

2013  
mars



# VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Le bulletin  
électronique

## Dans le présent numéro:

- ◆ Lancement par VVP de son nouveau site web... [Page 1](#)
- ◆ Consultations sur les projets pancanadiens de VVP... [Page 1](#)
- ◆ Organisation du futur... [Page 2](#)
- ◆ Exercice de renouvellement de l'information sur l'établissement... [Page 2](#)
- ◆ Carl Nicholson a été élu président du Conseil d'Administration d'OCASI... [Page 3](#)
- ◆ Journée sur l'immigration francophone au sein des communautés francophones en situation minoritaire CFMS... [Page 3](#)
- ◆ Atelier sur VVP à la conférence de Metropolis... [Page 3](#)
- ◆ Fiches d'information sur les immigrants – une nouveauté de notre bulletin électronique... [Page 4](#)
- ◆ Fiche d'information: taux d'emploi des immigrants selon le sexe, Canada, 2006-2012... [Page 5](#)
- ◆ Que se passe-t-il au Québec?... [Page 7](#)
- ◆ Partenariat Local en matière d'Immigration du Comté de Simcoe... [Page 8](#)
- ◆ Projets qui ont reçu une subvention de demurrage de l'ICA (maintenant le nœud de l'Ontario de VVP)... [Page 9](#)
- ◆ L'immigration dans les nouvelles: Les articles à la une du mois passé... [Page 11](#)
- ◆ Liste des présentations à des conférences... [Page 12](#)

## Lancement par VVP de son nouveau site web

Le 18 février, le Partenariat VVP a lancé son réseau de sites web (ceux régionaux et celui du pôle) en anglais. Un réseau parallèle de sites web en français sera actif dès la fin du mois. Les sites web publieront des documents écrits et multimédia dans leur langue originale de soumission, soit en anglais ou en français, soit dans les deux. Les sites web en français auront tous les outils de navigation en français ainsi qu'une organisation des documents qui donnent préséance au français.



Un certain nombre de champs du site sont encore en ébauche et seront mis en ligne quand ils seront terminés. Les recherches entreprises par l'Initiative des Communautés Accueillantes (ICA) apparaissent dans le nœud Ontario de VVP. Ceux qui cherchent des documents de l'ICA seront automatiquement redirigés vers le site pancanadien de VVP à partir duquel ils peuvent naviguer dans le nœud Ontario. Nous apprécierions énormément vos commentaires et suggestions concernant ces nouveaux sites web et comment nous pourrions les améliorer.

## Consultations sur les projets pancanadiens de VVP



Les consultations publiques sur les sept projets pancanadiens de recherches proposés par VVP ont suscité de très nombreux commentaires et manifestations d'intérêt de la part d'acteurs variés. En général, les réponses ont été très positives, et un certain nombre de chercheurs et partenaires se sont montrés enthousiastes à collaborer à un ou plusieurs projets. Des consultations directes sont actuellement en cours avec des ministères fédéraux et provinciaux, ainsi que certaines organisations-cadres d'établissement. Nous envisageons par la suite de prioriser les projets et de développer les équipes de travail pour ceux ayant reçu le plus grand intérêt. Ces équipes

seront chargées d'élaborer plus en détails les propositions et d'établir les moyens de les mettre en œuvre. Nous accueillons toujours des manifestations d'intérêt à des projets spécifiques : veuillez envoyer un courriel à [admin@p2pcanada.ca](mailto:admin@p2pcanada.ca) pour exprimer votre intérêt de travailler dans un ou plusieurs projets et décrire votre rôle et contributions potentiels.

## Organisation du futur

Le *Partenariat Voies vers la Prospérité* collabore avec OCASI – Ontario Council of Agencies Serving Immigrants afin d'initier un projet pluriannuel et multiforme intitulé *Organisation du Futur*. Selon Meyer Burstein, le directeur des politiques et de la planification de VVP, « le grand objectif stratégique du projet est de cartographier l'ensemble des opportunités et contraintes auxquelles feront face les organisations d'établissement d'ici à 2020; et, suivant cette cartographie, d'identifier les stratégies qui permettront à ce secteur de prospérer. » Carl Nicholson, nouveau président élu d'OCASI, précise que le projet *Organisation du Futur* guidera les organismes d'établissement alors qu'ils « réinventent le modèle d'affaires qu'ils utilisent actuellement, identifient les capacités dont ils auront besoin dans le futur, et pensent aux investissements qu'ils devront réaliser pour faire la transition entre l'état actuel du secteur et une redéfinition de ce dernier qui sera mieux aligner avec les projections économiques, démographiques et politiques. » Ce projet aidera également les organisations-cadres d'établissement à planifier les capacités dont elles auront besoin pour assurer le leadership et soutenir les organismes dans leurs transformations. « Notre secteur est en train de connaître des changements en profondeur d'une ampleur inégalée » souligne Debbie Douglas, la directrice générale d'OCASI, « et nous sommes heureux d'être un partenaire fondateur de ce projet impérieux. Les organisations-cadres du secteur ont un rôle essentiel à jouer pour repenser et reconfigurer le secteur afin de promouvoir l'innovation, l'éducation, et le développement général du marché. » Au fur et à mesure que le projet *Organisation du Futur* se développera, OCASI et VVP chercheront à élargir leur partenariat et à établir une coalition et une structure de gouvernance nationale qui dirigera l'initiative et s'assurera que son envergure est véritablement pancanadienne.

### Exercice de renouvellement de l'information sur l'établissement

Dans le cadre de l'Exercice de renouvellement de l'information sur l'établissement de Citoyenneté et Immigration Canada, la Direction Générale de l'Intégration de CIC a développé de façon extensive son contenu d'informations sur l'établissement pour les nouveaux arrivants. Ce contenu est maintenant posté sur le site Web :

<http://p2pcanada.ca/settlement-information-renewal-exercise/>.

On y retrouve 16 chapitres recouvrant les thèmes clés de l'établissement, ainsi que des référencements aux programmes et services financés par le gouvernement. Ce contenu a été développé dans le but de fournir de l'information consistante et au niveau national sur l'établissement qui peut être utilisée par des organismes développant des produits pour le secteur de l'établissement tels que des brochures, des sites Web, des vidéos et des sessions d'information. On s'attend à ce que ces informations nationales soient complétées avec des informations locales et régionales et par des référencements aux services là où cela est approprié.

Dans le cadre du processus de développement, VVP Ontario (anciennement l'Initiative des Communautés Accueillantes) a testé et obtenu des rétroactions sur ce nouveau matériel au moyen de sessions consultatives avec des nouveaux arrivants à travers le Canada. Ceux qui ont participé à ces sessions ont répondu très favorablement au contenu, et l'ont très bien noté quant à son organisation, sa clarté, et sa pertinence.



Le 7 décembre dernier, Carl Nicholson, co-président du nœud ontarien de VVP (anciennement l'Initiative des Communautés Accueillantes), a été élu président du Conseil d'Administration d'OCASI. Depuis 1994, Carl est le directeur général du Centre Catholique pour Immigrants d'Ottawa. En acceptant cette présidence, Carl a déclaré : « Je suis à la fois honoré et excité à l'idée d'atteindre cette position de leadership au moment où notre secteur connaît de grands bouleversements. Dans tout changement il y a une opportunité à saisir et on ne devrait jamais gâcher une bonne crise salutaire. »

### **Journée sur l'immigration francophone au sein des communautés francophones en situation minoritaire CFSM**

**13 mars, 2013  
Centre de congrès d'Ottawa  
(Salle 205), Ottawa, Ontario**

En parallèle à la conférence AEC-Métropolis, qui se déroulera du 14 au 16 mars 2013 au centre de congrès d'Ottawa, AEC-Métropolis en collaboration avec l'initiative Voies vers la prospérité tiendra une activité de recherche sur l'immigration francophone au sein des CFSM le 13 mars, 2013.

Thème de la journée : Depuis 2008, le gouvernement canadien introduit des réformes considérables au système d'immigration, misant plus sur l'identification de travailleurs étrangers qualifiés pouvant répondre aux besoins du marché de l'emploi. Lors de cette journée, trois dimensions seront privilégiées, soit les stratégies de sélection et de recrutement des immigrants économiques francophones, la question de l'emploi et l'implication des employeurs, l'engagement de nouveaux acteurs et intervenants.

### **Atelier sur VVP à la conférence de Metropolis**

Le 15<sup>ème</sup> Congrès national de Metropolis a pour titre « Construire une société intégrée ». Le Partenariat Voies vers la Prospérité (VVP) développera ce thème dans un atelier intitulé « Voies vers la Prospérité : tracer le chemin ». Les intervenants sur cette session réfléchiront sur l'objectif de VVP de favoriser des communautés accueillantes et prospères qui promeuvent l'intégration économique, sociale et citoyenne des migrants et minorités à travers le Canada. Des représentants des cinq nœuds régionaux – atlantique, Québec, Ontario, Prairies et Colombie-Britannique – ainsi que du pôle central seront présents et feront une mise à jour sur les activités du projet. L'atelier sera présidé par Paul Bramadat de l'Université de Victoria, co-directeur de nœud CB, avec le soutien de l'organisatrice de cet atelier Julie Drolet de l'Université de Thompson Rivers, et également co-directrice du nœud CB. Deux résultats clés sont attendus. Premièrement, les participants auront une meilleure compréhension du projet VVP, de ses objectifs et structures. Deuxièmement, les participants en apprendront plus sur comment s'impliquer dans le projet en ayant la chance d'échanger avec les directeurs des nœuds et d'autres parties prenantes sur les problématiques régionales et nationales que le projet souhaiterait aborder dans ses premières années d'existence. Le 15<sup>ème</sup> Congrès national de Metropolis se tiendra au Centre des Congrès d'Ottawa du 14 au 16 mars 2013. L'atelier a lieu le samedi 16 mars de 11 heures à 12h15. Pour les détails sur le Congrès, visitez [www.metropolis2013.net](http://www.metropolis2013.net).

## Fiches d'information sur les immigrants – une nouveauté de notre bulletin électronique

Dans ce numéro de notre bulletin électronique, nous publions la première d'une série de courtes Fiches d'information qui décriront la place des immigrants dans la société canadienne. Ces Fiches sont réalisées par Ray Bollman, qui a travaillé à Statistique Canada.

Les premières Fiches d'information se focaliseront sur des données mensuelles publiées par l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada. Plus particulièrement, elles porteront sur le taux d'emploi (i.e. le pourcentage de la population occupée dans un groupe d'âge donné), qui est un très bon indicateur de « l'intégration économique » des immigrants au sein de la société canadienne. La Fiche d'information de ce bulletin électronique montre que le sexe est une variable très importante pour expliquer la différence des taux d'emploi entre immigrants reçus et citoyens nés au Canada. L'écart entre les taux d'emploi féminin (pour le groupe d'âge 25-54 ans) est beaucoup plus important que l'écart entre les taux d'emploi masculin.

Les Fiches d'information basées sur l'Enquête sur la population active qui seront publiées ultérieurement présenteront les différences entre taux d'emploi selon le lieu de résidence au Canada, selon le nombre d'années de résidence des immigrants, et selon le pays ou la région de naissance.

Une fois par année une Fiche portera sur l'identification de la division de recensement (un ensemble de municipalités voisines qui forment des comtés<sup>1</sup> dans certaines provinces) qui aura « accueilli » le plus d'immigrants, per capita de la population établie, l'année précédente. Indice : entre le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et le 30 juin 2012, le « gagnant » est le Comté de Queen's, Ile du Prince Édouard (i.e. Charlottetown).

<sup>1</sup> Groupe de municipalités voisines les unes des autres qui sont réunies pour des besoins de planification régionale et de gestion de services communs (comme les services de police et d'ambulance). Ces groupes sont créés selon les lois en vigueur dans certaines provinces du Canada. Par exemple, une division de recensement peut correspondre à un comté, à une municipalité régionale de comté ou à un *regional district*. Dans d'autres provinces et dans les territoires, où les lois ne prévoient pas de telles régions, Statistique Canada définit des régions équivalentes à des fins statistiques en collaboration avec ces provinces et territoires. Les divisions de recensement sont des régions géographiques intermédiaires entre la municipalité (subdivision de recensement) et la province/territoire. <http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2011/ref/dict/geo008-fra.cfm>

### Courte bibliographie: Ray Bollman

Ray Bollman a récemment pris sa retraite de son poste de chef du Groupe de Recherche Rurale à Statistique Canada, où, en tant que éditeur des Bulletins d'analyse : régions rurales et petites villes du Canada, publiés par Statistique Canada, il a été éditeur en chef de plus de 60 bulletins disponibles sur le site Web de Statistique Canada (<http://www5.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=21-006-XWF&lang=fra>)

Il a été professeur invité en économie agricole à l'Université du Manitoba en 1985-1986 et professeur invité Stanley Knowles à l'Université de Brandon en 1996.

Il a dirigé deux livres sur la recherche en milieu rural : *Rural and Small Town Canada* (Toronto: Thompson Educational Publishing, 1992) et (avec John M. Bryden) *Rural Employment: An International Perspective* (Wallingford: CAB International, 1997).

Il est aussi l'ancien président du Groupe de travail d'OCDE, Statistiques et Indicateurs régionaux.

En 2011, il a reçu un doctorat honorifique de l'Université de Brandon.

Actuellement, il est chercheur affilié à l'Institut de développement rural de l'Université de Brandon et professeur associé au département de politiques en bio-ressources, commerce et économie de l'Université de Saskatchewan.



## Fiche d'information: taux d'emploi des immigrants selon le sexe, Canada, 2006-2012

### Faits saillants

- ◆ Pour les 12 derniers mois jusqu'à décembre 2012, 76,5% des immigrants reçus (âgés entre 25 et 54 ans) occupaient un emploi.
- ◆ Ce taux est 6,8% plus bas que le taux d'emploi des citoyens canadiens de naissance.
- ◆ L'écart entre ces deux taux d'emploi s'est accru, mais très légèrement, pendant le ralentissement économique.
- ◆ Une grande partie de cet écart est dû à un plus grand écart pour les femmes que pour les hommes.

### Pourquoi les taux d'emploi?

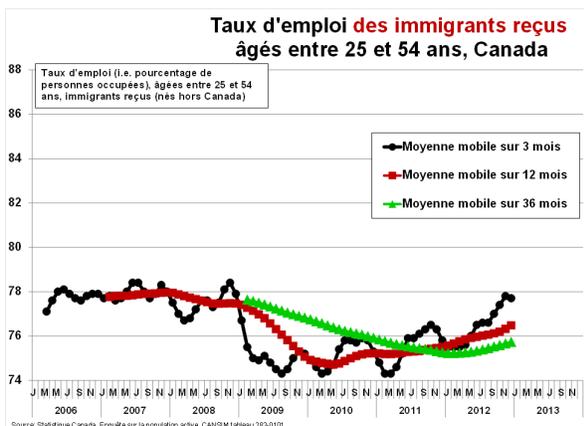
Un des objectifs des politiques publiques, et des immigrants eux-mêmes, est de trouver un travail. Avoir un emploi facilite l'intégration économique, qui est, sans aucun doute, la première étape vers l'intégration sociale au sein de la société canadienne.

### Résultats

En décembre 2012, 76,5% des immigrants reçus étaient employés (graphique 1). Ici, nous mettons l'accent sur la moyenne mobile sur 12 mois (12-MMA) qui est simplement la moyenne des 12 derniers mois calculée pour chaque mois sur cette période. De la même façon, 36-MMA est la moyenne des 36 derniers mois et elle est calculée pour chaque mois sur cette période.

La 12-MMA a évolué d'environ 74% en 2009, au pic de la crise, au niveau actuel (76,5%), c'est-à-dire environ 2 points de pourcentage inférieur au niveau qu'on connaissait avant le ralentissement.

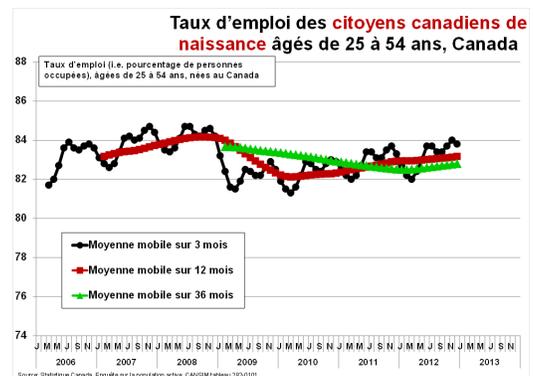
### Graphique 1



Parmi les citoyens canadiens de naissance, 83,2% occupaient un emploi en décembre 2012 (si on utilise une 12-MMA, voir graphique 2).

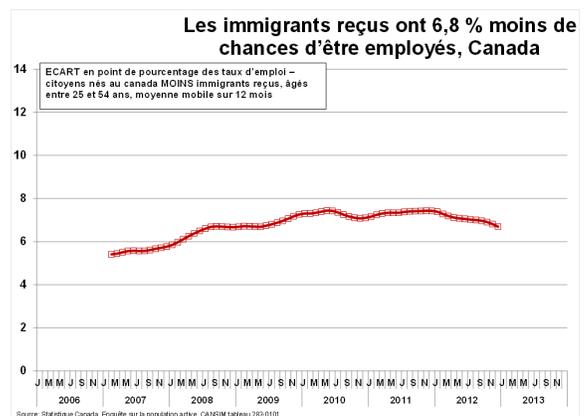
Ce taux est passé d'environ 82% à la fin de 2009, au taux actuel de 83,2%, mais demeure 1 point plus bas qu'avant la crise de 2009.

### Graphique 2



L'écart entre les taux d'emploi est maintenant de 6,8% si l'on compare les immigrants reçus et les citoyens canadiens de naissance, en utilisant une 12-MMA (graphique 3).

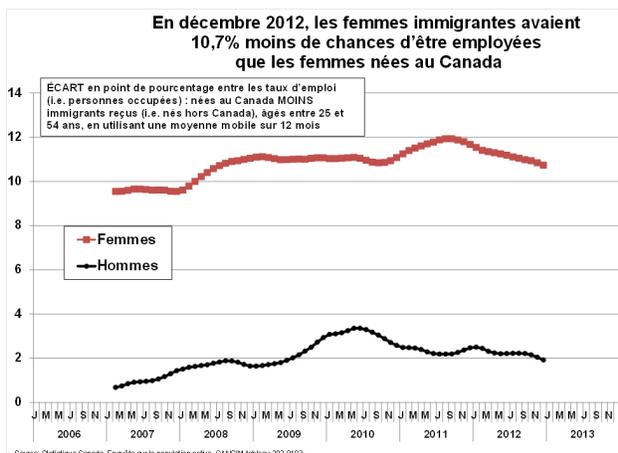
### Graphique 3



L'écart général entre les taux d'emploi des citoyens canadiens de naissance et des immigrants est en grande partie dû au plus grand écart entre les taux d'emploi féminin (10,7 points de pourcentage en décembre 2012) comparé à l'écart des taux d'emploi masculin (seulement 2 points de pourcentage) (graphique 4).

## Graphique 4

### Discussion



L'écart entre les taux d'emploi a persisté sur les cinq dernières années. Il y a eu un faible accroissement de cet écart jusqu'au début de 2009 car les citoyens canadiens de naissance étaient (de façon marginale) plus susceptibles d'obtenir un emploi que les immigrants reçus.

L'écart s'est accru un peu plus pendant le ralentissement économique car les immigrants étaient (de façon marginale) plus susceptibles de perdre leur emploi.

En 2012, l'écart entre les taux d'emploi s'est enfin resserré, faiblement, retrouvant les niveaux de 2008 qui prévalaient avant la crise.

Par  
**Ray D. Bollman**  
[RayD.Bollman@sasktel.net](mailto:RayD.Bollman@sasktel.net)

### Annexes: Définitions

**Taux d'emploi:** il s'agit du pourcentage de la population dans un groupe d'âge donné qui occupait un emploi (à temps plein ou à temps partiel) durant la semaine de collecte des données effectuée par l'Enquête sur la population active. Nous montrons le taux d'emploi pour la population dans le principal groupe d'âge actif (i.e. les 25 à 54 ans). Typiquement, les chiffres publiés se réfèrent à la population âgée de 15 ans et plus ce qui correspond à une longue tradition dans la définition internationale de la main d'œuvre disponible. Cependant, au Canada, certaines personnes âgées de moins de 25 ans peuvent choisir de ne pas être employées et de faire des études et des personnes âgées de 55 ans et plus peuvent choisir de prendre leur retraite et ne font donc plus partie de la main d'œuvre. Par conséquent, une focale sur le principal groupe d'âge actif semblerait fournir un meilleur indicateur du fonctionnement du marché du travail (autrement dit, y a-t-il des emplois pour les personnes disponibles à travailler?). Comme nous l'avons indiqué, si nous nous focalisons sur la population totale des 15 ans et plus, il y aurait plus d'individus observés n'occupant pas d'emploi qui auraient choisi de ne pas être employés.

**Immigrant reçu :** en janvier 2006, cinq questions ont été ajoutées à l'Enquête sur la population active afin d'identifier la population immigrante. Plus précisément, on a ajouté des questions pour identifier le pays de naissance du répondant, s'il est un « immigrant reçu » ou non, le mois et l'année où il/elle est devenu(e) immigrant reçu, et le pays dans lequel le répondant a atteint le niveau de scolarité le plus élevé. Ces questions sont comparables à celles utilisées dans le questionnaire du recensement. Les données sur le marché du travail de la population immigrante sont disponibles depuis l'automne 2007.

### Annexes: Références

Statistique Canada. (2012) Guide de l'Enquête sur la population active: 2012. (Ottawa: Statistique Canada, Catalogue no. 71-543-G) <http://www.statcan.gc.ca/pub/71-543-g/71-543-g2012001-fra.pdf>

NB: il existe 251 études reliées aux immigrants sur le site Web de Statistique Canada. Allez à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca), cliquez sur « analystes et chercheurs » à gauche dans la rubrique « information pour les... », et effectuez une recherche pour « immigrants ». Concernant les problématiques reliées au marché du travail, il y a 6 publications dans la Série d'analyses de la population active immigrante. <http://www5.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=71-606-X&chropt=1&lang=fra>

### Annexes: Accès aux données

Les données pour ce bulletin ont été téléchargées à partir de la base de données CANSIM de Statistique Canada. Allez à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca), cliquez sur « analystes et chercheurs » à gauche dans la rubrique « information pour les... » ; cliquez sur CANSIM (à gauche) ; et effectuez une recherche pour « immigrant » (ou chercher directement pour 282-0101 et 282-0103, qui sont les numéros des tableaux CANSIM utilisés pour ce bulletin).

## Que se passe-t-il au Québec?

*Par Michèle Vatz Laaroussi, VVP nœud québécois*

Le Nœud Québec de P2P, Voies vers la prospérité, devait avoir sa première grande rencontre en décembre 2012. Une tempête de neige nous a obligés à remettre la rencontre qui se tiendra en mars. Mais les chercheurs tout comme les partenaires sont au travail car il se passe bien des choses au Québec en ce qui concerne l'immigration en région et la recherche! D'abord, plusieurs des chercheurs et des partenaires de notre nœud Québécois étaient des membres actifs du Centre Métropolis du Québec, dans le domaine des collectivités d'accueil. Dans ce cadre, nous terminons un ouvrage réunissant, sous la direction de Vatz Laaroussi, Bernier et Guilbert, 26 chercheurs, étudiants, partenaires communautaires et décideurs et qui sera publié en 2013. Le titre, « Les collectivités locales au cœur de l'intégration des immigrants : questions identitaires et stratégies régionales » est évocateur des projets de recherche et des pratiques des membres de notre équipe. En effet nos travaux portent sur différentes régions et villes moyennes ou rurales du Québec. Nous nous intéressons autant aux processus d'insertion mis en œuvre par les immigrants qu'aux modalités d'accueil et d'intégration programmés par les acteurs et les institutions locales. Ainsi certains d'entre nous travaillent sur les questions scolaires pour les jeunes allophones en région (Lenoir, Steinbach) alors que d'autres s'intéressent aux politiques et programmes régionaux et municipaux de régionalisation et de rétention (Vatz Laaroussi, Bernier, Arsenault, Reimer). Certains projets portent sur les familles, les jeunes et les immigrants qui font des retours aux études mais aussi sur le degré d'ouverture des locaux à la diversité (Gallant, Guilbert). Plusieurs chercheurs et partenaires s'intéressent aussi à la gestion de la diversité dans les entreprises (Cardu) alors que d'autres amorcent les questions touchant divers groupes de populations immigrantes comme les réfugiés ou les travailleurs temporaires et dans des communautés spécifiques comme les minorités anglophones du Québec (O'Donnell).

Sur le plan de l'action, il y a aussi de nombreux changements en vue. Depuis les élections de l'automne 2012, le Parti québécois au pouvoir a réitéré l'intérêt gouvernemental pour la régionalisation de l'immigration. Une grande rencontre a eu lieu en décembre à l'initiative du Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, avec les acteurs communautaires qui sont sur le terrain, au plus proche des collectivités locales et des immigrants. De nouvelles mesures et orientations vont voir le jour sous peu et vont toucher autant le financement que le fonctionnement et la concertation autour de ces questions. La concertation et les allers retours entre le local, le régional et le provincial semblent être les mots clé qui permettront de mettre en œuvre des mesures adaptées autant aux besoins locaux, en termes économiques et démographiques, qu'aux projets des immigrants et des habitants de nos collectivités. La Table de concertation des organismes pour les réfugiés et immigrants (TCRI), partenaire de notre nœud québécois, est au centre de ces discussions et alimentera sans aucun doute les projets de recherche à partir des nouvelles données. Finalement les chercheurs et partenaires sont aussi intéressés à plusieurs des thématiques annoncées pour les projets pancanadiens de P2P. La prochaine réunion permettra d'établir des priorités quant aux projets auxquels les membres du nœud québécois souhaiteront participer. On peut déjà penser que les compétences et ressources en place seront un apport pour le projet 1 (sur les diverses dimensions de l'intégration), pour le projet 2 (concernant les modèles de partenariat et leurs transferts possibles) et le projet 6 sur l'accueil et l'établissement dans de nouvelles et petites communautés. Des travaux ont déjà été réalisés avec des chercheurs d'autres nœuds régionaux de P2P sur des questions adjacentes et les chercheurs et partenaires pourront les utiliser comme bases pour les projets transversaux en développement.

## Partenariat Local en matière d'Immigration du Comté de Simcoe

Le Comté de Simcoe a environ la taille de l'Île-du-Prince-Édouard, et se trouve être le plus grand comté en Ontario en termes de population, et le deuxième en taille. Il comprend 16 municipalités et les Villes de Barrie et Orillia.

Le Partenariat Local en matière d'Immigration du Comté de Simcoe, créé en avril 2011, est financé par Citoyenneté et Immigration Canada. Après une intense année de recherches détaillées dans la communauté, le Comté de Simcoe a lancé la Stratégie d'Établissement Communautaire du Partenariat Local en matière d'Immigration en octobre 2012. Cette stratégie met en lumière 4 thèmes :

- ◆ **Volonté** : renforcer les services publics de base pour promouvoir la rétention
- ◆ **Opportunité** : promouvoir les opportunités d'emploi et d'affaires
- ◆ **Célébration** : assurer un environnement de soutien et célébrer la diversité
- ◆ **Inspiration** : donner la possibilité aux nouveaux arrivants de contribuer aux capacités locales de leadership

La Stratégie d'Établissement Communautaire oriente les initiatives du PLI et sert d'outil de promotion pour développer un soutien communautaire plus large. En 2013-2014, le Conseil du PLI du Comté de Simcoe se penchera sur l'engagement et la participation des 18 municipalités afin qu'elles prennent en compte des éléments de la Stratégie dans leur planification locale. Certaines idées émanant de la Stratégie d'Établissement Communautaire sont étendues dans un cadre d'éducation publique, un instrument créé pour orienter les communications contribuant au développement de « communautés accueillantes ».

Le Conseil du PLI est épaulé dans son travail par six sous-comités : communautés accueillantes, développement économique, emploi, éducation, établissement et services sociaux. Chacun de ces groupes est dirigé par un membre du Conseil du PLI, et chacun travaille sur des plans qui sont spécifiques au champ d'action communautaire pertinent. Le Comté de Simcoe est en croissance et sa démographie change. En 2011, la population du Comté était de 446 063. Les projections prévoient une population de 667 000 en 2031<sup>1</sup>.

La majorité de cet accroissement se fera grâce aux migrations infraprovinciales. Les immigrants se relocalisent souvent dans le Comté de Simcoe après avoir vécu quelques temps dans le Grand Toronto ou d'autres grands centres urbains. Entre juillet 2011 et juin 2012, le Comté de Simcoe a connu la troisième plus grosse croissance de population, parmi toutes les divisions de recensement en Ontario, en chiffres absolus de migrations infraprovinciales<sup>2</sup>

Les services et ressources dédiés aux nouveaux arrivants sont limités dans le Comté de Simcoe en dehors de la Ville de Barrie. Par conséquent, promouvoir les recommandations contenues dans la Stratégie d'Établissement pourrait prendre plus longtemps que dans des zones urbaines de l'Ontario. Les nouveaux arrivants dans le Comté de Simcoe n'ont peut-être pas besoin du même niveau de soutien en matière d'établissement que ceux qui viennent juste d'arriver au Canada; cependant, des initiatives pour soutenir l'emploi, l'intégration et la rétention sont nécessaires afin d'obtenir des résultats positifs pour les nouveaux arrivants dans le Comté.

À date, en ce qui concerne les accomplissements, les acteurs communautaires ont commencé plusieurs initiatives contenues dans la Stratégie d'Établissement. Par ailleurs, le Conseil de Développement de la Main d'œuvre de Simcoe Muskoka a financé le développement de deux ressources importantes : « Hiring Immigrants Makes Good Business Sense » et un guide de ressources pour immigrants qui sera achevé en mars 2013. Le Comté de Simcoe a également obtenu du financement du gouvernement provincial pour un portail d'immigration qui sera bientôt terminé. Notre communauté a entrepris des démarches initiales importantes pour se préparer à devenir une communauté plus accueillante.

<sup>1</sup> Draft Official Plan June 2012, County of Simcoe (p.12)

<sup>2</sup> <http://www.statcan.gc.ca/pub/91-214-x/2011000/t045-fra.htm>

## Projets qui ont reçu une subvention de démarrage de l'ICA (maintenant le nœud de l'Ontario de VVP)

### **Policier : une option de carrière parmi les jeunes immigrants et autochtones**

*Vic Satzewich, McMaster University, [satzewic@mcmaster.ca](mailto:satzewic@mcmaster.ca)*

*William Shaffir, McMaster University, [shaffir@mcmaster.ca](mailto:shaffir@mcmaster.ca)*

#### **Objectifs du projet**

Malgré le fait qu'il soit généralement reconnu que les forces de police devraient recruter des cohortes plus diversifiées, elles font face à des défis importants pour recruter parmi certaines communautés immigrantes, racialisées et autochtones. Les organisations policières reconnaissent qu'un des grands obstacles au recrutement parmi ces communautés vient du manque de confiance envers les forces de maintien de l'ordre. Par ailleurs, ce manque de confiance est perçu comme émergeant de cultures vécues avant le processus migratoire et des expériences négatives avec la police dans les pays d'origine. Ce projet pilote a cherché à comprendre comment les jeunes immigrants de deuxième génération et les jeunes autochtones définissaient le métier de policier comme une option de carrière, et si leurs interprétations des sources du manque de confiance envers la police étaient en ligne avec les interprétations des policiers eux-mêmes.

#### **Activités du projet**

Ce projet pilote s'est focalisé sur deux communautés : Hamilton et Thunder Bay. Environ un quart de la population d'Hamilton est composée d'immigrants de première génération, tandis que Thunder Bay connaît une importante migration d'autochtones provenant des réserves du Nord de l'Ontario. Les deux corps policiers se sont engagés à créer une force de travail plus diversifiée. Six entretiens avec du personnel policier ont été menés à Hamilton et à Thunder Bay. Parmi les interviewés, on retrouvait des officiers provenant de la communauté majoritaire, minoritaire et autochtone, responsables en outre de la diversité, des liaisons avec la communauté, du recrutement et de la jeunesse. Les membres de l'équipe de recherche ont également participé à deux événements communautaires portant sur les relations police-autochtones. Dix entretiens avec des informateurs-clés ont été menés avec des organismes qui fournissent des services aux jeunes autochtones, et aux jeunes de première et deuxième générations immigrantes.

#### **Résultats préliminaires**

Notre projet confirme que les organisations policières continuent de définir le manque de confiance comme un obstacle majeur au recrutement parmi les jeunes immigrants et autochtones. Bien que ces jeunes immigrants et autochtones identifient également le manque de confiance envers la police comme un obstacle pour considérer le métier de policier comme option de carrière, leurs perspectives sur les raisons expliquant le manque de confiance sont un peu différentes des interprétations des policiers. Bien que certains jeunes immigrants considèrent que ce manque de confiance provient des expériences négatives de leurs parents et de leurs perceptions de la police dans leurs pays d'origine, les jeunes eux-mêmes ont des interprétations plus complexes des sources de ce manque de confiance. Deux explications additionnelles concernant le manque de confiance ont été identifiées dans notre étude pilote : 1) les expériences négatives avec la police au Canada ; 2) des interprétations négatives du métier de policier comme option de carrière, indépendamment d'une quelconque expérience ou contact avec la police.

#### **Conséquences pour les politiques et les pratiques**

Il semble qu'il y ait des divergences concernant l'identification des sources du manque de confiance entre la police et les jeunes immigrants et autochtones. Il est clair qu'un examen plus détaillé de la situation est nécessaire pour mieux comprendre ces différences.

Notre projet a également identifié des perceptions changeantes de la police parmi les communautés immigrantes et autochtones. Les perceptions sur le métier de policier comme

option de carrière parmi les familles immigrantes changent au fur et à mesure que les nouveaux arrivants s'intègrent au Canada. Ces perceptions font l'objet de négociations entre les générations au sein des familles. Certains interviewés ont parlé de changer les perceptions familiales grâce à des interactions positives avec la police au Canada. D'autres jeunes ont parlé du métier de policier comme s'accompagnant d'un haut statut, d'un métier respecté et bien payé, qui consiste plus à « aider les gens », contrairement aux perspectives traditionnelles qui voient la police comme des forces de maintien de l'ordre seulement.

### **Travail de suivi**

Ce projet pilote a identifié deux directions pour des recherches futures. Premièrement, grâce aux informations collectées sur les expériences des jeunes immigrants et autochtones dans les deux villes, ce projet a aidé à conceptualiser une étude plus large sur les facteurs qui forgent les interactions entre les jeunes issus des minorités et la police à travers la province. Cela nous a conduit à un plan de recherche plus élargie qui examine comment les négociations intergénérationnelles sur le métier de policier se font au sein des familles, et comment les attitudes envers ce métier comme option de carrière changent.

Deuxièmement, ce projet pilote a démontré qu'il était important d'examiner les expériences d'officiers de police issus des minorités qui ont réussi à franchir les obstacles et à se faire une place et une carrière dans ce corps de métier. Il est important d'étudier : leur cheminement pour rentrer dans la profession, les défis auxquels ils font face et les tensions qu'ils peuvent ressentir – dans leurs relations avec leurs collègues et avec leurs communautés, et leur efficacité comme modèles.

Nous explorons actuellement différentes opportunités de financement pour se pencher sur ces sujets.

---

### ***La fabrication des musées: les "nouveaux" Canadiens ré-imaginent le patrimoine et la citoyenneté***

*Susan Ashley, Trent University, [susanlashley@trentu.ca](mailto:susanlashley@trentu.ca)*

Ce projet a été entrepris dans le cadre d'une étude plus large sur les musées et les expositions culturelles et historiques développées par des communautés immigrantes en Ontario et au Canada. Le but était d'étudier la fabrication des musées comme un processus par lequel les nouveaux arrivants et communautés ethniques faisaient sens de, et reconfiguraient leurs idées sur le patrimoine, l'identité et le sentiment d'appartenance.

Un échantillon de musées, de sites patrimoniaux et de projets ont été visités en Ontario d'octobre 2011 à janvier 2012, notamment à Ste Catherine, Ottawa, dans le sud-ouest ontarien, Sudbury, Toronto et la grande région de Toronto (Markham, Vaughan et Mississauga). Les expositions ont été photographiées, le matériel descriptif collecté, et des observations ont été faites sur l'utilisation des sites. Ces derniers incluaient des centres culturels italiens, comme à Ottawa et Toronto, y compris le Piazza Dante Memorial ; des expositions sur le patrimoine juif comme à la bibliothèque pour jeunes d'Ottawa et dans les centres communautaires à Toronto ; le Musée patrimonial serbe de Windsor ; le Museo Solidaridad actif dans plusieurs sites du Grand Toronto ; des sites sur l'histoire des noirs à Buxton, Ste Catherine et Niagara Falls ; le Musée mennonite de Jordan ; le musée finlandais de la ferme Anderson à côté de Sudbury ; le temple BAPS à Mississauga ; le Musée de Markham et des musées planifiés comme le Musée sur les boat-people vietnamiens et le Musée Aga Khan. Les données descriptives sur les sites ont été utilisées pour construire une typologie initiale des activités patrimoniales des groupes immigrants et pour explorer le potentiel de futurs cas d'étude plus détaillée.

Ce projet a été mené alors que la chercheuse bénéficiait d'une bourse postdoctorale au Frost Centre for Canadian Studies and Indigenous Studies. En février 2012, une demande pour une subvention de développement savoir a été soumise au CRSH pour continuer le travail. La proposition a été recommandée mais non financée par manque de fonds.

## L'immigration dans les nouvelles: Les articles à la une du mois passé

Ci-dessous se trouvent des liens vers des nouvelles importantes que VVP suit. Ces articles et d'autres documents sont disponibles dans le Coin des Médias sur le site Web de VVP. Dans cette section, vous pouvez trouver des liens vers des articles parus dans des médias locaux et nationaux, y compris des journaux, magazines et lettres d'informations. Il y a également des articles internationaux. Cette section est régulièrement mise à jour et le matériel archivé.

- ◆ **Today's Trucking – February 24, 2013:** *B.C. Drivers Say: "Immigrant Drivers? Bring 'Em!":* The British Columbia Trucking Association (BCTA) has just been awarded a \$196,000 grant to help fleets find and hire immigrant drivers more efficiently.... The BCTA will be developing a driver vocational-assessment tool aimed at immigrant applicants as well as an employer licensing and training resource.
- ◆ **La Presse – 22 février 2013:** *Les demandes d'asile ont diminué de 70% au Canada* L'impact du projet de loi controversé C-31 sur l'immigration dépasse les attentes du gouvernement. Des statistiques obtenues par La Presse indiquent que les demandes d'asile ont diminué de 70% depuis l'entrée en vigueur des nouvelles mesures en décembre. C'est surtout vrai pour les demandeurs de la Hongrie,...
- ◆ **HQ Prince George – February 22, 2013:** *IMSS Gets Funding for Immigrant Retention:* Provincial funding will allow Prince George's Immigrant and Multicultural Services Society to entice more immigrants to come to the city. \$200,000 will ... help raise awareness about the ethnic cultures in Prince George. ... [T]he funding will ... help raise the community's profile to encourage immigrants to move to the city.
- ◆ **Québec Hebdo – 21 février 2013:** *Réédition d'un outil pratique pour faciliter l'immigration au Québec:* Immigrant Québec lance la 5<sup>e</sup> édition du guide Immigrer au Québec, qui contient plus de 350 pages d'informations et de ressources pour préparer un projet d'immigration et réussir son intégration au Québec. Cette nouvelle édition ... s'adresse à tous les résidents permanents, travailleurs temporaires et étudiants étrangers au Québec, ainsi qu'à tous ceux qui ont le projet d'immigrer dans la Belle Province.
- ◆ **Le Soleil – 21 février 2013:** *Travailleurs immigrants: une autre opération charme:* Bien qu'il restera toujours des poches de résistance parmi les employeurs, Marianne Dionne, présidente de l'agence de recrutement de personnel Référence Capital Humain, note «plus d'ouverture» de la part des dirigeants d'entreprise à l'égard de l'embauche de travailleurs immigrants.
- ◆ **Radio-Canada – 21 février 2013:** *Comblent des postes vacants en faisant appel aux immigrants diplômés:* À l'instar de plusieurs régions, la Capitale nationale éprouve des difficultés à recruter de la main-d'œuvre spécialisée. La Chambre de commerce et d'industrie de Québec s'attaque à ce problème en organisant des rencontres éclair avec des employeurs. Une quarantaine d'immigrants ont participé ... à cet événement dans l'espoir d'obtenir un emploi dans les secteurs financiers, notamment. Une vingtaine d'employeurs participaient à l'événement. La recherche d'emploi est parfois ardue pour ces diplômés avec un taux de chômage qui atteint 16 % chez les immigrants à Québec.
- ◆ **Toronto Star – February 15, 2013:** *How a Decade of Policy Change Has Transformed the Immigration Landscape:* Looking back on Canada's last decade of immigration, two trends are obvious: One is the exponential growth of temporary foreign workers. Tens of thousands of migrant workers fill the endless labour shortage in jobs and places of which Canadians typically have no interest. Second is the federal government's stepped-up effort on border control, from a crackdown on fraudulent marriages to fake visa students, illegitimate citizens and bogus refugees...
- ◆ **CIC News Release – February 12, 2013:** *Overseas Orientation Program Celebrates 20,000 Graduates:* More than 20,000 people are arriving in Canada better prepared for the labour market, thanks to the Canadian Immigrant Integration Program ... The Program, funded by Citizenship and Immigration Canada (CIC) is managed by the Association of Community Colleges and serves newcomers through offices located in the Philippines, China, India, and the UK. It prepares Federal Skilled Workers and Provincial Nominees for the Canadian labour market while they are still in their home country.
- ◆ **Journal Pioneer – February 8, 2013:** *PEI Must Turn Toward Immigration for Skilled Workers ...:* As the Island workforce continues to diminish, if the province wishes to maintain its current level of services, it has no choice but to immediately turn towards immigration to compensate for skilled worker shortages, suggests former UPEI president Wade MacLauchlan.

## Liste des présentations à des conférences

Edge, D., J.C. Kulig, A. Pujadas Botey, I. Townshend, B. Shepard, O. Awosaga, W. Reimer, N. Lightfoot, R. Ross, J. Mellott, B. McFarlane, and A. Coghlan. 2012. "Dealing with Wildfires: Understanding Community Resiliency in Slave Lake, Alberta." Paper presentation at the CRHRS Conference, Rural and Remote Health Research: Creative Approaches, October 25-27, Lévis, QC.

Ferrer, Ana. "Canada's Immigration Policy and Labour Shortages." Presentation at Population Change and Lifecourse Strategic Knowledge Cluster, March 27, Ottawa, ON.

Ferrer, Ana. 2013. "Labour Market Decisions of Immigrant Household: An Examination of the Family Investment Hypothesis in Canada." Presentation at CREAM Conference on Immigration, April 10, London, UK.

Ferrer, Ana. 2013. "Labour Force Participation of Canadian Immigrant Families." Presentation at Prentice speaker series, April 19, Lethbridge, AB.

Pruegger, V.J. 2012. Diversity and Leadership. A series of workshops for Making Health Happens health care providers, September – November, Calgary, AB.

Pruegger, V.J. 2012. "Stakeholder Engagement (Module 3)." Policy workshop for the Alberta Government, November, Edmonton, AB.

Pruegger, V.J. 2013. "Cultural Competency: A Critical Analysis of Natural Reactions in Dealing with Cultural Differences." Workshop at Western Canada In-School Settlement Conference, February, Calgary, AB.

Reimer, Bill. 2013. "Rural-Urban Interdependence: Understanding our Common Interests" Pp 91-109 in *Social Transformation in Rural Canada: Community, Cultures, and Collective Action*, edited by John R. Parkins and Maureen G. Reed. Vancouver, BC: UBC Press.

Rogers, Jaqueline McLeod. 2012. "The Material Messages of an Ethereal Project: Storying the Canadian Museum for Human Rights" (with T. Whalen). Presentation at Languages and Cultures of Conflicts and Atrocities Interdisciplinary and International Conference, October 11-13, Winnipeg, MB.

Rogers, Jaqueline McLeod. 2012. "Developing a Social Co-op for Female Ex-offenders: Learning Multi-Literacies" (with J. Harris). Presentation at Western States Rhetoric and Literacy Conference: Transnational Rhetorics and Literacies, October 19-20, Winnipeg, MB.

Rogers, Jaqueline McLeod. 2012. "Barriers and Opportunities to Establishing a Social Co-op for Women Transitioning from Prison." Presentation at Search Conference: Sharing Communities: Social Enterprise, Literacy, and Justice, December 6-7, University of Winnipeg, Winnipeg, MB.

Roth, W. 2012. "Crossing Racial and Ethnic Boundaries." Keynote Address at the British Columbia Nurses' Union Annual Human Rights Conference, December, Vancouver, BC.

Roth, W. 2013. "Latinos and the Cultural Transformation of Race." Invited Presentation at Stanford University Migration, Ethnicity, Race and Nation Workshop, February, Palo Alto, CA.

Shooshtari, S., D.H. Harvey, E. Ferguson, and T. Heinonen. 2012. "Effects of Remittance Behaviour on Housing and Living Conditions by Filipino Immigrants to Canada." Presentation at Financial Forum IV, September, Winnipeg, MB.

**Si vous voulez voir votre présentation incluse dans le prochain bulletin, veuillez soumettre la liste de vos présentations passées (mois de 4 mois) et futures (dans les 2 prochains mois) à Sonali Advani à [communications@p2pcanada.ca](mailto:communications@p2pcanada.ca). Les présentations reçues avant le 10 du mois seront incluses dans le bulletin de ce mois.**

**Veillez s'il vous plaît soumettre votre présentation dans le format suivant:** nom, initiale du prénom. (année, mois). titre de la présentation. type de présentation (orateur invité, communication, atelier, présentation par affiche...) nom de la conférence. Ville, province/état, pays.

## Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada  
pour son soutien financier continu.*

