

2013
juillet



VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin
électronique

Dans le présent numéro:

- ◆ Annonce de la Conférence nationale de Voies vers la Prospérité ... [page 1](#)
- ◆ Nouvelles concernant l'Agence de l'avenir ... [page 1](#)
- ◆ Étude fondatrice clé de l'Agence de l'avenir ... [page 1](#)
- ◆ Une subvention de la Fondation canadienne pour l'innovation financera un laboratoire dernier cri de VVP ... [page 2](#)
- ◆ Des chercheurs de VVP reçoivent du financement du CRSH pour mener des synthèses de connaissances sur l'intégration économique des étudiants internationaux et sur le rôle des employeurs dans le processus d'intégration des immigrants au Canada ... [page 2](#)
- ◆ Semaine d'accueil à Ottawa, une initiative du PLIO ... [page 3](#)
- ◆ Réflexions sur le passé ... [page 4](#)
- ◆ Partenariat avec Avantage Carrière ... [page 4](#)
- ◆ Pages Web bilingues de VVP ... [page 4](#)
- ◆ Migrations des étudiants francophones ... [page 4](#)
- ◆ Fiches d'information : Les arrivées récentes par taille d'entreprise en 2012 ... [page 5](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois ... [page 8](#)
- ◆ Des pratiques prometteuses dans les compétences interculturelles sur le lieu de travail ... [page 9](#)
- ◆ Nouveaux programmes pour l'immigration à l'Université Ryerson ... [page 9](#)
- ◆ Ça bouge pour certains ... [page 9](#)
- ◆ Profil de collaborateur de recherche : Aude-Claire Fourot ... [page 10](#)
- ◆ Les stratégies d'insertion socioprofessionnelle déployées par les travailleurs qualifiés issus de l'immigration à Sherbrooke ... [page 10](#)
- ◆ Lancement de livre ... [page 11](#)
- ◆ Liste des présentations à des conférences ... [page 12](#)

Inscrivez cette date dans votre agenda

Annonce de la Conférence nationale de Voies vers la Prospérité

VVP tiendra sa première conférence annuelle à Ottawa les 15 et 16 novembre. Elle débutera à 14 heures le 15 novembre, immédiatement après la fin de la Conférence nationale sur l'établissement de CIC. Cette conférence de VVP explorera des sujets reliés au projet de l'Agence de l'avenir, aux Partenariats Locaux en matière d'Immigration, et d'autres thèmes pertinents à l'établissement et à la sélection. Les détails sur la conférence et le lieu seront annoncés dans les prochaines semaines.

Nouvelles concernant l'Agence de l'avenir

Tel qu'annoncée sur le site Web de VVP, la réunion inaugurale du projet de l'Agence de l'avenir a eu lieu le 21 juin. À cette réunion ont pris part des personnalités importantes des organismes d'établissement à travers le pays, des chercheurs universitaires et des employés de CIC. Un document de travail préliminaire préparé pour cette réunion peut être [consulté ici](#). Grâce aux commentaires reçus durant la rencontre, le document de l'Agence de l'avenir est en train d'être révisé et un sondage auprès des organismes d'établissement est planifié afin de guider le développement du projet. Une des priorités-clés ressortie de cette première rencontre est la nécessité de rapidement étendre le nombre d'organismes d'établissement activement impliqués dans le projet. Une des opportunités à venir très bientôt pour favoriser cette implication sera la conférence nationale sur l'établissement en novembre organisée par CIC. Le projet de l'Agence de l'avenir sera un sujet de discussion important à cette conférence. Les participants auront la possibilité d'en savoir plus sur le projet et d'aider à façonner ses directions stratégiques. Ces idées, parmi d'autres, seront développées dans une autre conférence organisée par VVP juste après la conférence nationale sur l'établissement de CIC. De plus amples détails sur cette conférence sont donnés ci-dessus.

Étude fondatrice clé de l'Agence de l'avenir

La bibliothèque de VVP aura bientôt une copie de l'« *Étude des pratiques prometteuses et innovatrices dans le secteur de l'établissement des immigrants* ». Cette étude a été réalisée l'année dernière pour CISSA-ACSEI (l'alliance nationale du secteur de l'établissement) par Meyer Burstein et Vicki Esses de VVP. Cette étude offrait certaines analyses fondatrices qui ont servi de base pour le projet de l'Agence de l'avenir. En particulier, cette étude a confirmé l'existence d'une riche base de projets innovateurs d'établissement à travers le Canada; elle a permis de tester et de valider une méthodologie pour analyser les pratiques prometteuses et pour identifier les composantes clés qui seraient nécessaires d'être reproduites afin de transférer ces pratiques; enfin, cette étude a proposé le « moteur d'innovation », qui est un élément critique du projet de l'Agence de l'avenir.

Une subvention de la Fondation canadienne pour l'innovation financera un laboratoire dernier cri de VVP

Victoria Esses et sa collègue Bipasha Baruah du département des études de la femme et des recherches féministes se sont vu octroyer une subvention FCI-FL pour construire un nouveau laboratoire de recherche sur les migrations, le genre et le développement international à l'Université de Western Ontario. Ce laboratoire soutiendra le travail de Voies vers la Prospérité, ainsi que les recherches qui seront menées par Bipasha Baruah sur le genre, le système de la

propriété urbaine, et l'économie verte. Cette subvention financera la rénovation de certains espaces et l'achat d'équipements dernier cri spécifique pour développer une salle de collections de données d'entretiens accessibles à distance, une salle de production de vidéos et d'images, et une salle d'analyse et d'entreposage de données, ainsi que de l'équipement pour la collecte extensive de données de terrain. Ce laboratoire devrait être pleinement opérationnel au début de l'année 2014.



Victoria Esses (ci-dessus), Bipasha Baruah (ci-dessous)

Des chercheurs de VVP reçoivent du financement du CRSH pour mener des synthèses de connaissances sur l'intégration économique des étudiants internationaux et sur le rôle des employeurs dans le processus d'intégration des immigrants au Canada

Félicitations à Chedly Belkhodja, Julie Drolet, et leurs équipes, qui se sont vu octroyer chacun une Subvention de synthèse des connaissances du Conseil de Recherche en Sciences Humaines du Canada afin de commencer à travailler sur deux projets de recherche pancanadiens de VVP. Chedly Belkhodja réalisera une synthèse des connaissances sur la contribution des étudiants internationaux à la productivité économique du Canada et les défis rencontrés dans l'intégration professionnelle par ces migrants hautement qualifiés. Julie Drolet

mènera une synthèse des connaissances sur le rôle des employeurs et des organismes d'employeurs dans l'intégration sociale et économique des immigrants au Canada. Dans les deux cas, la littérature existante sera passée en revue et les carences en matière de connaissances seront identifiées. Par ailleurs, quand cela sera possible, les pratiques prometteuses pour une intégration réussie seront identifiées et analysées. Les rapports sur ces deux projets seront disponibles au début de l'année 2014.

Photos: Chedly Belkhodja (ci-dessus), Julie Drolet (ci-dessous)



Semaine d'accueil à Ottawa, une initiative du PLIO



Le maire d'Ottawa Jim Watson

Le 25 juin a marqué le lancement de la Semaine d'accueil à Ottawa (SAO), une initiative présentée par le Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa. Lors d'un petit-déjeuner avec des présidents d'entreprises, des chefs de file de la société civile, et des représentants des communautés religieuses, le maire Jim Watson, un ardent défenseur du PLIO, a officiellement proclamé la dernière semaine de juin la Semaine d'accueil à Ottawa. « Nous avons depuis longtemps reconnu la contribution valeureuse de l'immigration à la prospérité et à la vitalité de notre ville » a déclaré le

maire Watson, en ajoutant que « la Semaine d'accueil à Ottawa soulignera notre véritable respect et hospitalité envers les nouveaux arrivants, tout en créant des opportunités de dialogue et d'interactions entre les nouveaux arrivants et les résidents établis ». À dessein, SAO a lieu une semaine avant la Fête du Canada lors de laquelle les Canadiens célèbrent leur identité nationale collective. La proclamation du maire a reconnu les contributions historiques des immigrants au développement d'Ottawa et la valeur de la diversité pour l'avenir d'Ottawa.

Le calendrier de SAO a offert des conférences publiques et des séminaires organisés en partenariat avec les universités locales, des événements sportifs communautaires, des projections de films dans des parcs de la ville, des spectacles et des ateliers, ainsi que le Deuxième Forum annuel sur l'immigration d'Ottawa, un événement du PLIO intitulé « *Les fondements d'une communauté accueillante* », co-organisé avec le Réseau de Soutien à l'Immigration Francophone de l'Est Ontario et développé avec l'aide du Partenariat Voies vers la Prospérité. La combinaison d'événements de célébration, de divertissement et d'éducation avait pour but d'accueillir chaleureusement les nouveaux arrivants en ville et de faire d'Ottawa un centre vibrant, diversifié et cosmopolite. Ces événements feront partie de la programmation régulière de SAO.

Le succès de cette toute première Semaine d'accueil à Ottawa fut le résultat d'un véritable partenariat communautaire et d'une planification concertée parmi de nombreux partenaires qui partagent la vision du PLIO. Hindia Mohamoud, directrice du PLIO qui fut très active dans le développement de cette Semaine d'accueil à Ottawa a dit « SAO revêt une importance symbolique très forte, non seulement cela en dit beaucoup sur l'accueil des nouveaux arrivants à Ottawa, mais conforte le travail réalisé par le PLIO. SAO souligne la maturation du PLIO et son rôle de joueur prépondérant à Ottawa, pour rassembler et construire sur les contributions des institutions clés, et non des moindres la Ville d'Ottawa ».

Pour plus d'informations sur SAO : <http://olip-pio.ca/fr/>

Réflexions sur le passé

La série d'entretiens vidéos produite par le Partenariat Voies vers la Prospérité et la Société historique de l'immigration canadienne a suscité beaucoup d'intérêt.

Ces entretiens avec d'anciens décideurs politiques du secteur de l'immigration qui ont joué un rôle moteur

dans le développement et l'administration du programme sur les réfugiés du Canada sur une période de trente ans, ont été regardés quelques 1200 fois, ce qui démontre l'intérêt pour ce sujet et pour le format de l'histoire orale. Les vidéos sont accessibles sur P2P-CIHS.com. Par ailleurs, nous

avons reçu de nombreux commentaires positifs sur cette série, y compris des lettres de ministres responsables pour l'immigration au Manitoba, au Nouveau-Brunswick, et en Nouvelle-Écosse, exprimant leur intérêt pour une implication provinciale dans de futurs projets.

Partenariat avec Avantage Carrière

VVP explore actuellement les possibilités d'établir un partenariat avec Avantage Carrière, un organisme national qui s'occupe de trouver des stages payés pour les professionnels qualifiés à l'échelle internationale dans des entreprises multi-sectorielles. À l'heure actuelle, une étude pilote est planifiée pour commencer à étudier les mesures de résultats optimaux pour évaluer le succès des stages, les conditions spécifiques qui contribuent à l'effectivité des stages, et sur les manières d'impliquer les anciens stagiaires comme ambassadeurs afin qu'ils promeuvent des positions additionnelles de mentorat.

Consultations à venir dans les Prairies

À la fin de ce mois, le nœud VVP des Prairies commencera à étendre ses consultations sur les recherches régionales et les recherches pancanadiennes. Les partenaires et collaborateurs de VVP dans les Prairies seront mis au courant du processus et des dates pour les consultations à venir. Des représentants du pôle pancanadien du Projet participeront dans plusieurs téléconférences et rencontres en personnes.

Migrations des étudiants francophones

Entre 2002 et 2012, le nombre d'étudiants internationaux dans les provinces de l'Atlantique a triplé, soulevant des questions importantes sur leurs contributions potentielles à l'économie de la région atlantique.

Selon Chedly Belkhodja, si le Canada atlantique souhaite bénéficier pleinement du

recrutement étudiant, il sera nécessaire d'en faire plus pour promouvoir l'intégration économique, en particulier dans le secteur des connaissances. La recherche de Chedly Belkhodja inclura des cas d'études d'étudiants internationaux dans quatre universités situées dans des communautés francophones importantes au Canada :

Pages Web bilingues de VVP

Étant donné l'attachement profond porté par l'initiative VVP aux migrations et problématiques francophones, et en plus du pôle pancanadien, tous les nœuds régionaux fourniront des traductions en français du contenu apparaissant sur leurs pages d'accueil régionales.

Par ailleurs, VVP a comme politique de publier toutes les soumissions dans leur langue originale et de fournir les résumés des recherches dans les deux langues officielles.

Sudbury (Ontario), Saint-Boniface (Manitoba), Sherbrooke (Québec), et Moncton (Nouveau-Brunswick).

Cette recherche examinera la gamme des services universitaires et autres offerts aux étudiants pour déterminer quels effets ces interventions ont sur leur intégration économique, rétention et décisions initiales de venir. Cette recherche est financée par le CRSH.

Les arrivées récentes par taille d'entreprise en 2012

Faits saillants

- ◆ En 2012, on dénombrait 455 000 immigrants « récents » (arrivés dans les cinq dernières années) et 294 000 « résidents temporaires » qui étaient employés par des entreprises au Canada.
- ◆ Ces arrivées récentes (ou nouveaux arrivants) représentaient 5% des salariés travaillant au Canada (3% étaient des immigrants « récents », et 2% des « résidents temporaires »).
- ◆ Les proportions étaient plus importantes dans les quatre provinces de l'Ouest. Les proportions étaient aussi un peu plus élevées dans les plus petites entreprises. Le Manitoba est une exception.
- ◆ Sur la période 2006-2012, ces arrivées récentes ont augmenté en nombre (une croissance de 1% par année pour les immigrants « récents », et de 5% par année pour les « résidents temporaires »).
- ◆ Les plus hauts taux de croissance combinés se trouvent en Saskatchewan. La croissance des immigrants « récents » est relativement plus élevée au Manitoba, alors que la croissance des « résidents temporaires » est relativement plus élevée en Alberta.
- ◆ Les taux de croissance sont généralement (mais pas toujours) plus élevés parmi les plus petites entreprises.

Pourquoi les immigrants récents par taille d'entreprise?

Ces dernières années, on a vu une augmentation du nombre d'immigrants reçus au Canada ainsi qu'une augmentation des arrivées de travailleurs étrangers temporaires.

Le gouvernement fédéral est en train de changer les exigences pour les entreprises qui voudraient recruter des travailleurs étrangers (aussi bien les travailleurs temporaires et que les nouveaux immigrants). On s'attend à ce que ce nouveau processus soit plus complexe et qu'il soit sûrement plus onéreux pour les plus petites entreprises aux capacités de recrutement limitées.

Les questions suivantes sont pertinentes : quelle est la présente distribution des nouvelles arrivées par taille d'entreprise? Quel type d'entreprise connaît la plus grande croissance dans le nombre de travailleurs nouvellement arrivés? Quelles provinces seront les plus touchées?

Résultats

En 2012, 17,5 millions de personnes étaient salariées au Canada dont 3,7 millions étaient immigrantes (tableau 1). Parmi eux, 500 000 étaient des immigrants « récents »¹. Par ailleurs, en 2012, il y avait 300 000 salariés qui étaient des « résidents temporaires »².

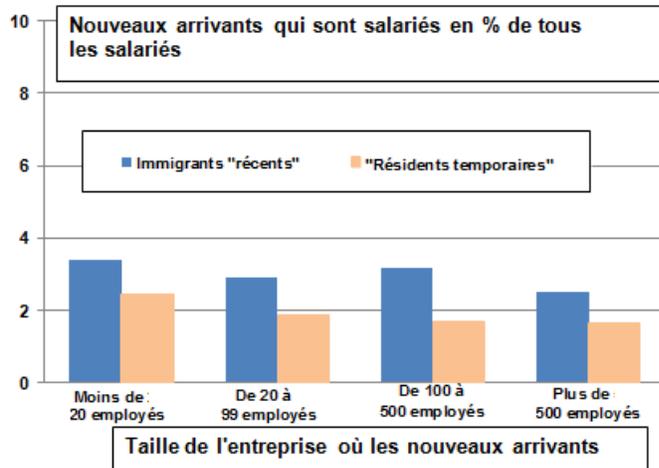
¹ Les immigrants « récents » sont des individus qui ont obtenu le statut d'immigrant reçu dans les cinq dernières années.

² Les résidents temporaires comprennent les travailleurs étrangers temporaires, les aides familiaux résidents et ceux ayant un visa de travail ou d'étudiant. L'Enquête sur la population active est un sondage auprès des ménages et il est possible que des travailleurs étrangers n'habitent pas dans des logements privés mais collectifs (comme un hôtel) et donc ne sont pas inclus dans le sondage. Les travailleurs étrangers temporaires qui résident dans un logement privé doivent indiquer si ce logement est leur lieu usuel de résidence. Comme il n'y a pas de question dans l'Enquête sur la population active pour déterminer si ce sont des travailleurs étrangers temporaires, ils ne peuvent être différenciés de citoyens canadiens qui ont pu naître à l'étranger, des étudiants avec un permis d'étude, des demandeurs d'asile ou des membres de la famille qui ne sont pas des immigrants reçus.

Tableau 1: L'emploi des nouveaux arrivants au Canada, 2012

	Nombre d'employés (,000)
Total du nombre d'employés	17,508
.. Parmi eux, immigrants employés	3,736
... Parmi eux, immigrants "récents" ¹ employés	504
plus "résidents temporaires" ¹ employés	329
équivalent : individus "nouvellement arrivés" employés	833
Environ 90% sont salariés et 10% sont travailleurs indépendants	
salariés qui sont des immigrants "récents"	455
Salariés qui sont des "résidents temporaires"	294
Salariés qui sont "nouvellement arrivés" (sous-total)	749
¹ . Pour les définitions, voir le texte.	
Source: Statistique Canada. Labour Enquête sur la population active.	

Schéma 1 : Parmi les salariés des plus petites entreprises, environ 3% sont des immigrants "récents" et environ 2% sont des "résidents temporaires", Canada, 2012



Source: Statistique Canada. Enquête sur la population

Pour comprendre l'impact d'une plus grande complexité dans le processus d'embauche de travailleurs étrangers, nous nous focalisons sur les nouveaux arrivants travaillant dans une entreprise (i.e. des salariés) : 455 000 immigrants « récents » et 294 000 « résidents temporaires » qui pourraient chercher à rester au Canada dans le futur.

Immigrants « récents »

Les immigrants « récents » représentent environ 3 % de la force de travail pour chaque taille d'entreprise (schéma 1). Cependant, la situation diffère suivant la province. Les quatre provinces de l'Ouest ont 4% de leur main d'œuvre salariée qui sont des immigrants « récents » (5% au Manitoba en fait) (tableau 2).

Comparés à la moyenne provinciale pertinente, les immigrants « récents » représentent une plus grande part de la main d'œuvre :

- ◆ Dans les plus petites entreprises (moins de 20 employés) en Ontario et en Colombie-Britannique;
- ◆ Dans les entreprises de taille moyenne (20 à 99 employés) en Alberta; et
- ◆ Dans les grandes entreprises (100 ou plus employés) au Manitoba (données non montrées).

Parce que la part des immigrants « récents » qui sont salariés diffère selon les provinces et selon la taille des entreprises dans chaque province, un processus de recrutement plus onéreux aura des conséquences disproportionnées pour les quatre provinces de l'Ouest (relativement à la moyenne canadienne) et pour les plus petites entreprises. (Le Manitoba est un cas spécial parce que même s'il a plus d'immigrants récents parmi ses salariés, les nouveaux arrivants sont concentrés dans les plus grandes entreprises).

La Manitoba, en particulier, a capitalisé sur l'immigration récente – les immigrants « récents » au Manitoba en pourcentage des salariés sont plus nombreux dans chaque taille d'entreprise que dans toute autre province canadienne.

Une autre façon d'appréhender l'impact des changements de politiques sur les entreprises est de déterminer où il y a eu la plus forte croissance d'immigrants « récents »

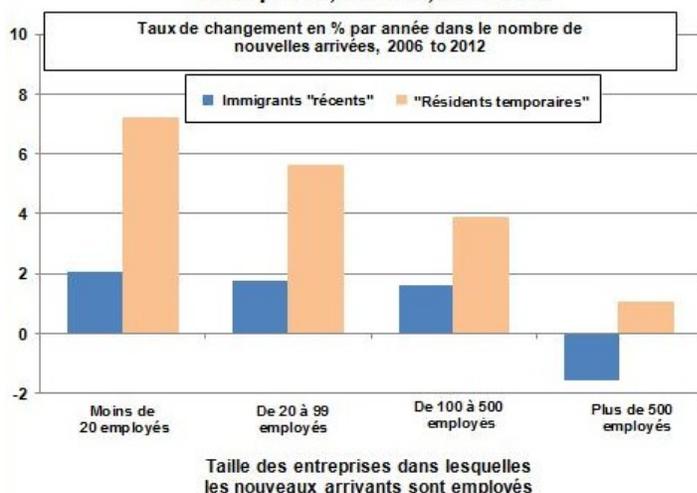
Tableau 2 : Nouvelles arrivées en pourcentage des salariés et croissance entre 2006 et 2012, Canada et provinces

Province	Pourcentage des salariés en 2012 qui étaient:		taux de changement par année de 2006 à 2012 dans le nombre de	
	Immigrants "récents"	"Résidents temporaires"	Immigrants "récents"	"Résidents temporaires"
Provinces de l'Atlantique	(1)	(1)	(1)	(1)
Québec	2	1	4	8
Ontario	3	2	-4	-1
Manitoba	5	2	11	5
Saskatchewan	4	2	28	20
Alberta	4	4	6	14
Colombie-Britannique	4	3	3	5
Canada	3	2	1	5

1. La taille de l'échantillon est trop petite pour être une estimation fiable pour les provinces de l'Atlantique mais les calculs suggèrent qu'une faible part des salariés sont des nouveaux arrivants mais le taux de croissance est plus élevé que la moyenne canadienne.

Source: Statistique Canada. Enquête sur la population active, totalisation spéciale.

Pour les "résidents temporaires", le taux de croissance des salariés est plus élevé parmi les plus petites entreprises, Canada, 2006-2012



parmi la main d'œuvre salariée. Cette croissance a été de 1% par année sur la période 2006-2012 (tableau 2). Cependant, il y a eu un déclin de 2% par année parmi les entreprises avec 500 employés ou plus et une augmentation d'environ 2% parmi les petites et moyennes entreprises (schéma 2). Il existe aussi de fortes variations provinciales. La croissance a été de 28% par année en Saskatchewan, 11% par an au Manitoba, et considérablement moins ailleurs.

Au Manitoba, la croissance du nombre d'immigrants « récents » a été relativement plus élevée parmi les entreprises de moins de 100 employés.

"Résidents temporaires"

Il y a eu 294 000 nouveaux arrivants classés comme « résidents temporaires »

en 2012 (tableau 1) et ils représentent 2% de la main d'œuvre salariée au Canada. Cette situation est constante parmi toutes les tailles d'entreprises (schéma 1).

Une fois encore, la situation suivant les provinces est impressionnante. En 2012, en Alberta, la part des salariés qui étaient « résidents temporaires » étaient deux fois plus élevée (4%) que la moyenne canadienne (tableau 2). Parmi les entreprises albertaines de moins de 20 salariés, la part est encore plus importante (5%). Cependant, au Manitoba, c'est parmi les grandes entreprises (plus de 500 salariés) que l'on trouve la plus grande part des « résidents temporaires » dans la main d'œuvre salariée (3%) (données non montrées).

Sur la période 2006-2012, si l'on regarde la croissance des « résidents permanents » employés comme salariés, la croissance est de 5% par année à l'échelle canadienne (tableau 2). La croissance était plus élevée (7% par an) parmi les entreprises de moins de 20 salariés) et moins élevée parmi les entreprises de plus de 500 salariés (1% par an) (schéma 2).

La croissance des « résidents temporaires » a été la plus forte en Saskatchewan (20% par an), et en Alberta (14% par an).

Discussion

Les changements de politiques exigeront plus de travail de la part des entreprises qui souhaitent embaucher des travailleurs étrangers. L'impact de ces mesures sera plus grand là où les nouveaux arrivants constituent une partie plus importante de la main d'œuvre salariée. Il sera aussi plus grand là où il y a la croissance la plus élevée de nouveaux arrivants. Plus spécifiquement :

- ◆ Les entreprises dans les quatre provinces de l'Ouest ont une part plus élevée de leur main d'œuvre salariée qui sont des immigrants « récents » et des « résidents temporaires » ;
- ◆ Les nouveaux arrivants, comme partie du tout constituant la masse salariée, sont généralement (mais pas toujours) plus nombreux dans les plus petites entreprises ;
- ◆ L'augmentation des salariés qui étaient des nouveaux arrivants a été la plus forte en Saskatchewan – 28% par année pour les immigrants « récents » et 20% par année pour les « résidents temporaires » ; et
- ◆ Généralement (mais pas toujours), le taux de croissance est plus élevé parmi les entreprises de moins de 20 salariés.

L'immigration dans les nouvelles : Histoires à la une ces derniers mois

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ **Edmonton Journal – July 18, 2013** – *Jason Kenney to Maintain Hold on Ethnic File Despite Move to Jobs Portfolio*: Jason Kenney, Canada's new Minister of Employment and Social Development, will remain responsible for multiculturalism. Tim Uppal, the new minister of state for multiculturalism will report to Kenney, not Chris Alexander, the new minister of immigration.
- ◆ **Vancouver Sun – July 15, 2013** – *Ex-Afghan Envoy Alexander Joins Harper Cabinet as Immigration Minister*: Chris Alexander is the new Minister of Citizenship and Immigration. He was formerly Canada's ambassador in Afghanistan and has served in Canada's foreign service.
- ◆ **Citoyenneté et Immigration Canada – Communiqué – 11 juillet 2013** – *Le super visa est de plus en plus populaire. Déjà 20 000 ont été délivrés et ce n'est que le début!* : Plus de 20 000 super visas pour parents et grands-parents ont été délivrés depuis le lancement du programme en décembre 2011.... Le super visa pour entrées multiples est valide pendant une période maximale de 10 ans et permet aux détenteurs de venir au Canada pour des séjours qui peuvent se prolonger jusqu'à deux ans à la fois.
- ◆ **Vancouver Sun – June 28, 2013** – *Growing Poverty Among Canadian Immigrants Could Explode: Study*: More than 36 per cent of immigrants who have been in the country for less than five years live in poverty, according to the latest Canadian Labour Market Report. That compares to 25 per cent in the 1980s.
- ◆ **The Province – June 26, 2013** – *Canada is Growing Dependent on Temporary Foreign Workers, Experts Fear*: Currently, more than 330,000 workers live and work in Canada as part of the federal temporary foreign worker program ... The program was originally designed to attract skilled employees ... [but] ...the emphasis shifted in 2002 to low-skilled workers ...
- ◆ **Globe and Mail – June 15, 2013** – *How Brampton Demonstrates the New Vision of Canada*: ... according to Statistics Canada, today's visible minorities will be the visible majority in Toronto (62 per cent) and Vancouver (59 per cent).
- ◆ **New York Times – June 13, 2013** – *Immigration Cost to Countries is Overstated, Study Finds*: According to the OECD, public debate about immigration is being distorted by unfounded concerns over the financial burden that new arrivals put on governments. The organization states that "Immigrants contribute more in tax and social contributions than they get in individual benefits."
- ◆ **Business Week – June 14, 2013** – *Western Provinces Seek Immigration Cap End, Manitoba Says*: Canada's western provinces are calling on the federal government to lift a cap on the Provincial Nominee Program because it is compounding shortages of skilled labour.
- ◆ **The Globe and Mail – June 13, 2013** – *Face of Wealth: How the Profile of Canada's Richest has Changed*: Close to half of Canada's high-net-worth individuals — having investable assets of \$1-million or more — are immigrants or first-generation Canadians, says a new study conducted for BMO Harris Private Banking.
- ◆ **Citoyenneté et Immigration Canada – Communiqué – May 21, 2013** – *Le ministre Kenney fait la promotion du nouveau visa pour démarrage d'entreprise du Canada dans la Silicon Valley*: L'ancien ministre de la Citoyenneté, de l'Immigration et du Multiculturalisme, Jason Kenney, a fait une visite dans la Silicon Valley afin d'y faire la promotion du nouveau visa pour démarrage d'entreprise du Canada.
- ◆ **Hamilton Spectator – May 17, 2013** – *Ottawa to Change Immigration Age Limit of Dependant Children to Under 19*: Canada has narrowed its definition of dependent children to persons younger than 19, rather than the current 22. The new rules, based on projections, would make roughly 7,000 immigrants a year ineligible to come to Canada.

Des pratiques prometteuses dans les compétences interculturelles sur le lieu de travail

Le 24 mai dernier, trois post-doctorantes membres de VVP – Secil Erdogan, Jennifer Long et Melissa Fellin – ont tenu un atelier au Centre de leadership Ivey Spencer à London (Ontario), axé sur les pratiques prometteuses favorisant les compétences interculturelles sur le lieu de travail. Avec plus de 50 participants, l'atelier a débuté par un discours d'ouverture dynamique de Todd Odgers du Centre pour l'éducation interculturelle du Collège NorQuest. Par la suite, il y a eu deux sessions animées sur les barrières culturelles en milieu de travail et les pratiques prometteuses dans les compétences interculturelles, ainsi que des tables-rondes pour discuter de l'avenir. Financé par une bourse de Mitacs, et un partenariat entre le Cross Cultural Learner Centre de London, l'Achievement Centre et le Centre de recherches sur les migrations et les relations ethniques de l'Université de London, cet atelier fait partie d'un projet plus large visant à développer du matériel de formation et des ateliers sur le développement des compétences interculturelles.

Nouveaux programmes pour l'immigration à l'Université Ryerson

Enactus est un organisme international sans but lucratif qui se concentre sur le développement de solutions professionnelles pour faire face à des défis sociaux importants. Cet organisme fournit à ses membres des opportunités pour acquérir de l'expérience professionnelle afin d'atteindre des objectifs professionnels et personnels. Le programme de Ryerson est pensé pour aider les immigrants à entreprendre des projets entrepreneuriaux au Canada. Il sera mis en place au travers du nouveau programme EnrichUs dont le but est d'enseigner aux nouveaux arrivants comment démarrer une entreprise. Ce programme combine deux éléments déjà existants : StartMeUp and StartSmart.

- ◆ StartMeUp aide les entrepreneurs immigrants à démarrer et à développer leurs entreprises en leur fournissant du financement, des ressources et de l'éducation.
- ◆ StartSmart est un programme de séminaires afin de développer la littératie financière grâce à des étudiants mentors.

Le programme EnrichUS en est toujours à ses débuts et cherche des immigrants qui voudraient participer au programme.

Pour plus d'informations, contactez :
Stefany Nieto: (647) 238 1943 ou
Harpreet Sandhu: (647) 669 8004

Ça bouge pour certains

Chedly Belkhodja rejoindra l'Université Concordia en janvier 2014 pour occuper le poste de Directeur de l'École des affaires publiques et communautaires.

Julie Drolet déménagera à Edmonton pour rejoindre le campus de la région du centre et du nord de l'Université de Calgary en 2013. Elle occupera un poste de professeure agrégée au sein de la Faculté de travail social.

Abdie Kazemipur retourne à son poste de professeur de sociologie à l'Université de Lethbridge à partir de juillet 2013.

Mireille Paquet a accepté un poste de professeure adjointe de science politique à l'Université Concordia à partir de juillet 2013.

Profil de collaborateur de recherché : Aude-Claire Fourot



Aude-Claire Fourot

Je crois que, souvent, nos intérêts de recherche reflètent une part de qui nous sommes. Immigrante au Canada et mue par des idéaux de justice sociale, j'ai vu dans l'immigration un objet de recherche qui me permettait d'associer les histoires individuelles des migrants avec l'analyse des politiques publiques dans une perspective comparée. J'ai publié des articles traitant de la diversité ethnique et religieuse au Canada comme en Europe, en particulier à travers l'étude des instruments d'action publique et de ses mécanismes. L'octroi récent d'une Subvention de développement Savoir du CRSH va me permettre d'analyser l'intégration des immigrants, la gestion de la diversité religieuse et l'immigration francophone hors Québec à différents échelons de régulation politique. Être un membre du Partenariat Voies vers la Prospérité signifie beaucoup pour moi. L'originalité et l'importance de ce réseau de recherche résident dans l'importance donnée à la participation et la mise en relation des différents acteurs de l'action publique qui permettent le développement de savoirs et pratiques favorisant le vivre ensemble au Canada. Je suis donc particulièrement heureuse de pouvoir contribuer à cette initiative qui cherche non seulement à montrer, mais aussi à développer, l'apport de l'immigration au sein de la société.

Les stratégies d'insertion socioprofessionnelle déployées par les travailleurs qualifiés issus de l'immigration à Sherbrooke

par Estelle Bernier : candidate au doctorat en sciences humaines appliquées à l'Université de Montréal.

Texte tiré de mémoire de maîtrise : Travailleurs immigrants qualifiés à Sherbrooke : réseaux et stratégies d'insertion socioprofessionnelle. Université de Sherbrooke. Sous la direction de Michèle Vatz Laaroussi (École de travail social, Université de Sherbrooke).

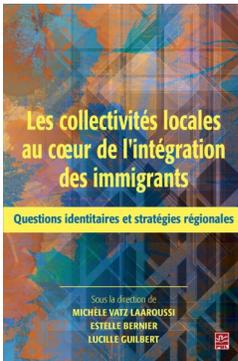
L'objectif de ce projet de recherche qualitatif était de mieux comprendre le processus d'insertion socioprofessionnel des immigrants sélectionnés comme travailleurs qualifiés à Sherbrooke en explorant deux axes. Le premier axe visait à identifier et à décrire les stratégies qu'ils utilisent afin de s'insérer socialement et professionnellement. Quant au deuxième axe, l'objectif était de décrire le rôle joué par leur réseau social lors de ce processus. Pour ce qui est des réseaux sociaux, différents aspects étaient pris en compte, dont la composition du réseau social et la consultation de celui-ci lors de la recherche d'emploi. Nous présentons ici les résultats de l'axe 1.

Ce mémoire de maîtrise a permis d'identifier que plusieurs types de stratégies peuvent être déployées par les personnes immigrantes pour décrocher un emploi. Les stratégies mises en évidence dans l'étude visaient non seulement à trouver un emploi, mais aussi à faire face aux obstacles rencontrés lors de leur processus d'insertion socioprofessionnelle ou encore, de les éviter. De plus, les stratégies incluaient l'ensemble des actions posées par les individus pour décrocher un emploi (les méthodes de recherche d'emploi), leurs perceptions sur leur processus d'insertion socioprofessionnelle et ce qu'elles envisagent de faire à l'avenir (leurs projets). Les stratégies d'insertion socioprofessionnelle déployées étaient influencées par certaines dimensions notamment : le niveau de motivation de l'individu quant à son insertion socioprofessionnelle et les démarches entreprises pour trouver un emploi, le réseau social et le contexte familial (si la personne est célibataire ou en couple avec ou sans enfant). En considérant les dimensions qui influencent les stratégies d'insertion socioprofessionnelle, trois types ont été identifiés : la stratégie de contournement, la stratégie de l'attente, et la stratégie de mobilité. Ces différentes stratégies sont discutées plus en détails dans la thèse.

Lancement de livre

Les collectivités locales au cœur de l'intégration des immigrants. Questions identitaires et stratégies régionales

Sous la direction de: Michèle Vatz Laaroussi, Estelle Bernier, Lucille Guilbert



Comment mettre en oeuvre des mesures de régionalisation de l'immigration qui respectent les projets personnels et les compétences des immigrants tout en tablant sur les savoirs, les potentiels et les capitaux des infrastructures, mais aussi des acteurs régionaux ?

Cet ouvrage est le fruit d'un dialogue entre les chercheurs et les acteurs politiques et communautaires. La première partie est dédiée aux transitions de vie des immigrants et de leur famille en région. Certaines institutions sont analysées comme des noeuds d'articulation des projets individuels. Pensons à l'école comme espace de socialisation des jeunes ou encore à l'université qui représente un passage obligé et fortement investi par de nombreux immigrants en

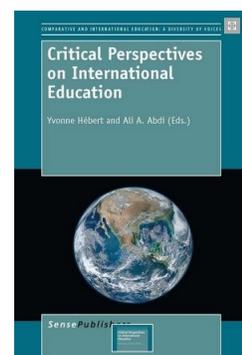
région et plus précisément par de jeunes femmes qui expérimentent le quadruple statut de migrantes, mères, travailleuses et étudiantes. Dans la seconde partie, ces mêmes institutions sont analysées comme faisant partie du capital d'attraction et de rétention des immigrants, selon trois grandes dimensions de ce capital : l'employabilité, la gouvernance et l'ouverture locale aux immigrants.

.....

Critical Perspectives on International Education, in the series, Comparative and International Education: A Diversity of Voices [Perspectives critiques sur l'éducation internationale, dans la série Éducation internationale et comparée: une diversité de voies]

Codirigé par Hébert, Y. & A. A. Abdi

Dans des espaces de vie qui se globalisent rapidement, tout projet éducationnel sur l'éducation internationale aurait nécessairement des orientations multidirectionnelles, avec la qualité des observations et des analyses reflétant la croissance des intersections politiques, économiques et culturelles qui caractérisent ce siècle potentiellement prometteur. Pour répondre à ces contextes vivants de notre monde, ce livre rassemble les chercheurs les plus actifs et chevronnés dans ce champ d'étude. À ce titre, il représente d'importantes interventions épistémiques qui analysent et critiquent les plateformes institutionnelles, socioéconomiques, linguistiques et pédagogiques de l'éducation internationale. Étant donné que l'éducation internationale ne peut être détachée des aspects pragmatiques du développement social, cet ouvrage élargit les débats et les frontières d'un projet d'apprentissage qui devrait renforcer la vie des personnes, surtout celles qui sont continuellement marginalisées par les régimes de la globalisation. *Perspectives critiques sur l'éducation internationale* offre une étude historique générale, et une exploration académique riche et intellectuellement honnête d'une nouvelle dynamique de l'éducation - globalisation. Ce livre part du point de vue que le savoir est un capital socioculturel partagé dont le but est d'améliorer la démocratie et le bien commun, permettant ainsi l'engagement des professeurs, chercheurs et citoyens. Finalement ce livre défend activement les possibilités de bien-être pour les personnes au travers de formats d'éducation différents dans divers espaces de vie.



Liste des présentations à des conférences

Allahar, A. (2013, June). *How distorted democracy conditions distorted development: The English-speaking Caribbean*. Paper presented at the 38th Annual Conference of the Caribbean Studies Association, Caribbean Spaces and Institutions: Contesting Paradigms of "Development" in the 21st Century, Grenada, West Indies.

Allahar, A. (2013, June). *Gordon K. Lewis: Ever a lumper, never a splitter*. Plenary on Gordon K. Lewis and Today's Caribbean at the 38th Annual Conference of the Caribbean Studies Association, Caribbean Spaces and Institutions: Contesting Paradigms of "Development" in the 21st Century, Grenada, West Indies.

Beaman, L. (2013, June). *Author meets critics - Studying religion and society: Sociological self-portraits by Phil Zuckerman*. Respondent at SISR/ISSR, Turku, Finland.

Beaman, L., Amiraux, V., & Koussens, D. (2013, June). *Law and religion in plural societies: Objective alliance or marriage of convenience?*. Chair and session organizer at SISR/ISSR Conference, Turku, Finland.

Beaman, L. (2013, October). *Politics of religious freedom*. Presentation at Northwestern University, Evanston, IL, USA.

Burnett, K., Derby, C., & Alia, M. (2013, May). *Innovation, technology and the human touch: Pre-arrival program for immigrants at ISIS*. Panel at RCIS Conference – Immigration and Settlement: Precarious Futures?, Toronto, ON, Canada.

Corrigan, J., Lévesque, S., & Ng-A-Fook, N. (2013, May). *Looking to the future to understand the past: A survey of pre-service history teachers' digital and historical literacies*. Paper presented at the Annual meeting of the American Educational Research Association, San Francisco, CA, USA.

Drolet, J. (2013, June). *Integrating immigration reality in social work*. Think-tank session co-presenter at the annual conference of the Canadian Association for Social Work Education, Victoria, BC, Canada.

Fourot, A.-C., & Chenard, K. (2013, April). *Getting undergraduate students involved in community-based learning: Francophone insights from British Columbia*. Paper presented at the annual conference of the Midwest Political Science Association, Chicago, IL, USA.

Fourot, A.-C. (2013, June). *Exploring municipal differentiation and immigrant integration policies in major Canadian metropolises: Current situation in political science and future perspectives*. Paper presented at the annual conference of the Canadian Political Science Association, Victoria, BC, Canada.

Fourot, A.-C. (2013, June). *Multiculturalism within a Francophone framework: Integration of Francophone immigrants in British Columbia and its implications for public policy*. Paper presented at 1st International Conference on Public Policy, Grenoble, France.

Gabriel, P., & Pottie, K. (2013, June). *Practical and ethical issues in refugee research*. Workshop at the North American Refugee Health Conference, Toronto, ON, Canada.

Ganju, R., & Redden, S. (2013, April). *Mentoring programs that work — Elements of success*. Workshop at Conference Board of Canada: Workforce One-Stop 2013, Toronto, ON, Canada.

Guo, Y., & Hébert, Y. (2013, March). *Policy ineffectiveness, promising initiatives, and consequences for EAL\ELL learners and Canadian society*. Paper presented at the 15th National Metropolis Conference, Ottawa, ON, Canada.

Guo, Y., & Hébert, Y. (2013, March). *Policy ineffectiveness and consequences for EAL learners in Calgary, Alberta: Promising initiatives seen from social-justice lens*. Paper presented at the Inaugural Conference of the Western Consortium on Integration, Citizenship and Cohesion, Calgary, AB, Canada.

Guo, Y. (2013, June). *Racializing skilled immigrants in employment preparation language programs*. Paper presented at the Annual Conference of the Comparative and International Education Society (CIESC), Victoria, BC, Canada.

Guo, Y. (2013, June). *Recognizing and legitimizing immigrant parent knowledge in education*. Paper presented at the Annual Conference of the Canadian Association for the Study of Adult Education (CASAE), Victoria, BC, Canada.

Hamilton, L.K., Esses, V.M., & Finegan, J. (2013, June). *Examining the relative importance of predictors of perceived underemployment among immigrants*. Paper presented at the annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada, Calgary, AB, Canada.

Hébert, Y. (2013, June). *The education of future citizens: Key challenges facing Arab countries*. Discussant at the Carnegie Endowment for Peace Education and Arab Fund for Economic and Social Development meeting, Kuwait City, Kuwait.

Hébert, Y., & Guo, Y. (2013, June). *Language policy analysis, ESL programs and changing social justice*. Paper presented at the Annual Conference of the Canadian Society for the Study of Education, Victoria, BC, Canada.

Hébert, Y. & Guo, Y. (2013, June). *ESL education as social in-justice: Policy ineffectiveness and its consequences for immigrant children and youth as learners in society*. Paper presented at the Annual Conference of the Canadian Society for the Study of Education (CSSE), Victoria, BC, Canada.

Hébert, Y. (2013, August). *Emergence of a new model of community governance in the context of mobility in a western Canadian city*. Panel presentation at the 17th World Congress of the International Union of Anthropological and Ethnological Sciences (IUAES), Manchester, UK.

Huot, S. (2013, June). *Brokering occupation: The paradoxical role of non-profit organizations in a neoliberal era*. Paper presented at the Canadian Association of Occupational Therapists (CAOT) Annual Conference, Victoria, BC, Canada.

Lévesque, S., Ng-A-Fook, N., & Buffard, S. (2013, April). *What does the eye see?: Reading primary source photographs in history*. Paper presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association, San Francisco, CA, USA.

Lévesque, S., & Ng-A-Fook, N. (2013, May). *Je veux que mes étudiants vivent une expérience marquante pour apprendre l'histoire : Sondage pancanadien auprès des futurs enseignants d'histoire*. International Symposium « Enjeux actuels et futurs de la formation et de la profession enseignante », CRIFPE, Montréal, QC, Canada.

Lévesque, S. (2013, June). *The English have tried to assimilate us: Québec students and their historical consciousness of the nation*. Paper presented at the Annual Meeting of the Canadian Historical Association, Victoria, BC, Canada.

Ly, V., Drolet, J. & Drolet, N. (2013, June). *Trafficked to Malaysia: The experiences of Cambodian child domestic workers*. Paper presented at the International Social Work Conference on Children and Youth, Asian & Pacific Islands Social Work Educators Association (APISWEA), Phnom Penh, Cambodia.

Mata, F. (2013, June) *Religious affiliation and trust in persons and institutions in Canada*. Paper presented at Canadian Population Society Meetings, Victoria, BC, Canada.

Mata, F. (2013, October). *Religious affiliation and trust in persons and institutions in Canada*. Paper presentation at Strangers in New Homelands Conference, Winnipeg, MB, Canada.

Moynan G. (2013, May). *Temporary foreign worker support program*. Workshop at Canadian Council for Refugees Conference, Vancouver, BC, Canada.

Ng-A-Fook, N., Smith, B., & Lévesque, S. (2013, April). *Making digital oral histories: Curriculum, difficult knowledge, and colonial frontier logics*. Paper presented at the Annual Meeting of the American Educational Research Association, San Francisco, CA, USA.

Pottie K. (2013, March). *Estimating benefits and harms of screening across subgroups: The Canadian Task Force for Preventive Health Care integrates the GRADE approach*. Invited talk at Clinical Epidemiology Debates, OHRI, Ottawa, ON, Canada.

Pottie, K. (2013, March). *Reconciling discordant decision frameworks: Evidence-based medicine versus traditional beliefs*. Paper presented at Let's Talk! Interprofessional Dialogue at the Intersections of Religion, Diversity, and Healthcare, Ottawa, ON, Canada.

Pottie, K. (2013, April). *More than good intentions: Evidence-based interventions for immigrant and refugee health*. Paper presented at Children Hospital Eastern Ontario Global Health Experience Rounds, Ottawa, ON, Canada.

Pottie, K. (2013, June). *Setting a research agenda for refugee healthcare*. Plenary at North American Refugee Health Conference, Toronto, ON, Canada.

Sweetman, A. (2013, May). *Qualification recognition: Economic issues and Canadian evidence*. Roundtable on Foreign Qualification Recognition, IRPP, Vancouver, BC, Canada.

Sweetman, A., & Li, Q. (2013, June). *Immigrant source country educational quality and receiving country labour market outcomes*. Panel at Canadian Economics Association Annual Meetings, Montreal, QC, Canada.

Ramji, R. (2013, June). *How second generation Canadians are performing religion*. Paper presented at Growing Up Canadian: Muslims, Hindus, Buddhists Panel, Canadian Society for the Study of Religion Annual Meeting, Victoria, BC, Canada.

Ramji, R. (2013, June). *The myth of the Muslim tide: Open forum with Doug Saunders*. Respondent to keynote speaker at Centre for Studies in Religion and Society, Congress of the Humanities and Social Sciences, Victoria, BC, Canada.

Vatz Laaroussi, M. (2013, février). *De l'intégration socio-professionnelle au développement social local : les défis d'articuler projets et besoins*. Conférencière invitée, L'intégration professionnelle des immigrants au Nouveau Brunswick, Edmundston, NB, Canada.

Vatz Laaroussi, M. (2013, mars). *Transmission familiale et transmission scolaire pour les familles immigrantes et réfugiées dans les régions et communautés minoritaires du Canada*. Organisation d'atelier : Conférence nationale Métropolis, Ottawa, ON, Canada.

Vatz Laaroussi, M. (2013, mai). *Les questions de la diversité au Québec*. Séminaire diversité et enseignement supérieur : comment enseigner le management de la diversité dans les études supérieures, Lille, France.

Vatz Laaroussi, M. (2013, juillet). *Accompagner les apprentissages et changements intergénérationnels en situation de migration*. Congrès international AIFRIS 2013, Lille, France.

Whitelaw, C. (2013, June). *Integrated immigrant programming at NorQuest College*. Panel presentation at Ideas Uncorked, Association of Canadian Community Colleges, Penticton, BC, Canada.

Zhang, Y., & Guo, Y. (2013, June). *Exploring transcultural and transnational literacies and identities of children in a Mandarin-English bilingual program*. Paper presented at the Annual Conference of the Canadian Society for the Study of Education (CSSE), Victoria, BC, Canada.

Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada
pour son soutien financier continu.*

