2013
décembre

Voies vers la prospérité

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin électronique

Dans le présent numéro:

- Voies vers la prospérité : Revue de l'année … page 1
- Conférence inaugurale de Voies vers la prospérité … page 4
- Première réunion du Conseil d'administration de VVP … page 5
- Comité permanent sur l'engagement étudiant … page 6
- Nominations de nouveaux co-chercheurs principaux pour le Partenariat Voies vers la prospérité … page 7
- L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois … page 9
- Fiche d'information - Immigrants: taux d'emploi par niveau de scolarité … page 10
- Les immigrants en Alberta se débrouillent bien selon un rapport … page 13
- Douloureuses leçons: les nouveaux arrivants et les collèges privés en Ontario … page 13
- Les besoins en formation sur la santé mentale, les addictions et les compétences culturelles des travailleurs de première ligne … page 14
- Stratégies de survie economique des communautés immigrantes de Toronto … page 14
- Ça bouge … page 14
- Lancements de livres et de films … page 15
- Publications récentes … page 16
- Liste des présentations à des conferences … page 17

Voies vers la prospérité : Revue de l'année

Du bureau de Victoria Esses, chercheuse principale

Ce fut une année bien occupée pour Voies vers la prospérité avec la mise en place des structures de gouvernance, les consultations et l'établissement des priorités, ainsi que le développement de l'infrastructure nécessaire à la mobilisation des connaissances.

Gouvernance

Comme projet national de grande ampleur, Voies vers la Prospérité a mis en place des structures de gouvernance permettant de donner à toutes ses composantes l'opportunité de faire entendre sa voix. Afin de s'assurer de l'activité régionale et de répondre aux besoins de nos partenaires au niveau local, des nœuds régionaux ont été créés en Colombie-Britannique, dans les Prairies, en Ontario, au Québec et dans l'Atlantique; un pôle national a aussi été créé responsable de la coordination des activités des régions et travaillant sur les problématiques nationales. Certains nœuds régionaux ont été lents à démarrer leurs activités cette année, mais grâce à des changements à la tête des nœuds, ils sont maintenant en marche avec de nouveaux co-chercheurs principaux prêts à consulter et à planifier au niveau régional.

En outre, Voies vers la Prospérité a tenu sa première réunion du Conseil d'administration en novembre 2013 suite à la conférence nationale inaugurale. Le CA rassemble 35 membres, dont des partenaires communautaires / municipaux, les co-chercheurs principaux, ainsi que des partenaires fédéraux et provinciaux siégeant comme membres d'office (pour plus de détails, voir l'article sur la réunion du CA page 5). Un Comité de gestion, comprenant un sous-groupe du CA, est maintenant établi et se rencontrera très prochainement. Voies vers la Prospérité a également trois comités permanents. Le Comité permanent sur l'engagement étudiant s'est rencontré parallèlement au CA et inclut 23 étudiants des cycles supérieurs de tout le pays. Nous sommes excités à l'idée que ce comité soit en marche et avons hâte de travailler avec l'équipe des étudiants (pour plus de détails, voir l'article sur la réunion de ce Comité page 6). Le Comité permanent sur l'immigration francophone a été reconstitué et développera un agenda de recherche active cette nouvelle année. Un changement important doit être souligné : la direction de ce comité sera dorénavant assurée par deux co-présidents, un représentant communautaire et un chercheur académique nommé. Qui plus est, la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada a accepté de remplir le rôle de représentante communautaire. La mission et les intérêts de la FCFA feront l'objet d'un article détaillé dans le prochain bulletin électronique. Finalement, il nous reste à lancer le Comité permanent sur les communautés éloignées et du Nord, ce qui sera fait en début d'année.

Recherches nationales

Plusieurs mécanismes ont été utilisés cette année pour consulter les parties prenantes sur un ensemble de priorités nationales initiales. Grâce aux discussions lors d'une rencontre de deux jours des co-chercheurs principaux à l'automne 2012, des priorités de recherches tentatives ont été dégagées; ces dernières ont alors été présentées à tous les participants au projet pour commentaires au début de l'année 2013. Les consultations ont inclus un sondage en ligne envoyé à tous les membres de VVP, et des discussions séparées avec des représentants fédéraux et provinciaux. Après quelques changements apportés aux propositions initiales, sept priorités de recherches nationales ont été établies pour l'année.

Les activités de recherches ont débuté pour beaucoup de ces priorités. Par exemple, Victoria Esses, Zenaida Ravanera, Julie Drolet, et Meyer Burstein ont participé à des projets faisant suite à l'Enquête sur les résultats d'établissement en Alberta; et Victoria Esses et Leah Hamilton ont participé au projet d'Enquête sur les résultats d'établissement dans l'Ouest. Deux projets de synthèse des connaissances financés par le CRSH sont menés par des co-chercheurs principaux de VVP, le projet de Julie Drolet s'attaque au rôle que les employeurs pourraient jouer dans l'établissement et l'intégration, et le projet de Chedly Belkhodja examine les défis d'attraction et d'intégration des étudiants internationaux dans la vie professionnelle et le développement de leurs contributions économiques. Le projet de l'Agence de l'avenir, mené par Meyer Burstein et Carl Nicholson, a été l'objet de nombreuses discussions cette année, y compris deux ateliers – un à Ottawa et un à Toronto – afin d'établir les paramètres du projet. Des groupes de travail ont été mis sur pied et nous avons hâte d'entendre le résultat de leurs délibérations dans les prochains mois. Une demande de subvention Savoir a été faite auprès du CRSH. Elle porte sur la participation sportive des jeunes immigrants et son potentiel comme outil d'intégration. Ce projet est mené par Anne Marie Sullivan et des collaborateurs en Alberta, en Ontario, en Saskatchewan et au Québec. Nous attendons avec impatience les résultats du concours au printemps 2014.

Il y a eu deux autres développements cette année dont nous sommes particulièrement contents. Premièrement le lancement d'une série vidéo qui explore les moments importants et les grands tournants dans le développement du programme d'immigration au Canada. La première vidéo se penche sur le programme des réfugiés au Canada. Par ailleurs, VVP est fier d'annoncer que sa demande auprès de Mitacs a été acceptée : il s'agit d'une pré-approbation pour 44 stages pour les étudiants de cycles supérieurs et des post-doctorants de VVP pour les six prochaines années (sujet à éligibilité et contribution équivalente appropriée). Ces opportunités de stage seront un grand bénéfice pour les étudiants de cycles supérieurs, les post-doctorants et les organismes partenaires de VVP qui souhaitent travailler avec ces étudiants afin qu'ils fassent des recherches pertinentes.

Nous sommes également heureux d'annoncer l'obtention d'une subvention du Fonds des leaders de la Fondation canadienne pour l'innovation, qui soutiendra le travail de Voies vers la Prospérité. En collaboration avec Bipasha Baruah qui mène des recherches sur les femmes et le développement international, Victoria Esses a mené à bien la demande de subvention pour la FCI afin d'établir le *Laboratoire de recherche sur les migrations, le genre et le développement international* à l'Université de Western Ontario. Ce laboratoire, qui sera en opération au milieu de l'année 2014, inclura de l'équipement de collecte de données de terrain, une installation pour la collection de données d'entretiens à distance, une installation pour la production de vidéos et d'images, et un site sécurisé pour le stockage des données et leur analyse. L'équipement de collecte de données sur le terrain sera utilisé par VVP pour collecter des données en dehors du laboratoire, y compris des entretiens avec les fournisseurs de services et les immigrants. L'installation permettant la collection de données d'entretiens à distance permettra de mener des entretiens sans avoir à voyager,

avec la possibilité d'entretiens vidéo pour faire des analyses plus tard. L'installation pour la production de vidéos et d'images soutiendra la production de vidéos et d'images de qualité professionnelle qui seront utilisées comme stimuli dans des expérimentations (par exemple, tester du matériel et des vidéos fournissant des informations aux immigrants); on pourra aussi produire des vidéos professionnelles pour le site Web de VVP (vois plus bas). Le site sécurisé pour le stockage des données et leur analyse sera utilisé pour analyser et stocker les données obtenues auprès de nos partenaires gouvernementaux (par exemple Citoyenneté et Immigration Canada), et les données collectées par VVP.

Mobilisation des connaissances

Voies vers la Prospérité s'est engagée à une mobilisation efficace des connaissances. Pour y parvenir, nous avons porté une grande part de nos efforts sur l'amélioration de notre infrastructure de communications en 2013. Le Bulletin électronique bimensuel, publié en français et en anglais, a maintenant quelques 2 500 abonnés (plus 10% cette année), et a reçu des commentaires positifs sur son contenu, y compris la Fiche d'information régulière, les unes des médias, la liste des présentations à des conférences et des publications des membres, et les mises à jour sur les activités et recherches de VVP.

Durant cette année, nous avons grandement amélioré le site Web de VVP, qui comprend un site en français et en anglais pour chaque nœud et pour le pôle national. Nous sommes actuellement en train de tester une nouvelle version bêta avec des fonctions plus sophistiquées, qui devrait être en place début 2014. Le site Web attire environ 3 000 |visiteurs par mois, venant de nombreux pays, les plus fréquents étant le Canada, les États-Unis, la France, l'Allemagne, l'Inde, le Royaume-Uni et l'Australie. Nous anticipons plus d'activités sur les sites régionaux au fur et à mesure que les nœuds régionaux deviennent plus actifs.

VVP publie également du contenu sur quatre chaînes vidéo, qui a été visionné plus de 25 000 fois cette année, par des visiteurs de plus de 150 pays. Ces chaînes comprennent : une chaîne dédiée aux conférences passées de Voies vers la Prospérité (les présentations de la conférence de novembre 2013 seront mises en ligne début 2014); Réflexions sur le passé – une série d'entretiens vidéo mettant en lumière d'anciens fonctionnaires et personnes intéressées par l'immigration s'exprimant sur les développements législatifs et organisationnels des politiques d'immigration au Canada; la Banque d'histoires d'immigrants qui présente des trajectoires personnelles d'immigrants au Canada; et des présentations par des membres de VVP à la série de colloques du Centre de recherche sur les migrations et les relations ethniques de Western.

Dernière note en ce qui concerne la mobilisation des connaissances, nous sommes actuellement en discussion avec un média dont le public cible sont les immigrants pour publier du contenu original écrit par des membres de VVP. Plus de détails à venir début 2014.

Tel que discuté ailleurs dans ce bulletin électronique (voir page 4), pour bien terminer l'année, Voies vers la Prospérité a tenu sa première conférence annuelle pancanadienne en novembre 2013. La participation a dépassé nos attentes de plus de 30%, et selon les commentaires que nous avons reçus, nous sommes heureux de confirmer que cette conférence a été un grand succès. Nous avons hâte de faire de cette activité un événement régulier du Partenariat, et planifions d'étendre sa durée et la liste des sujets abordés, comme le souhaitent de nombreux participants à cette première édition; nous prendrons également en compte les autres excellentes suggestions que nous avons reçues des participants de cette année.

Merci pour cette fantastique année.
Victoria Esses

Conférence inaugurale de Voies vers la prospérité

2013 a marqué la première conférence nationale inaugurale de Voies vers la prospérité. VVP a pensé qu'il était alors important de donner le ton pour les événements futurs et les interactions entre les parties prenantes en signalant ses forces en recherche, sa focale pratique, et son engagement envers des processus décisionnels fondés sur des preuves. Le moment et le lieu de la conférence (Ottawa) ont été choisis afin de montrer ses attributs à une audience nationale en capitalisant sur la Conférence nationale sur l'établissement. Cette liaison avec la Conférence nationale sur l'établissement visait à faciliter la participation à la conférence VVP des représentants des partenaires avec lesquels VVP travaille le plus souvent – les ministères et les organismes desservant les immigrants. Nous attendions 170 participants mais nous avions terriblement sous-estimé le niveau d'intérêt et nous nous sommes donc retrouvés avec quelques 230 participants, ce qui a conduit à des arrangements un peu surprenants de la salle. Nous avons tenté de mettre les freins un peu plus tôt dans le processus d'inscription mais finalement nous avons cédé à des demandes convaincantes et avons décidé que nous devrions faire tous les efforts nécessaires pour accommoder les gens qui étaient prêts à sacrifier leur fin de semaine afin de partager leurs connaissances.

Ümit Kiziltan, directeur général, Recherche et Évaluation, Citoyenneté et Immigration Canada s'est adressé aux délégués de la conférence durant un panel intitulé « Mesurer les progrès realises : Partenariats locaux en matière d'immigration, Réseaux, et autres initiatives locales »

La conférence a été axée sur quatre thèmes principaux : les Partenariats Locaux en matière d'Immigration et les Réseaux de soutien à l'immigration francophone; les résultats d'établissement tels que présentés par certaines enquêtes récentes à travers le pays; les recherches concernant les nombreuses implications qu'ont les changements du processus de sélection; et un aperçu approfondi du projet de l'Agence de l'avenir que VVP développe en partenariat avec le secteur de l'établissement. Il y a également eu deux sessions en soirée, l'une portant sur la Charte des valeurs québécoises et ses conséquences sur l'intégration des immigrants, et une session de présentations par affiches mettant en valeur certains travaux très intéressants réalisés par des membres de VVP.

N'importe qui ayant déjà eu à organiser une conférence de grande ampleur est conscient de la masse de travail nécessaire à l'organisation d'un tel événement, surtout quand c'est fait « à l'interne ». Pour cette raison, ce fut très gratifiant de sentir et d'entendre que la conférence fut un grand succès, un résultat confirmé par un sondage d'évaluation. On doit

également remarquer que l'équipe de VVP a fait un travail admirable sur tous les fronts, y compris dans la gestion des problèmes administratifs et logistiques, le filmage de la conférence, et tout le processus de planification et d'organisation autour des orateurs.

Selon le sondage d'évaluation, les participants ont classé la conférence comme très intéressante et utile et ont indiqué qu'ils avaient appris de nouvelles choses avec des médianes au-dessus de 5.2 sur une échelle de 7. Toujours positives mais un petit peu plus basses furent les évaluations sur la qualité des discussions lors de la période des questions — réponses et l'éventail de sujets choisis pour la discussion avec des médianes de 4.7 sur une échelle de 7. Il faut par ailleurs noter que la majorité des participants ont indiqué qu'il y avait de fortes chances qu'ils participent aux prochaines conférences de VVP avec une médiane de 5.7 et 82% des répondants donnant des réponses de 5, 6, ou 7 sur une échelle de 7.

Les commentaires ont également étaient intéressants avec toute une série de suggestions que VVP essaiera d'incorporer dans les prochaines années. Par exemple, il a été suggéré de « faire tourner » la conférence dans les différentes régions; de faire des groupes séparés et des sessions de questions-réponses plus longues pour permettre plus de discussions; mais aussi d'élargir la focale de la conférence à des sujets tels que l'intégration des jeunes, les populations vulnérables, et les cadres d'évaluation. Il y avait aussi un intérêt significatif des participants pour les problématiques des communautés francophones en contexte minoritaire et des communautés du Nord et comment elles sont prises en compte dans les développements et nouvelles directions en matière de politiques par CIC.

Si elles sont disponibles, les présentations PowerPoint et les notes des orateurs seront affichées sur le site Web de VVP. La vidéo des présentations à la conférence sera disponible en début d'année.

Première réunion du Conseil d'administration de VVP

Le 16 novembre, le nouveau Conseil d'administration (CA) de VVP a tenu sa première réunion inaugurale immédiatement après la fin de la conférence nationale. Étaient présents à cette réunion de nouveaux co-chercheurs principaux académiques, remplaçant des personnes parties à la retraite ou qui se sont retirées du projet, et une brochette presque complète de représentants communautaires ou municipaux et de fonctionnaires fédéraux et provinciaux. Étant donné qu'il s'agissait de la première rencontre du groupe, la session s'est focalisée sur la clarification du mandat du CA et ses responsabilités, ainsi que sur le mandat et les responsabilités du Comité de gestion qui sera établi très prochainement. Les membres ont aussi pu voir un bref aperçu général des finances et une mise à jour des recherches effectuées cette dernière année aux niveaux régional et national. Le CA s'est mis d'accord pour se rencontrer en personnes sur une base annuelle, généralement pendant la conférence nationale, ainsi que par téléconférence une ou deux fois par année. Il a également été décidé que le Comité de gestion, comprenant un nombre restreint de membres du CA, se rencontrerait mensuellement ou bimensuellement par téléconférence et en personnes deux fois par an.

Une brève discussion a porté sur les directions prochaines en matière de recherches pour VVP, qui a révélé un large éventail d'intérêts, y compris des suggestions pour que VVP mène des recherches sur :

- La nouvelle catégorie de Déclaration d'intérêt
- La santé et l'éducation des immigrants, particulièrement la santé mentale, l'enfance et la jeunesse

- L'attraction et la rétention des nouveaux arrivants dans les communautés du Nord, y compris la valeur améliorée pour les employeurs dans ces régions
- Les communautés francophones en situation minoritaire, y compris les résultats d'intégration, la rétention culturelle, les pratiques linguistiques, les capacités institutionnelles, et les pratiques prometteuses
- Les formes non-traditionnelles de livraison des services aux nouveaux arrivants, y compris l'usage d'entreprises sociales et des projets pilotes

Avant le printemps 2014, on s'attend à ce que le CA soit complètement fonctionnel et que le Comité de gestion ait démarré ses opérations. Une révision des recherches existantes et une décision sur lesquelles retenir et quelles nouvelles directions prendre seront sur la liste des priorités de ces deux organes de gouvernance.

Comité permanent sur l'engagement étudiant

Le Comité permanent sur l'engagement étudiant (CPEE) a tenu sa première réunion à Ottawa le 16 novembre 2013 durant la première conférence annuelle de Voies vers la prospérité. Les principaux objectifs de ce Comité seront d'intégrer les recherches des étudiants aux cycles supérieurs et les meilleures pratiques aux buts plus généraux de Voies vers la prospérité. Le Comité travaillera également à la promotion des connexions et de la durabilité dans les domaines de l'établissement, de l'intégration des immigrants et des initiatives de communautés accueillantes, tout en soutenant le travail des étudiants dans ces champs.

Le Comité est composé de 23 étudiants des cycles supérieurs venant des cinq nœuds canadiens : Colombie-Britannique, Prairies, Ontario, Québec, et Atlantique. Parmi les projets que le CPEE entreprendra, on retrouve la création d'une bibliothèque en ligne des thèses de maîtrise et doctorat pertinentes; et des ateliers pour étudiants pour l'Institut d'été que VVP organisera.

Le Comité sera sous-divisé en 5 sous-comités représentant chacun un nœud afin de promouvoir la participation et de faciliter les discussions, ainsi que trois autres sous-comités ayant un mandat spécifique : les communications; le programme d'échange d'étudiants; et la planification des événements.

Le Comité permanent sur l'engagement étudiant se rencontrera en janvier par téléconférence pour poursuivre les discussions sur ses objectifs, sa gouvernance, et ses actions futures.

Le CPEE invite les étudiants de partout au pays intéressés par des problématiques reliées à l'immigration à participer à cette initiative en contactant une des deux présidentes : Ariadna Sachdeva (courriel : ariadna.sachdeva@uregina.ca) ou Melissa Sharpe-Harrigan (courriel : msharpeharrig@trentu.ca)

Nous cherchons par ailleurs des nominations pour deux membres additionnels au Comité – un représentant le Manitoba ou l'Alberta et un représentant le Québec. Veuillez s'il vous plait envoyer le nom des nominés, y compris votre propre nom, aux co-présidentes dont les coordonnées se trouvent ci-dessus.

Nominations de nouveaux co-chercheurs principaux pour le Partenariat Voies vers la prospérité

Nous avons eu quelques changements dans le leadership cette année, avec plusieurs départs en retraite, quelques démissions, et des co-chercheurs principaux changeant d'université. Heureusement, nous avons pu avec succès nommer trois nouveaux co-chercheurs principaux, et on s'apprête à en nommer trois autres dans les mois prochains.

Durant l'année qui vient de s'écouler, Terry Murphy (Nouvelle-Écosse), Tom Carter (Manitoba), et Marc Arnal (Alberta) ont pris leur retraite et donc se sont retirés de VVP. Paul Bramadat (Colombie-Britannique), Harley Dickinson (Saskatchewan) et Bill Ashton (Manitoba) ont démissionné de leurs fonctions. Entre temps, Abdie Kazemipur (qui était à Terre-Neuve) a pris un poste à l'Université de Lethbridge en Alberta, et Julie Drolet (qui était en Colombie-Britannique) travaille maintenant à l'Université de Calgary en Alberta. Julie et Abdie ont donc pris les rênes pour l'Alberta au sein du nœud des Prairies.

Pour combler les postes laissés vacants par les départs et transitions entre universités, trois nouvelles nominations ont été faites. Au Manitoba, James Townsend de l'Université de Winnipeg a été nommé co-chercheur principal du Manitoba au sein du nœud Prairies. En Saskatchewan, Sheila Petty de l'Université de Regina a été nommée co-chercheuse principale de la Saskatchewan au sein du nœud des Prairies. Et pour combler le poste en Colombie-Britannique, Herbert Schuetze de l'Université de Victoria a été récemment nommé co-chercheur principal pour le nœud de la Colombie-Britannique.

Plus de détails sur ces nouveaux co-chercheurs principaux plus bas.

James Townsend détient un doctorat de l'Université de British Columbia (2002). Il est professeur agrégé et directeur du département d'économie à l'Université de Winnipeg où il enseigne depuis 2002. Il a servi sur le comité de sélection pour le Centre Metropolis des Prairies pendant deux ans. Avant de déménager à Winnipeg, James a travaillé à Ottawa au ministère des Finances (2001).

James Townsend a réalisé un certain nombre de projets de recherches sur comment les politiques affectent les résultats économiques des immigrants. Un travail récent compare les revenus et la mobilité provinciale des immigrants canadiens admis dans la catégorie fédérale d'immigrant économique ou dans les divers programmes de candidats des provinces. Il a également examiné les relations entre les politiques publiques (retraites, assurance sociale et retraite obligatoire) et la pauvreté chez les immigrants âgés. Il travaille actuellement sur un projet comparant les revenus d'immigrants ayant déjà une expérience au Canada, soit en tant que travailleur étranger temporaire, soit comme étudiant international, avec les immigrants sans de telles expériences. En plus de son travail sur les résultats des immigrants, James a publié une recherche sur la baisse des revenus des néo-Canadiens entrant sur le marché du travail. Il est actuellement impliqué dans un projet qui examine comment les changements au salaire minimum affectent l'emploi et la distribution salariale. Dans ses recherches, James utilise des méthodes économétriques pour analyser les données de sondages, y compris le recensement et l'Enquête sur la population active. Sa recherche sur les résultats en termes de revenus chez les immigrants utilisait la Banque de données longitudinales sur les immigrants (BDIM), et des données administratives obtenues en combinant les registres d'entrées des immigrants et les fichiers d'impôts sur le revenu au Canada.

Sheila J. Petty est directrice par intérim de l'Institut français, doyenne des Beaux-Arts, et professeure titulaire en études des médias à l'Université de Regina. Elle assume également la direction du *New Media Studio Laboratory* qu'elle a fondé en 2001 et qui se concentre sur la recherche digitale interdisciplinaire. Elle est aussi membre de deux autres laboratoires financés par la Fondation canadienne pour l'innovation, un à l'Université de Regina et l'autre à l'Université du Québec à Montréal. Elle fut la première chercheuse en sciences sociales à être nommée chercheuse associée sur les nouveaux médias au TRLabs (Laboratoires de recherche en télécommunications) à Regina, un consortium de recherche appliquée sans but lucratif basé dans l'Ouest canadien.

Sheila Petty possède une très grande expérience reconnue en recherche interdisciplinaire se focalisant sur les problématiques des représentations culturelles, des identités et de la nation dans le cinéma africain et des diasporas africaines, la télévision, et les études des nouveaux médias. Elle a été curatrice pour des films, la télévision et des expositions sur les nouveaux médias pour des galeries à travers le Canada; elle a été retenue sur la liste courte pour le Prix du livre académique de la Saskatchewan, et a codirigé de nombreuses publications. Tout au long de sa carrière, elle a publié et / ou présenté plus de 180 travaux et elle a attiré plus de trois millions de fonds de recherche externes. Elle a été professeure invitée à la Faculté de Design et Art à l'Université technologique de Xiamen (Chine), et a également servi sur de nombreux Conseils d'administration dans le domaine des arts et du cinéma et des études des femmes. En 1987, elle a obtenu son doctorat en littératures et cultures francophones de l'Université Paris 4 – Ancienne Sorbonne.

Herbert Schuetze est professeur agrégé au département d'économie à l'Université de Victoria où il enseigne depuis 2001. Son premier champ d'expertise est la micro économétrie appliquée en économie du travail et en économie publique. Ses recherches sont axées sur différents aspects reliés au travail indépendant (non salarié), y compris les effets des taxes sur la décision de devenir travailleur autonome, le travail indépendant et les décisions sur la retraite, et les résultats des immigrants travailleurs autonomes. Il a écrit de nombreux articles sur le travail indépendant, l'immigration, et les politiques publiques dont plusieurs ont été publiés dans des revues prestigieuses sur le travail ou d'intérêt général. Sa recherche sur les immigrants travailleurs autonomes comprend les documents de travail financés par le CRSH intitulés « Immigration, Entrepreneuriat, et le processus de création d'entreprise » dans la Collection internationale sur l'entrepreneuriat, volume 2, qui est un travail conjoint avec Heather Antecol, et « Politique d'immigration et expérience de travail indépendant des immigrants au Canada », dans Immigration canadienne : preuve économique pour un environnement dynamique des politiques. Herbert Schuetze a récemment reçu une subvention du Canadian Labour Market and Skills Research Network et du ministère du travail, du tourisme et de la formation de la Colombie-Britannique pour examiner les effets des réseaux d'immigrants dans les choix de métiers et l'utilisation des compétences des immigrants. En plus de son travail académique, il travaille de façon étroite avec des organismes gouvernementaux, y compris le ministère des Finances, Ressources humaines et développement des compétences Canada, Statistique Canada et le Secrétariat du panel sur les travailleurs âgés, où il fournit des recherches sur des problèmes reliés au travail indépendant.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres docments sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- **The Record – December 13, 2013 –** *Asylum Claims Plummet After Reforms to Refugee System*: Asylum claims in Canada have fallen by an estimated 50 per cent as a result of changes in the processing system. The drop is concentrated in countries of origin that the federal government deems safe for refugees.
- **The Globe and Mail – November 25, 2013 –** *Canada's Population Continues to Flow Westward*: Ontario still receives the highest percentage of immigrants but this has fallen from 60% to 40% of the total. Last year, Quebec and Western provinces posted record numbers of entrants.
- **Citizenship and Immigration Canada News Release – November 8, 2013 –** *Improving the Canadian Experience Class*: Citizenship and Immigration (CIC) announced changes to the Canadian Experience Class (CEC) aimed at better managing intake and preventing processing backlogs. The main device is an annual cap of 12,000 CEC applications. In order to diversify skills, CIC will also limit application numbers in certain occupations.
- **Citizenship and Immigration Canada News Release – November 5, 2013 –** The Government of Canada and the FCFA Celebrate the First National Francophone Immigration Week: Canada welcomed 3,685 Francophone minority immigrants in 2012, which is a 4% increase over 2011.
- **Gouvernement du Manitoba – Communiqué – 1 novembre 2013 –** *Le Premier ministre annonce la simplification du processus pour les Francophones qui demandent à participer au programme Candidats du Manitoba* : Le gouvernement du Manitoba célèbre la toute première Semaine nationale de l'immigration francophone et il prévoit un processus électronique plus rapide et plus simple pour présenter une demande de participation au programme provincial Candidats du Manitoba (PCM).
- **Citizenship and Immigration Canada News Release – October 29, 2013 –** *Slashing Backlogs, Reuniting Families*: CIC pledged aggressive action to reunite more families and reduce the backlog of Parent and Grandparent applications. The program will open again in January 2014 and will be capped at 5,000 applications per year.
- **Globe and Mail – October 29, 2013 –** *Foreign Worker Admissions Spike in 2013*: Canada ramped up its admissions of temporary foreign workers through the first half of this year. More than 125,000 temporary foreign workers entered Canada through June, 2013, a significant increase over previous years.
- **Toronto Star – October 28, 2013 –** *Ottawa`s 2014 Immigration Plan Focuses on Economic Class*: The 2014 Immigration Plan calls for between 240,000 and 265,000 permanent residents. Economic immigrants will account for 63 per cent of this total. Provincial nominee programs are expected to increase their share of total entrants.
- **National Journal – October 22, 2013 –** *When Skilled Immigrants Have Other Options*: According to a worldwide poll conducted by Gallup more than 600 million individuals want to emigrate. Interestingly, 77 percent named a country outside the U.S. as their top-choice.
- **Express Toronto – 22 octobre 2013 –** *Une table de concertation nationale au service des immigrants* : La Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada vient de former une Table nationale de concertation communautaire en immigration francophone. Cette nouvelle structure pilotera l'ensemble des efforts dans les neuf provinces et trois territoires pour attirer, recruter, accueillir et intégrer des nouveaux arrivants francophones.
- **The Observer – October 21, 2013 –** *Rural Exodus is a Choice We've Made, But Some are Keeping a Foot in the Country*: Many smaller communities believe that if they could coax immigrants to experience life beyond Toronto, Montreal and Vancouver, they could retain them.

Fiche d'information

Immigrants: taux d'emploi par niveau de scolarité

Faits saillants

- *Les immigrants constituent une part plus importante des résidents avec un diplôme universitaire, comparée à leur part dans d'autres cohortes universitaires.*
- *En suivant la tendance des nés canadiens, les immigrants avec un plus haut niveau de scolarité sont plus susceptibles d'être employés.*
- *Nonobstant cette amélioration, le fossé en termes d'emploi augmente pour les immigrants avec de plus hauts niveaux de scolarité parce que, quand l'éducation s'accroît, le taux d'emploi des nés canadiens augmente plus vite que celui des immigrants... Une tendance qui est plus prononcée chez les femmes que chez les hommes.*

L'impact du niveau de scolarité

Avoir un travail est le plus sûr chemin vers l'intégration « économique » dans la société canadienne. Malheureusement, les immigrants ont de plus faibles taux d'emploi[1] que les nés canadiens. La politique canadienne d'immigration a ciblé de façon accrue les immigrants avec un plus haut niveau de scolarité. Par conséquent, il est important de se demander quel est le taux d'emploi (i.e. le niveau d'intégration « économique ») pour les immigrants de cette cohorte éducationnelle.

Tableau 1: Immigrants en pourcentage de la population totale par niveau de scolarité

Période d'arrivée des immigrants	Plus haut niveau de scolarité atteint					
	Aucun diplôme ni certificat	Diplôme d'études secondaires, aucun post-secondaire	Diplôme d'études secondaires, un peu de post-secondaire	Diplôme ou certificat postsecondaire	Diplôme universitaire	Tous les groupes des niveaux de scolarité
	Population (,000) (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	191	390	96	651	945	2,273
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	28	56	15	102	239	440
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	26	63	14	102	225	430
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	137	271	67	447	481	1,403
Nés canadiens	764	1,410	407	2,895	1,722	7,197
Population totale[1]	970	1,831	515	3,607	2,770	9,693
	Distribution en pourcentage (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	20	21	19	18	34	23
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	3	3	3	3	9	5
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	3	3	3	3	8	4
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	14	15	13	12	17	14
Nés canadiens	79	77	79	80	62	74
Population totale[1]	100	100	100	100	100	100

[1] Inclut les résidents temporaires.
Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM Tableau 282-0105.

Résultats

En octobre 2013, un tiers des résidents canadiens[2] avec un diplôme universitaire étaient des immigrants (tableau 1). Dans tous les autres niveaux de scolarité, les immigrants représentaient 21% ou moins des résidents canadiens.

Les immigrants qui sont arrivés dans les dix dernières années montrent une tendance encore plus prononcée favorisant de plus hauts niveaux de scolarité. La part des résidents avec un diplôme universitaire (8-9%) est environ trois fois plus élevée que la part de n'importe quel autre niveau de scolarité (3%).

Comment est-ce que les tendances d'emploi des immigrants avec différents niveaux de scolarité se comparent avec celles des nés canadiens?

1. Voir la fiche d'information dans le bulletin électronique de mars 2013, http://p2pcanada.ca/ebulletin/
2. Dans cette fiche d'information, nous nous concentrons sur la population active âgée entre 25 et 54 ans

Fiche d'information

Tableau 2 : Différence dans les taux d'emploi entre immigrants et nés canadiens par période d'arrivée des immigrants et par niveau de scolarité atteint						
Période d'arrivée des immigrants	Plus haut niveau de scolarité atteint					
	Aucun diplôme ni certificat	Diplôme d'études secondaires, aucun post-secondaire	Diplôme d'études secondaires, un peu de post-secondaire	Diplôme ou certificat postsecondaire	Diplôme universitaire	Tous les groupes des niveaux de scolarité
	Pourcentage qui sont employés (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	60	72	71	79	79	76
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	46	60	62	67	66	64
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	59	66	69	76	78	75
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	64	76	74	82	85	80
Nés canadiens	62	80	79	86	90	83
	Écart en point de pourcentage dans le pourcentage qui sont employés, comparé aux nés canadiens (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	-2	-8	-8	-7	-12	-7
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	-16	-19	-18	-19	-24	-19
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	-4	-13	-10	-10	-12	-8
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	1	-4	-5	-4	-5	-3
Nés canadiens	0	0	0	0	0	0

Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active, CANSIM Tableau 282-0105.

De manière générale, le pourcentage d'immigrants qui est employé est d'environ 7 points de moins que les nés canadiens[3] (tableau 2).

Ce "fossé" se modifie selon le nombre d'années que l'immigrant a passées au Canada. Le fossé est le plus large pour les immigrants récents (moins de cinq ans au Canada) qui ont un taux d'emploi de 64% comparé à 83% pour les nés canadiens (ce qui fait un écart de 19 points de pourcentage). Le fossé est plus étroit pour les immigrants qui sont au Canada entre 5 et 10 ans (8 points de pourcentage) et encore plus étroit pour les immigrants qui sont au Canada depuis plus de 10 ans (seulement 3 points de pourcentage).

Il est évident que l'intégration économique s'améliore au fil des années passées au Canada, mais cela ne se fait pas de manière consistante parmi les différents niveaux de scolarité.

Les immigrants avec de plus hauts niveaux de scolarité ont des taux d'emploi plus élevés que les immigrants avec de plus bas niveaux de scolarité peu importe le temps de résidence au Canada. Ceci dit, les taux d'emploi des immigrants sont toujours plus bas que les taux d'emploi des nés canadiens. Par exemple, 79% des immigrants avec un diplôme universitaire sont employés, comparés à 90% des nés canadiens (un écart de 12 points de pourcentage).

L'écart d'emploi est plus faible parmi les immigrants avec de plus bas niveaux de scolarité mais cela est dû au fait que le taux d'emploi des nés canadiens est aussi faible, ce qui réduit l'écart entre les deux groupes.

Les tendances sont similaires pour les hommes (tableau 3) et les femmes (tableau 4) mais les taux sont très différents.

Spécifiquement, alors que les taux d'emploi sont plus hauts pour les hommes que pour les femmes – pour les immigrants comme pour les nés canadiens – l'écart entre les femmes immigrantes et la population féminine née au Canada est plus important à tous les niveaux de scolarité et dans toutes les périodes de résidence. Les mêmes tendances se retrouvent chez les hommes mais elles sont moins marquées.

- Pour les immigrants hommes, l'écart le plus important de taux d'emploi – 16 points de pourcentage – se trouve chez ceux ayant un diplôme universitaire qui sont au Canada depuis

[3] Voir la fiche d'information dans le bulletin électronique de mars 2013, http://p2pcanada.ca/ebulletin/

Fiche d'information

Tableau 3 : Différence dans les taux d'emploi entre les immigrants hommes et les hommes nés au Canada par période d'arrivée des immigrants et par niveau de scolarité atteint						
Période d'arrivée des immigrants	Plus haut niveau de scolarité atteint					
	Aucun diplôme ni certificat	Diplôme d'études secondaires, aucun post-secondaire	Diplôme d'études secondaires, un peu de post-secondaire	Diplôme ou certificat postsecondaire	Diplôme universitaire	Tous les groupes des niveaux de scolarité
	Pourcentage d'immigrants hommes employés (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	74	82	77	85	85	83
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	71	77	71	78	77	77
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	77	84	76	85	87	85
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	74	83	78	87	89	85
Nés canadiens	69	84	83	89	92	86
	Écart en point de pourcentage dans le pourcentage d'immigrants hommes employés, comparé aux nés canadiens (âgés de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Tous les immigrants	6	-2	-6	-3	-7	-2
Immigrants arrivés dans les 5 dernières années	2	-7	-12	-10	-16	-9
Immigrants arrivés entre 5 et 10 ans passés	9	0	-7	-4	-6	-1
Immigrants arrivés il y a plus de 10 ans	6	-1	-5	-2	-4	-1
Nés canadiens	0	0	0	0	0	0

Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active, CANSIM Tableau 282-0105.

Tableau 4 : Différence dans les taux d'emploi entre immigrantes et nées canadiennes par période d'arrivée des immigrantes et par niveau de scolarité atteint						
Période d'arrivée des immigrantes	Plus haut niveau de scolarité atteint					
	Aucun diplôme ni certificat	Diplôme d'études secondaires, aucun post-secondaire	Diplôme d'études secondaires, un peu de post-secondaire	Diplôme ou certificat postsecondaire	Diplôme universitaire	Tous les groupes des niveaux de scolarité
	Pourcentage d'immigrantes employées (âgées de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Toutes les immigrantes	48	63	66	74	73	69
Immigrantes arrivées dans les 5 dernières années	26	44	53	58	57	53
Immigrantes arrivées entre 5 et 10 ans passés	45	53	64	70	70	66
Immigrantes arrivées il y a plus de 10 ans	53	69	70	78	82	75
Nées canadiennes	52	75	76	84	89	80
	Écart en point de pourcentage dans le pourcentage d'immigrantes employées, comparé aux nées canadiennes (âgées de 25 à 54 ans) (moyenne pour 36 mois jusqu'à octobre 2013)					
Toutes les immigrantes	-5	-12	-10	-10	-16	-11
Immigrantes arrivées dans les 5 dernières années	-26	-31	-23	-26	-32	-27
Immigrantes arrivées entre 5 et 10 ans passés	-7	-22	-12	-13	-19	-15
Immigrantes arrivées il y a plus de 10 ans	1	-6	-6	-5	-7	-5
Nées canadiennes	0	0	0	0	0	0

Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active, CANSIM Tableau 282-0105.

moins de 5 ans (tableau 3). Pour les femmes de la même catégorie (diplôme universitaire et moins de 5 ans au Canada), l'écart de taux d'emploi est deux fois plus grand, à 32 points de pourcentage.

♦ Remarquez que les immigrants hommes sans diplôme ou certificat ont plus de chances d'être employés (74%) que les nés canadiens (69%). Les femmes immigrantes ne jouissent pas de cet avantage.

Résumé

Les immigrants constituent une part plus importante des résidents avec un diplôme universitaire, comparée à leur part dans les autres niveaux de scolarité. Cela conduit à des bénéfices « absolus », en termes de plus hauts taux d'emploi, mais pas à des gains relatifs comparés aux nés canadiens.

De façon similaire avec les nés canadiens, les immigrants avec de plus hauts niveaux de scolarité sont plus susceptibles d'être employés. Malgré cet avantage cependant, l'écart dans les taux d'emploi entre immigrants et nés canadiens est plus important aux plus hauts niveaux de scolarité parce que les taux d'emploi des nés canadiens s'améliorent plus avec des plus hauts niveaux de scolarité que ne le font les taux d'emploi des immigrants. Cette tendance se retrouve chez les hommes comme chez les femmes, mais l'écart de taux d'emploi chez les femmes est vraiment plus important.

Par Ray D. Bollman — RayD.Bollman@sasktel.net

Les immigrants en Alberta se débrouillent bien selon un rapport

L'Enquête sur les résultats d'établissement en Alberta publiée récemment, révèle que les immigrants en Alberta se débrouillent bien. Ils exposent des perceptions favorables des services disponibles à leur endroit et des résultats économiques et sociaux favorables qui s'améliorent avec le temps.

Le rapport décrit les résultats d'une enquête effectuée par téléphone en 2012 auprès des immigrants récents en Alberta sur leurs expériences avec les services d'établissement dans la province, leurs besoins d'informations, et leurs résultats d'intégration sociale et économique. Les répondants étaient 1006 immigrants en Alberta, âgés de 18 ans et plus, qui ont vécu dans cette province entre 3 et 60 mois. Cette recherche a été effectuée par le partenariat Voies vers la prospérité.

L'objectif de cette recherche était de fournir une assise factuelle pour guider les décisions sur l'étendue et la nature des futurs services d'établissement en Alberta. En ce qui a trait aux domaines à améliorer, une des observations clés qui a émergé de l'étude est que l'amélioration des informations sur les services en Alberta – de façon spécifique, des informations sur quels services sont disponibles et comment on peut y accéder – est au moins aussi importante que l'amélioration des services eux-mêmes pour contribuer à l'établissement et à l'intégration des immigrants dans la province. Parallèlement, beaucoup d'immigrants préfèrent grandement utiliser Internet pour obtenir des informations sur les services gouvernementaux, et ils ont indiqué que l'accès à Internet n'était pas un problème significatif, soit avant l'arrivée au pays, soit après leur arrivée. Un fort pourcentage des répondants (parmi toutes les catégories d'immigrants) ont également indiqué qu'ils auraient aimé recevoir des informations avant leur arrivée au Canada. Pour plus de données et le rapport complet, cliquez ici.

Douloureuses leçons: les nouveaux arrivants et les collèges privés en Ontario

Parfois les nouvelles ont fait mention de très mauvaises expériences de nouveaux arrivants avec des collèges privés en Ontario. Un nouveau rapport – par le Partenariat Local en matière d'Immigration de Toronto sud – basé sur les éclairages de travailleurs de première ligne dans des organismes desservant des nouveaux arrivants dans la région, offre les impressions de nouveaux arrivants qui ont eu à faire avec des collèges privés : leur motivation pour s'inscrire dans un collège privé, les pratiques de recrutement et d'admission, les problèmes financiers, le processus de formation et d'éducation, et les résultats au final. Selon le rapport, bien que les collèges privés d'enseignement professionnel soient souvent une option utilisée par les nouveaux arrivants pour rentrer sur le marché du travail rapidement, il existe bel et bien des pratiques problématiques au sein de nombreux collèges privés d'enseignement professionnel qui ont des impacts négatifs sur les nouveaux arrivants.

Ces pratiques comprennent par exemple des pratiques de « vente » qui mettent beaucoup de pression, pratiques que certains collèges privés utilisent dans leur processus de recrutement; un manque d'informations quant aux frais d'inscription et quant à la nature des aides du RAFEO. Un certain nombre d'informateurs clés se sont également plaint du niveau d'instruction, du curriculum et des locaux assez délabrés dans beaucoup de cas. De plus, les opportunités de stages sont souvent soit inexistantes, soit non-pertinentes. Par conséquent, beaucoup de travailleurs de première ligne interrogés ont expliqué que les nouveaux arrivants diplômés de collèges privés avaient des résultats d'emploi plus faibles que ceux diplômés des collèges communautaires. Le PLI de Toronto sud a aussi développé une boite à outils pour le personnel de première ligne. Le rapport et la boite à outils sont disponibles ici.

Les besoins en formation sur la santé mentale, les addictions et les compétences culturelles des travailleurs de première ligne

Les travailleurs de première ligne d'organismes variés servant les nouveaux arrivants sont souvent le premier point de contact pour les personnes désireuses d'accéder à des services. Alors que les nouveaux arrivants ont plus de risques d'avoir des problèmes de santé mentale, la capacité des fournisseurs de services d'identifier efficacement et de recommander des services pour aider à faire face aux défis des problèmes de santé mentale et d'addictions est de première importance. Donc il est important que les fournisseurs de services puissent naviguer dans ce système, déterminer les services les plus appropriés, et maintenir la santé personnelle; ils doivent également s'assurer que leur approche dans l'évaluation des besoins des clients est culturellement appropriée. Ces problèmes et leurs solutions ont fait l'objet d'un rapport publié par le Partenariat Local en matière d'Immigration de Toronto nord. Ce rapport se base sur l'analyse des réponses de 38 travailleurs de première ligne concernant leurs besoins de formation en santé mentale, addictions et compétences culturelles. Selon ce rapport, la plupart des répondants se sentent frustrés à cause du fouillis dans le système et le soutien en santé mentale; ils ont aussi identifié un certain nombre d'opportunités pour des développements futurs, notamment, plus de formation pour le personnel de première ligne sur l'identification des problèmes de santé mentale, les soins personnels, et la navigation dans le système. Pour en savoir plus sur ces résultats et recommandations, cliquez ici.

Ça bouge

Sheila Petty, récemment nommée co-chercheuse principale pour le nœud Prairies de VVP, a remplacé Dominique Sarny comme directrice de l'Institut français à l'Université de Regina.

Darshak Vaishnav a rejoint le PLI de Halton comme coordinateur de soutien en octobre 2013.

Nous vous invitons à nous faire part de votre changement de poste ou de fonction pour la rubrique « Ça bouge », en envoyant un courriel à communications@p2pcanada.ca. Veuillez s'il vous plait indiquer le titre de votre nouvel emploi, le nom de l'organisation ou de l'université, la date d'entrée en fonction, et les détails concernant votre ancienne fonction.

Stratégies de survie économique des communautés immigrantes de Toronto

Le travail précaire et le travail payé en liquide en dehors du système économique formel sont communs pour beaucoup de communautés immigrantes de Toronto. Dans *Shadow Economies*, une étude récente de 453 nouveaux arrivants dans l'Est de Toronto réalisée par le Partenariat Local en matière d'Immigration de Toronto est (maintenant un des trois partenaires au sein du PLI de Toronto sud), les chercheurs ont trouvé que les nouveaux arrivants étaient souvent impliqués dans de nombreuses formes de travail informel et que ceci constituait une stratégie de survie. Des activités payées en liquide génèrent des revenus ménagers marginaux pour les nouveaux arrivants et ces derniers font face à des conditions de travail dangereuses et non-respectueuses des normes sans vraiment de recours pour exercer leurs droits en tant que travailleurs; tout cela ayant clairement des conséquences néfastes sur leur santé et leur bien-être. Par ailleurs, les résultats montrent que le milieu de travail est souvent un lieu d'exploitation, ce qui conduit à encore plus de marginalisation et de dénuement économique pour les nouveaux arrivants. Selon le rapport, un grand nombre de nouveaux arrivants occupent des emplois peu attrayants, en bas de l'échelle, et font régulièrement l'expérience de violations des normes du travail. Un grand nombre d'employés ont également reporté des expériences d'intimidation et de harcèlement. Par ailleurs, on s'est aperçu qu'ils avaient un manque de connaissance au sujet de leurs droits comme employés et / ou une réticence à se plaindre à cause des répercussions possibles de telles actions.

Le rapport détaillé est disponible en cliquant ici.

Lancements de livres et de films

Social Protection and Social Development: International Initiatives [Protection sociale et développement social: initiatives internationales]
Par Julie Drolet • 2014 • Springer • 163 pages
Cet ouvrage décrit les principaux concepts et principes sous-jacents à la protection sociale et au socle de protection sociale, le droit à la protection sociale, son rôle, et les pratiques prometteuses ainsi que des cas d'études et exemples venus de différents pays. L'Initiative pour un socle de protection sociale promeut l'accès universel aux services et transferts sociaux essentiels. Actuellement 80 % de la population mondiale ne bénéficie pas d'un ensemble de garanties sociales qui permettent de faire face aux risques de la vie tels que le chômage, la maladie, et les désastres naturels. Ce livre explore l'importance et la nécessité de la protection sociale, y compris les concepts clés, les principes et droits humains universaux, le besoin de politiques spécifiques au contexte, la capacité de s'adapter aux changements de l'environnement, et des exemples de différents pays. Ce livre appelle à un dosage de politiques innovatrices, intégrées, multidimensionnelles et exhaustives qui reconnaissent l'interdépendance entre les changements démographiques, l'emploi, les migrations du travail, la protection sociale, le développement économique, et l'environnement. Pour plus d'informations, cliquez ici.

Canada's Politics: Democracy, Diversity and Good Government (La politique du Canada : démocratie, diversité et bon gouvernement (2éme édition)
Par Eric Mintz, Livianna Tossutti, Christopher Dunn • 2014 • Pearson • 576 pages
Ce livre est une introduction aux principaux aspects de la politique canadienne avec un accent mis sur les défis uniques que constitue notre population diversifiée sur les pratiques de la démocratie et du bon gouvernement. Sur chaque aspect couvert, sont soulevées des questions stimulant la réflexion et dont le but est d'encourager la pensée critique sur les sujets et problématiques importantes qui façonnent la politique au Canada. Avec des exemples simples et pertinents, un style d'écriture sans jargon et un contenu tout en couleurs, ce livre suscitera l'intérêt des lecteurs. Pour plus d'informations, cliquez ici.

Paroles et silences chez Marie-Célie Agnant. L'oublieuse mémoire d'Haïti
Dirigé par Colette Boucher and Thomas C. Spear • 2013 • Karthala • 204 pages
Marie-Célie Agnant explore et brise les silences de l'histoire, celle des femmes, celle du racisme et de l'esclavage, celle des injustices et de l'impunité. Haïtienne, québécoise, latino-américaine, immigrante et canadienne, elle est représentative des lettres francophones du 21e siècle par ses influences culturelles multiples, métisses, par les thèmes qu'elle aborde et par sa façon de les approcher. Douze auteurs d'Amérique, d'Europe et de l'Île Maurice posent sur l'œuvre d'Agnant des regards diversifiés et interrogent avec l'écrivaine diverses zones d'ombre dans l'histoire haïtienne et universelle. Ces études rendent compte de la complexité de l'oeuvre d'une écrivaine que l'on pourrait dépeindre comme indiciaire de la mémoire vivante ou occultée de son pays d'origine. Pour plus d'informations, cliquez ici.

Monologue à voix multiples. Migrer Étudier Travailler Devenir maman
Réalisé par TruthBird Studio • 2013 • DVD, couleurs, 23 min
Migrer, travailler, étudier, devenir maman ? Comment de jeunes femmes adultes parviennent-elles à conjuguer ces multiples transitions de vie ? Comment vivent-elles ce processus de transformation identitaire ? Quelles stratégies innovantes développent-elles pour s'approprier ces nouveaux rôles en même temps qu'elles s'adaptent à un nouvel environnement ? Huit femmes ont été rassemblées à titre de co-auteure, co-chercheure et participante dans une démarche de recherche qualitative et réflexive qui a permis de faire valoir les retombées prometteuses du Modèle interculturel coopératif d'accompagnement mutuel (MICAM). Celles-ci sont illustrées, entre autres, par le scéno-documentaire Monologue à voix multiples où ces femmes partagent leurs expériences avec un « Je » assumé et effectuent un retour réflexif sur leur engagement dans ce projet novateur porteur de nombreux apprentissages, autant pour elles et que pour ceux qui les accompagnent. Pour plus d'informations, cliquez ici.
Référence : Lucille Guilbert, Claudia Prévost, Fernanda Franco Fernandes, Amira Sassi, Marie Louise Thiaw, Amélie Trépanier, Sylvie Blouin avec la collaboration de Jean-Marc Tanguay, Joanne Tessier et Richard Walling

Publications récentes

Chung K., Hong E., & Newbold K.B. (2013). Resilience among single adult female refugees in Hamilton, Ontario. *Refuge*, *29(1)*, 65-74.

Cila, J., & Lalonde, R. N. (in press). Personal openness toward interfaith dating and marriage among Muslim young adults: The role of religiosity, cultural identity, and family connectedness. *Group Processes and Intergroup Relations*.

Drolet, J. (2013). Reflecting on field education partnerships on migration and immigration: A Canadian perspective. *Reflections: Narratives of Professional Helping*, *18(2),* 87-91.

Esses, V.M., Medianu, S., Hamilton, L., & Lapshina, N. (in press). Psychological perspectives on immigration and acculturation. In J.A. Simpson & J.F. Dovidio (Eds.), *The handbook of personality and social psychology: Interpersonal relations and group processes*. Washington, DC: American Psychological Association.

Fellin, M., King, G., Esses, V.M., Lindsay, S., & Klassen, A. (2013). Barriers and facilitators to health and social service access and utilization for immigrant parents raising a child with a physical disability. *International Journal of Migration, Health and Social Care, 9*, 135-145.

Guo, S. (2013). Economic integration of recent Chinese immigrants in Canada's second-tier cities: The triple glass effect and immigrants' downward social mobility. *Canadian Ethnic Studies*, *45*(3), 95-115.

Guo, S. (2013). The changing face of work and learning in the context of immigration: The Canadian experience. *Journal of Education and Work*, 26(2), 182-186.

Guo, Y. (2013). Language policies and programs for adult immigrants in Canada: A critical analysis. Canadian Ethnic Studies, *45(1-2),* 23-41.

Jackson, L.M., Bitacola, L.M., Janes, L.M., & Esses, V.M. (2013). Intergroup ideology and environmental inequality. *Analyses of Social Issues and Public Policy, 13*, 327-346.

Miglietta, A., Gattino, S., & Esses, V.M. (in press). What causes prejudice? How may we solve it? Lay beliefs and their relations with classical and modern prejudice and social dominance orientation. *International Journal of Intercultural Relations*.

Torres, S., Spitzer, D. L., Labonté, R., Amaratunga, C., & Andrew, C. (2013). Community health workers in Canada: Innovative approaches to health promotion outreach and community development among immigrant and refugee populations. *Journal of Ambulatory Care Management, 36(4), 305-318.*

Türegün, A. (2013). Canadian immigrant settlement work: Limits and possibilities for professionalization. *Canadian Review of Sociology, 50(4),* 387-411.

Türegün, A. (2013). Rebuilding professional lives: Immigrant professionals working in the Ontario settlement service sector. *Journal of International Migration and Integration 14(3)*, 597-614.

Liste des présentations à des conferences

Bollman, Ray D. (2013, September). *Rural development perspectives*. Presentation to a staff seminar of the Rural Development Division, Alberta Agriculture and Rural Development, Leduc, AB, Canada.

Bollman, Ray D. (2013, October). *Trends, perceptions and applications: What is the data telling us and how can data guide rural development initiatives in the basin?*. Presentation to Seeds for Success: Community Change through Collaborative Action, 2013 Columbia Basin Symposium, Creston, B.C., Canada.

Bollman, Ray D. (2013, October). *Rural Canada: An update.* Presentation to the session on Role of Local Government in Regional Development at the Annual Rural Policy Conference of the Canadian Rural Revitalization Foundation, Thunder Bay, ON, Canada.

Bollman, Ray D. (2013, October). *Canada's rural labour market and the role of immigrants*. Presentation to the Annual Rural Policy Conference of the Canadian Rural Revitalisation Foundation, Thunder Bay, ON, Canada.

Drolet, J. (2013, November). *Skills development for the future needs of the Canadian labour market: A SSHRC knowledge synthesis project*. Invited speaker at the Pathways to Prosperity (P2P) National Conference, Ottawa, ON, Canada.

Maganaka, A., & Plaizier, H. (2013, October). *Language skills, profiles, and prospects of new-comers to Edmonton.* Presentation at the Association for Canadian Studies and the Canadian Ethnic Studies Association (ACS-CESA) Annual Conference, Edmonton, AB, Canada.

Maganaka, A., & Plaizier, H. (2013, November). *Language assessment for adult immigrants in Calgary and Edmonton.* Presentation at the Alberta Teachers of English as a Second Language (ATESL) Annual Conference, Calgary, AB, Canada.

Stabler, J., Chiu, Y., & Moffet, G. (2013, November). *Broadening participation of the private sector and mainstream institutions in newcomer integration.* Presentation at Vision 2020 National Settlement Conference, Ottawa, ON, Canada

Tossutti, L., & J. Hilderman. (2013, October). *Canada's 41st Parliament: Still a vertical mosaic*? Paper presented at the Electoral and Civic Involvement of Canada's Immigrant Communities Workshop sponsored by the Institute for Research on Public Policy, Toronto, ON, Canada.

Merci

Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada pour son soutien financier continu.

Funded by / Financé par: Social Sciences and Humanities Research Council of Canada Conseil de recherches en sciences humaines du Canada Canada