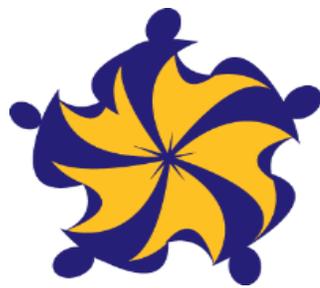


2011  
août  
septembre



INITIATIVE DES  
COMMUNAUTÉS  
ACCUEILLANTES

Le bulletin  
électronique

## Contenu

- ◆ *Mise à jour de la demande du Subvention de Partenariat En Route vers la Prospérité*
- ◆ *Changements au Conseil de gouvernance de l'ICA*
- ◆ *Changement de personnel à l'ICA*
- ◆ *Les progrès du PLI de Kingston*
- ◆ *Observatoire sur l'antidiscrimination et l'antiracisme*
- ◆ *Mise en lumière de la recherche des étudiants*
- ◆ *Présentations à des conférences récentes ou à venir*

## Mise à jour de la demande du Subvention de Partenariat En Route vers la Prospérité

Nos bulletins précédents ont annoncé que l'ICA et ses partenaires avaient franchi avec succès la première étape de la compétition pour la Subvention de Partenariat du Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH). Dans ce bulletin, nous souhaitons faire le bilan des préparations pour la demande officielle qui doit être soumise en novembre.

Peut-être que l'annonce la plus intéressante à noter concerne deux changements stratégiques importants qui ont été réalisés dans la configuration de notre partenariat. Dans la proposition originale, le partenariat avait été limité aux juridictions dans lesquelles le gouvernement fédéral conservait sa responsabilité dans l'établissement. Nous avons maintenant inclus toutes les provinces dans ce projet, et nous sommes actuellement en train de recruter des collaborateurs et partenaires additionnels au Québec, en Colombie-Britannique, et au Manitoba. Le deuxième changement a trait à l'accroissement du nombre de co-chercheurs principaux de chacun de nos nœuds régionaux proposés, pour permettre au moins un co-chercheur principal par province. Ceci est fait en vue d'augmenter l'implication provinciale et universitaire, et pour s'assurer de la nature inclusive du projet. Nous sommes actuellement en train de recruter des co-chercheurs principaux additionnels dans cet objectif.

Comme ces changements le montrent, le processus de consultation a véritablement commencé. Une série de réunions de planification avec les co-chercheurs principaux actuels ont eu lieu, deux par téléconférence et une troisième en personne à Toronto le 20 août. Les consultations régionales doivent commencer le 21 septembre à Halifax, généreusement accueillie par l'Association de la Région Atlantique des Agences de Services aux Immigrants (ARAISA). Cette réunion inclura les membres de l'ARAISA.

Une autre consultation aura lieu le 22 septembre à St John's, généreusement accueillie par le Centre international de l'Université Memorial. Durant ces consultations, des représentants provinciaux, des chercheurs et des fournisseurs de services du Québec et des provinces atlantiques seront présents. Les consultations pour les Prairies et la Colombie-britannique auront lieu à Regina le 26 septembre, organisées par les co-chercheurs de ces deux régions. Les consultations en Ontario auront lieu début octobre par téléconférence étant donné que la plupart des participants se connaissent déjà et travaillent ensemble depuis plus de deux ans.

Les consultations se focaliseront sur plusieurs points clés. En premier lieu, l'accent sera mis sur les objectifs proposés du Partenariat et sa philosophie et ce qu'ils signifient pour l'implication locale et dans le travail avec les gouvernements municipaux, provinciaux et fédéral. En second lieu, on insistera sur la meilleure façon de fusionner savoirs académiques et connaissances tacites, et sur quelles stratégies adoptées concernant le transfert des connaissances et la promotion des opportunités d'éducation. En dernier lieu, les consultations aborderont la question de la gouvernance du projet ainsi que les caractéristiques intégratives telles qu'un site Web unifié, une gouvernance pancanadienne du projet, et des suggestions pour les premiers projets aux niveaux national et provincial ou régional. Nous sommes impatients de travailler avec vous tous dans la planification de ce projet.

## Changements au Conseil de gouvernance de l'ICA

Nous sommes heureux d'annoncer que trois nouveaux membres de droit rejoignent le Conseil de Gouvernance. L'ICA accueille Petra Wolfbeiss qui est conseillère principale en matière de politiques avec l'Association des Municipalités de l'Ontario; Mary Barr qui est la directrice des affaires intergouvernementales à Citoyenneté et Immigration Canada région Ontario; et Alice Young qui est directrice des politiques d'immigration au Ministère des Affaires Civiques et de l'Immigration de l'Ontario. L'arrivée de ces trois nouvelles membres au sein du Conseil de Gouvernance va renforcer l'accent mis sur les politiques et programmes et va encore plus promouvoir l'échange des connaissances concernant les programmes, les politiques et la recherche parmi les partenaires et parties prenantes de l'Initiative. Une invitation a également été lancée aux directions de la recherche et des politiques de l'administration centrale de Citoyenneté et Immigration Canada, et nous attendons l'addition d'un nouveau membre prochainement.

---

## Changement de personnel à l'ICA

En septembre, Tasha Williamson a quitté son poste de gestionnaire de projet. Beaucoup d'entre vous connaissent Tasha de par les interactions que vous avez pu avoir avec elle. C'était la présence humaine derrière l'adressewci@uwo.ca. Tasha a décidé de poursuivre ses études et le Comité exécutif du projet voudrait la remercier pour son aide lors de ces trois dernières années et lui souhaite bonne chance pour l'avenir.

L'expansion rapide de l'ICA correspond à une expansion tout aussi rapide des besoins en services de secrétariat. Ceux-ci incluent les communications, la coordination, le soutien aux comités, la production de rapports, le développement des bases de données, l'assistance lors des conférences, et servir de mémoire institutionnelle du projet. Afin de répondre à ces besoins et de soutenir l'expansion de l'ICA, deux nouvelles personnes ont rejoint le Secrétariat de l'ICA à partir de septembre. Sonali Advani, une immigrante relativement récente au Canada, apporte au projet de solides connaissances et une grande expérience en journalisme (écrit, en ligne, et production vidéo), et en éducation. Elle a travaillé à l'international dans son pays d'origine, l'Inde, ainsi qu'au Royaume-Uni et au Canada. Sonali s'occupera de la coordination générale des activités du projet, y compris les réunions, les ateliers et conférences, les appels à proposition, les activités de recherches, et le soutien pour le réseau. Sonali sera également responsable de répondre et de coordonner les réponses aux demandes adressées par courriel ou téléphone à l'ICA.

La deuxième personne à rejoindre l'équipe de l'ICA est Robin Saliba. Robin est bilingue et a de l'expérience dans plusieurs secteurs correspondant aux intérêts de l'ICA. Elle a travaillé comme coordinatrice de projet dans le secteur à but non lucratif, mais également dans le secteur académique où elle a coordonné les services de recherches et aidé au développement de la recherche et des propositions de subventions institutionnelles. Elle possède aussi de l'expérience en communications et en édition de rapports. Robin s'occupera du nouveau site de l'ICA et du bulletin électronique, et aidera dans divers projets dépendamment du temps.

Nous sommes optimistes par rapport à l'expertise et aux compétences ajoutées au secrétariat de l'ICA et nous sommes impatients de renforcer encore notre réseau.

## Les progrès du PLI de Kingston

Le Partenariat en matière d'Immigration de Kingston (PIK) a travaillé ces deux dernières années pour améliorer le soutien et les services aux immigrants, en invitant la communauté dans son ensemble à réfléchir, planifier, et réaliser une communauté accueillante. La Stratégie du PIK rendue public en novembre 2010, a couronné un an de consultations communautaires et de processus de planification, pendant lequel plus de 350 membres de la communauté, et plus de 75 organisations locales, institutions, et entreprises ont travaillé pour créer un plan communautaire pour l'immigration et l'établissement. Ce plan est disponible à [www.kipcouncil.ca](http://www.kipcouncil.ca)

Depuis la publication de sa Stratégie, le PLI de Kingston a travaillé avec ses partenaires dans la communauté pour mettre en œuvre leur plan commun. Parmi les premiers succès, on compte la création de groupes d'action du KIP dont la table-ronde multiculturelle; le groupe de travail des employeurs du KIP; et le réseau des femmes du KIP. A l'automne 2011, le KIP a hâte de piloter un « cadeau de bienvenue » de la Ville de Kingston qui fournira un usage initial gratuit des services municipaux (transit, culturels et récréatifs) aux immigrants récemment arrivés. Nous sommes également impatients de réaliser notre prochain partenariat avec une télévision câblée locale pour produire une programmation originale sur l'immigration et la diversité à Kingston.

Selon le cadre de mise en œuvre stratégique, le Conseil du KIP établit un secteur prioritaire annuel. En 2011, la priorité est l'emploi. Cette décision a amené le personnel du KIP à poursuivre les actions listées dans la rubrique Emploi (objectif no.1) dans le Plan d'Action Stratégique. Par exemple, le KIP a fait un partenariat avec une agence locale de services d'emploi (KEYS Job Centre) pour créer un programme de mentorat professionnel modelé sur les programmes ALLIES qui fonctionnent à travers le pays. En outre, le KIP a soutenu l'organisation de session de formation pour les professionnels des ressources humaines sur l'embauche d'immigrants et va accueillir conjointement un séminaire IEP (Internationally Educated Professionals) en novembre 2011. Le séminaire fournira des possibilités en éducation et en réseautage aux immigrants et aux employeurs locaux.

Le KIP entrant dans sa troisième année, il souhaite prendre pleinement avantage, et de l'élan qu'il a généré à Kingston, et des pratiques prometteuses et leçons qui sont partagées par le PLI, l'ICA, et autre réseaux d'établissement.

## Observatoire sur l'antidiscrimination et l'antiracisme

Nous sommes heureux d'annoncer que l'observatoire sur l'antidiscrimination et l'antiracisme, financé par Citoyenneté et Immigration Canada région Ontario, est maintenant disponible sur le nouveau site Web de l'ICA. Le but de cet observatoire est d'équiper les décideurs politiques, les chercheurs, et les organisations dans les secteurs public, privé et non lucratif avec un ensemble de diagnostics pour évaluer les niveaux de racisme et de discrimination, et avec des outils pratiques qui peuvent être utilisés pour promouvoir l'harmonie et l'inclusion.

L'observatoire contient plus de 1000 entrées en langue anglaise et plus de 200 en langue française, qui fournissent des résumés ou des liens vers des diagnostics et outils. Ce matériel, catalogué avec précision pour en faciliter l'usage, inclut des sources des ministères et départements locaux, provinciaux, territoriaux et fédéraux; d'organismes nationaux et internationaux; d'organisations locales; de groupes de réflexion; d'entreprises; de groupes de recherches; et de travaux académiques. L'observatoire permettra aux praticiens, décideurs politiques, entrepreneurs, éducateurs et chercheurs d'apprendre des expériences des autres. Nous pensons que cette ressource sera en particulier utile pour les plus petites communautés qui commencent à connaître la diversité.

## Mise en lumière de la recherche des étudiants

Ce moi-ci, l'ICA vous présente Blair Cullen. Blair est candidat à la maîtrise dans le programme d'études canadiennes et autochtones de l'Université de Trent. Blair peut être rejoint à l'adresse [blaircullen@trentu.ca](mailto:blaircullen@trentu.ca).

En réponse à la suburbanisation grandissante et à la diversification des banlieues, Blair a réalisé un mémoire de baccalauréat en 2008 sur les services d'intégration des immigrants dans la région de Durham, une banlieue située à 50 kilomètres à l'est de Toronto. Ses résultats ont révélé les conséquences du manque d'une approche régionalisée de l'immigration. Les résultats de l'inventaire de l'ICA pour Durham dépeignent une image similaire, soulignant des problèmes de gouvernance tels qu'un manque de coordination et de collaboration parmi les secteurs impliqués dans le processus d'intégration des immigrants. A travers son programme de Partenariat Local en matière d'Immigration (PLI), le gouvernement fédéral essaye de répondre à ces problèmes. Étant donné que ce programme est récent, peu de recherches académiques existent sur l'efficacité des PLI.

En utilisant les concepts de gouvernance suburbaine et de régionalisation, la recherche de Blair consistera en un cas d'étude qualitatif de la région de Durham. Les objectifs du projet sont: 1) d'identifier la nature et le nombre de liens au sein et entre les secteurs impliqués dans le processus d'intégration des immigrants; 2) d'analyser la nature régionale de ces liens et les interactions entre municipalités au sein de chaque secteur; 3) d'identifier et d'évaluer des entités telles que le Conseil de Partenariat pour l'Immigration et la Diversité Locale (CPIDL, le PLI de Durham) en tant qu'initiatives régionales et comme opportunités potentielles pour l'innovation en matière de gouvernance; 4) de déterminer les racines régionales du CPIDL; et 5) de documenter l'évolution du CPIDL en tant qu'initiative régionale spécifique.

Cette recherche comprend une analyse formelle de politiques publiques des initiatives concernant l'immigration et la diversité dans Durham, ainsi que des entretiens en profondeur et semi-structurés avec des représentants clés des gouvernements municipaux, des organisations ethnoculturelles, des agences d'établissement, des conseils scolaires, et des services d'emploi. Le financement de ce projet est généreusement fourni par le Centre Frost pour les études canadiennes et autochtones, CERIS-le centre Métropolis de l'Ontario, et la Société Géographique Royale du Canada.

## Présentations à des conférences récentes ou à venir

Lund, D.E. (septembre 2011). *Renforcer les communautés accueillantes en résistant au contrecoup : leçons des leaders étudiants*. Proposition acceptée pour l'atelier « Explorer les expériences des jeunes de la migration et de l'intégration », 16<sup>ième</sup> conférence internationale de Metropolis, Ponta Delgade, Açores.

Lund, D.E. (octobre 2011). *Pourquoi la justice sociale est importante*. Orateur invité à la conférence annuelle de l'Association des Agences de Services aux Immigrants de l'Alberta, Edmonton, Alberta.

Marshall, A.R. (octobre 2011). *Femmes et travailleuses : les aînées chinoises qui ont créé des réseaux pour réduire le racisme et ont usé de leur pouvoir pour faire une différence*. Université du Manitoba, 28 octobre 2011. Orateur invité Par-delà Chinatown : symposium sur le travail, l'histoire et la culture des Canadiens-Chinois ruraux, Winnipeg, Manitoba.

Mata, F. (septembre 2011). *Le statut des parents isolés parmi les groupes ethniques au Canada : exploration des données du recensement sur sa prévalence, aspects de persistance générationnelle et compositionnelle*. Présentation à la conférence nationale CESA 2011, Ottawa, Ontario.

Satzewich, V. (mai 2011). *Soutien informel au sein du secteur informel d'établissement : élargir son champ de vision pour comprendre l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants à Hamilton*. Orateur invité à la conférence sur l'intégration et la diversité dans les sociétés multiculturelles, École d'ethnologie et de sociologie, Université Northwest pour les Nationalités, Lanzhou, Chine.

Tolley, E. (août 2011). *Médiation raciale et le cadrage de la viabilité des candidats en politique canadienne*. Présentation faite à la 6<sup>ième</sup> conférence générale du European Consortium for Political Research, Reykjavik, Islande.

**Si vous avez des présentations récentes ou à venir que vous voudriez voir incluses dans le bulletin électronique de l'ICA, veuillez envoyer les informations à [wci@uwo.ca](mailto:wci@uwo.ca). Pour le prochain numéro, vous pouvez soumettre les présentations ayant lieu entre le 1<sup>er</sup> juin et le 30 novembre 2011.**

## Merci

*Nous remercions le Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada pour son soutien financier continu.*

