship. Invited paper presented at the workshop, "Peer Education in Multicultural Contexts" organized by the Italian Ministry of Education, 19th International Metropolis Conference, Milan, Italy.

Lancement de livre

L'interculturel et la construction d'une culture de la reconnaissance

Sous la direction de Driss Alaoui et Annick Lenoir octobre 2014 Groupéditions Éditeurs — Collection Cursus Universitaire 280 pages

La rencontre avec l'autre n'est jamais anodine ; elle demande, comme le souligne à juste titre Albert Jacquard, un effort certain surtout dans un monde caractérisé par des acteurs pluriels et par des diversités croissantes, complexes et en perpétuel mouvement.

Les contributions rassemblées dans cet ouvrage, fruits de plusieurs rencontres internationales, tentent d'apporter, en référence à des registres théoriques, épistémologiques et méthodologiques différents mais complémentaires, un éclairage sur divers problèmes et questions que soulèvent les contacts socioculturels, considérés dans leurs interactions, variations et tensions et situés dans différents secteurs de l'activité humaine (scolaire social, sanitaire, etc.). Dans cette optique, plusieurs modes de gestion de la diversité sont soumis au regard critique des auteurs en vue de questionner et de susciter des réflexions sur les paradigmes qui les sous-tendent.

Cet ouvrage invite, en filigrane des contributions, à (re)penser les bases d'un rapprochement entre l'interculturel critique et la question de la reconnaissance que certains spécialistes de l'interculturel, non idéalisé, ont déjà amorcé.

Lund, D.E. (2014, November). Beyond cultural competency: Fostering cultural humility in professional education. Paper presented at the 19th International Metropolis Conference, Milan, Italy.

Lund, D.E., Lee, L., & Saona, M. (2014, September). Growing cultural humility in pre-service teachers: Engaging with children and youth of immigrant families through service-learning. Paper presented at the Annual Conference of the International Association for Research on Service-Learning and Community Engagement, New Orleans, LA, USA.

Teixeira, C. (2014, September). Housing immigrants and newcomers in Central Okanagan (BC). Keynote presentation at the BCNPHA (BC Non-Profit Housing) Conference, RENT - Interior BC Regional Education Networking & Tradeshow, Kelowna, BC, Canada.

Teixeira, C. (2014, October). International research perspectives I. Panelist at the Race, Ethnicity, and Place VII Conference, Fort Worth, TX, USA.

Teixeira, C. (2014, October). Welcoming suburban communities? The housing experiences and coping strategies of recent immigrants in the outer suburbs of Vancouver (Richmond and Surrey). Paper presented at the Race, Ethnicity, and Place VII Conference, Fort Worth, TX, USA.

Bulletin électronique de VVP: Appel à contribution

Nous vous invitons à soumettre votre liste de nouvelles subventions, publications et communications à des conférences, ainsi qu'à nous faire part de vos mouvements professionnels pour la section Ça bouge en envoyant un courriel à communications@p2pcanada.ca afin que ces informations soient incluses dans le prochain bulletin électronique de Voies vers la prospérité.

Si vous avez reçu une nouvelle subvention dans les six derniers mois, veuillez s'il vous plait envoyer une petite note incluant les noms des chercheurs associés à la subvention, le titre du projet, la source du financement et la période de subvention.

Pour les articles, livres et chapitres de livre, veuillez soumettre la liste de vos publications récentes (derniers 4 mois) et à venir (sous presse). Si possible, veuillez inclure les liens aux documents pour que nous puissions les partager. Les soumissions doivent être faites en format APA.

Pour les Conférences, veuillez s'il vous plait soumettre une liste des présentations récentes (derniers 4 mois) et à venir (prochain deux mois). Quand cela est possible, veuillez inclure les liens ou copies de présentations afin que nous puissions les partager avec vos collègues intéressés. Si vous avez de disponible les versions anglaise et française du titre de la présentation, veuillez fournir les deux. Les soumissions doivent être faites en format APA.

Finalement, pour les contributions à « Ça bouge », veuillez s'il vous plait envoyer par courriel vos annonces de nouvelles nominations ou changements de poste. Veuillez préciser votre titre, le nom de votre organisation ou université, la date d'embauche, et les détails concernant votre ancien poste.

Merci

Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada pour son soutien financier continu.

